

مدیر عامل تأمین اجتماعی:

مطالبات بیمه تکمیلی بازنشستگان تسویه می‌شود

مدیر عامل تأمین اجتماعی از برنامۀریزی برای تسویه تمامی مطالبات شرکت بیمه‌گر بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان خبر داد. به گزارش روابط عمومی سسازمان تأمین اجتماعی، مصطفی سالاری در دیدار با بازنشستگان تشکل های کارگری و بازنشستگی که در چارچوب سلسله نشست های «هم اندیشی برای تحول آفرینی» برگزار شد، گفت: در حال حاضر ماهانه برای حدود پنج میلیون و ۲۰۰ هزار نفر مستمری پرداخت می‌شود.وی افزود: جمعیت مستمری بگیریکر شامل بازنشستگان، از کارافتادگان، بازماندگان و مقرری بگیران بیمه بیکاری است و از نظر تعداد، حدود ۳ برابر جامعه تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری و حدود ۱.۵ برابر مجموع سایر صندوق های بازنشستگی کشور است. سالاری به تعامل مناسب با نمایندگان مجلس و دولت و رویکرد کارشناسی و مستند اشاره و از همکاری های آنان با تأمین اجتماعی قدردانی کرد. مدیر عامل تأمین اجتماعی همچنین نقش دولت و نمایندگان مجلس را در همراهی با تأمین اجتماعی جهت پیشبرد اهداف کلان حوزه تأمین اجتماعی مثبت ارزیابی و بر استمرار تعامل سازنده سازمان و ارکان دولت و مجلس تأکید کرد. سالاری افزود: پیگیری های موفق، با منطقی و استدلال قوی صورت می گیرد و نکته مهم اینکه تمامی مطالبات مطرح شده در جلسات هم اندیشی، فهرست شده و به صورت «کتابچه پاسخگویی» به نمایندگان ارائه خواهد شد. وی از برنامه ریزی برای تسویه تمامی مطالبات شرکت بیمه گر بیمه تکمیلی در مان بازنشستگان از طریق روش های مختلف تأمین مالی، طبق توافق صورت گرفته خبر داد. سالاری به همکاری بی سابقه دولت در پرداخت بدهی ها (۲۷۷ همت در قانون بودجه) اشاره کرد و افزود: این کار از طریق اوراق مالی صورت می گیرد و اولویت تخصیص این منابع، تسویه بدهی بامرکز مانی و داروخانه ها برای ارائه خدمات بهتر است. مدیر عامل تأمین اجتماعی به برنامه عملیاتی و چشم انداز آینده ۳۲ برنامه اصلاحی اشاره کرد و گفت: از این تعداد، ۲۰ مورد توسط خود سازمان اجرا شده، هفت مورد با بین نامه های دولتی محقق شده و ۱۲ مورد نیازمند مصوبات مجلس است.



انتقاد پاکبانان بابل از نحوه پرداخت حقوق جمعی از پاکبانان شاغل در شهرداری بابل، خواستار حذف شرکت های واسطه ای و پرداخت مستقیم حقوق و مزایای خود از سوی شهرداری شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران می گویند دستمزدی که در برابر ساعت کار در خیابان، در تاریکی شب، در سرما و گرما دریافت می کنند، نه لطف است و نه صدقه بلکه حق قانونی آنهاست. با این حال، هنوز هم حقوق پاکبانانی که بار پاکبیری شهر را بر دوش می کشند، باید از مسیر پیمانکاران و واسطه ها عبور کند. به گفته این کارگران، هر واسطه در مسیر پرداخت حقوق فقط یک نام و امضای نیست بلکه در عمل می تواند به تأخیر در پرداخت، ابهام در دریافتی ها و کم شدن سهم کارگزار حق خود منجر شود. آنها می گویند پاکبانانی که نیمه شب به جaro به دست می گیرند و پیش از بیدار شدن شهر، خیابان ها را تمیزی می کنند، نباید اول هر ماه نگران این باشد که حقوقش چه زمان و در دست چه کسی پرداخت می شود. این پاکبانان با انتقاد از شیوه فعلی پرداخت دستمزد ها تأکید دارند و وقتی نیروی خدماتی به طور مستقیم برای شهرداری کار می کند، دلیلی ندارد حقوق او با تأخیر و از کانال واسطه ها به دستش برسد. به اعتقاد آنها، ادامه این روند فقط فشار بیشتر بر کارگرانی است که بی صدا و بی ادعا سخت ترین بخش خدمات شهری را انجام می دهند. کارگران خدمات شهری بابل از مسئولان استانی و مدیران شهری خواسته اند با حذف شرکت های واسطه ای و پرداخت مستقیم دستمزد ها را در دستور کار قرار دهند تا هم از تضییع حقوق آنان جلوگیری نشود و هم کرامت شغلی پاکبانانی حفظ شود که هر شب، آرامش و پاکبیزی شهر را تأمین می کنند.



جمعی از کارگران پیمانکاری شهرداری گرگان از تأخیر در پرداخت مطالبات مزدی و سنواتی خود انتقاد کرده و خواستار رسیدگی فوری مسئولان شهری به وضعیت معیشتی خود شدند. این کارگران در گفت و گو با ایلنا گفتند: شماری از نیروهای شرکتی شاغل در شهرداری گرگان هستند که پرداخت سنوات ما از سال گذشته با تأخیر مواجه شده و هنوز بخشی از مطالبات خود را دریافت نکرده ایم. به گفته ایسن کارگران، آنها همواره دستمزد و سایر مطالبات خود را با تأخیر دریافت می کنند و علاوه بر آن، سنوات سال ۱۴۰۰ و بخشی از سنوات سال ۱۴۰۵ آنان نیز همچنان پرداخت نشده است. این کارگران می گویند انتظار دارند کارفرمای شرکت پیمانکار پیش از پایان کار، همه مطالبات معوق آنها را تسویه کند. کارگران پیمانکاری شهرداری گرگان با اشاره به مشکلات معیشتی ناشی از این تأخیرها افزودند: مسئولان شهری از وضعیت بی پولی و دشواری های زندگی کارگران شهرداری باخبرند اما تاکنون پیگیری موثری برای حل این مشکل صورت نگرفته است. این کارگران با تأکید بر اینکه مدیریت شهری به عنوان کارفرمای اصلی باید برای تأمین منابع مالی شهرداری و پرداخت به موقع دستمزد نیروهای پیمانکاری چاره اندیشی کند، گفتند: جدای از حقوق و مطالبات مزدی، یکی از مهم ترین خواسته های کارگران خدماتی شهرداری گرگان، تبدیل وضعیت با حذف پیمانکاران است. آنها بیان میکنند که پیگیری های زیادی برای وصول مطالبات عقب افتاده خود انجام داده اند، از اعضای شورای شهر گرگان خواستند برای رفع مشکلات مزدی و شغلی کارگران پیمانکاری شهرداری، تدابیر موثری اتخاذ کنند.

روز شنبه (سوم مرداد) زمین بار دیگر دهان باز کرد تا قربانیان بی صدای بی میلیاتی ها را بلعند. ۹ کارگر ساختمانی که برای کسب لقمه ای نان حلال، در گودالی از غفلت مشغول به کار بودند، ناگهان جل خروار ها خاک سرد مدفون شدند؛ آواری که نه از قهر طبیعت، بلکه از فروریختن دیوار های ناایمن و سهل انگاری مرگبار کارفرما بر سرشان آوار شد. آتش نشانان با تلاشی نفس گیر، تن های خسته و در هم کوبیده این کارگران را از تاریکی خاک بیرون کشیدند اما برای چهار تن از این کارگران، نفس های آخر در همان تلخی مطلق کشیده شده بود و پنج مصدوم دیگر نیز با تنی مجروح و حالی وخیم روانه بیمارستان شدند.

اما آنچه در این میان از خود فاجعه در دناکت می نماید، سکوت و انفعال مسئولان استانی است؛ انگار نه انگار که چهار انسان و چهار نان آور خانواده، در مسلخ اشتباه و سودجویی جان باخته اند! کسی خم به ابرو نیسارد و آب از آب تکان نخورد گویا که جان کارگر در این هیاهوی بی تفاوتی، ارزان ترین متاع بازار است.

متأسفانه مرگ خاموش کارگران در کارگاهای

فاقدایمنی، به تازگی تکراری و تلخی بدل شده که گویی وجدان خفته متولیان امر را بیدار نمی کند.

روایت یک فاجعه و گلابه از سال ها بی مهری «محمد رضا داوری»، رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی استان خراسان رضوی و عضو هیأت مدیره کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشور در تشریح جزئیات این حادثه دلخراش در منطقه طرق مشهد به ایلنا گفت: این ۹ کارگر که همگی ایرانی بودند، در حین انجام عملیات گودبرداری بر اثر ریزش ناگهانی کوهی از آوار گرفتار شدند که متأسفانه چهار نفر از این عزیزان جان خود را از دست دادند.

وی دربراهه وضعیت پنج مصدوم دیگر این حادثه افزود: این افراد توسط نیروهای اورژانس به بیمارستان منتقل شدند و خوشبختانه پس از دریافت خدمات درمانی و بهبود نسبی، همگی از بیمارستان ترخیص شدند.

داوری با ابراز تأسف عمیق از وضعیت بیمه ایین آسیب دیدگان تصریح کرد: نکته بسیار دردناک ماجرا اینجاست که هیچ کدام از این کارگران حادثه دیده، تحت پوشش بیمه کارگران ساختمانی نبوده اند.

او در پاسخ به سؤالی پیرامون مقصران این حادثه توضیح داد: هر چند نظر به نهایی کارشناسان اداره کار در خصوص تعیین دقیق درصد تقصیر هنوز به طور رسمی اعلام نشده اما با توجه به ابعاد حادثه و

گزارش

میدری خبر داد:

جایگزینی قراردادهای استاندارد شغلی به جای رابطه پیمانکاری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اجرای مصوبه دولت برای اصلاح وضعیت قرارداد حدود ۷۰۰ هزار نیروی طرف قرارداد دستگاه های اجرایی و پرداخت مستقیم حقوق آنها خبر داد و با تأکید بر ضرورت بازنگری در مشاغل سخت و زیان آور گفت: بازنشستگی زود هنگام همه شاغلان سخت قابل دفاع نیست و با تغییر شرایط و فناوری های جدید، باید مصادیق این مشاغل با دقت بیشتری بررسی شود.

به گزارش «توسعه ایرانی»، احمد میدری در سفر به استان بوشهر و در همایش «وفاق ملی برای حمایت و صیانت از اشتغال جوانان» در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس با اشاره به برخی مصوبات مهم دولت در حوزه کار و اشتغال، یکی از این مصوبات را موضوع تغییر در قرارداد نیروهای طرف قرارداد دولت عنوان کرد و گفت: دستکم ۲۰۰ هزار کارگر داریم که با دولت طرف قرارداد هستند و این ارتباط کاری از طریق شرکت ها انجام می شود. وی افزود: بر اساس این مصوبه، پرداخت به کارگران به صورت مستقیم انجام خواهد شد و سازمان اداری و استخدامی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرارداد های استاندارد ی رتبهیه خواهند کرد تا کارگران بر اساس این قراردادهای استاندارد با دولت ارتباط کاری داشته باشند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به تغییر رویکرد کارگران نسبت به نوع قراردادها ادامه داد: این یک پدیده جدید است. در گذشته کارگران عنوان می کردند که می خواهند تابع قانون استخدام دولتی شوند اما امروز بسیاری از آنان خواهان قرارداد کارگری هستند. وی دلیل این موضوع را تشریح کرد و گفت: کسانی که تابع استخدام کارگری و قانون کار هستند، از همه، دیف های حقوقی آنها بیمه کسر می شود و هنگام بازنشستگی، مستمری آنان بر اساس همه دیف های مشمول بیمه برقرار می شود. در مقابل، کسانی که تابع قانون مدیریت خدمات کشوری هستند، تنها برخی دیف های محدود شان مشمول محاسبه بازنشستگی می شود. البته این موضوع نیز در دولت در حال بررسی است که چگونه می توان این وضعیت را اصلاح کرد.

مدیری خاطر نشان کرد: در شرایط فعلی، برای کارگران، چارچوب قانون کار و بیمه تأمین اجتماعی این امکان را فراهم می کند که هنگام بازنشستگی با کاهش شدید حقوق و مستمری مواجه نشوند.

وی گفت: در وزارتخانه رفاه تلاش می کنیم همه ردیف های مزدی، از جمله اضافه کاری هایی که در بسیاری از موارد به دلیل نوسان داشتن مشمول بیمه قرار نمی گیرند، در صورت داشتن ماهیت مستمر، مشمول بیمه تأمین اجتماعی شوند.

گامی به سمت تحقق قانون کار

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به ماده ۲۸ قانون کار، تصریح کرد: این اقدام گامی مهم برای تحقق این ماده قانونی است؛ قانونی که تأکید دارد کار برابر باید دستمزد و مزایای برابر داشته باشد و میان زنان و مردان، قومیت ها و مذاهب مختلف نباید تفاوتی

فعال صنفی بازنشستگان مخابرات:

چهار بار برای درمان هزینه می کنیم

می کند. نخست اینکه بازنشستگان مجبور می شوند در چهار بخش مختلف هزینه پرداخت کنند؛ شامل بیمه خدمات درمانی، بیمه تکمیلی صندوق بازنشستگی، بیمه تکمیلی مخابرات و بیمه اکمل. این موضوعه مخابرات و ارجاع آنان به سازمان های دیگر می شود که از

وی ادامه داد: به نظر می رسد مخابرات با این اقدام قصد دارد مسئولیت خود را در قبال بازنشستگان کاهش دهد زیرا بسیاری از بازنشستگان و خانواده های آنان حاضر به پذیرش چنین شرایطی نیستند. در واقع، این سیاست موجب جدا شدن بازنشستگان از مجموعه مخابرات و ارجاع آنان به سازمان های دیگر می شود که از نظر ماقادامی نا عادلانه است.

این بازنشسته به موضوع متناسب سازی حقوق اشاره کرد و گفت: دومین مطالبه ما مربوط به اجرای مرحله سوم متناسب سازی حقوق بازنشستگان شرکت ها و سازمان های مشمول اصل ۴۴ قانون اساسی است. بر اساس مصوبه مجلس، حقوق بازنشستگان باید به

وجود ندارد. متأسفانه طرح های ایمنی و بهداشت در کارگاه ها اجرا نمی شود و کسی هم پیگیری رعایت آنها نیست. کارفرمایان غالباً تنها به دنبال منافع خود و سوءاستفاده از نیروی کار هستند و به جای ایمن سازی محیط و بیمه کردن کارگر، صرفاً به خرید یک بیمه مسئولیت مدنی و حوادث بسند می کنند تا اگر اتفاقی افتاد، دیه قربانیان از آن طریق پرداخت شود. اگر اصول ایمنی رعایت می شد، همگی این ۹ کارگر امروز سالم به خانه هایشان بازمی گشتند.

عضو هیأت مدیره کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشور با اشاره به بی مهری های صورت گرفته در حق کارگران ساختمانی طی سال های اخیر بیان کرد: طی چند سال گذشته و با وجود تغییر سه دولت، تأمین اجتماعی از زیر بار بیمه کارگران ساختمانی شانه خالی کرده است. نیمی از کارگرانی که بیشتر بیمه بوده اند نیز بیمه شان قطع شده و در حال حاضر بازرسان به دلایل مختلف، در حال قطع بیمه کارگران



واقعی هستند. داوری افزود: در استان خراسان پیش از این ۷۵ هزار کارگر بیمه شده داشتیم اما این آمار اکنون به ۲۰ هزار نفر کاهش یافته است. این یک ظلم و تبعیض کاملاً آشکار است. کارگران ساختمانی که از پیش زیر چکمه های سودجویان له شده بودند، اکنون وضعیت به مراتب بدتری را تجربه می کنند و هیچ کسی حامی این کارگران نبوده و نیست.

وی با اشاره به اظهارات مسئولان تأمین اجتماعی خاطر نشان کرد: اعلام می کنند که منابعی برای تأمین پوشش بیمه کارگران

در حال حاضر حدود ۲۰۰ الی ۳۰۰ هزار کارگر ساختمانی در نوبت انتظار بیمه هستند و بیمه ۱۲۰۰ الی ۳۰۰ هزار نفر دیگر نیز قطع شده که باید تحت پوشش قرار گیرند

جان باختن کارگران ساختمانی بدون بیمه مشهدی، خم به ابروی مسئولان استانی نیاورد!

مرگ چهار نان آور خانواده در گودال سهل انگاری کارفرما

ساختمانی ندارند و به کارگرانی که بیمه شان قطع می شود پیشنهاد می دهند که حق بیمه های کارفرمای یا اختیاری پرداخت کنند؛ در حالی که اگر یک کارگر ساختمانی توانایی مالی داشت، به دنبال همان بیمه با سهم هفت درصدی نمی رفت.

فریادهایی که به گوش کسی نمی رسد داوری با گلایه از دولت و نمایندگان مجلس تصریح کرد: از مجلسی هایی که یارای همین کارگران به مجلس راه یافته اند، به شدت گله مندیم. آنها متأسفانه به فکر کارگران شهرستان و حوزه انتخابیه خود نیستند، در حالی که بیشترین آسیب های اجتماعی دقیقاً در حوزه همین کارگران ساختمانی رخ می دهد. تقاضای ما این است که دولت یک طرح جامع به مجلس ارائه دهد و مجلس نیز با در نظر گرفتن تمام جوانب، قانونی مستمر وضع کند تا بیمه کارگران به صورت سلیقه ای قطع نشود.

وی افزود: در حال حاضر حدود ۲۰۰ الی ۳۰۰ هزار کارگر ساختمانی در نوبت انتظار بیمه هستند و بیمه ۲۰۰ الی ۳۰۰ هزار نفر دیگر نیز قطع شده که باید تحت پوشش قرار گیرند. ما از کمیسیون های اجتماعی و کارگری مجلس و همچنین اعضای هیأت امنای تأمین اجتماعی که از وضعیت و معضلات کارگران ساختمانی اطلاع کامل دارند، تقاضای رسیدگی و چاره اندیشی داریم. با وجود جلسات متعدد، متأسفانه تاکنون فریاد ما به جایی نرسیده است.

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی خراسان رضوی در پایان با درخواست از رسانه ها برای انعکاس صدای کارگران، تأکید کرد: کارگران در حال سوختن و ساختن هستند اما کسی به فکر شان نیست. با وضعیت فعلی، ما هر روز شاهد حوادث تلخی چون سقوط از پله، داربست و ارتفاع هستیم و در برابر این کارگران و خانواده هایشان شرمند ایم. از رسانه های می خواهیم فریاد رس ما باشند. امیدواریم وزارت رفاه و دولت، اقدامی اساسی انجام دهند تا هزاران کارگری که امید به آینده و زندگی ایمن دارند تحت پوشش بیمه قرار گیرند و اگر خدای ناکرده در اثر حادثه کار جان خود را از دست دادند، خانواده هایشان پس از آنها از یک امنیت حداقلی برخوردار باشند.



موضوع را مطرح می کنم، چرا که رئیس جمهور نیز این مسأله را رصاحتاً و صادقانه مطرح کرده است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به تغییر شرایط کاری در برخی مشاغل گفت: با وجود تجهیزات جدید، فناوری های نوین و امکان دور کاری، باید در باره مصادیق مشاغل سخت و زیان آور با دقت بیشتری تصمیم گیری کنیم چون نمی توان همه مشاغل را بدون بررسی دقیق در این دسته قرار داد.

وی با بیان اینکه حدود ۵۰۰ هزار بازنشستگان کشور از مسیر مشاغل سخت و زیان آور بازنشستگان شده اند، گفت: امروز حدود ۷ میلیون بازنشسته در کشور داریم و ۱۳۰ هزار نفر از بازنشستگان زیر ۴۰ سال سن دارند. در دولت چهاردهم تنها برای جبران مستمری بازنشستگان، ۵۰۰ هزار میلیارد تومان از سازمان به نامه و بودجه در یافت کرده ایم.

حفظ قدرت خرید باز دانشتگان: اولویت دولت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه با اشاره به موضوع معیشت و قدرت خرید بازنشستگان گفت: مسأله اصلی، حفظ قدرت خرید است. وی افزود: با وجود همه تنگناها، متناسب سازی حقوق بازنشستگان انجام شد و افزایش های قابل توجه حقوق و دستمزد نیز صورت گرفت اما در نهایت تورم موجب شد بخشی از این افزایش ها تحت تأثیر قرار گیرد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه سیاست اصلی برای حمایت از معیشت مردم، حفظ قدرت خرید است، اظهار کرد: حفظ قدرت خرید نیازمند کنترل تورم است و دولت نیز برای تحقق این هدف، از طریق بانک مرکزی و سیاست های بودجه ای، رویکرد انقباضی را برای جلوگیری از افزایش نقدینگی و انتشار اسکناس در پیش گرفته است. مدیری ادامه داد: درباره راهکارهای مختلف حفظ قدرت خرید، در فرصت دیگری می توان صحبت کرد و امیدواریم این مسیر با همکاری مجلس و سران قوا به پیش برود. وی با اشاره به پیگیری مسائل بازنشستگان گفت: برای بازنشستگان جلسات مختلفی به صورت جداگانه برگزار می شود و ناو ن های بازنشستگی نیز در این زمینه فعال هستند. همچنین شورای سالمندان با جدیت به ریاست «عارف» معاون اول رئیس جمهور، دنبال می شود.

این بازنشسته با انتقاد از وضعیت بیمه درمانی گفت: مخابرات هر ماه مبالغ مربوط به بیمه خدمات درمانی، دندانپزشکی و بیمه تکمیلی را از حقوق بازنشستگان کسر می کند اما این مبالغ به شرکت بیمه گر که در حال بیمه حاضر دانا است، پرداخت نمی شود. وی افزود: به همین دلیل، بیمه دانان نیز برای درمانی و خدماتی اعلام کرده که به بازنشستگان مخابرات خدمات ارائه نکنند. همچنین هزینه هایی که بازنشستگان برای درمان پرداخت کرده و اسناد آن را ارائه داده اند، تاکنون از سوی بیمه بازپرداخت نشده است. این موارد از جمله مهم ترین مشکلاتی است که در حال حاضر بازنشستگان با آن مواجه هستند.



۹۰ درصد حداقل حقوق شاغلان برسد. دوم مرحله نخست این طرح در سال های گذشته اجرا شد اما اکنون برای مر حله سوم، صندوق بازنشستگی با هماهنگی هایی که با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام داده، قصد دارد فرمول اجرای متناسب سازی را تغییر دهد. وی افزود: تغییر این فرمول، اجحاف بزرگی در حق بازنشستگان اصل ۴۴ مخابرات خواهد بود. تعداد ما حدود ۹ هزار نفر است و اجرای این تغییر، کاهش قابل توجه حقوق بازنشستگان را به دنبال خواهد داشت.

عشینی اظهار داشت: بر اساس مصوبه هیأت امنای آیین نامه