

اخبار کارگری

۳۷درصد بنگاه‌های مشکل دار،

نیمه‌فعال و ۱۳درصد تعطیل هستند

نگاهی به وضعیت بنگاه‌های مشکل دار نشان می‌دهد از ۱۲۸۱ بنگاه شناسایی شده در سطح کشور، ۵۰درصد فعال، ۳۷درصد نیمه‌فعال و ۱۳درصد نیز تعطیل هستند. قرار داد ۷۸درصد کارگران این واحدها نیز موقت است.

به گزارش مهر، آمار بنگاه‌های مشکل دار در دوره های سه ماهه یک‌بار توسط ستاد تسهیل و رفع موانع تولید به روزرسانی می‌شود که براساس آخرین آمار مربوط به پایان شهریور ماه، ۱۲۸۱ بنگاه مشکل دار در کشور شناسایی شده است.

آمار این بنگاه‌ها «از نظر تعداد» به تفکیک ۳۱ استان کشور حاکی از آن است که استان هرمزگان با ۹۸ بنگاه مشکل دار در صدر بیشترین بنگاه‌های دارای مشکل قرار دارد.

طبق اطلاعات و آمار به دست آمده، از مجموع بنگاه‌های مشکل دار ۹۰درصد بخش خصوصی، ۷درصد بخش تعاونی و مابقی مربوط به سایر نهادها و دستگاه‌ها هستند.

از نظر نوع فعالیت نیز، ۸۸درصد از بنگاه‌های مشکل دار در حوزه صنعت، ۶درصد در حوزه کشاورزی و ۶درصد در حوزه خدمات فعالیت می‌کنند.

در بنگاه‌های اقتصادی مشکل دار که عمدتاً در سه فعالیت اقتصادی صنعتی، کشاورزی و خدماتی فعالیت می‌کنند، ۱۴۶ هزار نیروی کار مشغول به کار هستند در حالی که این تعداد در بنگاه‌های مشکل دار تا پایان خردادماه ۱۴۱ هزار و ۷۴ نفر بود.

از نظر نوع قرارداد نیروی کار مشغول در بنگاه‌های مشکل دار، آمار نشان می‌دهد ۷۸درصد کارگران شاغل در این ۱۲۸۱ بنگاه شناسایی شده به صورت قرارداد موقت مشغول به کار هستند.

همچنین به لحاظ فعال یا راکد بودن بنگاه‌ها، براساس آمار استخراج شده ۵۰درصد بنگاه‌های مشکل دار فعال هستند، ۲۷درصد بنگاه‌های مشکل دار به صورت نیمه‌فعال به کار خود ادامه می‌دهند. در عین حال ۱۳درصد از این بنگاه‌ها تعطیل شدند.

براساس این گزارش، در بین بنگاه‌های مشکل دار، فهرست بنگاه‌هایی مشاهده می‌شود که طی سال‌های گذشته واگذار شدند. طبق آمار به دست آمده حدود ۴۰ واحد از بنگاه‌های مشکل دار، آن دسته از بنگاه‌هایی هستند که پس از واگذاری دچار مشکل شدند.



اعتراض باز نشستگان حداقل بگیر به عدم دریافت حمایت معیشتی



رئیس کانون بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی تهران از اعتراض درصد زیادی از بازنشستگان حداقل‌بگیر تامین اجتماعی نسبت به عدم دریافت حمایت معیشتی دولت خبر داد.

علی دهقان کیاد در گفت‌وگو با مهر درباره تخصیص بسته حمایت معیشتی بازنشستگان تامین اجتماعی گفت بسیاری از بازنشستگان با مراجعه به دفاتر کانون اعتراض خود را نسبت به عدم دریافت بسته حمایتی اعلام کردند.

وی گفت: هفته گذشته جلسه‌ای با حضور ۲۲۰ نفر از زنان بازنشسته برگزار شد که در این جلسه ۸۵درصد آنها که همگی حداقل‌بگیر نیز بودند اعلام کردند که این بسته حمایتی را دریافت نکردند.

وی تأکید کرد: بر اساس صحبت‌هایی که با بازنشستگان انجام داده‌ام و مراجعات روزانه ۵۰ تا ۶۰۰ نفر به دفاتر کانون بازنشستگی، این افراد نسبت به عدم دریافت بسته حمایتی اعتراض داشتند و خواستار رسیدگی مسئولان شدند.



کارگران شهرداری می‌روان:

۷ماه است حقوق نگرفته‌ایم

«کارگران شهرداری می‌روان از اردیبهشت به بعد حقوق نگرفته‌اند». ایسن را یکی از کارگران این شهرداری می‌گوید و بلافاصله اضافه می‌کند: فروردین و اردیبهشت هم فقط دستمزد خالص را دادند، سنوات و حق اولاد و مزایای مرزی را ندادند و بعد از آن، یک ریال هم ندادند.

به گزارش ایلنا، کارگران شهرداری می‌روان با بیان اینکه ۷ ماه است رالی حقوق نگرفته‌ایم، ادامه دادند: از ۹۶ و ۹۷ هم مطالبه پرداخت نشده مربوط به اضافه کاری داریم که هنوز نداده‌اند. هر چه به شورای شهر اعتراض می‌کنیم، فایده ندارد. کسی به دادمان نمی‌رسد!

نظام‌های تأمین اجتماعی

بامیزان تضاد طبقاتی

جوامع مر تبط است و

میزان مشارکت در تأمین

اعتبارات طرح‌های تأمین

اجتماعی حاصل چانه‌زنی

و تضاد طبقاتی در جوامع

متعدااست

توسعه‌است.

نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی گفت: برخورداری از تامین اجتماعی مشارکت در توسعه را افزایش می‌دهد، فرآیند گذار به توسعه باچراژیمنی و تأمین اجتماعی را برقرار می‌کند و با دستیابی به توسعه نیز از تقای سطح رفاه و تأمین اجتماعی مورد توجه قرار می‌گیرد.

«شایسته شر یعمتدار ی» معاون اداره کل فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان سازمان تأمین اجتماعی نیز در این نشست عنوان کرد: همایش‌های گفتمان‌سازی و ترویج مفاهیم تأمین اجتماعی توسط معاونت فرهنگی این سازمان در دانشگاه‌ها با هدف معرفی نقش تأمین اجتماعی در توسعه پایدار و آشنایی بیشتر دانشجویان با مهم‌بر گزار می‌شود.

«علی اصغر سعیدی» استاد دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران نیز در این همایش گفت: سازمان تأمین اجتماعی در دوره‌های متعدد بیشتر مورد توجه اقتصاددانان قرار گرفته است و این امر در حالی است که این سازمان در عرصه اجتماعی بسیار حائز اهمیت است.

وی با بیان اینکه در جوامع توسعه یافته نظام تأمین اجتماعی در هر کشور متفاوت است، افزود: نظام‌های تأمین اجتماعی با میزان تضاد طبقاتی جوامع مر تبط است و میزان مشارکت در تأمین اعتبارات طرح‌های تأمین اجتماعی حاصل چانه‌زنی و تضاد طبقاتی در جوامع متعدااست.

سعیدی، آغاز برقراری طرح‌های تأمین اجتماعی در ایران را با دولت‌سازی هم‌زمان عنوان کرد و گفت: با تقویت جنبش‌های کارگری در تاریخ معاصر توسعه نظام تأمین اجتماعی نیز محقق شده است.

می‌شود، گفت: در برخی از کشورها روش مشارکت معین (Defined-Contribution)، برقرار است و متناسب با حق بیمه و سود حاصل از ذخایر خدمت‌رسانی می‌شود.

نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: برای برقراری عدالت و انصاف در جامعه باید بهره‌برداری از مزایا همچون انقال و منابع طبیعی مساوات برقرار شود و همه احاد جامعه به طور یکسان از آن برخوردار شوند. در کشور ایران متأسفانه ثروتمندان از یارانه پنهان بیشتری برخوردار هستند.

حیدری با تأکید بر اینکه در بخش بیمه باید اصول محاسبات بیمه‌ای برقرار باشد و مزایا متناسب با میزان مشارکت تعریف شود، گفت: براساس مزیت اکتسابی به میزان کار و تلاش بر خورداری صورت می‌گیرد.

به عقیده وی، درباره محرومیت‌ها و فقر نیز که در معرض مخاطرات اقتصادی و اجتماعی قرار می‌گیرند نیز باید حداقل‌های زندگی توسط دولت تأمین شود.

این مقام مسئول با بیان اینکه تأمین اجتماعی در تقسیم‌بندی نظام حاکمیت ذیل موضوع رفاه اجتماعی قرار می‌گیرد، گفت: قلمرو رفاه اجتماعی علاوه بر تأمین اجتماعی زمینه‌های دیگری نظیر مسکن، آموزش و پرورش، اشتغال و بهداشت است.

حیدری با اشاره به اینکه نظام تأمین اجتماعی شامل سه حوزه امدادی، حمایتی و بیمه‌ای است، گفت: در حال حاضر سازمان تأمین اجتماعی در کشور مایکی از سازمان‌های بیمه‌ای محسوب می‌شود و عنوان تأمین اجتماعی برای این سازمان یکی از عوامل ایجاد توقعات غیربیمه‌ای است، در حالی که این سازمان قبل از سال ۱۳۵۴ تحت عنوان سازمان بیمه‌های اجتماعی شناخته می‌شد.

توسعه اجتماعی بدون عدالت

میسر نمی‌شود

وی گفت: براساس شعارهای سازمان بین‌المللی کار، توسعه اجتماعی بدون عدالت اجتماعی و عدالت اجتماعی بدون تأمین اجتماعی میسر نمی‌شود و تأمین اجتماعی زیرساخت و هدف



براساس شعارهای سازمان

بین‌المللی کار، توسعه

اجتماعی بدون عدالت

اجتماعی و عدالت اجتماعی

بدون تأمین اجتماعی میسر

نمی‌شود و تأمین اجتماعی

زیرساخت و هدف توسعه

است

اول به افراد تحت پوشش فارغ از نوع مشارکت خدمات یکسان ارائه می‌شود و براساس روش دوم هر فرد متناسب با میزان مشارکت از خدمات بیمه تأمین اجتماعی برخوردار است.

حیدری افزود: تنظیم مقررات و ضوابط نظام بیمه اجتماعی براساس هر یک از این دو روش از اقتضانات و عوارض مشخصی بر خوردار و نظام بیمه به طور متعارف در هر یک از جوامع با تلفیقی از این دو روش (متناسب با شرایط اقتصادی و اجتماعی) توسعه می‌یابد.

ثروتمندان در ایران بیش از سایر

افراد کمک می‌شوند

وی با بیان اینکه روش سازمان تأمین اجتماعی کشور روش مزایای معین (Defined-Benefit) است و فارغ از میزان در یافت حق بیمه مزایا تضمین

اسلام و ایران قبل از دوران مدرن اشاره کرد و گفت: تأمین اجتماعی در اسلام و ایران نیز مصادیق زیادی دارد. حضرت محمد(ص) در کنار مسجد النبی عمارت صفه را می‌سازد که خوراک، پوشاک و سرپناه را برای اقشار محروم جامعه فراهم می‌کند و در روایات و سیره ائمه معصومین نیز اشارات زیادی مر تبط با حوزه تأمین اجتماعی وجود دارد.

حیدری با بیان اینکه در تاریخ ایران باستان و قبل از دوران مدرن مصادیق قابل توجهی در توزیع ریسک مشاهده می‌شود و نظام‌های متعددی در خانوارها برای حمایت و توزیع ریسک برقرار بوده است، افزود: در کتیبه داریوش نیز این

مهم که کارگر و کارفرما بر هم ظلم روا نمی‌کنند، به عنوان افتخارات داریوش ذکر شده است.

وی با اشاره به الواح تخت جمشید نیز تصریح کرد: براساس این الواح کارگران خارجی نیز از حقوق و غرامت دستمزد برخوردار و در وقف‌نامه ربع رشیدی تبریز و همچنین ایلات بختیاری نظام تأمین اجتماعی برقرار بوده است.

وی به تشریح برخی از مکانیزم‌ها جهت برقراری نظام بیمه تأمین اجتماعی پرداخت و گفت: برای برقراری نظام بیمه اجتماعی دوروش مورد استفاده قرار می‌گیرد: براساس روش

نظام تأمین اجتماعی با مشارکت بیمه‌شدگان تأکید شده است.

نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی به نقشی تأمین اجتماعی در تحکیم دموکراسی پرداخت و گفت: افراد بر خوردار از تأمین اجتماعی مکفی می‌تواند به صورت اثر گذار در فرآیندهای دموکراتیک و انتخابات مشارکت کنند، در غیر این

صورت رویکردهای پوپولیستی بر انتخابات حاکم می‌شود و کاریکاتوری از انتخابات و دموکراسی در جوامع شکل می‌گیرد.

مداخله دولت‌ها در حوزه

تأمین اجتماعی مجاز است

وی مداخله دولت‌ها در نظام تأمین اجتماعی را در تمامی جوامع بدیهی دانست و گفت: در آزادترین حکومت‌ها و نظام‌های سیاسی نیز مداخله دولت‌ها در حوزه تأمین اجتماعی مجاز است.

اجباری بودن مشارکت در طرح‌های تأمین اجتماعی در سطوح پایه از جمله مداخلات دولت است که افراد در سنین جوانی باید در طرح‌های تأمین اجتماعی مشارکت کنند تا در شرایط خاص و دوران سالمندی از خدمات تأمین اجتماعی برخوردار شوند.

نایب رئیس هیأت مدیره تأمین اجتماعی به موضوع تأمین اجتماعی در

نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی گفت: تأمین اجتماعی را باید به عنوان حق مردم و تکلیف دولت به شمار آوریم نه لطف و مرحمت دولت به مردم. تفاوت این دو نوع نگاه آثار خود را در مسائل گوناگون مربوط به تأمین اجتماعی نشان می‌دهد.

به گزارش «توسعه ایرانی»، «علی حیدری» در همایش تأمین اجتماعی و حقوق شهروندی که در دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران برگزار شد، با بیان اینکه براساس اصول قانون اساسی کشور، تأمین اجتماعی وظیفه حاکمیت و حق مردم است؛ یادآور شد: تأمین اجتماعی در تحقق حقوق شهروندی در طول زندگی آدمی و شرایط متعددی که در ادوار مختلف تجربه می‌شود، بسیار حائز اهمیت است و نظام تأمین اجتماعی باید حداقل حقوق فردی و اجتماعی را برای همه احاد جامعه فراهم کند.

وی با اشاره به وظایف دولت‌ها در توازن اجتماعی و اتخاذ سیاست‌های بازتوزیعی افزود: تأمین اجتماعی در اصل ۳ و ۴۳ قانون اساسی از تکالیف اساسی دولت محسوب می‌شود.

حیدری ادامه داد: در اصل ۲۹ قانون اساسی نیز به صراحت در خصوص وظیفه دولت به منظور برقراری

خبر

عضو هیات رئیسه کمیسیون اجتماعی مجلس:

دولت درباره عدم تشکیل جلسات شورای عالی کار با کارگران صادق باشد

عضو هیات رئیسه کمیسیون اجتماعی مجلس با اشاره به تصویب بندهایی از لایحه ایجاد ۸ منطقه آزاد و ویژه اقتصادی در مجلس گفت: درست است که گسترش مناطق آزاد و ویژه اقتصادی با رویکرد اجتماعی و توسعه‌ای صورت می‌گیرد اما خروجی‌اش اجتماعی نیست.

«علی سساری» در گفت‌وگو با ایلنا گفت: به دلیل برخی رویکردهای غیراجتماعی گسترش مناطق آزاد و ویژه اقتصادی، با بندهایی از این لایحه مخالفت کردیم.

عضو هیات رئیسه کمیسیون اجتماعی مجلس با بیان اینکه قانون اشتغال مناطق ویژه و آزاد اقتصادی در بسیاری از موارد دست کارگران را بسته است، گفت: ذیل این قانون کارگران بسیاری از امتیازات قانون کار را از دست داده‌اند و دستمزدهای

پایینی را دریافت می‌کنند که این امر با توجه به رشد هزینه‌های زندگی در چنین مناطقی آزاد دهنده است.

وی در پاسخ به این پرسش که چه هدفی از تشکیل کارگروه ویژه افزایش دستمزد کارگران دارد، گفت: در مورد دستمزد کارگران با «شریعتمداری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی جلسه داشتیم و دیدگاه‌های خود را در رابطه با افزایش قدرت خرید کارگران و مسائل دیگر مطرح کردم.

ساری افزود: متأسفانه دولت تعیین حداقل دستمزد را به انتهای سال گره زده و با عدم تشکیل جلسات شورای عالی کار بررسی راهکارهای جبران قدرت خرید کارگران را به تعویق انداخته است. البته دولت برای خود دلیل دارد. برای نمونه فروش نفت به کمتر از یک میلیون بشکه رسیده است. این در



نمی‌تواند همسان‌سازی حقوق بازنشستگان و افزایش حقوق کارمندان را آن گونه که باید ممکن کند، گفت: از دولت انتظار داریم که شفاف باشد و کاستی‌ها را عنوان کند.

حالی است که دولت فروش ۱،۵ میلیون بشکه نفت را در لایحه بودجه سال ۹۸ پیش‌بینی کرده بود.

وی با بیان اینکه دولت درباره عدم تشکیل جلسات شورای عالی کار باید با کارگران صادق باشد، گفت: اگر دولت نمی‌تواند راهکاری برای جبران قدرت خرید ارائه دهد و دست خود را بسته می‌بیند باید این موضوع را شفاف کند، چرا که کارگران از دولت انتظار دارند. عضو هیات رئیسه کمیسیون اجتماعی مجلس تصریح کرد: دولت در لایحه بودجه سال آینده هم واقعیت‌های اقتصادی کشور را در نظر نگرفته و فروش نفت را در حد یک میلیون بشکه در نظر گرفته است. از این رو اعتقاد دارم که کلیات بودجه سال ۹۹ باید رد شود و در آن بازنگری صورت گیرد. وی با بیان اینکه دولت با کاهش درآمد‌های نفتی خود

شرکت‌های مشابه آن هزار میلیارد تومان

سودآوری دارند بعد هم نتیجه گرفته‌اند که اداره

مستقیم بنگاه‌ها توسط سازمان به زیان آن است.

اداره ضعیف بنگاه‌ها به معنی آن است که به اموال

بیمه‌شدگان در سازمان تامین اجتماعی چوب

حراج زده‌ایم بنابراین به نظر می‌رسد که آقای

سالاری به جای حل مسأله سعی در کمرنگ

کردن آن و پاک کردن صورت مسأله دارد.

وی افزود: مدیرعامل تامین اجتماعی در حالی

به فروش شرکت‌های شستا برای تامین کسری

منابع سازمان می‌اندیشد که هیچ اشاره‌ای به

دهی دولت به تامین اجتماعی که به بیش از

۲۰۰ هزار میلیارد تومان رسیده نمی‌کند.

این سازمان را در نظر داشته باشد. سازمان تامین

اجتماعی یک نهاد عمومی غیر دولتی است و از

بودجه عمومی ارتزاق نمی‌کند، با این حال مکلف

شده که نظر دولت را اجرایی کند.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی

کارگری با اشاره به بخش دیگری از گفته‌های

سالاری، افزود: مدیرعامل تامین اجتماعی

گفت که شرکتی در تامین اجتماعی داریم که

۶۰ میلیارد تومان سودآوری دارد، در حالی که

نمی‌توانیم هیچ تصمیمی را بدون در نظر گرفتن

نظر تشکل‌های کارگری لحاظ کنیم، از ابتدای

مطرح شدن واگذاری شستا با آن مخالفت کرده

و تأکید داشتیم که اگر از سودآوری شرکت‌ها

راضی نیستند، مدیریت شرکت‌ها را علمی و فنی

کنند، نه اینکه آنها را واگذار کنند.

چمنی گفت: ولی متأسفم که مدیرعامل

تامین اجتماعی نظر رئیس جمهور در مورد

شستا را اجرایی می‌کند، بدون اینکه استقلال

تامین اجتماعی درباره رعایت سه‌جانبه‌گرایی

در این سازمان گفت: هم از آقای روحانی و هم از

آقای سالاری بارها خواسته‌ایم که سه‌جانبه‌گرایی

را در تصمیم‌گیری‌ها لحاظ کنند، نه اینکه آقای

سالاری تصمیمی بگیرند و سپس با نمایندگان

یکی از تشکل‌های کارگری جلسه بگذارند و

تصمیم‌های خود و رئیس جمهوری را در مورد

شستایان کنند. رئیس کانون عالی انجمن‌های

صنفی کارگری افزود: طبق سه‌جانبه‌گرایی

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری:

سه‌جانبه‌گرایی در تصمیم‌گیری‌های تامین اجتماعی رعایت نمی‌شود

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی

کارگری، گفت: با وجود اینکه با دفتر مدیریت

تامین اجتماعی تماس گرفتیم و خواهان برگزاری

جلسه‌ای درباره مسائل شستا و بدهی دولت به

سازمان تامین اجتماعی شدیم، هیچ تمایلی

برای برگزاری جلسه‌ای با کانون عالی انجمن‌های

صنفی کارگری ندیدیم.

«ناصر چمنی» در گفت‌وگو با ایلنا، با اشاره

به گفته‌های «مصطفی سالاری» مدیرعامل