

۶۰ درصد کارگران

دنبال شغل دوم و سوم هستند

یک فعال کارگری با اشاره به اینکه ۶۰ درصد کارگران دنبال شغل دوم و سوم هستند، گفت: بحران اقتصادی، تورم، گرانی و مشکلات عدیده در سال‌های اخیر افراد را مجبور کرده تا جهت کسب درآمد مکفی در چندین جا مشغول شوند. حمید حاج‌اسماعیلی در گفت‌وگو با تسنیم گفت: مهمترین عارضه چند شغلی بودن در کشور، افزایش نرخ بیکاری و کاهش بهره‌وری نیروی کار است. وی با بیان اینکه یکی از دلایل چند شغله بودن کارگران مشکلات معیشتی است، گفت: مدیرانی که چند شغله هستند مشکلات اقتصادی ندارند چون آنها چندین برابر فرد عادی درآمد دارند و حتی قانون تا هفت برابر درآمد را برای آنها رسمی کرده بنابراین این مشکل برای حقوق‌بگیرانی صدق می‌کند که دارای درآمد‌های ثابت پایینی هستند. حاج‌اسماعیلی گفت: طبیعتاً بحران اقتصادی، تورم، گرانی و مشکلات عدیده در سال‌های اخیر کارگران را مجبور به شغل بعدی کرده تا بتوانند با درآمدی دیگر از پسر هزینه‌های زندگی بریبایند. کارمندان، کارگران و حتی بازنشستگان اگر شغلی رسمی هم پیدا نکنند، معمولاً در فعالیت‌های غیررسمی مانند رانندگی، حمل و نقل و دلالی، کاری برای خود دست و پایی می‌کنند. وی افزود: متأسفانه سیاست‌گذاران نتوانستند تاسیسی بین تورم و حقوق و دستمزد ایجاد کنند و شاهدیم که ارزش حقوق‌ها نسبت به تورم روند کاهشی به خود گرفته است. وی با بیان اینکه در بیشتر کشورها ریاضت چندشغله بودن اصلاً مطرح نیست، ادامه داد: در این کشورها، کارکنان تا زمانی که فعال هستند، درآمد و حقوق مکفی دارند نظری که در اتحادیه اروپا برای یک ساعت کار تا ۲۲ یورو دستمزد پرداخت می‌شود در حالی که در کشور ما برای یک ماه نزدیک به ۱۴۰ تا ۱۵۰ یورو پرداخت می‌شود.

کارگران شهرداری رودبار قادر به وصول مطالبات چند ساله نیستند

شماری از کارگران شهرداری رودبار از بی نتیجه ماندن پیگیری‌های خود برای دریافت مطالبات قانونی خود از سوی مدیران شهری انتقاد کردند. یکی از این کارگران به این‌سان گفت: در حالی مدیران شهری در طول سال‌ها و به بهانه‌های مالی، مانع افزایش حقوق و پرداخت مطالبات قدیمی ما کارگران شده‌اند که اخیراً یکی از اعضای اصلی شورای شهر رودبار به اتهام فساد مالی بازداشت شده است. این کارگر گفت: در زمینه مشکلات مان به هر مسئولی شکایت کرده‌ایم، فقط شنونده بوده و هیچ اقدامی نشده است. وی با اشاره به میانگین ۱۰ تا ۱۵ ساله سابقه کاری خود و همکارانش گفت: میزان دریافتی یک کارگر پیمانکاری در شهرداری رودبار باروزی ۱۲ تا ۸ ساعت کار، ۹ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان است. این مبلغ در دریافتی به نسبت سایر همکاران قرارداد مستقیم و رسمی حداقل ۴ تا ۵ میلیون کمتر است. این کارگر گفت: در سال ۱۴۰۰ شرایط مالی شهرداری به گونه‌ای بود که پیمانکار امکان وصول صورت وضعیت‌های خود را شهرداری رانداشت به همین دلیل هر ماه مبالغ کمی را به عنوان علی‌الحساب دریافت کرده‌ایم که مجموع مطالبات در این سال به حدود ۴ تا ۵ ماه می‌رسد. در عین حال چندین ماه حق بیمه سال‌های ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲ کارگران به حساب تأمین اجتماعی واریز نشده است. به همین دلیل شماری از کارگران برای وصول این طلب قدیمی از پیمانکار وقت شکایت کرده‌اند اما پیمانکار حاضر به پرداخت طلب کارگران نیست.

جریمه استفاده از کارگران افغان نجومی شد



رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی اردستان گفت: هر کارفرمایی که به صورت غیر مجاز از نیروی افغانستانی استفاده کند، به پنج برابر حداقل دستمزد برای روز اشتغال که امسال مبلغی حدود ۹۰۰ هزار تومان است، جریمه می‌شود. به گزارش ایسنا، وحید نقوی اظهار کرد: با توجه به اینکه شهرستان اردستان از مناطق ممنوعه سکونت اتباع افغانی است، تشدید بازرسی‌ها از بخش‌های مختلف در حال انجام است. وی با بیان اینکه از مردادماه امسال تاکنون هشت واحد صنفی که اقدام به به کارگیری اتباع غیر مجاز کرده بودند ۷۳۵ میلیون تومان جریمه نقدی شدند، افزود: با توجه به شواهد و گزارش‌های دریافتی تعداد قابل توجهی از مشاغل شهرستان اردستان توسط نیروهای افغانی اشتغال شدند و به رغم اینکه به صورت هفتگی تعداد زیادی از این افراد توسط نیروی انتظامی دستگیر و به مراکز استان منتقل می‌شوند، ولی همچنان از تعداد آنها کم نشده است.

ممانعت از مهاجرت، بهانه‌ای برای برداشتن سقف حقوق مدیران

کسی خروج پرستاران و کارگران ماهر از ایران را نمی‌بیند



نسرین هزاره مقدم

بحث بر سر حقوق‌های نجومی و دریافتی‌های آن چنانی، بحث چندان جدیدی نیست اما این مسأله بعد از بررسی برنامه هفتم در مجلس دوباره به میان آمده است. نهم مهر ماه، بنسبتی از لایحه برنامه به کمیسیون تلفیق راجع شد که در آن سقف پرداخت حقوق کارکنان دولت برداشته می‌شد. در این بند آمده است: «حقوق و مزایای قانونی کارکنان وزارتخانه‌ها، موسسات دولتی و نیروهای مسلح بدون تعیین سقف پرداخت حقوق و مزایا به طور کامل پرداخت می‌شود». فعالان کثیف این بند را لایحه برنامه هفتم مشخص نیست اما نگاهی به بحث‌ها و مذاکرات مجلس در روز نهم مهر ماه، بیانگر بسیاری از واقعیت‌هاست.

در آن روز «البرز حسینی» نماینده خدابنده گفت: «این ماده (برداشتن سقف پرداخت حقوق) به معنای برقراری حقوق‌های نجومی است و اگر ما سقف حقوق را برداریم، دیگر چیزی قابل کنترل نیست». «علی اصغر عنایتی» نماینده سبزوار نیز در مخالفت با این موضوع گفت: «برداشتن سقف حقوق مغایر عدالت اجتماعی است. شایسته مجلس نیست که سقف حقوق را بردارد که در نهایت شاهد بازگشت حقوق‌های نجومی باشیم».

اما برخی نمایندگان با محدودیت حقوق و مزایا، آن هم حقوق و مزایایی که از بیت‌المال یا به عبارت درست‌تر از جیب مردم پرداخت می‌شود، مخالف بودند. برای نمونه «رحیمی مظفری» نماینده سر وستان به عنوان مخالف حذف این بند گفت: «چه کسی گفته که برداشتن سقف حقوق به معنای حقوق‌های نجومی است؟ چرا باید کسی که در تهران و وزیر کولر کار می‌کند با کسی که در جنوب و در آن گرم‌ما مشغول

به کار است، حقوق یکسان بگیرند؟ دوستان اسم کارکنان وزارت نفت را می‌آورند. فیش حقوقی من با آنها را منتشر کنید که ببینیم این خبرها هم نیست».



این نماینده مجلس با اشاره به این که امسال تعدادی از دانشگاه علوم پزشکی شیراز به خارج از کشور رفتند، گفت: «احساسی تصمیم نگیرید. عدالت به این معنی نیست که همه به یک اندازه حقوق بگیرند».

«کمال علیپور» نماینده قائمشهر نیز با اعلام موافقت با سقف‌نداشتن پرداختی‌ها گفت: «آنچه در کمیسیون با صحن مطرح شده متفاوت است. ما با شرایطی مواجه هستیم که خلبانان ما به کشورهای حاشیه خلیج فارس می‌روند یا اینکه پزشکان و متخصصان ما مهاجرت می‌کنند چون برای آنها سقف حقوق گذاشته‌ایم. اگر دغدغه خروج متخصصان و نخبگان را داریم باید به این موارد توجه شود».

کلیدواژه‌های مخالفت با سقف

حقوق، مشخص و یکسان است؛ «پزشکان مهاجرت می‌کنند»، «ساند مهاجرت می‌کنند»، «عدالت به معنای برابری نیست» و...

بحران مهاجرت

محدود به پزشک و استاد نیست با این حال در سست است که کشور با بحران مهاجرت مواجه است اما این بحران فقط محدود به پزشکان و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها نیست یعنی آنهایی که به گفته «تاد مرادی» فعال کارگری، نمایندگان مجلس با آنها اشتراک منافع دارند و با جان و دل از حقوق‌شان دفاع می‌کنند! او می‌گوید: مادر تمام لایه‌های مزدبگیران، با بحران مهاجرت به دلیل کمبود دستمزد، فقدان آزادی تشکلی و فساد امنیتی شغلی مواجهیم. چرا فقط آنهایی که دست‌شان در کیسه بیت‌المال است و نمایندگان مجلس از میان‌شان بیرون آمده‌اند، باید افزایش حقوق آن چنانی داشته باشند؟! مهاجرت به خاطر ناعادلانه بودن حقوق دریافتی، سطح وسیعی از مزدبگیران کشور را در بر گرفته است. «محمد شریفی مقدم» دبیر کل خانه



رحیمی مظفری: امسال تعدادی از دانشگاه علوم پزشکی شیراز به خارج از کشور رفتند پس احساسی تصمیم نگیرید. عدالت به این معنی نیست که همه به یک اندازه حقوق بگیرند

«عدالت» به معنای برابری نیست اما به این معناست که هر کس به اندازه خدمتی که می‌کند و استحقاقی که دارد، درآمد داشته باشد. با این حال فیش حقوقی ۹۳ میلیونی یک فرد سستادی در وزارت نفت یا حق‌العمل و حق‌المشاوره چند صد میلیون تومانی در هیات مدیره برخی شرکت‌های دولتی، نه به خدمت کردن مربوط است و نه به استحقاق وقتی می‌گویند سقف حقوق بدنه دولت، منظور بدنه مدیریتی دولت است چرا که کارمندان رده‌های پایین و میانی آن چنان سخت در اشل‌های مزدی و پایه‌های شغلی گیر افتاده‌اند که ریالی بیش از آنچه ضوابط تعیین کرده، نمی‌توانند حقوق بگیرند. اما چگونه است که برداشت دلخواه از خزانه بیت‌المال، هزینه‌های دولت را بالا نبرد و مخالف اصل ۷۵ قانون اساسی نیست؟ چگونه است که برخی از نجومی‌بگیران با استناد به عدالت دفاع می‌کنند وقتی ۶۰ درصد مزدبگیران کشور با حقوق ۹ میلیون تومانی زندگی می‌کنند و مدت‌هاست که هر چه زحمات می‌کشند دیگر دست‌شان به دهان‌شان نمی‌رسد!

مجازی شدن آموزش و ناتوانی دهک‌های پایین جامعه در تهیه تجهیزات آموزشی باید این نکته را هم در نظر داشته باشیم که وارد شدن دانش آموز به بازار کار می‌تواند کمک خرجی برای خانوار باشد و همین دلیلی برای عدم بازگشت او به آموزش است.

تورم ۵۲ درصدی آموزش در بهار ۱۴۰۲

برخی تحلیلگران اذعان دارند که رشد قیمت خوراکی، هزینه‌های خانوارهای کم‌درآمد را به شدت بالا برده که ممکن است دلیلی برای حذف آموزش از سبد مصرفی برخی خانوارهای دهک پایین جامعه باشد. همچنین آمارها نشان می‌دهد که در بهار ۱۴۰۲ قیمت خدمات مربوط به آموزش نسبت به بهار ۱۴۰۱ بیش از ۵۲ درصد افزایش یافته‌اند. افزایش هزینه‌های زندگی و تورم باعث شده خانوارهای دهک‌های پایین جامعه، آموزش را از اولویت خود خارج کرده و سعی در تأمین نیازهای ضروری تر مانند تأمین خوراک کنند.



تجهیزات مورد نیاز برای آموزش مجازی رانداشته و به ناچار برخی دانش‌آموزان از تحصیل بازماندند. علت دیگری که برخی تحلیلگران برای افزایش نرخ ترک تحصیل بیان می‌کنند، ورود دانش‌آموزان به بازار کار است. با مجازی شدن مدارس در دوران کرونا برخی دانش‌آموزان به بازار کار وارد شدند که با آغاز مدارس مجدد به آموزش برگشته‌اند و همچنان در بازار کار باقی مانده‌اند. در کنار

مالیات نگیریم، وقتی آمارهای قابل اتکا و رسمی در مورد خط فقر وجود دارد و مشخص است که کارگران بسیاری زیر خط فقر قرار می‌گیرند، چرا باید از آنها مالیات بگیریم؟ اگر مالیات را از درآمد این کارگران حذف کنیم، حقوق آنها ممکن است تا ۲۰ درصد هم افزایش پیدا کند.

عضو کاری شورای عالی کار گفت: انتظار داریم وزارت کار به عنوان تنظیم‌کننده روابط کار و نهادی که باید قوانین را اجرا کند، حداقل جلسات ماهانه شورای عالی کار را تشکیل دهد تا در مورد مسأله دستمزد کارگران تصمیم‌گیری کنیم. اسدی در پایان گفت: کارگران در سخت‌ترین شرایط زندگی می‌کنند و عده‌ها در رابطه با بهبود وضعیت زندگی تحقق نیافته است. نه تنها تورم کاهش پیدا کرده که دستمزد کارگران به بهانه کاهش نرخ تورم، از نرخ سبب معیشت و نرخ رسمی تورم جامانده است.

در این وضعیت نمایندگان دولت برای ترمیم دستمزد مقاومت می‌کنند. باید گفت اعضای هیات دولت با نظر مستقیم شخص رئیس جمهور انتخاب شده‌اند و باید بر وعده‌های انتخاباتی وی پایبند باشند.



کلاس‌ها بدون حضور معلم برگزار می‌شود و مسأله کمبود معلم جدی است. وی گفت: آموزش و پرورش نیرو و کمبود نیروی خود را با معلمان خرید خدماتی، نهضتی، سرباز معلم و... جبران کرده اما حاضر نیست این معلمان را جذب کند. شش‌ریعی گفت: در حال حاضر در انتظار اعلام وصول طرح تبدیل وضعیت معلمان غیررسمی در هیات رئیسه مجلس هستیم. قول داده‌اند با افزایش بعد از پایان بررسی برنامه هفتم توسعه، رسیدگی به این طرح را آغاز کنند. وی بیان کرد: امیدواریم نمایندگان مجلس با تصویب این طرح، جواب سال‌ها زحمات بی‌مزد معلمان غیررسمی را بدهند. این معلمان سال‌ها سابقه کار دارند لذا با یک آزمون داخلی می‌توان میزان توانایی و صلاحیت آنها را سنجید.

یک فعال صنفی فرهنگیان: پیگیر تصویب طرحی برای تبدیل وضعیت معلمان غیررسمی هستیم

غیررسمی از طریق آزمون داخلی نوشته شده، از کمیسیون آموزش به هیات رئیسه مجلس فرستاده شده و منتظر اعلام وصول در هیات رئیسه مجلس است. وی گفت: در حال حاضر آموزش و پرورش به دلیل کمبود نیرو از معلمان خرید خدماتی که پیشتر با آنها قطع همکاری کرده بود درخواست بازگشت به کار کرده است. با وجود برگزاری آزمون استخدامی و جذب تعدادی معلم، همچنان برخی

نماینده جمعی از معلمان غیررسمی کشور گفت: در حال حاضر در انتظار اعلام وصول طرح تبدیل وضعیت معلمان غیررسمی در هیات رئیسه مجلس هستیم این طرح با امضای بیش از ۶۰ نماینده قرار است خارج از نوبت بررسی شود. کوروش شریعتی در گفت‌وگو با ایسنا درباره طرح پیشنهادی «جلال محمودزاده» نماینده مهیاد گفت: این طرح که با هدف تبدیل وضعیت معلمان