

بی تفاوتی قوای سه گانه به موضوع امنیت شغلی کارگران



نسرین هزاره مقدم

«بیش از ۹۵ درصد قراردادهای کاری، موقت و کمتر از ۵ درصد قراردادها دائم هستند». این آمار بارها از سوی فعالان کارگری اعلام و مورد نقد قرار گرفته، چرا که این موضوع، به باور این فعالان صنفی به منزله خدشه دار شدن حق چانه زنی و اعتراض کارگران در شرایطی ست که موازنه های نابرابری در بازار کار حاکم است.

به باور کارشناسان مسائل کارگری، شاید کمتر از ۱۰ درصد مشاغل کشور پروژهای و دارای ماهیت موقت باشد با این حال ۹۵ درصد از کارگران کشور قرارداد موقت دارند یعنی حدود ۸۰ درصد کارگرانی که بی ثبات کار و دارای قراردادهای موقت هستند، در مشاغلی با ماهیت مستمر مشغول به کارند. آمار و اطلاعات نشان می دهد بسیاری از افرادی که بعد از پایان دهه

۷۰ وارد بازار کار شده اند دارای قرارداد موقت کار هستند و آن ۵۵ درصد باقی مانده نیز کسانی هستند که در دهه ۷۰ و قبل از آن شروع به کار کرده اند و همین روزها باز نشست می شوند. انتقادات فعالان کارگری به این روند به اندازه ای تکرار شده که امروز نخبه نما می نماید. در ایسن بین بحث اصلی این است که برای حل این معضل چه باید

حبیبی: دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری، حیات و اشتغال میلیون ها کارگر را از میانه دهه ۷۰ در معرض خطر قرار داده و کارگران را از بدیهی ترین حقوق خود محروم کرده اما از شهر یور تا امروز شکایات ما معطل مانده و به جایی نرسیده است

کرد که پاسخ آن راهکارهای عملی برقراری امنیت شغلی در شرایط فعلی و با در نظر گرفتن طرح ها و برنامه های در دستور کار است که قطعاً اهمیت بیشتری نسبت به آمار دارد.

معطلی طرح ساماندهی در راهروهای مجلس

در پاسخ به اینکه «چه باید کرد» سه محور را باید در نظر گرفت. نخستین محور پاسخ، طرحی ست به نام «طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت» که بیش از دو سال است در راهروهای مجلس معطل مانده و به رغم وعده قطعی نمایندگان برای تصویب در روزهای پس از ششم آذر و وصول نامه دو فوریتی شدن طرح توسط صد نماینده، هنوز خبری از آمدن آن به صحن مجلس نیست. با تصویب احتمالی این طرح، پیمانکاران نهادهای دولتی، نیمه دولتی و عمومی حذف می شوند و کارگران شرکتی و

پیمانکاری قرارداد مستقیم می شوند اما بعد از این تصویب احتمالی، این سوال پیش می آید که قرارداد مستقیم یعنی رسمی یا باز هم قراردادهای موقت سه ماهه و شش ماهه و نهایتاً یک ساله با این نیروهای می بندند؟ پاسخ به این سوال خیلی مهم است و البته زمانی این پاسخ مشخص می شود که طرح ساماندهی در صحن علنی مجلس به بحث گذاشته شود و جزئیات نهایی آن مشخص شود و بستگی به این دارد که چقدر قدرت مطالبه گری کارگران و زنه سنگینی داشته باشد و بتوانند نمایندگان را برای گنجاندن الزام به عقد قرارداد دائم و رسمی در متن نهایی طرح مجاب کنند.

بی تفاوتی قوای مجریه و قضاییه به درخواست های کارگری

اما طرح ساماندهی که نیروهای بی ثبات کار بخش خصوصی را در بر نمی گیرد، در صورت تصویب فقط بخشی از مشکل بی ثبات کاری را برطرف می کند. محور دوم موضوع، رسیدگی به شکایت جمعی کارگران بابت ابطال دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت است؛ شکایتی که از شهر یور امسال در دیوان عدالت ثبت شده اما هنوز در کمیسیون های تخصصی و توسط قضات هیات عمومی دیوان به آن رسیدگی نشده است و محور پایانی، اقدامات کمیته ای به نام «کمیته امنیت شغلی ذیل شورای عالی کار» است که باز نزدیک به یک سال است شروع به کار کرده و جز چند گزارش مبهم و نامشخص از آن چیز دیگری بیرون نیاورده است. به نظر می رسد کمیته امنیت شغلی

که هدفش رسیدگی به پاید های ماده ۷ قانون کار و به طور مشخص تبصره ۱۲ این ماده است، قرار است این ماده قانونی را اصلاح کند یا شرط مدت زمان در قرارداد را بردارد تا کارفرمایان مجبور شوند در تمام کارهای با ماهیت مستمر «قرارداد دائم» با کارگران منعقد کنند. این کمیته البته سازوکار و برنامه مشخصی ندارد و از آن مهم تر، زمان بندی آن برای رسیدن به هدف معلوم نیست. مثلاً در آخرین جلسه سال قبل به کارفرمایان وقت دادند که ظرف یک ماه نظرات خود را امودن و دسته بندی کنند ولی با وجود رسیدن به روزهای پایانی آذر ماه، هنوز نظرات گروه کارفرمایی در کمیته سه جانبه مورد بحث و بررسی قرار نگرفته است. نکته مهم دیگر آنکه خلاها و ضعف های ساختاری ماده هفت قانون کار هرگز با نظرات کارفرمایان که ذاتاً به دنبال سود بیشتر هستند، برطرف نمی شود و باید ارادهای برای این کار باشد که ظاهر آدر دولت نیست یا فعلاً وجود ندارد.

شکایات کارگران در دیوان عدالت اداری معطل مانده است

طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت، بیش از دو سال است در راهروهای مجلس معطل مانده و به رغم وعده قطعی نمایندگان برای تصویب در روزهای پس از ششم آذر، هنوز خبری از آمدن آن به صحن مجلس نیست

«حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کشور، اصولی ترین راهکار اعاده امنیت شغلی را ابطال دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت در خود دیوان می داند و می گوید: با نامه نگاری های متعدد از رئیس دیوان در خواست کردیم اهمیت شکایت کارگران برای این ابطال را جدی بگیرند و به سرعت دادنامه غیرقانونی ۱۷۹ را باطل کنند. این دادنامه حیات و اشتغال میلیون ها کارگر را از میانه دهه ۷۰ در معرض خطر قرار داده و کارگران را از بدیهی ترین حقوق خود محروم کرده اما از شهر یور تا امروز شکایات ما معطل مانده و به جایی نرسیده است. او تأکید می کند: با ابطال این دادنامه، مجوز قانونی برای عقد قرارداد موقت در کارهای دائم از کارفرمایان گرفته می شود و آن زمان است که راهی باز می شود برای احیای قراردادهای دائم کار. تا کارفرمایان دادنامه ۱۷۹ را به عنوان مجوز قانون در دست دارند، کاری نمی شود کرد. بنا بر باور این فعالان کارگری، اگر قضات هیات عمومی دیوان، دادنامه ۱۷۹ را باطل کنند دیگر کارفرمایان نمی توانند با ذکر مدت در قرارداد، در کارهای مستمر قرارداد موقت ببندند و اگر کمیته امنیت شغلی وزارت کار، شرط «اگر مدتی در قرارداد ذکر نشود» را از تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار بردارد، این تبصره صراحت لازم را خواهد داشت و دیگر کارفرمایان نمی توانند با برداشت معکوس از این شرط، مدت در قرارداد بگنجانند و قرارداد را موقتی کنند اما مساله اینجاست که هیچ کدام از این دو راهکار اصولی در ماه های گذشته به سرانجام نرسیده است، گویا اراده ای برای انجام این اصلاحات اساسی و پایه ای از اساس در دستور کار سه قوه قضایی، اجرایی و تقنینی کشور نیست.



تغییرات در سطح مدیریتی در بخش در مان در دوره جدید مدیریتی سازمان، حداقلی و با توجه به رسیدن برخی از مدیران این حوزه به سن بازنشستگی یا در موارد محدودی به علت ایجاد تعارض منافع ناشی از فعالیت مدیر در حوزه دیگر بوده است. به طور کلی اما در انتصاب مدیران جدید در بیش از ۹۰ درصد موارد، انتصاب از بدنه بخش در مان و با توجه به معیارهایی چون تعهد و تخصص در کنار هم و نیز روحیه فسادستیزی و مردمی بودن انجام شده است.

اوبابیان اینکه هر چند وقت یکبار تولید در کارخانه دارو گر تهران متوقف می شود، افزود: در حال حاضر حدود ۱۰ روز است که به دلیل تامین نشدن مواد اولیه، هیچ تولیدی در کارخانه دارو گر تهران انجام نمی شود و به همین دلیل کارگران در محل کار خود بیگار هستند.

یکی دیگر از کارگران اضافه کرد: از ابتدای هفته جاری کارگران در انتقاد به وضعیت بلا تکلیف کارخانه در اعتراض صنفی هستند و هنوز مسئولان به رغم اطلاع از وضعیت این واحد تولیدی اقدامی انجام نداده اند. او گفت: ما کارگران دارو گر تهران به دلیل داشتن قراردادهای یک ماهه فاقد امنیت شغلی هستیم و در آذر ماه، کارفرما هنوز با کارگران قراردادی امضا نکرده است. این کارگر گفت: در آخرین تجمع کارگران که روز ۱۵ آذر ماه و مقابل کارخانه انجام شد، برخی مسئولان وعده پیگیری دادند که آن هم به جایی نرسید. این کارگر افزود: امروز به وزارت کار آمده ایم تا همانند گذشته مسئولان وزارت کار به خواسته صنفی ما کارگران دارو گر رسیدگی کنند و در این زمینه از شخص وزیر کار انتظار پیگیری داریم.

تجربه ناموفق اجرای طبقه بندی مشاغل برای کارکنان شرکتی صنعت نفت که قرار بود نظام عادلانه در پرداخت ها ایجاد کند، نشان داد همسان سازی حقوق قابل اجرا نبوده است. وی گفت: عده ای نیز از بار مالی طرح می گویند اما مرکز پژوهش های مجلس داشتن بار مالی برای طرح ساماندهی وارد کرده است. ضمن اینکه اگر این شرکت ها حذف شوند خود به خود پول اینها به جیب کارگران می رود. چرا برخی از لوایحی که بار مالی بسیاری برای دولت دارد به راحتی و به سرعت در مجلس تصویب می شود اما مجلس و دولت برای تصویب طرح ساماندهی تا این اندازه تعلل می کنند و بهانه های بسیاری می آورند؟

این کارگر شرکتی صنعت نفت گفت: این شرکت ها صرفاً با رانت و رابطه آمده اند و بخشی از حقوق کارگران را بدون هیچ زحمتی به جیب می زنند. وی افزود: کسانی که با طرح ساماندهی همراهی نمی کنند و می گویند برای طرح جایگزین داریم، آیا برای برقراری امنیت شغلی فکر می کرده اند؟ عده ای معتقدند نیاز به تبدیل وضعیت نیست و با قانون کار می شود مشکلات را حل کرد اما اگر قانون کار می توانست این کار را کند چرا تا امروز این اتفاق نیفتاده است؟ این کارگر گفت: نظام عادلانه در پرداخت جایگزین طرح ساماندهی نمی شود. قانون کار نتوانسته انتظارات کارکنان شرکتی را برآورده کند چرا که در سه سال اخیر

نمی کنند. در در مان غیر مستقیم هم این مسیر آغاز شده است، مخصوصاً در مناطقی که مراکز درمانی ملکی نداریم، فرانشیز خدمات بستری، در بیمارستان های دولتی و دانشگاهی را صفر کرده ایم. فرانشیز خدمات بستری و سرپایی برای همه بیمه شدگان بالای ۶۵ سال نیز در همه بیمارستان های دولتی و دانشگاهی صفر شده است.

موسوی در ادامه افزود: برای حفظ و ارتقای سرمایه انسانی سازمان که رضایت شغلی آنان بستر ساز تقای کیفیت خدمات و جلب رضایت مردم است، اقدامات متعدد و متنوعی در دوره جدید مدیریتی تأمین اجتماعی آغاز شده و در حال پیگیری است که از آن جمله می توان به برقراری فوق العاده ویژه کادر درمان در این دوره، اصلاح مقررات بازنشستگی پرستاران و سایر اعضای کادر درمان، برگزاری آزمون استخدامی برای جذب نیروهای جدید و تازه نفس و نیز پیگیری اجرا و تأمین منابع طرح تعرفه گذاری خدمات پرستاری اشاره کرد.

مدیر عامل تأمین اجتماعی در مورد تغییرات مدیریتی در بخش در مان نیز توضیح داد:

کارگران دارو گر تهران مقابل ساختمان وزارت کار تجمع کردند

تعدادی از کارگران کارخانه دارو گر تهران در مقابل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی حاضر شده و به عدم پرداخت معوقات خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، بیش از ۱۰۰ کارگر کارخانه دارو گر تهران در اعتراض به بی توجهی مسئولان دولتی و مدیران کارخانه در خصوص وضعیت محل کارشان و پرداخت مطالبات و معوقات حقوقی شان، صبح دیروز مقابل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تجمع کردند.

یکی از این کارگران گفت: ۵ ماه از حقوق و بیمه معوقه کارگران دارو گر تهران با احتساب ماه آذر هنوز پرداخت نشده است.

به گفته وی، در آخرین تجمع کارگران مقابل وزارت کار که در تاریخ هشتم تیر ماه سال جاری انجام شد، وعده بهبود وضعیت کارخانه و پرداخت معوقات کارگران داده شد که عملی نشد.



یک کارگر شرکتی صنعت نفت:

دولت و مجلس از دلالتان نیروی کار حمایت نکنند

یکی از کارگران شرکتی صنعت نفت گفت: چرا برخی از لوایحی که بار مالی بسیاری برای دولت دارد به راحتی و به سرعت در مجلس تصویب می شود اما مجلس و دولت برای تصویب طرح ساماندهی تا این اندازه تعلل می کنند؟ این کارگر با اشاره به تعلل در تصویب طرح ساماندهی کارکنان دولت در مجلس به ایلنا گفت: آقای رئیسی قبل از انتخابات از تنوع روابط استخدامی دستگاه ها انتقاد می کرد و شعار برقراری نظم عادلانه در پرداخت حقوق کارکنان دولت را می داد اما امروز نه تنها این شعار ها محقق نشده

بلکه معاون رئیس جمهور در سازمان اداری استخدامی با طرح مجلس برای ساماندهی کارکنان دولت همراهی لازم را ندارد. وی ادامه داد: مخالفت وی با طرح ساماندهی در واقع خواسته یا ناخواسته، حمایت از پیمانکاران تأمین نیرو که فقط واسطه و دلال دستمزد کارکنان شرکتی هستند، معنی می دهد، در حالی که پیمانکاران تأمین نیرو شرکت عمرانی یا دانش بنیان نیستند که بگوییم حضورشان به رشد اقتصاد کشور کمک می کند.

حداقل حقوق به داوطلبان هلال احمر پرداخت شود

نماینده رشت در مجلس با تأکید بر ضرورت حمایت از جمعیت هلال احمر کشور گفت: حداقل حقوق کارگری به داوطلبان هلال احمر پرداخت شود.

جبار کوچکی نژاد ارم ساداتی در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت گفت: هلال احمر یک سازمان مردمی است و بیشترین حجم نیروهایی که در حوادث نقش آفرینی می کنند، داوطلبان این جمعیت هستند.

وی افزود: این داوطلبان در تمام ماموریت ها به جمعیت هلال احمر کمک می کنند. مجلس هم در برنامه هفتم توسعه و لایحه بودجه ۱۴۰۲ باید اقداماتی برای بهبود وضعیت بیمه داوطلبان بیاندیشد.

عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس اضافه کرد: داوطلبان هلال احمر با حوادث سختی مواجه هستند و باید اقدامات لازم انجام شود تا در صورت تهدید شدن امنیت جانی آنها، بیمه ای برای ارائه خدمات درمانی و بازنشستگی داشته باشند.

کوچکی نژاد گفت: دریافتی داوطلبان هلال احمر با توجه به شرایط اقتصادی موجود بسیار اندک است و باید حداقل حقوق کارگری به آنها داده شود. با توجه به اینکه این داوطلبان دارای تجربه ارزنده ای در امداد رسانی هستند باید در اولویت استخدام جمعیت هلال احمر قرار بگیرند.



بیمه یکی از مهمترین مشکلات صیادان است



مدیر عامل اتحادیه سراسری تعاونی های صیادی ایران گفت: یکی از مهمترین مشکلات به بیمه صیادان برمی گردد.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، یعقوب دوجی گفت: مبلغ بیمه برای صیادان، گران است و درصد بالایی از صیادان توان پرداخت حق بیمه خود را ندارند و نمی توانند از مزایای بیمه بهره مند شوند. وی ابراز داشت: موضوع معافیت های بیمه ای از مباحث مهم این حوزه محسوب می شود. از تقای معافیت های بیمه ای از دو نفر به ۵ نفر در قایق و از ۵ نفر به ۱۵ نفر و حداقل ۱۰ نفر در لنج دنبال می شود که هنوز محقق نشده است.

دوجی ادامه داد: یکی دیگر از معضلات ما به بازار فروش است؛ اینکه اتحادیه و تشکل ها مستقیماً نمی توانند محصول خود را به بازار عرضه کنند و این کار توسط دلال ها اتفاق می افتد. اگر ما به مرحله ای برسیم که صید را مستقیم عرضه کنیم هم قیمت پایین تر می آید هم به نفع معیشت صیادهاست.



معاون وزیر بهداشت:

۱۰۰ هزار پرستار کم داریم

معاون پرستاری وزارت بهداشت گفت: به حدود ۱۰۰ هزار پرستار در کشور نیاز داریم. عباس عبادی در گفت و گو با ایسنا گفت: کشور با کمبود جدی پرستار مواجه است و وزارت بهداشت به دنبال این است از هر طریقی جذب پرستار داشته باشد. شاخص استاندارد پرستار به ازای هر تخت بیمارستانی ۱٫۸ پرستار است که میانگین کشوری در این زمینه کمتر از یک است که نشان دهنده کمبود شدید پرستار در کشور است.

وی گفت: ایسن کمبود زمانی جبران می شود که افزایش تخت های بیمارستانی و خروجی و بازنشستگی پرستاران و مشکلات دیگر را نداشته باشیم که اگر همه اینها را هم لحاظ کنیم سالانه به جذب حداقل ۱۰ هزار پرستار نیاز داریم که طی ۱۰ سال بتوانیم کمبود پرستاران کشور را جبران کنیم. عبادی درباره برخی شایعات مطرح شده مبنی بر اخراج برخی پرستاران پس از فروکش کردن شیوع کرونا گفت: دانشجویان فارغ التحصیل رشته پرستاری به مدت ۲۴ ماه تعهد دارند در جایی که وزارت بهداشت مشخص می کند به مردم ارائه خدمت دهند. در شرایط کرونا با توجه به نیاز و ضرورت، مدت تعهد خدمت تا ۴۸ ماه قابل تعدیل شد و این تعدیل طرح به معنای استخدام نیست. وی گفت: در حال حاضر مدت زمان اجرای طرح برخی از پرستاران به پایان رسیده و این طور نیست که این افراد استخدام بوده باشند و بخواهیم پس از پایان کرونا آنها را اخراج کنیم.