

سرریز اعتبارات درمانی درون جیب گشاد پزشکان

کرونا و بی عدالتی نایی برای پرستاران باقی نگذاشته است



پیام عابدی

بیمارستان‌های کشور این روزها به قدری شلوغ هستند که بسیاری ترجیح می‌دهند درمان بیماری‌های قدیمی خود را فراموش کنند تا پایشان به بیمارستان‌هایی که صدای سرفه‌های بیماران آلوده به ویروس کرونا، تمام سالن‌ها و اتاق‌های بستری را پر کرده نرسد. در همین شرایط غیر قابل تحمل برای عموم مردم، پرستاران باید شیفت‌های روزانه و شبانه را در ۷ روز هفته پر کنند و کمبود همکار و تخت را به رونیانورند، آن‌هم در شرایطی که روز به روز کرونا با قدرت بیشتری به تکثیر خود می‌پردازد و روزانه‌ها صد ها و شاید هزاران نفر را قربانی خود می‌کند.

در این شرایط مسئولان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان برنامه و بودجه، وعده‌های مختلفی برای ابرای صفر کردن معوقات کادر درمان و استخدام پرستارهای جدید برای جبران کمبود نیرو تکرار می‌کنند. در آخرین مورد هم سازمان برنامه و بودجه از اختصاص بخش دیگری از بودجه پرداخت معوقات کادر درمان خبر داده است؛ خبری که «محمد شریفی مقدم» دبیرکل خانه پرستار بابتدیبینی به آن می‌نگرد. در گفت‌وگو با وی، دلایلی که موجب ایجاد این نگاه منفی به وعده‌های مسئولان سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی شده را مرور می‌کنیم.

رئیس سازمان برنامه و بودجه با اعلام اختصاص ۵۵۰۰ میلیارد تومان برای پرداخت مطالبات کادر درمان اعلام کرد که با توجه به اینکه

سال گذشته هم ۶ هزار میلیارد تومان برای تأمین بودجه معوقات کارانه کادر درمان اختصاص یافت، در مجموع ۱۱ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان برای پرداخت مطالبات کادر درمان در سال‌های ۹۸ و ۹۹ اختصاص یافت. اما چه از این بابت اختصاص یافته، تا چه اندازه برای کادر پرستاری ملموس است؟

سازمان برنامه و بودجه، وزارت بهداشت و سازمان نظام پرستاری به گونه‌ای وانمود می‌کنند که انگار کل ۱۱ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان در اختیار پرستاران قرار گرفته‌ی می‌گیرد اما بسیاری از پرستاران با تعجب می‌پرسند که کدام یک از این هزاران میلیارد تومان به درستی و براساس عدالت توزیع شده است؟ شاید عدای گمان کنند که وضع مالی پرستاران با این پول خیلی خوب می‌شود. به گونه‌ای از ۱۱ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان پول صحبت می‌کنند که مخاطبان گمان می‌کنند دیگر کادر درمان آرزوی ندارد و همه چیز بی‌نقص است. پایان سال گذشته که ۶ هزار میلیارد تومان از این ۱۱ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان به نام «پرداخت کارانه کادر درمان» اختصاص یافت، ارقامی را که در فیش‌های پرستاران به نام کارانه قرار گرفت، منتشر کردیم. ارقامی مانند ۵۰، ۱۰۰ و ۱۵۰ هزار تومان به هر پرستار اختصاص یافت. سهم پرستاران از این ۶ هزار میلیارد تومان همین بود. همان زمان اعلام کردیم که ای کاش نوبت این پول را پس می‌گرفت تا ارقامی این چنینی را با نام کارانه معوق پرستاری شاهد نیابیم.

با توجه به اینکه بار کار روزانه کادر پرستاری در سالیه ابتدای روزانه ۱۰۰ تا ۲۰۰ نفر از ساکنان هر استان به کرونا به شدت افزایش پیدا کرده، عملکرد دولت به صورت عام و

وزارت بهداشت به صورت خاص را در مدیریت شرایط چگونه ارزیابی می‌کنید؟

کرونا در حال حاضر نه درمان دارویی قطعی دارد و نه هیچ واکسنی. این وسط هم تنها بحث پیشگیری مطرح است، تازه اگر پروتکل‌ها بر اساس «لزام» و «سخت‌گیری» رعایت شوند که فعالانین پروتکل‌ها به درستی اجرائی شوند. اگر دولت با به کارگیری نوعی سخت‌گیری منسجم و پرداخت کمک هزینه، بسته‌های معیشتی و حقوق بیکاری مردم را به در خانه ماندن ملزم می‌کرد، آن وقت می‌توانستیم به کاهش مرگ و میرها و بهبود شرایط کادر درمان که شبانه‌روزی در بیمارستان‌ها مستقر هستند، امیدوار باشیم اما این شرایط حاکم نیست و محدودیت‌های چند هفته‌ای هم چندان مورد استقبال قرار نگرفته‌اند و سفرها با وجود برخی محدودیت‌های تردد، همچنان به راه هستند

وزیر بهداشت هم از بابت اینکه دولت کنترل خاصی را برقرار نکرده، اظهار تاسف می‌کند و به ناکارآمدی عملکرد وزارتخانه تحت امرش اشاره می‌کند اما این سیاستی نیست که کادر درمان را امیدوار نگه دارد. بار مراجعه بیماران به بیمارستان‌ها بسیار سنگین شده و وخامت حال بیماران تشدید شده است. بار رسیدگی به بیماران هم بردوش پرستاران است چرا که پزشکان تنها بیماران را ویزیت می‌کنند و علائمشان را پایش می‌کنند. آنها با سایر موارد مراقبتی بیمار کاری ندارند. این پرستار است که باید شبانه‌روز بالای سر مریض باشد و سرفه‌های او را تحمل کند. در این شرایط پرستاران بیشترین نیاز به مراقبت و استراحت را دارند اما موجود ۶ هزار پرستار در مرخصی استعلاجی و انصراف از کار هزاران پرستار دیگر،

شیفت‌های شبانه‌روزی و بی‌وقفه آنها را سنگین ساخته است. در حال حاضر بیش از ۶۰ پرستار به دلیل ابتلا به کرونا جان خود را از دست داده‌اند. هر چند برخی کشورها مانند برزیل و مکزیک بیش از ۲۰۰ پرستار خود را از آغاز پاندمی از دست داده‌اند اما ایران هم آمار کمی در این زمینه ندارد. از طرفی تعداد پرستاران مبتلا به کرونا هم بیش از ۵۰ درصد شده است.

معاون پرستاری وزارت بهداشت گفته که سال گذشته ۷ هزار و ۷۸۶ نیروی پرستاری جذب شدند که البته به گفته وی این رقم کافی نیست چرا که حدود ۴۰ هزار تخت بیمارستانی در دولت‌های بازدهم و دوازدهم اضافه شده است. مسئولان این وزارتخانه اعلام کرده‌اند که از آبان سال گذشته تا شهریور ماه ۱۰ هزار پرستار جذب کرده‌اند و ۷ هزار پرستار جدید هم استخدام می‌کنند گرچه بر اساس ارزیابی این وزارتخانه، کشور با اجرای پروژه‌های جدید، به ۴۴ هزار نیروی درمانی جدید نیاز دارد. به نظر می‌رسد که کشور در این حوزه با ایده‌آل‌ها فاصله دارد. کمبود کادر پرستاری تا چه اندازه به نظام درمان و سلامت پرستاران آسیب زده است؟

یکی از مهم‌ترین مباحثی که بارها مطرح کرده‌ایم و نسبت به آن هشدار داده‌ایم، کمبود پرستار است. متأسفانه در سال‌های گذشته برای جذب نیروی پرستاری همکاری صورت نگرفت و برای چند سال متوالی استخدام به‌صفر رسید. در حالی که سالانه ۳ هزار پرستار بازنشسته می‌شوند در حال حاضر هزاران پرستار در مرخصی استعلاجی هستند و هزاران پرستار دیگر هم کار خود را ترک کرده‌اند. یکسری از پرستاران هم با

وجود اینکه درمان شده‌اند، به دلیل باقی ماندن آثار حمله کرونا به ریه و اندام‌های دیگرشان، توان کار کردن ندارند. اینها به کنار، هزاران پرستار مهاجرت کرده‌اند. در حال حاضر پرستاران حاضر فرصت استراحت ندارند. بدن آنها آماس حملات استرس شده است. کار آنها موجب ایجاد تنش‌های عاطفی در زندگی‌شان شده و این وضعیتی نیست که بدن بتواند در مقابلش مقاومت کند. در این میان عده‌ای با اعدادی که برای پرداخت مطالبات کادر درمان اعلام می‌شود اما خروجی چشم‌گیری ندارد، بازی می‌کنند.

۱۱ هزار میلیارد تومان برای پرداخت مطالبات، عدد کمی نیست اما تجربه به ما نشان داده است که ۷۰ درصد از بودجه‌ای که برای این کار در نظر می‌گیرند به پزشکان عضو هیات علمی می‌رسد. ۱۰ درصد آن به بیمارستان‌ها و ۲۰ درصد هم به غیر پزشکان که سهم پرستاران از گروه سوم کمتر از ۱۰ درصد است. زمانی که کمتر از ۱۰ درصد به کادر پرستاری اختصاص می‌یابد، چرا رئیس کل سازمان نظام پرستاری مرتب می‌گویند جلسه داشتیم تا معوقات کارانه پرستاران صفر شود؟ مگر از بخش‌های قبلی، چیز زیادی نصیب پرستاران شد؟

به تغییر رویکرد در این زمینه امیدوار هستید؟

وزیر بهداشت دو موضوع را به عنوان دلایل ایجاد این بحران پیش کشیده‌اند: عدم رعایت پروتکل‌ها توسط مردم و عدم تخصیص منابع کافی به وزارت بهداشت برای مقابله با کرونا اما آقای نمکی نگفته‌اند که وزارت بهداشت هم در توزیع منابع ضعف دارد. در حال حاضر وزارت بهداشت با معضل بزرگ تعداد ناکافی پرستار مواجه است. این معضل دو عارضه عمده دارد. مرگ تعداد بیشتری از بیماران مبتلا به کرونا و مرگ پرستاران. باید توجه داشت و به جامعه این موضوع را قبولاند که تعداد مرگ و میرهای این روزها، تا حد زیادی به دلیل ناکافی بودن تعداد پرستاران است. اگر مردم پروتکل‌ها را حداقل برای جان خودشان رعایت نکنند و مبتلا شوند و کارشان به بیمارستان کشیده شود، اولین چیزی که از آژان‌شان می‌دهد، تعداد ناکافی کادر پرستاری است. در حالی که به صورت استاندارد به ازای هر هزار نفر باید ۳ پرستار وجود داشته باشد، در ایران تا پیش از گسترش کرونا، ۱.۵ پرستار وجود داشت که به دلایلی که شرح دادم این رقم به ۱.۲ و ۱.۳ رسیده است. حال در نظر بگیریم که خروج پرستاران از چرخه خدمات درمانی، ۵ یا ۶ درصد بیشتر از گذشته شده اما فشار کار پرستاران چند برابر شده است. بنابراین هر چه تعداد پرستار بیشتر شود، مرگ‌بر اثر کرونا کاهش می‌یابد.

کادر پرستاری نه‌مرخصی می‌روند و نه



کادر پرستاری نه‌مرخصی می‌روند و نه استراحت دارد. به هم پیوستگی موج‌اول، به هم پیوستگی موج‌اول، دوم و سوم کرونا موجب شده که پرستاران نتوانند جسم خود را بازیابی کنند تا خستگی آنها را از پادرنیور داین‌خستگی زمانی که بر تهاجم کرونا می‌نشیند، سریعتر پرستار را از پادرمی آورد. از آن طرف هم وقتی می‌خواهند کارانه پرداخت کنند کمتر از ۱۰ درصد از آن به کادر پرستاری می‌رسد. تازه اگر به هر پرستار که به‌طور متوسط ۱۰ ماه معوقه دارد، ۱۰ میلیون تومان پرداخت شود، باید خوشحال باشیم. در حالی که ۸۰ درصد بار کرونا روی دوش پرستار است. ۷۰ درصد منابع پرداخت معوقات سهم پزشکان می‌شود.

در ماه‌های گذشته شاهد برگزاری چند دور اعتراض صنفی از سوی پرستاران بودیم. این اعتراضات چه بازخوردی داشت؟

با وجود برگزاری این اعتراضات، وزیر بهداشت گفتند که پرسنل ما معلوم هستند و اعتراض نمی‌کنند. می‌خواهم بگویم که آقای وزیر با قاطبه پرستاران به عملکرد وزارت بهداشت، در مدیریت نامناسب و به خصوص مدیریت منابع اعتراض دارند و نسبت به برخورداری هم با اعتراضات آنها شده، اعتراض دارند مانند برخورداری که با اعتراضات پرستاران در مشهد و اصفهان صورت گرفت. اتفاقاً جامعه پرستاری نسبت به برخورداری دانشگاه‌های علوم پزشکی با اعتراضات، معترض است. جامعه پرستاری اگر اعتراض نمی‌کند به این دلیل است که نای اعتراض کردن را ندارد، به ویژه در استان‌هایی که از جانب دانشگاه با آنها بیشتر برخورد می‌شود. دیدیم زمانی که پرستاران قصد برگزاری یک اعتراض صنفی را داشتند، چه بر خورداری با آنها شد. در کمال تاسف دانشگاه‌های علوم پزشکی، قرار داد افراد معترض را پس از پایان قرارداد، ملغی می‌کنند و فضای را برای انتقاد باقی نمی‌گذارند.

استراحت دارد. به هم پیوستگی موج‌اول، دوم و سوم کرونا موجب شده که پرستاران نتوانند جسم خود را بازیابی کنند تا خستگی آنها را از پادرنیور داین‌خستگی زمانی که بر تهاجم کرونا می‌نشیند، سریعتر پرستار را از پادرمی آورد. از آن طرف هم وقتی می‌خواهند کارانه پرداخت کنند کمتر از ۱۰ درصد از آن به کادر پرستاری می‌رسد. تازه اگر به هر پرستار که به‌طور متوسط ۱۰ ماه معوقه دارد، ۱۰ میلیون تومان پرداخت شود، باید خوشحال باشیم. در حالی که ۸۰ درصد بار کرونا روی دوش پرستار است. ۷۰ درصد منابع پرداخت معوقات سهم پزشکان می‌شود.



فاضلاب‌هاوز پیش از سفر به تهران پیگیری‌های زیادی از سوی نهاد‌های مرتبط با مطالباتشان انجام داده‌اند اما به دلیل بی‌تفاوتی مسئولان استانی ناچار شده‌اند اعتراض صنفی خود را به تهران انتقال دهند.

وی گفت: سال‌ها به واسطه حضور پیمانکاری‌های مختلف به کار لطمه‌ی اپراتوری ایستگاه‌های آب و فاضلاب و... اشتغال داشته‌ایم اما

آبفای خوزستان هم نام‌نگاری‌هایی انجام دادیم که نتیجه آن وعده پیگیری بوده است تا اینکه به صورت اتفاقی برخی همکاران که مطالباتمان را در آبفای تهران پیگیری می‌کردند متوجه صدور بخشنامه تبدیل وضعیت شغلی کارگران پیمانکاری شدند که آبفای اهواز در ابتدا آن را انکار می‌کرد. به گفته وی، در حال حاضر حدود ۴ ماه از ابلاغ این بخشنامه مهم و سرنوشت‌ساز می‌گذرد اما اداره آبفای اهواز هیچ اقدامی برای اجرای آن نمی‌کند. این کارگر در ارتباط با علت حضورشان در تهران گفت: در واکنش به بی‌توجهی مسئولان استانی به مطالبات صنفی مان تصمیم گرفتیم به تهران بیاییم و اعتراض مان را به گوش مسئولان بالادستی برسانیم. وی که خواستار رسیدگی مسئولان وزارت نیرو و آب و فاضلاب کشور به مشکلاتشان است، می‌گوید: کارگران آبفای اهواز در طی یک‌الی دو سال گذشته برای تحقق خواسته‌هایشان چندین بار تجمع اعتراض برپا کرده‌اند که در هر نوبت بابت توجیه مسئولان روبرو و شدند. این کارگر گفت: کارگران آب و

فای خوزستان هم نام‌نگاری‌هایی انجام دادیم که نتیجه آن وعده پیگیری بوده است تا اینکه به صورت اتفاقی برخی همکاران که مطالباتمان را در آبفای تهران پیگیری می‌کردند متوجه صدور بخشنامه تبدیل وضعیت شغلی کارگران پیمانکاری شدند که آبفای اهواز در ابتدا آن را انکار می‌کرد. به گفته وی، در حال حاضر حدود ۴ ماه از ابلاغ این بخشنامه مهم و سرنوشت‌ساز می‌گذرد اما اداره آبفای اهواز هیچ اقدامی برای اجرای آن نمی‌کند. این کارگر در ارتباط با علت حضورشان در تهران گفت: در واکنش به بی‌توجهی مسئولان استانی به مطالبات صنفی مان تصمیم گرفتیم به تهران بیاییم و اعتراض مان را به گوش مسئولان بالادستی برسانیم. وی که خواستار رسیدگی مسئولان وزارت نیرو و آب و فاضلاب کشور به مشکلاتشان است، می‌گوید: کارگران آبفای اهواز در طی یک‌الی دو سال گذشته برای تحقق خواسته‌هایشان چندین بار تجمع اعتراض برپا کرده‌اند که در هر نوبت بابت توجیه مسئولان روبرو و شدند. این کارگر گفت: کارگران آب و

اخبار کارگری

اقدام به خودسوزی یک کارگر رودباری مقابل محل کار سابق خود

کارگر سابق یک شرکت شسن و ماسه در شهر گنجه شهرستان رودبار گیلان، اقدام به خودسوزی کرد که بلافاصله به بیمارستان منتقل شد.

به گزارش ایلنا، روز جمعه (۹ آبان ماه) یکی از کارگران سابق یک شرکت شسن و ماسه به دلیل مشکلاتی که در زمینه شغلی با این شرکت داشت، با آتش زدن خود سعی داشت به زندگی خود خاتمه دهد. در این بین با اقدام به موقع مردم و امداد و نجات، وی به بیمارستان منتقل شد. این کارگر که «ح.ب» نام دارد، با مشکلات معیشتی ناشی از بیکاری بسیاری دست و پنجه نرم می‌کرده و در زمانی که اقدام به خودسوزی کرده، مشکلاتی نیز با شرکت شسن ماسه داشته است. گفته می‌شود میزان سوختگی این کارگر ساکن روستای «گنجه» شدید بوده و او بلافاصله از سوی عوامل امداد و نجات به بیمارستان اعزام شده است.

«محمد حیدری» رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی رودبار ضمن تأیید این خبر گفت: این کارگر که از ساکنین روستای گنجه است تا قبل از اقدام به خودسوزی مقابل ساختمان یکی از معادن ماسه شهرستان رودبار هیچ شکایتی در راستای مشکلات شغلی خود با اداره کار مطرح نکرده است.

او گفت: مدیران این شرکت شسن و ماسه مدعی‌اند که این فرد حدوداً ۸ ماه پیش به صورت روزمزدی در بخش ساختمانی این شرکت فعالیت شغلی داشته و در حال حاضر رابطه کاری وی قطع شده است.

کارگران پتروشیمی فناوران معترضند



کارگران واحد تعمیرات پتروشیمی فناوران نسبت به پایین بودن برخی مزایای خود نسبت به سایر پتروشیمی‌ها اعتراض دارند. به گزارش ایلنا، «غلامحسین حیدری» عضو مجمع نمایندگان کارگری استان خوزستان از برگزاری اعتراض صنفی در واحد تعمیرات پتروشیمی فناوران خبر داد. به گفته وی، حدود ۵۰ نفر از کارگران این واحد روز شنبه (۱۰ آبان) دست از کار کشیدند.

حیدری افزود: این کارگران به پایین بودن مزایای مزدی خود نسبت به پتروشیمی‌های هلدینگ خلیج فارس مانند پتروشیمی بندر امام اعتراض دارند و خواهان یکسان‌سازی پاداش‌ها هستند. پاداش‌های آنها با پتروشیمی‌هایی در تملک هلدینگ خلیج فارس تفاوت دارد. حالی که کارگران می‌گویند باید یکسان‌سازی اتفاق بیفتد. این فعال کارگری تأکید دارد که نظیر چنین تفاوتی پیش از این هم وجود داشت. زمانی که مسئولان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، طرح طبقه‌بندی مشاغل را در پتروشیمی‌های مستقر در این منطقه اجرا کردند، نتیجه یکسان نبود و برخی پتروشیمی‌ها مبالغ پایین‌تری را از این بابت به کارگران پرداخت کردند. البته با اجرای این طرح شاهد افزایش دستمزد ده‌ها تمام پتروشیمی‌ها بودیم اما این تبعیض به وجود آمد در حالی که نباید چنین اتفاقی رخ می‌داد.

حیدری افزود: حال در این مورد هم پتروشیمی مانند بندر امام از ناحیه اجرای افزایش پاداش‌ها، دستمزد کارگران را به گونه مناسبی افزایش داده اما این اتفاق در پتروشیمی‌های که به هلدینگ خلیج فارس تعلق ندارند، به درستی اجرا نشده است. در حالی که این فعال کارگری از اعتراض تعدادی از کارگران واحد تعمیرات فناوران خبر می‌دهد، روابط عمومی این شرکت اخبار منتشر شده را تکذیب کرد.

بازنشتگان خواستار ترمیم مستمری‌ها هستند

بازنشتگان کارگری، خواستار ترمیم مزد و مستمری و جبران قدرت خرید از دست رفته مزدبگیران کارگری شدند.

به گزارش ایلنا، این بازنشتگان می‌گویند: براساس وعده‌های داده شده باید مزد و مستمری در نیمه دوم سال ترمیم شود و حالا که اعضای کارگری شورای عالی کار، درخواست برگزاری جلسه فوق‌العاده را داده‌اند، باید این مهم هر چه زودتر به انجام برسد. بازنشتگان می‌گویند: اگر این جلسه برگزار شود حداقل مزد ترمیم شود، حداقل مستمری بازنشتگان نیز بهبود خواهد یافت.

خبر

در یک حرکت اعتراضی؛

کارگران آبفای اهواز به تهران آمدند

متأسفانه مدیریت آبفای اهواز این تکلیف قانونی را اجرائی کند. وی گفت: حدود ۱۴۰۰ نفر به واسطه چند شرکت پیمانکاری با سابقه ۱۵ تا ۲۰ سال مشغول کار هستیم. حقوقی که از شرکت‌های واسطه‌ای دریافت می‌کنیم کفاف زندگی را نمی‌دهد. در عین حال با وجود تشابه نزدیکی که میان حرفه ما با برخی نیروهای قرارداد مستقیم و حتی رسمی وجود دارد، دستمزدهایی که به ما پرداخت می‌شود به هیچ وجه قابل مقایسه نیست بنابراین تصمیم به تبدیل وضعیت استخدامی خود گرفتیم.

این کارگر پیمانکاری آبفای اهواز با بیان اینکه کارگران بارها مسأله تبدیل وضعیت استخدامی خود را از آبفای اهواز و آبفای خوزستان مطالبه کرده‌اند، افزود: در این باره علاوه بر آبفای اهواز با

جمعی از کارگران آبفای اهواز در اعتراض به بلا تکلیفی حدود ۱۴۰۰ نفر از همکارانشان در نتیجه عدم اجرای طرح تبدیل وضعیت استخدامی خود، به تهران سفر کردند.

به گزارش ایلنا، این کارگران صبح دیروز (شنبه دهم آبان ماه) با سفر به تهران در اعتراض به بلا تکلیفی ۱۴۰۰ نفر از همکارانشان در نتیجه عدم اجرای طرح تبدیل وضعیت استخدامی خود از کارگر پیمانکاری به قرارداد مستقیم، مقابل ساختمان وزارت نیرو تجمع کردند.

یکی از این کارگران گفت: تبدیل وضعیت استخدامی کارگر پیمانکاری به قرارداد مستقیم مطالبه‌ای است که سال‌هاست آن را دنبال می‌کنیم اما سال‌ها هم به‌رغم صدور بخشنامه از سوی سازمان مهندسی آبفای کشور مبنی بر تبدیل وضعیت کارگران پیمانکاری به قرارداد مستقیم،