

اخبار کارگری

تجمع بازنشستگان کارگری در چند شهر



روز گذشته (چهارم آبان) بازنشستگان کارگری در چند شهر از جمله کرمانشاه، شوش و اهواز، در اعتراض به وضع معیشتی خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان با تجمع مقابل ادارات تامین اجتماعی، خواستار بهبود وضع معاش و ترمیم مستمری‌ها براساس خط فقر شدند. یک بازنشسته شوش در این باره می‌گوید: از متناسب‌سازی خبری ندیدیم. بعد از چندین ماه تبلیغات، آورده آن زیر یک میلیون تومان بوده است! خواسته ما اجرای ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی است.

کارگران ارکان ثالث نفت گپساران تجمع کردند



شماری از کارگران ارکان ثالث شرکت نفت و گاز گپساران روز گذشته با برگزاری یک تجمع صنفی، به بی‌توجهی مسئولان نسبت به مشکلات خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این افراد که در محوطه شرکت جمع شده بودند، می‌گویند که به مطالبات مان رسیدگی نشده و به حال خود رها شده‌ایم. حذف شرکت‌های بیمه‌انباری، انعقاد قرارداد مستقیم با شرکت مادر و برقراری عدالت مزدی، مهم‌ترین مطالبات این کارگران نفتی است که انتظار دارند پاسخ مناسب از سوی مسئولان دریافت کنند.

تنها ۱۲ درصد جویندگان کار

از طریق کارایی‌ها به کارگماره شدند

از ۸۳ هزار جویندگان کار در سال ۱۴۰۲ که در دفاتر کارایی خصوصی ثبت‌نام کرده‌اند تنها ۳۲ هزار نفر معادل ۱۲ درصد به کارگماره شدند. به گزارش «توسعه ایرانی» و مطابق آمار و اطلاعات بارگذاری شده در وزارت کار، از جمعیت نیروی کار براساس برآوردهای به دست آمده در سال ۱۴۰۲، ۷۶٫۷ درصد در مناطق شهری و ۲۳٫۳ درصد در مناطق روستایی ساکن بوده‌اند. در سال ۱۴۰۲ نرخ مشارکت اقتصادی در جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر ۴۱٫۳ درصد بود که این شاخص در بین مردان و زنان به ترتیب ۶۸٫۴ درصد و ۱۴٫۲ درصد است. همچنین نرخ بیکاری در جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر ۸٫۱ درصد بود که این شاخص در بین مردان و زنان به ترتیب ۶٫۶ درصد و ۱۵ درصد بوده است. در سال ۱۴۰۲ تعداد صدور روادید کار با حق کار مشخص برای اتباع بیگانه ماهر ۳۳۲۳ مورد و برای اتباع بیگانه غیرمشمول موافقت هیأت فنی اشتغال، ۷۲ مورد بوده و تعداد پروانه کار تمدید شده برای تبعه بیگانه ماهر ۵۴۱۹ مورد و تبعه بیگانه غیرمشمول موافقت هیأت فنی اشتغال ۱۱۷۰ مورد بوده و تعداد ۵۲۷۶ کارت کار موقت صادر و ۱۶۰۵۸۹ کارت کار موقت تمدید شده است. تعداد کل جویندگان ثبت‌نام شده در سال ۱۴۰۲ برابر ۳۰۵۱۵۴ نفر بوده که تعداد ۲۸۳۲۶ نفر در دفاتر کارایی خصوصی ثبت‌نام کرده‌اند. از این تعداد ۲۳۳۲۴ نفر به کار فرما معرفی شده‌اند و مجموع معرفی شدگان تعداد ۳۲۹۰۲ نفر (۳۲٫۱ درصد) آنها به کارگماره شده‌اند.

بازنشستگان فولاد در اصفهان تجمع کردند



روزیکیشنبه (۴ آذرماه) جمعی از بازنشستگان صنعت فولاد در اصفهان با تجمع مقابل ساختمان صندوق بازنشستگی فولاد، خواستار توجه به مطالبات و خواسته‌های خود شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان، مهم‌ترین خواسته‌های خود را اجرای بند یک صورتجلسه ۱۵ مهر ماه هیات مدیره عنوان کردند و گفتند: خواستار اجرای طرح اصلاحی ۱۷ مهر ماه ۱۴۰۲ کارگروه همسان‌سازی صندوق فولاد و تضمین اجرای تعهدات درمانی مطابق با این نامه فولاد هستیم.

مصدومیت دو کارگر

بر اثر انفجار کارگاه فندک‌سازی



حادثه انفجار در کارخانه تولید فندک شیراز منجر به مصدومیت دو کارگر شد. به گزارش ایلنا، دو کارگر شاغل در کارخانه تولید فندک واقع در ورودی روستای گچی شیراز حین کار بر اثر انفجار دچار حادثه شدند که با حضور عوامل امداد و نجات به بیمارستان سوانح و سوختگی امیرالمؤمنین شیراز منتقل شدند. طبق این گزارش، این حادثه در یک سوله حدوداً ۳۰۰ متری که حاوی حدود ۶ هزار اسپری گاز فندک بود، رخ داده و آتش‌نشنان از سرایت آتش به مخزن ۶۰۰۰ لیتری گاز جلوگیری کردند.

اشتغال زنان در ۱۴ سال گذشته فراوانی را تجربه کرده است

خدمات؛ انتخاب نخست زنان کارگر

می‌یابد. به تبع، تعداد شاغلان بخش خدمات نیز ممکن است در این دوران روند کاهشی داشته باشد. نکته قابل توجه دیگری که در روند سهم بخش خدمات از اشتغال به چشم می‌خورد، این است که سهم این بخش در فصول بهار و تابستان کاهش و در فصول پاییز و زمستان افزایش می‌یابد چرا که در نیمه اول سال به دلیل شرایط آب و هوایی، اشتغال در بخش‌های دیگر، به‌ویژه کشاورزی، روند صعودی دارد و در نیمه دوم سال، نیروی کار به بخش خدمات منتقل می‌شود.

امید زنان به اشتغال در دوران برج‌جم

از ابتدای دهه ۹۰ تا انتهای سال ۹۳، نرخ بیکاری زنان به‌طور کلی بالا بوده و در زمستان سال ۹۰ یا ۲۲٫۴ درصد بوده به بالاترین رقم خود رسیده است. کمترین نرخ بیکاری در میان زنان نیز به پاییز ۹۱ برمی‌گردد که به ۱۷٫۸ درصد رسیده بود. سهم بخش خدمات از اشتغال نیز در این بازه زمانی در حدود ۴۸ درصد بوده و کمترین سهم ثبت شده در ۱۴ سال گذشته نیز به بهار سال ۹۲ یا ۴۶٫۶ درصد می‌رسد. در دوران برج‌جم، به دلیل مثبت شدن چشم‌انداز اقتصادی، مردم به‌ویژه

دو بخش جمعیت فعال و غیرفعال تقسیم می‌شود. جمعیت فعال هم از افراد شاغل و بیکار تشکیل شده، پس آن دسته از افرادی که شغلی نمی‌یابند، «بیکار» نامیده می‌شوند و در نهایت از نسبت افراد بیکار به جمعیت فعال، نیز نرخ بیکاری به‌دست می‌آید.

به گزارش اکویپران، روند نرخ بیکاری زنان و سهم بخش خدمات از اشتغال از ابتدای دهه ۹۰ تاکنون نشان می‌دهد به‌طور کلی بین این دو شاخص رابطه‌ای عکس وجود دارد. این موضوع بدین دلیل است که زنان در بازار کار بیشتر جذب بخش خدمات می‌شوند طوری که براساس جدیدترین گزارش نیروی کار مرکز آمار، سهم اشتغال زنان در بخش خدمات در تابستان امسال بیش از ۶۲ درصد بوده است. از سوی دیگر، نرخ بیکاری زنان در ۱۴ سال گذشته از حدود ۲۲ درصد تا ۱۳ درصد و سهم بخش خدمات از حدود ۴۶ درصد تا ۵۴ درصد را تجربه کرده است. در این گزارش به روند این دو شاخص و رابطه معکوس آنها پرداخته شده است.

سهم بزرگ بخش خدمات از اشتغال در کوتاه‌مدت و بلندمدت

در همین حال، بررسی وضعیت بازار کار نشان می‌دهد نرخ بیکاری زنان با سهم بخش خدمات از اشتغال، رابطه عکس دارد. روند این دو شاخص از ابتدای دهه ۹۰ تاکنون نیز نشانگر چنین رابطه‌ای است. نرخ بیکاری زنان از حدود ۲۲ درصد در اوایل دهه ۹۰ به ۱۴ درصد در تابستان جاری رسیده و در همین دوره، سهم بخش خدمات نیز از زمانی کوتاه‌مدت دقت نشود، در برخی دوره‌های زمانی نرخ بیکاری زنان و سهم بخش خدمات از اشتغال در یک راستا حرکت کرده‌اند.

در اینجا باید گفت که اشتغال پدیده‌ای فصلی است؛ یعنی در برخی فصول (عمدتاً بهار و تابستان) پررونق‌تر از سایر فصول (پاییز و زمستان) است. به همین دلیل، در فصول کم‌رونق تعداد افراد شاغل و جویندگان کار (بیکاران) کاهش

حضور ۶۲٫۲ درصد زنان شاغل در بخش خدمات

طبق تعریف مرکز آمار ایران، افراد ۱۵ ساله و بیشتر جمعیت کشور، در سن کار تلقی می‌شوند و وضعیت آنها در آمارهای بازار کار محاسبه می‌شود. این جمعیت به

نرخ بیکاری زنان با سهم بخش خدمات از اشتغال، رابطه عکس دارد چنانچه نرخ بیکاری زنان از ۲۲ درصد در اوایل دهه ۹۰ به ۱۴ درصد در تابستان جاری رسیده و سهم بخش خدمات نیز از ۴۷ به ۵۲ درصد رسیده است

نرخ بیکاری زنان با سهم بخش خدمات از اشتغال، رابطه عکس دارد چنانچه نرخ بیکاری زنان از ۲۲ درصد در اوایل دهه ۹۰ به ۱۴ درصد در تابستان جاری رسیده و سهم بخش خدمات نیز از ۴۷ به ۵۲ درصد رسیده است



بسیاری از صاحب‌نظران بازار کار، از سال‌های ۹۷ و ۹۸ به عنوان دوره رونق بازار کار یاد می‌کنند طوری که در بهار سال ۹۸ نرخ بیکاری زنان به ۱۷٫۳ درصد رسید که کمترین نرخ بیکاری از ابتدای دهه ۹۰ بوده است. سهم بخش خدمات از اشتغال نیز در زمستان ۹۸ یا ۵۲٫۷ درصد رسیده بود.

زنان به سمت بازار کار هجوم آوردند و جویای کار شدند. به همین دلیل نرخ بیکاری زنان در این دوران افزایش یافت و در تابستان سال ۹۵ به ۲۱٫۹ درصد رسید. از آنجایی که اکثر زنان تمایل به اشتغال در بخش خدمات دارند، در این دوره سهم این بخش از اشتغال از ۵۰ درصد عبور کرد. از همین رو، بسیاری از صاحب‌نظران بازار کار، از سال‌های

تیغ تند کار و نابریک‌تر اشتغال زنان

با شروع همه‌گیری کرونا، زنان بیشتر از باقی اقشار ضربه خوردند. در دوران کرونا، بخش‌های هتل‌داری، گردشگری و خرده‌فروشی تعطیل شدند که عمده‌توسط زنان اداره می‌شوند. همچنین در دوران همه‌گیری، مراکز مراقبتی کودکان و مسلمانان نیز تعطیل شدند و وظیفه مراقبت از اعضای آسیب‌پذیر خانواده بدون دریافت دستمزد بر دوش زنان افتاد. این موضوع در نهایت باعث شد تا بسیاری از زنان در این دوران شغل خود را رها کنند و حتی آنهایی که به دنبال کار بوده‌اند، قید کار جدید را در دزد.

این دوران به کمترین سطح خود یعنی ۱۳٫۷ درصد در بهار ۹۹ رسیده است. سهم بخش خدمات از اشتغال نیز در این بازه زمانی از ۵۲٫۷ درصد در زمستان ۹۸ به ۴۸٫۱ درصد در تابستان ۹۹ کاهش یافته است. پس از پایان بحران کرونا، روند سهم بخش خدمات از اشتغال آماصعودی شده و بیشترین میزان در زمستان ۱۴۰۱ یا سهم ۵۳٫۷ درصدی رکورد کرد. همچنین در این دوره کمترین نرخ بیکاری زنان ۱۴٫۲ درصد بوده است.

میدری افزود: اگر در دوره‌هایی مانند دهه ۱۳۵۰ اقتصاد مارشداشته، به جای اینکه نتیجه عمل سیاست‌مداران باشد به یمن درآمدهای نفتی بوده است. بارشده درآمدهای نفتی، دست دولت باز می‌شود، تسهیلات می‌دهد، حمایت می‌کند و به این ترتیب مردم رفاه را احساس می‌کنند. این مشکل کشورهای دارای نفت است که هر وقت فروش نفت مناسب است دچار رشد اقتصادی می‌شوند و هر وقت این فروش مناسب نیست، مشکلات اقتصادی پیش می‌آید. وزیر تعاون تصریح کرد: اگر بخواهیم از وابستگی به نفت رها شویم، باید سلسله‌مراتبی که نیروهای مسلح متداول است را نیز به کار بگیریم. بسیاری از کسان بودند مانند امیر کبیر، کسانی که آمدند و فرهنگ غلط خویشاوندسالاری را جمع کردند. اینها شهید شدند. امیر کبیر تنها بود، سپهسالار هم مانند او بود.

وی ادامه داد: اگر کسی بافستاد درون مبارزه کرد و جلوی رانتخوار را گرفت، می‌تواند جلوی امریکانیزم بایستد. اگر می‌خواهیم فقر را در ایران ریشه کن کنیم باید در سیستم اداری مانند سیستم‌های مسلح به سلسله‌مراتب تن دهیم. آن زمان است که فرماندهان لایق می‌توانند امور را بر عهده بگیرند. این وجه باید در هر مسئولی به شکل اخلاقی، قانونی و شرعی وجود داشته باشد.

میدری تأکید کرد: با اجرای فرهنگ شایسته‌سالاری در کشور می‌توانیم به آن نقطه برسیم که اگر پول نداریم، عدالت را در مشاغل ایجاد کنیم. در این مسیر نیز تنها یک هزینه وجود دارد و آن هم هزینه ناراحت کردن کسانی است که دوست دارند در سیستم اداری کشور مانند آسانسور بالا بروند.

می‌شود هم همان خدمات سال گذشته است و در ادامه باید برای تعیین خدمات بیشتر جهت تسهیل کار برای بازنشستگان جلساتی تشکیل شده و مشخص شود تا بیمه آتیه‌سازان بتوانند خدمات بهتری به بازنشستگان ارائه می‌دهد و مبالغ خسارت و هزینه‌ها در میان سریع‌تر پرداخت شود.

وی با اشاره به اینکه در حال حاضر بیش از ۹۷۰۰ مرکز درمانی طرف‌دار آتیه‌سازان حافظ در سراسر کشور آماده ارائه خدمات به بازنشستگان و خانواده‌های آنها هستند، گفت: این مراکز درمانی مطابق قرار قبلی همچنان به ارائه خدمات می‌پردازند و این تعداد مربوط به گذشته است. برای افزایش تعداد مراکز طرف‌دار و جزئیات آن باید به بحث گذاشته شود. در مرحله بعدی کار تعداد بیمارستان‌ها، درمانگاه‌ها، پاراکلینیک‌ها و... باید مشخص شود و ممکن است افزایش پیدا کند.

مبلغ را پس از دو تا سه هفته پرداخت کنند و باقیمانده را حداکثر پس از دو ماه تسویه کنند اما در حال حاضر بیمه تأمین اجتماعی حدود ۷ ماه و بیمه سلامت حدود ۵ ماه تأخیر در پرداخت تعرفه‌ها دارند. این تأخیرها باعث ایجاد مشکلاتی برای بیمارستان‌ها و به تبع آن، پرستاران می‌شود. بنابراین، معوقات پرداختی به پرستاران در بیمارستان‌ها، بیشتر به دلیل مشکلات پرداخت بیمه‌هاست.

برگزاری آزمون استخدامی پرستاران طی چند ماه آینده

در این میان کمبود پرستار نیز از جمله معضلاتی است که حوزه بهداشت و درمان این روزها با آن دست به گریبان است. در همین راستا برگزاری آزمون استخدامی اهمیت بیشتری پیدا می‌کند و عبادی درباره جذب ۱۱ هزار پرستار در سیستم بهداشتی و درمانی کشور نیز گفت: مجوز استخدام ۲۵ هزار نیرو برای وزارت بهداشت صادر شده که از این تعداد، ۱۱ هزار نفر برای گروه پرستاری است. زمان بندی آزمون استخدامی در اختیار معاونت توسعه وزارت بهداشت است و جزئیات برگزاری آزمون استخدامی را این معاونت اعلام می‌کند. در نهایت اما پیش‌نویس «لایحه حمایت مادی و معنوی از گروه پرستاری» نیز از جمله موضوعاتی است که این روزها صحبت درباره آن بسیار است و جامعه پرستاری منتظر تعیین تکلیف آن است. به گفته معاون وزیر بهداشت این لایحه در اختیار مقام عالی وزارت قرار گرفته و وزیر بهداشت لایحه یاد شده را از طریق کمیسیون‌های فنی و هیات دولت در اختیار مجلس قرار می‌دهد.

پیش از این عبادی در آیین روز پرستار که با حضور رئیس‌جمهور برگزار شده بود، از تدوین لایحه «حمایت مادی و معنوی از پرستاران» خبر داده و گفته بود: این لایحه شامل مواردی چون مالیات، جذب، استخدام، ایثارگری، مسکن و خدمات رفاهی پرستاران است.



بازماندگان بیمه‌شده پرداخت خواهند شد. رئیس کلان‌وبازنشستگان تأمین اجتماعی تهران در ادامه با اشاره به خدماتی که بیمه‌تکمیلی بازنشستگان پوشش می‌دهد نیز بیان کرد: خدماتی که ارائه

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اگر می‌خواهیم فقر را در ایران ریشه کن کنیم باید در سیستم اداری مانند سیستم‌های مسلح به سلسله‌مراتب تن دهیم. آن زمان است که فرماندهان لایق می‌توانند امور را بر عهده بگیرند.

به گزارش ایرنا، احمد میدری در پیرویز در مراسم اجلاس هیئت اندیشه‌ورزی با هدف احصای آسیب‌ها و تهدیدات حوزه کار و تولیدوار، راهکارهای عملی به‌منظور برطرف کردن موانع آن، در جمع مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان هاومدیر کل تامین اجتماعی استان‌ها افزود: امروز که وارد هر سیستم اداری می‌شوی معمولاً توقع مراجعان بر آورده نمی‌شود و افراد سرخورده می‌شوند. در سیستم نظامی، یک سلسله‌مراتب وجود دارد و کسی نمی‌تواند یک‌شبه به فرمانده بزرگ تبدیل شود یا باید سال‌ها او را می‌در این سیستم رشد کند.

وی ادامه داد: اما سلسله‌مراتب در شرکت‌های دولتی به این شکل نیست. ممکن است یک مرتبه فردی بدون طی کردن سلسله‌مراتب بالاترین نقطه قرار بگیرد. به همین دلیل است که سیستم اداری ما مشکل دارد و وقتی فرمانده درستی رشد کرده باشد، سیستم می‌پاشد. خیل عظیمی از مشکلاتی که به آن دچار هستیم، ریشه در سیستم سلسله‌مراتب اداری دارد.

جزئیات بیمه تکمیلی جدید بازنشستگان تأمین اجتماعی اعلام شد درمان مکمل با ماهانه ۲۱۵ هزار تومان

رئیس کلان‌وبازنشستگان تأمین اجتماعی تهران گفت: در قرارداد جدید بیمه تکمیلی بازنشستگان مطابق سال قبل ۳۳۰ هزار تومان حق بیمه تعیین شده که ۵۰ درصد آن سهم سازمان و ۵۰ درصد سهم بیمه‌شده خواهد بود. مبلغ این قرارداد مطابق فاکتور سال قبل تعیین شده است.

علی دهقان کیاد در گفت‌وگو با مهر با اشاره به جزئیات قرارداد جدید بیمه تکمیلی بازنشستگان گفت: مطابق وعده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره بستن قرارداد جدیدی با شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ در جلسه‌ای با حضور «مصطفی سالاری»

رئیس کلان‌وبازنشستگان تأمین اجتماعی تهران گفت: در قرارداد جدید بیمه تکمیلی بازنشستگان مطابق سال قبل ۳۳۰ هزار تومان حق بیمه تعیین شده که ۵۰ درصد آن سهم سازمان و ۵۰ درصد سهم بیمه‌شده است. علی دهقان کیاد در گفت‌وگو با مهر با اشاره به جزئیات قرارداد جدید بیمه تکمیلی بازنشستگان گفت: مطابق وعده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره بستن قرارداد جدیدی با شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ در جلسه‌ای با حضور «مصطفی سالاری»

پرستاران این روزها وضعیت چندان مطلوبی ندارند و فارغ از مطالباتی چون اضافه‌کار و حق‌الزحمه که همچنان وضعیت مبهمی دارد، جزئیات نرخ تعرفه‌های پرستاری در سال آینده نیز همچنان نامشخص است؛ موضوعی که البته معاون پرستاری وزارت بهداشت درباره آن توضیح داد و تکلیف را روشن کرد. به گزارش اکویپران، عباس عبادی درباره وضعیت نرخ تعرفه‌های پرستاری در سال آینده گفت: شورای عالی بیمه درباره تعرفه‌های پرستاری پیشنهاد داده که تعرفه‌های پرستاری بر مبنای نرخ تورم افزایش یابد. پیشنهاد شورای عالی بیمه در مسیر سازمان برنامه و بودجه و هیات دولت قرار می‌گیرد. منظور این است که پیشنهاد و مصوبه شورای عالی بیمه به سازمان برنامه و بودجه ارسال می‌شود و در هیات دولت به تصویب می‌رسد. اما نکته مهمی که در اظهارات عبادی همچنان قابل توجه است، وضعیت نامشخص نرخ تعرفه پرستاری است که او نیز بر آن تأکید داشت و گفت: در حال حاضر، اظهار نظر درباره نرخ تعرفه‌های پرستاری قطعی نیست. معادل رشدی که به‌طور کلی تعرفه‌ها دارند، تعرفه‌های پرستاری در ضرب ریالی به همان میزان افزایش می‌یابد. ارزش نسبی خدمات نیز در کلان‌توجه قرار گرفته و در حال افزایش تعداد بسته‌های خدمتی هستیم تا دامنه شمولیت افزایش یابد.

تعرفه‌های پرستاری؛ مشکلی من‌زمن

تعرفه‌های پرستاری مشکل امروز و دیروز نیست و سال‌هاست که این جامعه‌زحمتکش با این معضل دست و پنجه نرم می‌کنند؛ موضوع مهمی که چندی پیش هم «احمد

