

اعتراض کارگران ابنیه فنی آذربایجان پایان یافت

با پرداخت یک ماه از معوقات مزدی کارگران ابنیه فنی آذربایجان، اعتراضات این کارگران خاتمه یافت.

به گزارش ایلنا، به دنبال تجمع اعتراضی شش روزه کارگران ابنیه فنی آذربایجان شاغل در خطوط ریلی شهرستان های سلماس، جلفا، آذرشهر، مرند و عجب شیر، روز پنجشنبه (۲۱ مهر ماه) کارفرما یک ماه از مطالبات دو ماهه آنان را پرداخت کرد و کارگران با برگشتن به کار، به اعتراض صنفی خود خاتمه دادند.

یکی دیگر از دلایل شکل گیری اعتراضات کارگری در ناحیه ریلی آذربایجان، نداشتن امنیت شغلی است. افزایش مزد و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و همچنین اجرای طرح جمعیت از خواسته های قدیمی کارگران نگهداری از خطوط راه آهن آذربایجان است.

■ ■ ■

حکم بازگشت به کار دو کارگر اخراجی هفت تپه صادر شد

دو کارگر اخراج شده مجتمع نیشکر هفت تپه از سوی هیات حل اختلاف اداره کار شهرستان شوش، پس از حدود سه سال، رای بازگشت به کار گرفتند. به گزارش ایلنا، هیات حل اختلاف اداره کار شهرستان شوش صبح روز شنبه (۲۳ مهر ماه) در راستای بررسی شکایت و تجدینظرخواهی دو نفر از کارگران اخراج شده مجتمع کشت و صنعت هفت تپه (ایمان خضری و محمد خنیفر)، رای بازگشت به کار صادر کرده است.

کارگرانی که در این پرونده حقوقی برای آنها رای بازگشت به کار صادر شده بین ۵ تا ۱۰ سال سابقه کاری در این مجتمع داشتند که به اتفاق سه نفر دیگر از همکاران خود به دلیل حضور در اعتراضات کارگری سال ۹۸ به صورت دست جمعی اخراج شدند. با این حال هنوز وضعیت شغلی «سماعیل بخشی»، «سالار بیژن پور» و «عظیم سرخه» مشخص نیست.

■ ■ ■

کرونا ۹۰۰ هزار کارگر را در کشور بیکار کرد



معاون امور شهرستان های خانه کارگر گفت: شیوع ویروس کرونا موجب از بین رفتن کسب و کار و بیکاری ۹۰۰ هزار کارگر در کشور شده است.

حسن صادقی در گفت و گو با ایرنا با بیان اینکه این تعداد کارگر در این ایام از مزایای بیمه بیکاری برخوردار شده اند، اظهار داشت: خانه کارگر در راستای حقوق کارگران علاوه بر پیگیری مطالبات آنان، تعهداتی دارد که ارائه آموزش های لازم از جمله آنهاست.

وی در رابطه با اواکسیناسیون کارگران هم گفت: خانه کارگر در این راستا به کمک دولت شتافته و روزانه ۸۰۰ نفر از کارگران صنوف مختلف در خانه کارگر تهران واکسینه می شوند.

صادقی، بابیان اینکه این روند همچنان ادامه دارد، افزود: همچنین اکسپ های با استقرار در مترو و جاهای دیگر کارگران را واکسینه می کنند

■ ■ ■

معوقه مزدی کارگران شهرداری اندیشک به ۱۱ ماه رسید

کارگران شهرداری اندیشک تاخیر ۱۱ ماهه در پرداخت معوقات مزدی خود انتقاد دارند. به گفته آنها، پرداخت حقوق کارگران این مجموعه از آبان ماه سال گذشته به تاخیر افتاده است.

به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: دریافت حقوق با نرخ دستمزد سال گذشته به هیچ وجه با گرانی های افسار گسیخته سال جاری ستخیز ندارد.

وی بابیان اینکه با احتساب مهر ماه، ۱۱ ماه است حقوق مان به تاخیر افتاده، ادامه داد: چرا ما باید برای دریافت معوقات مزدی خود دوندگی کنیم؟ شهرداری اندیشک در حالی ادعا می کند بودجه ندارد و نهادهای بالادستی نیز همانند شورای شهر هیچ نظارتی بر اوضاع ندارند که ماه اقدام به ساخت و ساز انواع پروژه های غیر ضروری و زیباسازی در شهری کنند. این کارگر واحد خدماتی گفت: هنوز طبق مصوبه افزایش حقوق سال ۱۴۰۰ حقوق نگرفته ایم و اگر وضعیت به همین منوال پیش برود برای دریافت حقوق فروردین ماه سال جاری باید تا بهمن و اسفند صبر کنیم.

مسئولان مشکلات مردم را رونویسی می کنند

«عدالت»؛ مفهومی اعتبارزدایی شده



نسرین هزاره مقدم

رها شده را به سرعت تکمیل کنیم. این عضو کابینه دولت سیزدهم افزود: به قول های مسئولان سابق عمل خواهیم کرد. در حال حاضر با عدالت فاصله زیادی داریم و طی سه ماه آینده شاخص عدالت در ارائه خدمات بهداشتی و درمانی را ارائه خواهیم کرد و ۶ ماه بعد شاخص را محاسبه خواهیم کرد تا ببینیم که به سمت بهتر شدن عدالت در خدمات درمانی رفته ایم یا نه؟ کاهش هزینه های بهداشت و درمان در دستور کار است تا بتوانیم مستقل از نظام عمومی بهداشت و درمان کشور، هزینه درمان را برای ۴۴ میلیون نفر کاهش دهیم. وزیر کار اعلام کرده سه ماه تمام طول می کشد تا مولفه ای به نام «شاخص عدالت در ارائه خدمات بهداشتی و درمانی» ظاهر آندوین شده و به مجلس ارائه شود. بعد شش ماه بعدتر، یعنی دقیقاً ۹ ماه دیگر، قرار است این شاخص را محاسبه کنند تا ببینند بهتر شده یا خیر!

تعریف عدالت مشخص است

اما آیا عدالت در ارائه خدمات درمانی و بهداشتی و اصولاً عدالت برای مزبگیران شاغل و بازنشسته که تحت پوشش وزارت خانه مهمی مانند وزارت کار هستند، مولفه تعریف نشده ای است که فقط تدوین آن سه ماه وقت بخواهد؟ مگر ما در قوانین بالادستی از جمله قانون اساسی (اصل ۲۹ و لزوم بهره مندی همگان از خدمات درمانی، بیمه ای، بهداشتی و بازنشستگی)، قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و قانون الزام که تاکید دارد صفر تا صد خدمات درمانی بیمه شدگان شاغل و بازنشسته باید رایگان باشد و این گروه نباید ریالی بابت فرانشیز درمان بپردازد، تعاریف، روشن، واضح و

الزام آوری از عدالت نداریم و چرا باز هم قرار است وقت تلف کنند تا فقط عدالت را تعریف کنند؟

این اظهارات عبدالملکی، شبیه اظهارات او در اولین دیدار با برخی تشکل های کارگری است که گفته بود تشکل ها همه مشکلات را تشریح کنند و خودشان را جای ما بگذارند و راهکار هم ارائه دهند. همان زمان هم همه فعالان اعلام کردند که مشکلات مشخص است و راهکارها در قانون آمده و کارگران بارها و بارها مطالبه کرده اند که چه می خواهند و این مسائل دیگر انشانویسی نمی خواهد!

حالا باز هم قرار است زمان صرف تعریف و ارائه شاخص و مبنای عدالت شود، در حالی که مجموعه وزارت کار و شخص وزیر، حاضر نشده اند برای جلسه سه جانبه شورای عالی کار که ساده ترین و سرراست ترین الزام قانون برای شنیدن «حرف کارگران» است و ماده ۱۶۸ قانون کار می گوید حداقل باید ماهی یک بار برگزار شود، دعوت نامه بفرستند و مقدمات کار را فراهم کنند.

شروع دوباره آزمون و خطا

«حسین حبیبی» فعال کارگری و عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در ارتباط با اظهارات اخیر وزیر کار می گوید: جناب وزیر می خواهد طی سه ماه آینده شاخص عدالت در ارائه خدمات بهداشتی و درمانی را ارائه دهد و ۶ ماه بعد شاخص را محاسبه خواهد کرد تا ببیند به سمت بهتر شدن عدالت در خدمات درمانی رفته اند یا نه. این چه معنایی دارد؟ یعنی تا ۹ ماه هیچ نگویم که به تحصیل و مطالعه بپردازند؟ باید بگویم سال هاست که آزمون و خطا می کنیم و شما لازم

عبدالملکی: با عدالت

فاصله زیادی داریم. طی سه ماه آینده شاخص عدالت در ارائه خدمات درمانی را ارائه خواهیم کرد و ۶ ماه بعد شاخص را محاسبه خواهیم کرد تا ببینیم به سمت بهتر شدن عدالت در خدمات درمانی رفته ایم یا نه

نیست دیگر راهی یافته آزمون و خطا را پییمایید. ما حرفمان این است که عدالت غذایی و درمانی و مسکن نداریم. وی ادامه می دهد: اگر می خواهید عدالت بهداشتی و درمانی برای ۴۴ میلیون جمعیت ایران که تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی است ایجاد کنید، راهکارش مشخص است. عدالت بهداشتی و درمانی محقق نمی شود مگر اینکه بایدها و الزامات قانونی رعایت شود و حقوقی که سال هاست با گذاشته شده به کارگران باز گردد.

این فعال کارگری در ادامه چند شرط تحقق عدالت را برمی شمرد: سازمان تأمین اجتماعی متعلق به بیمه شدگان موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار است، آن را از دولت منفک کنید و حاکمیت آن را به دو شریک اجتماعی یعنی کارگر و کارفرما بگذار کنید. دولت مطالبات سازمان تأمین اجتماعی را نه با واگذاری شرکت های زیان ده، تسویه کند. به تحقیق و تفحص واقعی از شستا بپردازید و مدیران نجومی بگیر

را از اداره اموال کارگران بردارد. اگر در بخش هایی از این سازمان عریض و طویل، خیف و میل اتفاق می افتد، با قدرت با آن مبارزه کنید. سازمان تأمین اجتماعی ۱۴ میلیون بیمه شده اصلی تحت پوشش دارد که ۱۰ میلیون بیمه شده اجباری هستند که سهم بیمه کارگر ۷ درصد و سهم کارفرما با بیمه بیکاری ۲۳ درصد (موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار) است و ۴ میلیون هم بیمه شده خاص دارد که سهم دولت برای آنها بین ۱۰ تا ۲۰ درصد است. دولت سهم بیمه خود را برای این جمعیت عظیم بپردازد تا از کیسه کارگران و بیمه شدگان برداشت نشود. حبیبی در ادامه راهکارها می گوید: در حال حاضر اگر نسخه درمان کارگران ۴ قلم باشد، سه قلم تحت پوشش بیمه نیست یعنی کارگران، هم باید حق بیمه بدهند هم باید هزینه های درمان آزاد بپردازند. کاری کنند که صفر تا صد هزینه های درمان بدون نیاز به بیمه تکمیلی رایگان شود. سازمان تأمین اجتماعی نسبت به تکلیف موضوع ماده ۳۶ عمل نمی کند. به کارفرما نمی گوید سهم حق بیمه خود و کارگر را پرداخت کند، آن وقت دفترچه بیمه کارگر را تمدید نمی کند، چون کارفرما بدهی بیمه دارد و در واقع فقط یقه کارگر را می گیرد.

این سازمان، نظارت و بازرسی تکلیفی خود را کنار گذاشته و کاری به این ندارد که آیا کارگران شرکت های پیمانکاری در موضوع پیمان، بیمه هستند یا خیر، فقط چسبیده اند به موضوع مواد ۳۸ و ۴۱ که اگر شرکت پیمانکار مفاصاحساب از سازمان دریافت کرد که هیچ، در غیر این صورت جریمه اش می کند، ولی اینکه کارگر بیمه شده یا نه، کامل فراموش می شود. سازمان تأمین اجتماعی در کارهای سخت و زیان آور به ویژه در احراز عناوین شغلی و احراز سوابق بیمه ای، درست عمل نمی کند که هیات عمومی دیوان عدالت اداری، بخشنامه های سازمان را در این زمینه ابطال کرده است.



من باز نشسته حداقل بگیر می دادم عدالت یعنی چه. عدالت یعنی با حقوق بتوانم زندگی کنم و در به در پول دارم و درمان نباشم. عدالت یعنی بعد ۳۰ سال خدمت، امروز شرمند نه نباشم. آیا جناب وزیر معنای به این سادگی را نمی دانند

عدالت کاغذی به کارمان نمی آید

این فعال کارگری ادامه می دهد: اینها مهم ترین بایدهای رعایت عدالت بیمه ای و درمانی هستند. وقتی براساس محاسبات رسمی و با استناد به داده های دولتی، هزینه های زندگی در یک ماه بیش از ۱۰ میلیون تومان است، اولین الزام برای رعایت عدالت در حالت کلی، برگزاری شورای عالی کار و ترمیم مزد و مستماری براساس هزینه های حداقلی زندگی است. دستمزد فقط یازده روز ماه را پوشش می دهد پس تا دیر نشده، اگر به دنبال عدالت هستید، جلسه سه جانبه شورای عالی کار را برگزار کنید و گر نه عدالت روی کاغذ و عدالت شاخصی به کار کارگران نمی آید! محمدعلی براتی نیز خیلی ساده می گوید: من باز نشسته حداقل بگیر می دادم عدالت یعنی چه. عدالت یعنی اینکه با حقوقم بتوانم یک ماه تمام زندگی کنم و در به در پول دارم و درمان نباشم. عدالت یعنی بعد ۳۰ سال خدمت، امروز شرمند نباشم. آیا جناب وزیر معنای به این سادگی را نمی دانند که می خواهند تازه آن را محاسبه کنند، آن هم ۹ ماه تمام! دولت ها می آیند و می روند، مسئولان پشت هم عوض می شوند اما این کارها، آورده ملموسی برای کارگران ندارند. کارگران دستمزدشان پایین است، امنیت شغلی ندارند و بازنشستگان از رفاه و آسایش حداقلی، محروم. در چنین شرایطی به جای در دستور قرار دادن راهبردهای عملی، ملموس و قابل اجرا، مسئولان فقط از بر نامه و طرح و محاسبه شاخص ها سخن می گویند. زمان به سرعت می گذرد و گرفتاری و نومیدی کارگران شدت می گیرد. در شهرهای بزرگ اجاره خانه ماهانه مرز ۳ یا ۴ میلیون تومان را پشت سر گذاشته و برخی کارگران پول یک وعده غذای گرم روزانه را ندارند. در چنین شرایطی آیا مسئولان باید زمان را به درس پس دادن و رونویسی از مشکلات و تدوین شاخص و محاسبه بگذرانند؟

کارگران، توان پرداخت آورده یا اقساط وام مسکن را هم ندارند

شهرک های صنعتی خانه سازی می کردند و غیر از ساخت خانه به نظامیان، کارمندان دولت، کارگران و معلمان زمین می دادند. وی ادامه داد: افرادی که دنبال کار بودند پس از مراجعه به کارخانه استخدام می شدند و در سایه امنیت شغلی و کسب درآمد بود که می توانستند خانه خریداری کنند.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی بابیان اینکه زمین بخش عمده ای از قیمت مسکن را تشکیل می دهد، تصریح کرد: قیمت زمین بسته به موقعیت آن و اینکه در بافت مرکزی شهر یا حاشیه و اطراف شهرک ها باشد، متفاوت است ولی با حذف آن می توان به خانه دار شدن کارگران کمک کرد.

بیات در پایان تاکید کرد: قبل از اینکه بخواهیم مسکن بسازیم و به کارگران بدهیم یا اقساط وام را برای آنها طولانی کنیم باید مسأله کار و امنیت شغلی کارگر و حقوق و دستمزد آنها را حل و فصل کنیم.

بیات خاطرنشان کرد: کارگر چطور جرأت کند در طرح های مسکن کارگری ثبت نام کند وقتی توان مالی و پرداخت آورده را ندارد؟ این مقام کارگری در خصوص طولانی شدن مدت بازپرداخت وام برای کارگران گفت: اگر مبلغ وام را زیاد و اقساطش را طولانی کنند شاید کارگران بتوانند از عهده پرداخت وام بر آیند و خانه بخزند ولی باید با حقوق آنها همخوانی داشته باشد.

به گفته وی، راهکار خانه دار شدن کارگران در اختصاص زمین رایگان، وام بلندمدت و کم بهره یا فاقد سود واقعی شدن دستمزد ها است.

بیات در عین حال اشاره ای به برنامه های خرید مسکن در چهار دهه قبل کرد و گفت: قبل از انقلاب بخش مسکن در دستور برنامه ها قرار داشت، بیشتر در اطراف محیط کار یا حاشیه کارخانه ها برای رفاه نیروی کار دستور ساخت مسکن داده می شد یا اطراف

می شد با درآمد آن روز کارگران و نرخ تورم آن زمان آنها را صاحب خانه کرد ولی امروز با توجه به نبود ثبات اقتصادی و با وضعیت تورم به سرعت پیش می رود، ارز و دلار هر روز نوسان قیمت دارند، قیمت کالاها و مصرفی مدام در حال تغییر است و حقوق کارگر در جا می زند نمی توان به خانه دار شدن او امیدوار بود.

وی افزود: ما درخواست می دهیم که در نیمسال دوم در مورد حقوق و دستمزد کارگران مذاکره شود و شورای عالی کار دستمزدها را ترمیم کند ولی به این مسأله اعتنا نمی شود.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی درباره ثبت نام کارگران در طرح هایی همچون مسکن کارگری یا مسکن ملی بیان کرد: معتقدم تا وقتی امنیت شغلی کارگر تضمین نشود و حقوق و دستمزد کارگر نسبت به تورم به روز و واقعی نشود، صحبت از مسکن کارگری معنی پیدا نمی کند.



یک مقام کارگری معتقد است تا کار و امنیت شغلی کارگر تضمین و حقوق و دستمزد او نسبت به تورم به روز نشود، صحبت از مسکن کارگری معنی ندارد. او می گوید وقتی کارگر توان پرداخت آورده یا اقساط سنگین وام را ندارد چطور جرأت کند در طرح های مسکن ثبت نام کند؟ فتح اله بیات در گفت و گو با ایسنا، اظهار کرد: ۱۰ سال قبل که می گفتیم به شکل اجاره به شرط تملیک یا به صورت ۹۹ ساله خانه در اختیار کارگران قرار بدهند،