

پداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت به بازنشستگی موکول نشود

عضو هیات مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران از کارفرمایان خواست تا پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور را به زمان بازنشستگی کارگران موکول نکنند زیرا تأمین اجتماعی این مبلغ را براساس نرخ حقوق زمان بازنشستگی، محاسبه و دریافت خواهد کرد. محمد زعفرانزاد علیان در گفت و گو با ایسنا، اظهار کرد: در کارهایی که در دسته «مشاغل سخت و زیان آور» قرار می‌گیرند، هر یک سال کار، معادل ۵، ۱ سال سابقه بیمه محسوب می‌شود. به این منظور افرادی که در مشاغل سخت و زیان آور فعالیت دارند و متقاضی بازنشستگی در مشاغل سخت هستند باید ۲۰ سال سابقه کار متوالی یا ۲۵ سال سابقه کار متناوب داشته باشند. وی تأکید کرد: اگر چه شاغلان این دسته مشاغل در آرزوی بازنشستگی پیش از موعد هستند ولی برای کارفرمایان به لحاظ پرداخت ۴ درصد حق بیمه می‌تواند یک چالش حقوقی بزرگ و هزینه‌بر باشد. عضو هیات مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران افزود: چالش اصلی اینجاست که کارفرما موظف است علاوه بر حق بیمه عادی، ۴ درصد حق بیمه اضافه برای مشاغل سخت و زیان آور پرداخت کند. براساس رویه قانونی و آرای دیوان عدالت اداری، مبلغ ۴ درصد در زمان تقاضای بازنشستگی کارگر قطعی و قابل پرداخت است. به گفته فرعیان، از آنجا که تأمین اجتماعی بدهی این ۴ درصد را در زمان بازنشستگی کارگر و براساس نرخ حقوق همان زمان تقاضا محاسبه می‌کند، نه حقوق سال‌های گذشته، بهتر است کارفرمایان برای جلوگیری از جریمه سنگین و انباشت بدهی، عنوانی شغلی کارگران را به شکل صحیح و واقعی رد کنند. وی تصریح کرد: کارفرمایان باید در لیست ماهانه تأمین اجتماعی، دقیقاً عنوان شغل سخت و زیان آور درج کنند نه کارگر ساده تا در کمیته‌های



استانی با جریمه‌های مضاعف مواجه نشوند. عضو هیات مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران راهکار را در ذخیره مالی ماهانه دانست و پیشنهاد کرد: با اینکه قانون پرداخت این مبلغ را به زمان بازنشستگی کارگر موکول کرده اما هوشمندانه‌ترین کار این است که معادل این ۴ درصد هر ماه در حساب‌های شرکت به عنوان «اندوخته یا ذخیره قانونی» کنار گذاشته شود تا کارفرمایان در زمان بازنشستگی کارگران، با یک قبض بدهی سنگین مواجه و شوکه نشوند. وی همچنین تأکید کرد که طبق آرای دیوان عدالت، پرداخت بیمه ۴ درصد بر عهده بیمه‌کار است و کارفرمایان باید در زمان عقد قرارداد با کارفرمای اصلی، این هزینه‌ها را پیش‌بینی کنند.

یک کارگر پتروشیمی دماوند قربانی حادثه کار شد

روابط عمومی شرکت دماوند انرژی مسلوبه اعلام کرد: ظهر چهارشنبه ۶ خرداد ۱۴۰۵ ساعت ۱۱:۲۵ دقیقه حادثه‌ای در واحد هوای این شرکت رخ داد که منجر به جان باختن یکی از کارکنان و مصدومیت دو نفر دیگر شد. بنا بر این گزارش، بلافاصله پس از وقوع حادثه، گروه‌های عملیاتی، امدادی و ایمنی در محل حاضر شدند و اقدامات لازم برای کنترل شرایط و رسیدگی به حادثه انجام شد. مصدومان نیز پس از دریافت خدمات اولیه درمانی در در مانگاه شرکت دماوند انرژی، برای ادامه روند درمان به مراکز درمانی اعزام شدند. شرکت دماوند انرژی مسلوبه ضمن ابراز تأسف عمیق از این حادثه و عرض تسلیت به خانواده همکار درگذشته، اعلام می‌کند علت وقوع حادثه و آخرین وضعیت مصدومان در دست بررسی است و اطلاعات تکمیلی پس از جمع‌بندی نهایی، از طریق روابط عمومی شرکت و مراجع رسمی اطلاع‌رسانی خواهد شد.

سالاری خبر داد:

صدور احکام جدید بازنشستگان تأمین اجتماعی



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: صدور احکام جدید بازنشستگان از این هفته به صورت رسمی آغاز می‌شود. به گزارش ایسنا، مصطفی سالاری، با اشاره به موضوع مستمری‌ها و صدور احکام بازنشستگان، افزود: مقرر شد فرآیند صدور احکام جدید بازنشستگان از این هفته به صورت رسمی آغاز شود. وی گفت: تلاش ما این است که حداکثر تا ۱۵ خرداد، تمامی احکام جدید صادر شود. البته این فرآیند آغاز شده و پس از تدوین چارچوب‌ها با همکاری مدیران کانون عالی بازنشستگان، وارد مرحله اجرایی می‌شود.

نیروهای شرکتی در خردادماه تعیین تکلیفی می‌شوند

بعد از دستور صریح رئیس‌جمهور در هفته کارگر مبنی بر اجرای ساماندهی و حذف بیمه‌کاران، حالا اخبار نشان می‌دهد، دولت و مجلس وعده داده‌اند تعیین تکلیف نیروهای شرکتی در خردادماه انجام می‌شود. به گزارش ایسنا، «ولی‌الله داشی» نایب رئیس کمیسیون اجتماعی اعلام کرد: کمیسیون اجتماعی مجلس با پیگیری‌های مستمر و برگزاری جلسات با رئیس سازمان اداری و استخدامی، معاون اول و شخص رئیس‌جمهور، دولت را مجاب کرد تا خارج از چارچوب مصوبه مجلس و به صورت مستقیم، فرآیند تبدیل وضعیت را آغاز کند. سازمان اداری و استخدامی قول داد که در خردادماه این موضوع را نهایی کند.

انتظار قرار نیست تراژدی مصائب، مشکلات و بی‌تدبیری هادر معادن زغال‌سنگ کشور به پایان برسد. داستان رنج کارگران زغال‌سنگ، تنها به دوران جوانی و استثمار بی‌رحمانه در اعماق تونل‌های تاریک ختم نمی‌شود، گویی ساختار مدیریتی حتی پس از پایان سال‌ها عرق‌ریزان و جان‌کننده کارگران، از بی‌عدالتی دست‌نمی‌کشد و سایه سنگین این بی‌مهری‌ها تا روزگار پیری و دوران بازنشستگی نیز امتداد می‌یابد. به گفته کارگران بازنشسته‌ای که تمام جوانی و سلامت خود را پای استخراج معادن زغال سنگ و زغال‌سنگ گذرانده‌اند، خوان آخر رنج‌ها، انتظار فرساینده پنج تا شش ماهه برای برقراری حقوق بازنشستگی از سوی سازمان تأمین اجتماعی است. در این شرایط کمرشکن اقتصادی، کارگرانی که دست‌انشان خالی است، باید ماه‌ها تاوان تعلق و تاخیر شرکت در پرداخت سهم بیمه بازنشستگی به تأمین اجتماعی را بپردازند لذا برای درک عمیق‌تر این بی‌عدالتی آشکار، روایت یکی از همین بازنشستگان را می‌شنویم.

تعلل در پرداخت حق بیمه مشاغل سخت

یکی از کارگران بازنشسته شرکت زغال سنگ کرمان در تشریح این شرایط می‌گوید: «متأسفانه شرکت زغال سنگ ما را گرفتار کرده است. در آخر کار، این شرکت باید چهار درصد حق بیمه سختی و زیان آور ما را که پیش از این به صورت بیمه‌انگاری کار می‌کردیم، به تأمین اجتماعی بپردازد تا روند بازنشستگی طی شود. وقتی شرکت این مبلغ را تسویه کند و تعیین تکلیف شود، تأمین اجتماعی حقوق ما را برقرار می‌کند. مثلاً اگر در ماه اول شرکت پول را بدهد، تأمین اجتماعی هم حقوق ما را می‌بندد اما متأسفانه شرکت این کار را انجام نمی‌دهد».

وی درباره تبعات این تاخیر برای کارگران می‌افزاید: «نتیجه این می‌شود که بعد از چهار یا پنج ماه، تازه حقوق‌ها برقرار می‌شود. کارگری که در ماه اول سال بازنشسته شده تا ماه پنجم هیچ دریافتی‌ای ندارد. سال گذشته هم همین وضعیت

گفت و گو

انتقاد یک فعال صنفی از افزایش حق بیمه کارگران ساختمانی

سفره‌های خالی راهم هدف قرار داده‌اند

یک فعال صنفی کارگران ساختمانی گفت: کارگران ساختمانی از آسیب‌پذیرترین اقشار جامعه هستند و افزایش هزینه‌های زندگی، اجاره مسکن، درمان و مواد غذایی، فشار سنگینی بر آنان وارد کرده است.

«داود کشوری» رئیس انجمن صنفی جی‌کاران استان قم با انتقاد شدید از وضعیت معیشتی کارگران ساختمانی در گفت‌وگو با ایسنا، خواستار ورود فوری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ترمیم قدرت خرید کارگران و اصلاح سیاست‌های حمایتی‌ها می‌شود. وی با بیان اینکه شرایط اقتصادی امروز، زندگی میلیون‌ها کارگر را تحت فشار بی‌سابقه‌ای قرار داده، گفت: قدرت خرید کارگران به شکل نگران‌کننده‌ای کاهش یافته و بسیاری از خانواده‌های کارگری دیگر توان تأمین حداقل‌های معیشتی را ندارند.

گفت و گو

بازنشستگان تأمین اجتماعی همچنان در انتظار افزایش حقوق و بر خورداری از مزایای مزدی مناسب هستند و این در حالی است که سطح خدمات درمانی رایگان و رفاهیات بازنشستگان، در سال‌های اخیر تنزل یافته است؛ به گونه‌ای که پرداخت یک وام ساده ۵۰ میلیون تومانی به بازنشستگان، با کلی‌ا ما اگر مواجه است.

«حسن مرادی» فعال صنفی بازنشستگان تأمین اجتماعی، در توصیف شرایط حاکم بر سازمان تأمین اجتماعی و با ابراز نگرانی از آینده این صندوق بیمه‌گر که بیش از نیمی از جمعیت کشور (چیزی حدود ۴۶ میلیون نفر) را به صورت مستقیم و غیر مستقیم تحت پوشش دارد، به ایسنا گفت: با جنگ اخیر، وضعیت تأمین اجتماعی بحرانی‌تر شده چون موج تعدیل‌ها افزایش یافت، حق بیمه‌های پرداختی کاهش یافت و حاشیه‌امن بیمه‌ای تأمین اجتماعی تحلیل رفت.

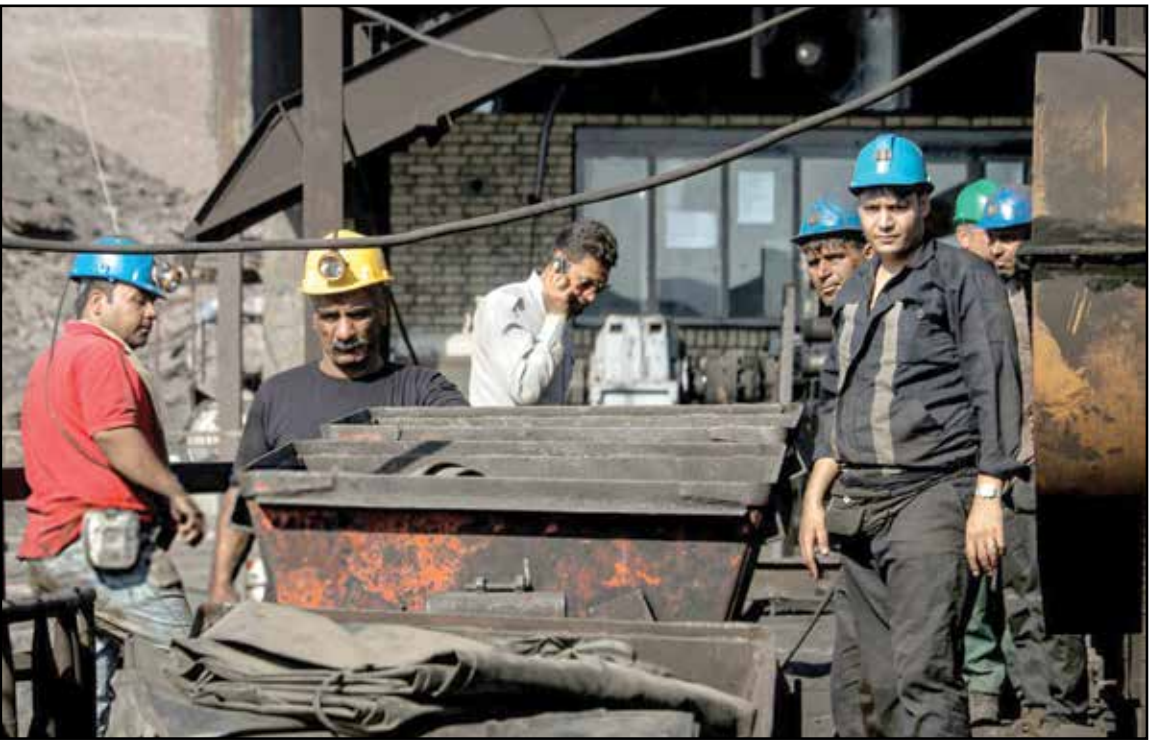
افزود: بانک رفاه عملاً در تملک دولت است و شرکت‌های عضو هیأت مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان گلستان گفت: بخش خصوصی، ستون اصلی اقتصاد کشور است و هرگونه تضعیف آن مستقیماً به کاهش اشتغال و افزایش مشکلات اجتماعی منجر خواهد شد. رسول گرگیچ در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: طی یک سال اخیر کشور با دو جنگ در حوزه‌های اقتصادی و امنیتی مواجه بوده است. با این حال کارفرمایان در خط مقدم حفظ تولید و اشتغال ایستاده‌اند و انتظار دارند دولت، حمایت‌های مؤثر و عملیاتی‌تری از بخش خصوصی به‌عمل آورد.

وی با اشاره به فشارهای ناشی از تحریم‌ها، نوسانات شدید اقتصادی و چالش‌های ناشی از شرایط منطقه‌ای گفت: کارفرمایان در این مدت با وجود همه سختی‌ها اجازه ندادند چرخه تولید متوقف شود. امروز مهم‌ترین مطالبه ما از دولت این است که با سیاست‌های حمایتی مالیاتی و تسهیلاتی، شرایطی فراهم کند تا بتوانیم اشتغال موجود را حفظ کنیم و از تعطیلی واحدهای تولیدی جلوگیری شود.

گرگیچ خواستار ثبات در مقررات، کاهش هزینه‌های سربار، تسهیل

کارگران بازنشسته زغال سنگ کرمان از تعلل شرکت در پرداخت سهم بیمه مشاغل سخت می‌گویند:

امتداد بی‌عدالتی تا انتظار پنج ماهه برای حقوق بازنشستگی



این فعال کارگری به قطع هم‌زمان بیمه‌های درمانی نیز اشاره کرده و می‌گوید: «در این مدت، ما حتی بیمه تأمین اجتماعی و درمانی هم نداریم. همکارانی که پارسل بازنشسته شدند می‌گفتند از ماه سوم به بعد دفترچه‌های بیمه‌شان اعتبار نداشت تا اینکه در ماه پنجم که حقوق‌ها وصل شد، بیمه هم دوباره فعال شد. در اصل مشکل از تأمین اجتماعی نیست، بلکه مقصر اصلی شرکت زغال سنگ است که سهم چهار درصد را برای کار سخت نمی‌پردازد».

بعد از چهار یا پنج ماه از بازنشستگی شاغلان معادن زغال سنگ کرمان، تازه حقوق‌ها برقرار می‌شود. کارگری که در ماه اول سال بازنشسته شده تا ماه پنجم هیچ دریافتی‌ای ندارد

این فعال کارگری به قطع هم‌زمان بیمه‌های درمانی نیز اشاره کرده و می‌گوید: «در این مدت، ما حتی بیمه تأمین اجتماعی و درمانی هم نداریم. همکارانی که پارسل بازنشسته شدند می‌گفتند از ماه سوم به بعد دفترچه‌های بیمه‌شان اعتبار نداشت تا اینکه در ماه پنجم که حقوق‌ها وصل شد، بیمه هم دوباره فعال شد. در اصل مشکل از تأمین اجتماعی نیست، بلکه مقصر اصلی شرکت زغال سنگ است که سهم چهار درصد را برای کار سخت نمی‌پردازد».

بعد از چهار یا پنج ماه از بازنشستگی شاغلان معادن زغال سنگ کرمان، تازه حقوق‌ها برقرار می‌شود. کارگری که در ماه اول سال بازنشسته شده تا ماه پنجم هیچ دریافتی‌ای ندارد

کشوری با اشاره به اجرای سیاست‌هایی چون پرداخت یارانه و سبد کالای دستوری و برخی سیاست‌های حمایتی دولت اظهار کرد: این نوع تصمیمات نه تنها توانسته مشکلات معیشتی سنگینی بر آنان وارد کرده است. ساختمانی از آسیب‌پذیرترین اقشار جامعه هستند و افزایش هزینه‌های زندگی، اجاره مسکن، درمان و مواد غذایی، فشار سنگینی بر آنان وارد کرده است. وی افزود: کارگر ساختمانی امنیت شغلی کافی ندارد و بسیاری از این افراد تنها در روزهایی که کار وجود داشته باشد، درآمد کسب می‌کنند. در چنین شرایطی تصمیمات سلیقه‌ای و غیرشفاف، نگرانی‌ها را چند برابر کرده است.

این فعال کارگری گفت: مشکل چندساله بیمه کارگران ساختمانی هنوز حل نشده و در این حال برخی به دنبال افزایش حق بیمه کارگران ساختمانی هستند؛ از دولت، مجلس و تأمین اجتماعی می‌خواهیم برای رفع این بی‌عدالتی اقدامی کنند. وی همچنین به وضعیت تأمین اجتماعی اشاره کرد و گفت: کارگران معتقدند تأمین اجتماعی باید به صاحبان اصلی خود

مورد درمان نیز، کیفیت و کمیت خدمات در مسیر سقوط قرار گرفته است. آوردن پدیده‌های نوظهور مانند بیمه آکمل یا بیمه طلایی، تلاش برای نابودی درمان بازنشستگان است که تنها موجب سودآوری برای امفایای درمان و دلالت عقد قرارداد با بیمه‌گرهای می‌شود.

مرادی اضافه کرد: بازنشستگان در طول زندگی خود مبالغ هنگفتی برای بر خورداری از درمان تحت پوشش بیمه پرداخته‌اند اما ظاهراً کار به جایی رسیده که بیمه تکمیلی به تنهایی کفاف نمی‌دهد؛ پس از ۳ بار پرداختن حق بیمه، اولی ۳۰ سال بیمه‌پردازی ۳۰ درصدی، دوم برداشتن حق درمان از حقوق‌های بازنشستگان، سوم بیمه تحمیلی آتیه‌سازان، بازم نیاز به بیمه طلایی و پرداخت اضافه برای آن است تا بازنشسته بتواند خدمات کلینیکی و پاراکلینیکی بگیرد در مانده نشود. این فعال صنفی، راحل را در مشارکت فعالانه جامعه هدف دانست و گفت: با تشکیل جلسات هم‌اندیشی و هم‌مدلی با گروه‌های

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: صدور احکام جدید بازنشستگان از این هفته به صورت رسمی آغاز می‌شود. به گزارش ایسنا، مصطفی سالاری، با اشاره به موضوع مستمری‌ها و صدور احکام بازنشستگان، افزود: مقرر شد فرآیند صدور احکام جدید بازنشستگان از این هفته به صورت رسمی آغاز شود. وی گفت: تلاش ما این است که حداکثر تا ۱۵ خرداد، تمامی احکام جدید صادر شود. البته این فرآیند آغاز شده و پس از تدوین چارچوب‌ها با همکاری مدیران کانون عالی بازنشستگان، وارد مرحله اجرایی می‌شود.

بعد از دستور صریح رئیس‌جمهور در هفته کارگر مبنی بر اجرای ساماندهی و حذف بیمه‌کاران، حالا اخبار نشان می‌دهد، دولت و مجلس وعده داده‌اند تعیین تکلیف نیروهای شرکتی در خردادماه انجام می‌شود. به گزارش ایسنا، «ولی‌الله داشی» نایب رئیس کمیسیون اجتماعی اعلام کرد: کمیسیون اجتماعی مجلس با پیگیری‌های مستمر و برگزاری جلسات با رئیس سازمان اداری و استخدامی، معاون اول و شخص رئیس‌جمهور، دولت را مجاب کرد تا خارج از چارچوب مصوبه مجلس و به صورت مستقیم، فرآیند تبدیل وضعیت را آغاز کند. سازمان اداری و استخدامی قول داد که در خردادماه این موضوع را نهایی کند.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: صدور احکام جدید بازنشستگان از این هفته به صورت رسمی آغاز می‌شود. به گزارش ایسنا، مصطفی سالاری، با اشاره به موضوع مستمری‌ها و صدور احکام بازنشستگان، افزود: مقرر شد فرآیند صدور احکام جدید بازنشستگان از این هفته به صورت رسمی آغاز شود. وی گفت: تلاش ما این است که حداکثر تا ۱۵ خرداد، تمامی احکام جدید صادر شود. البته این فرآیند آغاز شده و پس از تدوین چارچوب‌ها با همکاری مدیران کانون عالی بازنشستگان، وارد مرحله اجرایی می‌شود.

بدیختی زندگی کنیم وزن و بجه‌مان اذیت شوند تا تأمین اجتماعی بالاخره بعد از چند ماه حقوقمان را بدهد».

این کارگر معدن در ادامه به موضوع پرداخت سنوات و «پایان کار» کارگران پرداخته و از یک رویه ناعادلانه دیگر پرده برمی‌دارد: «بعد از اینکه حقوقمان برقرار شد، تازه نوبت به سنوات پایان کار می‌رسد. کارفرمایان موظفند سنوات پایان کار هر کسی که بازنشسته می‌شود را بدهند اما می‌گویند قانون است که باید یک سال بگذرد؛ بعد از اینکه یک سال تمام از بازنشستگی گذشت، تازه می‌آید مطالبات را قسط‌بندی می‌کنند. مثلاً اگر پایان کار ما ۱۰۰ میلیون تومان باشد، می‌آیند آن را ماهی ۱۵ تا ۲۰ میلیون تومان قسطی می‌دهند. به خدای قسم که در حق ما ظلم می‌کنند».

چند ماه زندگی با جیب خالی

وی تأکید می‌کند: «متأسفانه کسی نیست که پیگیری کند و ببرد چرا همه چیز این قدر بی‌حساب و کتاب است. این شرکت کلی سرمایه و زمین دارد و اگر فقط بخش کوچکی از این زمین‌ها را بفروشند، می‌توانند کل مطالبات ما را یک جا بدهند اما نه برای نگهداری معادن و تولید خرج می‌کنند، نه حق بازنشسته‌ها را می‌دهند و نه به کارگران رسیدگی می‌کنند».

این کارگر بازنشسته با اشاره به شکاف طبقاتی و تفاوت فاحش میان وضعیت کارگران و مدیران می‌گوید: «هر کسی که زیر مجموعه شرکت زغال سنگ است، حقوقش همراه ما می‌باشد. حقوق می‌شود یعنی اگر حقوق کارگر عقب بیافتد، حقوق مهندسان و مدیران هم عقب می‌افتد و از این نظر فرقی نمی‌کنند. اما تفاوت در مبلغ حقوق‌هاست! مدیرعاملی که در کرمان یا جاهای دیگر نشسته، شاید حقوقش دو یا سه برابر من کارگر باشد. اگر قرار باشد پرداخت‌ها تاخیر انجام شود، او با آن حقوق بالا لااقل می‌تواند تا دو ماه زندگی‌اش را بگذراند اما من کارگر که ۲۰ میلیون تومان می‌گیرم، چطور باید این چند ماه تاخیر را تاب بیاورم؟ چطور سه یا چهار ماه بدون حقوق بازنشستگی زندگی کنم؟».

یعنی بیمه‌پردازان و جامعه کارگری بازگردند. این سازمان حاصل سال‌ها پرداخت حق بیمه کارگران است و منافع آن باید صرف رفاه، درمان و امنیت شغلی آنان شود، نه اینکه تحت فشار تصمیمات خارج از منافع بیمه‌شدگان قرار گیرد.

کشوری یکی از مطالبات جدی جامعه کارگری را بازگشت به اصل گفت‌وگو اجتماعی و مذاکرات سه‌جانبه دانست و تصریح کرد: هرگونه تصمیم‌گیری درباره دستمزدها، معیشت و حمایت‌های اجتماعی باید با حضور واقعی نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت انجام شود. حذف یا تضعیف نقش تشکل‌های کارگری در تصمیم‌گیری‌ها، موجب بی‌اعتنایی و افزایش نارضایتی خواهد شد.

او در پایان با هشدار نسبت به تبعات ادامه وضعیت موجود گفت: اگر برای مشکلات کارگران و بهبود معیشت آنها چاره‌ای فوری اندیشیده نشود، آسیب‌های اجتماعی و اقتصادی گسترده‌تری شکل خواهد گرفت. کارگران انتظار دارند دولت و وزیر کار با نگاه کارشناسی و عادلانه، صدای کارگران را بشنود و برای حفظ کرامت و امنیت معیشتی انسان اقدامات عملی انجام دهند.

گفت و گو

یک فعال صنفی جامعه بازنشستگی:

تبعات حیف ومیل منابع تأمین اجتماعی، بر دوش بازنشستگان افتاده است



مطالبه‌گر و صاحب‌نظر بازنشستگی، باید راهکارهای مناسب و کاربردی برای بر رون‌رفتار وضعیت فعلی و مدیریت منابع سازمان اتخاذ شود. باید نمایندگان کارگران و بازنشستگان حق مشارکت فعالانه و مداخله در امر تعیین سرنوشت جمعی داشته باشند اما گویا اراده‌ای برای به رسمیت شناختن این مشارکت نیست.

بررسی‌های آماری حاکی است:

کارگران در سال گذشته بیشترین مالیات را داده‌اند

بررسی آماری نشان می‌دهد، ۲۷۲ همت مالیات بر درآمد در سال ۱۴۰۴ وصول شده که سهم مالیات کارکنان بخش خصوصی (کارگران) ۱۱۵ همت است. به گزارش تسنیم، بررسی عملکرد وصولی سازمان امور مالیاتی کشور در سال ۱۴۰۴ نشان می‌دهد مجموع درآمد دولت از محل «مالیات بر درآمد» به حدود ۲۷۲ هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان رسیده؛ بخشی که مالیات حقوق، مشاغل، مستغلات و سایر درآمدها را در بر می‌گیرد. براساس آمارهای منتشر شده، مالیات حقوق کارکنان بخش خصوصی با نوبت حدود ۱۱۴٫۹ همت، بیشترین سهم را در میان زیرمجموعه‌های مالیات بر درآمد به خود اختصاص داده است. این رقم معادل حدود ۴۲٫۲ درصد کل مالیات بر درآمد دولت در سال جاری است. پس از آن، مالیات مشاغل با وصول حدود ۹۲٫۴ همت در جایگاه دوم قرار دارد و سهمی نزدیک به ۳۳٫۹ درصد از کل مالیات بر درآمد را تشکیل می‌دهد. همچنین مالیات حقوق کارکنان بخش عمومی نیز با نوبت حدود ۴۹٫۵ همت، سهمی

۱۸٫۲ درصدی از این بخش درآمدی دولت داشته است. در بخش مالیات مستغلات نیز حدود ۱۲٫۹ همت وصول شده که معادل ۱۵٫۱ درصد از کل مالیات بر درآمد کشور است. مالیات‌های متفرقه در آمدی نیز با نوبت حدود ۱۵ همت، سهمی کمتر از یک درصد، معادل ۰٫۶ درصد، داشته‌اند. بررسی ترکیب وصولی‌ها نشان می‌دهد دو بخش «مالیات حقوق کارکنان بخش خصوصی» و «مالیات مشاغل» در مجموع بیش از ۷۶ درصد کل مالیات بر درآمد دولت را به خود اختصاص داده‌اند؛ موضوعی که بیانگر تمرکز بار مالیاتی این بخش بر حقوق‌گیران و فعالان صنفی و خدماتی است. کارشناسان اقتصادی معتقدند ترکیب فعلی مالیات بر درآمد، علاوه بر نشان دادن نقش برنگرد درآمد‌های شفاف و قابل‌رگرایی در نظام مالیاتی، می‌تواند بیانگر محدود بودن سهم برخی پاره‌های مالیاتی بندگان و همچنین تداوم وابستگی درآمدهای مالیاتی به گروه‌های مشخصی از مودیان باشد.

هدشار یک فعال صنفی کارفرمایی:

دولت حمایت نکند، نرخ بیکاری افزایش می‌یابد

دسترسی به مواد اولیه و حمایت‌های بیمه‌ای شدد و افزود: اگر دولت در کنار کارفرمایان بایستد، می‌توانیم از این دوره سخت عبور کنیم و حتی ظرفیت‌های جدیدی برای اشتغال ایجاد کنیم.

او با بیان اینکه «جنگ اقتصادی و جنگ روانی» در یک سال گذشته فشاری سابقه‌ای بر تولیدکنندگان وارد کرده، افزود: در چنین شرایطی کارفرمایان بدون اتکاب منابع دولتی، با تکیه بر توان داخلی، اجازة ندادند چراغ واحدهای تولیدی خاموش نشود. اگر دولت بسته‌های حمایتی هدفمند از جمله کاهش هزینه‌های بیمه‌ای، تسهیل در پرداخت مالیات و تأمین نقدینگی را در دستور کار قرار دهد، بخش خصوصی می‌تواند نه تنها اشتغال موجود را حفظ کند، بلکه ظرفیت‌های جدیدی برای توسعه اقتصادی استان گلستان ایجاد کند. این فعال کارفرمایی در پایان هشدار داد که ادامه این فشارها بدون حمایت مؤثر، می‌تواند به تعطیلی واحدهای کوچک و متوسط و افزایش بیکاری منجر شود؛ موضوعی که پیامدهای اجتماعی گسترده‌ای خواهد داشت و باید از آن پیشگیری شود.



عضو هیأت مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان گلستان گفت: بخش خصوصی، ستون اصلی اقتصاد کشور است و هرگونه تضعیف آن مستقیماً به کاهش اشتغال و افزایش مشکلات اجتماعی منجر خواهد شد. رسول گرگیچ در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: طی یک سال اخیر کشور با دو جنگ در حوزه‌های اقتصادی و امنیتی مواجه بوده است. با این حال کارفرمایان در خط مقدم حفظ تولید و اشتغال ایستاده‌اند و انتظار دارند دولت، حمایت‌های مؤثر و عملیاتی‌تری از بخش خصوصی به‌عمل آورد.

وی با اشاره به فشارهای ناشی از تحریم‌ها، نوسانات شدید اقتصادی و چالش‌های ناشی از شرایط منطقه‌ای گفت: کارفرمایان در این مدت با وجود همه سختی‌ها اجازه ندادند چرخه تولید متوقف شود. امروز مهم‌ترین مطالبه ما از دولت این است که با سیاست‌های حمایتی مالیاتی و تسهیلاتی، شرایطی فراهم کند تا بتوانیم اشتغال موجود را حفظ کنیم و از تعطیلی واحدهای تولیدی جلوگیری شود.