

اخبار فولاد

رئیس انجمن تولیدکنندگان ایران: چرا صنعت فولاد با میزان بالای اشتغال و ارزآوری محدودیت تأمین انرژی دارد؟

بهرام سبحانی، رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران در آیین افتتاح ششمین جشنواره فولاد ایران گفت: جادار د با توجه به جایگاه صنعت فولاد کشور، یک روز را در تقویم به نام «روز ملی فولاد ایران» ثبت کنیم. پیشنهاد ما روز ۲۳ دی ماه، سالروز تأسیس فولاد مبارک و ذوب آهن است. انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران از هفت سال پیش بومی سازی را در راستای تأمین تجهیزات و قطعات با مواد مصرفی در دستور کار قرار داد. این اتفاق به دنبال تحریم ها به وجود آمد، این انجمن با راه اندازی جشنواره بومی سازی، تولیدکنندگان و سازندگان ماشین آلات و تجهیزات، مواد مصرفی، انواع روغن مورد نیاز خطوط تولید فولادی را با یکدیگر مرتبط ساخت تا جایی که به میزان قابل توجهی وابستگی به خارج قطع شد.

به گزارش خبرنگار فولاد، بهرام سبحانی، رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران در آیین افتتاح ششمین جشنواره فولاد ایران گفت: جادار د با توجه به جایگاه صنعت فولاد کشور، یک روز را در تقویم به نام «روز ملی فولاد ایران» ثبت کنیم. پیشنهاد ما روز ۲۳ دی ماه، سالروز تأسیس فولاد مبارک و ذوب آهن است.

وی اظهار کرد: صنعت فولاد علی رغم همه مشکلات و محدودیت ها، تنها حوزه ای است که طبق سند چشم انداز به هدف ۵۵ میلیون تن در سال ۱۴۰۴ رسیده است. وی ادامه داد: این در حالی است که دستگاه های دیگر وظایف خود را انجام ندهاند و علی رغم ایجاد ۵۵ میلیون تن ظرفیت، نمی توانیم بیش از ۳۳ میلیون تن تولید کنیم. این کمبودها باید با حمایت دولت و مسئولان برطرف شود؛ اگر این محدودیت ها و کمبودها برطرف شود، صنعت فولاد ایران می تواند به تولید بالاترین ظرفیت خود برسد و علاوه بر تأمین نیازهای داخلی کشور، بازارهای صادراتی را نیز در اختیار بگیرد منتها این اصلاحات فقط با همکاری و حمایت تمام مسئولان از وزارت صمت گرفته نمایندگان مجلس امکان پذیر است.



رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران تصریح کرد: در حال حاضر کشور ایران جزو ۱۰ کشور تولیدکننده برتر فولاد است و با تولید ۳۵ میلیون تن، با کوچک ترین اقدام حمایتی، رتبه هفتم را کسب خواهیم کرد.

وی در ادامه گفت: انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران از هفت سال پیش بومی سازی را در راستای تأمین تجهیزات و قطعات با مواد مصرفی در دستور کار قرار داد. این اتفاق به دنبال تحریم ها به وجود آمد، این انجمن با راه اندازی جشنواره بومی سازی، تولیدکنندگان و سازندگان ماشین آلات و تجهیزات، مواد مصرفی، انواع روغن مورد نیاز خطوط تولید فولادی را با یکدیگر مرتبط ساخت تا جایی که به میزان قابل توجهی وابستگی به خارج قطع شد.

آخرین چیزی که باید در زنجیره بومی سازی شود الکتروگرافیتی است

سبحانی با بیان اینکه جشنواره ملی فولاد ایران تاکنون خروجی های خوبی داشته است، اضافه کرد: آخرین چیزی که باید در زنجیره بومی سازی شود الکتروگرافیتی است که در شرکت نوین الکتروآر در حال تحقق است. وی با بیان اینکه در ۵ جشنواره قبلی حدود ۴۰۰ تفاهم نامه بین شرکت های فولادی و تأمین کنندگان امضا شد، گفت: این تفاهم نامه ها سالانه ۷/۱ میلیارد دلار صرفه جویی ارزی به دنبال داشته است. ضمن اینکه امسال نیز تفاهم نامه های تنظیم شده بین شرکت های فولادی و سازندگان به ارزش حدود ۷۰ میلیون یورو امضا خواهد شد.

جشنواره ملی فولاد ایران رفته رفته از رویکرد بومی سازی خود فراتر رفته و به سمت توسعه تکنولوژی فناوری و بومی سازی حرکت کرده است. سبحانی با اشاره به اینکه جشنواره ملی فولاد ایران رفته رفته از رویکرد بومی سازی خود فراتر رفته و به سمت توسعه تکنولوژی فناوری و بومی سازی حرکت کرده است، ادامه داد: توسعه تکنولوژی در دستور کار است و بیشتر سعی داریم تمرکز و طرح های فناوریانه داشته باشیم. رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران با اشاره به اهمیت اطلس ملی فولاد ایران گفت: آمار مستندی از تولید فولاد در ایران نداریم و شاهد عدم توازن در زنجیره بودیم؛ از این رو تدوین این اطلس ها در دستور کار قرار داریم تا مشخص شود هر نقطه از کشور چه ظرفیتی دارد و به چه منابعی نیازمند است.

وی همچنین در خصوص سامانه «کارلینک» ابراز کرد: کارلینک طرح جامع اطلاعاتی است که همه تولیدکنندگان و مصرف کنندگان بتوانند نیازها و توانمندی های خود را در همه زمینه ها ارائه دهند. این سامانه علاوه بر فولاد برای نفت، پتروشیمی، نیروگاه و... نیز کاربرد دارد.

۱۶ درصد صادرات غیر نفتی به صنعت فولاد اختصاص دارد

سبحانی با بیان اینکه صنعت فولاد امروز ۱۶ درصد صادرات غیر نفتی را به خود اختصاص داده است، گفت: چنانچه محدودیت هایی مانند تحریم ها و مشکلاتی که در ارسال محصولات و نقل و انتقال پول بین این میزان افزایش می یافت.

کل زنجیره فولاد روزانه ۵ درصد از گاز کشور را مصرف می کند

وی با بیان اینکه ناترازی انرژی در صنعت فولاد چالش بزرگی است، افزود: کل زنجیره فولاد روزانه ۳۵ میلیون مترمکعب و نهایت ۴۰ میلیون مترمکعب گاز مصرف می کند که این میزان حدود ۵ درصد از گاز کشور است، این سؤال مطرح است که چرا صنعت فولاد با میزان بالای اشتغال و ارزآوری باید محدودیت تأمین انرژی داشته باشد؟

«طیب نیا» در پنل تخصصی «چالش های و فرصت های انرژی در صنعت فولاد»:

۵۰ درصد برق و ۷۰ درصد گاز مصرفی فولاد مبارک تأمین نمی شود



راستا تعریف شده و فولاد سنگان و فولاد هرگزان در اجرای این پروژه ها مشارکت دارند. محمد یاسر طیب نیا، با بیان اینکه قرارداد راه اندازی میدان گازی فولاد مبارک با وزارت نفت آماده امضا است، گفت: امیدوارم هر چه زودتر این قرارداد امضا شود. البته هنوز پرسه تأیید مجوزها توسط وزارت نفت کامل نشده و قول هفته آینده را به ما داده اند. برای اجرای این پروژه کل نیاز گروه فولاد مبارک به پیش بینی شده است.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارک در خصوص تأمین آب مورد نیاز شرکت های گروه فولاد مبارک نیز اضافه کرد: برای همه شرکت ها به پروژه های توسعه فولاد مبارک به پیوست آب تعریف و مشخص شده و این نیاز توسط استفاده از پساب یا انتقال آب دریا تأمین خواهد شد.

گام فولاد مبارک به سمت تولید فولاد سبز به واسطه تعهد به محیط زیست

طیب نیا گفت: تولید فولاد سبز و تولید فولاد با کربن صفر، روندی است که کشورهای پیشرفته در دستور کار دارند. ما نیز به دلیل تعهد به مباحث زیست محیطی و تولید فولاد سبز، در این مسیر گام برداشته ایم. وی خاطر نشان کرد: فولاد مبارک به دلیل تکنولوژی به کار رفته در خطوط تولید خود، در زمینه تولید فولاد سبز از قبای بین المللی عقب نیست و حتی پیشی گرفته است. ماه به سمت تولید انرژی پاک رفته ایم تا بتوانیم به عنوان یک صنعت استراتژیک بخشی از انرژی مورد نیاز خود را از نور خورشید تأمین کنیم. همچنین مطالعات استفاده از هیدروژن به جای گاز طبیعی در فرایند احیاء هم در دستار قبای خود شروع کرده ایم.

به گفته مدیرعامل فولاد مبارک اگر می خواهیم تولید فولاد سبز هزینه ما را کمی به شرکت ها تحویل نکنند، باید سیاست های کلان کشور با این امر هماهنگ شود. در این خصوص، انگلیس برای حرکت در مسیر فولاد سبز هزینه برق را ۵۰ درصد کاهش داده تا شرکت های فولادی بتوانند از کوره های قوس الکتریکی استفاده کنند. این الگوی خوبی است؛ زیرا در این شرایط سرمایه گذاران و شرکت های تولیدی و فعالان اقتصادی به خوبی می توانند آینده اقتصاد را پیش بینی کنند.

فولادی هزینه برق ۵۰ درصد کاهش یافته تا این شرکت ها بتوانند به سمت صنعت سبز حرکت کنند، افزود: در این راستا می توان نتیجه گرفت که اگر امروز با ناترازی، به ویژه در صنعت برق مواجهیم، باید جهت گیری کشور در راستای تأمین این ناترازی ها مشخص شود.

طیب نیا ادامه داد: فعلاً دولت امکان حل کامل ناترازی ها را ندارد؛ از این رو جهت گیری به سمت خود تأمین صنایع است. در این شرایط باید سیاست های اقتصادی و صنعتی دولت برای سال های آینده برای سرمایه گذاران قابل پیش بینی باشد. صنایع باید بدانند که سیاست دولت برای تأمین گاز آن ها سال ۱۴۱۰ چیست و برای قیمت انرژی چه برنامه ای دارد تا بتوانند سرمایه گذاری و جهت گیری کنند.

دولت در دوران محدودیت، چه رفتاری خواهد داشت؟

مدیرعامل شرکت فولاد مبارک خاطر نشان کرد: مطالبه ما از دولت و وزارت صنعت معدن و تجارت این است که در قبال سرمایه گذاری های صنایع برای خود تأمین انرژی برق، در زمان های محدودیت، برق صنایع سرمایه گذار تأمین شود. هر چند فولاد مبارک که نیروگاه ۹۱۴ مگاواتی سیکل ترکیبی و نیروگاه خورشیدی را وارد مدار کرده، اما همچنان با محدودیت انرژی روبه روست و باید توجه داشت که در حال حاضر ۵۰ درصد برق و حدود ۷۰ درصد گاز مصرفی فولاد مبارک که تأمین نمی شود.

وی افزود: اگر قصد سرمایه گذاری در راه اندازی میدان گازی را داریم باید مشخص شود که در دوران محدودیت، دولت چه رفتاری خواهد داشت.

تشریح اقدامات برای رفع نیاز گروه فولاد مبارک در حوزه ناترازی انرژی برق، آب و گاز

مدیرعامل شرکت فولاد مبارک، همچنین در نشست خبری خود در ششمین نمایشگاه ملی فولاد ایران در خصوص اقدامات این شرکت در زمینه خود تأمین انرژی و مقابله با چالش ناترازی ها گفت: گروه فولاد مبارک که به ۲۰۰۰ مگاوات برق نیاز دارد که بر برنامه ریزی ما رفع نیاز همه گروه است. بنابراین، پروژه های نیروگاهی ما در این

صنایع استان تأمین می کند، نقش بسزایی دارد و با تحقق این پروژه به جز آب شرب فولاد مبارک، این شرکت از آب خام بی نیاز خواهد شد.

کاهش مصرف آب برای تولید هر تن فولاد در فولاد مبارک

وی تصریح کرد: از سویی نیز فولاد مبارک با پیاده سازی فرایندهای مختلف میزان مصرف آب برای هر تن فولاد را کاهش داده و در حال حاضر برای تولید هر تن فولاد در فولاد مبارک ۲.۲ متر مکعب آب مصرف می شود.

برنامه ها و اقدامات فولاد مبارک در مواجهه با ناترازی گاز

مدیرعامل شرکت فولاد مبارک در خصوص برنامه این شرکت برای رفع ناترازی گاز نیز اضافه کرد: برای حل این ناترازی نیز از سه سال پیش اقداماتی انجام داده ایم و مطالعات انجام گرفته و میدان گازی هم معرفی شده است. توافقات نهایی نیز با وزارت نفت انجام شده و قرارداد ما آماده امضا است. در صورت تحقق این امر گروه فولاد مبارک می تواند نیاز خود را به سوخت گاز تأمین کند.

سرمایه گذاری های فولاد مبارک در فعال سازی معادن جدید

وی با بیان اینکه طی سه سال اخیر سرمایه گذاری های مناسبی در حوزه فعال سازی معادن جدید داشته است، گفت: از این معادن در حال حاضر نزدیک به ۳ میلیون تن سنگ آهن استخراج شده است. همچنین فولاد مبارک برای تأمین مواد اولیه خود، جهت خرید شرکت صنایع معدنی کانی سازان کیمیا (پال) اقدام کرده که اتفاقی بزرگ برای پایداری صنعت فولاد تلقی می شود.

اقدامات فولاد مبارک در مواجهه با ناترازی برق

مدیرعامل شرکت فولاد مبارک با بیان اینکه به منظور رفع ناترازی برق نیز شرکت فولاد مبارک به عنوان شرکتی پیشرو جهت راه اندازی نیروگاه ۹۱۴ مگاواتی سیکل ترکیبی اقدام کرده افزود: حدود ۶ مگاوات از نیروگاه سیکل ترکیبی فولاد مبارک که از سال گذشته در مدار قرار گرفته است و بدون شک از نیروگاه فولاد مبارک که امسال در مدار نبود، ما نمی توانستیم رتبه دهم تولید جهان را همچنان حفظ کنیم و این در حالی است

بالاتر از میانگین ها

یکی از روندهایی که در حال حاضر زندگی جوامع و بسیاری از صنایع را متحول ساخته، پیشرفت تکنولوژی و ظهور فناوری های نوین است؛ فناوری هایی مانند هوش مصنوعی (AI) و اینترنت اشیا (IoT) که بی تردید نقش تعیین کننده ای در شکل گیری جهان آینده خواهند داشت. اهمیت و ابعاد وسیع تاثیر گذاری فناوری های جدید، آشنایی مدیران سازمان ها با این تکنولوژی ها را به امری ضروری تبدیل کرده است. در همین راستا، شرکت فولاد سنگان دوره آشنایی با فناوری هوش مصنوعی و تحول دیجیتال در مدیریت کلان صنایع معدنی را با حضور مدیران و روسای این شرکت در سال جاری برگزار کرد. گفتنی است که هدف از برگزاری این دوره آموزشی، ارتقای سطح دانش و همگام شدن با روندها و تحولات دنیا و همچنین توسعه دید مدیران سازمان نسبت به تحول دیجیتال و کاربرد های هوش مصنوعی در بخش معدن و صنایع معدنی بوده است. در این دوره آموزشی، سرفصل هایی از جمله هوش مصنوعی از ظهور تا آینده، جایگاه متساورس و دوقلوی دیجیتال در مدیریت آینده، جایگاه اینترنت اشیا صنعتی (IIoT)، گذری بر ارکان انتقال صنعتی چهارم از منظر ابزار دیجیتال، نقش هوش مصنوعی در ارتقای ایمنی و انتقال از نگهداری پیشگیرانه صنعتی به نگهداری پیشگویانه مبتنی بر هوش مصنوعی و همچنین ابزارهای ایجاد بهره روری صنعتی در عملکرد معادن در کنار کاهش آلاینده گی صنایع معدنی با ابزار هوش مصنوعی مطرح شد.

نگاهی به آمار و ارقام شاخص های مرتبط با مدیریت عملکرد در شرکت فولاد سنگان، مهر تاییدی بر عملکرد درخشان و اثربخشی بالای آموزش و توسعه شایستگی سرمایه های انسانی در این شرکت محسوب می شود. گفتنی است که بر اساس مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی، میانگین نرخ نفوذ ارزیابی به عنوان یکی از شاخص های مدیریت عملکرد برابر با ۹۰ درصد است، در حالی که این نرخ در سال های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ در شرکت فولاد سنگان به ترتیب ۹۷ درصد و ۹۶ درصد بوده است. همچنین میانگین امتیاز عملکرد کارکنان بر اساس مدل یاد شده در سطح ۶۰ درصد قرار دارد که این پارامتر در سال های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ در شرکت فولاد سنگان به ترتیب برابر با ۷۴/۴ و ۷۰/۱ درصد و ۷۱/۱ درصد بوده است. شاخص نسبت کارکنان با عملکرد پایین نیز دیگر شاخص مربوط به مدیریت عملکرد به شمار می آید که میانگین آن بر اساس مدل ۳۴۰۰۰، ۳۴ درصد را نشان می دهد. این در حالی است که پارامتر یاد شده در شرکت فولاد سنگان در سال ۱۴۰۱ برابر با ۰/۴ درصد بوده و در سال ۱۴۰۲ نیز به صفر رسیده است.



می کنند. در همین راستا، شرکت فولاد سنگان نیز این راهبرد نوین را به طور جدی در دستور کار خود قرار داده و اقدامات قابل توجهی را در راستای آن انجام داده است. گفتنی است که نظام جامع آموزش و توسعه کارکنان در شرکت فولاد سنگان در سال ۱۴۰۰ بر پایه الزامات استاندارد اثربخشی آموزش در سازمان ها (ISO 10015:2019)، بازمهندسی شد و پس از آن نیز سیاست گذاری ها و برنامه ریزی های این شرکت در زمینه ارزیابی عملکرد منابع انسانی بر مبنای همین استاندارد انجام می شود. یکی از اقدامات راهبردی شرکت فولاد سنگان در راستای توسعه شایستگی سرمایه های انسانی این شرکت که با کسب تندیس تجربه برتر در بازدهی کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی نیز توسط این شرکت همراه شد، انجام پروژه تجزیه و تحلیل مشاغل و تدوین شرح وظایف و شایستگی ها بر مبنای مدل مدیریت فرایندی بوده است. باید توجه داشت که تهیه شرح شغل ها یکی از اصلی ترین پیش شرط های موفقیت سایر فرایندهای مدیریت منابع انسانی از جمله جذب و استخدام، یادگیری و توسعه، ارزشیابی مشاغل، حقوق و دستمزد، ارتقا

فضای فعالیت کسب و کارها در حال حاضر با رقابت شدید و تحولات بزرگی عجین شده است. این مسئله سبب شده است که در وهله نخست حفظ جایگاه سازمان و در وهله بعد رشد و ارتقای آن، پررنگ تر از قبل مستلزم همراهی و همگام شدن با تحولات و به روزرسانی رویکردها و فرایندها باشد. در این میان، ارتقای سطح آموزش و تخصص و توسعه شایستگی ها از جمله عواملی است که ضرورت پرداختن به آن ها بیش از هر زمان دیگری در سازمان ها احساس می شود. شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان که نقش آفرین بزرگ زنجیره فولاد کشور به حساب می آید نیز در راستای ارتقای سطح آموزش و توسعه شایستگی کارکنان خود اقدامات ارزشمندی را انجام داده و هرگز این روند را متوقف نکرده است.

به گزارش ایلنا به نقل از روابط عمومی فولاد سنگان، آموزش و توسعه شایستگی سرمایه های انسانی با تاثیر مستقیم بر ارتقای توانمندی ها و مهارت های کارکنان، باعث بهبود عملکرد سازمان و حرکت آن در مسیر رشد و پیشرفت می شود. از این رو، اتخاذ استراتژی های موثر و انجام اقدامات جامع در راستای بهبود سطوح تخصص و توسعه شایستگی ها، نه یک انتخاب بلکه ضرورتی برای حفظ و ارتقای جایگاه سازمان ها در فضای رقابتی دنیای امروز به حساب می آید. این رویکرد در بخش معدن و صنایع معدنی که فعالیت ها دارای پیوستگی و حساسیت بالایی هستند و تا حد زیادی نیز به مهارت و تخصص منابع انسانی وابسته اند، از اهمیت به سزایی برخوردار است. از این رو، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان که از بزرگترین بازیگران زنجیره فولاد در بخش تأمین مواد اولیه این صنعت به شمار می آید نیز، مقوله آموزش و توسعه شایستگی را به نوعی سنگ بنای مسیر تحول و توسعه خود قرار داده و گام های بلندی را در این مسیر برداشته است.

تغییر جهت استراتژیک

نقش تعیین کننده سرمایه انسانی آموزش دیده و توانمند بر موفقیت سازمان و دستیابی آن به اهداف تعیین شده، بر کسی پوشیده نیست. از طرفی، در سال های اخیر رویکردهای توسعه و توانمندسازی نیروی انسانی از آموزش های سنتی به سمت مدیریت شایستگی سوق پیدا کرده است. مدیریت شایستگی در واقع اتخاذ مجموعه استراتژی ها و اقداماتی است که بر خورداری سازمان از مهارت های مورد نیاز را تضمین