

حقوق و دستمزد تا ۲۰۳میلیون تومان از مالیات معاف می شود

دولت در لایحه بودجه سال ۹۸ کل کشور سقف معافیت مالیاتی برای کارکنان دولتی و غیردولتی را دو میلیون و ۳۰۰ هزار تومان پیشنهاد داد. به گزارش مهر، براساس پیش بینی دولت در تبصره ۶ ماده واحده لایحه بودجه کل کشور که صبح دیروز به مجلس تقدیم شد، سقف معافیت مالیاتی برای کارکنان دولتی و غیردولتی اعم از حقوق و مزایای فوق العاده و کارانه، سالانه ۲۷۶ میلیون ریال تعیین شد. با این حساب، نرخ مالیات بر کل درآمد کارکنان دولتی و غیردولتی تا سقف حقوق ماهیانه ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان صفر در نظر گرفته شده است و این حقوق بگیران از پرداخت مالیات بر درآمد معاف خواهند شد. اما براساس این تبصره، نرخ مالیات بر کل درآمد کارکنان دولتی و غیردولتی مازاد بر درآمد مذکور تا ۵ برابر مشمول مالیات سالانه ۱۰ درصد و نسبت به مازاد آن نیز ۲۰ درصد پیش بینی شده است. همچنین میزان معافیت مالیاتی در مورد شخص حقیقی که هیچ گونه درآمدی ندارد (ماده ۵۷ قانون مالیات های مستقیم) و همچنین مشمولان مالیات مودیانی که اظهار نامه مالیاتی خود را در موعد مقرر تسلیم کنند (موضوع ماده ۱۰۱ قانون مالیات های مستقیم)، سالانه تا سقف درآمد ۲۱ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان خواهد بود. به این ترتیب این افراد تا سقف درآمدی ماهیانه یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان از پرداخت مالیات بر درآمد معاف هستند. ■■■

اخراج ۱۰۸ نفر از کارگران لوله سازی ماهشهر

فرماندار ماهشهر گفت: مساله اخراج ۱۰۸ نفر از کارگران شرکت لوله سازی ماهشهر را از سوی کمیسیون کارگری استان پیگیری خواهیم کرد تا شاهد حل مشکلات کارگران، کارخانه و بازگشت به کار این کارگران باشیم. محسن بیرانوند در گفت و گو با ایسنا با اشاره به مشکلات تولید در این کارخانه اظهار کرد: این شرکت به توجه به مشکلات مالی و مسائلی که در بحث تولید داشت، تعداد ۱۰۸ نفر از کارگران خود را اخراج کرده است. وی افزود: شرکت لوله سازی ماهشهر عنوان کرده که امکان ادامه فعالیت با توجه به مسائلی که وجود دارد اندکی دشوار شده است. بیرانوند با بیان این که امیدواریم مسائل تولیدی این کارخانه هرچه سریعتر حل شود، اظهار کرد: در تلاش هستیم تا مشکلات کارخانه را برای ادامه فعالیت کارخانه بحث تولید آن حل کنیم زیرا ادامه فعالیت کارخانه منجر به بازگشت به کار کارگران اخراج شده آن می شود. وی خاطر نشان کرد: این کارخانه در حال حاضر با سایر کارگران خود که حدود ۳۰۰ نفر هستند به تولید می پردازد و در تلاش هستیم تا سایر کارگران را نیز به سر کار بازگردانیم. ■■■

تکاپوب با ۴۰۰۰ کارگر در حال تعطیل شدن است



تکاپوب به عنوان شرکتی که سرمایه عظیم ملی تلقی می شود این روزها حال و روز خوبی ندارد و به دلیل تامین نشدن مواد اولیه، در آستانه ۵۰ سالگی درگیر مشکلات فراوانی است که خطر تعطیلی این واحد بزرگ صنعتی، کارگران و کارمندان را تهدید می کند. این در حالی است که مسئولان این شرکت معتقدند با جمع آوری چوب های شکسته افتاده موجود در جنگل می توانند روح دوباره ای به کالبد تکاپوب بدمند. محمدحسین ولیپور ریکنده، مسئول روابط عمومی شرکت تکاپوب میا ندرود در گفت و گو با ایسنا با تشریح سابقه درینه این شرکت به وجود قریب به ۴۰۰۰ پرسنل در سال های اولیه رونق کارخانه اشاره و اظهار کرد: از اسفند ماه سال ۹۶ که تمامی مجوزهای مربوط به خروج درختان شکسته افتاده به یکباره به حالت تعلیق در آمد، شرکت با مشکل اساسی تامین مواد اولیه مواجه شد که این امر موجب خارج شدن دستگاه های خط تولید و طبیعتا از آن زمان روند فرسوده شدن دستگاه های آغاز شد. مسئول روابط عمومی شرکت تکاپوب میا ندرود از روند کاهش نیروی کار شرکت به تعداد ۲۰ نفر خبر داد و تصریح کرد این افراد دارای مدارک مختلف تحصیلی اعم از دیپلم تا دکترا در ۲۰ هزار هکتار از اراضی جنگلی تحت حفاظت شرکت تکاپوب با عنوان یگان حفاظت جنگل مشغول به کار هستند.

درک اندک نظام تصمیم گیری از اهمیت صندوق های بازنشستگی

کم توجهی بودجه دولت به سازمان تامین اجتماعی

اگر دولت بدهی خود را به تامین اجتماعی بپردازد، این بیمه گر مادر می تواند در کنار اجرای صحیح تعهدات خود در زمینه پرداخت مستمری ها و ارائه خدمات درمانی، طیف گسترده ای از وظایف بر زمین مانده خود را تا اندازه ای سر و سامان دهد و نیز می تواند بدهی ۳۰ هزار میلیارد تومانی خود را به بانک رفاه بپردازد تا سود این بدهی سر به فلک نکشد. می تواند «همسان سازی» را برای بخشی از بازنشستگان کم درآمد اجرایی کند و در یک کلام، می تواند روی پای خود بایستد و سر بلند کند.



بدهی -البته میزانی که حسابرسی شده و قطعی ست- در لایحه بودجه سال آتی گنجانده شده است. جذا از پرسش اصلی که آیا ۸۰ هزار میلیارد تومان در این بازه زمانی کافی هست یا خیر، ابهاماتی در سطوح بالاتر مطرح می شود؛ ابهاماتی که از عدم اطمینان در مورد توجه دولت به اهمیت سازمان تامین اجتماعی نشات می گیرد دولت چگونه می خواهد این بدهی را پرداخت کند؟ آیا قرار است انباشته دولت و بی توجهی به سازمان پراهمیت و بین النسلی تامین اجتماعی در تدوین لوایح بودجه سالانه است. دولت هیچ توجهی به صندوق های در آستانه بحران بازنشستگی و از همه آنها مهم تر، تامین اجتماعی ندارد؛ دولتی که البته در تحمیل هزینه های جانبی به تامین اجتماعی، هرگز قصور نمی ورزد. نمایندگان مجلس در جلسه علنی بعد از ظهر شانزدهم بهمن ماه ۹۶، در جریان بررسی جزئیات لایحه بودجه ۹۷، بند الحاقی ۲ تبصره ۵ این لایحه را به تصویب رساندند که بر مبنای آن، دولت مکلف شد جهت رد بدهی خود، ۵۰ هزار میلیارد تومان به تامین اجتماعی بپردازد. مبلغ مصوب شده برای پرداخت بدهی ها، از نیمی از بدهی دولت به تامین اجتماعی تا پایان سال ۹۶ نیز کمتر بود. همان اتفاق به نظر می رسد در تدوین بودجه ۹۸ تکرار شده است. در شرایطی که براساس تخمین های فعالان و دغدغه مندان سازمان، میزان بدهی دولت به تامین اجتماعی از مرز ۱۸۰ هزار میلیارد تومان گذشته، بنابر اظهارات وزیر کار پرداخت ۸۰ هزار میلیارد تومان از این

نسرین هزاره مقدم

تامین اجتماعی سازمانی ست بین النسلی که از محل دستمزد کارگران، تامین منابع می کند. این سازمان با همه اهمیت ساختاری و شمولیت گسترده آن، در تصمیم گیری های کلان مملکتی چندان به حساب نمی آید. شاهد آشکار این ادعانیز عدم پرداخت بدهی های انباشته دولت و بی توجهی به سازمان پراهمیت و بین النسلی تامین اجتماعی در تدوین لوایح بودجه سالانه است. دولت هیچ توجهی به صندوق های در آستانه بحران بازنشستگی و از همه آنها مهم تر، تامین اجتماعی ندارد؛ دولتی که البته در تحمیل هزینه های جانبی به تامین اجتماعی، هرگز قصور نمی ورزد. نمایندگان مجلس در جلسه علنی بعد از ظهر شانزدهم بهمن ماه ۹۶، در جریان بررسی جزئیات لایحه بودجه ۹۷، بند الحاقی ۲ تبصره ۵ این لایحه را به تصویب رساندند که بر مبنای آن، دولت مکلف شد جهت رد بدهی خود، ۵۰ هزار میلیارد تومان به تامین اجتماعی بپردازد. مبلغ مصوب شده برای پرداخت بدهی ها، از نیمی از بدهی دولت به تامین اجتماعی تا پایان سال ۹۶ نیز کمتر بود. همان اتفاق به نظر می رسد در تدوین بودجه ۹۸ تکرار شده است. در شرایطی که براساس تخمین های فعالان و دغدغه مندان سازمان، میزان بدهی دولت به تامین اجتماعی از مرز ۱۸۰ هزار میلیارد تومان گذشته، بنابر اظهارات وزیر کار پرداخت ۸۰ هزار میلیارد تومان از این

خبر

افزایش ۳۸ درصدی هزینه زندگی شهرنشینان در آذر ماه

دستمزد کارگران ۸۰درصد از خرج زندگی عقب می ماند

طبق گزارش مرکز آمار خانوارهای شهری در آذرماه امسال به طور میانگین ۳۷۴درصد بیشتر از آذر ماه ۱۳۹۶ برای خرید یک مجموعه کالا و خدمات یکسان هزینه کردند که نسبت به ماه قبل ۲۵درصد افزایش یافته است. به گزارش تسنیم، در حالی که طبق مطالعات مرکز آمار ایران، به طور میانگین هزینه خانوار در آذر ماه سال جاری حدود ۳۷۴درصد نسبت به مدت مشابه سال قبل افزایش یافته است اما حقوق کارگران در سال جاری با عقب افتادگی حدود ۷۲درصدی تغییری نکرده است و کارگران همچنان به دنبال برگزاری جلسه

شورای عالی کار هستند. در حالی که طبق سنوات گذشته این روزها باید جلسه مزدی برای چانه زنی و بررسی دستمزد ۹۸برگزار می شد وقت کشی وزارت کار و کارفرمایان در جبران عقب ماندگی ۷۲درصدی قدرت خرید کارگران باعث شده است که این روزها ترمیم دستمزد ۹۷مهمترین دغدغه کارگران باشد. با توجه به افزایش ۸۷درصدی هزینه سبید معیشت خانوار و به تبع آن عقب ماندگی ۷۲درصدی دستمزد از معیشت، جبران این فاصله، مهمترین آزمون وزارت کار در جلب رضایت جامعه کارگری کشور است. با وجود

می گوید: تا پایان سال ۹۶، بدهی دولت به تامین اجتماعی ۱۳۶ هزار میلیارد تومان بوده است. همواره اختلاف بین محاسبات تامین اجتماعی و سازمان برنامه و بودجه وجود دارد و علت این اختلاف نیز در ادعای مدیریت سازمان وبرنامه بودجه است که می گوید تامین اجتماعی «عدم النفع ها» یا همان سود تاخیر بدهی ها را زیادی محاسبه می کند، در حالی که محاسبات تامین اجتماعی همگی بر مبنای نرخ های بانک مرکزی انجام می شود. در همان پایان ۹۶، سازمان برنامه و بودجه، بدهی دولت را بسیار کمتر از ۱۳۶ هزار میلیارد تومان در نظر می گرفت. خوشبختانه با پاد میانی هایی که صورت گرفت، دولت تا مرز ۸۰هزار میلیارد تومان را قبول کرد. حال اگر واقعاً ۸۰هزار میلیارد تومان را در بودجه دیده باشند، جای امیدواری سست البته مشروط بر اینکه این رقم، تصویب بشود و بعد پرداخت هم بشود.

۸۰هزار میلیارد تومان، فقط بخشی از مطالبات

بادبان «شرایط پرداخت» را هم مهم می داند وی می گوید: همه این بحث های یک طرف، بحث نحوه پرداخت مهم است. مناسب ترین روش پرداخت، نقدی است که البته معمولاً این امکان وجود ندارد یا سهام شرکت های سودده به خصوص در بخش های پتروشیمی و نفتی، ملک و مستغلات چندان مقبول نیست چرا که همواره پرداخت ملکی مشکل دار شده است، مگر اینکه ملکی که می پردازند در محدوده شهر و واجد ارزش اساسی باشد. یک بار اطراف ساوه ۱۰ میلیون متر مربع پیشنهاد دادند که هیچ ارزشی نداشت و حتی متری یک ریال هم نمی ارزد. لذا ملک باید در نقاط خوب شهری و دارای ارزش افزوده باشد. عضو اسبق شورای عالی تامین اجتماعی می گوید: اکنون بدهی دولت به تامین اجتماعی به احتمال زیاد به ۱۸۰ هزار میلیارد تومان هم رسیده است. به عنوان کسی که سال هادر شورای عالی تامین اجتماعی بودم اعتقاد دارم که اگر ۸۰هزار میلیارد تومان را به سازمان بپردازند، با توجه به شرایط موجود، گام مثبتی ست، منتها باید قید شود که این پرداخت، تسویه حساب نیست و فقط پرداخت «بخشی از مطالبات» است.

پرداخت ۸۰ هزار میلیارد تومان می تواند به نوبه خود اتفاق مثتی تلقی شود اما آیا دولت این پول را می پردازد؟ محسن ایزدخواه در پاسخ به این سوال می گوید: من با توجه به تنگناهایی که دولت به خاطر تحریم ها و ضیق منابع مالی با آنها دست به گریبان است، چندان به پرداخت این مبلغ خوشبین نیستم. از همه مهم تر، تورم بالا و رشد منفی تولید ناخالص ملی ست که دولت را با کسری منابع مواجه خواهد کرد و در این شرایط دولت قادر به تحقق این اقدام حتی به صورت تهاثری نیست.

ایزدخواه: اگر تامین اجتماعی در وضعیت

ناهنجاری قرار گرفته و

دست به فروش دارایی های

خود می زند یا هر ماه،

وام های چند هزار میلیارد

تومانی از بانک های مختلف

با بهره های بالا می گیرد،

همه محصول تعهدات

تحمیلی دولت و مجلس به

این سازمان است

ضرورت ثبات مدیریتی

در تامین اجتماعی

وی ادامه می دهد: حتی اگر این ۸۰هزار میلیارد تومان به سازمان تامین اجتماعی پرداخت شود، باز هم نگرانی ها و ملاحظات وجود دارد. به علت شرایط نامطلوب اقتصادی که زاینده شرایط برهم نهاده فعلی ست در سال آینده، نرخ بیکاری افزایش پیدا خواهد کرد و حدود یک میلیون نفر از شاغلان فعلی، به جمع بیکاران خواهد پیوست و در این شرایط برای اینکه تامین اجتماعی بتواند روی پای خود بایستد، باید به دو مساله توجه شود؛ یکی اینکه سیاست های کلان اقتصادی بهبود پیدا کنند و شاهد رونق اقتصادی و کاهش نرخ تورم باشیم و دیگری اینکه، تامین اجتماعی به ثبات مدیریتی دست پیدا کند. همین حالا به نظر می رسد انتخاب مدیر تامین اجتماعی در گردونه اختلافات نحله های مختلف سیاسی قرار گرفته و این مساله، به غایت خطرناک است. معاون پیشین حقوقی و بین الملل تامین اجتماعی تاکید می کند: موضوع مهم دیگر، اتخاذ سیاست هایی ست که موجب ثبات و پایداری مدیریتی تامین اجتماعی شود تا برنامه ریزی برای منابع مالی و تدوین نقشه های راهبردی کارا محقق شود.

اگر دولت واقعاً این مبلغ ۸۰هزار میلیارد تومان را به تامین اجتماعی بپردازد، این بیمه گر مادر می تواند در کنار اجرای صحیح تعهدات خود در زمینه پرداخت مستمری ها و ارائه خدمات درمانی، طیف گسترده ای از وظایف بر زمین مانده خود را تا اندازه ای سر و سامان دهد. می تواند بدهی ۳۰ هزار میلیارد تومانی خود را به بانک رفاه بپردازد تا سود این بدهی سر به فلک نکشد، می تواند «همسان سازی» را برای بخشی از بازنشستگان کم درآمد اجرایی کند و در یک کلام، می تواند روی پای خود بایستد و سر، بلند کند اما به اعتقاد علی اصغر بادبان، همه اینها بر می گردد به مدیری که روی صندلی مدیریت سازمان بنشینند، اوست که تعیین می کند چطور این پول ها خرج شود! اوست که در خرج کدهای سازمان حرف اول و آخر را می زند!



شده که بدون شک هر میزان افزایش در سال آینده نمی تواند وضعیت زندگی کارگران را به حالت نرمال برگرداند.

جامعه کارگری است که در صورت وقت کشی دولت و کارفرمایان، بیش از ۱۴ میلیون کارگر با عقب ماندگی ۷۲درصدی وارد سال جدید خواهد