

تجمع کارنامه سبزها

مقابل وزارت آموزش و پرورش

داوطلبان کارنامه سبز آزمون استخدا می آموزش و پرورش دیزرو (سوم اسفند) مقابل ساختمان آموزش و پرورش در تهران تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این داوطلبان که از استان های مختلف برای اعتراض به تهران آمده‌اند، می گویند: ما داوطلبان آزمون استخدما می ۱۴۰۴ بودیم که در امتحان قبول شدیم. در حال حاضر ۷ هزار سهمیه تکمیل ظرفیت برای استخدام در آموزش و پرورش باقی مانده اماوزار تخانه به بهانه کمبود بودجه، ماراجذب نمی کند. یکی از این داوطلبان گفت: ما حدود ۱۲ هزار نفر در استان های مختلف هستیم که امروز چند صد نفرمان به نمایندگی از همه داوطلبان کارنامه سبز به تهران آمده‌ایم و خواستار جذب در آموزش و پرورش هستیم. ما افزود: ما جوانان باهزار امیدوار زود آزمون استخدما می آموزش و پرورش شرکت کرده‌ایم، آن وقت این وزارت تخانه حاضر نیست برای ظرفیت های خالی نیرو بگیرد و به جای آن از بان نشنستان استفاده می کنند که هزینه کمتری برایشان دارد. در این آیین ظلم در حق جوانان نیست؟! این داوطلب استخدما می ادامه داد: از مسئولان آموزش و پرورش می خواهیم فکری به حال ما کارنامه سبزها بکنند. ما همه مراحل آزمون و گزینش را با موفقیت پشت سر گذاشتیم و آماده استخدام هستیم. حالا که ظرفیت خالی موجود هست چرا مارا جذب نمی کنند؟



فوت یک کارگر زیر تلی از خاک

در حادثه ریزش دیوار خاکی کانال خط انتقال فاضلاب که به عمق پنج متر در در کوچه شماره ۲ بلوار کشاورز شهر کرمان رخ داد، یک کارگر زیر تلی از خاک مدفون شد. به گزارش ایلنا، این کارگر به دلیل سنگین بودن آوار، همان دقایق اولیه جان خود را از دست داده بود و اما مددگران با استفاده از بیل مکانیکی اقدام به خارج کردن پیکر بی جان وی کردند.

تجمع بازنشستگان تأمین اجتماعی در شوش ورشت

جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی روز گذشته در شوش ورشت مقابل ادارات تأمین اجتماعی تجمع اعتراضی برگزار کردند. به گزارش ایلنا، خواسته این بازنشستگان، افزایش مستمری مطابق ظرف و بهر مبنای از خدمات رایگان در مان است. آنها می گویند: زندگی مان به در بسته خورده است. یکی از بازنشستگان شوش با بیان اینکه حقوق همه بازنشستگان باید به اندازه هزینه های زندگی افزایش یابد و مسا خواهان افزایش مستمری مطابق ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی هستیم، گفت: با افزایش پلناکی مستمری ها و فقیرسازی بازنشستگان مخلفیم.



چرانان کارگران «تولی پرس» آجر شد؟!

سقوط یک برند ملی

قصه پرغصه هلدینگ «درو گر» و سریال تعطیلی برندهای ملی، پایانی ندارد. هلدینگ که با تملک ۱۲ شرکت و کارخانه بزرگ روزگاری نبض صنعت شوینده و بهداشتی کشور را در دست داشت، اکنون به گورستان برندها بدل شده؛ کارخانه هایی که یا چراغ تولید در آنها خاموش شده یا بنفش های آخر ارمی کشند. حالا ما دیو سیاه تعطیلی، بار دیگر گلوی «تولی پرس» را گرفته؛ کارخانه ای که مدت هاست خطوط تولیدش رنگ رونق به خود ندیده و جمعیت کارگانش بعد از تعدیل های بی دریی، اکنون به ۱۰۶ تا ۱۰۸ نفر تقلیل یافته است.

صبح روز شنبه (۲ اسفندماه) ۱۰۸ کارگر با سابقه این واحد تولیدی در شهرک صنعتی البرز قزوین، در حالی راهی محل کار خود شدند که امید داشتند در آستانه ماه رمضان و سالن نو، گره ای از مشکلات معیشتی شان باز شود اما پاسخ کارفرما به این امید «قفل های بسته» بود. نگهبانی از ورود کارگران جلوگیری کرد و اعلام شد که کارخانه به دلیل آنچه «مشکلات تولید» نامیده شده، موقتاً تعطیل است.

این کارگران که میانگین سابقه ای بین ۱۸ تا ۲۵ سال دارند و جوانی خود را بای خطوط این کارخانه گذاشته اند، در واکنش به این اقدام، مقابل درب کارخانه تجمع کردند. آنها می گویند: «سال هاست که تولید در تولی پرس به یازی گرفته شده، خطوط تولید مرتباً متوقف می شود و عملاً کاری برای انجام دادن نداریم.

سفرهای خالی در آستانه بهار

دامنه این بحران تنها به تولی پرس محدود نمانده و ۱۰ کارگر شرکت «سه تهنندی پارس» (از

بازی با تولید برای باج خواهی

«آیت اسدی» رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان قزوین و عضو کارگری شورای عالی کار، در تشریح وضعیت بحرانی کارخانه «تولی پرس» اظهار داشت: این واحد تولیدی سال هاست که برای جامعه کارگری معضل آفرین شده و عملاً تولیدی در آن صورت نمی گیرد.

وی افزود: هر زمان که بحث واگذاری شرکت به فرد

گزارش

بر آوردهای عضو سابق شورای عالی کار از سبب معیشتی

هزینه های معیشتی کارگران ۲۸۰ درصد افزایش یافته است

محاسبات عضو پیشین کمیته دستمزدمشورای عالی کار نشان می دهد هزینه های خوراکی خانوار در پایان دی ماه امسال به بیش از ۲۴ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان رسیده، در حالی که کل سبب معیشتی مصوب برای ۱۴۰۴ معادل ۲۳ میلیون و ۴۴۱ هزار تومان بوده که اکنون حتی هزینه های خوراکی را تأمین نمی کند.

به گزارش خبرآنلاین، کمیته دستمزدم یکی از کمیته های وابسته به شورای عالی کار است که وظیفه اصلی آن محاسبه سبب معیشت است. بنابر ماده ۴۱ قانون کار، تعیین حداقل دستمزد باید بر اساس دو مولفه تورم و هزینه زندگی خانواده انجام بگیرد تا مزد جدای از شدت کار، بتواند از پس هزینه های زندگی بر آید. این تأکید سال هاست با بغلت مواجه شده که نتیجه آن پدید آمدن شکاف بزرگ فعلی مزد حداقل های معیشتی است.

کمیته دستمزدم امسال دیر تر از سال های دیگر به بررسی سبب معیشت دست زده است. گویا محاسباتی هر ماه انجام می شود که کمتر علنی می شود اما هنوز مصوبه مربوطه تعیین تکلیف نشده است. در سال های گذشته اغلب در بهمن ماه هزینه های سبب معیشت به تصویب می رسید ولی آن طور که اعضای شورای عالی کار می گویند امسال به دلیل حذف از ترجیحی در میانه دی ماه، جهش قیمتی



دیگری مطرح می شود، مالک فعلی به صورت صوری و نمادین اقدام به راه اندازی خط تولید می کند و پس از چند روز، مجدداً کارخانه تعطیل می شود.

این فعال کارگری با اشاره به وضعیت کارگران باقی مانده در این شرکت گفت: تعدادی از کارگران صرفاً به دلیل بحث بازنشستگی و اجبار معیشتی در شرکت مانده اند اما واقعیت این است که صاحب این شرکت که هلدینگ های متعددی را در تهران و اراک خریداری کرده، تمام این مجموعه ها را به همین سرنوشت دچار کرده است.

عضو کارگری شوروی عالی کار با تأکید بر

زیرساخت های مطلوب این کارخانه تصریح کرد: ساختار این شرکت عالی است و دستگا های آن هیچ گونه نقص فنی ندارند. این مجموعه بک برند معتبر

کارفرما حتی مدارک شغلی مان را به نام می دهد تا بتوانیم شان بازنشستگی را پیگیری کنیم. وقتی به ادار بهیمه مراجعه می کنیم، با مدارک می خواهند اعلام کرد و اعلام شد که کارخانه به دلیل آنچه «مشکلات تولید» نامیده شده، موقتاً تعطیل است.

این کارگران که میانگین سابقه ای بین ۱۸ تا ۲۵ سال دارند و جوانی خود را بای خطوط این کارخانه گذاشته اند، در واکنش به این اقدام، مقابل درب کارخانه تجمع کردند. آنها می گویند: «سال هاست که تولید در تولی پرس به یازی گرفته شده، خطوط تولید مرتباً متوقف می شود و عملاً کاری برای انجام دادن نداریم.

دامنه این بحران تنها به تولی پرس محدود نمانده و ۱۰ کارگر شرکت «سه تهنندی پارس» (از

معضل روبرو هستیم. قدرت ونفوذ وی به حدی است که حتی با وجود بازدید مقامات عالی رتبه و رئیس جمهور، پس از مسند کونتا تاهی دوباره دروال سسابق را در پیش می گیرد. به نظر می رسد این فرد به جاهای وصل است که نمی توان بر خورد مؤثری باو داشت.

اسدی، راهکار برون رفت از این وضعیت را خلع ید از مالک فعلی تولی پرس دانست و تأکید کرد: پیشنهاد ما به مسئولان استان این است که شرکت را از وی پس بگیرند و به فردی دیگر واگذار کنند. باید بابت تمام بحران هایی که برای کشور و استان ایجاد کرده از او بازخواست شود. متأسفانه وی هر سال نزدیک عید همین سناریو را تکرار می کند تا با تهدید به اخراج کارگر، امتیاز بگیرد و دوباره کار را راه کند. لذا حل این مسأله نیازمند بر خورد قاطع است که متأسفانه تاکنون اتفاق نیفتاده است.

این فعال کارگری در پایان با یادآوری پیشینه درخشان این برند خاطر نشان کرد: تولی پرس سال ها تولید کننده و صادر کننده بر تر کشور بود و محصولات آن به تمام کشورهای منطقه و کشورهای کوچک منطقه نظیر قزاقستان، ترکمنستان، ازبکستان، افغانستان و پاکستان صادر می شد. این شرکت پتانسیل آن را دارد که همچنان یک برند بسیار خوب باقی بماند اما قطعاً با این شیوه مدیریتی که آقایان در پیش گرفته اند، این هدف هرگز محقق نخواهد شد.



در این دهک ۲۸۰۰۵ درصد است. رقم نهایی سبب معیشت در این نسبت به ۶۵ میلیون و ۵۱۶ هزار تومان می رسد که بیانگر افزایش ۲۲ میلیون تومانی نسبت به سبب معیشت امسال است.

بر این اساس حقوق ماهانه فعلی که معادل ۱۴ میلیون و ۳۶۲ هزار تومان است تنها ۲۱ درصد از سبب معیشتی فعلی آن تأمین کند و حقوق ماهانه تنها ۶۰۶۵ روز (کمتر از هفته) از هزینه های یک خانواده را تأمین می کند.

خبر

گلایه کارکنان یک بیمارستان از تاخیر در پرداخت معوقات مزدی

کارکنان قراردادی بیمارستان محمد رسول الله نیکشهر، واقع در استان سیستان و بلوچستان از تاخیر متداول در پرداخت حقوق و مزایای مزدی خود انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، آنها افزودند: تاخیر در واریز حقوق و سایر مزایای مزدی از جمله اضافه کاری، باعث افزایش ناراضحی کارکنان و کارگران این مرکز درمانی شده است. محدود ۱۸ نفر هستیم و پرداخت معوقات مان چندین ماه به تاخیر افتاده است. این کارکنان که عمدتاً باقراردهای موسوم به «۸۹ روزه» در بخش های مختلف مشغول به کار هستند، اعلام کرده اند که از آبان ماه تاکنون اضافه کار و بخشی از مزایای آنان پرداخت نشده است. به گفته این کارکنان، با وجود اعلام پرداخت اعتبارات از سوی وزارت بهداشت، مبالغ مربوطه تاکنون به حساب آنان واریز نشده و وعده های داده شده از سوی مسئولان دانشگاه علوم پزشکی نیز به نتیجه مشخصی نرسیده است. آنها تأکید کرده اند که هر یک ماهانه حدود ۱۷۵ ساعت شیفت کاری انجام می دهند اما پرداخت اضافه کار به صورت منظم صورت نمی گیرد. به گفته این باشر، هر ماه رمضان نیز هیچ گونه مزایای ویژه ای برای جبران تاخیرها در نظر گرفته نشده و بسیاری از کارکنان در تأمین هزینه های اولیه زندگی از جمله اجسار، مسکن یا مشکل روبرو هستند.

خبر

تجمع کارکنان سهام عدالت مقابل وزارت اقتصاد



صبح روز یکشنبه (سوم اسفندماه) شماری از کارکنان شرکت های تعاونی شهرستانی سهام عدالت، برای چندمین بار در سال جاری در اعتراض به عدم دریافت حقوق و نداشتن امنیت شغلی مقابل درب شمالی (شماره ۲) ساختمان وزارت امور اقتصادی و دارایی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این گروه از کارگران که از استان ها و شهرستان های مختلف برای پیگیری وضعیت شغلی خود عازم تهران شده اند، می گویند: از سال ۱۴۰۲ به مدت سه سال مطالبات معوقه مزدی طلبکاریم و طی این مدت هیچ پرداختی به حساب مان انجام نشده است. تجمع کنندگان همچنین نسبت به استمرار مشکلات ناشی از عدم پرداخت حق بیمه و پلانکلیفی در وضعیت شغلی خود پس از نزدیک به ۱۹ سال فعالیت در طرح سهام عدالت، اعتراض را راندیکی از افراد حاضر در تجمع گفت: اصلی ترین خواسته کارکنان سهام عدالت در اجتماع امروز، حفظ اشتغال مان بعد از ۱۹ سال خدمت و پرداخت حقوق و بیمه ای است. متأسفانه چندین سال است از سوی متولیان سهام عدالت توجهی به ما مو مشکلات مان نمی شود. با یادآوری مشکلاتی که امنیت شغلی کارکنان شافلر در تعاونی های شهرستانی سهام عدالت را به خطر انداخته است، گفت: شرکت های تعاونی سهام عدالت در سال ۱۳۸۵ شکل گرفته اند و متأسفانه طی سال های گذشته مسئولان مربوطه با تفسیر نادرست از فرمان سه بندی (مورخ ۹ اردیبهشت ۱۳۹۹) شورای عالی بورس نقش تعاونی ها را در مدیریت این طرح تضعیف کرده اند.