

وام قرض الحسنه به حساب بانزنتستان کارگری واریز شد

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی از پرداخت سومین بازنشتستان ومستمری بگیران تحت پوشش این سازمان در سال جاری خبر داد.به گزارش توسعه ایرانی،مصطفی سالاری درباره زمان واریز تسهیلات بانزنتستان و شرایط آن گفت: سومین مرحله پرداخت این تسهیلات به تعداد ۴۰ هزار ققره به حساب بانزنتستان واجد شرایط واریز شد.وی در رابطه با نیز خاطر نشان کرد:با پرداخت سومین مرحله،در مجموع بیش از ۱۱۹ هزار ققره تسهیلات قرض الحسنه ۳۰۰ میلیون ریالی در سال جاری از مسیر بانک رفاه کارگران به بانزنتستان ومستمری بگیران تحت پوشش تأمین اجتماعی اعطا شده است.سالاری گفت: با انعقاد تفاهم نامه بین سازمان تأمین اجتماعی و بانک رفاه کارگران تلاش داریم تا فرایند پرداخت این تسهیلات تا پایان سال تسریع شود.

□□□

تجمع بانزنتستان مخابرات در استان های مختلف

جمعی از بانزنتستان شرکت مخابرات ایران روز دوشنبه (۱۹ آذرماه) در تهران، کردستان، آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، فارس، همدان، زنجان، کرمانشاه، گیلان، اصفهان و برخی دیگر از استان های کشور تجمع کردند.به گزارش ایلنا،مهم ترین خواسته این بانزنتستان، اجرای بدون تنازل آیین نامه رفاهی است.این بانزنتستان همچنین سه فریه مطالبات،افزایش سهم بیمه تکمیلی بانزنتستان، عدم تسویه هزینه های درمان توسط بیمه معلم ودانا،عدم اجرای تبصره ۱ ماده ۲۱ و تبصره ۲ ماده ۳۱ قانون مدیریت خدمات کشوری و سیاست های کلی اصل ۴۴قانون اساسی در خصوص بانزنتستان بعداز خصوصی سازی، معترضند.این بانزنتستان در تجمعات خود که بیش از یک سال در حال برگزاری است،می گویند: تااستیفای حقوق خود به اعتراضات صنفی ادامه می دهیم.



□□□

درخواست کارگران تبدیلی «دولومیت کلسینه نیاوند» برای بازگشت به کار

کارگران پیمانکاری بیکار شده کارخانه «دولومیت کلسینه نیاوند» همچنان در انتظار بازگشت به کار خود هستند.به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: حدود ۴۵ کارگر با سابق یک تادو سال هستیم که از آبان ماه سال ۱۴۰۲ و با تعطیلی محل کار خود بیکار شده ایم.او گفت: وضعیت پیش آمده به بهانه عدم نیاز کارخانه در حالی ادامه دار که علت تعطیلی محل کار، نداشتن صرفه اقتصادی و دوری معدن تا محل کارخانه اعلام شده است.این کارگر تصریح کرد: از چند سال قبل به امید اشتغال پایدار در کارخانه دولومیت کلسینه نیاوند واقع در شهرستان نیاوند استان همدان مشغول به کار شدیم و در طول این مدت آنچه دریافت کرده ایم حداقل مزدی بوده است.این کارگر گفت:از مسئولان شهرستانی و استانی درخواست داریم برای شروع به کار کارخانه و بازگشت به کار ما اقدام کنند.

□□□

تجمع مجدد بانزنتستان فرهنگی مقابل مجلس



بانزنتستان فرهنگ روز گذشته بار دیگر مقابل مجلس تجمع کردند.به گزارش ایلنا،بانزنتستان فرهنگ نیمه دوم ۱۴۰۰ با حضور مقابل مجلس خواستار توجه به مطالبات صنفی خود شدند و خواستار ترمیم فیش های حقوقی بر مبنای همسان سازی صحیح و اعمال رتبه بندی شدند.بانزنتستان فرهنگ نیمه دوم ۱۴۰۰ پیش از این نیز چندین بار از استان های مختلف به تهران آمده و مقابل نهادهای مسئول تجمع اعتراضی برگزار کرده اند.

□□□

قابلیاف:

واریزی متناسب سازی

از پنجشنبه انجام می شود

رئیس مجلس با بیان اینکه تصمیم مجلس در مورد مبلغ متناسب سازی حقوق بانزنتستان دقیق و براساس محاسبات بوده،گفت:از روز پنجشنبه واریزی متناسب سازی انجام خواهد شده.به گزارش ایلنا،محمدباقر قالیباف در پاسخ به تذکر نماینده یزد،بابیان اینکه موضوع همسان سازی حقوق بانزنتستان در حال انجام است،گفت:باید به بانزنتستان بگوییم که این توافق انجام و صور تجلیسه آن امضا شده و بر اساس آن کار انجام خواهد شد.وی ادامه داد: واقعیت این است که تعیین رقم آن مربوط به دولت و مجلس نیست و مبلغ یک درصد از محل مالیات بر ارزش افزوده که مابرای این مهم پیش بینی کرده ایم،۷۵ همت است و دولت آن موقع اعلام کرد که برای انجام این کار ۵۰ همت کفایت می کند و ۲۵ همت باقیمانده آن را به بندها و جاهای دیگر تخصیص داد. رئیس مجلس افزود: به همین دلیل ما منابع یک درصد مالیات بر ارزش افزوده را برای اجرای همسان سازی حقوق بانزنتستان اختصاص دادیم که هر ساله با توجه به تورم مبلغ ارزش افزوده افزایش پیدا می کند، یعنی سال آینده منابع حاصله حدود ۱۰۴ تا ۱۰۵ همت خواهد بود و در این رابطه تصمیم مجلس دقیق و براساس محاسبات بوده است.قالیباف یادآور شد:باتوجه به اینکه مصوبه دولت اصلاح کردیم که بانخالصی منظر قرار گیرد،توافق لازم انجام شد و از پنجشنبه واریزی همسان سازی انجام خواهد شد.

سرکوب دستمزد؛ عامل اصلی رکود اقتصادی

مهندسی که در اسنپ کار می کند؛ بمب نارضایتی ست

رضا اسد آبادی

صبح روز دوشنبه (۱۹ آذر) سومین نشست تخصصی مزد در موسسه کار و تأمین اجتماعی وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور جمعی از کارشناسان و اقتصاددانان برگزار شد. در ابتدای این نشست، «حسین راغفر» استاد اقتصاد دانشگاه الزهرا اظهار کرد: امروزه با توجه به تحولات فناوری، نقش نیروی کار عمده تر شده و نیروی کار دارای مهارت جایگاه برجسته تری پیدا کرده است. در این میان، اقتصاد دیجیتال نقش مهمی هم در صندوق های بانزنتستگی کشور خواهد داشت. بسیاری از شغالین هستند که مالیات نمی دهند اما از طریق اینترنت درآمدهای میلیونی دارند.

وی افزود: کشورهایی که نمی توانند خود را با شرایط جدید تحولات اقتصادی جهانی وفق بدهند، عقب می مانند. می گویند تا سال ۲۰۳۰ تعداد قابل توجهی از خودروها با هوش مصنوعی هدایت می شوند و میلیون ها راننده بیکار خواهند شد. یکی از معضلات این اقتصاد دیجیتال جدید، رشد نابرابری است. مثلاً اگر اقتصادی بیش از ۴۰ درصد ظرفیت نیروی کارش خالی باشد و ذیل جمعیت فعال نباشد، دچار مشکل جدی خواهد شد.

بیکار، بی هویت و بی هویت، خطر ناک است

این کارشناس اقتصادی ادامه داد: فرد بیکار بی هویت است و فرد بی هویت خطر ناک است. ما در سال های پس از جنگ، به خاطر بیکاری و اشتغال نامناسب، دچار آسیب های اجتماعی شدیم. بحران نیروی کار رو به تزاید و تشدید چنانی و عزمی هم برای تغییر این ریل گذاری وجود ندارد. سیاست گذاری های اقتصادی پس از دوره جنگ به نحوی است که باعث شده در صنعت زایش شغل نداشته باشیم و ادامه این مسیر بحران هایی را جنس سوسریه رقم خواهد زد.

راغفر تأکید کرد: بسیاری از مشکلات ناشی از برخورد با نشان نیروی کار است. وقتی فردی با مدرک فوق لیسانس، با تاکسی اینترنتی مجبور به امرار معاش است، او را باید یک بمب ناراضحی دید و این چیزی است که در مباحث مزدی مادیده نمی شود. متأسفانه آسیب های اجتماعی، سرقت، بزه کاری و فساد که در پس آن وجود دارد، مورد توجه مانیتست.

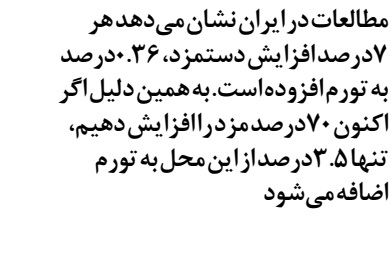
تبعات بیکاری

از خود بیکاری مهلک تر است

این کارشناس اقتصاد فقر و رفاه تأکید کرد: مفاهیمی در کشور ما غلط فهمیده می شود. مساله فقط یک ساعت کار نکردن در هفته نیست. پیامدهای بیکاری از خود بیکاری مهلک تر است. چین به انداز ه کل اروپا و امریکا تولید صنعتی دارا اما از نظر خدمات و فناوری عقب تر است اما در ایران تولید تحت تأثیر نهادهای دولتی، رسمی و حاکمیتی است. این امر اثرات مخربی در بخش تولید داشته و دارد. همین نهادهای پول صندوق های بانزنتستگی برای ساخت مکالمه ها اقدام کردند. اینها حتی فرهنگ اقتصادی مردم را هم تخریب می کنند.

افزایش قیمت ارز عامل تورم است نه افزایش دستمزد

راغفر بیان کرد: افزایش قیمت ارز اصلی ترین



کشور است. قیمت بسیاری از اقلامی که صادراتی هم نیستند و تولید داخل است، با نرخ تورم بالا رفته و این افت قدرت خرید داخلی، از همه چیز بدتر است.

گلیور تأکید کرد: کارگران به جای درمان دندان، دندان های خود را می کشند و به دلیل مشکلات مسکن و حمل و نقل، دچار آسیب می شوند. درباره پوشاک، ک بدترین شکل آن استفاده می شود و بنینه جسمی کارگران هم به دلیل استفاده از مواد غذایی فاسد و بسیار ارزان قیمت در حال افت شدید است. این فعال کارگری افزود: مصرف تخم مرغ به قدری در کشور زیاد شده که با کمبود این کالا مواجهیم و علتش این است که کارگران غذای دیگری برای تأمین پروتئین ندارند. امروزه خانوار کارگری در تهیه اقلامی مثل سیب زمینی هم برای سیر شدن دچار مشکل شده اند.

مزد منطقه ای، مهاجرت شغلی را افزایش می دهد

گلیور با اشاره به مزد منطقه ای هم گفت: مزد منطقه ای باعث مهاجرت کارگران و سرکوب مزد در برخی استان ها می شود. مهاجرتی که الان به کشورهای خارجی داریم، بین استان ها رخ خواهد داد و آسیب های اجتماعی ناشی از مهاجرت، به بیکاری ارادی امان می نهد.

رئیس هیات مدیره کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور اضافه کرد: کشورهایی که به معیشت کارگران کمک کردند، کمتر دچار آسیب های اجتماعی شدند. همه مقاله نامه های سازمان جهانی کار مبتنی بر این است که ساختار سرمایه داری جدید امنیت بیشتری داشته باشد و باظلم به کارگر به شورش نینجامد. وی با اشاره به اینکه حداقل حقوق کارگری باید با حداقل حقوق بخش دولتی برابر شود، گفت: یکی از دلایل مقاومت شدید دولت در برابر افزایش دستمزد این است که دولت خود کارفرمای بزرگی است و کارگران دولت، حقوق زبسانی در یافت می کنند. اگر مزد کارگر دولتی با مزد کارگر بخش خصوصی برابر باشد، دیگر گرایش شدید به کار در دولت و رقابت پذیر نبودن مزد از بین خواهد رفت.

گلیور تشریح کرد: ما به ستادین کلان نیاز داریم تا اقلام اساسی کارگران به طور یارانه ای تأمین شود. بن کالا و کالا برگ در دولت جدید پرداخت نمی شود. این در حالی ست که برای همان بن ناچیز نقری ۳۰۰ هزار تومان، صفوف قابل توجهی در برابر فروشگاهها و دانشگاهها کشیم که حاکی از وضع بد حقوق بگیران کارگر و بانزنتسته داشت و امروز همان هم قطع شده است.

وی با بیان اینکه سه جانبه گرایی در ایران به شعار بدل شده، گفت: در دولت جدید و در جلسات ششورای عالی کار تنها نماینده یک تشکل در مذاکرات حضور دارد. نمایندگان مجلس در کشور هم اغلب خواب هستند و نقض سه جانبه گرایی به طور علنی در حوزه روابط کار در حال رقم خوردن است. امیدواریم امسال بتوانیم با حضور نمایندگان کارگری در جلسات ششورای عالی کار و مذاکرات قوی، حق کارگران را در حوزه مزدی بهتر از سنوات گذشته بگیریم.

سالانه ۳۰ درصد از قدرت خرید

نیروی کار را کاهش می دهیم

راغفر گفت: دوسوم اقتصاد چین در دست بخش خصوصی است و یک سوم آن در دست دولت، ارتش و حزب کمونیست است که شرکت های دولتی آن هم موفق هستند. این به خاطر مدیریت خوب نقدینگی و تسهیلات بانکی است که در ایران به طور کلی فاقد آن هستیم. ما این مشکلات ساختاری تولید را نمی بینیم و فقط مساله مزد را در رشد مشکلات تولیدکننده می بینیم. ما سالانه ۳۰ درصد از قدرت خرید نیروی کار را کاهش می دهیم. عضو هیات علمی دانشگاه الزهرا اضافه کرد: در کشورهایی که انحصار کمتر است و رقابت حاکم است، تأثیر تورم بر معیشت کمتر است. در شیلی ماهانه مزد تعدیل می شود و در ترکیه دو یاسه بار در سال مزد زیادی می شود. سازمان جهانی کار می گوید افزایش تورم بیش از هر چیز روی مزد کارگر اثر منفی می گذارد چون سبب مصرفی طبقات پایین، پر تورم ترین سبب موجود در کشور هاست.

وی تأکید کرد: امروزه در صنایع مختلف در کشورهای دنیا، مزد با تورم بالا می رود. در آلمان دستمزد حداقل ساعتی بیش از ۱۲ یورو است. در برزیل نیز افزایش مزد دورهای داریم و به طور سال مرتد زیاد می شود. سازمان جهانی کار می گوید افزایش تورم بیش از هر چیز روی مزد کارگر اثر منفی می گذارد چون سبب مصرفی طبقات پایین، پر تورم ترین سبب موجود در کشور هاست.

سبب زمینی هم برای کارگران گران شده است

در ادامه این نشست «سمیه گلیور» رئیس هیات مدیره کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور با اشاره به موضوع نسبت مزد و تورم اظهار کرد: ماده ۴۱ قانون کار و تبصره های آن روشن است و همه مطالبه جامعه کارگری اجرای همین قانون است.

وی افزود: اکثر مردم ایران مزد بگیر و حقوق بگیر هستند. لذا تجا که قدرت خرید مردم در حال کاهش است، با موجی از رکود خرید و افت طرف تقاضا مواجه هستیم که یکی از مشکلات مهم تولید در

دستمزد بیش از سایر نرخ ها سرکوب شده است

وی تصریح کرد: مدافعان تئوری بازار آزاد در ایران از ماریج مزد و تورم و بیکاری صحبت می کنند و به همین دلیل مخالف افزایش مزد هستند. این جریان اصلا به ماریج افزایش نرخ ارز که اصلی ترین عامل افزایش قیمت تمام شده تولید است، اشاره ای نمی کنند. دولت پول ملی را بی ارزش می کند و بخشی از حامیان بازار آزاد این روند دفاع می کنند لذا در قیاس با سایر قیمت ها، دستمزد بیش از سایر نرخ ها سرکوب شده است. اگر افرادی موافق گران کردن سوخت هستند، باید نرخ دستمزد را هم حتما متناسب با آن افزایش دهند و گرنه با موج فرار نیروی کار ساده و ماهر از کشور مواجه می شویم.

این استاد اقتصاد دانشگاه تصریح کرد: افزایش مزد باعث تحریک تقاضا در اقتصاد می شود. چون کارگر در ایران پس انداز ندارد، هر چه دریافت می کند، مصرف و خرج می کند و همین در حوزه کالاهای مصرفی و غیر بادوام و بادوام، باعث رونق و بهبود فروش کالاها و خروج ارز زکود می شود.

راغفر بیان کرد: می گویند افزایش مزد باعث افزایش کارایی و بهره وری می شود که مستندات علمی هم برای آن وجود دارد اما ساز آنجا که مزد فاصله زیادی با معیشت دارد، انگیزه ها افت کرده است. دولت هم به این دلیل که کارگر زیاد دارد، در سرکوب مزدی متافع دارد. در ایران سهم نیروی کار از هزینه تولید به طور متوسط ۱۰ درصد است و ۷۰ درصد هزینه های تولید متأثر از نرخ ارز است و ربطی به نرخ نیروی کار کارگر ندارد. حجم سرمایه گذاری هم به به خاطر نرخ ارز و التهابات اقتصادی و انحصارات دولتی، بسیار افت کرده است.

وی ادامه داد: مطالعات در ایران نشان می دهد هر ۷ درصد افزایش دستمزد، ۰.۳۶ درصد به تورم افزوده است. به همین دلیل اگر اکنون ۷۰ درصد مزد را افزایش دهیم، تنها ۲.۳۵ درصد از این محل به تورم اضافه می شود. در همین ترکیه سالی چند بار مزد افزایش می یابد تا تورم و مزد بالاتس باشند.

وی ادامه داد: مطالعات در ایران نشان می دهد هر ۷ درصد افزایش دستمزد، ۰.۳۶ درصد به تورم افزوده است. به همین دلیل اگر اکنون ۷۰ درصد مزد را افزایش دهیم، تنها ۲.۳۵ درصد از این محل به تورم اضافه می شود. در همین ترکیه سالی چند بار مزد افزایش می یابد تا تورم و مزد بالاتس باشند.

گزارش

پرستاران اورژانس پیش بیمارستانی مشهد:

بی توجهی مسئولان، باعث افزایش مرگ و میر بیماران شده است

پرستاران فوریت های پزشکی پیش بیمارستانی در شورای عالی بیمه تعریف و تصویب نشده که خود این امر باعث تبعیض و بی عدالتی و اختلاف شدید در پرداختی کارانه بین پرستاران پیش بیمارستانی با سایر پرسرگروها شده و موجی از بی انگیزگی و مهاجرت و ترک شغل پرستاران پیش بیمارستانی را به راه انداخته است.

این پرستاران نوشتند: کمبود پایگاه اورژانس، کمبود تعداد آمبولانس و فرسودگی شدید آمبولانس های موجود که موجب افزایش فشار کاری پرستاران پیش بیمارستانی شده از یک طرف و حقوق پایین و تبعیض در پرداخت کارانه و تعرفه ناچیز از طرف دیگر و تحمیل اضافه کار اجباری با قیمت بسیار ناچیز به دلیل کمبود نیروی متخصص باعث ایجاد مشکلاتی از جمله افزایش آمار طلاق، افزایش مشکلات روحی روانی و مشکلات جسمی پرستاران پیش بیمارستانی شده است.

پرستاران اورژانس پیش بیمارستانی با اشاره به اعتراضات این پرستاران طی روزهای گذشته نوشتند: به دنبال چندین مرتبه اعتراض و تجمع پرستاران پیش بیمارستانی در سطح دانشگاه و استانداردی، کارگروهی با تدبیر فرمانداری مشهد تشکیل شد و مصوباتی داشتند که ترمیم مبلغ اضافه کار و ترمیم تعرفه پرستاران پیش بیمارستانی جزو همین مصوبات بود اما متأسفانه دانشگاه علوم پزشکی مشهد به بهانه نداشتن بودجه اجرای همین مصوبات رانیز به تأخیر انداخته که باعث تشدید اعتراضات پرستاران شده است. یکی دیگر از مصوبات این کارگروه نیز جذب نیروی شرکتی و حذف اضافه کار اجباری بوده که باتوجه به شرایط فوق الذکر پرستاران فاقد برخوردان استخدامی شرکت نمی کنند یا پس از دیدن شرایط انصراف می دهند.



این پرستاران در پایان نوشتند: تجهیزات و آمبولانس فعال و نیروی متخصص برای ارائه خدمات مناسب و به موقع فوریت های پزشکی به بیماران اورژانسی و مصدومین حوادث ترفیکی در دانشگاه علوم پزشکی مشهد وجود ندارد یا به شدت معیوب است و تأخیر در خدمت رسانی به بیماران اورژانسی از جمله مداران باردار، بیماران قلبی و تنفسی، موارد سکتة مغزی، مسسومیت ها و مصدومان حوادث ترفیکی به حدی رسیده که موجب افزایش طول درمان و هزینه های مردم، حیف و میل بیت‌المال و افزایش میزان مرگ و میر بیماران اورژانسی می شود. لذا مصوبات کارگروه فرمانداری و بنیانه پرستاران پیش بیمارستانی در تجمع اخیر مقابل استانداری ارسال شده و از آن مقام عالی درخواست می شود به عنوان مدعی العموم به این مسأله ورود کرده و نسبت به ترک فعل یا قصور مسئولین مربوطه دستور برخورد لازم را مبدول کند.

پنج هزار کارمند زن به تبعیض جنسیتی اعتراض کردند

تسهیلات از سوی سازمان ها بین زنان و مردان متاهل و تبعیض در لایحه بودجه ۱۴۰۴ در مورد افزایش حقوق پرسنل طبق عائله مندی و تعداد اولاد که فقط مردان کارمند و هیأت علمی را شامل می شود.

در ادامه این نامه می خوانیم: این موارد، مصداق ظلم بارز و بی تدبیری در امر تحکیم خانواده و حمایت از جوانی جمعیت است اما به عرف نامیومونی تبدیل شده و صدای زنان متاهل را کسی نمی شنود. لذا به نظر می رسد قانون گذاران ما باید در مورد مصادیق تبعیض جنسیتی و مصادیق حمایت از خانواده و جوانی جمعیت تجدیدنظر جدی کرده و از زنان متاهل و دارای فرزند نیز حمایت کنند، نه اینکه خلاف شعارهای دهن پر کن، تمام انرژی و توانشان را صرف حمایت از مردان متاهل و زنان سرپرست خانوار کرده و زنان متاهل را مورد ظلم قرار دهند.

بیش از ۵ هزار نفر از زنان کارمند دولت و اعضای هیات علمی دانشگاه های کشور در نامه ای سرگشاده خطاب به «محمدباقر قالیباف» رئیس مجلس و «زهرابهورز آذر» معاون امور زنان و خانواده رئیس جمهور، نسبت به برخی تبعیضات حقوقی درباره زنان متاهل کارمند دولت اعتراض کردند.

به گزارش ایلنا، در این نامه آمده است: از سال های دور قوانین تبعیض آمیزی در مورد حقوق و مزایای زنان متاهل کارمند دولت و هیأت علمی، تصویب و به اجرا گذاشته شده از جمله: عدم پرداخت حق عائله مندی و اولاد به زنان متاهل کارمند دولت، تبعیض در پرداخت های رفاهی بین زنان و مردان متاهل و دارای فرزند، عدم برخورداری فرزندان زنان متاهل کارمندا از حقوق وظیفه و مستمری بانزنتستگی در صورت فوت آنها، باوجود پرداخت حق بانزنتستگی طی سالیان طولانی خدمت مثل مردان، تبعیض در ارائه

