

مرگ ۲۹ و مصدومیت ۴۰۶ کارگر در استان اردبیل طی ۹ ماه

در ۹ ماه نخست سال جاری ۲۹ نفر در استان اردبیل بر اثر حوادث ناشی از کار جان خود را از دست دادند در حالی که این رقم در سال قبل از آن ۱۹ نفر بود. به گزارش توسعه ایرانی به نقل از این روابط عمومی پزشکی قانونی استان اردبیل، از کل فوتی های ناشی از حوادث کار سال گذشته استان اردبیل ۱۸ نفر مرد و یک نفر زن بودند در حالی که در ۹ ماهه نخست سال جاری (۱۴۰۲) تمامی ۲۹ نفری که بر اثر حوادث ناشی از کار در این استان فوت کردند، مرد بودند. همچنین براساس گزارش پزشکی قانونی استان اردبیل ۴۰۶ نفر شامل ۳۹۴ نفر مرد و ۱۲ نفر زن به دلیل آسیب های ناشی از حوادث کار در ۹ ماهه امسال به مراکز پزشکی قانونی استان اردبیل مراجعه کردند که با توجه به آمار اعلامی در مدت مشابه سال گذشته با ۴۲۰ نفر شامل ۴۰۴ نفر مرد و ۱۶ نفر زن کاهش داشته است.



رئیس سازمان برنامه و بودجه خبر داد:

موافقت دولت با افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان در سال ۱۴۰۳



رئیس سازمان برنامه و بودجه از موافقت دولت با افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارکنان خود در لایحه بودجه سال آینده خبر داد. به گزارش توسعه ایرانی، داود منظور در حاشیه نشست با فعالان فرهنگی، با تأکید بر اینکه هدف دولت این است که بودجه غیر تورمی بسته شود، گفت: روز دوشنبه در کمیسیون تلفیق، موارد اجرایی از طرف صحن مجلس که ناظر بر موارد اختلافی دولت و مجلس بود، مطرح شد که به تدریج در حال برطرف شدن است. وی اضافه کرد: امسال در کمیسیون تلفیق بودجه الحاقاتی داشتیم. البته نسبت به سال های گذشته از نظر تعداد کمتر بود اما از نظر میزان بار مالی که ایجاد می کرد، عددها نسبتاً بالا بود که این نگرانی را باهیأت رئیسه مجلس مطرح کردیم که محدودیت هایی در تامین منابع داریم و تراز بودجه دولت با این الحاقات دستخوش تغییر می شود که باید مورد بازبینی قرار بگیرد.



کارگر مصدوم کارخانه آذر فولاد ایرانیان جان باخت

«علی عشقی» یکی از دو کارگر مصدوم حادثه کارخانه «آذر فولاد ایرانیان» که بر اثر پاشش مواد مذاب بادرصد سوختگی بالا توسط پرسنل اورژانس به بیمارستان سوختگی در تهران منتقل شده بود، جان باخت. به گزارش ایلنا، در روز حادثه، کوره ذوب کارخانه دچار آتش سوزی شد که در نتیجه آن با پاشش مواد مذاب دو کارگر دچار سوختگی می شوند که یکی بعد از انتقال به بیمارستان خارج از استان جان باخت و دیگری بادرصد سوختگی پایین تر نجات پیدا کرد. طبق اظهارات یکی از کارگران، پیکر این کارگر بعد از وقوع حادثه از سوسی امدادگران بعد از انجام اقدامات اولیه به بیمارستان سوختگی تهران انتقال می یابد که در نهایت باتشدید وضعیت جسمی در نهایت بعد از یک روز بستری (شنبه ۳۰ بهمن ماه) جان خود را از دست داد.



تجمع بازنشستگان کشوری در چند شهر



روز گذشته (سوم بهمن)، جمعی از بازنشستگان کشوری در چند شهر از جمله تهران و کرمانشاه در اعتراض به شرایط معیشتی خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان بایان اینکه خواستار دریافت حقوق بالاتر از خط فقر هستیم، افزودند: شرایط معیشتی بازنشستگان نامساعد است و در سال های اخیر بدتر هم شده است. بازنشستگان تأکید دارند افزایش ۲۰ درصدی حقوق ها در این شرایط کافی نیست.

روز دوشنبه (دوم بهمن ماه) جلسه کمیته مزد شورای عالی کار با محوریت موضوع دستمزد منطقه ای برگزار شد. این نشست البته باز هم بدون کسب هیچ نتیجه مشخصی به کار خود پایان داد که گمانه زنی برخی از کارشناسان مبنی بر وقت کشی دولت درباره تصمیم گیری در زمینه مزد کارگران را تقویت می کند؛ سناریویی که سال گذشته نیز انجام شد و نتیجه آن تعیین افزایش مزد کارگران در روز پایانی سال بود.

«محسن باقری» عضو کارگری شورای عالی کار درباره جزئیات این نشست گفت: در این جلسه، وزارت اقتصادی گزارشی در رابطه با مزد منطقه ای ارائه داد اما موضوعی که بیشتر مورد بحث قرار گرفت، منطقه ای کردن حق مسکن بود که این پیشنهاد از سوی مرکز پژوهش های مجلس ارائه شد. وی گفت: البته ما با مزد مختلف در کارگاه های مختلف مخالفتی نداریم. همین امروز هم در کارگاه هایی که طرح طبقه بندی مشاغل اجرا می شود، کارگران بسته به کاری که انجام می دهند، مزد متفاوت می گیرند. مخالفت ما با تسری دادن طبقه بندی با همان تفاوت مزد به حداقل مزد است.

عضو کارگری شوروی عالی کار تأکید کرد: اینکه کارگران ساده را در بدو ورود طبقه بندی کنیم و بین کارگری که ۸ ساعت از وقت خود را در اختیار کارفرما می گذارد، فارق بگذاریم و به کارگران مناطق مختلف، حداقل دستمزد متفاوت بدهیم به هیچ وجه مورد قبول ما نیست.

کارگران با تعیین حق مسکن منطقه ای هم مخالفند

باقری بیان کرد: با تعیین حق مسکن منطقه ای هم مخالفیم. به طور کلی طبق اصل ۳۱ قانون اساسی، تامین مسکن متناسب با نیاز هر فرد، وظیفه دولت است. ضمن اینکه همین امروز هم حق مسکن به قدری کم است که اصلاً نمی توان آن را حتی به عنوان کمک هزینه مسکن برای کارگران در نظر گرفت!

وی افزود: همچنین به نظر می رسد که موافقان مزد منطقه ای می خواهند از این مولفه کوچک شروع کنند و در سال های بعد این موضوع را به کل حداقل مزد تعمیم دهند که در کل مابیان موضوع به شدت مخالفیم. این کار پیوستگی در قانون کار و نظامات مزدی را به هم می ریزد. این طرح هیچ مبنای در ست و اصولی ندارد.

مدل های مختلف مزد منطقه ای، همگی مخدوش کننده قانون کار هستند

این فعال کارگری ادامه داد: در کل وزارت

اقتصاد در این جلسه مدافع مزد منطقه ای بود، مرکز پژوهش های مجلس روی حق مسکن متفاوت تأکید داشت و وزارت صمت نیز بر مزد متفاوت برای صنایع متفاوت تأکید داشت. هر کس مدل خود را قبول دارد که ما معتقدیم هر سه مدل، تخطئه قانون کار است و ما نمی توانیم بپذیریم که دستمزد ملی دستخوش تغییر سلیقه ای شود. باقری بیان کرد: وزارت اقتصاد برای اثبات نظر خود در مورد مزد منطقه ای کشورهای دیگر را مثال می زند که این مقایسه از اساس اشتباه است. تنها چند کشور، مزد را منطقه ای می دهند که البته این کشورها هم به صورت فدرالی اداره می شوند. ساختار سیاسی آن کشورها با ساختار سیاسی کشور ما فرق دارد و باید این موضوع مهم را در نظر گرفت.

این فعال کارگری گفت: همچنین باید بدانیم که در برخی از مشاغل محل اشتغال و محل

وزارت اقتصاد در این جلسه مدافع مزد منطقه ای بود، مرکز پژوهش های مجلس روی حق مسکن متفاوت تأکید داشت و وزارت صمت نیز بر مزد متفاوت برای صنایع متفاوت تأکید داشت

ارائه سه مدل متفاوت از مزد منطقه ای در کمیته دستمزد شورای عالی کار

وقت کشی مزدی؛ سناریوی تکراری دولت



سکونت کارگر فرق دارد که این موارد هیچ کدام در پیشنهاد وزارت اقتصاد مطرح نشده و ما به جد به این مسائل ایراد وارد کردیم. این طرح جوانب مختلف و پیامدهای مخلف اجرای مزد منطقه ای را ندیده است.

باقری با اشاره به مطرح شدن موضوع مزد منطقه ای طی سال های اخیر گفت: اگر چه سال هاست که عده ای روی مزد منطقه ای کار می کنند و بر اجرای آن تأکید دارند اما هر چه بیشتر پیش می رویم، گروه کارگری نیز به مزد منطقه ای ایرادات بیشتری، هم به لحاظ حقوقی و هم اجرایی، وارد می کند. مسأله این است که برای دولت امکان رفع این مشکلات وجود ندارد و ما هم ساختار اجرای چنین طرحی را نداریم.

می خواهند سرنوشت کارگران را به چند پرسشنامه گره بزنند

عضو کارگری شورای عالی کار در ادامه داده های مرکز آمار را برای تصمیم گیری در رابطه با مزد منطقه ای غیر قابل استناد دانست و گفت: به هیچ عنوان داده های مرکز آمار نمی تواند قابل استناد باشد. در واقع این داده ها از طریق پرسشنامه تهیه می شود و مشخص نیست چقدر اظهارات افراد درست است. همچنین مناطقی هم به عنوان جامعه آماری در نظر گرفته می شوند که نمی توان آن را به کل تعمیم داد. این داده ها

که مبنای تصمیم گیری مرکز پژوهش های مجلس نیز است، دقیق نیست و نمی توانیم آن را اساس تصمیم گیری در مورد موضوعی مثل مزد منطقه ای قرار دهیم. باقری در مورد نتیجه نهایی جلسه کمیته ی مزد گفت: قرار است یک جلسه دیگر در رابطه با بررسی مزد منطقه ای برگزار شود و سازمان تامین اجتماعی درباره پراکندگی کارگاه ها و مرکز آمار نیز آمارهای دیگری ارائه دهد. باید قیل رابطه با مزد منطقه ای به جمع بندی برسیم و نتیجه را به شورای عالی کار ارائه دهیم. تصمیم نهایی در رابطه با مزد منطقه ای در نهایت در شورای عالی کار گرفته می شود.

لزم پرهیز از شتاب زدگی

درباره طرح دستمزد منطقه ای

«حمید حاج اسماعیلی» کارشناس بازار کار

در برخی از مشاغل محل اشتغال و محل سکونت کارگر فرق دارد که این موارد هیچ کدام در پیشنهاد وزارت اقتصاد مطرح نشده و ما به جد به این مسائل ایراد وارد کردیم

نیز در ارزیابی پیشنهاد منطقه ای شدن دستمزد اظهار کرد: در بحث مزد منطقه ای همه می دانیم که به لحاظ شرایط اقتصادی در وضعیتی قرار نداریم که بتوانیم مزد منطقه ای را اجرا کنیم. در عین اینکه زیرساخت های لازم برای این کار باید فراهم شود لازم است یک وفای عمومی در کشور شکل بگیرد که بتوانیم با ابزارها، امکانات و همکاری تمام بخش های خصوصی و دولتی، کارگری و کارفرمایی این طرح را اجرایی کنیم و آمادگی خود استان ها و صنوف نیز در این زمینه حائز اهمیت است.

وی در گفت و گو با ایسنا ادامه داد: ممکن است که طرح پیشنهاد مزد منطقه ای به عنوان یک ابزار چانه زنی در جلسات مزد مطرح شود تا قدرت مطالبه گری کارگران تا حدودی کاهش یابد ولی باید آمادگی مدیریت چنین مسائلی و وجود داشته باشد زیرا چنین مسائلی هر سال در روزهای پایانی سال به عنوان یک بحث جدی مطرح می شود و سپس فروکش می کند.

این کارشناس حوزه کار تصریح کرد: دومین موضوع در خصوص مزد منطقه ای این است که در حال حاضر بحث دستمزد در کشور به یک چالش بزرگ تبدیل شده که نه تنها کارگران بلکه کارمندان و بازنشستگان را هم در این زمینه دغدغه مند کرده است. دلایلش شرایط خاص اقتصادی است که چند سالی است کشور را تحت تأثیر قرار داده و پیش بینی می شود بارش تورم و تغییر قیمت ها چند سالی ادامه پیدا کند لذا برای آنکه این وضعیت ترمیم نشود نیاز به یک سری امکانات داریم از جمله از بین بردن کسری بودجه که در کوتاه مدت امکان پذیر نیست.

حاج اسماعیلی افزود: اجرای طرح مزد منطقه ای به آسانی ممکن نیست و یک مقوله گسترده و پیچیده است که باید مقدمات آن را فراهم کرد یعنی بدون آمادگی و فراهم کردن ابزار لازم، امکان چندگانگی دستمزد در کشور کار سختی است و چون تاکنون در کشور اجرا نشده باید از شتاب زدگی و کار غیر کارشناسی هر پزیر کرد تا دستگاه ها و ارکان دولت با چالش مواجه نشوند. وی گفت: در حال حاضر در بخش کارمندی برای افرادی که در مناطق خاصی از کشور کار می کنند و با کار سخت روبه رو هستند یا کارهای خیلی تخصصی به آنها محول شده یا در شرایط بدی آب و هوا خدمت می کنند مزایایی پیش بینی شده ولی مابرای کارمندان در مناطق مختلف کشور دستمزدهای مختلف پرداخت نمی کنیم لذا اگر بخواهیم این طرح را اجرا کنیم یا حاضریم برای کارمندان هم اجرا کنیم و ماهیت منطقی برای اجرا پیدا می کند؟

سهام خانوارهای دارای یک محصل بیشتر می شود. برای مثال، در سال ۱۴۰۱ از میان کل خانوارهایی که بین ۱۲ تا ۱۹ میلیون تومان در یک سال در آمد دارند، ۸۰ درصد خانوارها بدون یک فرد محصل و ۱۳٫۸ درصد آنها دارای یک فرد محصل هستند.

طبق داده های سال ۱۴۰۱، سهم خانوارهای بدون محصل با نزدیک شدن به درآمدهای بالاتر به شکل قابل توجهی کاهش پیدا می کند. برای مثال، از میان کل خانوارهایی که در سال بین ۹۰ میلیون تا ۱۲۰ میلیون تومان در آمد دارند، تنها ۵۴٫۳ درصد از آنها بدون محصل اند و بیش از ۲۵ درصد این خانوارها یک محصل دارند. همچنین ۱۶٫۴ درصد از آنها دو محصل و ۳٫۶ درصد از آنها ۳ محصل در خانوار خود دارند.

بالاترین رده در آمدی مربوط به خانوارهایی است که در سال گذشته ۱۲۰ میلیون تومان یا بیشتر در طول یک سال در آمد داشته اند. ۵۰٫۹ درصد از این خانوارها هیچ فرد محصلی ندارند اما بیش از ۲۷٫۵ درصد از این خانوارها دارای یک فرد محصل هستند. سهم خانوارهایی با ۳٫۲ و حتی ۴ محصل نیز در این رده در آمدی بالاست. برای مثال، ۱۸٫۳ درصد از خانوارهای این گروه در آمدی ۲ محصل و ۲٫۸ درصد از آنها ۳ محصل در میان خود دارند. بنابراین به نظر می رسد که در سطح در آمدی بالاتر امکان تحصیل کردن برای افراد بیشتری در یک خانوار فراهم می شود در حالی که این مشاهده در مورد خانوارهایی با در آمد پایین خلاف این رویه را نشان می دهد.



که با یکدیگر هم خرج هستند و یک جاذندگی می کنند. طبق سرشماری سال ۹۵، بعد خانوار در ایران ۳٫۲ نفر است یعنی هر خانوار به طور میانگین ۳٫۲ نفر جمعیت دارد. در این رده بندی، ثروتمندترین خانوارها در گروه در آمدی ۱۲۰ میلیون تومان و بیشتر در یک سال، قرار می گیرند.

بررسی ها نشان می دهد که در سال گذشته، ۵۹٫۶ درصد از خانوارهایی که ۱۲ میلیون تومان یا کمتر از این مقدار در سال در آمد داشته اند، حتی یک محصل نیز در خانوار خود ندارند. همچنین از میان کل خانوارهای این رده در آمدی، ۹٫۵ درصد خانوارها دارای یک فرد محصل و ۰٫۹ درصد خانوارها دو محصل دارند.

هر چه از سمت خانوارهای کم در آمد به سوی خانوارهای با در آمد بالا حرکت کنیم، سهم خانوارهای بدون محصل کمتر و

افزایش تعداد دانش آموزان خانواده ها با میزان در آمد آنها ۸۹ درصد از خانوارهای فقیر شهرنشین، محصل ندارند

محصل نیز در خانوار خود ندارند. این در حالی ست که هر چه به سطوح در آمدی بالاتر نزدیک می شویم این نسبت کاهش می یابد طوری که در بالاترین سطح در آمدی، تنها حدود نیمی از خانوارها بدون فرد محصل هستند. همچنین خانوارهای شهری با سطح در آمدی بیشتر از ۱۲۰ میلیون تومان در سال، بیشتر از سایر خانوارها دارای یک نفر محصل در خانوار خود هستند.

گروه بندی خانوارها از در آمد ۱۲ میلیونی تا بالای ۱۲۰ میلیون تومان

برای دسته بندی در آمدی خانوارها روش های مختلفی وجود دارد که یکی از آنها دسته بندی براساس متوسط در آمد سالانه است. داده های بودجه خانوار مرکز آمار نشان می دهد که به این روش می توان کل خانوارهای کشور را در ده گروه در آمدی تقسیم بندی کرد. اولین گروه که نماینده کم در آمدترین قشر جامعه است شامل خانوارهایی می شود که در سال کمتر از ۱۲ میلیون تومان در آمد دارند. باید توجه داشت که خانوار الزامی به معنای خانواده نیست بلکه نشان دهنده تعدادی از افراد است

طبق داده های بودجه خانوار در سال گذشته، تنها ۹٫۵ درصد از خانوارهای شهری که کمتر از ۱۲ میلیون تومان در سال در آمد داشتند، دارای یک فرد محصل بوده اند. این در حالی است که این نسبت در خانوارهایی با در آمد بیشتر از ۱۲۰ میلیون تومان در سال ۲۵ درصد است.

به گزارش اکوا ایران، «بودجه خانوار» یکی از مهم ترین داده هایی است که مرکز آمار به صورت سالانه منتشر می کند. طبق اطلاعات موجود در این گزارش، می توان خانوارهای کل کشور را براساس سطح در آمدی که دارند در ۱۰ گروه تقسیم بندی کرد. براساس این دسته بندی، اولین گروه شامل خانوارهایی می شود که در سال ۱۲ میلیون تومان یا کمتر در آمد دارند. آخرین گروه نیز شامل خانوارهایی است که در سال ۱۲۰ میلیون یا بیشتر در آمد دارند.

داده های مرکز آمار نشان می دهد که در سال ۱۴۰۱، تعداد افراد محصل در هر خانوار شهری براساس سطح در آمدی که این خانوار داشته متفاوت است. برای مثال، نزدیک به ۹۰ درصد از خانوارهای شهری با کمترین در آمد سالانه، حتی یک نفر

گفت و گو

یک نماینده مجلس:

شورای عالی کار حداقل باید مزد کارگران را ۴۰ درصد افزایش دهد

رئیس فراکسیون کارگری مجلس ادامه داد: کف حداقل حقوق و مزد کارمندان را ۱۰ میلیون تومان در نظر گرفته اند و این یعنی ۴۰ درصد حداقل حقوق را افزایش داده اند، به همین خاطر به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی این تذکر را می دهم که در شورای عالی کار حداقل افزایش مزد کارگران را در کف ۴۰ درصد در نظر بگیرند و نگران بخش مالی نباشند. وی تأکید کرد: این بار مالی نیست و این سرمایه گذاری است. سرمایه گذاری مدیری فقط لزوماً رفتن پول از جیب دولت نیست. پس بهر موری چه می شود؟ یعنی مثلاً ما شاید الان به کارمند یا کارگری ۵ تومان مزد می دهیم اما او ۲ تومان کار

رئیس فراکسیون کارگری گفت: به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی این تذکر را می دهم که در شورای عالی کار حداقل افزایش مزد کارگران را در کف ۴۰ درصد در نظر بگیرند و نگران بخش مالی نباشند. علی بابایی کارنامی در گفت و گو با ایلنا درباره انتقادات دولت نسبت به افزایش حقوق کارکنان از ۱۸ به ۲۰ درصد گفت: جمع بندی مجلس با توجه به شرایطی که کشور از نظر شاخص های تورمی دارد، این است که برای کارمندان ۲۰ درصد و برای کارگران حدود ۲۷ تا ۲۸ درصد افزایش حقوق به دولت پیشنهاد بدهد.



دیگر ربطی ندارد. مثلاً دولت یک عددی را در سقف بودجه پیشنهاد می دهد. اگر از سقف بودجه بالاتر برزند دولت حق دارد اما مثلاً اگر بعضی از هزینه های جاری دولت بر زمین مزد کارگران را افزایش دهیم به دولتی ربطی ندارد و کسی دخالت نمی کند. رئیس فراکسیون کارگری درباره بررسی مزد منطقه ای گفت: مخالف ۱۰۰ درصدی مزد منطقه ای هستیم.

می کند، یعنی روزی دو ساعت اما وقتی ۱۵ تومان بدهیم، او ۸ ساعت کاری می کند لذا کفه ترازو به نفع کشور است. مامی خواهیم کشور را راه کنیم، به همین خاطر اعتقاد داریم اظهار نظر دولت در این خصوص از سوی هر کسی باشد غیر منطقی است. دولت باید خوشترن دار باشند و بگذارند مملکت اداره شود. بابایی کارنامی خاطر نشان کرد: نمایندگان مجلس هم لابد می فهمند اگر یک جابا ر مالی دارد، چقدر شورای نگهبان نسبت به اصل ۷۵ شدن طرح ها و لوایح حساسیت دارد و مجلس مغایرت این مساله با قانون اساسی را می داند اما در سرجمع، نباید ناترازی و کسری بودجه در کشور ایجاد شود و این به بندهای