

### کارگران پالایشگاه‌ها برای نهمین هفته متوالی تجمع کردند

روز سه‌شنبه (۱۰ مهرماه) کارگران پالایشگاه‌های گاز پارس جنوبی برای نهمین هفته متوالی تجمع کردند.به گزارش ایلنا، این اعتراضات با همراهی کانون انجمن صنفی کارگران پیمانکاری مجتمع گاز پارس جنوبی انجام می‌شود.این کانون در اعتراض به اجرائشن وعده‌های مقامات دولتی و کارفرمایی در تاریخ ۳۱ تیرماه با ارسال نامه‌ای خطاب به فرماندارهای شهرستان‌های کنگان و عسلویه، مسئولیت سازماندهی این اعتراضات را برعهده گرفت.بازگشت به کار «حجت رضایی» نماینده‌خارجی کارگران، اجرای توافقات قبلی در زمینه مرخصی استحقاقی و پرداخت حق کمپ،اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی مشاغل برای همه کارگران پیمانکاری، تغییر شرایط تردد و دستمزددارندگان استیجاری و اجرای طرح طبقه‌بندی برای رانندگان غیرمالک،اجرای بدون تبعیض ۱۴ روز کار ۱۴ روز استراحت برای کارگران آذاری و پشتیبانی،از جمله مطالبات این کارگران است.

■ ■ ■

### حقوق کارگران کمباین سازی تبریز به موقع پرداخت نمی‌شود

کارگران کارخانه «کمباین سازی سپند تبریز» با توجه به اینکه ۱۵ مه‌ا مطالبات خود را از کارفرما طلبکارند (نیمی از حقوق اردیبهشت و تمام حقوق شهریور ماه)، از مدیریت درخواست کردند پیگیر پرداخت به‌موقع حقوق بیمه‌وسایر مطالبات صنفی آنان باشد تا در وضع معیشتی آنها تغییری حاصل شود. به گزارش ایلنا، حدود ۲۰ کارگر شاغل در کارخانه کمباین‌سازی تبریز، طی چندسال گذشته حقوق و بیمه خود را به‌موقع دریافت نکرده‌اند و این موضوع مشکلات زیادی را برای آنها در زمینه معیشت، درمان و مسکن ایجاد کرده است.بر اساس ادعای یکی از کارگران، پیش از این مسئولیت این کارخانه و کارگران را برعهده یک کارفرمای بخش خصوصی بود که با متوقف کردن فعالیت این واحد تولیدی، مطالبات مردی کارگران را تاشش ماهه متعویق انداخته بود.این کارگر با بیان اینکه بهانه کارفرمایان برای تاخیر در پرداخت حقوق و سایر مطالبات صنفی کمبودمنابع مالی عنوان می‌شود،بر لزوم پرداخت به موقع حقوق و بیمه کارگران تاکید کرد و گفت: شرکت کمباین‌سازی سپند تبریز در حد توان پرداخت حقوق و بیمه کارگران را به موقع انجام‌دهد تا کارگران بتوانند از این طریق مشکلات معیشتی، درمان و مسکن خود را حل و فصل کنند.

■ ■ ■

مدیرکل کارخانه «کمباین سازی سپند تبریز» با توجه به اینکه ۱۵ مه‌ا مطالبات خود را از کارفرما طلبکارند (نیمی از حقوق اردیبهشت و تمام حقوق شهریور ماه)، از مدیریت درخواست کردند پیگیر پرداخت به‌موقع حقوق بیمه‌وسایر مطالبات صنفی آنان باشد تا در وضع معیشتی آنها تغییری حاصل شود. به گزارش ایلنا، حدود ۲۰ کارگر شاغل در کارخانه کمباین‌سازی تبریز، طی چندسال گذشته حقوق و بیمه خود را به‌موقع دریافت نکرده‌اند و این موضوع مشکلات زیادی را برای آنها در زمینه معیشت، درمان و مسکن ایجاد کرده است.بر اساس ادعای یکی از کارگران، پیش از این مسئولیت این کارخانه و کارگران را برعهده یک کارفرمای بخش خصوصی بود که با متوقف کردن فعالیت این واحد تولیدی، مطالبات مردی کارگران را تاشش ماهه متعویق انداخته بود.این کارگر با بیان اینکه بهانه کارفرمایان برای تاخیر در پرداخت حقوق و سایر مطالبات صنفی کمبودمنابع مالی عنوان می‌شود،بر لزوم پرداخت به موقع حقوق و بیمه کارگران تاکید کرد و گفت: شرکت کمباین‌سازی سپند تبریز در حد توان پرداخت حقوق و بیمه کارگران را به موقع انجام‌دهد تا کارگران بتوانند از این طریق مشکلات معیشتی، درمان و مسکن خود را حل و فصل کنند.

■ ■ ■

### پیمانکاران همچنان باید صلاحیت ایمنی داشته باشند

مدیرکل بازرسی کار وزارت تعاون در نامه‌ای از الزام به اخذ مجوز صلاحیت ایمنی پیمانکاران با وجود مصوبه اخیر هیات دولت در این رابطه خبر داد. به گزارش ایلنا، طبق نامه

■ ■ ■

احمدرضا کارپرنده خطاب به یکی از مدیران استان آذربایجان شرقی، به اعتبار یک باربخشنامه‌هاوقوانین مندرج در حوزه پیمانکاران وبا وجود مصوبه هیات دولت وامضای معاون اول دولت چهاردهم، الزام به اخذ گواهینامه صلاحیت ایمنی پیمانکاران فقط برای مناقصات رفع شده و اخذ این مجوز برای پیمانکاران و صلاحیت‌سنجی آنان در حوزه ایمنی همچنان الزامی است. این نامه به کلیه مدیران ادارات کار استانی وزارت کار نیز ابلاغ شده و برای آگاهی آنان از الزام و تلتقی خواهد شد.

■ ■ ■

### مرگ یک کارگر در معدن مس سرچشمه

یک کارگر مصدب مس سرچشمهبر اثر اسباب لاستیک دامپتراک روی سسرخ جان باخت. به گزارش ایلنا، شامگاه روز دوشنبه (نهم مهرماه) کارگران در یکی از تعمیرگاهای

مجموع مس سرچشمه، فسنجان مشغول جابه‌جایی بار لاستیک ماشین‌های فوق سنگین دامپتراک بودند که ناگهان یکی از لاستیک‌ها از روی لیفتراک رها شده و سه ریکی از کارگران اصابت می‌کند. این کارگر قبل از انتقال به بیمارستان به دلیل شدت فشار و جراحات وارده جان باخت.

هنوز هم زمانی که سخن از «سخت‌ترین

کار دنیا» به میان می‌آید «معدن» از هم با وجود مکانیزه شدن خودنمایی می‌کند. احتمال انفجار و ریزش از یک طرف و نفوذ ذرات به په کارگران که حتی عمر معدنکاران را اغلب به زیر ۵۰سال رسانده از طرف دیگر، این شغل را به نوبه خود منحصr فرد کرده است.

طی سال‌های اخیر حوادث بیشمارى در معدن مختلف کشور رخ داده اما هنوز هم متولیان تمایلی به افزایش ایمنی معدن و استفاده از فناوری و تجهیزات نوین ندارند و به آن به چشم یک هزینه اضافی می‌نگرند به گونه‌ای که به گفته کارشناسان، حدود ۸۰درصد معدن ما تجهیزات لازم را ندارند و از تکنولوژی ۵۰سال گذشته استفاده می‌کنند. حتی نگاهی به پیکر کارگران معدن طیس که قاف تجهیزات ایمنی اولیه و استانداردهای پایه بود، بر این گزاره مهر تأییدمی‌زند.

بر همین منبنا نیز می‌توان گفت که نامناسب بودن نظام آموزشی و فرهنگ ایمنی معدن، ضعف سیستم مدیریت ریسک در معدن ایران، کمبود منابع مالی برای بهبود ایمنی معدن، عدم استفاده از ماشین آلات پیشرفته و سیستم‌های اتوماتیک، عدم بهره گیری از سیستم‌های پایش محیطی پیشرفته و عدم اجرای قوانین در خصوص افزایش سطح ایمنی معدن از جمله مواردی است که تا امروز حل نشده و همچنان معدن ایران را تبدیل به یکی از بخش‌های ناپایمن و بارسیک‌بالا کرده‌است. این مشکلات در معدن زغال سنگ حادثر هستند چراکه به دلیل قیمت پایین زغال‌سنگ در کشور، معادن هیچ‌گاه استراتژی مدونی برای توسعه و تجهیز خود در بخش ایمنی نداشته‌ند و پیمانکاران بیشتر به فکر حفظ شرایط تولید و جلوگیری از

## گزارش

وعده‌وزیر کار به کارفرمایان در نشست شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی

# بازنشستگی در مشاغل زیان‌آور را سخت‌تر می‌کنیم

احیای شورای عالی تأمین اجتماعی، توجه به اصل سه‌جانبه‌گرایی و تجدیدنظر در تک‌ریب‌های تشخیص مطالبات موضوعاتی بودند که در صدویست‌وپنجمین نشست شورای گفت‌وگو بررسی شدند. همچنین اعضای این شورا درباره احیای شورای عالی تأمین اجتماعی به این نتیجه رسیدند که لازم‌است مطالعات بیشتر و دقیق‌تری صورت گیرد.مرکز پژوهش‌های اتاق ایران با همکاری دبیر خانه شورای گفت‌وگو تجربیات بین‌المللی را در این رابطه مدنظر قرار دهد.

به گزارش «توسعه‌ایرانی» در این نشست «محمدزائری» رئیس مرکز بهبود کسبو کار اتاق ایران به تشریح ابعاد و اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور پرداخت و با اشاره به مصوبه نشست صدوچهاردهم شورای گفت‌وگو گفت: براساس آنچه در نشست شورای گفت‌وگو تصویب شد، آیین‌نامه مشاغل سخت‌وزیان‌آور مورد بازنگری قرار گرفت و نشست‌های متعددی در این رابطه برگزار شد.امداد نهایتاً توافق شد و برای اینکه برای هیات‌دولت ارسال شد، مسکوت باقی ماند و به نتیجه لازم نرسید.

درواکنش به تشریح روند صورت گرفته، نمایندهوزارت کار تأکید کرد: لازم بود اصلاحات مورد نظر در شورای حفاظت فنی مورد بررسی قرار گیرد. پس از بررسی هادرنهایت‌متنی در چهار ستون تهیه‌ودر کمیسیون سرمایه‌ای دولتی مطرح شد.اما به دلیل برخی ابهامات، مجدداًوزارت کار عودت داده شد تا اختلاف‌نظر‌هااز بین برود و با توجه به مطرح شدن برنامه هفتم توسعه، منتظر شدیم موضوعات این قانون هم در آیین‌نامه دیده‌شود، برای همین همچنان باقی مانده‌است.

«محمدمیدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز درباره رونددارشد گفت: نکته مهم اینجاست که مسائل و ناکارآمدی‌هایی وجود دارد که حتی تغییر و اصلاح آیین‌نامه هم به بهبود شرایط کمک نمی‌کند. در واقع آنچه در آیین‌نامه‌های ایداجرائی نمی‌شوند، قانون سخت‌وزیان‌آور هم از همین شرایط برخوردار بوده‌و از آنجایی که بار مالی ۹۰درصدی بر

معدنکاران سلامتی خود را با بهای ناچیزی معامله می‌کنند

# ۷۷ درصد معدن، بخش ایمنی و بهداشت ندارند



تعطیلی معدنشان بودند، بنابراین ایمنی در سرمایه‌گذاری افراد در معدن اولویت نبوده‌است.

### جان‌های زیادی در خطر است

ایران در این ارتباط به مهر می‌گوید: سال ۱۳۹۶ اعضای هیئت‌زغال‌سنگ خانه معدن ایران به این نتیجه رسیدند که وضعیت ایمنی این معدن پایین و از استانداردهای مرسوم خارج بوده و در واقع وضعیت ایمنی و سلامت کارگران در معدن زغال‌سنگ کشور در بدترین حالت خود قرار گرفته است. درباره وضعیت ایمنی و تجهیزات معدن، بارها هشدار داده و اعلام کرده بودیم که جان

دهها کارگر، تکسین و مهندس از یک سو و سرمایه‌های دولت و بخش خصوصی از سوی دیگر در خطر است و اگر حادثه‌ای رخ دهد، خسارت‌های جبران‌ناپذیری را به بخش معدن شورواردمی‌کند. به گفته او، اکنون مسدان با کمترین بهرهوری مشغول فعالیت هستند و این مهم علاوه بسر اینکه موجب اتلاف وقت و توان نیروی انسانی محرب و متخصص کشور می‌شود، از بهرهوری معدن زغال‌سنگ نیز به شدت می‌کاهد.

■ ■ ■

■ ■ ■

■ ■ ■

## بر اساس آخرین گزارش مرکز بهداشت و ایمنی معدن در حال بهره‌برداری کشور ۱۴۰۰ تنها ۲۳درصد (۱۴۰۷ معدن) از ۶ هزار و ۲۵ معدن در کل کشور، واحد بهداشت و ایمنی داشتند

دوش سازمان تأمین اجتماعی گذاشته، به جددنبال حل ریشه‌ای و تغییر اساسی در ساختار آن هستیم.

**تعدادبازنشستگی باقانون مشاغل سخت ر امحدوتر می‌کنیم**
میدری اظهار کرد: سر برای تعیین مشاغل سخت‌وزیان‌آور باید شاخص‌های دقیقی تعریف کنیم که طبق سلیقه‌افراد قابل تغییر نباشند. امروز چنین شاخص‌هایی نداریم. در واقع لازم‌است کارگران محدودتری در این بخش قرار بگیرند تا بتوانند به‌طور کامل از ویژگی‌ها و حیوانیت‌های موردنظر قانونی مشاغل سخت‌وزیان‌آور بهره‌برند.

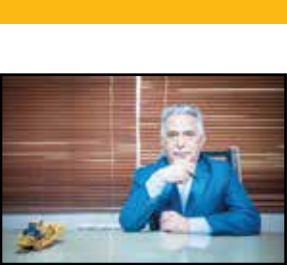
او تصریح کرد: بدون شک در اسر وقت اصلاحات ریشه‌ای مربوط به مشاغل سخت‌وزیان‌آور اعمال می‌کنیم اما به دلیل تمرکز روی وضعیت معدن، این موضوع در آینده نزدیک در دستور کار قرار خواهد گرفت. از طرفی می‌توان برای اجرای دقیق قانون موجود، ظرف دو هفته آینده سامانه‌ای ایجاد کنیم تا در کوتاه‌مدت وحدت‌تلازم را شکل بگیرد. در نهایت با توجه به درخواست بخش خصوصی مقرر شد به منظور حل ریشه‌ای و بلندمدت مربوط به مشاغل سخت‌وزیان‌آور، جلسات کارشناسی لازم توسط دبیر خانه شورای گفت‌وگو در اتاق ایران و با حضور نمایندگان همه دستگاه‌های اجرایی مربوط به‌طور مرتب تشکیل شود.

### احیای دبیر خانه شورای عالی تأمین اجتماعی به مطالعه بیشتر نیاز دارد

در ادامه زائری با نگاهی به دستور جلسه نشست، پیشنهادبهداشت‌خانه‌را مبنی بر احیای شورای عالی تأمین اجتماعی، تشریح کرد.

بر اساس آنچه در این نشست مطرح شد ضرورت دار داخل سه‌جانبه‌گرایی در حوزه تأمین اجتماعی رعایت شود.در حالی که ترکیب فعلی سازمان به دولت اولویت می‌دهد. در این راستا برای کار آمدن شدن

شماره ۱۷۳۱/ چهارشنبه ۱۱ مهر ۱۴۰۳/ ۲۸ ربیع‌الاول ۱۴۴۶/ ۱۲ اکتبر ۲۰۲۴



**بهرامن: سال ۱۳۹۶ اعضای کمیته زغال سنگ خانه معدن ایران به این نتیجه رسیدند که وضعیت ایمنی این معدن پایین و از استانداردهای مرسوم خارج بوده و ایمنی و سلامت کارگران در این معدن در بدترین حالت خود قرار گرفته‌است**

سختی کار معدن نیز حدود ۶۰۰ هزار تومان است. البته «میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید دستمزدد کارگران در معدن مختلف متفاوت است و برخی از کارگران با در نظر گرفتن تمام مؤلفه‌های حقوق ۱۴ میلیون تومان حقوق می‌گیرند که این عدد برای برخی دیگر تا ۲۸ میلیون تومان نیز می‌رسد. منتهی میانگین دریافتی کارگران همان حقوق مصوب وزارت کار یعنی چیزی بین ۱۴ تا ۱۶ میلیون تومان است. بر همین اساس هم میدری معتقد است، شرایط معدن به گونه‌ای است که به‌های فرد به شدت دچار آسیب می‌شود و باید شرایط به سمتی مدیریت شود که معدنچیان بیمار نشوند و دستمزددو حقوق آنها به دلیل سختی کار افزایش یابد.

اومی‌گوید معدن نمادسختی کار است اما حقوق کارگران آن کافی نیست و نباید حقوق کارگرانی که در معدن به صورت حجمی مشغول کار هستند، بوابی ثباتی شغلی مواجه هستند، کمتر از نیروهای رسمی باشد و عادلانه این است که در یافتی این کارگران متناسب یا حتی بیشتر از نیروهای رسمی باشد و پیشنهاد افزایش حقوق کارگران معدن را در شورای عالی کار بررسی و تعیین خواهیم کرد.

### جان معدنکار چند!

نکته مهم معدنکاری در ایران اما آنجایی است که بدائینم حقوق و دستمزد کارگران معدن به هیچ‌وجه متناسب با سختی و نوع کار این قشر نیست. خالص دریافتی یک کارگر در عمق ۷۰۰ متری، در سال گذشته فقط ۸ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان بوده و حق

■ ■ ■

■ ■ ■

■ ■ ■

### اجرای مواد مربوط به دادرسی بیمه در قانون بر نامه هفتم توسعه پیگیری می‌شود

موضوع ماده ۴۲ و ۴۴ قانون تأمین اجتماعی و ترکیب هیات‌ها موضوع بعدی این نشست بود. «عباس جباربارزی» عضو هیات‌نماینده اتاق ایران در این باره تجدیدنظر در روند انتخاب اعضای هیات‌های تشخیص مطالبات را ضروری ارزیابی کرد.

این فعال اقتصادی اظهار کرد اعضای هیات‌های تشخیص مطالبات، یک طرفه هستند، در حالی که نماینده وزارت کار در هیات‌های اصلی و بدوی باید خارج از سازمان انتخاب شوند. البته این ایراد پذیرفته شده‌اما در مرحله اجرا همچنان موردی توجهی قرار می‌گیرد. طبق آنچه از سوی فعالان اقتصادی حاضر در این جلسه مطرح شد در نشست‌های هیات‌های تجدیدنظر نمایندگان قوه قضاییه حضور پیدا نمی‌کنند که یک مشکل جدی است.

میدری در واکنش به درخواست‌ها و پیشنهادهای ارائه شده، گفت: مشکل موجود می‌تواند با اجاری مواد مربوط به دادرسی بیمه در قانون بر نامه هفتم توسعه حل شود.

■ ■ ■

## کارگران فصلی کشاورزی از بیمه محروم هستند

«محمدجواد عسگری» رئیس کمیسیون کشاورزی مجلس در بخش دیگری از نشست به لزوم حرکت بر اساس نقشه راه امنیت غذای کشور اشاره و تصریح کرد: در حوزه کشاورزی که به امنیت غذا مربوط است، تعداد قابل توجهی از کارگران فصلی، فعال هستند و متأسفانه نظام تأمین اجتماعی برای این افراد سازوکار مشخصی ندارد. برای همین باید پشتبونه قانونی لازم‌ار برای کارگران این حوزه ببینیم.



خدمات سازمان و رقابتی شدن آن «حمیدرضا فولادگر» خواستار بازنگری در ترکیب و احیای شورای عالی تأمین اجتماعی شد و آن را نه یک انتخاب بلکه یک ضرورت دانست.

«محمد تولایی» رئیس کمیسیون مالیات اتاق ایران نیز با انتقاد از تبدیل شورای عالی به هیات‌امندا در سازمان تأمین اجتماعی گفت: برای صیانت از حقوق مردم، راهی جز بازنگری در روند اداره سازمان تأمین اجتماعی نداریم. این ساختار باید تغییر کند و اجازه دهیم نمایندگان هر سه بخش کارگر، کارفرما و دولت متناسب با هم موقعیت در اختیار داشته باشند.

در همین رابطه نماینده اتاق اصناف هم خواستار بازنگری در روند فعالیت سازمان و عضویت اتاق اصناف در هیات‌های حل اختلاف شد. در ادامه میدری تصریح کرد: در دورانی که شورای عالی هم فعال بود، ریاست آن را وزیر کار برعهده داشت و در واقع اصل سه‌جانبه‌گرایی در آن قالب هم دیده نشده بود. بنابراین این بهتر است مشکلات را خوب بشکافیم و برای حل آنها راهکار بدھیم.

او ادامه داد: ضرورت دارد که تجربیات بین‌المللی را هم در نظر بگیریم. در واقع باید تمرکز صرف روی سه‌جانبه‌گرایی جواب‌اصلی مشکل نباشد و نیاز باشد به سازو کارهای جدیدتری روی بیابوریم چرا که گرایش به سمت شوراها ممکن است پاسخ‌گویی را به دنبال نداشته باشد.

وزیر کار نیز باارائه مطالعات دقیق‌تر و موشکافانه‌تر موضوع صحبت کرد

■ ■ ■

■ ■ ■

## محمد کردستانی، رئیس اداره ثبت اسناد و املاک شهرستان جیرفت

۱۱- پلاک ۲۸ فرعی آقای محمدرضا ملای ماران قلمه فرزند ماشاله موزای ۱۲هـ و چهار پنجم سهم آقای مهدی ملای ماران قلمه فرزند ماشاله موزای ۱۲ سهم و چهار پنجم سهم آقای پارما ملای ماران قلمه فرزند احمد موزای شش سهم و دو پنجم سهم آقای مهدی ملای ماران قلمه ماشاله موزای دوازده سهم و چهار پنجم سهم آقای محمدرضا ملای ماران قلمه فرزند ماشاله موزای دوازده سهم و چهار پنجم سهم خانم رقیه ملای ماران قلمه فرزند ماشاله موزای شش سهم و دو پنجم سهم خانم صدیقه ملای ماران قلمه فرزند ماشاله موزای شش سهم و دو پنجم سهم آقای حسن ملای ماران قلمه موزای دوازده سهم و چهار پنجم سهم و آقای ابوالقاسم ملای ماران قلمه موزای دوازده سهم و چهار پنجم سهم و آقای محمدرضا ملای ماران قلمه موزای دوازده سهم و چهار پنجم سهم و خانم صدیقه ملای ماران قلمه موزای دوازده سهم و چهار پنجم سهم و احمد ملای ماران قلمه موزای دوازده سهم و چهار پنجم سهم مشاع از ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۴۸۱.۹۱ متر مربع
۱۲- پلاک ۳۹ فرعی آقای علی لهرستانی فرزند اسدندیار ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ششداگ ۳۶- ۲۵۸۰ متر مربع
۱۳- پلاک ۲۵ فرعی خانم زهرا سالاری فرزند خنمداد موزای شش سهم مشاع آقای سعید سالاری چینه فرزند خنمداد موزای دوازده سهم آقای فرشید سالاری فرزند خنمداد موزای دوازده سهم آقای عباس سالاری چینه فرزند محمد موزای دوازده سهم آقای منصور سالاری موزای دوازده سهم آقای مسعود سالاری چینه موزای دوازده سهم خانم لیلا سالاری چینه موزای شش سهم آقای حسن ملای ماران قلمه موزای دوازده سهم و چهار پنجم سهم آقای ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ششداگ ۲۸. ۱۵۲۶۶. ۱۷ متر مربع
۱۴- پلاک ۳۱ فرعی آقای عبدالرضا بهمنی پور فرزند مراد موزای دوازده سهم مشاع از ششداگ زمین مزروعی به مساحت ششداگ ۳۹. ۳۶۳۷ متر مربع
۱۵- پلاک ۳۳ فرعی خانم عرب معاضدی فرزند طهر علی ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۶۱. ۵۹۲۵ متر مربع
۱۶- پلاک ۳۲ فرعی خانم ونوس معمار رابری فرزند حمداه ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۵۵. ۵۲۱۱ متر مربع
۱۷- پلاک ۳۴ فرعی خانم فاطمه بهمن فرزند مراد موزای سه دانگ مشاع و این ابرهن فرزند مراد موزای سه دانگ مشاع از ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۳۶۲. ۲ متر مربع
۱۸- پلاک ۳۵ فرعی خانم الهام عسگری فرزند کنجلی ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۳۹. ۱۷۸۹ متر مربع
۱۹- پلاک ۳۶ فرعی آقای اسحاق ملای ماران قلمه فرزند عیسی ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۶۹. ۲۷۷۷ متر مربع
۲۰- پلاک ۳۷ فرعی آقای اسحاق ملای ماران قلمه فرزند حاجی مراد موزای ۲۳ سهم خانم زینب بهمن فرزند مراد موزای دوازده سهم مشاع آقای عباس بهمنی فرزند حاجی مراد موزای ۲۴ سهم صیغه بهمن فرزند مراد موزای ۱۲ سهم آقای محمدرضا بهمنی پور موزای بیست و چهار سهم مشاع از ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ششداگ ۰. ۱۱۳۳۳ متر مربع
۲۱- پلاک ۳۸ فرعی آقای پارما ملای ماران قلمه فرزند احمد موزای شش سهم و دو پنجم سهم از ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ششداگ ۴۴. ۴۴۲۵۶ متر مربع
۲۲- پلاک ۳۹ فرعی آقای حسین ملای ماران قلمه فرزند عیسی ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۹۱. ۳۳۵۰ متر مربع
۲۳- پلاک ۴۰ فرعی آقای سبحان بهمنی فرزند عباس ششداگ یک قطعه باغ به مساحت ۲. ۴۷۲۲ متر مربع
۲۴- پلاک ۴۱ فرعی خانم فاطمه غلامرضاپور سالار فرزند باقر ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۳۳۳. ۷ متر مربع
۲۵- پلاک ۴۲ فرعی آقای بهزاد بهمنی پور فرزند حمداه ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۸۸. ۹۲۰۸ متر مربع
۲۶- پلاک ۴۳ فرعی آقای خداداد مرانی فرزند ابراهیم ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۰. ۲۲۲۰ متر مربع
۲۷- پلاک ۴۴ فرعی آقایان پاشا و پارسا هر دو ملای ماران قلمه فرزندان احمد باسویه ششداگ یک قطعه زمین مزروعی (باستثنای تمثیه اعیانی او) خانم طیبه سالاری چینه فرزند جمعه تمثیه اعیانی به مساحت ۸۸. ۹۲۰۸ متر مربع
۲۸- پلاک ۴۵ فرعی خانم فاطمه مرانی فرزند ابراهیم ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۰. ۲۰۰۹ متر مربع
۲۹- پلاک ۴۶ فرعی خانم خدیجه ملای ماران قلمه فرزند ماشاله موزای شش سهم و دو پنجم سهم آقای پاشا ملای ماران قلمه فرزند احمد



روستای ماران قلمه جیرفت که در کمیسیون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مطرح و منجر به صدور رای هیات گردیده اند شد نیز آگهی میگردند

فرعیات میجاز از پلاک ۵۲۸ - اصلی قطعه ۲ واقع فر اراضی ماران قلمه جیرفت بخش ۲۵ کرمان

۱- پلاک ۱۸ فرعی آقای علی پاشا ملای نژاد هو که فرزند گل محمد ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۵۹۴۹ متر مربع

۲- پلاک ۱۹ فرعی خانم کبری ملای ماران قلمه فرزند عیسی موزای سه دانگ و خانم عنری ملای ماران قلمه موزای سه دانگ از ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ششداگ ۳۱. ۶۳۳۳ متر مربع

۳- پلاک ۲۰ فرعی خانم صغری ملای ماران قلمه فرزند عیسی ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۸۲۹. ۱۹۴متر مربع

۴- پلاک ۲۱ فرعی آقای حسین ملای ماران قلمه فرزند عیسی سه دانگ و آقای اسحق ملای ماران قلمه موزای سه دانگ مشاع از ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ششداگ ۷۱. ۲۰۳۴۴ متر مربع

۵- پلاک ۲۲ فرعی آقای سعید سالاری چینه فرزند خنمداد موزای هفده سهم و پنج یازدهم سهم آقای منوچهر سالاری چینه فرزند خنمداد موزای ۱۷ سهم و پنج یازدهم سهم آقای عباس سالاری چینه فرزند محمد موزای هفده سهم و پنج یازدهم سهم مشاع آقای فرشید سالاری فرزند خنمداد موزای هفده سهم و پنج یازدهم سهم خانم زهرا سالاری فرزند خنمداد موزای هشت سهم و هشت یازدهم سهم آقای مسعود سالاری چینه موزای هفده سهم و پنج یازدهم سهم مشاع از ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت شش دانگ ۲. ۶۲۸۱ متر مربع

۶- پلاک ۲۳ فرعی خانم لیلا سالاری چینه فرزند خنمداد موزای ۱۹ سهم و یک پنجم سهم مشاع آقای منصور سالاری سی و هشت سهم و دو پنجم سهم و آقای احمد سالاری چینه موزای سی و هشت سهم و دو پنجم سهم مشاع از ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ششداگ ۸۷. ۸۱۷۸ متر مربع

۷- پلاک ۲۴ فرعی خانم صدیقه بهمن شش سهم و خانم زینب بهمن شش سهم و آقای حمداه بهمنی پور فرزند مراد موزای دوازده سهم آقای محمدرضا بهمنی پور فرزند مراد موزای دوازده سهم آقای ماشاله بهمنی نیا فرزند حاجی مراد موزای ۱۲ سهم آقای اسحاق ملای ماران قلمه فرزند عیسی ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ششداگ ۷۱. ۲۰۳۴۴ متر مربع

۸- پلاک ۲۵ فرعی آقای احمد رضا ملای ماران قلمه موزای دوازده سهم و چهار پنجم سهم و آقای حسن ملای ماران قلمه دوازده سهم و چهار پنجم سهم آقای مهدی ملای قلمه ماران موزای دوازده سهم و چهار پنجم سهم خانم رقیه ملای ماران قلمه فرزند ماشاله موزای دوازده سهم و چهار پنجم سهم خانم صدیقه ملای ماران قلمه فرزند ماشاله موزای شش سهم و دو پنجم سهم خانم رقیه ملای ماران قلمه فرزند ماشاله موزای شش سهم و دو پنجم سهم از ششداگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ششداگ ۵. ۱۳۲۵۲ متر مربع

۹- پلاک ۲۶ فرعی خانم زینب بهمن موزای شش سهم آقای حبیب اله مرانی فرزند غیب اله ششداگ یک قطعه باغ به مساحت ۱۱۸. ۱۳۴متر مربع

۱۰- پلاک ۲۷ فرعی خانم صدیقه بهمن فرزند مراد موزای شش سهم و خانم ایران بهمن فرزند مراد موزای شش سهم و آقای ماشاله بهمنی نیا فرزند حاجی مراد موزای ۱۲ سهم آقای عباس بهمنی فرزند حاجی مراد موزای ۱۲ سهم آقای حمداه بهمنی پور فرزند مراد موزای ۱۲ سهم آقای عبدالرضا بهمنی پور فرزند مراد موزای ۱۲ سهم آقای محمدرضا بهمنی پور فرزند مراد موزای ۱۲ سهم آقای علی بهمنی پور فرزند مراد موزای ۱۲ سهم خانم فاطمه بهمن فرزند مراد موزای شش سهم مشاع یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ششداگ ۱۲. ۱۶۲۰ متر مربع