

تجمع دوباره کارگران پیمانکاری

پاریس جنوبی

کارگران پیمانکاری مجتمع‌های گاز پاریس جنوبی روز شنبه (۷ بهمن ماه) به روال هفته‌های گذشته و برای چهارمین هفته متوالی، مقابل پالایشگاه‌های مجتمع گاز تجمع کردند و برخی از پالایشگاه‌ها نیز به نشانه اعتراض دست از کار کشیدند. به گزارش ایلنا، این کارگران خواستار توجه مسئولان به وعده‌های خود و حل مشکلاتشان هستند. بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل، تغییر سیستم اقماری نیروهای اداری پشتیبانی به دو-دو یا همان ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت و سمساماندهی وضعیت رانندگان استیجاری از جمله مهم‌ترین مطالبات این کارگران است.

انتقاد یک فعال صنفی

از حذف امتیاز ویژه کادر سلامت

نماینده جمعی از اعضای کادر سلامت گفت: طبق مصوبه اولیه کمیسیون تلفیق برای برقراری فوق‌العاده خاص که در واقع الحاقیه‌ای بر بودجه سال ۱۴۰۲ بود، قرار بود فوق‌العاده خاص برای وزارت کشور براساس فرمول ۱.۵ برابر حق شغل و شتاغل، برای کادر سلامت با ۴ هزار امتیاز و برای سایر دستگاه‌ها با ۳ هزار امتیاز برقرار شود. محمدرضا ساقیان فرد در گفت‌وگو با ایلنا ادامه داد: متناسبانه بعد از مطرح شدن این مصوبه و البته مصوبات دیگر مجلس، سازمان برنامه و بودجه در نامه‌ای اعلام کرد که مصوبات کمیسیون تلفیق برای دولت بار مالی دارد و به مخالفت با آن پرداختن نهایتاً کمیسیون تلفیق با هماهنگی سازمان برنامه و بودجه، به برقراری فوق‌العاده خاص با امتیاز یکسان ۳ هزار برای تمام دستگاه‌های داد و امتیاز ویژه‌ای که برای کادر سلامت در نظر گرفته بود را کنار گذاشت. ساقیان فرد گفت: اگر بناسنگ‌نگه عادلانه‌ای به این موضوع داشته باشیم باید سختی کار کادر سلامت و حضورشان در دوره کرونا و سختی‌ها و خطرات و جانفشانی‌های آنها را هم در نظر بگیریم، ضمن اینکه قرار بود کادر سلامت به شکل خاص مورد توجه قرار بگیرد. خواسته ما این است که این تفاوت امتیاز که مجلس همان ابتدا در نظر گرفته بود، مجدداً دیده شود. وی گفت: نکته دیگر اینکه در مورد کادر سلامت همیشه تعداد زیاد پرسنل سبب شده که این گروه در رفاه‌تاز از کارمندان سایر دستگاه‌ها عقب بمانند. بارها در مورد اضافه‌کار اجباری با حقوق پایین و کارانه‌های ناچیز شنیده‌ایم. به همین دلیل برقراری فوق‌العاده خاص با امتیاز ۴ هزار شاید بتواند بخشی از این ناعادلتی در حق این نیروها را جبران کند.

تجمع کارگران گروه ملی فولاد

مقابل استانداری خوزستان



کارگران گروه ملی صنعتی فولاد ایران در انتقاد به آنچه بی‌توجهی کارفرما به وضعیت مطالبات خود می‌خوانند، صبح دیروز (۷ بهمن ماه) مقابل ساختمان استانداری خوزستان تجمع کردند. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران گروه ملی فولاد گفت: بعد از گذشت چند روز اعتراض صنفی برای بازنگری در اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، متناسبانه هیچ مسئولی در کارخانه حاضر به پاسخگویی به خواسته‌هایمان نیست و با بیان اینکه خواستار بازنگری در اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و نزدیک کردن حقوق کارگران این کارخانه به دیگر شرکت‌های فولادی کشور هستیم، گفت: چندین سال است در خواست رفع تبعیض و بهبود وضعیت شغلی و مزایای دریافتی داریم اما تغییری در شرایط ما ایجاد نمی‌شود. به گفته‌ی وی، سطح حقوق کارگران شافل در گروه ملی صنعتی ایران به نسبت کارگرانی که در سایر کارخانه‌های تولیدکننده آهن و فولاد فعالیت دارند، پایین‌تر است.

تجمع کارگران پتروشیمی هگمتانه

در اعتراض به موقوفات مزدی

روز گذشته (هفتم بهمن) جمعی از کارگران پتروشیمی هگمتانه همدان در اعتراض به عدم واریز به موقع موقوفات مزدی، تجمع اعتراضی بر گزار کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران با بیان اینکه به وعده‌های زمان افتتاح عمل نشده، می‌گویند موقوفات مزدی پرداخت نشده داریم. طبق این گزارش، مجتمع پتروشیمی هگمتانه با سرمایه‌گذاری یک هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان چهارم‌دی ماه سال ۹۹ در مراسمی با حضور مقامات استانی به بهره‌برداری رسید و بیش از ۲۰۰ کارگر در این مجتمع مشغول به کار هستند.



نماینده دولت: بگذارید از شرمندگی کارگران بیرون بیاییم

«عدالت»؛ کلیدواژه مخالفان و موافقان مزد منطقه‌ای



به‌رغم مخالفت جامعه کارگری با موضوع منطقه‌ای شدن تعیین دستمزد در کشور، دولت و کارفرمایان تلاش دارند تا این موضوع را عملی کنند. به گزارش «توسعه ایرانی»، نکته جالب در دیدگاه‌ها و اظهار نظرات جامعه کارگری از یک سو و دولت و کارفرمایان در سوی دیگر این است که کارگران، مزد منطقه‌ای را باعث گسترش ناعادلتی در جامعه می‌دانند در حالی که نمایندگان دولت و کارفرمایان معتقدند که اجرای مزد منطقه‌ای باعث افزایش عدالت و پرداخت‌های عادلانه‌تر به کارگران خواهد شد.

در همین زمینه، رئیس مرکز بهبود کسب و کار وزارت اقتصاد با بیان اینکه عدالت حکم می‌کند کارگران شهرهای بزرگ‌تر حقوق بگیرند، گفت: در صورت شدن اوضاع کشور با چوب جادویی میسر نمی‌شود و باید فرایندها تک به تک اصلاح شود. امیر سیاح در یک مصاحبه رادیویی گفت: توافقی شدن و منطقه‌ای شدن دستمزد دو امر مجزا هستند و در پاره دستمزد منطقه‌ای، اصرار و هدف ما این است که حکم قانون اجرا شود.



آهنی‌ها: بحث مزد منطقه‌ای در اکثر کشورها تجربه شده است. اگر مزد منطقه‌ای را به خوبی تعریف و کارشناسی کنیم می‌تواند مناطق مختلف به خصوص مناطق ضعیف کشور را رونق دهد

رئیس مرکز بهبود کسب و کار وزارت امور اقتصادی و دارایی یادآور شد: تولید و سرمایه‌گذاری اشتغال‌زا و ادار و واحدهای اشتغال‌زا دشوار است. در این وضعیت قدرت چانه‌زنی کارگران نیز محدود است زیرا کارفرمایان زیادی به کارگر ندارد و تولید یاد برای او صرفه اقتصادی ندارد.

وی گفت: وقتی تقاضا برای نیروی کار کم است همیشه کارگران مجبور به چانه‌زنی هستند. لذا کارگر، کارفرما و دولت باید موانع تولید اشتغال‌زا را از بین ببرند. باید وضع موجود را به سمت مطلوب به هم برنیزسیم و اینکه برای یک تغییر سازنده این همه گارد گرفته شود، اصلاً مطلوب نیست.

سیاح گفت: خلاصه طرح این است که در صدر رشد دستمزد در روستا و شهرهای کوچک نباید مساوی تهران و مشهد و کرج باشد.

رئیس مرکز بهبود کسب و کار وزارت امور اقتصادی و دارایی یادآور شد: این مساله کارگران کرده می‌تواند بهانه بیابارد که زیرساخت و شرایط نیست و بهانه‌های زیادی می‌شود آورد که به این وضع موجود دست نزنیم. وی افزود: در قانون کار این بحث آمده ولی هنوز دولت‌ها نتوانسته‌اند این امر را اجرا کنند اما نباید وضع موجود را که تولید و کار آفرینی را سرکوب می‌کند ادامه دهیم.

دستمزد منطقه‌ای

مبتنی بر نگاه عادلانه است

سیاح گفت: در زمینه دستمزد منطقه‌ای، نگاه ما بیشتر عادلانه است. درست نیست کارگری که می‌تواند مسکن یک میلیون‌ی اجاره کند با کارگری که در تهران هشت میلیون هزینه مسکن می‌دهد به یک اندازه حقوق بگیرند. وی اظهار کرد: باید مطالعه مفصل و مستقیم و دقیقی در این حوزه انجام دهیم و دستمزد تهرانی باید بیشتر از روستایی باشد. وضع موجود وضع ایده‌آلی نیست.



سیاح: کسانی که با اصل مزد منطقه‌ای مخالف هستند که دولت را شرمند کارگران کرده، بهانه می‌آورند که زیرساخت و شرایط نیست. البته بهانه‌های زیادی می‌شود آورد که به وضع موجود دست نزنیم

جبران خدمت، سه دهک اول و آخر در هر استان، درصد شاغلین فقیر، نرخ فقر در استان‌ها، مقایسه وضعیت بازار کار، ترکیب جنسیتی و سهم شاغلین فاقد بیمه در استان‌ها را بررسی کردیم. وی تصریح کرد: یک قانون کار داریم که برای همه واحدهای تولیدی یکسان است ولی همه دنیا تغییراتی را متناسب با مشاغل ایجاد می‌کند. این مسائل در این قانون وجود ندارد. اگر آمار دقیق را در نظر بگیریم به سمت فقیرتر شدن حرکت می‌کنیم. تمام محدودیت‌هایی که در کشور وجود دارد، برای کارفرمایان هم وجود دارد. خیلی از این محدودیت‌ها حاصل کار یک کارفرما نیست، بلکه بسیاری از آنها ناشی از محدودیت‌ها و مشکلات کشور است.

آهنی‌ها با بیان اینکه باید بدون حساسیت این مسائل را بررسی کرد، گفت: نگاه‌ها برای تغییر بسیار سخت است ولی می‌توان روی مسائل اصلی تمرکز کرده و قوانین را اصلاح کرد. در کشور چین به عنوان دومین اقتصاد بزرگ دنیا حداقل دستمزد ملی وجود ندارد و در هر منطقه دستمزد براساس معیارهایی مثل حداقل هزینه زندگی کارگران، افراد تحت تکفل، متوسط دستمزد محلی، سطح بهره‌وری نیروی کار، سطح اشتغال ملی و تعیین می‌شود که این مساله باعث شده افراد در مناطق و ایالت‌های مختلف قدرت حرکت و جذب سرمایه پیدا کنند و بخش‌های مختلف رشد داشته باشند.

مزد منطقه‌ای باعث رونق

منطقه محروم کشور می‌شود

در همین زمینه، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار با اشاره به اینکه مزد منطقه‌ای بخشی از قانون کار است، گفت: بحث مزد منطقه‌ای در اکثر کشورها تجربه شده است. اگر مزد منطقه‌ای را به خوبی تعریف و کارشناسی کنیم می‌تواند مناطق مختلف به خصوص مناطق ضعیف کشور را رونق دهد. علی‌اصغر آهنی‌ها در گفت‌وگو با تسنیم گفت: تعیین حداقل حقوق منطقه‌ای کارگران یک تکلیف قانونی است که در ۲۰ سال اخیر مغفول مانده و به آن توجه نشده. قانون کار بر دو موضوع مزد برای مناطق مختلف و مزد برای صنایع مختلف تأکید دارد و تعیین حداقل حقوق منطقه‌ای به جای حداقل حقوق یکسان برای همه، براساس این قانون مطرح شده است.

وی با بیان اینکه اعضای شورای عالی کار مخالفتی درباره اجرای مزد منطقه‌ای ندارند، افزود: دغدغه و مساله اصلی نحوه اجرای قانون است یعنی نمی‌خواهیم مزد منطقه‌ای به گونه‌ای اجرا شود که آثار منفی داشته باشد. وی اظهار داشت: معتقدم اگر مزد منطقه‌ای را به خوبی تعریف و کارشناسی کنیم می‌تواند مناطق مختلف به خصوص مناطق ضعیف کشور را رونق دهد و کشور را در ابعاد مختلف در تمام مناطق رشد یافته کند. الان تجمع سرمایه‌گذاری‌ها در یک یاد منطقه‌ای چندان منطقه محدود است و معتقدم با سیاست‌های کلان اقتصادی و عدالت اجتماعی همخوانی ندارد.

دومین اقتصاد بزرگ دنیا هم

مزد منطقه‌ای دارد

آهنی‌ها گفت: در حال حاضر بحث مزد منطقه‌ای در میان مردم و جامعه تعریف نشده و حتی در میان نخبگان نیز بررسی نشده است. سال گذشته کار کارشناسی در این زمینه انجام دادیم و برای همه استان‌ها میانگین دستمزد میزان

حقوق پاکبان‌ها در سال آینده به ۱۲ تا ۱۶ میلیون تومان می‌رسد

شرایط قرار دادهای باید اصلاح می‌شود. به‌طور مثال در هر منطقه در حوزه پسماند، قابلیت بین پیمانکاران ایجاد کردیم تا اینکه از صرفه اقتصادی بهره‌مند شوند. بنابراین ذینفع واحد تعریف کردیم و یک پیمانکاران از ابتدا یعنی تولید در منزل و جمع‌آوری و پردازش و تعیین کردیم که در این حوزه پاسخگو هم باشند. مدیر عامل سازمان مدیریت پسماند شهرداری تهران ادامه داد: امروز ۱۴ پیمانکار در این حوزه فعال هستند و تجهیزات و ابزار فراهم شده است. همچنین تفکیک زباله‌ها در ایستگاه

حداقل حقوق برای سال آینده کارمندان ۱۰ و بازنشستگان ۹ میلیون تومان تعیین شد

مخالف و ۱۱ رأی ممتنع از مجموع ۱۹۳ نماینده حاضر در جلسه موافقت کردند. به گزارش «توسعه ایرانی»، نمایندگان در نشست علنی روز شنبه (۷ بهمن) مجلس در روند بررسی بخش هزینه‌های لایحه بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور، بار دیف (۲) بند (الف) تبصره (۱۵) ماده واحده این لایحه آمده است: حداقل مبلغ مندرج در حکم کارگزینی و قرار داد منعقد ماهانه حقوق بگیران به میزان ۱۰ میلیون ریال تعیین می‌شود و مستمری والدین شهید به میزان ۱۱ میلیون ریال تعیین می‌شود. همچنین مقرر شد که در اجرای ماده (۴۹) قانون خدمت

رشد یک درصدی مالیات بر ارزش افزوده مصرف طبقات پایین را کمتر می‌کند

برعکس می‌شود. وی بیان کرد: این افزایش مالیات بر ارزش افزوده چون قرار است از جیب مصرف‌کننده برود به معنی تورم و افزایش قیمت است. استاد اقتصاد دانشگاه تهران افزود: مالیات بر ارزش افزوده یکی از پایه‌های مالیاتی محسوب می‌شود ولی دولت می‌تواند در بعضی از زمینه‌ها مالیات بر ارزش افزوده معافیت بدهد. مثلاً در بخش کشاورزی اعلام کند که مالیات بر ارزش افزوده نمی‌گیرد یعنی در بحث تولید می‌تواند تولیدکننده را از پرداخت مالیات بر ارزش افزوده معاف کند ولی در انتهای زنجیره از مصرف‌کننده دولی در این شرایط هم هزینه اضافی از جیب مصرف‌کننده می‌رود، به همین دلایل این تصمیم تورم‌زا است و وقتی در کنار چندین سیاست دیگر قرار بگیرد به یکباره تا ۵ تا ۳۰ درصد تورم مواجه می‌شویم. این کارشناس اقتصادی بیان کرد: همین افزایش‌های اندک‌اندک هستند



نیروهای ارزان و عمدتاً کودکان کار استفاده می‌کند و دغدغه بر خورد نیروی انتظامی و شهرداری ندارند و هر روز پایشان را فراتر می‌گذارند و فضای امنی که در شهر دارند سوء استفاده می‌کنند، بنابراین حضور حاکمیت ضرورت دارد.

وظیفه عمومی حداقل دریافتی ماهانه سر بازان وظیفه‌مند مشغول در مناطق غیر عملیاتی معادل ۶۰ درصد حداقل دریافتی پاپور، حداقل دریافتی ماهانه سر بازان وظیفه‌مند مشغول در مناطق عملیاتی معادل ۷۵ درصد حداقل دریافتی پاپور و حداقل دریافتی ماهانه سر بازان وظیفه‌مند بدون فرزند معادل ۹۰ درصد حداقل دریافتی پاپور باشد. سازمان برنامه و بودجه مکلف است کلیه اعتبارات لازم جهت اجرای این بند را در ردیف بودجه مستقل به صورت جداگانه ذیل ستاد کل نیروهای مسلح منظور کند.



که تورم ۳۰ و ۴۰ درصدی ایجاد می‌کند. بغزبان در پایان با بیان اینکه متناسبانه مجلس این پیشنهاد دولت را قبول کرده است، گفت: وقتی این سیاست به درستی اجرایی نشود باید آثار آن را با میلیارد‌ها و همت‌های بیشتری از بین ببرد و خنثی کند. عقل حکم می‌کند که در این شرایط بهتر است اصلاً دست به این کار نزنند تا تورم هم ایجاد نشود.