

اعلام جزئیات افزایش حقوق و مزایای بازنشستگان تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی جزئیات افزایش مستمری و کمک‌های جنبی پرداختی به بازنشستگان و مستمری‌بگیران این سازمان را که حقوق اردیبهشت ماه آنان براساس فرمول افزایش یافته در حال پرداخت است، اعلام کرد. به گزارش توسعه ایرانی، براساس بخشنامه صادره از سوی مدیرعامل تأمین اجتماعی، از اول فروردین ۱۴۰۳ کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و بازنشستگان مشمول قانون تأمین اجتماعی که تا پایان سال ۱۴۰۲ برقرار بوده، برای دریافت کنندگان حداقل مستمری و کمتر از آن به میزان ۲۵ درصد و برای سایر سطوح بالاتر از حداقل به میزان ۲۲ درصد مستمری پایان اسفندماه سال گذشته به همراه مبلغ ثابت ۶۹۰ هزار و ۷۸۰ تومان افزایش می‌یابد. براساس این گزارش، در این بخشنامه حداقل میزان مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازنشستگان مشمول اجرای ماده ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی ماهانه ۷۱ میلیون و ۶۶۱ هزار و ۸۴۰ ریال تعیین شده که متناسب با شرایط هر یک از مستمری‌بگیران، برخی مزایای جنبی نیز به این رقم افزوده می‌شود. در این بخشنامه کمک‌های جنبی قابل پرداخت به مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی شامل حق سنوات، کمک هزینه عائلهمندی، کمک هزینه اولاد و کمک هزینه همسر متکفل فرزند، کمک هزینه مسکن و کمک به تأمین معیشت مستمری‌بگیران تعیین شده است. به موجب این بخشنامه، حق سنوات مازاد بر ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه بازنشستگان و مستمری‌بگیران (سوابق اصلی و ارفاقی) در سال ۱۴۰۳ به میزان ۵ هزار ریال به ازای هر سال سابقه مازاد بر ۲۰ سال افزایش می‌یابد. همچنین میزان کمک هزینه عائلهمندی مستمری‌بگیران دارای حداکثر ۲ فرزند ۱۴ میلیون و ۴۱۰۰ ریال، مبلغ کمک هزینه عائلهمندی مستمری‌بگیران دارای ۳ فرزند و بیشتر ۱۸ میلیون و ۲۵۰ هزار و ۳۳۰ ریال، میزان کمک هزینه اولاد ۲ تا ۲ فرزند ۸ میلیون و ۵۹۵ هزار و ۶۲۰ ریال و برای فرزند سوم و بیشتر ۱۱ میلیون و ۱۷۴ هزار و ۳۰۶ ریال، مبلغ کمک هزینه همسر متکفل فرزند پرورنده‌های بازنشستگان دارای حداکثر ۲ فرزند ۱۴ میلیون و ۴۱۰۰ ریال و مبلغ کمک هزینه همسر متکفل فرزند پرورنده‌های بازنشستگان دارای ۳ فرزند و بیشتر ۱۸ میلیون و ۲۵۰ هزار و ۳۳۰ ریال تعیین شده است. میزان کمک هزینه مسکن قابل پرداخت به مستمری‌بگیران نیز به ازای هر پرورنده مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و بازنشسته ۲ تا ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار ریال و میزان ریالی کمک به تأمین معیشت مستمری‌بگیران نیز به ازای هر پرورنده مبلغ ۴ میلیون ریال تعیین شده است.

کارگران شهرداری گرگان منتظر ساماندهی قراردادها هستند

تعدادی از کارکنان پیمانی شهرداری گرگان به وضعیت شغلی و تبعیضات حقوقی موجود در محیط کار معترض‌اند. به گزارش ایلنا، این کارگران با بیان اینکه «تعداد ۶۰۰ نفر نیرو در مجموعه شهرداری گرگان به صورت پیمانی فعال هستند»، اظهار کردند: سال ۱۴۰۰ به ما وعده اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل دادند که هنوز بعد از سه سال اجرا نشده است. این کارگران با بیان این مطلب که «کارگران پیمانی و غیررسمی شهرداری با مزد حداقلی کار می‌کنند»، گفتند: مزد کارگران پیمانی با ۱۶ سال سابقه خدمت که در کار خود خیره شدند، با چند فرزند و همسر تازه به ۱۴ میلیون تومان رسیده که باز هم مصداق مزد حداقلی است. این عده با انتقاد از عدم اجرای طرح ساماندهی کارکنان بیان کردند: سال‌هاست مانند بسیاری از نیروهای پیمانی دیگر توسط پیمانکاران ثروتمند نیروی انسانی مورد سوءاستفاده قرار می‌گیریم. این کارکنان با ابراز اعتراض خود نسبت به تبعیضات حقوقی در مجموعه گفتند: در دست است که برای نیروهای شاهد و ایثارگر باید امتیازاتی قائل شویم اما چرا نیروهایی که زیر ۵ سال و گاه زیر ۲ سال سابقه دارند باید تبدیل وضعیت به شکل رسمی شوند و در یافتی دو برابر بیشتر از ما با کار کمتر (بیش از ۲۴ میلیون تومان) داشته باشند.

اعتراضات کارگران ارکان ثالث نفت بی‌فایده بوده است

نمایندگان کارگران ارکان ثالث نفت سراسر کشور می‌گویند که به رغم مطالبه‌گری‌های بسیار، هنوز تبعیض در محیط کار آنها برقرار است. آن‌ها در گفت‌وگو با ایلنا افزودند: چند بار تجمع اعتراضی ما مقابل وزارت نفت و نهاد ریاست جمهوری نتیجه‌ای نداشت و همچنان تبعیض در صنعت نفت و گاز کشور برقرار است. حقوق ما یک سوم رسمی‌هاست، این تبعیض حتی در خدمات رفاهی مانند این کارت نیز مشهود است. به گفته آنها، توقع شرکتی‌های نفت و گاز این بود که رئیس جمهور یا مقامات ارشد وزارت نفت دستور پاسخگویی به مطالبات کارگران را صادر کنند اما به رغم اینکه کارگران چندین بار به تهران آمدند و اعتراض کردند، واکنشی از سوی مقامات دیده نشده است. این کارگران تأکید کردند: انتظار داریم تا قبل از پایان اردیبهشت، نهاد ریاست جمهوری به ما پاسخ بدهد و به ما بگوید قرارداد است چه اقدامی انجام بدهند.

دولت با تکلیف شدن پرداخت بدهی‌ها به تأمین اجتماعی مخالف است

ابردهکار طلبکار

دولت باید این بدهی‌ها را به صورت کتبی و شفاهی قبول و فرآیند پرداخت بدهی را بپذیرد.

می‌خواهیم بدهی را بدهیم اما هر وقت صلاح دانستیم

رئیس فراکسیون کارگری مجلس اضافه کرد: استدلال دولت در برابر مجلس این است که نمی‌خواهیم بدهی خود به تأمین اجتماعی را ندهیم اما باید سازمان برنامه و بودجه درباره نحوه پرداخت و ارقام این بدهی اظهار نظر کند. دولت متعقد است که خود مادر باره این بدهی در بودجه تصمیم خواهیم گرفت و نیازی به الزام برنامه هفتم توسعه به پرداخت وجود ندارد.



بایابی کارنامی: وقتی تعهدی در برنامه توسعه پنج‌ساله نیاید، عملاً دولت می‌تواند در این زمینه سلیقه‌های عمل کند و در سالی بدهی خود را نیز پرداخت و در سالی این بدهی در نظر گرفت و تسویه کند

وی تأکید کرد: با این حال معتقدم برنامه توسعه یک برنامه قانونی و تکلیفی است. اینکه دولت بگوید با توجه به وضعیت صندوق‌ها و محاسبات خودمان، طلب صندوق‌ها را به نسبت توان مالی خود و نسبت منابع و مصارف می‌دهیم، عملاً دست دولت را در پرداخت بدهی خود باز می‌کند. البته

پرداخت بدهی دولت به صندوق‌ها می‌تواند در بودجه نیز گنجانده شود و مانعی ندارد.

بایابی کارنامی افزود: در مجموع نظر دولت این است که سلاله بخشی که می‌خواهد و صلاح می‌داند را به عنوان تسویه بدهی تأمین اجتماعی در بودجه می‌آورد. نظر برخی نمایندگان مجلس نیز مانند ما این است که تسویه حساب و پرداخت بدهی باید به دولت تکلیف شود. وقتی تعهدی در برنامه توسعه پنج‌ساله نیاید، عملاً دولت می‌تواند در این زمینه سلیقه‌های عمل کند و در سالی بدهی خود را پرداخت و در سالی این بدهی را نیز پرداخت و در سالی دیگر تسویه کند. این روند انباشت بیشتری از طلب دولت به تأمین اجتماعی را ایجاد می‌کند و در بلندمدت مشکلات جدی برای تأمین اجتماعی ایجاد می‌کند. وی در پایان اظهار کرد: از آنجا که برخی از نمایندگان با عدم الزام دولت به پرداخت بدهی و وانهان تصمیم به خوددولت مخالف هستند، در گفت‌وگو با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان کردم که اگر این وزارتخانه بتواند از هیات دولت نامه‌ای بگیرد که در آن به بدهی دولت نسبت به تأمین اجتماعی اشاره شده باشد، می‌توان الزام به پرداخت بدهی را در سند قانون برنامه و قانون بودجه گنجانده

وقتی قانون هم بود، عمل نمی‌شد
در همین زمینه «مهرداد دارانی» عضو کمیته بیمه و تأمین اجتماعی خانه کارگر بیان کرد: در برنامه ششم توسعه باید بدهی دولت به تأمین اجتماعی طی پنج سال تسویه می‌شد. این امر مهم جامعه عمل پوشانده نشد و به برنامه هفتم منتقل شد. در برنامه هفتم توسعه نیز این بدعت توسط دولت و مجلس گذاشته شده که به شکل غیرالزام‌آور خودنهاد قوه مجریه درباره بدهی خود تصمیم بگیرد.

این فعال حقوق بازنشستگان با بیان اینکه «درج بدهی تأمین اجتماعی در برابر دولت از همه چیز برای ما مهمتر است»، گفت: باید در سند بودجه هر ساله در ردیف مورد نظر، طلب تأمین اجتماعی بامبلغ مشخصی که متناسب با مصارف تأمین اجتماعی و هزینه‌های آن است، گنجانده شود. اگر این رقم در بودجه سنوایی گنجانده نشود، به آن معناست که ما در حوزه بدهی‌های دولت عدم شفافیت داریم.

وی افزود: عدم شفافیت در زمینه پرداخت بدهی دولت به تأمین اجتماعی، باعث می‌شود که هم دولت و هم مجلس در دیگر ارگان‌های بدهکار به تأمین اجتماعی، علناً بر بار مسئولیت و دیون خود نروند و به هر طریق و با هر بهانه‌ای از زیر پرداخت آن شانه‌های خالی کنند. به همین دلیل درج موضوع بدهی دولت به تأمین اجتماعی در برنامه توسعه و بودجه، اهمیت ویژه‌ای دارد و دولت را از نظر عددی درگیر یک الزام می‌کند. وقتی عددی در بودجه درج شود، در محاکم قضایی و حقوقی موضوع بدهی دولت قابل طرح می‌شود. سازمان و شرکای اجتماعی می‌توانند با توجه به آن سند برنامه‌های و بودجه‌ای نسبت به مطالبات خود مثل متناسب‌سازی و... در مجامعی مثل دیوان شکایت کنند.



تعهدات تأمین اجتماعی روی هوامی رود

دارانی تأکید کرد: اقداماتی مثل افزایش حقوق بازنشستگان و تعهدات در مانی و دیگر وظایف تأمین اجتماعی بار مالی دارد و زمانی می‌توانیم از سازمان انتظار اجرا داشته باشیم که در بودجه جاری منابع آن دیده شده باشد. وقتی تعهدات دولت نسبت به سازمان‌های اختیاری و با تخصیص خود بدهکار باشد، عملاً تمام وظایف تأمین اجتماعی روی هوا می‌رود.

این کارشناس حوزه تأمین اجتماعی تصریح کرد: وقتی چیزی در بودجه نیاید، دولت ممکن است مبلغ بسیار اندکی را با منت‌واژ جایگاه لطف به تأمین اجتماعی در هر قالبی که خود مدنظر دارد پرداخت کند، مانند سال ۱۴۰۲ که بحث فروش

عدم شفافیت در زمینه پرداخت بدهی دولت به تأمین اجتماعی، باعث می‌شود که دولت و دیگر ارگان‌های بدهکار به تأمین اجتماعی، علناً بر بار مسئولیت و دیون خود نروند و از پرداخت بدهی، شانه‌های خالی کنند

آتشباد دوم «حسن نجمی» معاون عملیات سازمان آتش‌نشانی مشهد درباره جزئیات این حادثه گفت: این حادثه به دنبال بارندگی‌های اخیر زمانی رخ داد که دو کارگر که گفته می‌شود پدر و پسر بودند، هنگام تخلیه آب گرفتگی آب‌انبار یک آشپزخانه با پمپ کف کش به دلیل نقض ایمنی دستگاه دچار برق گرفتگی شده و هر دو جان خود را از دست می‌دهند. در حادثه سوم که باز هم در روز پنجشنبه رخ داد، یک کارگر شاغل در یک معدن شن و ماسه در شهرستان دهاقان استان اصفهان بر اثر سقوط در قیف فوت می‌کند.

«حسین عسکریان» رئیس آتش‌نشانی شهرستان دهاقان با تأیید این خبر گفت: کارگر فوت‌شده تبعه کشور افغانستان است که امدادگران برای خارج کردن جسد وی ناچار شدند دهنه قیف را برش بدهند. در حادثه دیگری که روز جمعه (۲۱ اردیبهشت) رخ داد، یک کارگر شاغل در پروژه متروی اصفهان که در حال بتن‌ریزی در حوالی در خیابان کاشانی اصفهان بود، بر اثر سقوط از ارتفاع دچار مصدومیت شد.

«محمد شریعتی» سخنگوی آتش‌نشانی اصفهان درباره این حادثه که برای یک کارگر حدوداً ۲۵ ساله اتفاق افتاده، گفت: این حادثه برای یک کارگر در پروژه متروی اصفهان در حالی اتفاق افتاد که وی حین کار قالب‌بندی دیوار مترو در حوالی خیابان کاشانی اصفهان از ارتفاع ۱۰ متری سقوط می‌کند.

۵۰۰ هزار نفر بیمه پرداز هستند و کمترین خواسته جامعه کارگران ساختمانی این است که هر چه سریع‌تر کارگران متقاضی تحت پوشش بیمه اجتماعی قرار بگیرند.

وی تصریح کرد: امیدواریم اگر تغییر رویکردی در تأمین اجتماعی به وجود آمده در حمایت از قشر کارگر ساختمانی، عده بیشتری از کارگران در صفا انتظار تحت پوشش قرار گیرند زیرا کارگران ساختمانی امیدی به بیمه نداشتند و با دستور اخیر مدیرعامل سازمان این امیدواری در آنها ایجاد شد که به فال نیک می‌گیریم. این مقام کارگری با اشاره به ابلاغ استفسار یه از سوی رئیس جمهور گفت: ما دیگر با محدودیت منابع روبه‌رو نیستیم زیرا با ابلاغ قانون از سوی رئیس جمهور به دستگاه‌های ذیربط منابع کافی و مورد نیاز برای تحت پوشش قرار گرفتن کارگران ساختمانی تأمین شده است. کمیسیون ماده ۹۹ و ۱۰۰ قانون شهرداری که در استفسار به به عنوان منابع معرفی شده موجب شد تا کسری بودجه تأمین اجتماعی برطرف شود لذا بعد از این منتظر شنیدن خبر خوش افزایش تعداد سهمیه بیمه کارگران ساختمانی هستیم.

شهرداری در سطح شهر کار می‌کنیم، چرا قرار داد مستقیم نداشته باشیم؟ این کارگران اظهار داشتند: چندین سال است پیگیر تبدیل وضعیت و دریافت مطالبات قانونی از شهرداری هستیم که انجام نمی‌شود. همچنین کارگران حجمی در این مجموعه شهری از دریافت خدمات بیمه‌ای در برخی ماه‌های سال محروم هستند.



باید ۳ درصد کاهش داشته باشند و روال این طور استنباط می‌شد که شعب در جهت خاتمه و قطع اهتمام داشتند. به عقیده من اکنون زیر

قرار داد حجمی باشند و طرف حساب شرکت‌های پیمانکاری که اهمیتی به پرداخت مطالباتمان کارگران آن هم به صورت قانونی نمی‌دهند. ما نه امنیت شغلی داریم نه دستمزد دمان به اندازه رسمی‌ها و قرار دادی‌هاست. این کارگران می‌گویند: رفع تبعیض، یک خواسته قانونی و حق مسلم ما کارگران است. وقتی ما برای

کارگران شهرداری ارومیه از قراردادهای حجمی خسته شده‌اند

به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: چرا در یک مجموعه بزرگ شهری، باید بین کارگران تبعیض وجود داشته باشد؟ تعدادی رسمی و قرار دادی باشند و دستمزد‌های بالاتر بگیرند و عده‌ای نیز مثل ما به صورت

نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی اقدام تأمین اجتماعی در اختصاص و توزیع سهمیه بیمه کارگران ساختمانی را به فال نیک گرفت و گفت: منتظر شنیدن خبر خوش افزایش تعداد سهمیه بیمه کارگران ساختمانی هستیم. به گزارش ایسنا، در روزهای اخیر و با دستور مدیرعامل تأمین اجتماعی نسبت به تخصیص مجدد سهمیه پذیرش بیمه کارگران ساختمانی به کلیه شعب اقدام شده به نحوی که این سازمان اعلام کرده با وجود کمبود منابع حاصل از سهم کارفرمایی نسبت به توزیع و تخصیص سهمیه پذیرش بیمه کارگران ساختمانی به تعداد ۱۰ هزار نفر به کلیه شعب این سازمان اقدام شده تا بخشی از کارگران ساختمانی از مزایای این قانون بهره‌مند شوند.

شماری از کارگران قرارداد حجمی شهرداری ارومیه که در بخش فضای سبز مشغول کارند، خواستار تبدیل وضعیت قراردادهای خود از حجمی به قرارداد مستقیم هستند.

گزارش



گفت‌وگو

نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی:

سهمیه ۱۰ هزار نفری بیمه جوابگوی نیاز کارگران ساختمانی نیست

هادی ساداتی گفت: براساس آمارها بیشترین حوادث ناشی از کار مربوط به بخش ساختمان است و کارگران ساختمانی بیش از همه در معرض آسیب‌های شغلی و حوادث ناشی از کار هستند. این رو ضروری است شرایط برخورداری این قشر از مزایای بیمه تأمین اجتماعی فراهم شود. وی در عین حال اختصاص ۱۰ هزار سهمیه بیمه به کارگران ساختمانی را کافی ندانست و گفت: این رقم در مقابل ۴۰۰ هزار قطعی بیمه‌رقم‌زیادی نیست و اگر آن را در شعب کل کشور تقسیم کنیم، جزو عداد به حساب نمی‌آید ضمن آنکه طی سال‌های گذشته سهمیه بیمه جدیدی اختصاص نیافته بود.

ساداتی درباره دلیل قطع سهمیه ۴۰۰ هزار کارگر توضیح داد: کلیه شعب دستور اداری و ابلاغ اداری دارند منبمی بر اینکه هر ۲ ماه یک بار