



کارگران داروگر خواستار رسیدگی مسئولان به وضعیت کارخانه و مطالبات معوقه شدند
جمعی از کارگران کارخانه داروگر تهران به عملکرد کارفرما در وضعیت پرداخت مطالبات معوقه کارگران و نامشخص بودن وضعیت تولیدات این کارخانه اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران با تاکید بر اینکه خواسته ماشفاسازی وضعیت کارخانه و پرداخت مطالبات معوقه است، افزودند: ۵ ماه حقوق معوقه طلبکاریم که یک ماه آن مربوط به فروردین ماه سال جاری است و چهارماه دیگر مربوط به سنوات گذشته می شود اما هنوز خبری از پرداخت آن نیست. به گفته یکی از این کارگران، ظهر روز دوشنبه هشتم اردیبهشت کارفرما یک ماه حقوق مربوط به اسفند ماه ۱۴۰۳ را به حساب کارگران واریز کرد. او گفت: پایان سال گذشته ۵۴ هزارگرد مجموعه داروگر تهران در بخش تولید، حراست، نگهداری و اداری کارخانه فعالیت می کردند که از این تعداد دوفر بازنشسته و دوفر دیگر از کار بیکار شده‌اند. این کارگر شافل در کارخانه داروگر تهران گفت: ما کارگران شافل نه حقوق به موقع می گیریم و نه از پرداخت مطالبات عقب‌افتاده خبری هست. این کارگر دربارۀ وضعیت تولیدات داروگر تهران افزود: وضعیت تولیدات این کارخانه خوب نیست و از سه ماه قبل دو خط تولید شامپو و مایع ظرفشویی به دلیل کمبود مواد اولیه فعالیت حداقلی دارد. او از کارفرما درخواست کرد که پیگیری پرداخت حداقلی بخشی از ۵ ماه حقوق عقب‌افتاده و سایر مطالبات به تاخیر افتاده کارگران در روزهای آینده باشد.



بیشترین بازنشستگان صندوق کشوری، فرهنگیان هستند

آخرین بررسی‌ها نشان می دهد بیشترین میزان حقوق بگیران صندوق بازنشستگی کشور در پاییز ۱۴۰۳ مربوط به وزارت آموزش و پرورش بوده است. به گزارش اکوایران، صندوق بازنشستگی کشوری در تازه ترین آمار خود وضعیت توزیع حقوق بگیران در دستگاه‌های دولتی را منتشر کرده است. این صندوق تا پایان پاییز ۱۴۰۳ به یک میلیون و ۵۷۷ هزار نفر پرداخت حقوق داشته که از این تعداد ۸۱ درصد بازنشسته، ۱۸ درصد متوفی و یک درصد از کار افتاده بوده‌اند. طبق آمارها، کل حقوق بگیران صندوق نسبت به پاییز سال ۱۴۰۲ حدود ۴۵ هزار نفر افزایش پیدا کرده است. طبق این گزارش، آموزش و پرورش یکی از مهمترین دستگاه‌های دریافت کننده حقوق از صندوق بازنشستگی کشوری است. براساس آخرین آمارها در پاییز ۱۴۰۳، بیش از ۴۶ درصد کل حقوق بگیران صندوق بازنشستگی کشوری به وزارت آموزش و پرورش اختصاص یافته که بالغ بر یک میلیون و ۱۲۹ هزار نفر بوده است. پس از وزارت آموزش و پرورش، وزارت «بهداشت، درمان و آموزش پزشکی» قرار گرفته که نزدیک به ۱۳ درصد کل صندوق بگیران را به خود اختصاص داده و در پاییز سال گذشته صندوق بازنشستگی کشوری به بیش از ۲۲۴ هزار نفر مرتبط با این وزارتخانه حقوق پرداخت کرده است. سومین جایگاه نیز مربوط به وزارت جهاد کشاورزی بوده است. در پاییز ۱۴۰۳، بیش از ۲۹ هزار بازنشسته مرد و زن مرتبط با این وزارتخانه از صندوق بازنشستگی کشوری حقوق دریافت کرده‌اند که این تعداد معادل ۴۵ درصد کل حقوق بگیران این صندوق بوده است. با این حساب در پاییز سال گذشته سه دستگاه وزارت «آموزش و پرورش»، وزارت «بهداشت، درمان و آموزش پزشکی» و وزارت «جهاد کشاورزی» بیش از ۸۰ درصد حقوق بگیران صندوق بازنشستگی کشوری را شکل داده‌اند.

درخواست کارگران اخراجی کشت و صنعت مکران برای بازگشت به کار

شماری از کارگران بومی شرکت کشت و صنعت مکران گوردیم در کنارک که با تصمیم کارفرمایبکار شده‌اند، منتظر بازگشت به کار هستند. این کارگران هفتم اردیبهشت ماه در مقابل ساختمان این شرکت یک تجمع اعتراضی برگزار کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: حدود ۹۰ کارگر شرکت کشت و صنعت مکران گوردیم و بومیان منطقه هستیم که بعد از ۵ سال سابقه کار اخیراً از ورودمان به محل کار جلوگیری شده و بیکار شده‌ایم. او گفت: بعداز تعدیل ما به بهانه عدم نیاز، کارفرما اقدام به جذب کارگران غیربومی کرده است. این کارگر افزود: از مسئولان شهرستانی و استان سیستان و بلوچستان درخواست داریم برای بازگشت به کار ما اقدام کنند.



یک کارگر حین تعمیرات، جان باخت
یک کارگر در شهرک جدید امیرکبیر اراک، بر اثر سقوط یک دستگاه روی سرش جان باخت. به گزارش ایلنا، شامگاه روز دوشنبه (هشتم اردیبهشت ماه) یک کارگر حین کار تعمیرات یک دستگاه «بیل بک‌هولدر» به‌ناگاهن دچار حادثه شده و دستگاه روی سر وی سقوط کرد. طبق این گزارش، این کارگر میانسالی پس از انتقال به بیمارستان به علت شدت جراحات وارده جان خود را از دست داد.

صاحب امتیاز: موسسه اطلاع‌رسانی و خبرگزاری ایلنا
مدیر مسئول: مسعود حیدری
زیرنظر شورای سردبیری
مدیر بازرگانی و روابط عمومی: مرتضی بلوکی

کارگران؛ قربانیان اصلی نظام تبعیض آمیز حاکم بر فضای اقتصادی هستند

تشدید سیاست آزادسازی قراردادهای کار به بهانه رفع ناترازی‌ها



نشست ویژه روز جهانی کارگر به همت دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران برگزار شد. در این نشست با افزایش تعداد کارگرانی که با قراردادهای موقت و خراج از شمول قانون کار مشغول کار هستند، ابراز نگرانی شد.

به گزارش جماران «الهام ذاکری» پژوهشگر مطالعات حوزه زنان در این نشست ضمن تسلیت به مناسبت فاجعه تلخی که در بندرعباس رخ داد، این اتفاق و موارد مشابه را از جمله دلایلی عنوان کرد که توجه به مسأله ایمنی شغلی کارگران در محیط کار را ضروری تر کرده

و خاطر نشان کرد: در سال‌های اخیر در اثر سیاست‌های نئولیبرالی که مبتنی بر آزادسازی قراردادهای کار با کارگران اجرا

شده، بیش از گذشته شاهد این چالش‌ها هستیم. امروز هم می‌بینیم که آن گفتمان غالبی که در فضای سیاست‌گذاری کشور حاکم است و اکنون با عنوان «رفع ناترازی‌ها مطرح می‌شود، همگی مؤید این است که این گفتمان همچنان یکی از گفتمان‌های غالب در عرصه سیاست‌گذاری کشور خواهد بود و به نظر می‌رسد چشم‌اندازی هم برای بهبود این وضعیت حداقل در عرصه سیاست‌گذاری وجود ندارد.

برخی از کارگران کشور

نامرئی شده‌اند

وی با اشاره به آمارى که مرکز پژوهش‌های مجلس در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ ارائه کرده مبنی بر اینکه در این دو سال نزدیک به ۴ هزار نفر از کارگران در اثر حادثه‌ی که در محل کار اتفاق افتاده جان خود را از دست داده‌اند، افزود: آمار واقعی بسیار بیشتر از این عدد است به این دلیل که این آمار صرفاً شامل کارگرانی می‌شود که از بیمه برخوردارند و اطلاعاتشان در تامین اجتماعی ثبت می‌شود. بنابراین ما به صورت کلی با یک نظام تبعیض آمیز

در آستانه فرارسیدن روز جهانی کارگر و در حالی که دولت در

وقتی که از باز یابی حقوق کارگران و باز توزیع عادلانه منابع در جامعه حرف می‌زنیم، کدام قشر از کارگران هستند که در ذیل این چرخه بازیابی قرار نمی‌گیرند و دیده نمی‌شوند، توضیح داد: این تلاش برای مرئی کردن این گروه‌های در حاشیه، تر یا نامرئی ترند یا اینکه تحت ستم مضاعفی قرار گرفتند.

ذاکری با بیان اینکه آنچه در اینجا اهمیت دارد این است که دقیقاً چه کسانی را به عنوان کارگر به رسمیت می‌شناسیم و استعمارگر مواجهیم که همه کارگران رامتار می‌کند و همه کارگران به نوعی قربانی این نظام هستند. نکته‌ای که باید به آن توجه کنیم این است که در میان همین کارگران هم بعضی از اقشار وجود دارند که حاشیه‌ای تر یا نامرئی ترند یا اینکه تحت ستم مضاعفی قرار گرفتند.

ذاکری با بیان اینکه آنچه در اینجا اهمیت دارد این است که دقیقاً چه کسانی را به عنوان کارگر به رسمیت می‌شناسیم و استعمارگر مواجهیم که همه کارگران رامتار می‌کند و همه کارگران به نوعی قربانی این نظام هستند. نکته‌ای که باید به آن توجه کنیم این است که در میان همین کارگران هم بعضی از اقشار وجود دارند که حاشیه‌ای تر یا نامرئی ترند یا اینکه تحت ستم مضاعفی قرار گرفتند.

و وقتی که از باز یابی حقوق کارگران و باز توزیع عادلانه منابع در جامعه حرف می‌زنیم، کدام قشر از کارگران هستند که در ذیل این چرخه بازیابی قرار نمی‌گیرند و دیده نمی‌شوند، توضیح داد: این تلاش برای مرئی کردن این گروه‌های در حاشیه، تر یا نامرئی ترند یا اینکه تحت ستم مضاعفی قرار گرفتند.

و وقتی که از باز یابی حقوق کارگران و باز توزیع عادلانه منابع در جامعه حرف می‌زنیم، کدام قشر از کارگران هستند که در ذیل این چرخه بازیابی قرار نمی‌گیرند و دیده نمی‌شوند، توضیح داد: این تلاش برای مرئی کردن این گروه‌های در حاشیه، تر یا نامرئی ترند یا اینکه تحت ستم مضاعفی قرار گرفتند.

چاپ: کار و کارگر ۶۶۸۱۷۳۱۷
نشانی تحریریه: تهران، خیابان انقلاب، خیابان دانشگاه، نرسیده به روانپهر، پلاک ۱۳۲
نشانی سایت: toseeirani.ir
تلفن تحریریه: ۰۲۱)۶۶۹۵۶۶۰۰
اینستاگرام: @tosee_irani

شماره ۱۸۹۲/ چهارشنبه ۱۰ اردیبهشت ۱۴۰۴/ ۲ ذوالقعدة ۱۴۴۶/ ۳۰ آوریل ۲۰۲۵

به عنوان سرپرست خانوار به رسمیت شناخته نمی‌شوند. نه در قوانین این زنان را به عنوان سرپرست خانواده به رسمیت می‌شناسند و نه از نظر جامعه این زنان به عنوان سرپرست خانوار به رسمیت شناخته می‌شوند. مثلاً یارانه این زنان به حساب همسرشان واریز می‌شود و نه به حساب خودشان. یارانه وقتی به حساب همسرانشان واریز می‌شود دیگر وافرآیند هزینه‌های زندگی خانوادگی نمی‌شود و از طرف دیگر، از نظر جامعه هم این زنان به عنوان سرپرست خانوار به رسمیت شناخته نمی‌شوند.

عقب‌نشینی دولت

از ارائه خدمات رفاهی به جامعه

ذاکری با بیان اینکه زنان کارگر خانگی به دلیل پرآکندگی محیط کارشان، حتی امکان ایسن را ندارند که با همکارانشان مواجه شوند و این عدم مواجهه با سایر کارگران باعث می‌شود به سختی به آن سر نوشت جمعی مشترکی که بر زندگی شان حاکم است، پی ببرند، تصریح کرد: این شرایط مرتبط کردن این زنجی که متحمل می‌شوند را به ان ساختارهای رفاهی عقب می‌کشند و افراد شغل دائم ندارند، چشم‌اندازی هم برای آینده ندارند، تامین اجتماعی ندارند و حتی از آموزش و بهداشت رایگان برخوردار نیستند.

این پژوهشگر اجتماعی به علل محرومیت این زنان از جابایی در فضای اجتماعی در جامعه مردسالار از جمله مسائل فرهنگی، کودک‌همسری، محرومیت‌های آموزشی یا اعتیاد همسرانشان اشاره کرد و گفت: این زنان می‌رود.

وی ضمن پرداختن به فرایندهای کلی که امنیت همه کارگران را در محیط کار تحت‌الشعاع قرار می‌دهد و با بیان اینکه مادر اینچا دادو گونه سنازو کار مواجهیم که از قضا در تداخل باهم کار می‌کند، اظهار داشت: این دوسازو کار، یکی سازو کار استثمار و بهره‌کشی به میانجی ارزش فزوده‌ای است که از کار این زنان و کار هر کارگری تولید می‌شود. یک سازوکار

شناخته نمی‌شود.

وقتی دولت پای خود را از ارائه خدمات رفاهی عقب می‌کشد و افراد شغل دائم ندارند، چشم‌اندازی هم برای آینده ندارند، تامین اجتماعی ندارند و حتی از آموزش و بهداشت رایگان هم برخوردار نیستند

به گفته‌ی وی، متأسفانه طبق قانونی نوشته و عرفی نامتعارف، دستمزد کارگران خباز منوط به افزایش قیمت نان شده که هر دو یا سه سال همراه گران شدن نان، افزایش می‌یابد و در این مدت حقوق قانونی کارگران قربانی می‌شود. «گرانی‌ها پدیدار می‌کند اما از افزایش دستمزد برای کارگران خباز خبری نیست». خسروی با بیان این مطلب افزود: هر ساله از اول فروردین گرانی‌ها شروع می‌شود، خوراکی‌ها، اجاره مسکن، حق ویزیت پزشک، خدمات دارو و درمان و حتی خدمات دولتی گران می‌شود. امسال وضعیت به مراتب از سال‌های قبل بدتر است و برخی از کالاها و خدمات بیش از ۱۰۰ درصد افزایش نرخ داشته‌اند. این شرایط موجب شده فاصله عمیقی میان دستمزد کارگران و هزینه‌های زندگی به وجود بیاید که متأسفانه کارگران راهی برای پر کردن آن ندارند.

وی با بیان اینکه «دستمزد سالانه افزایش نمی‌یابد اما مقررات مشمول کارگران خباز می‌شود»، اضافه کرد: طبق اعلام شسورای عالی کار برای سال ۱۴۰۴ باید دستمزد کارگران حداقل یکبر مشمول قانون کار از فروردین ماه ۴۵ درصد افزایش پیدا کند و بر همین اساس نیز تامین اجتماعی از اول فروردین، حق بیمه کارگران را محاسبه و نسبت به دریافت آن

به گفته‌ی وی، متأسفانه طبق قانونی نوشته و عرفی نامتعارف، دستمزد کارگران خباز منوط به افزایش قیمت نان شده که هر دو یا سه سال همراه گران شدن نان، افزایش می‌یابد و در این مدت حقوق قانونی کارگران قربانی می‌شود.

«گرانی‌ها پدیدار می‌کند اما از افزایش دستمزد برای کارگران خباز خبری نیست». خسروی با بیان این مطلب افزود: هر ساله از اول فروردین گرانی‌ها شروع می‌شود، خوراکی‌ها، اجاره مسکن، حق ویزیت پزشک، خدمات دارو و درمان و حتی خدمات دولتی گران می‌شود. امسال وضعیت به مراتب از سال‌های قبل بدتر است و برخی از کالاها و خدمات بیش از ۱۰۰ درصد افزایش نرخ داشته‌اند. این شرایط موجب شده فاصله عمیقی میان دستمزد کارگران و هزینه‌های زندگی به وجود بیاید که متأسفانه کارگران راهی برای پر کردن آن ندارند.

وی با بیان اینکه «دستمزد سالانه افزایش نمی‌یابد اما مقررات مشمول کارگران خباز می‌شود»، اضافه کرد: طبق اعلام شسورای عالی کار برای سال ۱۴۰۴ باید دستمزد کارگران حداقل یکبر مشمول قانون کار از فروردین ماه ۴۵ درصد افزایش پیدا کند و بر همین اساس نیز تامین اجتماعی از اول فروردین، حق بیمه کارگران را محاسبه و نسبت به دریافت آن

شناخته نمی‌شود.

کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران به‌مناسبت هفته کارگر ۱۴۰۴ بیانیه‌ای با عنوان «کار ستون خیمه تولید ملی است» منتشر کرد. به گزارش خبرگزاری مهر، در این بیانیه «حیاسی امنیت شغلی و تثبیت کرامت کار»، «ضرورت تسویه‌بدهی تاریخی دولت به سازمان تامین اجتماعی»، «اعتراض قاطع به واگذاری سهام بانک رفاه کارگران و خراج ساختن آن از تصدی سازمان تامین اجتماعی»، «برچیدن ساختارهای

غیر قانونی و سوداگرانه‌ی بیمانکاری نیروی انسانی»، «تقویت سه‌جانبه‌گرایی؛ رکن شفافیت و عدالت در سیاست‌گذاری» و «پشتیبانی از تولید ملی، ارتقای معیشت و مقابله با فقر کارگری» به‌عنوان مطالبات شش گانه جامعه کارگری کشور اعلام شده‌است.

در پایان این بیانیه با بیان اینکه امروز بیش از هر زمان، ضرورت دارد سیاست‌های اجتماعی گام خواهد برداشت و همگان را به همراهی با این آرمان‌های متعالی تولید داخلی، مهار تورم افسار گسیخته و فرامی‌خواند.

کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران: اقتصاد مقاومتی بدون کارگر با انگیزه محقق نمی‌شود

ارتقای دستمزد ده‌ها بر مبنای سبد معیشت خانوار کارگری با ظرفی‌های شهود و اقتصاد مقاومتی بدون کارگر مقاوم و با انگیزه تحقق نخواهد یافت. آمده است که کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران، ضمن گرامیداشت هفته کارگر، با تمام ظرفیت خود در مسیر صیانت از حقوق کارگران، اصلاح ساختارهای ناعادلانه و تحقق عدالت اجتماعی گام خواهد برداشت و همگان را به همراهی با این آرمان‌های متعالی فرامی‌خواند.

کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران: اقتصاد مقاومتی بدون کارگر با انگیزه محقق نمی‌شود

ارتقای دستمزد ده‌ها بر مبنای سبد معیشت خانوار کارگری با ظرفی‌های شهود و اقتصاد مقاومتی بدون کارگر مقاوم و با انگیزه تحقق نخواهد یافت. آمده است که کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران، ضمن گرامیداشت هفته کارگر، با تمام ظرفیت خود در مسیر صیانت از حقوق کارگران، اصلاح ساختارهای ناعادلانه و تحقق عدالت اجتماعی گام خواهد برداشت و همگان را به همراهی با این آرمان‌های متعالی فرامی‌خواند.

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی:

هم کارگر و هم کارفرما از وضعیت مشاغل سخت ناراضی هستند

او در ادامه اظهار کرد: کارفرمایان براساس آنچه واقعاً حقوق پرداخت می‌کنند باید فهرست بیمه تنظیم کنند. پرداخت حق بیمه براساس دستمزد واقعی در زمان بازنشستگی به نفع کارگران است و ما باید به این سمت برویم تا کارفرمایان هم کمتر اذیت شوند. حرف اصلی تامین اجتماعی این است که حق بیمه باید برای همه کارگران و بر اساس همه مزد و مزایای آنان و بدون ایجاد اختلال در امور کارفرمایان پرداخت شود. سلالری تصریح کرد: پیشنهاد ما این است که با مشارکت تشکل‌های کارگری و کارفرمایی، برای حل مشکل مشاغل سخت و زیان آور و همچنین پرداخت حق بیمه واقعی براساس مزد واقعی، کارگروهی تشکیل شود تا برای منافع همه طرف‌ها و شرکای اجتماعی و صندوق تامین اجتماعی تصمیم‌گیری کنیم.

سلالری در پایان، اجرای کامل و موفق طرح‌های بیست‌گانه تحول آفرین و توسعه‌ای را راهکار اصلی رفع مشکلات و اصلاح شرایط سازمان و تامین منابع پایدار برای آینده تامین اجتماعی دانست و افزود: اجماع‌سازی با ذی‌نفعان، راه رسیدن سازمان تامین اجتماعی به

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی:

هم کارگر و هم کارفرما از وضعیت مشاغل سخت ناراضی هستند

نشست هم‌اندیشی مدیرعامل و اعضای هیأت‌مدیره سازمان تامین اجتماعی باشرکای اجتماعی، به‌مناسبت هفته کارو کارگر برگزار شد.

به گزارش ایلنا، مصطفی سلالری در این نشست با بیان اینکه تامین اجتماعی در برابر کارگران دو وظیفه اصلی و اولویت‌دار دارد که باید آنها به نتیجه برسند، گفت: این سازمان باید مستمری‌ها را به قدر کفایت پرداخت کند و درمان کم‌هزینه را برقرار کند. اگر نظام ارجاع و پزشک خانواده اجرا شود، نظام سلامت با تحول اساسی روبه‌رو خواهد شد و می‌کوشیم با اجرای مقدمات لازم، به سمت درمان رایگان حرکت کنیم.

مدیرعامل تامین اجتماعی درباره قوانین مربوط به مشاغل سخت و زیان آور نیز گفت:

کارگر و کارفرما و سازمان تامین اجتماعی جملگی از این وضعیت ناراضی هستند و از طرفی شرایط طوری است که در حال حاضر قانون اجازه می‌دهد افراد در سنین خیلی پایین به‌خاطر مشاغل سخت و زیان‌آور بازنشسته شوند که این به زیان کارگران و صندوق بازنشستگی است.

نماینده شیراز در مجلس: نظام حقوق و دستمزد باید به صورت اساسی اصلاح شود

این حق الناس است و کسورات حقوق باید به موقع پرداخت شود. حسینی همچنین گفت: متأسفانه تبعیض زیادی در زمینه حقوق کارکنان دستگاه‌های اجرایی وجود دارد و باید نظام حقوق و دستمزد به صورت اساسی اصلاح شود و پرداخت‌ها مبتنی بر بهره‌وری باشد و نه اینکه مثلاً حقوق یک آبدارچی در وزارتخانه‌ای در تهران بسیار بیشتر از حقوق همان آبدارچی در وزارتخانه دیگر در تهران باشد.

انتظار است دولت لایحه‌ای جهت ساماندهی و اصلاح نظام حقوق و دستمزد مبتنی بر بهره‌وری به مجلس ارائه دهد.

نماینده شیراز در مجلس با تاکید بر لزوم اصلاح اساسی نظام حقوق و دستمزد، اظهار کرد: انتظار است دولت لایحه‌ای جهت ساماندهی و اصلاح حقوق و دستمزد مبتنی بر بهره‌وری به مجلس ارائه دهد.

نماینده شیراز در مجلس با تاکید بر لزوم اصلاح اساسی نظام حقوق و دستمزد، اظهار کرد: انتظار است دولت لایحه‌ای جهت ساماندهی و اصلاح حقوق و دستمزد مبتنی بر بهره‌وری به مجلس ارائه دهد.

نماینده شیراز در مجلس با تاکید بر لزوم اصلاح اساسی نظام حقوق و دستمزد، اظهار کرد: انتظار است دولت لایحه‌ای جهت ساماندهی و اصلاح حقوق و دستمزد مبتنی بر بهره‌وری به مجلس ارائه دهد.