

تعدادی از نیروهای شرکتی دانشگاه علوم پزشکی ایرانشهر از معوقات مزدی خود خبر دادند. به گفته آنها حدود هزار و ۲۰۰ نفر از پرسنل شرکتی دانشگاه علوم پزشکی ایرانشهر، سه ماه است حقوق نگرفته‌اند. به گزارش ایلنا، آنها می‌گویند:با توجه به اینکه اکثر ماستاجر هستیم و حداقل حقوق را دریافت می‌کنیم، هیچ پس‌اندازی نداریم و سه ماه حقوق نگرفتیم همه ما را در مضیقه قرار داده است. این نیروهای شرکتی می‌گویند: جدا از تعویق حقوق، از دریافت سایر مزایای قانونی از جمله حق مأموریت، حق لباس، اضافه‌کاری و مزایای مرتب نیز محروم هستیم. آنها می‌گویند: در حالی مطالبات‌مان به تاخیر افتاده که در شرایط بد فعلی که همه چیز بیش از اندازه گران شده، ما در حال تجر به کردن شرایط بدتر معیشتی هستیم امامسئولان علوم پزشکی ایرانشهر هیچ واکنشی نسبت به تعیین تکلیف مسأله‌ندارد.

■ ■ ■

معیشت کارگران مرز هشدار را هم رد کرده‌است



بر اساس داده‌های مرکز آمار، تورم سالانه در کالاهای خوراکی طی دو سال گذشته بیش از ۷۰در صدافزایش داشته اما دستمزد کارگران در همان بازه تنها حدود ۴۰در صد رشد کرده است» «ناصر چمنی» فعال کارگری در گفت‌وگو با تسنیم با بیان اینکه «قدرت خرید کارگران در سال‌های اخیر به‌طور مستمر کاهش یافته‌و هر سال نسبت‌به‌سال قبل فقیرتر شده‌ایم» «ادامه می‌دهد: کارگران توان خرید حداقلی هم‌نداردند. این قشر اصلی ترین مصرف کننده کالاهای ایرانی اند اما امروز حتی از تأمین معیشت ابتدایی بازمانده‌اند.اگر قدرت خرید کارگر افزایش یابد، یعنی تولید به‌حرت درمی‌آید و اقتصاد از کودبیرون می‌آید.باید کارگران رادر پاییم چون رونق تولید بدون رفاه‌نیروی کار ممکن نیست چمنی تأکیدمی‌کند:کارگر امروز در شرایطی زندگی می‌کند که هیچ حاشیه‌ی امنی برای هزینه‌های پیش‌بینی نشده ندارد؛ از هزینه درمان گرفته تا تحصیل فرزندان.اگر زندگی کارگر به حداقل معیشت برسد، نیایداز او انتظار داشته باشیم تولید را با انگیزه ادامه دهد.وی با هشدان نسبت به مسئولان افزود: نجات تولید از مسیر تقویت قدرت خرید کارگران می‌گذرد. بدون افزایش سطح دستمزد واقعی و مهار تورم، هیچ برنامه صنعتی موفق نخواهد بود.

■ ■ ■

اعتراض پر سنل بیمارستان امام اهواز به مطالبات مزدی

روزشنبه(۲۹آذرماه) پرسنل بیمارستان امام خمینی اهواز در اعتراض به وضعیت معیشت خود، تأخیر در پرداختی‌ها و بی‌توجهی مسئولان نسبت به مطالبات‌شان در داخل بیمارستان اعتراض کردند.به گزارش ایلنا، پرستاران در شهرهای مختلف به‌فشار کار زیاد، دستمزد پایین، اضافه‌کار اجباری، عدم اجرای صحیح قانون تعرفه‌گذاری، کارانه‌های ناچیز و تأخیر چندماهه در پرداخت کارانه‌معترض هستند.

■ ■ ■

بازنشستگی یک کشاورز ۶۷ ساله با ماهی ۲ میلیون حقوق!

یک کشاورز بازنشسته صندوق روستاییان و عشایر با ۱۵ سال سابقه، فقط دو میلیون تومان حقوق ماهانه می‌گیرد. این کشاورز با بیان اینکه ۱۵ سال در صندوق بیمه روستاییان و عشایر عضو بودم و حق بیمه پرداختم، به ایلنا گفت:سه سال پیش حکم بازنشستگی من صادر شد و حالا فقط ۲ میلیون تومان مستمری به‌من می‌پردازند.او باطرح این سوال که «هنگر قرار نیست دولت‌همه‌سالمدندان را تحت پوشش بیمه دربیارد و از آنها حمایت کند» گفت:آین صندوق‌های بازنشستگی چه فایده‌ای دارند؟ چرا دولت از سالمندان به‌خصوص روستاییان محروم حمایت نمی‌کند؟این ۲ میلیون تومان واقعا مبلغی ست که به حساب‌من می‌یززند.این بازنشسته ادامه داد:باید دولت و نمایندگان مجلس پاسخ‌بدهند که چرا وضعیت صندوق‌های بازنشستگی کشور به این شکل است و چرا صندوق بیمه روستاییان و عشایر، واقعا از روستاییان حمایت نمی‌کند؟!این کشاورز که یک نسخه از آخرین فیش حقوقی و حکم خود را برای ایلنا ارسال کرده، معیشت سالمندان را بحرانی دانست و تأکید کرد «حمایتی در کار نیست».

■ ■ ■

کارزار «عدالت برای حقوق بگیران» خواستار شد تعیین دستمزد عادلانه بر اساس قانون اساسی



جمعی از کارگران، کارمندان و حقوق‌بگیران کشور با انتشار کارزاری تحت عنوان «عدالت برای حقوق بگیران»، خواستار تعیین حداقل دستمزد بر مبنای سیدوقایع معیشت و اجرای بی‌تفاوت قانون اساسی شدند.امضاکنندگان این بیانیه با استناد به مواد ۳، ۳۳، ۴۳ و ۴۹ قانون اساسی و همچنین ماده ۴۱ قانون کار، تأکید کردند که دستمزد عادلانه یک حق قانونی و غیرقابل‌انکار است و تعیین حقوق بر اساس شاخص‌های تورمی غیرواقعی، ناقض صریح قانون اساسی محسوب می‌شود. در این کارزار از روسای قوای سه‌گانه خواسته شده است محاسبات سید معیشت به‌صورت شفاف اعلام شود و حداقل دستمزد به گونه‌ای تعیین گردد که تأمین نیازهای اساسی از جمله مسکن، خوراک، درمان و آموزش برای یک خانواده ممکن باشد.امضاکنندگان هشدان داده‌ند در صورت تداوم بی‌توجهی به‌این مطالبه قانونی، پیگیری‌های مدنی و حقوقی رادر دستور کار قرار خواهند داد. این کارزار تا زمان انتشار خبر بالای ۶۱ هزار امضا گرفت و در حال گرفتن امضاست.

افزایش شدید قیمت مواد غذایی، کارگران راز برگزاری یک دورهمی ساده شب یلدا هم محروم کرده‌است. این موضوع را می‌توان هم از زبان خود آنها شنید و هم قیمت‌های بازار، گواهی بر درستی گفته‌های آنهاست.

طبق اعلام اتحادیه خشکبار و آجیل‌فروشان تهران، قیمت هر کیلوگرم آجیل ششب یلدا در خرده‌فروشی‌ها، بسته به کیفیت بین ۷۰۰ هزار تا یک میلیون و ۳۰۰ هزار تومان است. همچنین «صدرالدین نیاورانی» عضو اتحادیه آجیل و خشکبار اعلام کرده که قیمت آجیل شب یلدا به کیلویی یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان رسیده است. قیمت میوه نیز در بازار نوسان دارد و سهم قابل توجهی از هزینه‌های سفره یلدایی را به خود اختصاص می‌دهد. طبق اعلام رسمی، قیمت هر کیلوانار در سطح شهر از ۶۰۰ تا ۲۰۰ هزار تومان، هر کیلو خرمالو ۷۰ تا ۱۰۰ هزار تومان، هندوانه سبز ۱۵ تا ۲۵ هزار تومان، نان ننگی ۶۰ تا ۸۵ هزار تومان، کیوی ۱۰۰ تا ۱۵۰ هزار تومان و پرتقال جنوب ۱۰۰ تا ۱۲۰ هزار تومان است.

با این اوصاف هزینه آجیل و خشکبار، میوه و شام شب یلدا برای یک خانواده ۴ نفره چیزی بین ۴ تا ۵ میلیون تومان می‌شود، در حالی که بسیاری از خانواده‌ها به‌خصوص پدر بزرگ و مادر بزرگ‌های بازنشسته، میزان جمعیت بیشتری از افراد خانواده خود هستند و باید چند برابر برای برپایی جشن شب یلندا هزینه کنند.

معلم زیر خط فقر، یلدا ندارد

«کوروش شریعتی» معلم بیمانی و فعال صنفی معلمان غیر رسمی است.از او درباره هزینه‌های شب یلدا پرسیدیم. و اینکه امسال معلمان چه وضعیتی دارند و با این وضع قیمت‌ها، سفره شب یلدای آنها چگونه است؟ شریعتی می‌گوید: حقوق یک معلم رسمی با سابقه ۲۹ سال نهایتاً ۲۵ تا ۲۶ میلیون تومان است. این بیشترین درآمدی است که یک معلم دارد و با این تورم، حتی یک معلم رسمی هم‌از پس هزینه‌های زندگی خود بر نمی‌آید.

او ادامه می‌دهد: خیلی از معلمان همین حقوق راهم ندارند.اگر بخواهیم از نظر اقتصادی و بر اساس خطر فقر حساب کنیم، فرهنگیان عملاً زیر خط فقر

وقتی برگزاری دورهمی یلدا، معادل یک‌سوم حقوق کارگر و معلم می‌شود

اشک‌ها و لبخندهای یک آیین پرهزینه



واقعاً کفاف زندگی را نمی‌دهد و معمولاً تا سوم یا پنجم‌ماه، کل حقوق تمام می‌شود.

شریعتی می‌گوید: با این وضعیت مشخص است که خرج شب یلدا بر ایمن زیاد است. احتمالاً امسال هم بسیاری از معلمان مجبورند سفره شب یلدای خود را کوتاه‌تر و دورهمی‌های خود را محدودتر کنند.

این معلم می‌گوید: اگر بخواهیم یک سفره یلدای بسیار ساده و در حد یک خانواده ۳ تا ۴ نفره

بچینیم، حداقل بین ۳ تا ۵ میلیون تومان هزینه دارد یعنی من اگر بخواهم یک ششب یلدای ساده برای خانواده‌ام بگیرم باید یک‌سوم از حقوقم را صرف کنم. ببینید ارزش حقوق چقدر پایین آمده که باید یک‌سوم حقوقم را صرف یک ششب کنم!

وی گفت: فرهنگیان از نظر اقتصادی جزو ضعیف‌ترین اقشار جامعه هستند. حمایت‌های رفاهی آموزش و پرورش بسیار محدود است و عیدی یا کمک‌های مناسبتی در حدی نیست که حتی هزینه رفت‌وآمد را جبران کند. خیلی از معلمان جز کار معلمی هیچ منبع درآمد دیگری ندارند و به سختی زندگی می‌گذرانند.

شریعتی افزود: وضعیت نیروهای حق‌التدریس، خرید خدمات و نهفتی یا پیش دبستانی حتی از این هم بدتر است. یکی از دبیران حق‌التدریس مدرسه ما، ماهانه حدود ۹ میلیون تومان حقوق می‌گیرد. واقعاً با این مبلغ نمی‌توان زندگی را اداره کرد. همان‌طور که گفتیم یک معلم رسمی با سابقه با ۲۵ میلیون در آمد ماهانه نمی‌تواند از عهده هزینه‌های اولیه زندگی بر بیاید چه برسد به معلمان غیر رسمی که حقوقشان حتی زیر ۱۰ میلیون تومان است!

گزارش

عضوهیأت رئیسه کانون هم‌هنگی شورای اسلامی کار تهران:

اجرای بخشنامه‌های غیرقانونی تأمین اجتماعی باید متوقف شود

نشده بود بلکه تأکید شده بود چنانچه سازمان حقی داشته باشد و کارفرما بدی قطعی داشته باشد، باید پرداخت شود. با این حال، سازمان این رأی را به‌عنوان تأیید کامل تلقی کرده و پیش از قطعیت، اقدام به صدور بخشنامه ۴۸-۷۰ و ابلاغ آن کرده‌است.



باقری گفت: با افزایش تعداد شکایات، رأی صادره از سوی هیأت تخصصی دیوان عدالت اداری برای بررسی نهایی به هیأت عمومی از جاع شد و به همین دلیل رأی هیأت تخصصی فعلاً قابلیت اجرا ندارد. تأهیات عمومی نظر نهایی خود را اعلام کند.

وی افزود: با وجود این موضوع، تأمین اجتماعی پیش از پایان مهلت قانونی اعتراض به رأی هیأت تخصصی، اقدام به ابلاغ آن به مدیران کل استان‌ها کرده که این اقدام، با توجه به ارجاع پرونده به هیأت عمومی، عملاً فاقد وجاهت قانونی و باطل تلقی می‌شود.

باقری ادامه داد: موضوع همچنین در نشروای عالی کار نیز مطرح شد و پس از اطلاع‌رسانی، پیگیری می‌لازم انجام گرفت. در حال حاضر، رأی هیأت تخصصی در مرحله اعتراض و بررسی در هیأت عمومی دیوان عدالت اداری قرار دارد و بخشنامه صادره از سوی مدیر عامل سازمان نیز عملاً در جه اعتبار ساقط است.

عضوهیأت رئیسه کانون هم‌هنگی شورای اسلامی کار استان تهران گفت: در موضوع

بسیاری از کارگران حتی برای خرید یک هندوانه ساده هم جلوی خانواده خود شرم‌زنده هستند. دولت می‌گوید با اسبد کالا جبران می‌کند اما کالابریگ ۳۰۰ هزار تومانی در شرایطی که قیمت میوه به کیلویی ۲۰۰ هزار تومان رسیده، عملاً تأثیری ندارد.

همایونی درباره هزینه سفره شب یلدا گفت: برای یک خانواده چهار نفره در شهری مثل زنجان، اگر بخواهیم یک سفره بسیار ساده و حداقلی بچینیم، حداقل بین ۶ تا ۷ میلیون تومان هزینه دارد؛ آن هم بدون تشریفات خاص، فقط با هندوانه و یکی دو نوع میوه و یک شام ساده.

وی افزود: شکاف بین حقوق کارگر و تورم به حدی رسیده که اگر حداقل دستمزد کارگر ۵۰ میلیون تومان هم باشد، باز هم زیر خط فقر قرار می‌گیرد. با این حال، دستمزد بسیاری از کارگران حتی به ۱۵ میلیون تومان هم نمی‌رسد.

نه آرامش بازنشستگی را دیدیم ونه خوشی بر گزار ی اعیاد و مراسم را

«باقر» بازنشسته یکی از شرکت‌های خصوصی است و چون حقوقش کفاف هزینه‌های زندگی را نمی‌دهد بعد از بازنشستگی و با وجود مشکلات قلبی و بیماری در همان شرکت مانده تا با گرفتن دو حداقل حقوق، اوضاع زندگی‌اش کمی بهتر شود. از او درباره شب یلدا می‌پرسم و می‌گوید: خانه ما، خانه پدر بزرگ مادر بزرگ است. ۴ فرزند دارم که همه رفته‌اند. سر خانه و زندگی خودشان و هر کدام یک خانواده شده‌اند. خانواده بزرگ من جمعاً ۱۵ نفره است و برای شب یلدا باید یک مهمانی نسبتاً بزرگ بر گزار کنم که هزینه آن بین ۸ تا ۱۰ میلیون تومان می‌شود.

او می‌گوید: مستمری و حقوق دوران بازنشستگی‌ام جمعاً حدود ۳۰ میلیون تومان می‌شود که برای یک شب باید نزدیک به یک‌سوم از این حقوق را خرج کنم.

باقر می‌گوید: همان‌طور که بازنشستگی قرار بود برای من یک دوره آرامش و فراغت از کار باشد، شب یلدا و سیسار از رسم و رسوم دیگر هم که قرار بود ماه‌های شادی و خوشحالی باشد اما نه بازنشستگی برایم دوره آرامش است و نه این رسم و رسوم ماه‌های شادی. حداقل دل من بازنشسته تا این رسم و رسوم دیگر خوش نمی‌شود و اتفاقاً استرس هم می‌گیرم.

سال‌هاست که یلدا ندارد
یم
«علی» کارگر یک کارخانه در سیستان و بلوچستان است. او کمی بیشتر از حداقل حقوق می‌گیرد اما چند ماهی است که همین حقوق حداقلی را هم به‌صورت علی‌الحساب دریافت کرده‌است.

از او می‌پرسم شب یلدا را چگونه می‌گذرانید؟ او می‌گوید: پاسخ کوتاهی می‌دهد: «اینجا خیلی وقت است که دیگر مردم ششب یلدایی نمی‌گیرند. خیلی‌ها این رسم و رسوم را کنار گذاشته‌اند. مردم از پس هزینه‌های ساده خورد و خوراک هم بر نمی‌آیند چه برسد به شب یلدا!».

صالح عناوین شغلی، چنانچه عنوان شسغل به اشتباه در سوابق بیمه‌ای درج شده باشد و کارگر شکایت کند، تأمین اجتماعی به خلاف از او مابه‌التفاوت می‌خواهد. در چنین شرایطی، ورود تأمین اجتماعی به کارگاه و مطالبه مابه‌التفاوت، مغایر قانون و خارج از حدود اختیارات قانونی این سازمان است.

باقری گفت: اساساً در این مورد اختلافی میان کارگر و کارفرما بر سر دستمزد وجود ندارد. متأسفانه سازمان با‌الزام کارگرانی که در پی بازنشستگی خود هستند به تکمیل فرم‌هایی خاص، این فرآیند را به‌عنوان شکایت کارگر تلقی می‌کند. در حالی که کارگر عملاً هیچ اعتراضی نسبت به دستمزد خود ندارد و صرفاً به دلیل ساختار طراحی شده، ناچار به طی این مسیر می‌شود.

وی تأکید کرد: در برخی از پرونده‌ها، عنوان شغلی در قرارداد کار، فیش حقوقی و توافق میان کارگر و کارفرما، کاملاً صحیح است اما به دلیل خطاهای سیستمی، عدم تطابق ک‌ها یا اشتباهات سامانه‌ای، عنوان شغل در تأمین اجتماعی به‌درستی ثبت نشده است. این موضوع ناشی از تخلف کارفرما نیست و کارگر نیز در بروز این خطاها راه‌انداز نیست.

تأمین اجتماعی حتی در این موارد هم اقدام به مطالبه مابه‌التفاوت می‌کند. عضوهیأت رئیسه کانون هم‌هنگی شورای اسلامی کار استان تهران گفت: اگر کارفرما واقعا عنوان شغلی را اشتباه ارسال کرده و حقوق کم برای کارگر رد کرده باشد، در این صورت اگر کارگر بابت این موضوع اعتراض کند و تأمین اجتماعی هم به نتیجه برسد، آن وقت تأمین اجتماعی می‌تواند مطالبه چنین وجهی کند اما همه می‌دانیم این گونه نیست.

وی ادامه داد: مثلاً در شرکت واحد لیستی داریم که راننده اتوبوس به دلیل سرهم نوشته شدن عنوان شغل خود در سازمان، درگیر همین بخشنامه ۱۷۷۷ شده و تأمین اجتماعی از او درخواست مابه‌التفاوت کرده. حرف ما این است که سازمان بدون حساب و کتاب پول دریافت می‌کند.

باقری خاطر نشان کرد: اقدام سازمان در این زمینه، نوعی دخالت در وظایف شورای عالی کار و تعیین مجدد مزد سنوات گذشته است که خلاف مقررات عام است و حتی در تعارض با مصوبات شورای عالی کار محسوب می‌شود.

وی در پایان گفت: با آگاهی نسبت به این تخلفات و بررسی‌های طولانی و کارشناسی است که ستاد تسهیل و رفع موانع تولید علیه بخشنامه ۱۷۷۷ رای داد. اکنون نیز با پذیرش اعتراضات کارفرمایان، اجرای رأی دیوان؛ یعنی رأیی که تأمین اجتماعی آن را به نفع خود می‌داند تا صدور رأی نهایی هیأت عمومی متوقف است. هر گونه اجرای مجدد این رأی در شرایط فعلی، فاقد مبنای قانونی است. هر چند متأسفانه در برخی استان‌ها همچنان بدون توجه به دستورات توقف، این رأی در حال اجراء است.

میدری با دفاع از سیاست‌های وزارت تعاون:



افزایش دهیم، و بعد با تورم اینها را خورده‌است. یک وقت هست که سیاستمدار اصلا مسأله را نمی‌بیند و کنتمای می‌کند و یک موقع می‌گوید پیش از این برای جامعه و دولت شدنی نیست و آنچه در توانمان بوده افزایش دادیم.

او اظهار داشت: ما الان اسیر بنگاه‌داری هستیم ولی وزیر کار باید چهره کارگری کابینه باشد اما وجود این شرکت‌ها، این تعداد و این تنوع اجازه نمی‌دهد این چهره را داشته باشیم.