

نامیدی نیروهای کار از افزایش مناسب دستمزد کارگران: دولت به منافع خود توجه دارد، نه کارگر و کارفرما

طبق یک نظرسنجی از بخشی از جامعه کارگری، میزان پیش‌بینی و انتظار کارگران از افزایش دستمزد سال ۱۴۰۳ بررسی شده است. طبق نظرسنجی که در مرکز افکارسنجی سسر مایه از بخشی از جامعه کارگری صورت گرفته، ۱۰ درصد از پاسخگویان پیش‌بینی کرده‌اند که دستمزد هادر سال آینده یک تا ۱۰ درصد افزایش خواهد داشت. ۳۸٫۷ درصد از شرکت‌کنندگان ۱۱ تا ۲۰ درصد، ۲۷٫۷ درصد افزایش تا ۲۱ تا ۳۰ درصد، ۹٫۸ درصد افزایش ۳۱ تا ۴۰ درصدی، ۷٫۱ درصد افزایش ۴۱ تا ۵۰ درصدی، ۳٫۵ درصد افزایش بیش از ۵۰ درصدی و ۳ درصد نیز در پاسخ به این سوال اظهار بی‌اطلاعی کرده‌اند. اما در نقطه پیش‌بینی، بحث انتظار کارگران از میزان افزایش دستمزد در سال ۱۴۰۳ است. طبق این نظرسنجی، در بخش انتظار کارگران، شرایط با بخش پیش‌بینی متفاوت است. ۳۴٫۴ درصد از پاسخگویان توقع دارند که دستمزد هادر سال جدید یک تا ۱۰ درصد افزایش یابد، ۷٫۲ درصد انتظار افزایش ۱۱ تا ۲۰ درصدی، ۱۱ درصد انتظار افزایش ۲۱ تا ۳۰ درصدی، ۱۷٫۵ درصد تا ۴۰ درصد، ۲۸٫۴ درصد تا ۴۱ تا ۵۰ درصد، ۲۹٫۷ درصد توقع دارند که دستمزد هاد بیشتر از ۵۰ درصد افزایش پیدا کند و ۲٫۸ درصد در این رابطه هیچ نظری نداشته‌اند. نکته جالب در این نظرسنجی این است که اکثریت شرکت‌کنندگان در این نظرسنجی در پاسخ به این سوال که «حساس می‌کنید نماینده دولت در شورای حقوق و دستمزد طرفدار کدام گروه هستند؟»، پاسخ داده‌اند که نمایندگان دولت به نفع دولت عمل می‌کنند. طبق نتایج این نظرسنجی، ۴۰٫۲ درصد از پاسخگویان معتقدند که نماینده دولت در شورای حقوق و دستمزد به نفع کارگران عمل می‌کند، ۲۲٫۵ درصد گفته‌اند به نفع کارفرمایان است، ۹ درصد معتقد به بی‌طرفی نماینده دولت بوده، ۵۳٫۲ درصد بیان کردند دولت به نفع خودش عمل می‌کند و ۱۱٫۱ درصد در پاسخ به این سوال اظهار بی‌اطلاعی کرده‌اند.

تجمع بازنشستگان کرمانشاه



روز گذشته (۲۲ اسفند)، جمعی از بازنشستگان کشوری کرمانشاه به همراه تعدادی از بازنشستگان تامین اجتماعی، در اعتراض به وضع بد معیشتی جمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان، مستمری بالاتر از خط فقر و درمان رایگان راز حقوق بدیهی بازنشستگان دانستند و اضافه کردند: با ۲۰ درصد افزایش حقوق، وضع معاش بازنشستگان وخیم‌تر می‌شود.

تجمع اعتراضی پرستاران و کادر درمان رفسنجان

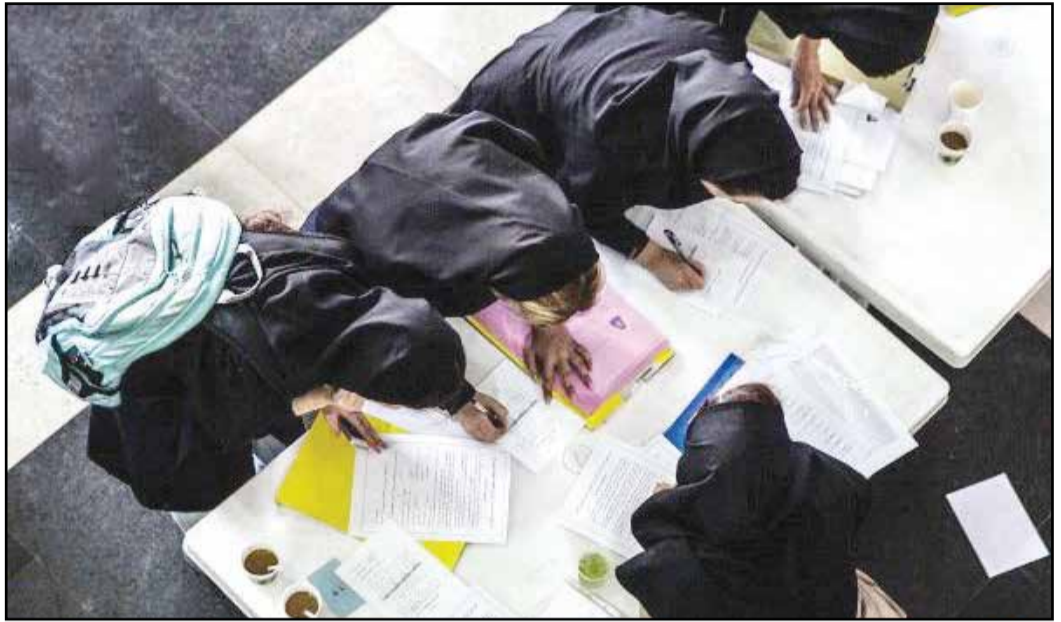
روز گذشته (۲۲ اسفند)، جمعی از پرستاران و کادر درمان رفسنجان در مقابل دانشگاه علوم پزشکی و سپس فرمانداری شهرستان رفسنجان تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این تجمع صنفی در اعتراض به اضافه کار اجباری، مطالبات تعرفه گذاری و فوق العاده خاص و وعده‌های همیشگی محقق نشده برگزار شد.

کارکنان مگفا دست از کار کشیدند

نیروهای بیمه‌نکاری مگفا در اعتراض به تأخیر در پرداخت حقوق بهمین ماه خود روز سه‌شنبه (۲۲ اسفند) دست از کار کشیدند. به گزارش ایلنا، این نیروهای می‌گویند: روز دوشنبه بر گه‌ای مبنی بر اینکه قرار است بخش کوچکی از حقوق بهمین ماه به صورت علی‌الحساب به ما پرداخت شود برای امضای ماده‌ای شده اما آن را امضا نکردیم. آن‌هایی می‌گویند: یک هفته مانده به تعطیلات عید و همه ما به حقوقمان نیاز داریم. حقوق ما کمتر از ۱۰ میلیون تومان است و حتی همین حقوق را هم نمی‌خواهند به ما پرداخت کنند. این نیروها که زیر مجموعه وزارت صنعت و معدن به حساب می‌آیند، می‌گویند: سامانه یکپارچه ۱۲۴ خدمات مهمی در حوزه تجارت، صادرات، واردات، ثبت سفارش، کارت بازرگانی و... انجام می‌دهد و با توجه به مشکلاتی که برای پرسنل به وجود آمده، این سامانه نیز با اختلال عملکرد مواجه شده. آن‌هایی می‌گویند: قرار است شرکت بیمه‌نکار هنوز پولی بابت حقوق کارکنان دریافت نکرده اما این مسئله به ما ارتباطی ندارد و دریافت به موقع این حقوق ناچیز، از هم نزدیک عید، کمترین خواسته‌ای است که ما می‌توانیم داشته باشیم.

بالاترین سطح بیکاری در میان دانش‌آموختگان دانشگاه‌ها

سونامی خطرناک فقرای بیکار در راه است



با وجود آنکه سبب معیشت از سوی نمایندگان کارگری ۱۸ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان اعلام شده اما نمایندگان کارفرمایی به سبب معیشت ۱۴ میلیون تومانی اصرار دارند. از آنجا که دولت نیز به عنوان یک کارفرمای بزرگ، به سمت کارفرمایان گرایش دارد احتمال آنکه امسال نیز مانند سال گذشته مقابل تعیین دستمزد کارگران مطابق ماده ۴۱ قانون کار بایستند وجود دارد.

در شرایطی که به اذعان مرکز پژوهش‌های مجلس، ۳۰ درصد از جمعیت کشور زیر خط فقر هستند و ۴۰ درصد دیگر از جمعیت در آستانه افتادن به زیر خط فقر قرار دارند، با روش تعیین دستمزدی که همواره عقب‌تر از تورم است، هر سال از سطح رفاه‌خانوارها کمتر شده و خطر افتادن خانوارهای جدید به زیر خط فقر قوت می‌گیرد.

وقتی گزارش دیگر همین مرکز را که اعتراف کرده ۶۰ درصد از افراد کشور شاغل هستند، کنار این واقعیت‌ها قرار دهیم، به این نتیجه مهم خواهیم رسید که تمرکز صرف دولت بر کمیت اشتغال بدون توجه به کیفیت آن زمینه‌های رشد فقر را بیش از گذشته فراهم کرده چرا که دولت سیزدهم به رابطه بین فقر و مشاغل غیررسمی توجه‌نمی‌کنند در حالی که رشد مشاغل غیررسمی

یکی از عوامل از دیاد فقر است. اغلب فقرا بیکار نیستند، اما از محل شغل خود نمی‌توانند نیازهای اساسی خود را تأمین کنند. این یعنی شغل‌هایی با دستمزد پایینی، بدون امنیت لازم و بدون داشتن پوشش بیمه‌ای مسبب سقوط خانوارها به زیر خط فقر شده است. با این حال مسئولان مدام بر این گزاره تأکید می‌کنند که با افزایش دستمزد، تورم هم افزایش بیشتری پیدا می‌کند. «فردا شاد مومنی» اقتصاددان و استاد دانشگاه در گفت‌وگو با کونکار، صحبت مسئولان از ماریج مز دو تورم را فریب‌افکار عمومی می‌داند.

سیاست‌های دولت در سال ۱۴۰۲ را به ویژه از زاویه سیاست‌های رفاهی و حفظ توان خرید مردم چگونه ارزیابی می‌کنید؟

به واسطه سیاست‌های دولت در حوزه اقتصاد با سونامی بسیار خطرناک و نگران‌کننده پدیده شافلان فقیر در اقتصاد ایران مواجه شده‌ایم. گزارش‌های رسمی حکایت از این دارد که چیزی بالغ بر ۶۰ درصد خانوارهای فقیر سرپرست‌شاغل دارند. این آمار نشان‌دهنده این است که امتیازدهی غیرعادلی به رانت‌جوها و ریاخواری‌هاجران حادی در بنیة تولید ملی پدیدار کرده که اندازه اشتغال بخش غیررسمی را به طرز وحشتناکی بالا برده است. در

رئیس فراکسیون کارگری مجلس: حقوق کارگران باید حداقل ۵۰ درصد افزایش یابد

نماینده ساری و رئیس فراکسیون کارگری مجلس درباره موضوع مزد کارگران می‌گوید: مسأله این نیست که دولت می‌تواند به چه میزان افزایش مزد در شورای عالی کار در کنار گروه کارفرمایی رضایت دهد و از عهده آن برآید بلکه مسأله این است که دولت باید طبق قانون، افزایش مزد را بیش از تورم بپذیرد.

علی بابایی کارنامی بابیان اینکه آمار و ارقام مربوط به تورم سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس:

نماینده رزن و سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: به دلیل اتفاقاتی که برای بازنشستگان در سال گذشته افتاد، تلاش کردیم در چهار چوب قانون بودجه و بحث همسان‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری، همسان‌سازی برای افزایش دریافتی به اندازه ۹۰ درصد شافلین را به تصویب رسانیم.

حسن لطفی با اشاره به این موضوع که آیین‌نامه اجرایی قانون همسان‌سازی هنوز توسط دولت تدوین نشده، گفت: از نظر قانونی مصوبه مجلس در بودجه برای متناسب‌سازی نیازمند آیین‌نامه نیست و اگر دولت پیش از پایان سال اجرایی آن را شروع نکند، بدون نیاز به آیین‌نامه خود به خود همسان‌سازی از ابتدای فروردین به عنوان یک قانون مصوب، لازم‌الاجراست. این قانون از همان ابتدا

جولوگیری از بیکاری ۱۵۰۰ کارگر در فولاد هرمزگان

رئیس کل دادگستری استان هرمزگان از حل اختلاف ۱۸ ساله شرکت فولاد هرمزگان با ورود دستگاه قضایی و جولوگیری از بیکاری ۱۵۰۰ کارگر خبر داد.

رئیس کل دادگستری استان به شکایت شاکی خصوصی و صدور حکم دادگاه، شرکت فولاد هرمزگان در سال ۱۳۸۳

منتشر کرده و با ۱۱ دلیل ثابت کرده که آنچه به عنوان نرخ بیکاری به صورت رسمی ارائه می‌شود عملاً بخش بسیار ناچیزی از واقعیت را به نمایش می‌گذارد. دولت باید از خود بپرسد که حساسیت‌زدایی مشکو که درباره توزیع فاجعه‌آمیز نقدینگی و حساسیت‌زدایی مشکو که در باره سقوط کیفیت اشتغال و قابل مناقشه شدید بودن آمارهای مربوط به اشتغال و بیکاری به نفع چه کسانی تمام می‌شود و ضرر چه کسانی را به دنبال دارد. سطح بسیار نازل کیفیت نهادهای نظارتی هم باعث می‌شود خطاهای مهلک و آینده‌سوز تبدیل به پدیده‌های ساری و جاری در کشور شود. دولت عموماً آمارهای در حوزه اشتغال غیررسمی به تفکیک اعلام نمی‌کند اما با سیاست‌هایی که در بخش دستمزد دارد و جولوگیری از رشد متناسب دستمزد با تورم ایجاد شده، افراد را به سمت شغل‌های غیررسمی سوق می‌دهد. نکته مهمی که تأکید دارم اجرای توسعه‌محور اجتناب‌ناپذیر است و هر لحظه غفلت از آن می‌تواند برای ما مخاطره‌های بیشتری به همراه بیاورد. مسأله خطیر مزد و حقوقی است که به عنوان پاداش به انسان‌های شرافتمندی داده می‌شود که می‌خواهند از طریق عرضه کالا و خدمات مولد و مورد نیاز جامعه یک زندگی شرافتمندانه را اداره کنند.

در ادبیات توسعه یکی از مهم‌ترین ویژگی‌های کشورهایی که پشت به توسعه دارند این است که گذران امور را بر محور فقر فروشی سامان می‌دهند

یعنی به جای اینکه مزیت رقابتی خود را در مقیاس منطقه‌ای و بین‌المللی بر محوریت فناوری، خلاقیت و نوآوری قرار دهند از طریق استثمار نیروی کار و به فقر انداختن مردم و به فقر انداختن شرافتمندترین مردم در بازارهای جهانی کسب ازمی کنند.

آقایان می‌گویند رابطه‌ای میان مزد و بهره‌وری نیروی کار وجود داشته باشد و کل مسئولیت بهره‌وری نیروی کار را بر احمد محدود کردند به سهم کارگرها. اگر از این دریچه مباحث را دنبال کنیم نکته‌های عجیبی وجود دارد.

با توجه به سیاست‌های اتخاذ شده، وضعیت جامعه به لحاظ افت سطح معیشت چگونه است؟

ببینید هر بار که در ایران یک شوک وارد می‌شود چگونه جمعیت فقیر افزایش پیدا می‌کند؛ می‌خواهد این شوک قیمت نفت باشد یا شوک قیمت ارز و حامل‌های انرژی. در اسناد رسمی انتشار یافته به خصوص گزارش سه‌جلدی وزارت کشور تحت عنوان «وضعیت اجتماعی کشور» داده‌های تکان‌دهنده‌ای وجود دارد.

وقتی صحبت حجاب می‌شود می‌گویند این قانون است؛ اما وقتی صحبت تعیین حداقل دستمزد می‌شود، می‌گویند قانون را رعایت نمی‌کنند چون در معرض مارپیچ مزد تورم قرار می‌گیریم

ببینید هر بار که در ایران یک شوک وارد می‌شود چگونه جمعیت فقیر افزایش پیدا می‌کند؛ می‌خواهد این شوک قیمت نفت باشد یا شوک قیمت ارز و حامل‌های انرژی. در اسناد رسمی انتشار یافته به خصوص گزارش سه‌جلدی وزارت کشور تحت عنوان «وضعیت اجتماعی کشور» داده‌های تکان‌دهنده‌ای وجود دارد.

وقتی صحبت حجاب می‌شود می‌گویند این قانون است؛ اما وقتی صحبت تعیین حداقل دستمزد می‌شود، می‌گویند قانون را رعایت نمی‌کنند چون در معرض مارپیچ مزد تورم قرار می‌گیریم

حداقل دستمزد توسط دولت، بیان کرد: مجلس می‌تواند در صورت عمل دولت برخلاف قانون در شورای عالی کار به موضوع تعیین مزد ورود کرده و با طرح سوال از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، این دولت را نسبت به اقدامات خود پاسخگو کند. ما نمایندگان الله در چهار چوب وظایف نظارتی خود برخورد خواهیم کرد.

بابایی کارنامی با اشاره به امکان ورود کمیسیون اصل ۹۰ به موضوع دستمزد در صورت عدم رعایت ماده ۴۱ قانون کار که در آن به بحث افزایش مزد به اندازه تورم اشاره شده، گفت: برای اینکه کمیسیون اصل ۹۰ به موضوع ورود کند، باید به مشروح مذاکرات رجوع کرده و آن را بررسی کرد تا مشخص شود تعیین مزد بر اساس یک توافق سه‌جانبه بوده یا به صورت

برخورد خواهیم کرد.

بابایی کارنامی با اشاره به امکان ورود کمیسیون اصل ۹۰ به موضوع دستمزد در صورت عدم رعایت ماده ۴۱ قانون کار که در آن به بحث افزایش مزد به اندازه تورم اشاره شده، گفت: برای اینکه کمیسیون اصل ۹۰ به موضوع ورود کند، باید به مشروح مذاکرات رجوع کرده و آن را بررسی کرد تا مشخص شود تعیین مزد بر اساس یک توافق سه‌جانبه بوده یا به صورت

یکی از مهم‌ترین ویژگی‌های کشورهایی که پشت به توسعه دارند این است که گذران امور را بر محور فقر فروشی سامان می‌دهند یعنی از طریق استثمار نیروی کار و به فقر انداختن مردم در بازارهای جهانی کسب ازمی کنند

در آنجا ذکر شده سال ۱۳۸۵ که نخستین سال بزرگترین جهش‌ها در قیمت نفت بوده، نسبت به سال ۱۳۸۴ رشد سرقت ۲۰۸ درصد بوده چون موضوع رانت است و رانت هم بسیار ناعادلانه در کشور توزیع می‌شود. عین این قضیه را در سال ۱۳۹۷ داشتیم که چندشوکنرخ از ایجاد شد. هم مسئولان کمیته‌امداد و هم مسئولان بهزیستی در پایان آن سال به صراحت اذعان کردند که مراجعه به ما با یک افزایش چشمگیر روبه‌رو شده است.

پیوند تمام عساری وجود دارد بین فقر و گسترش بخش غیررسمی در ایران. امروز به اعتبار گزارش‌های مراکز پژوهش رسمی اعلام می‌شود که حدود ۳۰ درصد جمعیت از اساس زیر خط فقر قرار دارد و آنچه تکان‌دهنده‌تر است اینکه ۴۰ درصد جمعیت نیز در آستانه فقر افتادن به زیر خط فقر هستند.

وقتی صحبت حجاب می‌شود عجز بران می‌گویند به خیر و شر و دینی و غیردینی بودن آن کاری ندارد، این قانون است. ما می‌گوییم خدا پدر تان را رحمت کند که به قانون راجع می‌دهید. مگر همان قانون نگفته که تعیین حداقل دستمزد، استاندارد حداقلی که حکومت‌گران باید رعایت کنند این است که به اندازه نرخ تورمی که رسماً اعلام شده قدرت خرید از دست رفته را جبران کنند. چگونه می‌شود که مقامات رسمی اعلام می‌کنند اگر آب و باد و نم و خورشید و فلک کمک کنند تورم را ۴۰ درصد نگه می‌داریم اما وقتی صحبت تعیین حداقل دستمزد می‌شود، می‌گویند قدرت خرید از دست رفته نیروی کار را جبران نکنید چون در معرض مارپیچ مزد تورم قرار می‌گیریم. ما مگر گفتیم به قیمت‌های واقعی مزد را افزایش دهید؟ ما می‌گوییم آن چیزی که به واسطه تورم از جیب مردم بریده شده را به آنها بازگردانید.

مارپیچ مزد و تورم مربوط به زمانی است که جهش در قدرت خرید ایجاد شود نه زمانی که قدرت خرید از دست رفته را جبران می‌شود. اصلاً این‌ها یک چیز نیست.



یکی جنبه از سوی دولت مزد در شورای عالی کار تصویب شده است؟ در صورتی که تخلفی در این حوزه انجام شود، کمیسیون اصل ۹۰ مجلس نیز امکان ورود به موضوع را دارد.

گفت و گو

لطیفی بابیان اینکه دولت به علت ناتوانی در مهار افزایش سایر هزینه‌های کارفرمایان، که کم‌به‌کاهش ارزش مزد کارگر بسته است، گفت: این انگیزه و نگاه باید در بدنه دولت عوض شود. شأن و منزلت کارگران را به رسمیت بشناسند. همان‌طور که کارفرما و مدیر دولتی از یک زندگی آبرومند برخوردار است، کارگر نیز به عنوان یک انسان حق داشتن معاش آبرومند حداقلی را دارد.

نماینده رزن تصریح کرد: این درست نیست که ما حداکثر مالیات و عوارض را به تولیدکنندگان ببندیم و سایر هزینه‌های آنان را افزایش دهیم اما در طرف مقابل تنها خدمت ما به آنها مهار افزایش مزد کارگران آنان باشد. همین روند باعث شده تا در بسیاری از واحدهای تولیدی با کمبود نیروی کار، مهاجرت کارگر ماهر و روی آوردن نیروهای مستعد و ماهر کار کشور به مشاغل کاذب باشیم. دولت موظف است دیگر هزینه‌های تولید به جز دستمزد را کاهش دهد. مادر این حوزه باید هم منافع کارگران و هم منافع کارفرمایان را لحاظ کنیم و دولت در این میان نه نقش ذی‌نفع که نقش تنظیم‌گر را باید داشته باشد.

محکوم به خلع بد ۳ دانگ از ۶ دانگ یکی از اراضی تحت تملک این شرکت شد و حکم صادره نیز قطعی است. باراجاع پرونده به معاونت حقوقی رأی صادره قطعی و تقاضای اعاده دادرسی در مرجع مربوطه رد شد.

قهرمانی ادامه داد: پس از رد درخواست اعاده دادرسی، به دلیل حساسیت موضوع و اشتغال هزار و ۵۰۰ نفر در شرکت فولاد هرمزگان و جولوگیری از تعطیلی کارخانه،

به دادستان مرکز استان مأموریت داده شد تا موضوع صلح و سازش بین طرفین پرونده را در دستور کار قرار دهد. در همین زمینه جلسه‌ای با حضور طرفین، وکلای و نمایندگان حقوقی پرونده برگزار و مقرر شد شرکت فولاد هرمزگان مبلغ ۴۵۰ میلیارد ریال را به عنوان بهای زمین اختلافی پرداخت کند و شاکی پرونده نیز رضایت خود را مبنی بر مخته‌م شدن پرونده اعلام کرد.