

مسئولیت جان کارگران در کارگاه با چه کسی است؟

۸۹۸ قربانی در حوادث کار شش ماه نخست امسال



هر ساله در جهان ده‌ها میلیون کارگر قربانی حوادثی می‌شوند که به کشته‌شدن یا از کارافتادگی عده بسیاری از آنها منجر می‌شود. در آسیا سالانه از هر ۱۰۰ هزار کارگر حدود ۱۳ درصد دچار حادثه منجر به فوت می‌شوند که این رقم در اروپا به ۳.۵ درصد می‌رسد. کم‌توجهی به مقوله ایمنی و حفاظت کار افزایش حوادث، آسیب‌پذیری‌ها و پرداخت‌های فراوان به افراد غرامت‌دیده را به دنبال دارد و هرگونه حادثه ناشی از کار ولو جزئی موجب درد و ناراحتی فرد حادثه دیده و اعضای خانواده او می‌شود. حوادث کار به هر صورت و درجه‌ای که باشد برای کارگر، کارفرما و جامعه زیان‌های اقتصادی بسیاری در بر دارد که هزینه‌های درمانی، خسارت ناشی از توقف کار به دلیل حادثه و خسارت پرداختی در صورت از کارافتادگی از جمله آنها به شمار می‌رود. کارشناسان معتقدند حوادث

ساختمانی و معدن بیشترین آمار تلفات نیروی کار را به خود اختصاص داده است، به نحوی که حوادث بخش معدن در صدر است و بیش از ۵۰ درصد حوادث ناشی از کار نیز در ساختمان‌ها اتفاق می‌افتد. به‌عزم آنها در وقوع ۸۵ درصد حوادث کار، عامل انسانی دخیل بوده و بخش اعظمی از حوادث به دلیل عدم نظارت در محیط کار و سهل‌انگاری رخ می‌دهد. برابر اعلام معاونت روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سال گذشته بیش از ۴۵۰ هزار فقره بازرسی درون کارگاهی از کارگاه‌های تولیدی مشمول قانون کار در سراسر کشور صورت گرفته است. براساس آمارها در شش ماهه نخست امسال، ۸۹۸ نفر در اثر حوادث کار جان خود را از دست دادند که علت ۳۹.۴ درصد تلفات حوادث کار، سقوط از بلندی بوده است. در این مدت ۳۵۴ نفر به دلیل سقوط از بلندی، ۲۳۲ نفر به دلیل اصابت جسم سخت، ۱۴۰ نفر

به دلیل برق‌گرفتگی، ۷۸ نفر به دلیل سوختگی، ۴۲ نفر به دلیل کمبود اکسیژن و ۵۱ نفر به سایر دلایل دیگر جان خود را در حوادث کار از دست داده‌اند. گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اداره کل بازرسی کار هم نشان می‌دهد، تعداد حوادث شغلی در سال گذشته نسبت به سال ۱۳۹۶ در ۶ درصد کاهش و تعداد آسیب‌های شغلی ۶.۶ درصد کاهش روبه‌رو بوده است. در سال ۱۳۹۷ تعداد آسیب‌های شغلی، ۹۹۹۶ نفر حادثه بوده که ۹۷.۲ درصد مربوط به مردان و ۲.۸ درصد مربوط به زنان است. در سال ۱۳۹۶ تعداد حوادث شغلی ۱۰ هزار و ۵۱۳ مورد بوده که در سال ۱۳۹۷ به ۹۸۸۶ حادثه شغلی کاهش یافته است. در بررسی حوادث شغلی سال گذشته، ۱۲ عامل سقوط اشیاء،

بر اساس آمارها در شش ماهه نخست امسال، ۸۹۸ نفر در اثر حوادث کار جان خود را از دست دادند که علت ۳۹.۴ درصد تلفات حوادث کار، سقوط از بلندی بوده است. آتش‌سوزی، مسمومیت ناشی از مواد شیمیایی، تماس با اجسام و سطوح داغ، انفجار، خفگی، سقوط کردن و لغزیدن، بریزش و ماندن زیر آوار، تماس با مواد شیمیایی خطرناک، گیر کردن داخل یا بین اشیاء و ماشین، برخورد با اشیاء و تجهیزات و جریان برق نقش داشته‌اند که بیشترین آمار حادثه مربوط به سقوط کردن و لغزیدن در ۲۵۵۶ مورد، برخورد با اشیاء و تجهیزات با ۲۰۷۰ مورد و گیر کردن داخل یا بین اشیاء و ماشین با ۲۰۷ مورد بوده است. «علی مظفری» مدیر کل بازرسی

کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت‌وگو با ایسنا می‌گوید: بیش از ۹۰ درصد حوادث ناشی از کار به دلیل عدم برخورداری از آموزش‌های لازم و خطای انسانی رخ می‌دهد و متأسفانه موجب از دست رفتن سرمایه‌های مالی و انسانی بسیاری می‌شود. او با بیان اینکه ۹۸ درصد حوادث کار منجر به فوت قابل پیشگیری است، می‌افزاید: کارگاه‌های ساختمانی جزو کارگاه‌های پرخطر حوادث کار در کشور به شمار می‌روند و ۵۰ درصد حوادث رخ داده در کارگاه‌های ساختمانی در اثر سقوط از ارتفاع است. مدیر کل بازرسی کار وزارت کار، رعایت دستورالعمل‌های ایمنی توسط کارگران را ضروری خوانده و می‌گوید: تبعیت از مقررات ایمنی و دستورات مسئول ایمنی در کارگاه ضروری است و کارفرما در این زمینه تکلیف نظارتی دارد و چنانچه این موضوع از سوی کارگران مورد توجه قرار نگیرد باید تذکر داده شود و در صورت تکرار مراتب از طریق طرح در کمیته انضباطی کارگاه و براساس مقررات موردی تصمیم‌گیری شود. مظفری، نظارت بر اجرای قانون کار در کارگاه‌ها برای دفاع از حقوق جامعه کارگری و کنترل حوادث ناشی از کار را بر عهده بازرسان کار دانسته و از کارفرمایان خواسته تا درباره ورود دستگاه‌های ناایمن و غیراستاندارد به داخل کارگاه نهایت دقت را داشته باشند. در ماده ۸۷ قانون کار، سلامت کارگاه‌ها قبل از احداث مورد تأکید قرار گرفته است به نحوی که اشخاص حقیقی و حقوقی که بخواهند کارگاه جدیدی احداث کنند یا کارگاه‌های موجود را توسعه دهند مکلفند در همان ابتدای کار برنامه کار و نقشه‌های ساختمانی و طرح‌های مورد نظر را از لحاظ پیش‌بینی در امر حفاظت و بهداشت کار برای اظهار نظر و تأیید به

بیش از ۹۰ درصد حوادث ناشی از کار به دلیل عدم برخورداری از آموزش‌های لازم و خطای انسانی رخ می‌دهد و متأسفانه موجب از دست رفتن سرمایه‌های مالی و انسانی بسیاری می‌شود

وزارت کار ارسال کنند. براساس آیین‌نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار، به منظور تأمین مشارکت کارگران و کارفرمایان و نظارت بر حسن اجرای مقررات حفاظت فنی و بهداشت کار، صیانت نیروی انسانی و منابع مادی کشور در کارگاه‌های مشمول و همچنین پیشگیری از حوادث و بیماری‌های ناشی از کار، حفظ و ارتقای سلامتی کارگران و سالم‌سازی محیط‌های کار، تشکیل کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار با رعایت ضوابط و مقررات مندرج در این آیین‌نامه در کارگاه‌های کشور الزامی است.

به موجب ماده ۹۵ قانون کار، مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار بر عهده کارفرما یا مسئولین واحد است و باید برای حفاظت فنی و بهداشت کار، وسایل و امکانات لازم را در اختیار کارگر قرار بدهند. در صورتی که بر اثر عدم رعایت مقررات مذکور از سوی کارفرما یا مسئولین واحد حادثه‌ای رخ دهد، شخص کارفرما یا کارگر کیفری و حقوقی مسئول خواهد بود. همچنین براساس ماده ۱۰۵ قانون کار، هرگاه در حین بازرسی، به تشخیص بازرسان کارشناس بهداشت حرفه‌ای احتمال وقوع حادثه یا بروز خطر در کارگاه داده شود، بازرسان کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای مکلف هستند مراتب را فوراً و کتبا به کارفرما یا نماینده او و رئیس مستقیم خود اطلاع دهند.

معوقات مزدی کارگران نیروگاه خورشیدی لامرد پرداخت شد

معوقات مزدی کارگران نیروگاه خورشیدی متعلق به شرکت پتروفرآیند کرخه مستقر در منطقه ویژه اقتصادی لامرد پرداخت شد.

«محمد جابری» رئیس اداره کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی لامرد استان فارس به این‌ها گفت: با پیگیری و نشست‌های مستمر اداره کار منطقه ویژه لامرد با پیمانکار (شرکت نورسان انرژی آرپا) و کارفرما (شرکت پتروفرآیند کرخه)، حدود ۲ میلیارد و ۹۱۳ میلیون ریال بابت مطالبات مزدی ۱۱ کارگر شاغل در بخش‌های مختلف نیروگاه خورشیدی (۱۰ مگاواتی) پرداخت شد. وی تصریح کرد: این کارگران در بخش‌های انبار و تدارکات، ایمنی و خدمات، نقشه‌بردار و کمک نقشه‌بردار و واحد حراست مشغول به کار هستند که مطالبات مزدی آنان مربوط به حقوق و دستمزد ۶ ماه نخست امسال و عیدی، سنوات و اضافه‌کاری سال‌های ۹۶ و ۹۷ بود که پس از طرح دعوی کارگران و پیگیری هیات تشخیص اداره کار، تمامی مطالبات معوقه به حساب آنان وارز شد و در حال حاضر، مشکلی از نظر حقوق و دستمزد کارگران این شرکت گزارش نشده است. رئیس اداره کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه لامرد از کارگران مستقر در منطقه ویژه خواست تا موارد مربوط به حقوق و معوقات خود را به هیات قانونی اداره کار منطقه ویژه اطلاع دهند تا پیگیری‌های لازم انجام گیرد.

تشکیل کارگروه ویژه مجلس برای بررسی افزایش حقوق کارگران



عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با انتقاد از بی‌توجهی دولت درباره حقوق کارگران گفت: متأسفانه هر ساله شاهدیم که دولت در تنظیم لایحه بودجه سالانه کمترین توجه را به میزان افزایش حقوق کارگران دارد.

به گزارش تسنیم، علی‌ساری با تأکید بر اینکه دولت در لایحه بودجه ۹۹ افزایش قابل توجهی برای حقوق کارگران پیش‌بینی نکرده، اظهار داشت: کارگران در سخت‌ترین شرایط معیشتی و با حداقل حقوق کار می‌کنند، در صورتی که این قشر زحمتکش بیشترین بهره‌وری را در توسعه و رونق اقتصادی به‌عهده دارند.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس، شورای عالی کار را دارای کمترین کارایی دانست و افزود: هر ساله در ماه‌های پایانی سال و حتی در روزهای آخر و پس از اینکه لایحه بودجه در مجلس تصویب می‌شود، شورای عالی کار با جلسات متعدد و مستمر برای تعیین میزان افزایش حقوق و دستمزد کارگران در سال بعد تصمیم‌گیری می‌کند اما در نهایت نتیجه ملموسی برای کارگران ندارد.

ساری ادامه داد: دولت باید میزان افزایش حقوق و دستمزد کارگران را نیز مانند حقوق کارمندان در لایحه بودجه تعیین تکلیف کند و نمایندگان مجلس بر آن تأکید می‌کنند. وی از تشکیل کارگروه ویژه‌ای در مجلس برای بررسی میزان افزایش حقوق کارگران در سال ۹۹ خبر داد و گفت: قرار است در این کارگروه به‌طور واقعی وضعیت معیشتی کارگران را بررسی و رقم واقعی را به دولت برای افزایش حقوق کارگران در سال آینده پیشنهاد کنیم. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: معتمد حداقل حقوق کارگران در سال آینده باید متناسب با افزایش حقوق کارمندان دولت و حدود ۴ درصد باشد.

تمدید بیمه تکمیلی در مان مستمری بگیران تأمین اجتماعی

دستور اداری کسر حق بیمه تکمیلی درمان و عمر مستمری بگیران تأمین اجتماعی، توسط مدیرعامل این سازمان، تمدید و ابلاغ شد. سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد: براساس قرارداد منعقد بین قانون عالی بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی و شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ، حق بیمه تکمیلی درمان از تاریخ یکم آذرماه سال جاری لغایت سی‌ام آبان ماه سال ۹۹، برای هر نفر ماهانه ۴۴ هزار تومان است.

تعیین دستمزد منطقه‌ای موجب مهاجرت کارگران می‌شود

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: تعیین دستمزد به صورت منطقه‌ای اشتباه‌اشکاری است که موجب مهاجرت کارگران می‌شود. «علی خدایی» در گفت‌وگو با ایرنا اظهار داشت: طرح دستمزد منطقه‌ای همراه کردن مسیر است چرا که بحث تعیین مزد بر اساس مناطق و صنایع مختلف موردی است که در قانون کار پیش‌بینی شده است. وی افزود: همواره در پایان هر سال و با نزدیک شدن به زمان تعیین دستمزد کارگران، این بحث از سوی گروه کارفرمایی و کسانی که اطلاعات آنها در بازار محدود است و تنها از لحاظ تئوری به مسأله توجه می‌کنند آن را مطرح می‌کنند. نماینده کارگران در شورای عالی کار تصریح کرد: افرادی که مدافع طرح تعیین دستمزد منطقه‌ای هستند باید به این موضوع توجه داشته باشند که ما دو نوع دستمزد داریم؛ یک مورد حداقل دستمزد است که باید به صورت ملی تعیین شود و در واقع کف حمایتی دستمزد است که مورد تأیید همه سازمان‌های بین‌المللی کار و قوانین کشور است. موضوع دیگر تعیین مزد برای سایر سطوح است که باید به صورت منطقه‌ای و صنایع مختلف مذاکره کنیم. خدایی اضافه کرد: در حال حاضر مناطق ماجداز یکدیگر نیست که بدون در نظر گرفتن عوارض اجتماعی و سیاسی این تصمیم به صورت مستقل برای مناطق مختلف تعیین کنیم اما برای صنایع مختلف این تفکیک دستمزد در صنایع وجود دارد. وی با بیان اینکه مقایسه کشور با سایر کشورها اشتباه است، گفت: در بحث تعیین دستمزد برخی ایران را با آمریکا



مقایسه می‌کنند و می‌گویند که دستمزد‌ها به صورت منطقه‌ای تعیین می‌شود و توجهی به این موضوع نداریم که حکومت آنها به صورت فدرالی است و هر کدام قوانین مخصوص به خود دارند و با این قوانین ابتدا مقابل عوارض سیاسی و اجتماعی را کنترل می‌کنند و موضوع را منطقه‌ای تعیین می‌کنند. نماینده کارگران در شورای عالی کار تأکید کرد: اشتباه آشکاری است که مزد در آنها برای تعریف مزد در نظر بگیریم و نگاه اقتصادی داشته باشیم. وی اضافه کرد: اگر حداقل دستمزد در مناطق مختلف به صورت مستقل تعیین کنیم اولین اتفاق که رخ می‌دهد بحث مهاجرت است و کارگران و کارمندان به مناطقی که دستمزد بالایی دارند مهاجرت کنند در حالی که مدعیان مزد منطقه‌ای

تعدیل نیرو و ناپایداری شغلی افزایش یافته است. بیات با بیان اینکه بخشی از برنامه‌های حوزه اشتغال باید به حفظ مشاغل موجود بپردازد، عنوان می‌کند: اگر ما به فکر مشکلات تولیدکنندگان و همچنین کسانی که کسب و کاری راه انداخته‌اند نباشیم، شاهد بیزس اشتغال خواهیم بود. به نظر می‌رسد در شرایط کنونی که از آن با عنوان جنگ اقتصادی یاد می‌شود، بانک‌ها می‌توانند کمک کنند و جلوی ورشکستگی صنایع را بگیرند. او همچنین به وضعیت کارگران اشاره می‌کند و می‌گوید: وضعیت معیشتی کارگران نامطلوب است، چرا که دریافتی آنها تنها بخشی از مخارج‌شان را تأمین می‌کند. با افزایش قیمت بنزین اگر حمایت‌های موثری از کارگران نشود، وضعیت معیشتی آنها بیش از پیش دچار مشکل می‌شود.



میسر می‌شود، می‌گوید: لازم است مشکلات تولیدکنندگان به ویژه در زمینه تهیه مواد اولیه رفع شود. علاوه بر این، بانک‌ها باید از تولیدکنندگان حمایت کنند، چرا که مشکلات موجود باعث بدهکاری بسیاری از آنها شده است. او با اشاره به بحث هدفمندسازی پارانه‌ها، عنوان می‌کند: قرار بود که با هدفمند کردن پارانه‌ها به بخش تولید کمک شود. این اتفاق رخ نداد و به همین دلیل ریزش مشاغل،

می‌کند: واقعیت این است که وضعیت بد اقتصادی و فشار تحریم‌ها، مشکلات عدیده‌ای برای تولیدکنندگان به وجود آورده است. او ادامه می‌دهد: تولیدکنندگان در تهیه مواد اولیه با مشکلات زیادی روبه‌رو هستند. گرانی و کمبود مواد اولیه که هزینه‌های تولید را افزایش می‌دهد، باعث شده بسیاری از صنایع در تهران و شهرستان‌ها زیر ظرفیت تولید فعالیت کنند. فعالیت زیر ظرفیت باعث می‌شود کارگران بیشتری در معرض تعدیل قرار گیرند، ضمن اینکه در این وضعیت اصلاً نمی‌توان به فکر افزایش شمار شاغلان بود. رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و بیمانی با بیان اینکه بخش مهمی از ایجاد شغل و حفظ مشاغل موجود با حمایت از تولیدکنندگان

مختلف خرج ایجاد اشتغال می‌شود. سال جاری منابع اختصاص یافته برای ایجاد اشتغال چشمگیر بود. پیش‌بینی شده بود در این سال ۹۹۲ هزار فرصت شغلی ایجاد شود. میزان اعتباری که برای ایجاد اشتغال در سال ۱۳۹۸ اعلام شده از سه محل منابع داخلی بانکی، صندوق توسعه ملی و بودجه عمومی در مجموع ۵۲۵ هزار و ۴۸۷ میلیارد ریال است. در حالی که بودجه در نظر گرفته شده برای ایجاد اشتغال در سال ۹۹ تقریباً نصف بودجه امسال است اما ایجاد ۹۵۵ هزار شغل یعنی تقریباً برابر با پیش‌بینی امسال هدف گذاری شده است. «فتح‌الله بیات» رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و بیمانی در گفت‌وگو با ایرنا عنوان

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و بیمانی: حفظ مشاغل موجود بر اشتغال زایی اولویت دارد. رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و بیمانی ایران می‌گوید: اگر ما به فکر مشکلات تولیدکنندگان و کسانی که کسب و کاری راه انداخته‌اند نباشیم، شاهد ریزش اشتغال خواهیم بود. به نظر می‌رسد در شرایط کنونی که از آن با عنوان جنگ اقتصادی یاد می‌شود، بانک‌ها می‌توانند کمک کنند و جلوی ورشکستگی صنایع را بگیرند. به گزارش ایرنا، پیش‌بینی شده است سال آینده ۹۵۵ هزار فرصت شغلی در ایران ایجاد شود. به دلیل نرخ دورقمی بیکاری در ایران، همواره یکی از اصلی‌ترین سیاست‌های اقتصادی دولت‌ها ایجاد شغل بوده است. هر سال در لایحه بودجه منابعی برای ایجاد شغل در نظر گرفته شده و این منابع به صورت‌های