

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: مستمری بازنشستگان برای تأمین نیازهای زندگی کافی نیست

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه بخشی از مشکلات امروز کشور نتیجه قواعد نادرستی است که طی دهه‌های گذشته در حوزه‌های مختلف شکل گرفته، گفت: دولت چهاردهم به جای آنکه صرفاً بار اصل‌های کو‌تأمندت پیام‌های این مشکلات را مدیریت کند، در حال تغییر قواعد سیاست‌گذاری در حوزه‌هایی مانند انرژی، انضباط مالی و بازنشستگی است تا شیوه‌دستیابی به نتایج نیز تغییر کند. به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، احمدمیدری در نشست با بازنشستگان بااقدردانی از همرای بازنشستگان با دولت و نظام، اظهار کرد: بازنشستگان به اشکال مختلف به دولت و نظام کمک کرده‌اند و به رغم شرایط بسیار سخت، بخشی از بار مشکلات کشور را تحمل کرده‌اند و بی‌تأفکری مشکلات ناشی از شرایط کنونی از مشکلات، ریشه‌دار کشور، اظهار کرد: جدای از شرایط کنونی، بخشی از مشکلات ما ناشی از قواعد غلط است. نظام بازنشستگی نیز از این قاعده مستثنی نبوده و وقتی سن بازنشستگی را تا ۵۰ سالگی پایین آوردیم، بحران‌های بازنشستگی آغاز شد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به رویکرد دولت چهاردهم برای اصلاح اِسن وضعیت گفت: دولت می‌تواند با سیاست‌های کو‌تأمندت اقداماتی انجام دهد اما ممکن است در این مسیر حجم نقدی‌نگاری (افزایش دهد و از مهر تورم غافل شود، در مقابل، می‌توان هم‌زمان راهکار‌های پایدار و قواعد سازنده را پیش برد، میدری به وضعیت مستمری بازنشستگان پرداخت و گفت: بر اساس مطالعاتی که انجام داده‌ایم، مستمری بازنشستگان تکافو نمی‌کند و تلاش ما در طول این دو سال این بوده است که مستمری بااصل کفایت‌ساز کار شود. در همین زمینه نشست‌های مختلفی داشته‌ایم و متناسب‌سازی نیز بر اساس هر قانون انجام شده است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: از سوی دیگر، همواره تلاش کرده‌ایم افزایش حداقل حقوق بر اساس نرخ تورم باشد اما هر نخی که انتخاب شد، به علت شرایط جنگی بازم‌ها از نرخ تورم عقب‌ماند.

□□□

بالاکتلیفی چندماهه مهمانداران «ریل باس»
جمعی از کارگران مهماندار و خدماتی قطارهای مسافری ریل باس، از وضعیت یفرنج معیشتی، عدم پرداخت مطالبات مزدی و قطع بیمه خود؛ از تیرماه سال جاری خبر دادند و خواستار پاسخگویی مسئولان مربوطه شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران که پیش از این تحت پوشش شرکت «آرکس نشینان ناو» فعالیت می کردند، می گویند تا تغییر شرکت و انتقال به شرکت قطارهای حومه‌ای، روند پرداخت حقوق و واریز حق بیمه آنها دچار اختلال جدی شده و ر بالاکتلیفی کامل به سر می برند. یکی از مهمانداران معترض گفت: از زمان انتقال به شرکت جدید، تنها حقوق تیرماه به حساب کارگران واریز شده و آن پس، به حقوقی پرداخت شده‌ونه حق بیمه دری شده. باوجود گرانی‌های افسار گسیخته و مشکلات معیشتی، شرایط برای همکاران ما غیر قابل تحمل شده است. وی اظهار داشت: روز چهارشنبه هفته گذشته جمعی از مهمانداران و پرسنل خدمات برای بیان مشکلات به دفتر مدیریت مراجعه کردند اما متأسفانه بابی توجهی مواجه شده و به دفتر راه داده نشدند. مر اجعات ما به واحد بازرسی نیز تبیه تا به این لحظه نتیجه‌ای در بر نداشته و هیچ کس پاسخگویی وضعیت ما نیست، به گفته او، این در حالی ست که پیشتر وعده‌هایی از سوی مسئولان مبنی بر پیگیری وضعیت از طریق وزارت راه و شهر سازی داده شده بود اما تاکنون هیچ اقدام عملی برای رفع مشکلات معیشتی و حقوقی آنان صورت نگرفته است. این کارگران ضمن انتقاد از رویکرد مدیریت شرکت و برخورد با اعتراضات صنفی پرسنل، تأکید کردند که به جای تهدید کارگران به سکوت در برابر شرکت‌های بیمه‌کاری، باید دغدغه‌های معیشتی و مطالبات قانونی آنان در اولویت قرار گیرد. مهمانداران معترض خواستار ورود فوری مسئولان بالادستی، از جمله مسئولان شرکت قطارهای حومه‌ای راه آهن برای پیگیری وضعیت و رسیدگی به تضمیع حقوق کارگران شدند تا شاید این بالاکتلیفی چندماهه به پایان برسد.

□□□

اعتراض بازنشستگان به عدم افزایش مزایای مزدی
جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی در نامه‌ای که به امضای ۱۸۰۴ نفر از بازنشستگان رسیده، خطاب به سرپرستان این سازمان، خواستار رسیدگی به مطالبات و مسائل مطرح شده در خصوص حقوق بازنشستگان شدند به گزارش ایلنا، نمایندگان بازنشستگان در این نامه با اشاره به نامه‌های پیشین تحویل شده چهار موضوع را مورد تأکید قرار داده‌اند. در نخستین مورد، نمایندگان بازنشستگان به افزایش نیافتن مزایای بازنشستگان طبق روال همه‌ساله اشاره کرده‌اند. دومین موضوع مطرح شده، اجرای دائمی همسان‌سازی با توجه به تورم رسمی است. در بخش دیگری از نامه نیز بر شفاف‌سازی در باره اجرای ماده ۵۴ تأکید شده است. نمایندگان امضاکننده نامه در پایان خواستار ارائه پاسخنی شفاف شده و همچنین در خواست کرده‌اند زمانی برای دیداری کوتاه با سرپرست سازمان تأمین اجتماعی به منظور بررسی مسائل مورد اشاره تعیین شود.

□□□

تجمع بازنشستگان مخابرات در استان‌های مختلف
روز دوشنبه (۲۲ شهریور) بازنشستگان مخابرات در استان‌های مختلف از جمله اصفهان، کردستان و کرمانشاه، بار دیگر تجمع کردند و خواستار رسیدگی به مطالبات قانونی، صنفی و معیشتی خود شدند. به گزارش ایلنا، بازنشستگان مخابرات در این تجمع‌ها با سر دادن شعار «دیگه نگید نداریم، خسته‌ایم از شعاریم» بر یکی از نکات کلیدی و مهم مطالبات خود، انگشت گذاشتند. بازنشستگان معتقدند بودجه و منابع وجود دارد اما صرف مردم و مزدبگیران شاغل و بازنشسته نمی‌شود. اجرای این نامه، رای شماره ۲۲۲۵ دیوان عدالت اداری و متناسب‌سازی عادلانه حقوق از مهم‌ترین مطالبات بازنشستگان مخابرات در تجمع‌های اخیر است. برقراری بیمه تکمیلی باسرهانه ۲۰ درصد نیز از دیگر خواسته‌های بازنشستگان است؛ مطالبه‌ای که در کنار مطالبات حقوقی و معیشتی، در تجمع‌های هفتگی این گروه در شهرهای مختلف کشور مطرح می‌شود. بازنشستگان مخابرات همچنین در تجمع‌های هفتگی خود نسبت به عملکرد دسپامداران اعتراض دارند و خواستار پاسخگویی و تعیین تکلیف مطالبات خود هستند.



بحران دارویی پس از تصمیم دولت مبنی بر کاهش و حذف ارز ترجیحی دارو و انتقال آن از مبدأ تخصیص ارز یعنی تولیدکنندگان و واردکنندگان مواد اولیه دارو و اختصاص آن به حلقه آخر زنجیر (بیمه‌ها)، همچنان ادامه دارد و تداوم گرانی‌ها، بیش از همه بازنشستگان و سالخوردگانی که بیشترین مصرف دارو را به خود اختصاص می‌دهند، دچار آسیب می‌کند.

افزایش ناگهانی هزینه‌های درمان بازنشستگان و کارگران در حالی رخ می‌دهد که وضعیت اختصاص ارز در این حوزه، صدای داروخانه، تولیدکننده دارو و مردم را یک‌جا دارد و ده است. این افزایش دقیقاً بعد اظهارات جنجالی «مدنی‌زاده» وزیر اقتصاد درباره حذف ارز ترجیحی دارو و توضیحات ظاهر آفتابی سخنگوی سازمان غذا و دارو از علت و شرایط انجام این اقدام در تابستان امسال رخ داد.

تلاش وزارت اقتصاد و سازمان برنامه و بودجه برای آزادسازی‌های قیمتی در امور حیاتی زندگی مردم آن هم در شرایط حساس، درحالی رقم می‌خورد که مشکل دارو در مان مردم تا آنجا رسیده که نمایندگان بازنشستگان در کانون‌های بازنشستگی صندوق‌های مختلف، هدف بخش قابل توجهی از کارگران و کارمندان بازنشسته کشور از طلب وام، تأمین نیازهای درمانی و دارویی عنوان می‌کنند. در واقع رویکرد عام آزادسازی که با هدف دلاری کردن اقلام مصرفی مردم انجام می‌شود، گویایان بار در ب‌صنعت دارو را ده است.

ضربه ۴۰ همتی به تولید دارو ویدی ۷۷ همتی به داروخانه‌ها
سه‌شنبه هفته گذشته «محمد نادری علیرضا» مدیر عمل گروه سرمایه‌گذاری دارویی تأمین اجتماعی (تیپیکو) به‌عنوان بزرگ‌ترین هلدینگ تولیدکننده داروی کشور، در حاشیه مجمع عمومی سالانه این شرکت در توضیح وضعیت صنعت دارو در سال جاری گفت: با حذف ارز ترجیحی دارو از ابتدای امسال و الزام به دریافت ارز مبادله‌ای برای تأمین مواد اولیه، حدود ۴۰

همت فشار نقدینگی به این مجموعه تحمیل شده و در شرایط کنونی اولویت اصلی تیپیکو نه توسعه و نوسازی، بلکه تأمین بی‌وقفه داروی مورد نیاز مردم است.

وی از فشار شدید بحران نقدینگی بر شرکت‌های تولید دارو سخن گفته و با اشاره به مشکلات واردات دارو پس از جنگ اخیر اعلام کرد: بخشی از داروهای وارداتی به دلیل مشکلات موجود در تخصیص و تأمین ارز، با تأخیر بیشتری تأمین می‌شوند که ممکن است این

بازنشستگان تمام مشکلات و کمبودها مثل ناکافی بودن مستمری‌ها را تحمل می‌کنند تا از درمان ارزان بهره‌مند شوند اما وقتی این مطالبه بحران نیز بر آورده نشود، کاسه‌های صبر لبریز خواهد شد و بازنشستگان اعتراض خواهند کرد

گزارش

رئیس‌جمهور با بیان اینکه هر ایرانی که در این آب و خاک زندگی می‌کند، فارغ از قومیت، جنسیت، دین یا مذهب، مورد احترام است و باید از امکانات کشور بهره‌مند شود، تصریح کرد: اگر دست به‌دست یکدیگر بدهیم، می‌توانیم به مسائل و دغدغه‌ها رسیدگی کنیم و دولت از هیچ کوششی برای کاهش سطح نیاز و مطالبات در بیغ نخواهیم کرد. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی دولت، مسعود پزشکیان صبح روز دوشنبه (۲۲ شهریور) در نشست با جمعی از بازنشستگان که در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌گزار شد، با اشاره به جنایت‌های آمریکا و رژیم صهیونیستی علیه ملت ایران، تصریح کرد: متأسفانه کسانی مدعی حقوق بشر و انسانیت هستند که با بازار و تکنولوژی‌هایی که در اختیار دارند، کودکان و مردم بی‌گناه و بی‌وزیر هبر مارا شهید می‌کنند. از طرفی برخی از ابرائیان خارج از کشور همسوار با دشمنان به دنبال تحریک مردم در داخل کشور هستند. خوب است انصاف و انسانیت داشته باشیم. وی وحدت و انسجام را رمز ایستادگی در برابر فلداری آمریکا بر شمرد

گزارش

طرح دوفوریتی مجلس برای حذف سقف ۱۰ درصدی ماده ۲۲ قانون مدیریت خدمات کشوری، سسد قانونی تبدیل وضعیت ۷۰۰ هزار کارگر شرکتی را می‌شکند تا باسطا پیمانکاران نیروی انسانی به صورت قطعی برچیده شود.

به گزارش ایلنا، سال‌هاست که تبدیل وضعیت کارگران پیمانی و شرکتی و حذف شرکت‌های واسطه‌ای به‌گروه‌کو، مطالبات کارگری تبدیل شده‌در تمام این سال‌ها، دولت‌ها و سازمان امور استخدامی یک پنهانه بزرگ برای شانه‌خالی کردن از این مطالبه داشته‌اند. محدودیت‌های ماده ۲۲ قانون مدیریت خدمات کشوری،

تبصره این ماده‌می‌گوید دستگاه‌های اجرایی نهایتاً تا سقف ۱۰ درصد از پست‌های سازمانی شان اجازه جذب نیرو به صورت قرارداد دائم معین دارند. همین سقف، سال‌هاست که دستاویزی برای فرار از تبدیل وضعیت‌ه‌زاران نیروی شرکتی شده است. حالا برای شکستن این بن‌بست، «رحمت‌الله

کارگران پیمانکاری شرکت ملی حفاری ایران در نامه‌ای سرگشاده با انتقاد از آنچه «استاندار دوگانه» در تصمیم‌گیری درباره تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی می‌خوانند، خواستار پاسخگویی مجلس و دولت درباره تفاوت در نحوه برخورد با نیروهای شرکتی نیروی وزارت نفت و سایر دستگاه‌ها شدند.

به گزارش ایلنا، در این نامه آمده است: نزدیک به یک دهه است که نیروهای شرکتی شاغل در وزارت نفت با سوابق کاری چندین ساله و در برخی موارد چند دهه‌ای، از مسیرهای مختلف قانونی از جمله اعتراضات و تجمعات، مذاکره، مکاتبات و برگزاری جلسات، خواستار تبدیل وضعیت، بهبود معیشت و تأمین نیازهای شغلی خود هستند. با این حال، طی این سال‌ها دولت، مجلس، شورای نگهبان، مجمع تشخیص مصلحت نظام و شورای عالی نظارت در مصلحت نظام، هر یک به نوعی

تقریباً هیچ دارویی رایگان ارائه نمی‌شود و تقریباً برای تهیه همه اقلام دارویی، متصدیان بر ارجعان را به داروخانه‌های خارج از مراکز درمانی ملکی هدایت می‌کنند. قیمت آزاد در بسیاری از اقلام دارویی به بازنشسته تحمیل می‌شود و اقلام دارویی تحت پوشش بیمه‌نیز، در نظر قیمتی دیگر تفاوت چندانی با اقلام آزاد دارویی ندارند.

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی شمیرانات تصریح کرد: افزایش قیمت بسیاری از اقلام دارویی با کمبود آنها رسماً اعلام نشده اما با یک مقایسه ساده میدانی، فقط طی ۳۰ روز در برخی اقلام تا ۵۰ درصد افزایش قیمت می‌بینیم. برای مثال دارویی که در ابتدای تابستان ۵۰۰ هزار تومان بوده و امروز به ۹۰۰ هزار تا یک میلیون تومان رسیده، از حد معمول فراتر رفته است. واقعاً چار دارو کالایی شده که طرف سه‌ماه چندبار تغییر بر حسب قیمتی دارد؟ تأمین اجتماعی روی این مسأله هیچ کنترلی ندارد و وزارت بهداشت و سازمان غذا و دارو نیز که ابزارهای قانونی برای نظارت دارند، وظایف خود را کاملاً رها کرده‌اند.

وی با تأیید بدهی بالای تأمین اجتماعی به داروخانه‌ها گفت: بخشی از بدهی سازمان به داروخانه‌ها پرداخت شده ولی با افزایش قیمت دارو، هر چه سازمان تلاش کند باز هم از سرعت افزایش بدهی خود در جدول زمانی تسویه حسابش عقب است و هر روز فاصله بین تسویه بدهی سازمان با بدهی ایجاد شده به داروخانه‌ها بیشتر می‌شود. بخشی از بدهی تأمین اجتماعی به بیمه‌گر تمکلی بازنشستگان به این دلیل ایجاد شده که مبالغ به دلیل اضطراب، به جای آتش‌سازان حافظ به داروخانه‌های طلب‌کار پرداخت شده اما سازمان همچنان در این زمینه به داروخانه‌ها و مراکز درمانی دولتی و دانشگاهی بدهی سنگین دارد. این در حالی ست که بدهی بالای بخش درمان تأمین اجتماعی باعث شده که نوسازی تجهیزات مراکز ملکی تأمین اجتماعی نیز عقب بيفتد و جذب متخصص از وزارت بهداشت در این مراکز نیز به شدت کند است.

عضو کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه خط قرمز بازنشستگان، موضوع درمان است و بازنشستگان به جای رسیدن‌ده که ممکن است در اعتراض به بحران شدید تأمین دارو، نتوانند شرایط حساس کشور را در نظر بگیرند، خاطر نشان کرد: بازنشستگان با بیماری‌هایی مثل قند و فشار خون، تمام مشکلات و کمبودها مثل ناکافی بودن مستمری‌ها را تحمل می‌کنند تا از درمان‌آرز بزرهمند شوند اما وقتی این مطالبه حداقلی نیز برآورده نشود، بدهی ست که کاسه‌های صبر لبریز خواهد شد و بازنشستگان اعتراض خواهند کرد.

استانداری‌ها هر اهمی‌کنیم، اغلب این فعالیت‌ها نیاز به بودجه ندارد، بلکه وجود زبان مشترک و همدلی، بیش نیاز بر طرف کردن برخی از مسائل است.

رئیس‌جمهور با اشاره به پرهیز نگاه تبعیض آمیز گفت: هر ایرانی که در این آب و خاک زندگی می‌کند، فارغ از قومیت، جنسیت، دین یا مذهب، مورد احترام است و باید از امکانات کشور بهره‌مند شود. به همین دلیل است که می‌گویم، با همکاری و رفاه، با همکاری و وفاق می‌توانیم رندها را اصلاح کنیم و بهبود ببخشیم.

پزشکیان درباره برخی از برنامه‌های حمایتی دولت اعلام کرد: رقم کالا بزرگ قطعاً افزایش خواهد یافت و حتماً در حوزه بهداشت و درمان بازنشستگان و معیشت، تصمیمات سازنده‌ای اتخاذ خواهد شد. همین رو اکنون در حال تقویت روابط با سایر کشور‌های همسایه هستیم. رئیس‌جمهور اظهار داشت: اگر دست به دست یکدیگر بدهیم، می‌توانیم به مسائل و دغدغه‌های شمارسیدگی کنیم و از هیچ کوششی برای کاهش سطح نیاز و مطالبات ششما دریغ نخواهیم کرد. اگر چه آمریکا راه‌های در یایی را بسته است اما از همه‌یمنی سطح تعامل مابا سایر کشور‌های دوست و همسایه بیشتر شده است.

در بخشی از این نشست، حدود ۱۰۰ نمایندگان کانون‌های بازنشستگی به بیان مسائل و مشکلات خود با رئیس‌جمهور پرداختند.

پزشکیان با اشاره به پرهیز نگاه تبعیض آمیز گفت: هر ایرانی که در این آب و خاک زندگی می‌کند، فارغ از قومیت، جنسیت، دین یا مذهب، مورد احترام است و باید از امکانات کشور بهره‌مند شود. به همین دلیل است که می‌گویم، با همکاری و رفاه، با همکاری و وفاق می‌توانیم رندها را اصلاح کنیم و بهبود ببخشیم.



یعنی همان‌هایی که دولت مکلف شده بود حقوق و بیمه‌شان را مستقیم از خزانه‌داری پرداخت کند. آقابرری در پایان صحبت‌هایش با ابراز اب‌دواری نسبت به تصویب این طرح در صحن علنی مجلس، می‌گوید: اگر این اصلاحیه رای بی‌آورد، دیگر هیچ مانع قانونی برای اجرای تبدیل وضعیت وجود ندارد چون خود سازمان امور استخدامی هم تنها مشکل را همین می‌داند. ما دنبال ساماندهی واقعی و حذف قطعی پیمانکاران هستیم، نه اینکه صرفاً یک پرداخت مستقیم صورت بگیرد اما سایه سنگین شرکت‌های واسطه‌ای همچنان روی سر کار گر بماند.

نویسندگان نامه تأکید کرده‌اند که اعتراض آنها صرفاً به یک تصمیم یا یک دستگاه خاص محدود نمی‌شود، بلکه مسأله اصلی، نحوه متفاوت مواجهه با نیروهای شرکتی در دستگاه‌های مختلف و نبود یک معیار روشن و یکسان برای تصمیم‌گیری درباره وضعیت استخدامی آنان است. به اعتقاد این نیروها، نمی‌توان برای گروهی از کارکنان، مسیر تبدیل وضعیت را با استاندارده ضرورت‌های قانونی و اداری مسدود کرد و در مورد گروهی دیگر، با تفسیری متفاوت از مقررات، همان مسیر راهوار کرد. تداوم این وضعیت، علاوه بر بالاکتلیفی نگه داشتن نیروهای واسطه‌ای، می‌تواند اعتماد عمومی به روند تصمیم‌گیری و عدالت در اجرای قانون را بیش از پیش خدشه‌دار کند. کارگران پیمانکاری ملی حفاری در پایان تأکید کرده‌اند که پیگیری مطالبات خود برای تعیین تکلیف وضعیت استخدامی و تأمین امنیت شغلی را ادامه خواهند داد و از مسئولان خواسته‌اند درباره تفاوت تصمیمات اتخاذ شده در موضوعات مشابه، به افکار عمومی و نیروهای شاغل در صنعت نفت پاسخ‌و شن ارائه کنند.

کارگران پیمانکاری ملی حفاری در این تفاوت در نحوه تصمیم‌گیری از نشانه وجود استانداردهای دوگانه دانسته و نوشته‌اند: آنجا که سخن از مطالبات عمومی و حقوق مردم است، سخت‌گیری و محدودیت حاکم می‌شود اما زمانی که منافع یک قشر خاص یا اولویت‌های تصمیم‌گیران مطرح است، مسیرها گشوده و قوانین انعطاف‌پذیر می‌شوند.

در بخش دیگری از نامه آمده است: عدالت آن‌ها رنگ می‌بازد که

فقط در یک ماه، هزینه انسولین بازنشستگان بیمار دو برابر شد

درمان رایگان؛ امیدی که از دست رفت



تمدید قرارداد تشدید شده، نگرانی جامعه بازنشستگی کشور را برانگیخته است.

بیمه‌شدگان دارویی رایگانی در یافت نمی‌کنند
این فعال حقوق بازنشستگان ادامه داد: مادر مراکز ملکی تأمین اجتماعی، به نقطه‌ای رسیدیم که دیگر



در مراکز ملکی تأمین اجتماعی، به نقطه‌ای رسیدیم که اکثر داروها رایگان ارائه نمی‌شود و برای تهیه اقلام دارویی، متصدیان، مراجعان را به داروخانه‌های خارج از مراکز درمانی ملکی هدایت می‌کنند

کمیته بیمه و درمان کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی با اشاره به این موضوع که بحران در زمینه پوشش اقلام دارویی، از زمان خروج مدیریت شورای عالی بیمه از کنترل وزارت رفاه و امور اجتماعی سابق شروع شده، به ایلنا می‌گوید: متأسفانه ما بازنشستگان و بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی در نهادهای ۴۵۱ میلیون نفر عضو مستقیم و غیر مستقیم، در شورای عالی بیمه که اقلام تحت پوشش درمان را تعیین می‌کنند، تنها یک رأی داریم!

وی با تأکید بر انتقال فشار حذف ارز ترجیحی دارو بر سبد هزینه بازنشستگان افزود: پیش از حذف ارز ترجیحی دارو روند گرانی دارو آغاز شده بود و این سیاست که در واقع بانام کاهش بار تحمیلی به بودجه کشور و بازنشستگان و مصرف‌کنندگان دارو اجرا شد، روند گرانی دارو را شتاب بیشتری بخشید.

احمدی پنجگی اضافه کرد: درباره همین موضوع و وضعیت درمان تأمین اجتماعی، جلسه‌ای با «همتی» معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی به‌طور ویژه در مورد مشکلات دارویی سازمان داریم، ما به این دلیل این جلسه را برگزار می‌کنیم که معتقدیم در موضوع مدیریت اختصاص دارو به بیماران، سازمان تأمین اجتماعی کار را رها کرده است. هم موضوع گرانی دارو و هم خدمات اندک بیمه تکمیلی که دوبار در آستانه

پزشکیان در دیدار با فعالان صنفی وعده داد:

تشکیل کارگروهی برای رسیدگی به مطالبات معیشتی و دارویی بازنشستگان

محدودیت‌هایی که ایجاد کرده‌اند، به دنبال فروپاشی اجتماعی هستند. آمریکا را، مهار، ایسته و به دنبال ایجاد اختلاف در کشور است.

رئیس‌جمهور در بخش دیگر سخنان خود با اشاره به مطالبات نمایندگان کانون‌های بازنشستگی، خاطر نشان کرد: می‌توانیم با حضور نمایندگان شمار در جلسات تخصصی، مطالبات و مشکلات مطرح شده بر جلسه را هدفمند مدیریت کنیم و برای هر کدام راه‌حلی داشته باشیم. بر خود وظیفه‌می‌دانم در اسرع وقت این جلسات تخصصی در حوزه‌های معیشتی، بیمه، قوانین، معوقات، دارو و سلامت با کارگروه‌های مربوطه بازنشستگان به‌گزار نشود و برای هر کدام راه‌حلی ارائه شود. وجود همکاری و هم‌فازایی در تمام حوزه‌ها ضرورت دارد و می‌توانیم کاری کنیم که زندگی آرامی داشته باشیم و بخشی از دغدغه‌های شما کاهش یابد.

پزشکیان با اشاره به ظرفیت محله‌محوری و مسجدمحوری، یادآور شد: بستربتر برای حضور و استفاده از تجربه و مهارت شما بازشنشستگان در



و گفت: چنانچه در کشور همدلی و هم‌افزایی وجود داشته باشد و بتوانیم وحدت و انسجام را حفظ کنیم، هیچ‌گاه در مقابل آمریکا سر خم نخواهیم کرد. واقعیت این است ان‌الله‌قدری می‌کنند و با مشکلات و

نماینده کارگران شرکتی:

اصلاح ماده ۳۲ قفل تبدیل وضعیت استخدامی را خواهد شکست

می‌تواند قرار داد معین بیندو لی اگر این اصلاحیه رای بی‌آورد، دین محدودیت برداشته می‌شود یعنی دستگاه اجرایی می‌تواند بسته به نیازی که دارد، در تعداد نیرویی را که چارتر سازمانی اش می‌طلبد، مستقیماً تبدیل وضعیت کند و دیگر درگیر آن سقف کنایی نیست.

این فعال کارگری در پاسخ به برخی ابهامات درباره تداخل این طرح با سایر مواد قانونی می‌افزاید: بعضی‌ها بحث ماده ۱۰۴ قانون مدیریت خدمات کشوری را پیش می‌کشند، در حالی که این ماده اصلاً ربطی به نیروهای شرکتی شاغل ندارد و مربوط به شرایط به کارگیری بازنشستگان است. در داصلی و مسأله حیاتی امروز ما، فقط و فقط اصلاح ماده ۲۲ است.

اما این تبدیل وضعیت قرا است شامل حال چه کسانی شود؟ نماینده کارگران در کانون عالی شوراها در این باره تأکید می‌کند: هدف این طرح، همان جامعه آماری ۷۰۰ هزار نفری است که قبلاً اطلاعاتشان در سامانه سایر ثبت شده و کد شناسه سازمان امور اداری و استخدامی را گرفته‌اند

قانون، نه بر مدار حق و برابری، بلکه بر پایه منافع حزبی و مصلحت‌های مقطعی رقم می‌خورد. نویسندگان نامه تأکید کرده‌اند که صدور تصمیمات متفاوت درباره دو موضوع مشابه، پیش از هر چیز نشان قانون‌گذاری و اعتبار تصمیم‌گیری را در افکار عمومی مخدوش می‌کند. آنها در همین زمینه افزوده‌اند: ترازوی قانون نباید لرزان باشد یا برای همه یارای هیچ کس.

در این نامه، تصمیمات متفاوت درباره نیروهای شرکتی در دستگاه‌های مختلف، مصداق بارز استاندارد دوگانه در سیاست‌گذاری کلان عنوان شده است. کارگران در ادامه نوشته‌اند: پذیرفتنی نیست که مجلس و دولت در یک ماجرا، دارای قاطعیت و انضباط بر تن کنند و در ماجرای مشابه دیگر، چشم‌بر حقایق ببندند و دست به ممانشات یا تفسیری دیگر بزنند.

اعتراض کارگران حفاری به استانداردهای دوگانه در تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی

در مسیر تحقق این مطالبه مانع ایجاد کرده‌اند. نویسندگان این نامه نوشته‌اند: در حالی که این نیروها سال‌هاست برای تعیین تکلیف وضعیت شغلی خود مطالبه‌گری می‌کنند، بر اساس اخبار و شواهد، قرار است نیروهای برخی نهادهای دولتی، با سابقه کاری کمتر و بدون شکل‌گیری اعتراضات و مطالبه‌گری مشابه، به قرار داد مدت معین تبدیل وضعیت شوند.

کارگران پیمانکاری ملی حفاری این تفاوت در نحوه تصمیم‌گیری از نشانه وجود استانداردهای دوگانه دانسته و نوشته‌اند: آنجا که سخن از مطالبات عمومی و حقوق مردم است، سخت‌گیری و محدودیت حاکم می‌شود اما زمانی که منافع یک قشر خاص یا اولویت‌های تصمیم‌گیران مطرح است، مسیرها گشوده و قوانین انعطاف‌پذیر می‌شوند.

در بخش دیگری از نامه آمده است: عدالت آن‌ها رنگ می‌بازد که