

روزگار سخت کارگران انبارها در سایهٔ معیشت تنگ و ریسک‌های حقوقی و کیفری؛

وقتی مسئولیت‌ها سنگین است، اما دستمزدها ناچیز

معیشت سخت، ابزار ناقص و انتظار مسئولیت کامل

حاجی حسینی با اشاره به شرایط معیشتی نیروی کار شش‌اغل در انبارها عنوان کرد: بسیاری از کارگران این حوزه، به‌ویژه در انبارهای کوچک و متوسط، نه‌از بیمه کامل برخوردارند، نه قرارداد شفاف دارند و نه حتی به‌اینترنت یا پایدار یا تجهیزات لازم برای ثبت آنی اطلاعات دسترسی دارند. در چنین شرایطی، انتظار رعایت دقیق و بدون خطای یک تکلیف‌فنی-اداری از فردی که ابزار مناسب آن را در اختیار ندارد، از نظر حقوقی و انصاف اجتماعی قابل دفاع نیست.

وی اضافه کرد: سازمان تعزیرات باید در برخورد با پرونده‌های ناشی از عدم ثبت در سامانه جامع انبارها، پیش از هر اقدامی مشخص کند که آیا نقض موجود از سازوکار سامانه و سیاست‌گذاری کسبوکار بوده یا حاصل کوتاهی عمدی شخص. در هر حال، مسئولیت اصلی و جریمه سنگین باید متوجه کسی باشد که تصمیم‌گیرنده واقعی و منتفع اقتصادی از فعالیت انبار است، نه کارگری که صرفاً مجری دستورات روزمره محسوب می‌شود.

لزوم شفاف شدن مسئولیت‌ها

این وکیل دادگستری در پایان خاطرنشان کرد: پیش از آنکه سامانه جامع انبارها بتواند به‌طور کامل بر شفافیت کالا نظارت کند، لازم است یک سند داخلی ساده در هر انبار وجود داشته باشد که مشخص کند مسئولیت ثبت هر مرحله از ورود و خروج کالا دقیقاً بر عهده چه کسی است و کارگر تنها در محدوده همان تکلیف مشخص پاسخگو باشد. این شفافیت داخلی، هم از کارگر در برابر برخورد ناعادلانهٔ محافظت می‌کند و هم مسیر تشخیص مقصر واقعی را برای مراجع تعزیراتی روشن‌تر می‌کند.



بودند، اجرائی شده‌اند. بخش‌های مثل وزارت کشور و آموزش و پرورش ابهامات حقوقی داشتند و در برهه‌ای، گروهی از بازنشستگان مشمول رتبه‌بندی نشده بازنشسته شده بودند که این موضوع ناراضیاتی‌هایی به همراه داشت.

وی ادامه داد: در این راستا با سازمان برنامه صحبت‌هایی صورت گرفت و منابع داده‌شدهٔ این مورد برای وزارت بهداشت در ماه گذشته اجرائی شد. اقرار خاصی که برآنکند در دستگاه‌های مختلف وجود دارند که حداکثر تا بهمن‌ماه در صندوق کشوری انجام خواهد شد.

می‌خواهد به هر قیمتی بفروشد. از آن سو هم همیشه ۱۰ درصد، ۲۰ درصد یا ۵۰ درصدی حقوق می‌گذاریم اما چه حقوقی؟ پایه‌ای که مبنایش بسیار پایین است و دادن درصد به آن مفهومی ندارد. باید یک مبلغ مشخصی به پایه‌مزدا اضافه شود.

عضو شورای عالی کار با اشاره به بررسی‌های انجام‌شده در کارگروه مزد و سید معیشت، تأکید کرد: بررسی‌ها نشان داده که تا زمانی که نتوانیم مبلغ پایه‌مزد را متناسب با سید معیشت اصلاح کنیم، این درصد‌زدنگی کارگر را روزبه‌روز بدتر می‌کند.

وی با اشاره به اینکه برخی با طرز فکری مشابه مواضع دولت، منتظر دینار مالی افزایش‌ها از جیب کارگرو حقوق‌بگیران تأمین شود، اظهار داشت: ما اعتقاد داریم دولت باید پای کار بیاید و این شفاف‌رایه نحوی بر کند. سید معیشت باید واقعی دیده شود و به‌روزرسانی آن جدی گرفته شود.

معینی در پایان درباره وضعیت جلسات شورای عالی کار گفت: تا زمانی که دعوت‌نامه جلسه‌برای ما ارسال نشده باشد، نمی‌توانیم نظری بدهیم.

او با اشاره به تعطیلی روزهای پنجشنبه در نیمه نخست سال به دلیل موضوع ناترازی برق ادامه داد: در شش ماه نخست سال نیز روزهای پنجشنبه به دلیل مساله برق تعطیل شده بود اما عملاً در بسیاری از موارد امتیاز خاصی برای کاردر زمان، به‌ویژه گروه پرستاری و نیروهای اورژانس، در نظر گرفته نشد. انتظار داشتیم حتی اگر امکان کاهش ساعت کاری این نیروها وجود ندارد، امتیازی مانند اختصاص ساعاتی اضافه کاری برای آنها لحاظ شود.

این فعال صنفی با اشاره به کاهش ساعت کاری کارکنان اداری در شرایط فعلی گفت: تا جایی که اطلاع دارم، ساعت کاری کارکنان اداری به حدود ساعت ۸ تا ۱۲ کاهش پیدا کرده است. با این حساب، روزهانه حدود سه تا چهار ساعت و در مجموع، در طول هفته نزدیک به ۲۰ ساعت یا حتی بیشتر از ساعات کاری آنها کاسته شده است. قره‌باغی تأکید کرد: در چنین شرایطی، انتظار داریم دولت نیروهایی را که به دلیل ماهیت شغلشان امکان استفاده از این کاهش ساعت کاری را ندارند، نادیده‌نگیرد و برای گروه‌هایی پرستاری، نیروهای فوریت‌های پزشکی و به‌طور کلی کادر درمانی عملیاتی، امتیازاتی در نظر بگیرد تا این تفاوت جبران شود.

او در پایان تصریح کرد: با توجه به کاهش ساعت کاری نیروهای ستادی، این انتظار وجود دارد که برای نیروهای عملیاتی نیز امتیازاتی پیش‌بینی شود؛ چرا که این نیروها امکان استفاده از تعطیلی یا کاهش ساعات کار را ندارند اما همچنان باید به‌صورت شبانه‌روزی و در تمام ایام هفته به ارائه خدمات بپردازند.



معتبرضان، نیروهای غیربومی از مزایایی نظیر ۱۲ روز مرخصی به علاوه سه روز استراحت، امکان استفاده از خوابگاه و خدمات تغذیه برخوردارند؛ در حالی که نیروهای بومی با وجود کار در شیفت‌های سه‌روزه و سه‌روز شب، از چنین امکاناتی محروم مانده‌اند. بومیان منطقه ضمن درخواست مدخله دستگاه‌های نظارتی، خواستار پاسخگویی مدیریت در خصوص معیار انتخاب نیرو و ایجاد عدالت در برخورداری از فرصت‌های شغلی و امکانات رفاهی شدند.



که منشأ تصمیم‌گیری آن کاملاً از حیطة اختيارات اوجارخ است.

کارگر شاغل در انبار که حتی دستمزد مکفی هم دریافت نمی‌کند، علاوه بر معیشت سخت روزمره، بار ریسک حقوقی و کیفری مواجه است که منشأ تصمیم‌گیری آن کاملاً از حیطة اختيارات اوجارخ است

درج می‌شود در حالی که او صرفاً کارگری است که دستور کار خود را از مدیریت مجموعه می‌گیرد و نه تصمیم‌گیرنده خرید تجهیزات ثبت است، نه طراح فرآیند انبارداری و نه دارای اختیار مالی برای رفع نقائص سامانه‌ای.

این کارشناس حقوق کار تأکید کرد: باید میان مسئولیت قانونی نگهداری‌کننده کالا و کسی که عملاً کلید ثبت را در دست دارد در رویه‌های بازرسی و تعزیراتی تفکیک روشنی صورت گیرد؛ در غیر این صورت، کارگری که حتی دستمزد مکفی هم دریافت نمی‌کند، علاوه بر معیشت سخت روزمره، بار ریسک حقوقی و کیفری مواجه می‌شود

می‌شود که نام باامضای فردی که در لحظه بازرسی مسئول تحویل یا ثبت بوده، در صورت جلسه اولیه

بسیاری از کارگران شاغل در انبارها به‌ویژه در انبارهای کوچک و متوسط، نه‌از بیمه کامل برخوردارند، نه‌قرارداد شفاف دارند و نه حتی به اینترنت پایدار یا تجهیزات لازم برای ثبت آنی اطلاعات دسترسی دارند

یک وکیل دادگستری، با انتقاد از رویه فعلی بازرسی‌های تعزیراتی در انبارها تأکید کرد که عدم تفکیک میان «بهره‌بردار انبار» و «کارگر اجرائی» باعث شده تا جریمه‌های سنگین و تبعات کیفری عدم ثبت کالا در سامانه، به نیروهای کاری تحمیل شود که نه ابزار کافی در اختیار دارند و نه دستمزد مکفی می‌گیرند.

جلیل حاجی حسینی در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به رشد پرونده‌های تعزیراتی مرتبط با سامانه جامع انبارها اظهار داشت: قانون مشخص کرده که چه کسی باید کالا را در سامانه ثبت کند اما در عمل، اولین کسی که هنگام ورود بازرسان پای میز تعزیرات می‌ایستد، اغلب صاحب کار یا نماینده حقوقی شرکت نیست بلکه کارگری است که مسئولیت انبارگردانی و ثبت روزهانه کالا به او واگذار شده است.

وی با اشاره به ماده ۶مکرر ۲ قانون مبارزه با قاچاق کالا و ارز توضیح داد: براساس این ماده، ورود و خروج کالا از انبار باید همراه با صدور قبض و حواله انبار از طریق سامانه جامع انبارها باشد و عدم رعایت آن، جریمه نقدی معادل حداقل ۱۰۰ میلیون ریال یا یک‌چهارم ارزش کالای موضوع تخلف (هر کدام که بیشتر باشد) را به همراه دارد. مسئولیت قانونی این ثبت بر عهده نگهداری‌کننده کالا (بهره‌بردار انبار) است اما در بسیاری از کسبوکارهای کوچک و متوسط، این بهره‌بردار در عمل کسی نیست جز همان کارگر انباری که مسئولیت فیزیکی چیدمان، شمارش و ثبت کالا به او محول شده است.

حاجی حسینی افزود: وقتی سامانه دچار قطعی می‌شود یا حجم ورود و خروج کالا در ساعات اوج فعالیت اجازه ثبت آنی را نمی‌دهد یا زمانی که صاحب کار آموزش لازم رایبه نیروی کار نداده است، کارگر انبار میان دو فشار قرار می‌گیرد؛ از یک سو باید سرعت تحویل کالا را حفظ کند تا کار عقب نیفتد و از سوی دیگر، هر گونه تأخیر یا خطا در ثبت، ممکن است به نام او در گزارش بازرسی درج شود.

تبدیل تخلف سامانه‌ای به پرونده شخصی کارگر

این وکیل دادگستری با اشاره به روند رسیدگی‌های تعزیراتی گفت: در عمل دیده

گزارش

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد:

پرداخت معوقات اردیبهشت‌ماه بازنشستگان تامین اجتماعی در آبان

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی زمان پرداخت معوقات اردیبهشت‌ماه بازنشستگان تامین اجتماعی را اعلام کرد. به گزارش ایسنا، احمد میدری اظهار کرد: معوقات افزایش حقوق فروردین‌ماه بازنشستگان در شهر یورماه پرداخت شد و معوقات اردیبهشت‌ماه نیز برای گروهی در مهر و گروهی هم در آبان انجام خواهد شد.

وی افزود: در پایان مهر، حداقل برای یک استان، کیف پول را طراحی می‌کنیم. ویژگی کیف پول این است که پرداخت‌ها چند روز طولانی طول نمی‌کشد و در یک روز مستمیری بازنشستگان را پرداخت می‌کنیم. کیف پول برای هر قشری که ایجاد شده، مثلاً برخی صنایع برای کارخانه‌ها یا شرکت‌های بزرگ، حداقل ۵۵ درصد قدرت خرید آنها افزایش پیدا کرد که بنابراین امیدواریم با ایجاد کیف پول برای بازنشستگان، قدرت خرید این افراد را ۵۵ درصد افزایش دهیم.

گفت و گو

مطالبه کارگران برای برگزاری جلسه شورای عالی کار

معینی: قیمت‌ها رها و مزدها منجمد شده‌اند

یک عضو شورای عالی کار گفت: تورم رها شده و در صد دادن به مزد پایه مفهومی ندارد چرا که کارگران عقب‌ماندگی م‌زدی دارند. احمد رضا معینی در گفت‌وگو با تسنیم، با انتقاد از عدم برگزاری جلسات ترمیم‌مزد، تأکید کرد تا زمان به‌روزرسانی مبلغ پایه دستمزد براساس سید معیشت، افزایش‌های در صدی هیچ‌اث‌ری بر بهبود زندگی کارگران ندارد و مهار تورم وظیفه اصلی دولت است. وی گفت: حتی در صورت افزایش‌های م‌زدی، نمی‌توان همخوانی کامل با تورم موجود را شاهد بود چرا که از یک سو صنایع کشور با مشکلاتی در حوزه تولید روبه‌رو هستند و از سوی دیگر، معیشت خانواده‌ها که اهم و مهم‌ترین موضوع است، در وضعیت دشواری قرار دارد.

گزارش



یک فعال صنفی فوریت‌های پزشکی گفت: کار نیروهای اورژانس تعطیلی برادر نیست و این نیروها به‌صورت شبانه‌روزی و در تمام روزهای هفته فعالیت می‌کنند. به همین دلیل، امکان کاهش ساعت کاری برای آنها به شکل کارکنان ستادی وجود ندارد اما انتظار داریم دولت برای جبران این تفاوت، امتیازاتی در نظر بگیرد.

رضا قره‌باغی با اشاره به کاهش ساعت کاری کارکنان ستادی و امکان استفاده برخی

جوانان بیکار چابهار:

بومی‌ها جایی در پروژه «پتروشیمی نگین مکران» ندارند

جوانان بیکار چابهار به استخدام غیربومی هادر واحد حراست پروژه پتروشیمی نگین مکران انتقاد دارند. به گزارش ایلنا، معترضان محلی اعلام کردند که به‌رغم تأکید بر اولویت بومی‌ها در پروژه پتروشیمی نگین مکران، شرکت

پیمانکار (کیمیا صنعت مینا) در فرآیند استخدام ماه‌ها در هفت نیروی غیربومی را در بخش حراست این پروژه به کار گرفته است.

یکی از محورهای اصلی اعتراض، تفاوت در امتیازات رفاهی میان نیروهای بومی و غیربومی عنوان شده است. براساس ادعای

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور:

منابع مالی تأمین شود،

حقوق کارمندان دولت بالای ملی رود

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور با اشاره به دستور رئیس جمهور مبنی بر ارتقای معیشت کارکنان دولت گفت: اگر منابع مالی تأمین نشود در وضعیت پرداختی



کارکنان دولت تغییر ایجاد می‌شود. به گزارش ایرنا، علالدین رفیع‌زاده درباره برنامه‌های دولت و شورای حقوق و دستمزد برای افزایش حقوق کارکنان دولت اظهار کرد: یکی از مواردی که مورد توجه رئیس جمهور و دولت چهاردهم قرار دارد، معیشت کارمندان و به‌طور کلی حقوق‌بگیران است. وی یکی از اقدامات در این زمینه را تدوین لایحه اصلاح مساده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری و ارسال آن به مجلس دانست و گفت: در صورت تصویب نهایی آن می‌توانیم دامنه‌شمول دامنه کسورات کارمندان دولت از حقوق آنها را افزایش دهیم تا در صورت بازنشستگی، از حقوق بالاتری بر خوردار باشند و حقوق بازنشستگی آنها کاهش چشمگیری نسبت به زمان اشتغال آنها نداشته باشد. معاون رئیس جمهور ادامه داد: در خصوص معیشت کارمندان، گزارشی را در دولت مطرح کردیم و رئیس جمهور هم بر ارتقای معیشت کارکنان دولت تأکید کرد. بنابراین تا این نگرانی در معیشت کارمندان داشته باشیم اما در حال بررسی منابع مالی آن هستیم چون طبق قانون سازمان اداری و استخدامی کشور در تعامل با سازمان برنامه و بودجه کشور باید تصمیم‌گیری کند. اگر تصمیمی در این زمینه گرفته شود، اطلاع‌رسانی خواهد شد و درباره زمان آغاز پرداخت مستقیم تیرهای شرکتی از سوی دولت و اینکه آیا از مهر ماه این روند آغاز خواهد شد یا نه؛ بیان کرد: تمام تلاش ما این است تا بتوانیم در مهر ماه حقوق نیروهای شرکتی را مستقیماً واریز کنیم اما تا زمانی که ثبت اطلاعات نیروهای شرکتی از سوی دستگاه‌های اجرائی انجام و همه با هم تکمیل نشود، نمی‌توانیم روند واریز مستقیم حقوق را آغاز کنیم چون یک بار باید این سامانه فعال شود و به جریان بیفتد. بنابراین اگر تا پایان مهر ماه فرآیند ثبت اطلاعات شرکتی‌ها در «سامانه سار» تکمیل شود در مهر ماه حقوق شرکتی‌ها مستقیماً از سوی دولت واریز می‌شود در غیر این صورت به ماه بعدی منتقل خواهد شد.

■ ■ ■

ریزش معدن منگنز قم، جان یک کارگر را گرفت

ریزش ناگهانی دیواره یکی از تونل‌های معدن منگنز در منطقه ونارچ استان قم، منجر به جان باختن یک کارگر شد. به گزارش ایلنا، در پی ریزش بخشی از تونل در معدن منگنز روستای ونارچ، یک کارگر به نام «علی زند» زیر آوار محبوس شد. با توجه به اینکه عملیات بهره‌برداری در این معدن به‌صورت عمودی و با استفاده از آسانسور در اعماق انجام می‌شود، حادثه در عمق ۱۹۰ متری تونل رخ داد و بعد از حادثه، با تلاش چندساعته امدادگران، پیکر این کارگر از زیر آوار خارج شد اما وی در اثر شدت حادثه جان خود را از دست داد.

■ ■ ■

ریزش ساختمان سبب مرگ یک کارگر شد

ریزش یک ساختمان مسکنوی دوطبقه در حال احداث در روستای پایین کوه استان زنجان، منجر به مرگ یک کارگر و زخمی شدن ۴ کارگر دیگر شد. به گزارش ایلنا، این حادثه در جریان عملیات ساختمانی رخ داد که در پی آن شماری از کارگران مستقر در محل مصدوم شدند. اثر ریزش سازه، یک کارگر به نام «داود ستاری» جان خود را از دست داد و ۴ نفر دیگر نیز بر اثر شدت ضربه مجروح شد.

■ ■ ■

مرگ و مصدومیت دو کارگر مقنی در بیجار

وقوع حادثه گاز گرفتگی در داخل یک چاه در روستای نجف‌آباد استان کردستان، منجر به مرگ و مصدومیت دو کارگر مقنی شد. به گزارش ایلنا، روز جمعه (۱۰ مهر ماه) در پی نفوذ گازهای سمی به داخل یک چاه در روستای نجف‌آباد (بخش مرکزی شهرستان بیجار)، یک نفر از کارگران که مشغول فعالیت مقنی‌گری بود، در اثر گاز گرفتگی جان خود را از دست داد. در پی این حادثه، یک نفر دیگر نیز بر اثر اشتناق گازهای سمی دچار مصدومیت شد. نیروهای آتش‌نشانی شهر داری بیجار و عوامل اورژانس بلافاصله در محل حادثه حاضر شده و اقدامات لازم را برای مهار وضعیت و انتقال مصدوم انجام دادند.

■ ■ ■

بدهی ۱۴۰۴ تامین اجتماعی به مراکز درمانی، تسویه شد

سازمان تأمین اجتماعی بخشی از مطالبات بیمه تکمیلی بازنشستگان را پرداخت و مطالبات مراکز درمانی دانشگاهی را تا پایان سال ۱۴۰۴ تسویه کرد. به گزارش روابط عمومی این سازمان، تأمین اجتماعی بخشی از مطالبات شرکت بیمه گر بیمه تکمیلی بازنشستگان و مستمیری بیکران و همچنین سهم‌از مطالبات مراکز درمانی خصوصی طرف قرارداد را پرداخت کرد. با این پرداخت‌ها، مطالبات مراکز درمانی دانشگاهی و دانشگاه‌های علوم پزشکی طرف قرارداد با سازمان تأمین اجتماعی تا پایان سال ۱۴۰۴ تسویه شده است. این سازمان همچنین اعلام کرد که با هدف حمایت از مراکز ارائه‌دهنده خدمات و پایداری خدمت‌رسانی به بیمه‌شدگان و بازنشستگان، روند پرداخت مطالبات را در دستور کار دارد.

■ ■ ■

کارگران خطوط فنی جنوب اهواز خواستار شدند: اجرای بدون تبعیض طرح ساماندهی نظام پرداخت

کارگران بخش تعمیرات و نگهداری خطوط جنوب اهواز، خواستار اجرای فوری طرح ساماندهی نظام پرداخت و ثبت مشخصات نیروهای شرکتی در سامانه مربوطه شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران به عدم درج مشخصات اسامی نیروهای پیمانکاری در سامانه «سار» اعتراض دارند. یکی از کارگران این مجموعه اظهار داشت که برای اجرای صحیح طرح ساماندهی نظام پرداخت، پیمانکاران موظف هستند مشخصات دقیق نیروی کار خود را در سامانه مذکور ثبت کنند اما متأسفانه



در ناحیه جنوب اهواز، پیمانکاران از این امر خودداری می‌کنند. این کارگر با اشاره به سوابق شغلی نیروها افزود: به‌رغم انتظار طولانی برای تبدیل وضعیت استخدای، طرح مذکور صرفاً به تغییر نظام پرداخت و واریز مستقیم حقوق به حساب کارگر محدود شده است. با این حال، با توجه به حضور کارگران با سوابق بیش از ۲۰ سال در خطوط فنی جنوب، اجرای فوری و شفاف این طرح ساماندهی برای رفع ابهامات موجود ضرورتی جدی دارد.