

گلابه کارگران شهرداری خاش از روند پرداخت حقوق

جمعی از کارگران شهرداری خاش واقع در استان سیستان و بلوچستان از تاخیر در پرداخت مطالبات مزدی خود خبر دادند. به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: حدود ۳۰۰ نفر در مجموعه شهرداری خاش مشغول کار هستند که از ابتدای خردادماه سال جاری پرداخت حقوق آنها به تاخیر افتاده است. این کارگران از افزایش میزان مطالبات مزدی خود در ماه‌های آینده ابراز نگرانی کردند و گفتند: به‌رغم پیگیری‌های کارگران برای دریافت حقوق، مسئولان شهری پاسخ‌خیز قانع‌کننده‌ای به درخواست‌های کارگران نداشته‌اند. این در حالی است که آخرین حقوقی که دریافت کرده‌ایم مربوط به اردیبهشت ماه سال جاری است و آن هم با تاخیر در دهم تیر ماه پرداخت شد. آنها با بیان اینکه بخش زیادی از کارگران خدماتی و فضای سبز با دستمزد فعلی قادر به تهیه کالاهای اساسی خود نیستند، افزودند: در حالی که هر چند ماه یک بار بخشی از مطالباتمان پرداخت می‌شود، نمی‌توانیم معاش خانواده‌هایمان را تأمین کنیم. کارگران شهرداری خاش در خاتمه تصریح کردند: در شهرستان محروم و کم‌برخوردار خاش، کار و زندگی می‌کنیم و توقع داریم مسئولان به مسأله معیشت و پرداخت دستمزد ما کارگران رسیدگی کنند.

نمایندگان مجلس خواستار

متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان شدند
جمعی از نمایندگان مجلس با امضای نامه‌ای خطاب به رئیس‌جمهور خواستار متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان شدند. به گزارش ایلنا، این نامه تاکنون به امضای بیش از ۱۰۰ نفر از نمایندگان رسیده و امضاهای آن همچنان رو به افزایش است. نمایندگان در این نامه از رئیس‌جمهور درخواست کرده‌اند بودجه کافی برای متناسب‌سازی حقوق تمام بازنشستگان اختصاص یابد.

فوت دو کارگر کارخانه فولاد شادگان بر اثر حادثه شغلی

روز سه‌شنبه (۱۷ مردادماه) حادثه‌ای در کارخانه فولاد شادگان واقع در استان خوزستان منجر به کشته شدن دو کارگر شد. به گزارش ایلنا، حوالی ساعت ۱۳ و ۲۰ دقیقه روز سه‌شنبه (۱۷ مردادماه) دو کارگر شاغل در کارخانه فولاد شادگان حین انجام کار به دلیل نقص فنی جرثقیل با سقوط از ارتفاع ۵۰ متری دچار حادثه می‌شوند. بنا بر این گزارش، کارگران کشته شده «عادل آلبوغیش» و «منصور غبیشی‌وند» بودند که به دلیل نقص فنی جرثقیل از ارتفاع حدود ۵۰ متری به پایین سقوط کرده و با برخورد به بدنه جرثقیل و سطح زمین یک نفر بلافاصله جان خود را از دست داد و دیگری حین انتقال به بیمارستان جان سپرد. طبق این خبر، «عادل آلبوغیش» از اهالی روستای محروکی از توابع بخش مرکزی شادگان و «منصور غبیشی‌وند» ساکن شهرک طالقانی بندر ماهشهر در استان خوزستان بودند.

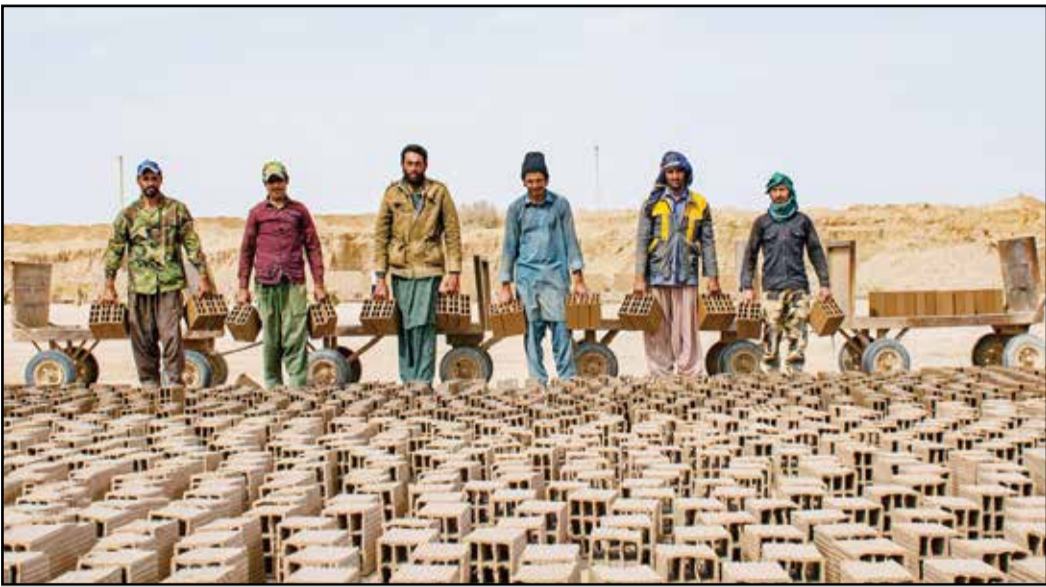
طلب مزدی ۴۰۰ کارگر آبنای اهواز از پیمانکار سابق



یکی از پیمانکاران پیشین اداره آب و فاضلاب اهواز از دو سال قبل بابت بخشی از معوقات مزدی ۴۰۰ کارگر (تلمبه‌چی) بدکار است. تعدادی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: از سال ۹۸ تا پایان اسفندماه سال ۱۴۰۰ تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری به عنوان کارگر تلمبه‌چی در آبنای اهواز مشغول به کار بودیم اما از زمان خاتمه قرارداد پیمانکار، تاکنون هنوز نتوانسته‌ایم مطالبات معوقه خود را از پیمانکار دریافت کنیم. به ادعای این کارگران، این عده در دو سالی که زیر نظر پیمانکار مذکور مشغول فعالیت بودند بخشی از دستمزد، حق سنوات، مرخصی، پاداش، اضافه‌کاری و عیدی خود را دریافت نکردند و پیمانکار پیشین به هر کارگر تلمبه‌چی آب و فاضلاب به‌صورت میانگین حدود ۶۰ میلیون تومان بدهی دارد. بنا بر این گزارش، کارگران پیمانی آبنای اهواز خواستار دریافت مطالبات معوقه هستند اما مسئولان آبنای اهواز با وجود خروج پیمانکار، پیشین به عنوان کارفرمای اصلی، مسئولیت پرداخت مطالبات کارگران را بر عهده نمی‌گیرند و در این بین کارگران با تکلیف بیشتری خسارت رادیده‌اند.

خلع سلاح نمایندگان کارگری با سه‌جانبه‌گرایی صوری و عدم امنیت شغلی

تشکل‌های صنفی قدرت مطالبه‌گری را از دست داده‌اند



مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی با انتشار گزارشی پژوهشی اعلام کرد که عملکرد ظاهری و صوری دولت در موضوع سه‌جانبه‌گرایی و رواج قراردادهای موقت کاری و نیز پیمانکاری سبب شده که تشکل‌های کارگری در ایران، مفهومی و واقعی خود برای مطالبه‌گری حقوق کارگران را از دست بدهند و همین موضوع سبب کاهش بهره‌وری نیروی کار در کشور شده است. به گزارش «توسعه ایرانی»، دفتر مطالعات اجتماعی مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارش «آسیب‌شناسی تشکل‌های کارگری در ایران» با رویکرد منابع قدرت، نوشت: پژوهش‌های مختلف نشان می‌دهد تقویت تشکل‌های کارگری، تأسیس نظام تصمیم‌گیری مشترک در محیط کار و توجه به موازنه قدرت بین کارگران و کارفرمایان، علاوه بر توجه به سویه‌های انسانی، به افزایش بهره‌وری واحدهای تولیدی، صنعتی و خدماتی منجر می‌شود. در مقدمه این مطلب آمده است: پژوهش حاضر با استفاده از رویکرد منابع قدرت، ضمن آسیب‌شناسی تشکل‌های کارگری در ایران بر اساس دو منبع «قدرت ساختاری» و «قدرت سازمانی-تشکیلاتی»، راهکارهای تقویت و احیای این تشکل‌ها را واکاوی می‌کند. بر اساس بررسی‌های صورت گرفته، تشکل‌های کارگری به دلیل عواملی چون «نبود فرصت‌های کافی برای اشتغال و دستیابی به درآمد»، «نمهندناکافی دولت‌ها به اجرای سیاست اشتغال کامل» و «عدم امنیت در بازتولید مهارت» از قدرت ساختاری محدودی برخوردار بوده و به‌علی چون «عدم امنیت و مصونیت نمایندگان تشکل‌ها»، «توسعه قرار دادهای موقت و سفیدامضا» و «تضعیف سه‌جانبه‌گرایی به ضرر نماینده‌های تشکل‌های کارگری» به ضعفی محسوس از منظر قدرت سازمانی-تشکیلاتی مبتلاست.

کارگران و کارفرمایان می‌شود. سازمان بین‌المللی کار در گزارش کمیسیون جهانی کار (۲۰۱۹) به چالش‌های مختلفی در حوزه جهان کار اشاره می‌کند که در صورت عدم رسیدگی می‌توانند تهدیدی برای رفاه و چشم‌انداز شغلی و امنیت تمامی جمعیت جهان باشند. در این گزارش همچنین بر لزوم احیای تشکل‌های کارگری به منظور دستیابی به جهانی مبتنی بر تکرر، صلح و عدالت تأکید شده است.

امنیت در بازار کار،

قدرت چانه‌زنی را تعیین می‌کند

در ادامه این گزارش می‌خوانیم: سنجش قدرت ساختاری کارگران و تشکل‌های کارگری در ایران بر اساس دو مؤلفه «قدرت چانه‌زنی در بازار کار» و «قدرت چانه‌زنی در محل کار» -سنجیده می‌شود. قدرت چانه‌زنی در بازار کار نیز با معیار «امنیت در بازار کار» ارزیابی می‌شود که شامل شاخص‌هایی چون «سه‌م بودجه تخصص یافته دولت به سیاست‌های بازار کار»، «ترخ بیکاری»، «سبب اشتغال کل افراد جامعه»، «سبب بیکاران تحت پوشش بیمه بیکاری» و «موسوس نرخ رشد سالانه تولید ناخالص داخلی در دهه گذشته (به‌عنوان معیاری از فرصت‌های اقتصادی)» می‌شود. تحقیقات نشان می‌دهد که با توجه به نبود فرصت‌های کافی برای اشتغال و دستیابی به درآمد، تعهدناکافی دولت‌ها به اجرای سیاست اشتغال کامل، نرخ بالای بیکاری، پوشش ناکافی حمایت‌های اجتماعی به‌ویژه قانون بیمه بیکاری و نبود نظام چندلایه تأمین اجتماعی، امنیت در بازار کار ایران به وضعیتی مسأله‌برانگیز مبتلاست.

بایبند فرصت‌های کافی برای اشتغال و درآمد، تعهدناکافی دولت‌ها به اجرای سیاست اشتغال کامل، نرخ بالای بیکاری و پوشش ضعیف حمایت‌های اجتماعی، امنیت در بازار کار ایران به وضعیتی مسأله‌برانگیز مبتلاست

بر اساس یافته‌های پژوهش نیز «طراحی سازوکار مصونیت‌بخشی به نمایندگان کارگران ناظر به فصل ششم قانون کار»، «احیای سه‌جانبه‌گرایی در شورای عالی کار»، «طراحی سازوکارهای لازم به منظور ملزم کردن دولت‌ها به اجرای سیاست‌های اشتغال کامل»، «ایجاد ظرفیت در قانون تعاون برای تأسیس تعاونی‌های کارگرمالک»، «اصلاح قوانین بیمه بیکاری بر اساس سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی و سند ملی کار

تضعیف عمیق سه‌جانبه‌گرایی از سوی دولت در سال ۱۳۸۷

در بخش دیگری از این پژوهش آمده است: سيطرة شیوه‌های تولید پسافوردیستی در نظام تولید و فرآیند کار از قبیل برون‌سپاری و رواج قراردادهای موقت (پیمانکاری) و دیگر اشکال جداسازی عمودی در سازمان تولید به تضعیف قدرت چانه‌زنی کارگران در محل کار انجامیده است. در این وضعیت جدید، قدرت چانه‌زنی کارگران در محل کار با تمرکززدایی از مراکز تولید، تغییر در روش‌های سازماندهی تولید و انباشت سرمایه و دیگر شیوه‌های منطقی‌سازی و کاهش هزینه‌های تولید، کاهش می‌یابد. در مجموع، تضعیف توان چانه‌زنی کارگران و تشکل‌های کارگری موجب شده تا شمار پیمان‌های جمعی کار، موضوع فصل هفتم قانون کار در سطح مختلف کارگاهی، منطقه‌ای و ملی در صنایع و بخش‌های مختلف سطحی قابل پذیرش نباشد. همچنین در سطح کلان نیز توان چانه‌زنی کارگران وضعیتی نامطلوب دارد. در سطح کلان، ساختار سه‌جانبه‌شورای عالی کار به‌عنوان اصلی‌ترین نهاد تصمیم‌گیر جمعی در سطح ملی (موضوع فصل دهم قانون کار) پس از تدوین «دستورالعمل اجرایی تشکیل و نحوه اداره شورای عالی کار» موضوع ماده ۱۷۰ قانون کار مصوب سال ۱۳۸۷ هیأت وزیران به شکلی عمیق متزلزل شده است.

هشدار سازمان بین‌المللی کار

درباره تضعیف تشکل‌های کارگری

در بخشی از این گزارش آمده است: واقعیت این است که امروزه تشکل‌های کارگری تقریباً در همه کشورهای جهان، فارغ از نظام سیاسی، ایدئولوژیک و اقتصادی حاکم بر آنها با کاهش نفوذ و فرسایشی قابل توجه مواجه شده‌اند تا جایی که یکی از دغدغه‌های اصلی سازمان بین‌المللی کار در سال‌های اخیر، آینده تشکل‌های کارگری و تلاش برای احیای آنها و ترمیم شکاف نمایندگی بوده زیرا کاهش قدرت تشکل‌های کارگری به‌تنها موجب توزیع ناعادلانه ثروت و افزایش نابرابری‌های درآمدی می‌شود، بلکه عملاً باعث زوال چانه‌زنی جمعی به‌عنوان مهم‌ترین نهاد روابط کار و پیشران اصلی گفت‌وگوی اجتماعی

خبر

پیرهادی:

آمار و ارقام حوزه مسکن دلهره‌آور شده است

رئیس فراکسیون مدیریت شهری با تأکید بر اینکه در کمیسیون تلفیق برنامه هفتم، انتظار برای خانه‌دار شدن مردم ۱۲ سال تعیین شد، گفت: ساماندهی آمار و ارقام

توان چانه‌زنی کارگران، وضعیت مطلوبی ندارد

مرکز پژوهش‌های مجلس در ادامه این گزارش آورده است: در مجموع، تحقیقات موجود نشان می‌دهد که توان چانه‌زنی تشکل‌های کارگری، در سطح سه‌جانبه‌گرایی (محل کار)، میانه (بازار کار) و کلان (شورای عالی کار و نهادهای تصمیم‌گیری جمعی در سطح ملی) وضعیت مطلوبی ندارد. از جمله مهم‌ترین علل تضعیف توان چانه‌زنی کارگران در سطوح خرد و میانه عبارتند از: بیکاری ساختاری، کوچک‌بودن اندازه کارگاه‌ها و واحدهای تولیدی در اقتصاد ایران، تغییر الگوی اشتغال و رواج یافتن قراردادهای موقت و مثلی (پیمانکاری)، عدم تعادل در عرضه و تقاضای نیروی کار، عدم مصونیت نمایندگان کارگر در انجام وظایف نمایندگی به دلیل قراردادهای موقت، عدم امنیت شغلی، ضعف تشکل‌های کارگری و دور شدن آنها از اهداف صنفی، مهارت پایین کارگران، ارزان‌سازی نیروی کار و اهمال

تشکل‌های کارگری موجود تنها در صد بسیار اندکی از کارگران کشور را نمایندگی می‌کنند. برخی از این مشکلات ناشی از کاستی‌ها و ابهام‌های موجود در فصل ششم قانون کار و برخی نیز به نحوه اجرای قانون و رویکرد سوابق شخصی، سیاسی و گروهی مدیران برمی‌گردد. این در حالی است که یکی از اقدام‌ها و تکالیف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در بخش اهداف محوری سند ملی کار شایسته‌مصوب هیأت وزیران (۱۳۸۸)، تضمین حقوق بنیادین کار از جمله آزادی انجمن‌ها و تشکل‌های مستقل است.

تشکل‌یابی ناهسامان

در ادامه این گزارش با سرفصل تشکل‌یابی ناهسامان می‌خوانیم: یکی از تأکیدات همیشگی سازمان بین‌المللی کار این است که تعیین سازمان‌های کارگری منتخب، نباید بر پایه ترجیحات خاص و صلاحیت‌های نمایندگان تشکل‌ها انجام شود. از منظر فوق، اصلاح فصل ششم قانون

