

بیکارانی که پناهگاهی برای خود نمی بینند

بلا تکلیفی کارگران پروژه‌های پیمانکاری برای دریافت بیمه بیکاری



بر اساس قانون تامین اجتماعی هر کارگری که طی مدت قرارداد کاری خود، بدون اراده خود از کار بیکار شده باشد، مشمول بیمه بیکاری می‌شود اما موضوعی که به مرور زمان شاهد فراگیر شدن آن هستیم، بحث مقررری بیکاری کارگران پروژه‌هایی است که به دلیل محدودیت‌های مالی کارفرما تعطیل شده‌اند و سرنوشته نامعلومی برای آنها رقم خورده است.

به گزارش ایرنا، با وجود پرداخت هزینه‌های مربوط به بیمه بیکاری توسط کارفرمایان، اما کارگرانی که طبق قرارداد مشخص با یک پروژه عمرانی همکاری می‌کنند، مشمول بیکاری غیرارادی از شغل خود نمی‌شوند چرا که با قراردادی مشخص مشغول به کار شدند.

قانونی تامین اجتماعی درباره کارگرانی که در جریان تعطیلی پروژه‌های نیمه تمام بیکار می‌شوند، شفاف نیست و معلوم نیست این بیکاری که به واسطه محدودیت‌ها در اختصاص اعتبار صورت گرفته، ارادی است یا غیرارادی چرا که عامل اصلی در احراز شرایط دریافت مقررری بیمه بیکاری بر پایه اخراج استوار شده است به این معنا که بیمه شده، خود کار را به اختیار از دست نداده باشد، مثلا اخراج به دلیل عدم نیاز کارگر یا عدم تفاهم کارگر و کارفرما در ادامه همکاری صورت گرفته باشد.

باید توجه داشت که بیمه بیکاری به عنوان یک ابزار کاربردی در شرایط خاص در قانون کار گنجانده شده که به واسطه این ابزار کارگران می‌توانند در دوره بیمه‌های خود کمتر متوجه بحران بیکاری شده و فرصتی برای جست‌وجوی کار دیگری راداشته باشند اما همچنان سوالی که شاید بی جواب مانده تعیین تکلیف کارگرانی است که دارای قراردادی مشخص هستند اما به دلیل تزیق نشدن منابع مالی لازم به پروژه‌های عمرانی تعطیل یا نیمه تعطیل، به اجبار بیکار شده‌اند و مقررری بیمه بیکاری آنها برقرار نشده است.

دبیر کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی خوزستان در این باره گفت: پیمانکاران پروژه‌های عمرانی بر اساس قانون باید سهم سه درصدی خود بابت بیمه بیکاری را به تامین اجتماعی پرداخت کنند، این در حالی است که بعد از اتمام پروژه تعدادی از کارگران برای مدتی بیکار خواهند بود ولی با این وجود بیمه بیکاری شامل حال آنها نخواهد شد.

«فرزاد حسیدی» اصلی‌ترین نگرانی برای حوزه کسب و کار را متوجه کارگرانی دانست که با وجود داشتن قرارداد مشخص مجبور هستند به دلیل تعطیلی پروژه‌های عمرانی از کار بیکار شوند و گفت: در این شرایط باز هم بیمه

بیکاری به کارگران تعلق نمی‌گیرد و این باعث سردرگمی بخش زیادی از این افراد شده است. وی ادامه داد: پیگیری‌های متعددی در این زمینه صورت گرفته اما نتوانیم شاهد آن بوده‌ایم که کارگران پروژه‌های خاصی در استان خوزستان مشمول دریافت بیمه بیکاری شده‌اند. دبیر کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی خوزستان به برقراری بیمه بیکاری تعدادی از کارگران شرکت کیسون که پیمانکار ساخت پروژه قطار شهری اهواز بودند، اشاره کرد و گفت: این کارگران بعد از مدت‌ها پیگیری موفق به برقراری بیمه بیکاری خود شدند. او تاکید کرد: از همین رو درخواست می‌شود که بیمه بیکاری کارگران پروژه‌های عمرانی تعطیل شده استان مانند کارگران پروژه قطار شهری برقرار شود.

بیکاری به کارگران آن به دلیل تامین نشدن اعتبارات مورد نیاز بیکار شدند، اشاره کرد. وی ادامه داد: برای برقراری حق بیمه بیکاری برای چنین کارگرانی، کمیته‌ای متشکل از اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همچنین تامین اجتماعی استان تصمیم‌گیری می‌کنند.

معاون بیمه‌های اداره کل تامین اجتماعی خوزستان یادآور شد: ولی نکته‌ای که باید مورد توجه قرار بگیرد این است که کارگران بیکار شده ناشی از کاهش حجم کار یا پایان پروژه مشمول قانون اخراج غیرارادی نمی‌شوند. صباغ به برقراری بیمه بیکاری تعداد ۲ هزار و ۷۵۰ نفر که در زمین‌های کشاورزی، واحدهای تولیدی و صنعتی که در جریان سیل دچار خسارت شدند،

اشاره کرد و گفت: با توافقاتی که در رده‌های مدیریتی ارشد کشور صورت گرفت، این کارگران موفق به استفاده از بیمه بیکاری شدند. وی اضافه کرد: در مورد کارگران پروژه‌های تعطیل شده، اگر برقراری بیمه بیکاری چنین کارگرانی با مشکل روبه‌رو شده شاید به خاطر این باشد که پیمانکار به رد کردن لیست بیمه کارگران خود ادامه داده و در این صورت طبیعی است که کارگران مشمول این قانون نشوند.

او تصریح کرد: در صورت تمایل کارفرمایان، این اداره کل آمادگی دارد تا با بررسی مستندات قانونی که از جمله آن اسناد تخصیص نیافتن اعتبار به پروژه‌های مربوطه است، برقراری بیمه بیکاری کارگران چنین پروژه‌هایی را مورد پیگیری قرار دهند.

با وجود پیگیری‌های صورت گرفته، ظاهراً حلقه مفقوده‌ای بین خواسته کارگران و کارفرمایانی که سهم خود در زمینه بیمه بیکاری را پرداخت می‌کنند با سازمان تامین اجتماعی وجود دارد که شفاف‌سازی بهتری در این زمینه نیاز دارد.

یک کارشناس امور بیمه تامین اجتماعی با اشاره به اینکه پروژه‌های عمرانی اساساً دارای یک تاریخ شروع و پایان هستند، گفت: طبیعتاً اشخاصی که در پروژه‌ها کار می‌کنند چنانچه بیکاری آنها به واسطه اتمام پروژه باشد، طبق قانون مشمول دریافت بیمه بیکاری نخواهند شد و دلیل آن پایان کاری است که برای آن استخدام شده‌اند.

«علی ترکشوند» ادامه داد: اما چنانچه کارگری در انشای قرارداد کاری با کارفرما یا قبل از اتمام پروژه بیکار شود، می‌تواند از حقوق بیمه بیکاری برخوردار شود و اثبات اینکه وی برخلاف میل بیکار شده را می‌توان به کارگری مشخص ثالثی دانست که جایگزین شده باشد.

مدیرکل سابق اداره تامین اجتماعی خوزستان با بیان اینکه تجربه ثابت کرده که متاسفانه در بعضی از پروژه‌های عمرانی به واسطه اختصاص نیافتن به موقع منابع مالی دچار تعطیلی می‌شوند، گفت: در صورتی کار وجود داشته باشد اما امکان ادامه آن برای نیروی انسانی ممکن نباشد، پیمانکار نمی‌تواند فرد دیگری را هم جایگزین کند.

ظاهراً حلقه مفقوده‌ای بین خواسته کارگران و کارفرمایانی که سهم خود در زمینه بیمه بیکاری را پرداخت می‌کنند با سازمان تامین اجتماعی وجود دارد که شفاف‌سازی بهتری در این زمینه نیاز دارد

وی تصریح کرد: برای بررسی هر چه بیشتر موضوع باید موارد مشابه در کشور مورد بررسی کارشناسی قرار بگیرد و فرآیندی صحیح و شفاف برای برقراری بیمه بیکاری کارگران در این گونه پروژه‌ها تعیین شود.

تعطیلی پروژه‌ها مساوی با بیکاری کارگران است
دبیر کانون سراسری پیمانکاران عمرانی ایران نیز با اشاره به محدودیت‌های مالی دولت در اختصاص اعتبار به پروژه‌های عمرانی گفت: در این شرایط لازم است که با اولویت‌بندی‌هایی که ضرورت دارد، نسبت به تکمیل طرح‌هایی که از پیشرفت مناسب‌تری برخوردار هستند، اقدام کرد.

«علی طاهری» ادامه داد: تعطیلی پروژه‌های نیمه تمام به بیکاری تعدادی قابل توجهی از کارگران می‌انجامد به این خاطر که وقتی منابع مالی در دسترس نباشد، نیروهای متخصص نیز دچار چالش می‌شوند.

وی افزود: در این شرایط انتظار می‌رود تا بیمه بیکاری که پیمانکاران سهم سه درصدی خود را پرداخت کرده‌اند برای کارگرانی که تحت این شرایط از کار بیکار می‌شوند، اعمال شود. دبیر کانون سراسری پیمانکاران عمرانی ایران به تبعات منفی سیاسی و اجتماعی ناشی از بیکاری تعداد زیادی از این کارگران اشاره کرد و گفت: در حال حاضر تعداد بسیار زیادی از پروژه‌های عمرانی با تعطیل هستند یا پیشرفت لاک‌پشتی دارند.

طاهری یادآور شد: در برخی از استان‌ها این شرایط مدیریت شده و لازم است کل کشور نیز به این سمت حرکت کند تا تعریف پروژه‌های جدید که احتمال بیکاری کارگران آن وجود دارد، جلوگیری شود.

اخبار کارگری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: باید به نمایندگان کارگران امنیت شغلی بدیم



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد: در پیگیری خواسته‌های کارگران پشت آنان ایستاده‌ایم.

محمد شریعتمداری در گفت‌وگو با ایلنا، درباره روند آزادی کارگران با داشتنی در کشور گفت: طبیعی است مرجعی که این افراد باید مراجعه کنند تا بتوانند مطالباتشان را با همکاران مادر میان بگذارند، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است و اگر موردی وجود داشته که نیاز به حضور ما باشد، حتماً مداخله خواهیم کرد. وی با اشاره به آزادی کارگران بازداشت شده در جریان اعتراض‌های اخیر، عنوان کرد: آزاد کردن کارگران نشان می‌دهد همکاری خوبی بین دولت و دستگاه قضایی صورت گرفته و روند بسیار مطلوبی را طی کرده است. شریعتمداری خاطر نشان کرد: باید به مسائل مربوط به حوزه کاری اش است که در زمینه مسائل مربوط به حوزه کاری اش اعتراض لازم را از طریق قانونی بیان کند. باید به نمایندگان کارگران در شوراها و کانون‌های صنفی، امنیت شغلی بدیم. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد: در شوراها و کانون‌ها، نمایندگان کارگران باید به خاطر دفاع از حقوق کارگران نظیر مذاکره درباره تامین امنیت شغلی، از بین بردن قراردادهای سفید و عدم به کارگیری اشخاص در کارهای دائمی پای کار ایستند.

یک کارشناس اقتصادی:

مدیریت نرخ ارز، روند تعدیل کارگران را کاهش داد
بر اساس آخرین آمار اعلامی مرکز آمار کشور، نرخ بیکاری در تابستان امسال ۱۰.۵ درصد بود که نسبت به مدت مشابه سال گذشته کاهش ۱.۷ درصدی داشت و در یک سال منتهی به تابستان ۱۳۹۸ حدود ۴۵۵ هزار نفر از جمعیت بیکار کشور را کاهش داد. البته بسیاری از کارشناسان، این کاهش نرخ بیکاری را ملموس نمی‌دانند و مدعی هستند که در نرخ‌های اعلامی ابهام دارد.

در همین زمینه یک کارشناس مسائل اقتصادی در گفت‌وگو با ایرنا گفت: مدیریت نرخ ارز توسط دولت موجب احساس اطمینان در بخش تولید شد و این کاهش نگرانی‌های ارزی نسبت به سال گذشته، تولیدکنندگان را امیدوار کرد. «پورندخت نیرومند» افزود: مشاهدات میدانی نشان می‌دهد که امسال در مقایسه با سال‌های گذشته برز و تعدیل نیروی کار نسبت به قبل کاهش یافته است، البته در این میان افزایش بارندگی و رونق کشاورزی نیز دخیل بوده است.

این کارشناس اقتصادی ادامه داد: حضور استارت‌آپ‌ها در بازار کار و جذب دانشجویانی که در این زمینه مهارت دارند نیز در کاهش نرخ بیکاری بی‌تاثیر نیست. وی درباره ابهام در آمارهای نرخ بیکاری گفت: مرکز آمار در دوره‌های مختلف نرخ بیکاری و اشتغال را با توجه به شاخص‌های بین‌المللی اعلام می‌کند که این ارقام از صحت و اعتبار لازم برخوردار است. پورمند تاکید کرد: اما برای مقایسه نرخ بیکاری در دوران‌های مختلف نیازمند نظام جامع اطلاعات بازار کار هستیم که وضعیت بازار انجام نشود، نمی‌توانیم در مورد نیروی بازار کار و میزان اشتغال و بیکاری اظهار نظر کارشناسی داشته باشیم. این کارشناس اقتصادی درباره عملی شدن این طرح، گفت: دولت با محوریت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌تواند در این زمینه وارد عمل شود. البته باید مجلس و دستگاه‌های دیگر نیز وارد عمل شوند. نیرومند اظهار داشت: ایالات متحده آمریکا، استرالیا، کانادا و بسیاری از کشورهای دیگر نیز در سال‌های گذشته چنین نظام آماري را تشکیل دادند و اطلاعات افراد را از حیث مهارتی، سن اقتصادی و اینکه در چه مشاغلی می‌توانند فعالیت کنند استخراج و طبقه‌بندی کردند. وی افزود: برای نمونه در ژاپن آزمون‌های استعدادسنجی شغلی برگزار می‌شود که کارفرما و متقاضی می‌توانند ثبت‌نام کنند. علاوه بر آن وضعیت اقتصادی و آینده شغلی رانیز تعیین می‌کند و در اختیار سیاست‌گذاران در این عرصه قرار می‌دهد.



داده‌اند که فعالیت‌های آموزش با ۵۰ درصد بیشترین سهم را از این حیث دارند. همچنین ۸۲ درصد از کارگاه‌های بازرگانی و خدمات از ابزارهای الکترونیکی برای پرداخت و دریافت خود بهره برده‌اند که فعالیت‌های جنبی خدمات مالی و فعالیت‌های بیمه با ۹۸ درصد بالاترین میزان استفاده را در این زمینه دارا بوده‌اند. ۹۸ درصد از کارگاه‌ها نیز از دستگاه کارتخوان برای پرداخت و دریافت استفاده کرده‌اند.

بخش سلامت، بیشترین اشتغال را برای زنان ایرانی فراهم کرده است

بر این اساس، بهره‌وری کارکنان این کارگاه‌ها در سال ۱۳۹۶ به ازای هر کارکن معادل ۲۸۲ میلیون ریال بوده است. همچنین بهره‌وری کارکنان به ازای هر ساعت بیش از ۱۸ هزار ریال بوده است. همچنین به طور متوسط هر کارکن ۴۹ ساعت در هفته به فعالیت مشغول بوده است. نتایج طرح نشان می‌دهد که ضرب نفوذ رایانه در این کارگاه‌ها ۲۶ درصد است که کارگاه‌های با فعالیت‌های جنبی خدمات مالی و فعالیت‌های بیمه و فعالیت‌های صراف و کارگزاری با ضرب نفوذ ۱۰۰ درصد دارای بالاترین نسبت از این حیث در کارگاه‌های مورد بررسی است. طبق اعلام مرکز آمار، ۲۰ درصد از کارکنان کارگاه‌های مورد بررسی نیز از اینترنت برای فعالیت‌های خود در داخل یا خارج از کارگاه استفاده کرده‌اند.

بازرگانی و خدمات، در سطح کشور توسط مرکز آمار ایران و با همکاری سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌های به اجرا درآمده است تا در برنامه‌ریزی‌های اقتصادی به کار گرفته شود. این طرح در سال ۱۳۹۷ به اجرا درآمده است که شامل ۳۱۱۱ کارگاه تولیدی فعالیت‌های اقتصادی ایران است. قسمت اعظم کارگاه‌های بخش بازرگانی و خدمات کشور را شامل می‌شود. نتایج طرح در سال ۱۳۹۶ نشان می‌دهد ۳۳ درصد از کارکنان کارگاه‌های بازرگانی و خدمات را کارکنان با تحصیلات بالاتر از دیپلم، ۳۴ درصد کارکنان دیپلم و ۳۳ درصد نیز دارای مدرک تحصیلی زیر دیپلم تشکیل می‌دهند.

همچنین حدود ۴۲ درصد از ارزش افزوده کارگاه‌های بازرگانی و خدمات مورد بررسی مربوط به فعالیت خرده‌فروشی (به جز وسایل نقلیه موتوری و موتورسیکلت) است.

کارگاه‌هایی با فعالیت‌های مربوط به سلامت انسان، دارای ۶۰ درصد کارکن زن هستند. به گزارش ایسنا، مرکز آمار اعلام کرد که در سال ۱۳۹۶ حدود ۸۱ درصد از کارکنان بخش بازرگانی و خدمات را کارکنان مرد و ۱۹ درصد از کارکنان زن تشکیل داده‌اند.

کارگاه‌های با فعالیت‌های مربوط به سلامت انسان، دارای ۶۰ درصد کارکن زن و بیشترین سهم در بین فعالیت‌های بخش بازرگانی و خدمات بوده است و کارگاه‌های دارای فعالیت تعمیر وسایل نقلیه موتوری با یک درصد، کمترین سهم را در سهم زنان شاغل دار.

طبق اعلام مرکز آمار ایران، طرح جامع آمارگیری از کارگاه‌های بازرگانی و خدمات یکی از طرح‌های نوین آماری است که با هدف تهیه اطلاعات مناسب و ویژگی‌های کارگاه‌های

معاون رفاهی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی: آمادگی لازم برای اجرای آزمون‌های وسیع متقاضیان دریافت یارانه بیمه را داریم

مشمول در ماده ۲ ظرف مدت یک سال از ابلاغ این آیین‌نامه ارزیابی وسیع می‌شوند. میدری یادآور شد: بر اساس تبصره ۱ ماده ۱۱ آیین‌نامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است بر اساس اطلاعات ثبت شده در پایگاه اطلاعات ایرانیان خانوارهای متقاضی استفاده از یارانه دولت جهت حق سرانه بیمه پایه درمان را بر اساس فهرست اعلامی از سوی سازمان، فاقد بیمه پایه سلامت، بیمه‌شدگان مناطق روستایی، عشایری و شهرهای با جمعیت کمتر از ۲۰ هزار نفر و همچنین بیمه‌شدگان شهری صندوق بیمه همگانی رایگان سازمان و اقبشار تحت پوشش نهادهای حمایتی، مشمول این آیین‌نامه هستند. معاون رفاهی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یادآور شد: بر اساس ماده ۱۸ آیین‌نامه، کلیه بیمه‌شدگان

برای تمامی آحاد جمعیت کشور اجباری بوده و بر خورداری از یارانه دولت جهت حق سرانه بیمه از طریق ارزیابی وسیع و ضوابط ذیل و بر اساس آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به تصویب هیأت وزیران می‌رسد. آیین‌نامه اجرایی بند الف ماده ۷۰ قانون برنامه ششم توسعه در شهریور امسال در هیأت وزیران مصوب شد. وی ادامه داد: بر اساس ماده ۱۲ آیین‌نامه مذکور افراد

معاون رفاهی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در آیین‌نامه دولت، دریافت یارانه بیمه مشروط به آزمون وسیع شده است و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کامل برای اجرای این آزمون را دارد. به گزارش روابط عمومی وزارت کار، احمد میدری گفت: مطابق بند الف ماده ۷۰ قانون برنامه ششم توسعه «پوشش بیمه سلامت

معاون رفاهی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در آیین‌نامه دولت، دریافت یارانه بیمه مشروط به آزمون وسیع شده است و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کامل برای اجرای این آزمون را دارد. به گزارش روابط عمومی وزارت کار، احمد میدری گفت: مطابق بند الف ماده ۷۰ قانون برنامه ششم توسعه «پوشش بیمه سلامت