

بی‌تعهدی در پرداخت حقوق بازنشستگان؛ دلیل عزل مدیر عامل شستا

ادعاهای رضوانی‌فر، فرار رو به جلوست



به دنبال برکناری مدیر عامل سابق شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی، هیات مدیره این شرکت، طی اطلاعیه‌ای دلیل تصمیم‌اش در مورد برکناری نامبرده را جلوگیری از انجام تعهدات شستا برای پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی اعلام کرد. به گزارش «توسعه ایرانی» به نقل از روابط عمومی شستا، در متن این اطلاعیه آمده است: مدیر عامل سابق شستا به‌رغم تکلیفات و تعهدات شستا و رفاه اجتماعی از انجام تعهدات شستا برای پرداخت حقوق بازنشستگان خودداری کرده و اکنون برای فرار از این واقعیت تلخ، مدعی اعمال فشار برای دریافت رانت از سوی سازمان تامین اجتماعی است.

تومان به‌صورت علی‌الحساب بابت سود سهام‌سازمان تامین اجتماعی پرداخت شود. از آنجایی که مدیر عامل سابق شستا در نشست مزبور پرداخت این مبلغ را از مرداد ماه قابل انجام می‌داند در این خصوص با اعمال ملاحظه وی تصمیم‌گیری می‌شود. توافقات صورت گرفته طی اطلاعیه شماره ۵۰۵۱۱ مورخ بیست و پنجم خرداد ماه، وزیر و رئیس هیات امانا به صورت رسمی با قید زمان‌بندی مشخص برای اجرا به سازمان، بانک رفاه کارگران و شستا ابلاغ می‌شود. با گذشت دو ماه و به‌رغم تذاکرات متعدد به مدیر عامل شستا نه‌تعداد هفته اول حتی تا پایان نیمه اول مرداد نیز که مقرر بود کل تعهدات شستا ایفا شود، حتی یک ریال هم در قبال واگذاری سهام یا سود علی‌الحساب یادشده، به سازمان پرداخت نمی‌شود. در این اطلاعیه تصریح شده است: یکشنبه بیست و ششم مرداد ماه وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی برای حل

مشکل پرداخت حقوق بازنشستگان در محل دفتر خودنشستی برگزار می‌کند اما مدیر عامل سابق شستا حضور در نشست امتناع ورزیده و حتی معاون یا نماینده خود را برای شرکت در آن نمی‌فرستد. این اطلاعیه می‌افزاید: پیرو هماهنگی هیات مدیره سازمان با مدیر عامل سابق شستا، تصمیمات الحاقی توسط هیات مدیره مصوب و به شستا ابلاغ می‌شود. در این مورد نیز به‌رغم توافق به عمل آمده با شستا در اتخاذ تصمیمات جدید (بر اساس هماهنگی قبلی)، دوباره به تعهدات خود عمل نمی‌کند. در بخش دیگر این اطلاعیه آمده است: وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ناگزیر برای روز چهارشنبه مورخ بیست و هفتم مرداد ماه مستولین مربوطه را به نشست دیگری دعوت می‌کند تا بلکه پرداخت حقوق بازنشستگان در مهلت مقرر انجام شود ولی مدیر عامل

مدیر عامل سابق از انجام تعهدات شستا برای پرداخت حقوق بازنشستگان خودداری کرده و اکنون برای فرار از این واقعیت تلخ، مدعی اعمال فشار برای دریافت رانت از سوی سازمان تامین اجتماعی است

شستا دوباره، در نشست حضور نیافتند و نماینده‌ای هم به جلسه نمی‌فرستد. این اطلاعیه تصریح می‌کند: مذاکرات متعددی با مدیر عامل سابق شستا انجام می‌شود اما وی اعلام می‌کند صرفاً چنانچه بابت فاصله زمانی پرداخت سود علی‌الحساب تا برگزاری مجمع، سود بانکی به شرکت پرداخت شود، به تعهدات خود عمل می‌کند. بر همین اساس، هیات مدیره سازمان تامین

اجتماعی (مجمع عمومی شستا) بلافاصله به موجب مصوبه‌ای با این پیشنهاد مدیر عامل شستا موافقت و مراتب را به وی ابلاغ می‌کند. در بخش دیگر این اطلاعیه تصریح شده است: با وجود تأکیدات مکرر همه مسئولین، وی از انجام تعهدات شستا برای پرداخت حقوق بازنشستگان در لحظات پایانی و موقعیت حساس کنونی سر باز می‌زند. بنابراین اطلاعیه، در این چارچوب، پس از تخلفات متعدد و استنکاف از اجرای دستورات هیات مدیره سازمان، مجمع عمومی و مالک حدود ۹۰ درصد شستا به درخواست سازمان تامین اجتماعی به عنوان سهام‌دار عمده، روز شنبه مورخ سسی ام مرداد ماه، هیات مدیره شستا در نشست وی را برکنار و «سیدضیاءالدین شجاعی برهان» عضو هیات مدیره شستا که سابقه معاونت چندوزارتخانه‌ای در کارنامه خود دارد، به سرپرستی شستا منصوب می‌کند. این مصوبه به تصویب هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی مجمع عمومی شستا و سایر ارکان ذیربط نیز می‌رسد. در پایان این اطلاعیه تأکید شده است: طبق بوجه سنواتی مصوب هیات امانا برای سال ۱۴۰۰، کل منابع مورد نیاز سازمان تامین اجتماعی برای انجام تعهدات بیمه‌ای و درمانی،

بر اساس مصوبه هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی، مقرر می‌شود شستا از تیر ماه سال جاری ماهیانه مبلغ ۲۲۰۰ میلیارد تومان به صورت علی‌الحساب بابت سود سهام سازمان تامین اجتماعی پرداخت کند

حدود ۲۷۰ هزار میلیارد تومان پیش‌بینی و مصوب شده است که سهم شستا در تامین این منابع با اخذ نظر شستا در زمان تدوین و تصویب بودجه از محل سود سهام سازمان در شستا، معادل ۱۴ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان یعنی حدود ۵۰ درصد منابع مورد نیاز سازمان در سال ۱۴۰۰ است. به عبارت دیگر، ماهیانه ۱۲۱۶ میلیارد تومان آن (معادل حدود ۵ درصد) از محل سود سهام سازمان در شستا تامین می‌شود که البته وقتی پرداخت این سهم ۵۰ درصدی چند ماه به تعویق بیفتد یک چالش مهم در پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی ایجاد می‌کند که به هیچ‌وجه خصوصاً در شرایط کنونی قابل گذشت نبوده و نیست.



بدون محاسبه هزینه‌های معیشت و تنه‌بایه‌استنادن رخ تورم بانک مرکزی تأثیری در وضع معیشت آنها نمی‌کند. وی با بیان این نظر که بند دو ماده ۴۱ تأکید دارد که در تعیین حداقل مزد باید هزینه سبد معیشت کارگران نیز مدنظر قرار گیرد، اظهار کرد: ماده ۴۱ قانون کار تنها یک بند تورم‌ندارد و ایشان باید به تبصره دو ماده ۴۱ هم توجه می‌کرد که امیدواریم در صورت ورود به وزارت کار این مسئله مهم را مدنظر قرار بدهند. این فعال حوزه کار، ایجاد ۷۰۰ هزار شغل را که عبدالملکی بر ایجاد آن در کمیته امداد اهتمام داشته به فال نیک گرفت و گفت: اگر این آمار درست باشد می‌توان گفت که صدور صد آمار بیکاری ما پایین می‌آید منتها باید ببینیم که این شغل‌ها چگونه ایجاد شده است؟ چمنی گفت: در برنامه‌های برخی قسمت‌ها مثل وجود پنج میلیون بیکار و الزام به ایجاد یک میلیون شغل در هر سال را قبول داریم ولی بحث اجرای این برنامه و ارائه راهکار برای تحقق آن با توجه به شرایط موجود مهم است.



رجوع می‌کنند، داخل آن مبلغی جدیدی دریافت نمی‌کنند. از قرار معلوم این مشکل به بانک عاملی که مسئولیت تامین اعتبار و واریز مبلغ مستمری را بر عهده دارد، مربوط می‌شود و حتی بانک یاد شده طی روزهای گذشته از طریق ارسال پیامک وجود چنین مشکلی را به دارندگان حساب اطلاع داده و با وعده حل و فصل هر چه زودتر آن مراتب عذر خواهی خود را اعلام کرده است. به گفته تحلیلگران بیمه‌های اجتماعی، شمار صندوق‌های بازنشستگی اجتماعی فعال و فراگیر در ایران به ۲۰ عدد می‌رسد. به بیان دیگر غیر از سه صندوق بازنشستگی لشکر، کشوری و تامین اجتماعی دست کم ۱۷ صندوق بازنشستگی فعال دیگر وجود دارند که کسی هنوز از شرایط پرداخت مستمری مرادماه آنها خبر ندارد اما یکی از هشدارهایی که تا به امروز از ناحیه همین کارشناسان درباره آینده نزدیک صندوق‌های بازنشستگی داده شده، چیزی غیر از بحران مالی و برهم خوردن توازن میان منابع و مصارف و پایین آمدن ضریب پشتیبانی آنها نبوده است؛ صندوق‌هایی که در میانشان مدیران برخی صندوق‌ها مثل صندوق

یک فعال حوزه کار:

حفظ اشتغال، وظیفه اصلی وزارت کار است

کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: به‌رنامه‌ای که ایشان ارائه کرده معتقدم که باید به عنوان وزیر اقتصاد معرفی می‌شدند و وزارت کار چرا که با مطالعه برنامه‌های وی دیدگاه ایشان را به وزارت اقتصاد نزدیک‌تر دیدیم. وی ادامه داد: فکر می‌کنم حوزه اختیارات وزارت اقتصاد در برنامه‌هایش بیشتر نمود دارد در حالی که وزارت کار، وزارتخانه‌ای است که با مباحث معیشتی و رفاهی مردم بیشتر سرو کار دارد تا مسائل کلان اقتصادی و باید ببینیم که وزارت کار و وزارت اشتغال نیست بلکه حفظ اشتغال آن هم در حوزه روابط کار است لذا برنامه‌های اقتصادمحور می‌دانم. این فعال حوزه کار افزود: انتظار داشتیم در برنامه ایشان به



یک فعال حوزه کار برنامه‌های وزیر پیشنهادی کار را اقتصادمحور و نزدیک به حوزه اختیارات وزارت اقتصاد دانست اما ابراز امیدواری کرد وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی در صورت کسب رأی اعتماد دو خواسته مهم کارگران که توجه به موضوع امنیت شغلی و بحث معیشت در تعیین حداقل دستمزد کارگران را با جدیت دنبال کند. ناصر چمنی با اشاره به برنامه‌های وزیر پیشنهادی تعاون،

موضوع جابه‌جایی‌های دولت است یا تعطیلات اخیر و یا عزل ناگهانی رضوانی‌فر؟

چرايي تاخير در پرداخت مستمری بازنشستگان کشوری و لشگری

عموم بازنشستگان کشوری ششمین ماه سال ۱۴۰۰ را با جیب خالی آغاز شد که قریب به ۵ میلیون نفر از مستمری‌بگیران صندوق بازنشستگی کشوری هنوز ریالی از مستمری دریافت نکرده‌اند؛ وضعیتی که در باره بازنشستگان دو صندوق عمده و معروف دیگر یعنی سازمان تامین اجتماعی و تامین اجتماعی نیروهای مسلح (بازنشستگی لشگری) نیز کمابیش صادق است. به گزارش خبرنگار اقتصاد ۲۴، به گفته منابع رسمی و مطلع، مشکل خالی بودن حساب بانکی مستمری‌بگیران صندوق بازنشستگی کشوری شاید با تامین اعتبارات مالی مرتفع شود و این بخش از بازنشستگان بتوانند حقوق بازنشستگی خود را دریافت کنند، اما اگر ذهنتان را برگیر چرایی این اتفاق است می‌توانید از میان نیمه‌فعال شدن سیستم بانکی در جریان تعطیلی هفته گذشته،

نبود منابع مالی کافی و تأثیرات جابه‌جایی‌های اخیر در دولت و به خصوص سازمان برنامه تأثیر یکی را مؤثرتر قلمداد کنید. در خصوص جماعت ۳.۵ میلیون نفری مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی هم روایت‌های مختلفی از نحوه پرداخت شدن مستمری مرادماه کارگران بازنشسته و سایر مستمری‌بگیران این سازمان به گوش می‌رسد که تا حدود زیادی تحت تأثیر عزل ناگهانی مدیر عامل پیشین شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) به دلیل همکاری نکردن در انجام تعهدات مربوط به پرداخت حقوق بازنشستگان قرار دارد. در سال ۱۴۰۰ مستمری بازنشستگی سازمان تامین اجتماعی مشمول دو افزایش متفاوت شد؛ یکی افزایش سنواتی سالانه و دیگری افزایش ناشی از اجرای طرح اصلاح شده متناسب‌سازی. از آنجایی که برای امسال این افزایش‌ها بعد از فرودین ماه عملیاتی شده‌اند، عموم بازنشستگان

لزم تفکیک تامین اجتماعی از وزارت کار

حسین حبیبی، عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار

به نظر من، رئیس جمهور در گام نخست باید اقدام به تفکیک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کند چون این ترکیب تاکنون چالش‌برانگیز و تولیدکننده فساد بوده است. وفق اصل ۴۴ قانون اساسی، نظام اقتصادی ایران بر پایه سه بخش دولتی، تعاونی و خصوصی بنا نهاده ریزی منظم و صحیح استوار است. گزاره اقتصاد دولتی که مشخص است و اقتصاد تعاونی هم متعلق به بخشی از تولیدکنندگان ثروت و ایجادکنندگان فرصت‌های شغلی با رویکردی غیردولتی هستند، پس ادغام اقتصاد تعاونی با اقتصاد دولتی و با مدیریت دولتی و صله ناجور و مغایر اصل ۴۴ است، ضمن اینکه افزایش تصدی‌گری دولت نیز محسوب می‌شود.



همچنین مالکیت صفر تا صد سازمان تامین اجتماعی متعلق به کارگران است. از این رو وزارت رفاه اجتماعی می‌تواند در برگیرنده فصل سوم (حقوق ملت) قانون اساسی به ویژه اصول ۲۲، ۲۱، ۲۸، ۲۹، ۳۰ و ۳۱ قانون اساسی و بندهای یکم تا چهارم اصل ۴۳ قانون باشد. در نتیجه، رئیس جمهور در قدم دوم، باید بارانه لایحه‌ای به مجلس، خواستار تفکیک سازمان تامین اجتماعی از دولت (وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) شود. بدین ترتیب سازمان تامین اجتماعی و وزارت تعاون از دولت جدا می‌شوند و هر کدام در مسیر واقعی خود با مدیریت متناسب و منحصر به حوزه خود مکمل دولت می‌شوند. در این بین می‌ماند وزارت کار که وظیفه‌اش تنظیم روابط کار و حفظ اشتغال موجود و حمایت از نیروی کار است، نه ایجاد اشتغال چون ایجاد اشتغال وظیفه و تکلیف تمامی وزارتخانه‌های در حوزه‌های مربوطه است، مانند اشتغال کادر درمان که تکلیف وزارت بهداشت و اشتغال نیروی کار صنعتی و معدنی و بازرگانی که تکلیف وزارت صمت است. بنابراین آقای رئیس مرقب آدرس‌های غلط باشد چون باعث انحراف دولت و تحمیل هزینه‌های گزاف به دولت و ملت و تولید فساد خواهد بود. درباره حجت‌الله عبدالملکی، وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی هم باید گفت که معاونت اشتغال کمیته امداد، بخشی خیلی کوچک از اشتغال جغرافیای ایران است، ضمن اینکه کمیته امداد متولی گروه‌های آسیب‌پذیر جامعه است که ایجاد فرصت شغلی برای آنها تابع سیاست‌ها و تصمیم‌گیری کلان نیست. در واقع گروه هدف در کمیته امداد محکوم به پذیرش سیاست‌ها و تصمیمات مدیریت کمیته است، به‌رغم اینکه این حمایت‌ها کمتر از حداقل‌های حمایتی مورد نظر در قانون اساسی و قانون کار هستند. بنابراین مطرح کردن مدیریت اجرایی آقای عبدالملکی به عنوان معاونت اشتغال کمیته امداد، دلیل و حجت اینکه ایشان قادر خواهد بود اشتغال ایجاد کرده و بیکاری را کاهش دهد، به نوعی قیاس مع‌الفرق محسوب می‌شود.

خبر کارگری

درخواست کارگران شهرداری قروه برای تبدیل وضعیت

کارگران خدماتی شهرداری قروه خواستار حذف شرکت پیمانکاری و عقد قرارداد مستقیم با شهرداری شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: نزدیک به ۷۰ نفر هستیم که برابر مقررات قانون کار در شهرداری قروه مشغول کار هستیم. آنها مدعی‌اند که در نتیجه حضور پیمانکار مطالباتشان به صورت حداقلی پرداخت می‌شود و این موضوع آنها را در شرایط بد مالی قرار داده است. به گفته کارگران شهرداری قروه، در حال حاضر قرارداد پیمانکار واحد خدمات شهرداری به دلیل کم‌کاری در کار و پرداخت نکردن به موقع حقوق کارگران فسخ شده و قرار است شهرداری پیمانکار جدید جایگزین کند. یکی از این کارگران گفت: سال‌هاست که تحت مسئولیت چند شرکت واسطه‌ای مشغول کار بوده‌ایم، شرکت‌هایی که به‌بهباه تامین نیرو، عملاً هیچ نقشی در ارائه خدمات ندارند. او افزود: حقوقی که از شرکت واسطه‌ای دریافت می‌کنیم کفاف زندگی مان را نمی‌دهد در عین حال پرداخت آن هم با تأخیر دو تا سه ماهه اتفاق می‌افتد. این کارگر با بیان اینکه بارها مسئله تبدیل وضعیت استخدامی خود را از شهرداری و شورای اسلامی شهر قروه مطالبه کرده‌ایم، افزود: ما کارگران خواستار رفع تبعیض با عقد قرارداد مستقیم با شهرداری هستیم که یک خواسته قانونی است.