

پایان تلخ یک برند شیرین

کارخانه ۸۰ ساله قند ورامین از نفس افتاده است



با تعطیلی کارخانه قند ورامین، کارگران آن بیکار شدند و بخشی از چرخه تولید قند و شکر کشور از مدار خارج شد. اهمیت این کارخانه که تأسیس آن به سال ۱۳۱۳ بازمی‌گردد، در ایجاد ارتزاق ورامینی‌ها تا حدی بود که محله‌ای از شهر ورامین به نام محله کارخانه قند نام‌گذاری شد و بسیاری از کارگران اسبق آن و فرزندانش و نوه‌هایشان از سال‌های قبل در این محل زیسته‌اند اما این کارخانه با عجز یک دوده‌است که هر روز کوچک‌تر شده و سرانجام پس از نزدیک به ۹ دهه فعالیت با مشکل قطع زنجیره تولید مواجه و تعطیل شد.

به گزارش خبرگزاری ایسنا، یکی از مطالبات و درخواست‌های کارگران سابق کارخانه قند ورامین این است که این کارخانه از بخش خصوصی گرفته شود و دوباره به بخش دولتی بازگردد.

به گفته آنها مدیران، توانایی مدیریت این مجموعه را ندارند در صورتی که سوابق این کارخانه نشان می‌دهد که در ۸۰ سال گذشته این کارخانه اصلاً تعطیل نبوده است و زمانی که به بخش خصوصی واگذار شد، مقدمات تعطیلی آن فراهم شد.

برخی از کارگران هنوز دنبال شغل می‌گردند

«جمشید امینی» مسئول برق کارخانه قند ورامین در این باره می‌گوید: از سال ۸۲ در این کارخانه مشغول به کار شدم، با توجه به مهارتی که داشتم در بخش فنی و برقی این کارخانه کار می‌کردم. این مجموعه ۵ الی ۶ مدیر برق کارخانه داشت که زمر مجموعه هر مدیر ۲۰ کارگر در خصوص کارهای فنی و برقی برای این کارخانه کار می‌کردند.

وی ادامه داد: از زمانی که این کارخانه کار می‌کرد، همه کارگران راضی بودند و یک مجموعه بسیار خوبی داشتیم.

بخش خصوصی موافق تولید نبود

«حمید حیدریان» یکی از بازنشستگان کارخانه قند ورامین هم می‌گوید: از سال ۱۳۷۱ در این مجموعه بزرگ مشغول به کار و در سال ۹۳ بازنشسته این کارخانه شدم. کارگران سال‌های دهه ۷۰ حدود ۶۰۰ نفر بودند که در طول برهه زمانی

کارخانه تعطیل شد، بعد از چند مدتی دنبال کار بودیم و نهایتاً برخی از کارگران کار پیدا کردند و عده‌ای همچنان بیکار هستند. ۱۶ سال در کارخانه قند بودم و به قولی عمرم را در آنجا سپری کردم ولی به ما گفتند مواد اولیه وجود ندارد و کارخانه تعطیل است.

مسئول برق کارخانه قند ورامین ادامه داد: زمانی که کارخانه کار می‌کرد، همه کارگران راضی بودند و یک مجموعه بسیار خوبی داشتیم.

بخش خصوصی موافق تولید نبود

«حمید حیدریان» یکی از بازنشستگان کارخانه قند ورامین هم می‌گوید: از سال ۱۳۷۱ در این مجموعه بزرگ مشغول به کار و در سال ۹۳ بازنشسته این کارخانه شدم. کارگران سال‌های دهه ۷۰ حدود ۶۰۰ نفر بودند که در طول برهه زمانی

فشار می‌گذاشت و نمی‌گذاشت تولید صورت گیرد. این بازنشسته کارخانه قند به عنوان یکی از کارگران قدیمی این مجموعه بزرگ می‌گوید: نبود شکر خام یکی از بهانه‌های مدیران این مجموعه بود. یاد دارم در یکی از ماه‌های نزدیک به عید ۳۵۰ هزار تن شکر برای این کارخانه خریداری شد که این شکر هادر میان راه باقیمت ازاد به فروش رسید. باصراحت و باتمام وجود می‌گویم که تمام مدیران این کارخانه در امر تعطیلی کارگران و مجموعه بزرگ کارخانه قند ورامین مقصر بوده‌اند.

حیدریان خاطر نشان کرد: هر زمانی که به دلیل‌های مختلف با برخی از مدیران کارخانه حرف و حدیثی صورت می‌گرفت، آنها به ما می‌گفتند هر کجا که می‌خواهید بروید، هر اداره‌ای یک قیمتی دارد و حرفتان به جایی نمی‌رسد. مسئولین شهرستان ورامین هم در خصوص این کارخانه کوتاهی کرده‌اند و هر چقدر فریاد زدیم، مسئولین در آن زمان در خواب بودند و صدای ما را نشنیدند. وی در خصوص احتمال بازگشایی این کارخانه افزود: امیدوارم که این کارخانه با همت مسئولین مجدد بازگشایی بشود تا جوانان بیکار شهر عزیزمان دوباره در این کارخانه مشغول به کار بشوند و در کنار خانواده‌های خود شاد، سلامت و تندرست باشند. در یک جمله بگویم که تمامی مدیران این کارخانه در طول این سال‌ها به کارگران وعده‌های زیادی داده‌اند اما هنوز که هنوز است این وعده‌ها عملی نشده‌اند.

اجازه واردات بدهند، کارخانه‌ها می‌افتد

«علیرضا فاداکار» نایب رئیس هیأت مدیره کارخانه قند دربار و وضعیت

دولت اجازه واردات شکر خام را نمی‌دهد و عنوان می‌شود به صرفه نیست

این کارخانه گفت: دولت اجازه واردات شکر خام در سال‌های گذشته را نداد و نمی‌دهد و عنوان می‌شود به صرفه نیست شکر خام را به قند و شکر سفید تبدیل کنیم. همین امر باعث شد که کارخانه قند ورامین با این قدمت و با این کارگران روبه تعطیلی برود.

وی اظهار امیدواری کرد دولت در تصمیم خود تجدیدنظر کند و اعلام کرد آماده همکاری با دولت برای واردات و خرید شکر هستیم.

نایب رئیس هیئت مدیره کارخانه قند با بیان اینکه شرایط دولت برای تولید شکر و قند متصفانه نیست، یاد آور شد: تمام کارگران بازنشسته قند ورامین تا امروز کلیه حقوق، مزایا و حق سنوات خود را دریافت کرده‌اند و اگر کارگری در خصوص مزایای خود مطالبه‌ای دارد و اگر از طرف اداره کار و تعاون نامه‌ای مبنی بر اینکه حقوق خود را دریافت نکرده است، بیاورد، مادر خدمت آنها هستیم و تمام مزایا و حقوق آنها را فریاد می‌کنیم.

فداکار در پایان سخنان خود گفت: تا امروز که بنده در حین صحبت با شما عزیزان هستیم، هیچ بدهی در بخش کارگران قرار دادی و استنادی وجود ندارد.

اخبار کارگری

نایب رئیس کمیسیون بهداشت مجلس: اختلاف حقوق پرستاران شرکتی با نیروهای رسمی زیاد است



نایب رئیس کمیسیون بهداشت مجلس با اشاره به ضرورت تبدیل وضعیت هر چه سریع‌تر پرستاران، گفت: نمایندگان مجلس طرحی را برای تبدیل وضعیت پرستاران تنظیم کرده‌اند و پس از امضای سایر نمایندگان به هیأت رئیسه مجلس تقدیم کردند که به زودی و با قید فوریت در مجلس مطرح می‌شود. سیدمحمد پاک‌مهر در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت با بیان اینکه ۳۵ درصد کادر پرستاری کشور شرکتی هستند، گفت: در حال حاضر ۱۴۴ هزار پرستار در بخش دولتی و حدود ۶۰ هزار پرستار در بخش غیردولتی مشغول به خدمت‌رسانی هستند که از مجموع این ۲۰۰ هزار پرستار تقریباً یک سوم آنها شرکتی هستند. نماینده بجنورد در مجلس افزود: با توجه به اینکه سازمان برنامه و بودجه، ردیف استخدا می‌برای جذب پرستاران به صورت رسمی را نمی‌دهد، دانشگاه‌های علوم پزشکی برای تامین کمبود پرستار، اقدام به جذب نیروی شرکتی کرده و از منابع درآمدی خودشان حقوق آنها را پرداخت می‌کنند. البته با وجود جذب نیروهای شرکتی نیز تعداد پرستاران باحداستادار فاصله زیادی دارد چرا که به نسبت هر تخت بیمارستانی سرانه ۲،۵ پرستار لازم است اما در کشور ما این تعداد حدود ۱،۱ است و با کمبود شدید پرستار مواجه هستیم. وی تأکید کرد: در این روزها که به دنبال احقاق حقوق جامعه پرستاران و رفع دغدغه‌هایشان هستیم باید به این موضوع هم بپردازیم که پرستاران به رغم اینکه در سخت‌ترین شرایط کرونایی فعالیت کردند فوق‌العاده و ویژه خود را دریافت نکرده‌اند. مقرر رسد اوایل دی ماه به آنها پرداخت شود که متأسفانه شامل پرستاران شرکتی هم نمی‌شود. با وجود اینکه سطح ارائه خدمات پرستاران شرکتی با کادر رسمی و قرارداد تفاوتی ندارد اما فاصله در پرداختی آنها بسیار زیاد است.

برخی کارفرمایان، حقوق دوهفته محدودیت کرونایی کارگران را نادانند

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: متأسفانه هم‌زمان با اعمال محدودیت کرونایی دو هفته‌ای دولت، برخی کارفرمایان حقوق کارگران را ندادند. محمدرضا تاجیک در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم، با اشاره به اینکه حق تعدادی از کارگران به ناحق در دوهفته محدودیت‌های کرونایی دولت پایمال شد، گفت: با وجود اینکه این مصوبه دولت بوده و واحدهای تولیدی باید با ظرفیت کمتر به منظور کنترل و بروس فعالیت کنند اما تعدادی از کارفرمایان سودجو، کارگران را در این دوهفته بیکار کرده‌اند. این حقوق نفاذ نماند و بیان کرده‌اند مگر برای ماکر کرده‌اند که توقع حقوق دستمزد دارند؟

درخواست مدیر کل کار از شهردار زنجان: قرارداد فصلی کارگران شهرداری را اصلاح کنید



مدیر کل تعاون، کار و رفاه استان زنجان با ارسال نامه‌ای از شهردار زنجان، خواست دستور اصلاح فوری قراردادهای شغلی کارگران فصلی شهرداری را به دائمی صادر کند. به گزارش ایلنا، چندین سال است که کارگران فضای سبز شهرداری زنجان خواستار برخورداری از قرارداد دائمی کار هستند. این کارگران که حدود ۱۰ سال است با قرارداد فصلی به صورت دائمی مشغول کارند، خطاب به مدیر کل کار زنجان نامه‌ای نوشتند که در پاسخ به ماهیت دائمی بودن کار کارگران در شهرداری تأکید شد. بعد از گذشت چند روز این موضوع با توضیحات شهردار زنجان همراه شد و وی ادعای دائمی بودن کار کارگران مناطق ۴ گانه شهرداری را رد کرد. روز شنبه، «محمدرضا یوسفی» مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان با این استنباط که شهرداری از ماهیت فصلی بودن کار کارگران شهرداری تفسیر نادرست از قانون کار کرده، در نامه‌ای خطاب به «حبیب یگانه» شهردار زنجان، خواستار اصلاح قراردادها می‌آید. کارگران به استناد به مواد ۷ و ۲۱ قانون کار شد.



کم‌درآمد به خصوص در شرایط شیوع کرونا انجام گیرد. در پایان این گزارش آمده است: می‌توان گفت با در نظر گرفتن موارد فوق در مورد وضعیت معیشتی کارکنان دولت نسبت به سایر اقشار جامعه، کسری بودجه قابل توجه در لایحه بودجه سال ۱۴۰۰ و خطر تبدیل آن به تورم، افزایش حقوق اتفاق افتاده در سال جاری، افزایش تا ۵۰ درصدی امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری در بسیاری از دستگاه‌های دولتی براساس مجوز دولت علاوه بر افزایش ۱۵ درصدی حقوق و مزایای کارکنان در قانون بودجه سال ۱۳۹۹ و همچنین نیازهای معیشتی سایر اقشار جامعه، سیاست افزایش ۲۵ درصدی حقوق کارکنان دولت نیازمند بازنگری و اصلاح است.

۶۰ درصد کارکنان دولت در سه دهک بالای درآمدی قرار دارند

بر اساس آمارهای هزینه-درآمد خانوار در سال ۱۳۹۸، حدود ۸۰ درصد کارمندان دولت در ۵ دهک بالای درآمدی قرار دارند. به بیان ساده‌تر وضعیت معیشتی ۸۰ درصد کارمندان دولت از متوسط جامعه بهتر است. با توجه به افزایش حقوق اتفاق افتاده در سال ۱۳۹۹، احتمالاً بیش از ۸۰ درصد کارمندان دولت دارای این ویژگی هستند. رقابت گسترده برای مشاغل دولتی تا حد زیادی نشان‌دهنده این واقعیت است. همچنین آمارها نشان می‌دهد ۸۰ درصد خانوارهای باسپرست کارمندان دارای خودروهستند در حالی که این نسبت برای سایر خانوارهای جامعه کمتر از ۴۵ درصد است. بنابراین یکی از تصمیمات مهم بودجه سال ۱۴۰۰، انتخاب بین گزینه‌هایی مانند افزایش زیاد حقوق کارکنان به قیمت ایجاد تورم یا افزایش منطقی حقوق به میزان منابع در دسترس و عدم تحمیل تورم به جامعه است. همچنین باید با توجه به منابع محدود در اختیار اولویت‌بندی دقیقی بین افزایش حقوق کارکنان دولت و کمک به معیشت خانوارهای

علاوه‌تورم ایجاد شده سایر اقشار کشور نیز متضرر می‌شوند. باتوجه به شرایط ویژه کشور از نظر اقتصادی و تنگنای منابع، تصمیم‌گیری در ارتباط با اولویت‌مصرف عمومی دولت بسیار حائز اهمیت است و باید به منظور پیشگیری از آثار تورمی، مجموع منابع واقعی و قابل تحقق در نظر گرفته شده و سپس در رابطه با نحوه اختصاص آن به افزایش حقوق کارکنان دولت با سایر مصارف ضروری مانند حمایت از دهک‌های پایین درآمدی در شرایط سخت اقتصادی تصمیم‌گیری کرد.

در این گزارش آمده است: اگر هدف از افزایش حقوق کارکنان دولت، حمایت از آنها در مقابل گرانی‌های اخیر است باید توجه کرد که منابعی که در اختیار دولت است، منابع عمومی و بیت‌المال بوده و متعلق به همه ملت است. به عبارت بهتر استفاده از سیاست افزایش حقوق به عنوان یک ابزار سیاست حمایتی محل تردید است، زیرا احتمالاً اقشار بسیار ضعیف‌تری نیز در جامعه وجود دارند که لازم است مورد توجه و حمایت قرار گیرند.

طبق این گزارش و براساس آمارهای هزینه-درآمد خانوار

بیمه بیکاری جاماندگان، هفته آینده واریز می‌شود

رئیس گروه بیمه بیکاری و تعهدات کوتاه‌مدت تأمین اجتماعی از واریز مقرر بیمه بیکاری برای ۹۱ هزار جامانده در هفته آینده خبر داد و گفت: اطلاعات ۱۵ هزار نفر مشکل دارد که برای رفع اشکال به ادارات کار ارجاع می‌شود.

به گزارش توسعه ایرانی، محمدبایندر بیان گفت: بخشی از بیمه بیکاری کرونا که برای ماه‌های اسفند، فروردین و اردیبهشت برای بیکاران کرونایی در نظر گرفته شده بود، پرداخت شده است.

وی با بیان اینکه ۹۱ هزار نفر هنوز بیمه بیکاری کرونا را دریافت نکرده‌اند، گفت: در مرحله لیست این افراد را برای سازمان برنامه و بودجه ارسال کرده‌ایم و برای هفته آینده به احتمال زیاد پرداخت آنها صورت خواهد گرفت.

بایندر بیان با اشاره به اینکه افرادی را که بعد از خرداد همچنان بر سر کار نرفته بودند و بیکاری آنها نامدهار بود، بیمه بیکاری کرده‌ایم. ادامه داد: تأمین اجتماعی بیمه بیکاری به آنها پرداخت کرده است، هر چند تعدادی از این افراد هنوز برای ماه‌های اسفند، فروردین و اردیبهشت بیمه بیکاری کرونا را دریافت نکرده‌اند.

نخستین جلسه کمیته دستمزد، سه‌شنبه تشکیل می‌شود

نخستین جلسه کمیته دستمزد شورای عالی کار با هدف بررسی و تعیین هزینه سبد معیشت کارگران این هفته برگزار می‌شود.

ناصر چمنی «نماینده کارگران در شورای عالی کار با تأیید این خبر به خبرگزاری ایسنا، گفت: دعوت‌نامه‌هایی حضور در جلسه به دستمان رسیده و قرار است سه‌شنبه این هفته اولین نشست کمیته دستمزد شورای عالی کار تشکیل شود.

وی ادامه داد: این کمیته ذیل شورای عالی کار است و چند سالی است که زیر نظر شورا آغاز به کار کرده است. تبصره یک و دو ماده ۴۱ قانون کار که به نرخ تورم و هزینه سبد معیشت اشاره دارد، ملاک تعیین حداقل مزد کارگران است و کمیته دستمزد به تبصره ۲ و هزینه سبد معیشت خانوار و رورومی کند و اقلام مصرفی خانوار مورد بررسی قرار می‌دهد.

نماینده کارگران در شورای عالی کار افزود: سال‌ها در بحث رقم سبد معیشت کارگران مشکل داشتیم تا اینکه در شورای عالی کار برای آنکه سبد معیشت رایبه طور سه‌جانبه و واقعی تعیین کنیم مقرر شد، کمیته دستمزد با هدف بررسی آیت‌ها و هزینه‌های سبد معیشت خانوارهای کارگری تشکیل شود.

به گفته چمنی، رقمی که هر سال به عنوان هزینه ماهانه سبد معیشت کارگران در کمیته دستمزد تصویب می‌شود مبنای مذاکرات دستمزد سال آینده قرار می‌گیرد که سال گذشته هزینه ماهانه سبد معیشت کارگران چهار میلیون و ۹۴۰ هزار تومان تعیین شد و امسال نیز با توجه به خط فقر اعلامی از سوی بانک مرکزی و بررسی اقلام مصرفی کارگران، کمیته

