

بحران، پشت درهای تامین اجتماعی است

فروش اموال برای پرداخت مخارج جاری



یازدهم شهریور ماه، مدیرعامل تامین اجتماعی طی نامه‌ای به مدیران استانی دستور داد برای پرداخت بدهی مراکز درمانی، املاک مازاد سازمان تامین اجتماعی را فروخته و پول آن را در دو مرحله به حساب مراکز طرف قرارداد واریز کنند.

در متن این نامه آمده است: «منابع نقدی حاصل از وصول مطالبات و فروش املاک مازاد با هماهنگی و لحاظ نظر استانداری، توسط مدیریت درمان استان هابین شرح هزینه خواهد شد که ۵۰ درصد برای تادیه مطالبات معوق مراکز درمانی و الباقی بابت پرداخت مطالبات قطعی شده آنان در همان ماه (هر دو صر فآدر همان استان) اختصاص یابد».

محتوای این نامه برای ذی نفعان سازمان تامین اجتماعی نگران کننده است. اینکه بخواهند املاک مازاد تامین اجتماعی را صرف پرداخت مطالبات معوق مراکز درمانی در بخش دولتی کنند، می تواند برای آینده این سازمان بین‌النسلی، مخاطره آفرین باشد.

«اولیا علی بیگی» عضو کارگری هیات امنای سازمان تامین اجتماعی و رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور در رابطه با این نامه و عواقب آن برای آینده طبقه کارگران ایران می گوید: در نامه مدیرعامل سازمان

تامین اجتماعی، ابتدا باید ببینیم منظور از «املاک مازاد» چیست؟ اگر منظور املاک مازاد بر نیاز سازمان است، فروش این املاک اشکالی ندارد اما نقدینگی حاصل از فروش این اموال و دارایی های مازاد کارگران، باید حتماً جایی سرمایه گذاری شود که نسل های آینده بتوانند از آن استفاده کنند و بهره ببرند نه اینکه اموال را بفروشیم و پول آن را صرف هزینه های جاری کنیم!

یکی از مهمترین معضلات سازمان تامین اجتماعی در حال حاضر، بدهی انباشته این سازمان به مراکز درمانی در بخش دولتی است. وزارت بهداشت برای تادیه این بدهی به سازمان فشار می آورد. حتی روسای علوم پزشکی برخی استان های کشور از جمله اصفهان اعلام کرده اند که اگر تامین اجتماعی بدهی های خود را نپردازد، از ابتدای مهر ماه، خدمات رسانی به بیمه شدگان این سازمان در مراکز درمانی دولتی متوقف خواهد شد. علی بیگی در ارتباط با این بدهی ها و فشار وزارت بهداشت می گوید: برای بدهی بخش درمان می شود با دولت تهر ت پرداخت کرد چرا که بدهی دولت به سازمان مشخص است و از قضا، عدم پرداخت همین بدهی است که فشار مضاعفی بر سازمان وارد آورده و اوضاع را خراب کرده است؛ بدهی ای که تا امروز از مرز ۲۰۰ هزار میلیارد

تومان هم گذشته است. سوال این است که چرا دولت بخشی از این بدهی را با بدهی سازمان به مراکز درمانی «تهر ت» نمی کند؟!

پول فروش املاک مازاد در بورس سرمایه گذاری شود

رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور تاکید می کند: اینکه اموال سازمان فروخته شود و پول آن هزینه شود، کار معقولی نیست و به این ترتیب، امانت داری رعایت نشده است. اموال کارگران در دست سازمان، امانت است و نمی توان آن را صرف هزینه های جاری و امور مختلف بومیه کرد. وی راهکاری برای فروش ملاک مازاد دارد: «اگر اموال و املاک مازاد را می فروشند، پول آن باید در بورس سرمایه گذاری شود یا در مجموعه های سودآور دیگر تا منافع بیمه شدگان تامین شود».

علی بیگی با بیان اینکه فروش املاک برای پرداخت هزینه های درمان غیر مستقیم، در تضاد با منافع بیمه شدگان و بازنشتگان است، تاکید می کند: سازمان تامین اجتماعی، یک نهاد بین‌النسلی است و ما حق نداریم منابع مالی سازمان را بفروشیم و بخوریم، بلکه باید به گونه ای این اموال و دارایی ها را سرمایه گذاری کنیم که نسل های

بعدی هم بتوانند از آن بهره مند شوند.

او در پایان اضافه می کند: باز هم تاکید می کنم باید مشخص شود چه نوع اموال و املاکی را مازاد در نظر گرفته اند. باید این مساله، شفاف و دقیق مشخص شود.

فروش بانک رفاه کارگران، جرم آشکار است

رئیس فراکسیون کارگری مجلس نیز درباره فروش دارای های کارگران می گوید: فروش سهام بانک رفاه



علی بیگی: اینکه اموال سازمان فروخته شود و پول آن هزینه شود، کار معقولی نیست. اموال کارگران در دست سازمان، امانت است و نمی توان آن را صرف هزینه های جاری و امور مختلف بومیه کرد

کارگران بدون جلب رضایت کارگران و بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی یک جرم آشکار ملی است.

علیرضا محبوب در پاسخ به این پرسش که چرا با توجه به نقش محوری بانک رفاه کارگران در تامین مالی تعهدات سازمان تامین اجتماعی، دولت بر واگذاری آن اصرار می کند، گفت: بانک رفاه سرمایه کارگران است. اگر در قانون گفته شده که ۲۰ الی ۳۰ درصد (معادل ۲ درصد از دارایی های بانک) قابل فروش و واگذاری هستند، باید توجه داشته باشیم که سازمان تامین اجتماعی حدود ۴۲ میلیون خدمت گیر و حداقل حدود ۱۴ میلیون سهام دار دارد. بدون جلب رضایت آنها، فروش سهام بانک رفاه یک جرم آشکار ملی است.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس در پاسخ به این پرسش که فروش اموال سازمان تامین اجتماعی به منظور پرداخت بدهی مراکز درمانی دولت چنانچه سازمان را آسیب پذیری می کند، گفت: اگر دولت بدهی سازمان تامین اجتماعی را پرداخت می کرد، نیاز به فروش اموال نبود اما به نظر من باید در تادیه بدهی های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی سرعت به خرج داده شود.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس با اشاره به تعلل دولت در برگزاری جلسات شورای عالی کار، گفت: طبق آیین نامه شورای عالی کار، این نهاد باید مرتب تشکیل جلسه دهد ولی معمولاً فقط در هنگام نزدیک شدن به ایام پایان سال که حداقل دستمزد تعیین می شود، شورای عالی کار تشکیل جلسه می دهد.

محبوب افزود: این در حالی است که رصد وضعیت حقوق و دستمزد وظیفه دستگاهی مانند وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. بهترین رصدگر هم شورای عالی کار است بنابراین بهتر است هر ۱۵ روز یا یک ماه جلسه ای تشکیل شود. حتی اگر این جلسه کمکی به بهبود رفاهیات یا افزایش قدرت خرید کارگران نکند، سبب رصد می شود. پس می خواهیم کارگران و خودشان را از این رصد محروم نکنند.



محبوب: اگر دولت بدهی سازمان تامین اجتماعی را پرداخت می کرد، نیاز به فروش اموال نبود، اما به نظر من باید در تادیه بدهی های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی سرعت به خرج داده شود

تامین کند. وی افزود: در تعیین سبد هزینه های خانوار همه عوامل اجتماعی مهم هستند و باید در تعیین حداقل دستمزد لحاظ شوند. ما با افزودن عواملی که هزینه های اجتماعی را تامین می کنند، مخالفتی نداریم، به این شرط که ببینیم چه تاثیری بر حداقل دستمزد می گذارند. بعضی از این عوامل ظاهر افزاینده دارند اما عملشان کاهش می است.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس با اشاره به تعلل دولت در برگزاری جلسات شورای عالی کار، گفت: طبق آیین نامه شورای عالی کار، این نهاد باید مرتب تشکیل جلسه دهد ولی معمولاً فقط در هنگام نزدیک شدن به ایام پایان سال که حداقل دستمزد تعیین می شود، شورای عالی کار تشکیل جلسه می دهد.

محبوب افزود: این در حالی است که رصد وضعیت حقوق و دستمزد وظیفه دستگاهی مانند وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. بهترین رصدگر هم شورای عالی کار است بنابراین بهتر است هر ۱۵ روز یا یک ماه جلسه ای تشکیل شود. حتی اگر این جلسه کمکی به بهبود رفاهیات یا افزایش قدرت خرید کارگران نکند، سبب رصد می شود. پس می خواهیم کارگران و خودشان را از این رصد محروم نکنند.

اخبار کارگری

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی:

خبری از ضرب و شتم کارگران هپکو نشنیده ام

فضای مجازی در دو روز گذشته شاهد انتشار خبرهایی مبنی بر ضرب و شتم گسترده و بازداشت کارگران معترض هپکو بوده است. این کارگران روز دوشنبه در اعتراض به پلالتکلیفی سهامدار کارخانه و همچنین عدم پرداخت معوقات مزدی خود، تجمع اعتراضی برگزار کرده بودند و خط راه آهن اراک را مسدود کردند.

به گزارش ایلنا، «محمد تقی آبابی هزاوه» مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی در ارتباط با آنچه در راه آهن اراک رخ داد، این گونه می گوید: به رغم مذاکراتی که با نمایندگان کارگران مبنی بر پیگیری مطالبات آنها داشتیم، متأسفانه روز دوشنبه کارگران ریل راه آهن را چند ساعتی بسته بودند که سبب شد استاندارد مرکزی در جمع کارگران معترض حاضر شد و با آنها صحبت کند. فرمانده سپاه و جانشین فرمانده انتظامی نیز در جمع حاضر شدند و با کارگران مذاکره کردند اما کارگران قانع نشدند.

به گفته آبابی هزاوه، این وضعیت تا ساعت ۷ بعدازظهر ادامه پیدا کرد و قطارها برای تردد معطل مانده بودند که در نهایت، نیروی انتظامی وارد عمل شد و ظرف مدت بسیار کوتاهی، ریل راه آهن باز شده و تردد قطارها از سر گرفته شد. مداخله نیروی انتظامی نیز با هدف جلوگیری از اختلال عبور و مرور و باز شدن مسیر قطارهایی صورت گرفت که معطل مانده بودند.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی در پاسخ به این سوال که آیا در جریان ضرب و شتم احتمالی و بازداشت کارگران هستید یا خیر، می گوید: از بازداشت و ضرب و شتمی که منجر به مجروحیت شده باشد، اطلاعی ندارم. در این موارد چیزی نمی دانم اما در جریان مداخله استاندارد و نیروی انتظامی و همچنین باز شدن ریل راه آهن توسط نیروی انتظامی هستم.



کارگران معدن «آق دربند» ۱۰ ماه مزد طلبکارند



تعدادی از کارگران معدن زغال سنگ «آق دربند» سرخس روز دوشنبه (۲۵ شهریور ماه) در مقابل ساختمان فرمانداری سرخس تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، معدن زغال سنگ آق دربند بزرگترین و قدیمی ترین معدن زغال سنگ در شمال شرق کشور است که در کنار روستایی به همین نام در شهرستان سرخس و ۱۴۱ کیلومتری مشهد واقع است و کارگرانی که در این معدن کار می کنند حدود ۱۰ ماه بابت مزد معوقه طلبکارند. علاوه بر این پرداخت حق بیمه این کارگران نیز با مشکل روبرو است.

به گفته یکی از کارگران، به دنبال اعتراض کارگران، نشست با حضور فرماندار و دادستان سرخس در سالن اجتماعات فرمانداری برگزار شد که در نتیجه آن مسئولان حاضر در جلسه وعده پیگیری مطالبات را دادند.

«حمید علیزاده» دادستان سرخس در این نشست با اظهار تأسف از عملی نشدن مصوبات آخرین جلسه سال ۹۶ مقرر شده بود از محل فروش ملکی در مشهد معوقات مزدی و بیمه ای کارگران پرداخت و بخشی از درآمد آن در بخش تهیه تجهیزات و افزایش ایمنی کارگاه هزینه شود، گفت: آنچه ما بعد از سه سال پیگیری شاهد آن هستیم، حل نشدن مشکلات کارگران معدن آق دربند است که ناشی از سوءمدیریت مدیرعامل است.

وی با بیان اینکه سهامداران و به خصوص هیأت مدیره شرکت مدت ها از مزایای معدن استفاده کرده و از پرداخت هزینه های معدن طفره می رفتند، افزود: از آنجا که ۳۱ درصد سهام متعلق به استان قدس رضوی است، لذا سهامداران لازم است به طور جدی در رفع این مشکل ورود پیدا کنند و با تغییر مدیریت و حتی اساننامه یا سهیم کردن کارگران با توجه به معوقاتی که دارند، این چرخه اشتغال و تولید را مدیریت کنند.

خبر

دفاع یک کارشناس اقتصادی از منطقه ای شدن مزد

حداقل حقوق فاصله زیادی با هزینه های کارگران دارد

یک کارشناس اقتصادی، تعیین دستمزد واحد را مصادیق بارز نادیده گرفتن نقش کارگر و کارفرما در تولید دانست و گفت: دستمزد باید با توجه به موقعیت جغرافیایی و متناسب با صنایع مختلف تعیین شود.

داود خداینده در گفت و گو با مهر، با اشاره به اینکه در فرایند تعیین دستمزد علاوه بر توجه به منطقه جغرافیایی و وضعیت کارگاه ها و صنایع مختلف گفت: تحقق رونق تولید و بهبود فضای کسب و کار در گروی اقدام جدی در رفع موانعی است که در مسیر تولید وجود دارد و بسند کردن به حرف و شعار موجب رونق تولید نخواهد شد.

خداینده درباره نقش نیروی کار در رونق تولید گفت: بدون تردید یکی از عواملی که نقش اساسی در تولید ایفا می کند، نیروی کار است. وجود هر گونه ساز و کار نامناسبی که روابط بین کارگر و کارفرما را به اختلال بکشانند، قطعاً مانعی بزرگ در مقابل رونق تولید خواهد بود.

این کارشناس اقتصادی، درباره نقش دستمزد در روابط کارگر و کارفرما نیز افزود: دستمزد کارگران مقوله بسیار مهمی در روابط بین کارگر و کارفرما است. برای کارگران از آن حیث اهمیت دارد و

به نوعی حیاتی محسوب می شود که رفع نیازهای اساسی و تامین معیشت در گرو میزان آن است و از طرف مقابل برای کارفرمایان از آن حیث حائز اهمیت است که سود و زیان واحد تولیدی و حتی رقابت پذیری محصولات تا حد زیادی وابسته به این امر است، لذا در تعیین مقدار دستمزد باید هر دو طرف کارگر و کارفرما لحاظ شود.

خداینده در خصوص نادیده گرفتن شرایط هر کدام از کارگر و کارفرما در تعیین دستمزد بیان کرد: نادیده گرفتن شرایط معیشتی کارگران موجب عدم تامین معیشت آنها و به تبع آن کاهش بهره وری نیروی کار خواهد شد. از سوی دیگر بالا بودن دستمزد نیروی کار بدون در نظر گرفتن ظرفیت واحد تولیدی در پرداخت دستمزد، ممکن است موجب تعطیلی واحد تولیدی یا تعدیل نیروی کار شود، مساله ای که در سال های اخیر شاهد آن بوده ایم. کارگر و کارفرما به مثابه دو بازوی تولید هستند که نادیده گرفتن شرایط هر کدام بدون دیگری ثمری در تولید نخواهند داشت.

لزوم توجه به توانایی واحد تولیدی در پرداخت دستمزد

وی با انتقاد از عدم اجرای ماده ۴۱ قانون کار، تعیین

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه در شرایط فعلی صنعت کارخانه ای کشور، اشتغالزایی نیست، افزود:

در سال گذشته خالص اشتغال بخش صنعت منفی ۳۹ هزار شغل بوده که به این معنی است که صنعت کارخانه ای در کشور فعلاً اشتغالزایی نیست بنابراین باید سیاست های اشتغال کشور در سایر بخش های اقتصادی متمرکز شود. وی

۷۰ درصد شاغلان جدید روستایی در سال ۹۲ بیمه نیستند

و حدود ۱۸۰ هزار شغل ایجاد شده از پوشش بیمه ای محروم هستند اما نکته ای که وجود دارد این است که بخشی از این فقدان بیمه ای افراد، داوطلبانه و بخشی نیز به دلیل عدم تطبیق تحصیلات با فضای کار یا تخطی کارفرمایان است.

به استناد آمار مرکز آمار ایران، بیان کرد: براساس اطلاعات احصا شده، در سال گذشته ۴۷۱ هزار شغل جدید ایجاد شده که این آمار ثبتی و کاملاً قابل دفاع است. البته بخش قابل توجهی از این اشتغال مربوط به اشتغال کم کیفیت است

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اذعان کرد که ۷۰ درصد از اشتغال ایجاد شده در مناطق روستایی در سال گذشته فاقد پوشش بیمه ای است. به گزارش تسنیم، عیسی منصور با اشاره به ایجاد ۴۶۴ هزار فرصت شغلی در سال گذشته