

قانون‌گریزی مداوم در متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان؛

حداقل بگیران در تله فقر گرفتار خواهند ماند



صادقی: اگر حداقل مزد قانونی و عادلانه افزایش می‌یافت، ورودی‌های تامین اجتماعی به میزان قابل قبول افزایش می‌یافت و لاجرم حداقل مستمری نیز همپای هزینه‌های زندگی افزایش می‌یافت

فقط برای انتخابات بود چون نه فرمول، تدوین شده بود و نه منابعی برای اجرا داشتند.

قفل قانون در سال‌های گذشته و فقر بازنشستگان

«امروز بازنشستگان کارگری دچار بحران معیشت هستند، آن‌ها هم یک بحران معیشت شدند.» صادقی با بیان این مطلب، علت این وضعیت را در عدم اجرای ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی می‌داند، ماده‌ای که ناظر بر افزایش سالیانه مستمری بازنشستگان متناسب با سبب هزینه‌های زندگی است.

او می‌گوید: هیچ زمان حقوق بازنشستگان به اندازه سبب هزینه‌های زندگی افزایش نیافته و انباشت عقب‌افتادگی‌های حقوق، کار را به اینجا رسیده که امروز مستمری ماهیانه بازنشستگان فقط برای یک هفته یا ۱۰ روز کفاف می‌دهد. مسأله این است که هیچ زمان افزایش حداقل مستمری، متناسب با هزینه‌های زندگی نبوده و معیشت بازنشستگان را تامین نکرده است. از یک سو تورم قیمت‌های گسسته به پیش می‌تازد و در سران افزایش حداقل بگیران ۷۱۶ هزار تومان می‌شود. در نهایت این فرمول اعمال می‌شود و برای حداقل بگیران یا زیر حداقل بگیران در لیست حقوقی عنوان می‌شود که برای شما کمک معیشت در نظر گرفته شده است.

قانون گذار، متوجه نبود در مورد متناسب‌سازی چه تصویب کرده

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نیز در رابطه با متناسب‌سازی و اجرای آن می‌گوید: مشکل این است که قانون گذار، متوجه نبوده چه چیزی تصویب کرده از سوی دیگر، ذنبعلان تصور می‌کنند باید حقوق شان ۹۰ درصد افزایش یابد و ۴۰ درصد آن را امسال بگیرند. مثلاً حداقل بگیر تصور می‌کند امسال ۴۰ درصد ۷ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان باید به عنوان متناسب‌سازی پرداخت شود. مجری قانون نیز می‌بیند اگر قانون وضع شده را با همین شاکله فغلی اجرا کند، هیچ نفعی برای حداقل بگیران ندارد.

قانون مجلس، میان‌بانه‌ها را مدنظر گرفته نه حداقل بگیرها را

به گفته صادقی، متناسب‌سازی مصوب قانون بر نامه هفتم توسعه، از اساس گفتمانی ست متعلق به میان‌بگیران و بازنشستگان سایر سطوح و نه به کف‌بگیران تعلق دارد و نه برای سقف‌بگیران مصداق پیدای می‌کند. این فعال صنفی بازنشستگان گفت: باید بپذیریم که اگر قانون مصوب مجلس اجرایی می‌شد، آورده‌ای برای بازنشستگان کارگری نداشت. تمرکز دولت سیزدهم در اجرای متناسب‌سازی، فقط بر بازنشستگان کشوری و لشگری و فولاد بوده و کارگران بازنشسته در حاشیه قانون قرار گرفته بودند. آن سه میلیون تومانی که قبل از انتخابات به عنوان علی‌الحساب متناسب‌سازی به بازنشستگان دادند،

ایراد از قانون مجلس بود

«محمد اسدی»، رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته تامین اجتماعی، در این خصوص به خبرگزاری مهر گفت: قانون مجلس برای بازنشسته‌های حداقل بگیر چیزی در نظر نگرفته بود ولی با پیگیری‌ها و همکاری وزارت تعاون، مبلغ ۱۰ درصد حداقل حقوق یعنی به میزان ۷۱۶ هزار تومان در ریافت کردند و برای کسی کمتر از این میزان واریز نشده است.

رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته درباره برخی از این مبالغه خرد واریزی هم اظهار کرد: عده‌ای هم هستند که اصلاً بازنشسته نیستند و ذیل خرید بازنشستگان افزایش نخواهد داد.

بخشنامه تعیین تکلیف قرار می‌گیرد. مثلاً فردی با ۱۰ سال سابقه کار و بیمه پردازی مبلغ کمی به عنوان مستمری می‌گیرد. برای این افراد ۱۰ درصد کل دریافتی واریز شده است.

وی افزود: بنابراین هیچ غیرحداقل بگیر یا حداقل‌گیری کمتر از ۷۱۶ هزار تومان دریافت نکرده است.

اسدی با اشاره به موقوفات بازنشستگان که باید از ابتدای سال ۱۴۰۳ محاسبه و پرداخت شود، بیان کرد: هنوز موقوفات محاسبه نشده ولی تأیید باید پرداخت شود. از این رو باید برای زمان پرداخت آن تصمیم‌گیری کنیم.

وی همچنین تأکید کرد: پس از محاسبه میزان موقوفات هر بازنشسته‌ای هر میلی به عنوان علی‌الحساب گرفته باشد با محاسبه مبلغ دریافتی در پایان ماه و ۳ میلیون علی‌الحساب از کل موققاتی که به آنها تعلق می‌گیرد کسر شده و اگر طلبکار باشد تا شب عید پرداخت خواهد شد و اگر بدهکار شود نیز کسر می‌شود.

باین اوصاف به نظر نمی‌رسد که مبالغ موققات هم‌دری از مشکلات معیشتی بازنشستگان خصوصاً در شب عید دوا کند زیرا این اعداد و ارقام واریزی تحت هر عنوانی چه متناسب‌سازی و چه افزایش قدرت خرید، وورش به تورم نمی‌رسد و به واقع قدرت خرید بازنشستگان افزایش نخواهد داد.



گزارش

همه چیز در کشور گران تر می شود جز بهای خدمات نیروی کار

قیمت یک پراید از دو سال دستمزد کارگر بیشتر شده است



مزدبگیران از ساده‌ترین امکانات زندگی هم محروم شده‌اند

این فعال کارگری با انتقاد از گرانی‌های ماه‌های اخیر، از گوشت و لبنیات گرفته تا قبوض انرژی و خودرو، می‌گوید: خودروسازان یک‌شبه و بدون اینکه هیچ تغییری در کیفیت یا کارکرد خودروهای خود بدهند، قیمت‌ها را ۳۰ درصد افزایش می‌دهند.

تورم مسکن در آبان ماه، بیشتر از تورم عمومی اعلام شده یعنی مسکن و هزینه‌های آن با شتاب بیشتری نسبت به سایر کالاها و خدمات گران شده است.

به گزارش ایلتا، تورم ماهانه مسکن در آبان ماه ۳۱.۱ درصد ثبت شده و تورم نقطه به نقطه مسکن در آبان ماه به ۳۹.۶ درصد رسیده به این معنا که در آبان ۱۴۰۳، مسکن ۳۹.۶ درصد نسبت به زمان مشابه سال قبل گران شده است و در نهایت تورم سالانه مسکن نیز در آبان ماه ۴۱.۷ درصد ثبت شده است.

تورم بالای ۴۱ درصدی مسکن در یک سال گذشته، در حالی که حداقل دستمزد امسال فقط ۲۷ درصد و مزد سایر سطوح ۳۳ درصد به اضافه عدد ثابت افزایش یافته، مشکل بی‌سربنایی کارگران را تشدید کرده است. «علیرضا خرمی» فعال کارگری در این رابطه می‌گوید: سرپناه برای کارگران دیگر یک روایت و از واقعیت فاصله بسیار دارد. کارگری رافرض کنید که ۱۲ میلیون، ۱۵ میلیون یا حتی ۲۰ میلیون تومان حقوق ماهانه دارد و پدر و فرزند است. چنین کارگری چطور می‌تواند خانه کرایه کند و اجاره خانه بپردازد.

به گفته وی، نرخ اجاره خانه در تهران و کلانشهرهایی مانند مشهد و اصفهان، به اندازه دستمزد کارگران یا حتی از آن بیشتر است که اگر پول رهن و ودیعه مسکن را به آن بیفزاییم، اجاره خانه از مزد و مزایای سالانه کارگران فراتر می‌رود.

خرمی تأکید می‌کند: در چنین شرایطی که هزینه‌های سرپناه بیشتر از مزد و مزایای سالانه کارگراست، هزینه‌های خوراک، پوشاک، درمان و آموزش چطور باید تامین شود؟

گزارش

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

معاونت روابط کار، دعوای میان کارگران و کارفرمایان را کاهش دهد

راهگشاست. وی در آیین تودیع و معارفه معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: نهاد دولت می‌تواند با اجرای تام و کمال تنظیم‌گری در سه‌جانبه‌گرایی منافع مشترک کارگران و کارفرمایان را تأمین کند.

«پروانه رضایی» معاون جدید روابط کار در این نشست مهم‌ترین رؤس برنامه‌های دوره جدید این معاونت، اجرای تنظیم‌گری در سه‌جانبه‌گرایی، کاهش دعوای کارگری و کارفرمایی و ارتقای شرایط ایمنی کار در کشور عنوان کرد.

وی افزود: در دوره جدید با تهیه و تصویب دستورالعمل‌های جدید برای کاهش دعوای کارگری و کارفرمایی و تنظیم‌گری در این حوزه تلاش خواهیم کرد.

رضایی جامعه هدف قانون کار را بسیار گسترده و وسیع دانست و گفت: برنامه‌ریزی جدیدی در حوزه توانمندسازی و ارتقای بازرسی کار انجام خواهد گرفت.

وی با بیان اینکه برای حمایت از کارگران نیازمند جامعه کارفرمایی کارآمد و توانمند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تنظیم‌گری و تحقق سه‌جانبه‌گرایی میان دولت، کارگران و کارفرمایان را مهم‌ترین راهبردهای معاونت روابط کار در دولت چهاردهم عنوان کرد.

به گزارش توسعه ایرانی، احمدمیدری با اشاره به نام این وزارتخانه گفت: کار، موضوع تعاون و در نهایت کار و اشتغال زمینه‌ساز تحقق رفاه اجتماعی در کشور است.

وی یکی از مأموریت‌های مهم معاونت روابط کار را کاهش دعوای میان کارگران و کارفرمایان عنوان کرد و افزود: معاونت روابط کار عرصه تخصصی مبتنی بر قانون کار است و فعالیت افراد در این حوزه نیازمند کسب صلاحیت‌های حرفه‌ای و تخصصی همانند نظم قضایی و مالیاتی است.

مدیر سه‌جانبه‌گرایی را ریشه حل بسیاری از مسائل کلان کشور دانست و گفت:

اجرای الگوی سه‌جانبه‌گرایی در همه عرصه‌های اجتماعی، اقتصادی و سیاسی

افزایش حق بیمه کارگران از دی ماه سال جاری

سرپرست اداره کل وصول حق بیمه تامین اجتماعی از لزوم اعمال مزایای سنوات و مزایای حق تاهل در لیست‌های بیمه‌ای از ابتدای دی ماه خبر داد و گفت: از ابتدای دی ماه امسال تمامی کارفرمایان ملزم به درج مزایای سنوات و حق تاهل در لیست‌های ارسالی هستند که با اجرای این مصوبه دستمزد کارگران در زمان بازنشستگی واقعی‌تر و از منظر شدن کارگران جلوگیری می‌شود. به گزارش ایلتا، ابراهیم کشاورز با اشاره به بخشنامه وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی با «موضوع اعلام مزایای سنوات و حق تاهل در لیست بیمه‌ای کارفرمایان» اظهار داشت: با توجه به مشکلات زیرساختی و وجود داشتند اجرای این مصوبه اندکی به تأخیر افتاد اما با لازم‌الاجرا شدن آن از اول دی ماه امسال، کارفرمایان ملزم به درج این موارد در لیست‌های بیمه‌ای هستند. بازه زمانی یک ماهه تا ابتدای دی ماه نیز به این جهت در نظر گرفته شده که کارفرمایان آمادگی لازم را به منظور اجرای این مصوبه و درج این موارد در لیست بیمه فراهم کنند. وی درباره نحوه نظارت بر اجرای این قانون با اشاره به اینکه عدم اعمال این قانون توسط کارفرمایان تخلف محسوب می‌شود، گفت: سیستم دریافت لیست هوشمند به نحوی طراحی شده که کارفرمایان ملزم به پرداخت مزد و مزایای مزبور هستند و در واقع ثبت لیست در سیستم بدون اعمال مزایای سنوات و حق تاهل ممکن نیست و از ابتدای دی ماه کسی نمی‌تواند از این قانون تخلف کند.



پاسخ کارفرما به دلیل تعویق در پرداخت مزد کارگران: چراغ کارخانه هم به زور روشن است

کارگران ایران بر ک رشت، از عدم دریافت دستمزد و مزایای مزدی خود انتقاد دارند. این کارگران می‌گویند: در شرایط اقتصادی فعلی، تأخیر در واریز حقوق ماهانه زندگی ما را به دردمر می‌اندازد. «مهدی پهلوان» مدیرعامل این کارخانه درباره این موضوع به ایلتا گفت: در برک معمولاً حقوق‌ها با یک ماه تأخیر پرداخت می‌شود. کارگران البته حقوق شهرپور، مهر و آبان خود را نگرفته‌اند و حقوق آبان قاعدتاً باید آخر آذر پرداخت شود و بنابراین کارگران دو ماه موقوفات مزدی دارند که یک ماه آن به زودی پرداخت می‌شود. وی به مشکلات موجود کارخانه اشاره کرد و گفت:

به خاطر شرایط تحریم‌ها و مشکلات ارزی، در واردات مواد اولیه مشکل داریم. پشم باید از استرالیا بیاید اما گاهی چند ماه طول می‌کشد تا به دست ما برسد. روال کار طولانی است. ما با واسطه‌ها قرارداد می‌بندیم و گاهی پشم وارد شده چند ماه در گمرک می‌ماند. پهلوان، شرایط کارخانه را از ابتدای دهه ۸۰ تا امروز در مسیر نزول توصیف کرده و گفت: واردات پارچه قاچاق، مشکلات تحریم، تأمین ارز و... کار را بسیار دشوار کرده و ما با ساختن چراغ اینچارا روشن نگه داشته‌ایم. نکته اینجاست که دست به تعدیل نیروها نزده‌ایم و با وجود همه سختی‌ها، کارگران را تعدیل نکرده‌ایم و امسال حتی یک تعدیلی هم نداشتیم.

مهلت حذف و اضافه بیمه تکمیلی بازنشستگان تامین اجتماعی اعلام شد

مدیرعامل آتیه‌سازان حافظ زمان مهلت حذف و اضافه بیمه تکمیلی بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی را تا ۳۰ بهمن اعلام کرد. علیرضا نمازی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: بر اساس قرارداد جدید، تعهدات بیمه تکمیلی بازنشستگان در بازه زمانی اول آذرماه سال ۱۴۰۳ تا اول آذرماه سال ۱۴۰۴ تمدید شد که بر این اساس، بیمه تکمیلی بازنشستگان با افزایش ۴۰ درصدی به مبلغ سرانه ۳۴۰ هزار تومان به توافق رسیده که ۵۰ درصد از آن توسط تامین اجتماعی و ۵۰ درصد دیگر توسط بازنشسته پرداخت خواهد شد. وی با بیان اینکه در حال حاضر حدود پنج میلیون بازنشسته و مستمری‌بگیر و افراد تحت تکفل آنها، بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی هستند، گفت: این افراد می‌توانند با مراجعه به کارخانه‌های بازنشستگی در سراسر کشور برای ثبت نام بیمه تکمیلی یا حذف و اضافه افراد تحت تکفل خود از اول آذرماه تا پایان بهمن ماه اقدام کنند و همچنین بازنشستگانی که در سنوات گذشته تحت پوشش بودند نیز به مراجعه مجدد نیازند.

سقف ۹۱ میلیون تومانی حقوق اساتید و قضات بر داشته شد



سخنگوی کمیسیون تلفیق لایحه بودجه ۱۴۰۴ اعلام کرد که بر اساس قانون، حداکثر اختلاف میان پرداختی‌ها به کارمندان باید به ۷ برابری محدود شود. این بدان معناست که سقف حقوق کارمندان برای سال آینده به مبلغ ۹۱ میلیون تومان خواهد رسید ولی اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها و قضات از این قاعده مستثنی هستند و این موضوع به دلایل خاصی اتخاذ شده است. رحیم زارع در گفت‌وگو با اقتصاد آنلاین افزود: تعداد اساتید تمام‌وقت در کشور به حدود ۶۰۰ نفر می‌رسد و این تعداد نسبت به جمعیت کل کشور رقم قابل توجهی نیست. وی افزود: میانگین حقوق اکثر قضات و اساتید دانشگاه‌ها به مراتب پایین‌تر از سقف تعیین شده است. به همین دلیل و با توجه به جایگاه ویژه‌ای که این افراد در نظام آموزشی قضایی کشور دارند، تصمیم بر این شد که آنها از قانون سقف حقوق مستثنی شوند تا بتوانند با توجه به اهمیت نقش خود در جامعه، از حمایت‌های لازم برخوردار شوند.



هستیم، تأکید کرد: با راهبرد سه‌جانبه‌گرایی و اصل توافق جمعی به سمت حل مسائل جامعه کار و تولید حرکت خواهیم کرد.