

امنیت شغلی؛ کلیدواژه‌های برای برگزاری نشست‌های بی‌حاصل

تشکیل کمیته‌های متعدد برای اصلاح قانون کار، چه فرجامی دارد؟



حقوق قانونی کارگران تصمصیم بگیرند و قانون را اصلاح بسر مایه‌دارانه کنند و در عین حال، کارگران را به قناعت تشویق کنند. می‌خواهم بپرسم چرا قوه قضاییه افزایش نرخ دستمزد را ۵۰ درصد تعیین کرده‌ام؟ دیوان عدالت زیر مجموعه همین قوه، افزایش ۲۷ درصدی دستمزد را قانونی دانسته است؟ چرا دیوان عدالت رای به ابطال دادنامه ۱۷۹ نمی‌دهد؟ آیا واقعاً به فکر تامین امنیت شغلی کارگران هستند؟

چشم قانون کار را کور نکنید
«حسان سهرابی» فعال کارگری نیز با برابز تکراری در این رابطه که «احتمالاً باز اتاق بازرگانی و نمایندگان سرمایه‌داران سودای اصلاح قانون کار به نفع خود را دارند که معاون روابط کار وزیر طرح کرده‌ام دیوان عدالت وزیر کار موضوع کرده است» خطاب به وزارت کار و دولت می‌گوید: همان اجرای صحیح فارسی و کاملاً خوانا و بدون ابهام است کفایت می‌کند. نمی‌خواهیم به جای درست کردن ایرو، چشم قانون کار را کور کنیم!

موردی که قرارداد کار کتبی باشد قرارداد در چهار نسخه تنظیم می‌شود که یک نسخه از آن به اداره کار محل، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه نزد کارفرما و نسخه دیگر در اختیار شورای اسلامی کار و در کارگاه‌های فاقد شورا در اختیار نماینده کارگر قرار می‌گیرد که البته در طول چهار دهه گذشته هیچ‌زمان به این تبصره از قانون عمل نشده است.



سهرابی: اجرای صحیح تبصره ماده ۱۰ قانون کار خوانا و بدون ابهام است برای کارگران کفایت می‌کند. نمی‌خواهیم به جای درست کردن ایرو، چشم قانون کار را کور کنیم

واژگانی که از معنا تهی می‌شوند
امنیت شغلی صرفاً یک مفهوم تکراری است که در گذشته‌ها و صاحب‌های مسئولان تکرار می‌شود. مسئولان هر از گاهی پرچم دفاع از امنیت شغلی از دست رفته کارگران را بالا می‌برند و از تشکیل کمیته‌های با همین نام خبر می‌دهند اما حل مشکل موقتی سازی گسترده که موجب شده کارگران نتوانند تشکلی صنعتی حتی همان تشکلی‌های رسمی قانون کار را ایجاد کنند، راهکار بسیار ساده‌ای به نام ابطال دادنامه دیوان عدالت دارد که هیچ وقت به آن عمل نمی‌کنند

مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور، «تنهارا هکار قانونی تامین امنیت شغلی کارگران کشور که امروز بیش از ۹۵ درصد آنها قرارداد موقت دارند و یکی از دلایل بی‌صلی و فقدان تشکلی بای آنها همین قرارداد موقت است» ابطال دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت صادره ۱۳۷۵ هیات عمومی دیوان عدالت اداری است. با این دادنامه برای عقد قراردادهای موقت در کارهای با ماهیت دائم مجوز قانونی صادر شد و اگر می‌خواهند امنیت شغلی را اعاده کنند باید حکم به ابطال این دادنامه غیرقانونی بدهند. حال آنکه تمام شکایات کارگران در دیوان عدالت برای ابطال این دادنامه تا همین امروز ناکام مانده و راه به جایی نبرده است.»

از جمله پیگیری‌های وزیر کار است و وزارت کار به عنوان یک قوه حاکمیتی در حوزه روابط کار در تلاش است که با تنظیم روابط میان کارگر و کارفرما این مسائل به خوبی انجام شود.
«اصلاح ماده ۱۰ قانون کار به عنوان یک اولویت، بطور ممکن است به رفع دغدغه کارگران بیانجامد» «حیبی با طرح این پرسش گفت: بطور قرار است با اصلاح ماده ۱۰ به تامین امنیت شغلی برسند؟ اساساً تامین امنیت شغلی زمانی که به قانونی بودن عقد قرارداد موقت در کارهای با ماهیت مستمر، مربوط است چه ربطی به ماده ۱۰ قانون کار پیدا می‌کند که تماماً به جزئیات قرارداد کار پرداخته است؟
ماده ۱۰ قانون کار، موارد یک قرارداد کار قانونی را به ترتیب زیر الزام کرده است: نوع کار یا حرفه یا وظیفه‌ای که کارگر باید به آن اشتغال یابد، حقوق یا مزد مینا و لواحق آن، ساعات کار، تعطیلات و مرخصی‌ها، محل انجام کار، تاریخ انعقاد قرارداد، مدت قرارداد چنانچه کار برای مدت معین باشد و موارد دیگری که عرف و عادت شغل یا محل، ایجاب کند.
در عین حال، این ماده قانونی یک تبصره هم دارد با این مضمون که «در

تسریع هزاره مقدم
تأمین امنیت شغلی به یک کلیدواژه بسیار تکراری بدل شده، آن چنان تکراری و مستعمل که دیگر از جاعی به واقعیت ندارد.
حدود دو سال پیش وزارت کار و قوت از تشکیل کمیته امنیت شغلی برای اعاده امنیت شغلی از دست رفته کارگران کشور خبر داد. در ارتباط با این کمیته و عملکرد آن، مصاحبه‌های متعددی صورت گرفت اما در واقعیت، خروجی چنین کمیته‌ای فقط تعیین سقف چهار سال قرارداد موقت برای کارگران شاساغل در کارهای با ماهیت غیرمستمر یا به عبارتی عمل به تبصره فراموش شده تبصره ماده ۱۰ قانون کار بعد از سی و چند سال غفلت بود! حال در روزهای گذشته، دوباره مقامات وزارت کار از تشکیل کمیته‌ای به نام «امنیت شغلی» با هدف اصلاح قانون کار خبر داده‌اند. احتمالاً دوباره قرار است کمیته‌ای به نام امنیت شغلی تشکیل شود، در حالی که کمیته سابق دستورالعمل مشخصی برای کارگران نداشته و به عبارت درست‌تر باید بگوییم «دوباره نقطه سر خط»!



حیبی: با دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت، برای عقد قراردادهای موقت در کارهای با ماهیت دائم مجوز قانونی صادر شد. اگر می‌خواهند امنیت شغلی را اعاده کنند باید حکم به ابطال این دادنامه غیرقانونی بدهند

البته کارگران در سال‌های گذشته بارها به صورت فردی و جمعی به دیوان عدالت اداری شکایت کردند و خواستار ابطال دادنامه‌ای شدند که با بهره‌گیری از دستمزد مخالف یک شرط در متن ماده ۱۷ قانون کار به کارفرمایان اجازه داده است با دست باز و خیال راحت با کارگران خود قرارداد موقت سه ماهه یا حتی یک ماهه ببندند ولی قضات دیوان

ابطال دادنامه ۱۷۹ تنهارا هکار تامین امنیت شغلی کارگران
به گفته «حسان سهرابی» عضو هیات

قبل از اینکه به محتوای اظهارات «رعیتی فرد» معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بپردازیم، باید بپرسم کمیته‌ای که دو سال و چند ماه پیش به نام امنیت شغلی و ظاهرآ با شرکت نمایندگان هر سه گروه دولت، کارگران و کارفرمایان برگزار شد، چه دستاوردی داشته و چه کرده که حالا قرار است دوباره کمیته‌ای مشابه با نامی مشابه تشکیل دهد؟ اساساً مگر «تأمین امنیت شغلی کارگران» نیاز به کمیته و نشست و همایش دارد و مگر بازگرداندن قرار دادهای دائم، اصلاحات قانونی می‌خواهد؟

یک فعال صنعتی: اساسنامه کانون‌های بازنشستگی باید تغییر کند

نماینده جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: هیچ محدودیتی برای حضور افرادی که دورهای متوالی در کانون‌های بازنشستگی بوده‌اند و چون ندارد و هر کدام از اعضا می‌توانند در همه دورها به صورت کاندیدا حضور داشته باشند. داوود نعمتی در گفتگو با خبرنگار کارگران بازنشستگی برای تغییر اساسنامه کانون‌های بازنشستگی تأمین اجتماعی خبر داد و گفت: حدود ۳۶ کانون بازنشستگی داریم که اساسنامه آنها برای سال‌ها پیش است. از وزارت کار می‌خواهیم این اساسنامه را به روز کند تا زمینه‌ساز ورود افراد جدید و تحصیل کرده به کانون‌ها فراهم شود. وی گفت: در حال حاضر افرادی در کانون‌های بازنشستگی هستند که از خیلی وقت پیش در کانون حضور داشته‌اند، طوری که انگار عضو مادام‌العمر این کانون‌ها هستند در خواست ما این است که با اصلاح اساسنامه، شرط حداکثر حضور در کانون برای دودوره اعمال شود. نعمتی افزود: افرادی داریم که حدود ۲۹ سال عضو کانون بوده‌اند، طوری که نیمه دوم عمر خود را در کانون‌های بازنشستگی گذرانده‌اند. وقتی زمینه‌ساز برای حضور مادام‌العمر افراد در کانون‌ها فراهم نمی‌شود، دیگر آن طور که باید به مشکلات بازنشستگان رسیدگی نمی‌شود. این بازنشسته‌ها صندوق تأمین اجتماعی گفت: متأسفانه خیلی اوقات این انتخابات به صورت صوری برگزار می‌شود و چون کسانی که دورهای مختلف در کانون بوده‌اند از قدرت برخوردارند، زمینه برای ورود افراد جدید و باصلاحیت فراهم نمی‌شود. وی گفت: بیش از یک سال است که پیگیری تغییر اساسنامه کانون‌ها هستیم و وزارت کار می‌خواهیم این اساسنامه را تغییر دهد تا زمینه برای ورود عادلانه افراد به کانون‌های بازنشستگی فراهم شود.

پرداخت ۲ هزار فقره تسهیلات ازدواج به فرزندان بازنشستگان

صندوق بازنشستگی کشوری اعلام کرد: تعداد ۲ هزار فقره تسهیلات ازدواج به فرزندان بازنشستگان کشوری پرداخت شد. به گزارش صندوق بازنشستگی کشوری، تسهیلات ازدواج فرزندان بازنشستگان و وظیفه‌بگیران کشوری به تعداد ۲ هزار فقره و به مبلغ ۲۵ میلیون تومان با مازک در سالانه چهار درصد اقساط ۳۶ ماهه به حساب بازنشستگان واجد شرایط واریز شد. طبق این گزارش، وام ازدواج فرزندان بازنشستگان شامل فرزندی است که عقدنامه آنها در بازه زمانی یکم فروردین ۱۳۹۸ به بعد باشد.

دبیر کل شورای عالی آموزش و پرورش: ملاک به کارگیری معلمان بازنشسته، سن نیست

دبیر کل شورای عالی آموزش و پرورش در باره به کارگیری معلمان بازنشسته تأکید کرد: ملاک سنی نیست بلکه رزایی است. چه سالم عملی که در سن بالاتر باشد، در دوپه‌چهار حضور اولدت می‌برند. معتقدم باید به کیفیت افراد توجه کرد و نباید معلمان از روی اسم و لیست انتخاب شوند. محمودامانی طهرانی در گفت‌وگو با ایسنا در پاسخ به گزاره والدین که بعضاً معلمان ۷۰ ساله که توانایی ارتباط گرفتن با دانش آموزان ندارند، دوباره برای تدریس به کار گرفته شده‌اند، اظهار کرد: نباید معلماتی که خیلی از تدریس فاصله گرفته‌اند و مشکل در حضور و ارتباط برقرار کردن با بچه‌ها دارند و نمونه تدریس شوند، مگر اینکه شرایط طوری باشد که کلاس خالی مانده و آموزش و پرورش از این رو مجبور به به کارگیری این دسته از معلمان شده باشد.

کارند. بنابراین می‌توان گفت بیش از ۹۶ درصد قرارداد‌های شغلی، نایمن است. آمارهای غیررسمی هم حکایت از این دارد که حدود ۵ میلیون نفر هم کارگران غیررسمی یعنی بدون هیچ قرارداد شغلی داریم که در فهرست شاغلان کشور اصلاً وجود خارجی ندارند. همه این جمع، چه آن کارگر در ظاهر رسمی با قرارداد موقت غیرقانونی و چه آن کارگر غیررسمی بدون قرارداد، در مشترک امنیت شغلی دارند؛ یعنی حدود ۲۰ میلیون کارگر نان خانواده خود را با عدم امنیت شغلی تأمین می‌کنند و همواره نگران آینده هستند. وی با بیان اینکه البته آمار دقیق‌تری از کارگران غیررسمی نداریم، گفت: هیچ آمار از این تعداد نداریم اما باطمینان می‌توان گفت کارگران مشغول به کار در تولیدی‌های پوشاک، مراکز خدماتی و مطب پزشکان از جمله همین کارگران هستند که با قرارداد سفیدامضا یا حتی با سفته‌گذاری و تعهد به اینکه هیچ مطالبه و معوقه‌ای از کارفرما ندارند، مشغول به کارند.

شغل بدون کد بیمه (مشاغل کاذب) یا در کارگاه غیررسمی و بدون کد کارگاهی مشخص کار می‌کنند، صرفاً بسته به میزان انصاف کارفرما، از مزایای قانون کار بهره می‌گیرند. ممکن است بیمه نشوند یا دستمزد مصوب را دریافت نکنند یا سنوات نگیرند. به گفته رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی، مجموع کارگرانی که با قرارداد دائم مشغول به کار هستند به کمتر از ۴ درصد از کل بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی رسیده چون اغلب قرارداد دائمی‌ها که از نسل کارگران شاغل پیش از صدور دادنامه ۱۷۹ هستند، به سن بازنشستگی رسیده‌اند. بیات می‌گوید: امروز هیچ‌یک از کارگران کشور، امنیت شغلی ندارند چون بیش از ۹۶ درصد جامعه ۱۵ میلیونی کارگران کشور با قرارداد موقت، قرارداد ۸، ۹، ۱۰، ۱۱، ۱۲، ۱۳، ۱۴، ۱۵، ۱۶ ماهه و سه ماهه و ۶ ماهه و حتی با قرارداد سفیدامضا و سفته‌گذاری و تعهد سپاری بابت اینکه هیچ مطالبه و معوقه‌ای از کارفرما ندارند مشغول به

کشور محسوب می‌شوند اما بازار کار از وجود آنها بهره نگرفته است. بررسی هانشان می‌دهد که در بهار امسال، از هر ۱۰۰۰ جوان ۱۵ تا ۱۹ ساله فعال در بازار کار، ۱۷۳ نفر بیکار و ۸۲۷ نفر شاغل بوده‌اند. پایین تر بودن نرخ بیکاری این رده سنی نسبت به رده‌های سنی بالاتر می‌تواند نشانگر این باشد که بازار کار رده سنی ۱۵ تا ۱۹ ساله را بهتر جذب می‌کند. سطح نرخ بیکاری در رده سنی ۲۰ تا ۳۰ ساله‌ها جالب توجه است. این افراد در سن عمومی تحصیل کردن قرار نداشته و عمدتاً مایل به کار کردن هستند. با این حال نرخ بیکاری ۳۰ تا ۳۴ ساله‌ها در بهار امسال ۵۰ درصد بوده که ۲۰ درصد از میانگین کشوری بالاتر است. پس از این گروه سنی، نرخ بیکاری همراه با افزایش سن، کاهش می‌یابد. دومروداز کمترین نرخ‌های بیکاری در بهار امسال مربوط به گروه سنی «۳۵ تا ۴۹ ساله» و «۶۵ ساله و بالاتر» است. در اولین فصل امسال، از هر ۱۰۰۰ سالمند فعال در بازار کار، ۱۱ نفر بیکار بوده است. این رقم در میانسالان ۵۵ تا ۵۹ ساله به ۱۸ نفر می‌رسد.



هستند و با اینکه تمایل به کار کردن دارند اما فرصت فعالیت در موقعیت‌های شغلی تمام وقت را ندارند. شرایط مشابهی برای گروه سنی ۲۵ تا ۲۹ سال قابل تصور است. نرخ بیکاری این گروه در بهار امسال ۱۸،۸ درصد بوده است. با وجود اینکه ممکن است بخشی از نرخ بیکاری این افراد به دلیل اشتغال آنها به تحصیل باشد اما باید توجه داشت که به هر حال جوانان ۲۰ تا ۲۹ ساله که بالاترین نرخ بیکاری را به نام خود زده‌اند، نیروی کار جوان

به حساب ۴۰ هزار بازنشسته واریز خواهد شد. اسدی گفت: در این مرحله نیازی به مراجعه بازنشستگان نبوده و بنا بر برنامه ریزی صورت گرفته وام بازنشستگان، وام تا ۶ آبان ماه به حساب بازنشستگان واریز خواهد شد. همچنین به طور ماهانه برای پرداخت وام به بازنشستگان از طریق کانون‌های بازنشستگی و وبسایت سناز مان تأمین اجتماعی ثبت نام انجام می‌شود. در سال گذشته مبلغ وام بازنشستگان ۱۲

میلیون تومان در نظر گرفته شده بود که بر اساس اعلام رئیس کانون عالی بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی این وام به ۲۱۳ هزار بازنشسته این سازمان پرداخت شد و تاکنون ۱۶۰ هزار وام ۲۰ میلیونی به بازنشستگان پرداخت شده است. بر اساس این گزارش، مرحله سوم پرداخت وام اشاره شده در مهر ماه ۱۴۰۲ انجام شد و در مرحله قبل نیز ۴۰ هزار بازنشسته از وام ۲۰ میلیون تومانی استفاده کردند.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی:

امروز هیچ کارگری امنیت شغلی ندارد

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی گفت: در حال حاضر بیش از ۹۶ درصد کارگران شاغل در اقتصاد رسمی کشور با قرارداد موقت مشغول به کار هستند. فتح‌الله بیات به تسنیم گفت: کارگران شاغل در اقتصاد رسمی ایران، آنها هستند که در شغلی با کدبیمه مشخص یا در کارگاه ثبت شده و با کد کارگاهی مشخص کار می‌کنند و کارفرما برایشان حق بیمه می‌پردازد و از تائیدات قانون کار شامل سنوات، دستمزد مصوب، حق اضافه‌کاری، مرخصی قانونی و مستمری بازنشستگی بهره‌مند می‌شوند. وی ادامه داد: غیر از اینها کارگرانی هم هستند که چون در

گزارش

بالاترین نرخ بیکاری برای ۲۰ تا ۲۴ ساله‌هاست

بر اساس آخرین گزارش منتشر شده از بیکاری گروه‌های سنی مختلف، در بهار امسال، بالاترین نرخ بیکاری میان جوانان ۱۵ تا ۲۵ ساله به چشم می‌خورد. در مقابل، پایین ترین نرخ بیکاری مربوط به سالمندان ۶۵ ساله و بالاتر است. به گزارش اکوایران، در بهار امسال بالاترین نرخ بیکاری مربوط به رده سنی ۲۰ تا ۲۴ سال بوده است. دومین رده سنی با نرخ بیکاری بالا، ۲۵ تا ۲۹ ساله‌ها بودند. البته باید توجه داشت که بیکار به فردی اطلاق می‌شود که شغل ندارد اما با تمایل به کار کردن است یا دنبال کاری می‌گردد لکن کسی که قصد کار کردن ندارد در شمارش بیکاران حساب نمی‌شود. همچنین، نرخ بیکاری از تقسیم جمعیت بیکار بر جمعیت فعال حاصل می‌شود. جمعیت فعال نیز به مجموع افراد شاغل و بیکار گفته می‌شود بنابراین بالا یا پایین بودن چشمگیری نرخ

وام ۲۰ میلیونی امروز به حساب بازنشستگان واریز می‌شود

شد. «محمد اسدی» رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی با اشاره به مبلغ وام ۲۰ میلیون تومانی بازنشستگان گفت: فرقه‌کشی‌های وام بازنشستگان انجام شده و از سوی کانون‌های بازنشستگان ثبت شده است و در این مرحله وام

وام ۲۰ میلیون تومانی بازنشستگان در مرحله چهارم، امروز به حساب ۴۰ هزار بازنشسته متقاضی واریز خواهد شد. به گزارش تسنیم، مرحله چهارم وام ۲۰ میلیون تومانی بازنشستگان تأمین اجتماعی روز ششم آبان ماه واریز خواهد