

حقوق مستمری بگیران تامین اجتماعی در انتهای ماه پرداخت می شود

«پرداخت حقوق مستمری بگیران تامین اجتماعی از ۲۹ اردیبهشت ماه آغاز می شود». این در حالی ست که پیش از آغاز سال جدید، پرداخت حقوق مستمری بگیران تامین اجتماعی از بیستم مه ماه براساس حروف الفبا آغاز می شدو حالاین دومین ماه است که این پرداخت به تاخیر افتاده است.به گزارش ایلنا، معاون امور بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی اعلام کرده که در حال حاضر هیچ بدهی جز اعمال افزایش سسال جدید به همراه متناسب‌سازی ۳۰درصد امسال نداردیم وار دیهپهشت ماه این معوقات را همراه با حقوق پرداخت خواهیم کرد.محمدی گفت: پرداختی اردیبهشت ماه مستمری بگیران از ۲۹ اردیبهشت ماه آغاز می شود. «مرونی» فعال صنفی بازنشستگان کارگری با انتقاداز این تاخیر گفت:بازنشستگان انتظار داشتندروال پرداخت حقوق به همان روال سابق باز گردد. در پرداخت حقوق در آخرین روز ماه، معیشت بازنشستگان حداقل یکروز کم‌درآمدرا با مشکل مواجه می کند.اوافزود:امیدواریم در دیهپهشت معوقات فرورودین نیز به همراه حقوق اردیبهشت وار بزر شود.

□□□

یک ماه از معوقات کارگران فولاد سیادن پرداخت شد

کارگران فولادسیادن از دریافت حقوق اسفندماه سال ۱۴۰۳ خود خبر دادند. یکی از کارگران این کارخانه به ایلنا گفت: یک ماه از مجموع دو ماه معوقات مزدی کارگران فولادسیادن که مربوط به اسفندماه سال گذشته می شود، روز یکشنبه (۱۴ اردیبهشت ماه) پرداخت شد. به گفته وی، جدا از پرداخت یک ماه از معوقات مزدی، کارگران در زمینه‌هایی از جمله محاسبه نشدن حق بیمه مزایای اضافه کاری و تعطیل کاری و رعایت نشدن اصول بهداشتی با مشکل روبه‌رو هستند. این کارگر گفت: در حال حاضر بیمه کارگران به‌روز است و این نظر مشکلی نداردیم.

□□□

ثبت نام وام ۵۰ میلیون تومان

بازنشستگان کارگری از امروز آغاز می شود
سازمان تامین اجتماعی از آغاز ثبت‌نام وام ۵۰ میلیون تومانی با کارمزد ۴درصد برای ۳۰۰هزار بازنشسته کارگری خبر داد. به گزارش ایلنا، در اطلاعیه این سازمان آمده است: بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی برای ثبت‌نام تسهیلات قرض الحسنه، باید به صورت حضوری به کانون‌های بازنشستگی استان‌ها و شهرهای محل سکونت خود اقدام کنند. در یافت حقوق مستمری از طریق بانک رفاه کارگران، عدم استفاده از تسهیلات مشابه در سنوات قبل، نداشتن چک بر گشتی و بدهی معوق به سیستم بانکی کشور از شروط دریافت تسهیلات است و کسر اقساط نیز به صورت ماهانه و از محل حقوق بازنشستگان خواهد بود. «علی اکبر عبوضی» دبیر کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران در این رابطه گفت: ثبت‌نام در شهرستان‌ها حضوری و در تهران غیر حضوری ست. بازنشستگان تهرانی برای ثبت‌نام باید به سائتی که ادرس آن پشت کارت عضویت‌شان درج شده، مراجعه کنند. او تأکید کرد که این وام براساس اولویت و به بازنشستگان واجد شرایط پرداخت می شود. به گفته عبوضی، شرایط ثبت‌نام در سایت آمده است. عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان در مورد زمان پرداخت گفت: پرداخت‌ها بر اساس اولویت و به‌زودی انجام می شود.

□□□

بازنشستگان نیروهای مسلح از فوق العاده خاص محروم خواهند بود

شورای حقوق و دستمزد روز دوشنبه (۸ اردیبهشت ماه) دستورالعمل اجرایی فوق العاده خاص قانون برنامه هفتم را تصویب کرد.به گزارش ایلنا«میرزهربر فعال صنفی بازنشستگان لشگری در رابطه با تخصیص فوق العاده خاص برای کارکنان و بازنشستگان لشگری گفت: تصویب فوق العاده خاص برای کارکنان نیروهای مسلح و تسری آن به بازنشستگان حتی با وجود تصویب برای شافلین وطی مراحل اداری و اعتبار، منوط به تخصیص منابع داخلی در هر ارگان است. وی ادامه داد: به صورت صریح در این قانون آمده است که فوق العاده خاص از منابع داخلی هر سازمان باید پرداخت شود که به نظر می رسد این امر با توجه منابع محدود سازمان ساتا (سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسلح) امسال مقدور نیست.

□□□

رئیس مجلس خواستار شد:

تأمین مسکن و سلامت برای معلمان و کارگران
رئیس مجلس گفت: نظام‌ساختار فعلی آموزش و پرورش قابل قبول نیست و باید براساس قانون برنامه هفتم اصلاح شود. به گزارش خانه ملت، محمدباقر قالیباف در نشست تقدیر از معلمان نمونه کشوری و اساتید تربیت معلم که صبح دوازده روز گزار شد، گفت: یکی از رنج‌های مادر این وزار تخانه تعدد ویر و سرپرست طی ۱۷ سال است که بیش از ۱۶ نفر بوده و نشان دهنده این است که تا پیش از این اهمیتی به آن ندادیم. وی و یابیان اینکه با توجه به تورم مقدرد کشور هر چندتر حقوق را افزایش دهیم به این معنایست که قدرت خرید را بالا بردیم. افزود: ما برای معلمان و کارگران کشور باید ارائه خدمات را مینا قرار دهیم به این معنا که برای مثال پوشش حوزه سلامت را مدنظر قرار دهیم و همچنین مسکن را در نظر بگیریم. بر اساس قانون برنامه هفتم باید برای معلمان، نظام‌تأمین اجتماعی روشنی داشته باشیم. رئیس مجلس با تأکید بر اینکه نباید برای ارتقای رتبه‌بندی بدون مطالعه مسیری طی شود تا بعد مشکلات ریشه‌ای ایجاد شود، بیان داشت: باید بخش مربوط به نظام با ثبات تأمین اجتماعی برای یک معلم یا کارگر را دنبال کنیم. مسکن و سلامت دو کن اساسی برای معلمان و کارگران هستند که این اقبالر باید نسبت به آن ار امش خاطر داشته باشند و هرگز دغدغه‌های موضوعات رانداشته باشند تا بتوانند به وظایف اصلی خود بپردازند.

□□□

رئیس کمیسیون آموزش مجلس:

رتبه‌بندی معلمان

مرهون قالیباف و رئیسی است!

رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس گفت: معلم‌ها نباید نگران چیزی باشند چون تمامی نمایندگان مجلس حامی آنها هستند. به گزارش خانه ملت، علیرضامنادی سفیدان عنوان کرد: قانون رتبه‌بندی معلمان مرهون حمایت‌های قالیباف و رئیسی است که با تمام وجود تلاش کردیم به تصویب برسند و ۶۴جهت از بودجه برای این قانون است. وی گفت: اسما! باهمت مجلس، بحث سرایداران مره سرانداختل کردیم و حمایت شد که دستمزد از چهارم قالیباف توجهی حدود ۵ میلیون تومان افزایش یابد. همچنین بسیاری از مدارس سرایدار نداشتند که ۵۰هزار استخدام باید انجام می شد و وزیر گفت ۱۰هزار استخدام انجام شده است. منادی سفیدان عنوان کرد: کسی مشکل ۲۴هزار حق التدریس را راحل نمی کرد اما وزیر آموزش و پرورش در یک جلسه آن راحل کرد. شامعالم‌ها هم نگران نباشید. مجلس تمام قدا زریاست آن گرفته تا نمایندگان حامی شما هستند.

گرانی و تورم، در مان و هزینه‌های آن را برای کارگران تبدیل به یک دغدغه جدی کرده چنانچه برخی از کارگران و بازنشستگان اعلام کرده‌اند که به دلیل هزینه‌های بالا، در مان بیماری‌های خاص از جمله سرطان را متوقف کرده‌اند. در این میان، کار زیادی از بیمه‌ها به خصوص بیمه پایه تامین اجتماعی بر نمی آید هر چند قطع آن به دلایلی مانند تاخیر در پرداخت حق بیمه یا تعدیل و اخراج کارگر، در نوع خود یک مشکل به حساب می آید و کارگر را از پوشش حداقلی بیمه محروم می کند.

در روزهای گذشته، «فاطمه مهاجرانی» سخنگوی دولت در جریان دیدار از ایلنا به مناسبت هفته کارگر با اشاره به خبر خوب خود برای کارگران گفت: خبر خوب اینکه با توجه به اینکه تعداد زیادی از کارگران، موقعی که بیمه‌شان قطع می شد، بیمه درمانی‌شان هم قطع می شد با کار خوبی که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام داده مقرر شد تا ۷۵روز بعد از قطع بیمه، بیمه درمانی ادامه داشته باشد. این خبر بسیار مهمی برای کارگران است.

بر اساس گفته‌های سخنگوی دولت، اگر بیمه کارگری به هر دلیلی از جمله ترک خدمت، تعدیل، اخراج یا بر چیده نشدن کارگاه قطع شود، بیمه درمانی تا ۷۵روز بعد از ادامه خواهد داشت اما آیا چنین چیزی ممکن است و قانون این اجازه را می‌دهد؟ در حال حاضر سازمان تامین اجتماعی به محض تاخیر در پرداخت حق بیمه شاغلان، خدمات درمانی کارگران را قطع می‌کند پس چطور خبر خوش سخنگوی دولت، می‌تواند واقعیت داشته باشد؟



حیدری: تامین اجتماعی بر خلاف ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی خدمات درمانی شاغلان را به محض تاخیر قطع می کند حال چطور قرار است در مان بیکار شدگان را ادامه بدهد

□□□

گفت و گو

مدیرکل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی:

۷۰درصد کارگران حداقلی بگیرند

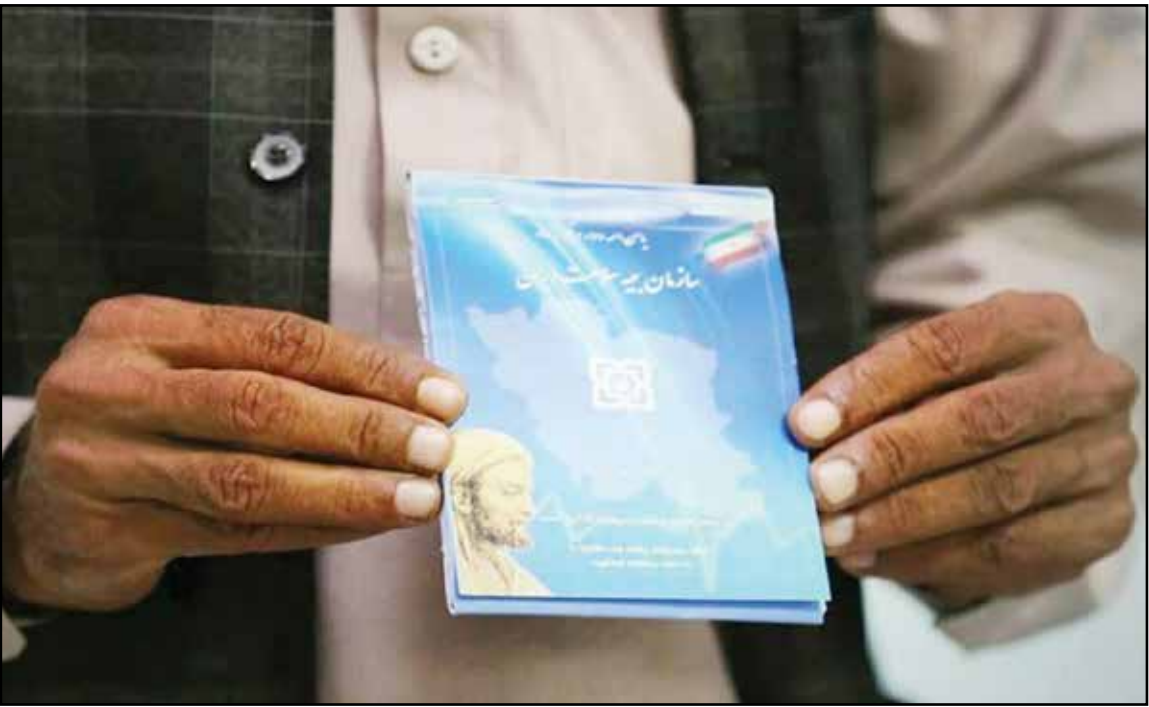
در حالی که سقف حقوق در سال ۱۴۰۴ حدود ۷۲میلیون تومان است، بنابر اعلام مدیرکل وصول حق بیمه سازمان تامین اجتماعی، طبق آمار احصا شده از لیست‌های حق بیمه ار سالی از سوی کارفرمایان کارگاه‌های مشمول، حدود ۷۰درصد از بیمه‌شدگان شاغل حداقل حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه را دریافت می‌کنند؛ بحرانی در قالب فرار بیمه‌ای به صورت ریالی که به خصوص در دوران بازنشستگی تأثیر به‌سزایی در وضعیت معیشت مستمری بگیران می‌جای می‌گذارد.

ابراهیم کشاورز در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به دستمزد مشمول کسر حق بیمه مصوب شورای عالی کار در سال ۱۴۰۳، اظهار کرد: برابر مفاد بخشنامه ۲۸ اسفندماه سال ۱۴۰۳ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه شورای عالی کار، حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه‌شدگان مشمول

گزارش

ارائه خدمات درمانی به کارگران تعدیل شده، در قانون تامین اجتماعی دیده نشده است

خبر خوشی که رنگی از واقعیت ندارد



حق بیمه:

نقطه اتصال کارگر و تامین اجتماعی

«علیرضا حیدری» کارشناس رفاه و تامین اجتماعی در پاسخ به اینکه چگونه ممکن است بیمه‌درمانی کارگر ۷۵روز بعد از قطع رابطه بیمه‌ای او با صندوق تامین اجتماعی برقرار بماند، به ایلنا گفت: تعهدات سازمان تامین اجتماعی براساس ارتباط صندوق با بیمه‌شده شکل می‌گیرد و تنها عنصر تشکیل دهنده این ارتباط نیز «حق بیمه» است به این معنا که قطع رابطه بیمه‌ای خود به‌خود تمام تعهدات تامین اجتماعی را منطبق بر قانون تامین اجتماعی تعلیق می‌کند.

حیدری با بیان اینکه «تعلیق تعهدات به دلیل قطع ارتباط بیمه‌ای شامل تعهدات بلندمدت مانند مستمری و از کارافتادی و تعهدات کوتاه‌مدت مانند خدمات درمانی ست» می‌گوید: بنابراین

درمانی کارگران بعد از قطع ارتباط بیمه‌ای، نیازمند قانون است و این اتفاق با مصوبه دولت هم شدنی نیست. باید قانونی در مجلس حالا چه در قالب لایحه دولت یا طرح نمایندگان مجلس به تصویب برسد و قانون تامین اجتماعی اصلاح شود. پس در حال حاضر تازمانی که چنین قانونی به تصویب نرسیده، خدمات درمانی بیمه‌شدگان به محض انفصال از خدمت، خود به خود قطع می‌شود.

جلوی اقدامات غیرقانونی تامین اجتماعی را بگیرد

این کارشناس رفاه در ادامه به قطع خدمات درمانی شاغلان در صورت تاخیر در پرداخت حق بیمه‌ها از سوی کارفرمایان اشاره می‌کند و می‌گوید: تامین اجتماعی خدمات درمانی شاغلان را به محض تاخیر قطع می‌کند حال چطور قرار است درمان بیکارشدگان را ادامه بدهد؟!

او البته تأکید می‌کند که تاخیر در پرداخت حق بیمه شاغلان که یک نوع قصور از سوی کارفرمایان است، نباید منجر به قطع خدمات درمانی بیمه‌شدگان شود و این عملکرد تامین اجتماعی خلاف قانون است و با ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی تعارض دارد چون قصور کارفرما نباید نافی تعهدات تامین اجتماعی در قبال بیمه‌شدگان باشد اما تامین اجتماعی متاسفانه خلاف قانون، خدمات درمانی کارگران را قطع می‌کند.

حیدری اضافه می‌کند: کارفرما می‌تواند لیست بیمه را از سال کند اما حق بیمه‌ها ندارد و بابت تاخیر در پرداخت جریمه شود اما سازمان تامین اجتماعی لیست را از کارفرمایان نمی‌پذیرد و مدعی ست باید لیست به همراه واریزی باشد. این یک تخلف از سوی تامین اجتماعی ست که متاسفانه اخیراً باب شده و این بخش از ماجرا قابل پیگیری ست ولی اگر کارفرما کارگر را اخراج کند یا به هر دلیلی ارتباط کاری کارگر و کارفرما و ایضاً از تباط کارگر با صندوق تامین اجتماعی قطع شود، تامین اجتماعی هیچ تعهدی ندارد و در مان خود به خود قطع می‌شود.

به این ترتیب، آنچه سخنگوی دولت «خبر خوش برای کارگران» نامیده، فعلاً هیچ محمل قانونی برای اجرا ندارد و به نظر می‌رسد به کرسی نشاندن آن نیازمند یک روند قانونی و اداری طولانی ست چون باید قانونی در مجلس به تصویب برسد.



سازمان، نسبت به درج دستمزد و مزایای واقعی بیمه‌شدگان در لیست حق بیمه کارگاه اقدام کند.

قانون کار و تامین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیت‌های اداری ا دستمزد) ۳۴۶هزار و ۳۶۵تومان و سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۴۰۳ معادل ۳۲درصده علاوه رقم ثابت روزانه (۳۱هزار تومان) افزایش یافته است.

وی با بیان اینکه طبق آمار احصا شده از لیست‌های حق بیمه ار سالی از سوی کارفرمایان کارگاه‌های مشمول، حدود ۷۰درصد از بیمه‌شدگان شاغل حداقل حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه را دریافت می‌کنند، تصریح کرد: از طرفی طبق برآوردهای آماری صورت گرفته در حال حاضر ۶۰درصد از بازنشستگان تامین اجتماعی در زمره حداقل حقوق بگیران قرار دارند در حالی که سقف حقوق در سال ۱۴۰۴ حدود ۷۲میلیون تومان است.

مدیرکل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی یادآور شد: لذا با توجه به اینکه یکی از بحران‌های مهم در حال حاضر فرار بیمه‌ای به صورت ریالی است و این مهم به خصوص در دوران بازنشستگی تأثیر به‌سزایی در وضعیت معیشت مستمری بگیران خواهد داشت، انتظار می‌رود در جهت کاهش فرار بیمه‌ای و به منظور افزایش دستمزد واقعی بیمه‌شدگان نسبت به حداقل دستمزد، کارفرمایان هنگام بار گذاری لیست حق بیمه در سامانه‌های

کارگران قرق بان جنگل‌های مازندران از ابتدای سال حقوق نگرفته‌اند

نداشته است. به گزارش ایلنا، هزار و ۲۰۰کارگر قرق بان حفاظت از جنگل‌های استان مازندران از فروردین ماه به بعد حقوق خود را طلب‌کنند. از نمایندگان این کارگران با بیان این مطلب اضافه کرد: آخرین حقوقی که در یافت کرده‌ایم حقوق اسفند و عیدی و پاداش پایان سال بود که سازمان جنگلداری یک روز قبل از سال تحویل به حساب کارگران واریز کرد.

علی اکبر علوی نژاد با بیان اینکه اردیبهشت ماه به نیمه رسیده و حقوق فروردین ماه را نگرفتیم، ادامه داد: مشکلات و چالش‌های کارگری حفاظان جنگل از سال ۹۵ با اجرای طرح تنفس جنگل به وجود آمد و تا هم اکنون که در سال ۱۴۰۴ قرار داریم هنوز این مشکلات از جمله پرداخت حقوق قرق بانان بر طرف ن نشده و کسی جوابگو نیست.

وی گفت: پیگیری‌های بی‌نتیجه کارگران قرق بان از مسئولان استانی به ویژه سازمان جنگل‌بانی در اعتراض به عدم پرداخت دستمزد در حالی ست که هنوز وضعیت افزایش سنالانه حقوق کارگران قرق بان بر اساس مصوبه شورای عالی کار هم مشخص نیست. مسئولان سازمان جنگلداری مرتباً عنوان می‌کنند به دلیل کمبود منابع مالی، امکان افزایش حقوق قرق بانان را در سال جاری نداردیم.



به‌موقع و با سهولت انجام شود و استخدام نیروهای جدید از محل مجوزهای اخذ شده باید با جدیت و سرعت پیگیری شود.

موهبتی همچنین بر اهمیت داده‌محوری و بهره‌گیری از خرد جمعی در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی تأکید کرد و گفت: در برنامه چهارشنبه‌های پاسخگویی تلاش می‌کنیم از تباطی بی‌واسطه با همکاران برقرار کنیم تا دغدغه‌ها و پیشنهادهای آنها به‌صورت مستقیم شنیده و بررسی شود. با پاسخگویی شفاف می‌توان بسته‌های ارتباطی غیررسمی را حذف و سرمايه اجتماعی سازمان را تقویت کرد.

وی با اشاره به لزوم عدالت در توزیع منابع، تأکید کرد: درآمدهای اختصاصی دانشگاه‌ها باید در مسیر اصلی خود یعنی اولویت بهبود

وضعیت معیشت نیروی انسانی صرف شود و نباید صرف خرید تجهیزات سرمایه‌ای سنگین، طرح‌های توسعه‌ای و ساخت و سازهای غیر ضروری شود.

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت، آموزش را کلید توانمندسازی کارکنان دانست و افزود: آموزش باید منجر به ایجاد مهارت و تغییر رفتار شود. همچنین آموزش نیروهای جدیدلاستخدام باید موجبار تقای تعهد و توانمندی آنها شود. موهبتی همچنین بر اهمیت نوآوری، شفافیت و توجه به خانواده کارکنان تأکید کرد و گفت: خانواده همکاران در موفقیت‌های آنها سهیم هستند و سازمان نیز باید در سیاست‌های رفاهی خود به این موضوع توجه ویژه داشته‌باشد.