

اخبار کارگری

فرماندار شهر بابک:

عمده تجمع های کارگری مربوط به معادن مس است

فرماندار شهر بابک گفت:ایجادشورای کارگری در شهرستان می تواند عاملی برای تسریع در حل مشکلات و بهبود وضعیت کارگرانی باشد که مرتباً برای رساندن صدای خود دست به اعتراض صنفی می‌زنند.به گزارش ایلنا،کمال الدین روزالدینی بابیان اینکه پیشنهاد می شود اداره کار شورای کارگری شهرستان راه اندازی شود تا با برگزاری جلسات متعدد فصلی و ماهیانه مطالبات کارگری شنیده و پیگیری شود، اظهار داشت:با توجه به اینکه ۶۰ تا ۷۰ شرکت (مستقیم و غیر مستقیم) در مجموعه معادن مس شهر بابک فعالیت دارند، عمده تجمع‌ها و مطالبات کارگری نیز مربوط به همین شرکت‌هاست. به گفته وی، در بدو شروع به کار در شهر بابک با تجمعات مکرر و متعدد کارگری مواجه بودیم که یکی از دلایل آن اشراف تا کامل کارفرماو کارگر با حقوق و وظایف حیظه خود در حوزه قوانین، مقررات و فرایند پیگیری مطالبات است و گاهی شاهد ضایع شدن حقوق کارگران و کارفرما بودیم. اداره کار درهر استان وشهرستان وظیفه دارد تا به صورت فعالانه و پیشگیرانه قبل از اینکه حقی ضایع شود، مطالبات کارگری را پیگیری کند تا تجمعات اعتراضی روال صنفی خود را طی کندو به کف خیابان کشیده نشود.نورالدینی با اشاره به اینکه افزون بر ۴۱۲ تعاونی غیرفعال در شهر بابک داریم، افزود: شرکت تعاونی عمران و توسعه در شهرستان راه اندازی شده و دنبال این هستیم تا جامعه زیر پوشش بهزیستی و کمیته امداد با شرایط خاص سهامداران شوند.

تجمع بازنستگان مخابرات

در چند شهر کشور

شماری از بازنستگان مخابرات ایران روز دوشنبه(۲۷ اسفندماه) در اعتراض به بی توجهی به مطالبات خود تجمع کردند.این بازنستگان در شست، تبریز، بیجار و هرمزگان تجمع اعتراضی برقرار کردند.به گزارش ایلنا، عدم اجرای بدون تنزل آیین نامه رفاهی ۸۹، عدم اجرای ماده ۹۹ قرارداد واگذاری سهام مخابرات از سازمان خصوصی سازی به شرکت مخابرات ایران، فریز مطالبات، افزایش سهم بیمه تکمیلی بازنستگان از ۲۰درصده به ۵۵درصد و عدم شنو به هزینه های درمان توسط بیمه معلم وداناز جمله مطالبات این بازنستگان است.

تشکل های کارگری

در کاهش نابرابری موثرند

اولین گزارش سیاستی از مجموعه «عدالت شغلی» با عنوان جایگاه تشکل های کارگری در ارتقای شاخصه‌های عدالت شغلی منتشر شد.به گزارش مهر، این گزارش به بررسی نقش تشکل های کارگری در کاهش نابرابری های در آمدی و ارتقای عدالت شغلی در سطح جهانی و ایران می پردازد.براساس شواهد موجود از کشورهای مختلف جهان، تقویت اتحادیه‌های کارگری نقش مثبت و چشم گیری در کاهش نابرابری های در آمدی داشته است. گزارش حاضر با رویکردی تطبیقی، نقش، کارکردها و قوانین مرتبط با اتحادیه‌های کارگری در برخی از نقاط جهان را بررسی کرده و پیشنهادهایی را برای تقویت این تشکل‌ها ارائه می دهد.مهمترین یافته‌های کلیدی در این گزارش شامل نقش اتحادیه‌های کارگری در کاهش نابرابری در آمدی است.داده‌های مربوط به کشورهای عضو سازمان همکاری اقتصادی و توسعه نشان می دهد که با افزایش نرخ تراکم اتحادیه‌های کارگری، سطح نابرابری در آمدی کاهش یافته است. این گزارش نشان می دهد که تشکل های کارگری نقش مهمی در کاهش نابرابری های درآمدی و ارتقای عدالت شغلی ایفا می کنند.باین حال، تشکل‌ها با چالش‌های ساختاری و قانونی مواجه هستند که نیازمند اصلاحات اساسی در قوانین و سیاست‌های مرتبط با کار و اشتغال است. در همین زمینه پیشنهادهایی ارائه شده در این گزارش می تواند گام‌های مؤثری در جهت تقویت تشکل های کارگری و بهبود شرایط کاری کارگران باشد.

افزایش دستمزد کارگران، گامی به سوی عدالت اجتماعی بود

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس تاکید کرد که تصمیم دولت برای افزایش ۴۵درصدی حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۴ گامی مهم و مؤثر در راستای تحقق عدالت اجتماعی و بهبود معیشت کارگران است.علی بابایی کارنامی در گفت و گو با ایسنا گفت: این میزان افزایش حقوق نسه تنها قدرت خرید کارگران را بهبود می بخشد، بلکه نشان دهنده عزم جدی دولت برای کاهش شکاف طبقاتی و حمایت از اقشار کم‌درآمد جامعه است. وی افزود: افزایش ۴۵درصدی حداقل دستمزد، همراه با رشد کمک‌هزینه‌هایی مانند حق تاهل، هزینه اقلام مصرفی و کمک‌هزینه مسکن، تأثیر مستقیم و مثبتی بر قدرت خرید خانوارهای کارگری خواهد داشت. این اقدامات به کارگران کمک می کند تا نیازهای اولیه خود را بهتر تأمین کنند و از فشارهای اقتصادی ناشی از تورم کاسته شود. این افزایش دستمزد به کاهش فاصله بین دستمزد‌ها و تورم کمک کرده و عدالت مزدی را در جامعه تقویت می کند. بابایی در پایان تاکید کرد: این تصمیم پس از سال‌ها بحث و چانه‌زنی، با کمترین اختلاف و با توافق طرفین به نتیجه رسیده است. این موضوع نشان دهنده انعطاف پذیری و همدلی بین کارگران و کارفرمایان است. کارفرمایان نیز با کسب مجوز از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می تواننند بیش از میزان مصوب به کارگران پرداخت کنند که این امر به افزایش انگیزه و بهره‌وری نیروی کار کمک شایانی می کند.

پدر برای تولد فرزند

دو هفته مرخصی می‌گیرد

مدت مرخصی پدران شش‌اقل پس از تولد فرزند، دو هفته است. «حسین زمانی» رئیس امور هماهنگی و رفع اختلافات حقوقی دستگاه‌های اجرایی گفت این موضوع مطابق با ماده واحده قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت خانواده (مصوب ۱۳۹۲) تعیین شده است. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی دولت، براساس قانون، دولت مجاز است مرخصی زایمان مادران را به ۹ ماه افزایش دهد و همسران آنان نیز از دو هفته مرخصی اجباری (تشویقی) برخوردار می شوند. با اتمام اعتبار قانون برنامه ششم توسعه که در آن مرخصی مردانی که صاحب فرزند می شوند به ۳روز تقلیل یافته بود، حکم مرخصی دو هفته‌ای همچنان معتبر است و دستگاه‌های اجرایی باید آن را رعایت کنند. لازم به ذکر است که ماده (۷۳) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت (مصوب ۱۴۰۰)، قانون تنظیم خانواده و جمعیت (مصوب ۱۳۷۲) و رانسخ کرده با به دلیل اینکه مساده واحده قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده (مصوب ۱۳۹۲) یکی قانون مستقل محسوب می شود، حکم مربوط به مرخصی دو هفته‌ای پدران همچنان به قوت خود باقی است.

بازرس کانون عالی شورا‌های اسلامی کار کشور می گوید: اگر تورم مهار نشود افزایش دستمزد حتی به معیار سبد معیشت خانوار نیز تأثیری بر بهبود وضعیت اقتصادی کارگران نخواهد داشت.

به گزارش «توسعه ایرانی»، دستمزد کارگران در سال آینده با افزایش ۳۲درصد به همراه حدودا ۹۰۰هزار تومان ماهانه همراه باشد، موضوعی که نشان از درک وضعیت سخت زندگی کارگران توسط شش‌رکای اجتماعی آنها یعنی دولت و کارفرمایان دارد.

البته این موضوع، تمام قضیه نیست. کاهش متقاضیان کار برای استخدام در بخش‌های دولتی و خصوصی و حرکت جوانان به سمت اشتغال در بخش‌های غیررسمی از قبیل رانندگی در تاکسی‌های اینترنتی، پیک‌های موتوری و دستفروشی باعث شده تا کارفرمایان به مشکل استخدام نیروی کار، به عنوان یک تهدید نگاه کنند و از همین رو، این عده به همراهی دولت، انعطاف بیشتری در تعیین مزد سال آینده داشتند.

«علی زند» از فعالان کارگری کشور در گفتگو با ایلنا در این باره می گوید: شش‌رکای اجتماعی کارگران باید تأمین معیشت حقوق بگیران و خانواده آنها را به عنوان یک اصل بنیادین درک کنند و ببندبرند که عدم همراهی آنها در تأمین معیشت در بازه زمانی سال‌های گذشته، فشار اقتصادی بسیاری را به جامعه کارگری و حقوق بگیر تحمیل کرده که باعث عمیق تر شدن ناترازی در آمد و مخارج خانواده شده است. واقعیت تورم و وضعیت معیشت را باید در کف جامعه ارزیابی کرد، نه اینکه در آمار و اطلاعات دستوری و کاغذی در پی آن بود.

وی ادامه داد: با این وجود عده‌ای می‌خواهند با طرح موضوعات حاشیه‌ای و تمسک به ترند تورم‌زا بودن افزایش حقوق‌ها سفره کارگران را کوچک تر از پیش کنند. کارگر باید به لحاظ مالی تأمین بوده و امنیت شغلی داشته باشد که به جای دیگر نرود یا مهاجرت نکند. کانون شورا‌های اسلامی کار در افزایش دستمزد براساس سبد معیشت خانوار و جبران عقب افتادن دستمزد از تورم در سال‌های گذشته اتفاق نظر دارد. دولت و مجلس هم باید از

تورم، اقتصاد خانواده کارگران را فلج کرده و با این دستمزد دهامعیشت تأمین نمی‌شود. نوسانات تورم در یک سال گذشته و چند برابر شدن قیمت بعضی از اقلام معیشتی، زندگی برای کارگران را بسیار دشوار کرده است

دستمزد دهامعیشت تأمین نمی‌شود. نوسانات تورم در یک سال گذشته و چند برابر شدن قیمت بعضی از اقلام معیشتی، زندگی برای کارگران را بسیار دشوار کرده است. زند تصریح کرد: با توجه افزایش قیمت‌ها در ماه‌های اخیر صنایع از معیشت کارگران ضروری و اجتناب‌ناپذیر است. معتمد حتی اگر سبد

سخنگوی اسبق کمیسیون اجتماعی مجلس:

تورم مهار نشود، افزایش دستمزد تأثیری بر وضعیت قشر کارگری ندارد

کارگران چشم‌انتظار روزه‌های امید



منافع کارگر و حق تأمین معیشت عادلانه و مؤثر حمایت‌کنند.

تورم، اقتصاد خانوار را فلج کرده است

بازرس کانون عالی شورا‌های اسلامی کار کشور بابیان اینکه تورم موجود در جامعه در آمد کارگران را نسبت به هزینه‌های آنان به شدت کم‌رزش یا مهاجرت نکند. کانون شورا‌های اسلامی کار در افزایش دستمزد براساس سبد معیشت خانوار و جبران عقب افتادن دستمزد از تورم در سال‌های گذشته اتفاق نظر دارد. دولت و مجلس هم باید از

دستمزد دهامعیشت تأمین نمی‌شود. نوسانات تورم در یک سال گذشته و چند برابر شدن قیمت بعضی از اقلام معیشتی، زندگی برای کارگران را بسیار دشوار کرده است. زند تصریح کرد: با توجه افزایش قیمت‌ها در ماه‌های اخیر صنایع از معیشت کارگران ضروری و اجتناب‌ناپذیر است. معتمد حتی اگر سبد

معیشت، ملاک قرار گیرد، به علت عقب‌ماندگی دستمزد از تورم در بازه زمانی سال‌های گذشته، باز هم مخارج زندگی معمولی و مایحتاج عادی یک خانوار، تأمین نمی‌شود.

وی بیان داشت: براسای صنایع از معیشت کارگران باید با معیار قانون و رعایت حقوق کارگران در برابر فرایند حقوق و دستمزد تصمیم‌گیری شود. مهم‌ترین راه‌حل وضعیت موجود این است که وضعیت معیشتی کارگران در تعیین حقوق و دستمزد، ملاک عمل قرار گیرد. اگر در پی این

امیدواریم همان‌طور که دولت چهاردهم و مجموعه شورای عالی کار از آزمون افزایش حقوق و دستمزد در سال جاری سر بلند بیرون آیدند، دولت در کنترل تورم هم نمره قابل قبولی از کارگران کسب کند

اثری خواهد داشت اما از نظر روانی موجب القای این حس به جامعه کارگری می‌شود که می‌توانند قدرت اقتصادی و خریدشان را قدری بهبود بدهند. البته افزایش حقوق کارگران ۲۵درصد بیشتر از افزایش حقوق کارمندان است، با این تفاوت که افزایش حقوق کارمندان توسط دولت ولی افزایش حقوق کارگران توسط کارفرمایان افزایش می‌یابد که می‌تواند آثار تورمی روی کار و تولید داشته باشد.

وی افزود: امیدوارم افزایش دستمزد کارگران در سال آینده به دستاویزی برای برخی کارفرمایان برای تعطیل یا نیمه تعطیل شدن واحدهای تولیدی و صنفی، اخراج کارگران و افزایش نرخ بیکاری کارگران نشود. در اغلب شهر که‌های صنعتی واحدهای تولیدی و کارخانجات کوچک به مرور زمان به دلیل افزایش هزینه‌های تولید و سخت‌تر شدن شرایط کارگران شان را اخراج کردند.

سخنگوی کمیسیون اقتصادی مجلس نهم متذکر شد: افزایش ۴۵درصدی حقوق کارگران شافل، موجب بهبود نسبی حقوق بازنستگان نیز می‌شود هر چند که مجلس یازدهم‌روی همسان‌سازی حقوق بازنستگان کار کرد و حقوق آنان از ابتدای سال ۱۴۰۳

خدمات ۳۸درصد مشغول کار بودند ولی امسال این آمار تغییر کرده به نحوی که در بخش خدمات سهم اشتغال تا ۵۸درصد و حتی ۶۰درصد هم رسیده و نشانه این است که اعداد و ارقامی که در مورد مشاغل غیررسمی و غیرمولد داده می‌شود، بی‌بماد می‌کند.

اصلاحی افزود: طبق آمارهای اقتصادی اینتری نتزنی وجود دارد، ۶.۵میلیون نفر در این بخش مشغول کارند که نه بیمه‌اند و نه مالیات می‌دهند و براساس گزارش‌ها ۶۷۰هزار میلیارد تومان گردش مالی آنهاست بنابراین افزایش ۴۵درصدی حداقل مزد اقدام مثبتی بود و باید از تمام اعضای شورای عالی کار تشکر کرد. وی از امیدواری کرد با توجه به اینکه تصویب افزایش ۴۵درصدی رضایت‌نسبی جامعه کارگری را جلب کرده در سال جدید دولت و دستگاه‌های نظارتی جلوی افزایش تورم را بگیرند، در غیر این صورت کام کارگران تلخ خواهد شد و این درصدا افزایش در سرفه کارگران محسوس نخواهد بود. رئیس کانون شورای اسلامی کار البرز در عین حال بابیان اینکه در استان البرز ۸۰درصد بخش کشاورزی در دست اتباع بیگانه است، گفت: این آمار قابل تأمل است. از طرفی برخی کارفرمایان استان در نامه به مسئولان اعلام کرده‌اند که در صورت عدم استفاده از اتباع بیگانه کارخانه‌هایشان تعطیل می‌شود.

به گفته وی، در حال حاضر هزینه‌های مسکن و اجاره‌بها و به ویژه هزینه‌های درمان جامعه کارگری را از آزار می‌دهد و افزایش قیمت دارو‌ها سرسام‌آور است به نحوی که برخی درواخانه‌ها به دلیل بدهی تأمین اجتماعی از دادن دارو خودداری می‌کنند و برخی کارگران در تهیه دارو دچار مشکل شده‌اند لذا امیدواریم که در سال جدید کنترل تورم را به معنای واقعی صورت گیرد و کام کارگران و کارفرمایان شیرین شود.

بیگدلی ادامه داد: یکی از تعجب‌برانگیزترین موضوعات تعیین دستمزد ۱۴۰۴ موضوع حق مسکن است که آن را ثابت نگه داشتند در حالی که مگر قیمت مسکن و اجاره نسبت به قبل ثابت مانده که حق مسکن را ثابت نگه داشته و همان ۹۰۰هزار تومان را ابلاغ کرده‌اند. در حال حاضر ۹۰۰هزار تومان حتی در یک روستا هم نمی‌شود خانه اجاره کرد چه برسد به اجاره مسکن در مراکز شهرها و مراکز استان‌ها تهران.

وی ادامه داد: به نظر من در دست است که حداقل حقوق را افزایش داده‌اند اما در بحث حق مسکن و خواروبار، باید تغییرات اساسی دیده می‌شد که این حقوق حداقل بالای ۱۵الی ۱۶

باشد و نمی‌شود مثلاً در مورد یک موضوعی بخواهیم تصمیم بگیریم و بعد افراد ذینفع در آنجا رای کمتری داشته باشند. وی در بخش دیگری از صحبت‌هایش گفت: در خصوص بحث بن خواروبار مدنظر ما این بود که حداقل بالای چهار میلیون تومان باشد چرا که امسال میزان آن یک میلیون و ۴۰۰هزار تومان بود که سال بعد به دو میلیون و ۲۰۰هزار تومان می‌رسد و واقعاً دو میلیون و ۲۰۰هزار تومان مبلغی نیست که کارگر بتواند با آن برای چند روز خواروبارش را تهیه کند و به نظر نمی‌آید این میزان کافی باشد.

موضوع حق مسکن است اما در افزایش حقوق بحث سبد معیشتی هم مطرح است. یکی از آیتم‌های افزایش دستمزد تورم است اما آیتم دیگر آن سبد معیشتی است که این افزایش دستمزد با سبد معیشتی مقدری ناهمخوانی دارد. بیگدلی خاطر نشان کرد: سال آینده در کمیسیون اجتماعی به دنبال این خواهیم بود که قانون را یک مقداری شفاف‌تر کنیم و یک مقداری تأثیر نظر کارگران را در تصمیم‌گیری بیشتر کنیم. برای سال آینده تلاش می‌کنیم در کمیسیون اجتماعی طر‌حی را آماده کنیم تا تأثیر آن را کارگران در شورای عالی کار بیشتر شود. باید یک تعادلی در شورای عالی کار برقرار

در محیط کاری صرف کند تا شرایط مالی بهتری را رقم بزند.

زند ابراز داشت: لازم است برای پایداری نیروی کار در کارگاه، به معیشت کارگران و نیازهای آنها پاسخ منطقی بدهیم. تورمی که از ابتدای سال جاری تاکنون در جامعه به وجود آمده، عملاً افزایش دستمزد ناچیز سسال گذشته را به شدت کم‌رنگ کرد. تأمین هزینه اختلاف عمیق ناشی از وضعیت دستمزد و افزایش تورم موجود در جامعه یکی از معضلات و مشکلات مهم کارگران است. بیشترین فشار اقتصادی را جامعه کارگری در وضعیت سخت اقتصادی متحمل می‌شود. جامعه کارگری انتظار دارد تیم اقتصادی دولت، تمام تلاش خود را برای رفع فشارهای اقتصادی به کارگیرد و دغدغه‌مند رفع مشکلات اقشار ضعیف جامعه باشد.

وی با تأکید بر اینکه نباید حقوق و دستمزد کارگران و حقوق بگیران را قربانی سیاست‌زدگی و تصمیمات اشتباه کرد، اضافه کرد: امیدواریم همان‌طور که دولت چهاردهم، تیم اقتصادی دولت و مجموعه شورای عالی کار از آزمون افزایش حقوق و دستمزد در سال جاری سر بلند بیرون آیدند، دولت در کنترل تورم هم نمره قابل قبولی از کارگران کسب کند.

زند همچنین به موضوع بخشنامه اصلاح عناوین شغلی اشاره داشته و افزود: در اصلاحیه بخشنامه ۱۷۷۷ نظرات شش‌رکای اجتماعی لحاظ نشده است. معتمد اگر در نوع شغل در لیست بیمه به سازمان اشتباهی رخ داده باشد، خطای ارسال کننده لیست است یا اینکه حاصل ناهمخوانی بخشنامه و کدگذاری‌های سازمان تأمین اجتماعی است و ارتباطی به کارگران ندارد. کسی که در این بین تقصیری ندارد نباید نیمی توانیم انتظار داشته باشیم با دستمزد کم و تأمین نشدن مایحتاج زندگی، توقع تلاش دوچندان در امر تولید داشته باشیم.

نخاهد بود.

وی در پایان گفت: نباید کارگرانی درگیر پرداخت با عدم پرداخت مطالبات تأمین اجتماعی باشد و باز نشتستگی آنها منوط به واریز وجه از سوی کارفرما شود. مشروط کردن باز نشتستگی کارگر به پرداخت هزینه عنوان شغلی مغایر ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی است و بخشنامه ۱۷۷۷ عامل این مغایرت است. همچنین عدم رعایت ماده ۳۹ و ۱۰۱ قانون تأمین اجتماعی، همواره به ضرر کارگر بوده. شایسته نیست که کارگران از یک سو درگیر کوتاهی دیگران باشند و از سوی دیگر گرفتار فرایندهای یک‌طرفه شوند.

سخنگوی اسبق کمیسیون اجتماعی مجلس:

گفت و گو



افزایش مناسب دستمزد سال بعد، تأثیر روانی مثبت برای کارگران داشت

گفت و گو

یک فعال کارگری:

امیدواریم افزایش تورم، کام فعالا شیرین کارگران را تلخ نکند



گفت و گو

عضو کمیسیون اجتماعی خبر داد:

اصلاح قانون کار برای افزایش رای کارگران در تعیین دستمزد

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس می‌گوید: انتظار داشتیم در یافتی کارگران در سال آینده بالای ۱۵میلیون تومان شود اما به حدود ۱۳میلیون و ۷۰۰هزار تومان رسید. می‌توانستند مقداری نرخ‌های بیشتری داشته باشند و این افزایش را بیشتر در نظر بگیرند.

احمد بیگدلی به ایلنا گفت: افزایش ۴۵درصدی معیشتی همان‌طور که وزیر کار هم در مصاحبه‌اش اعلام کرد، حداقل کاری بود که می‌شد برای کارگران کرد. در یافتی کارگران که قبلاً ۹میلیون و ۶۰۰هزار تومان بوده بود به حدود ۱۴میلیون تومان رسید.

وی ادامه داد: اگر بخواهیم این افزایش حقوق را با تورمی که اعلام می‌شود در نظر بگیریم، هماهنگ است اما در افزایش حقوق بحث سبد معیشتی هم مطرح است. یکی از آیتم‌های افزایش دستمزد تورم است اما آیتم دیگر آن سبد معیشتی است که این افزایش دستمزد با سبد معیشتی مقدری ناهمخوانی دارد.

بیگدلی خاطر نشان کرد: سال آینده در کمیسیون اجتماعی به دنبال این خواهیم بود که قانون را یک مقداری شفاف‌تر کنیم و یک مقداری تأثیر نظر کارگران را در تصمیم‌گیری بیشتر کنیم. برای سال آینده تلاش می‌کنیم در کمیسیون اجتماعی طر‌حی را آماده کنیم تا تأثیر آن را کارگران در شورای عالی کار بیشتر شود. باید یک تعادلی در شورای عالی کار برقرار



میلیون تومان می‌رفت اما بالاخره این تصمیمی است که گرفته شده است. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس ادامه داد: یکی دیگر از اولویتهای مادر سال بعد، این است که اگر بتوانیم در قانون بیابوریم تا بشود دوبار در سال درباره دستمزد تصمیم‌گیری کرد. در حال حاضر درباره حقوق کارگران یک بار تصمیم گرفته می‌شود اما افزایش تورم ماهیانه است و گاهی تورم فصلی است. بنابراین یکی از راهکار‌ها این است که حداقل دوبار در سال این حقوق با توجه به تورم مشخص شود.