

مدیرکل دفتر ویژه سازمان بازرسی کل کشور: فعالیت‌های فولاد مبارکه در راستای فرمایشات مقام معظم رهبری است

مدیرکل دفتر ویژه سازمان بازرسی کل کشور در بازدید از فولاد مبارکه گفت: آنچه که در بازدید از مجموعه فولاد مبارکه مشاهده کردم همگی در راستای فرمایشات مقام معظم رهبری است که طی چند سال اخیر بر حمایت از تولید، اشتغال آفرینی و رشد و توسعه تاکید فرموده‌اند.

مدیرکل دفتر ویژه سازمان بازرسی کل کشور که روز شنبه ۲۹ مهر ماه به همراه جمعی از کارشناسان این سازمان از فولاد مبارکه بازدید می‌کرد، در مصاحبه با خبرنگار فولاد گفت: آنچه که در بازدید از مجموعه فولاد مبارکه مشاهده کردم همگی در راستای فرمایشات مقام معظم رهبری است که طی چند سال اخیر بر حمایت از تولید، اشتغال آفرینی و رشد و توسعه تاکید فرموده‌اند.

مدیریت ایرانی فولاد مبارکه ماه افتخار نظام مقدس ایران است

سعید بابازاده افزود: مدیریت خوبی که فولاد مبارکه در این کارخانه معظم ایجاد کرده است نمونه بارزی است از فکر، تلاش و مدیریت ایرانی که به نحو احسن در این مجموعه بکار گرفته شده و برای نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران مایه افتخار است کارکنان فولاد مبارکه نشان داده‌اند با همین منابع داخلی می‌توان بهترین خروجی و بهترین ثمره را برای کشور به بار آورد. تولید ناخالص ملی و اشتغال آفرینی نیز نقش ارزنده‌ای ایفا کرده است، ادامه داد: طرح‌های توسعه فولاد مبارکه از جمله نیروگاه و نورد گرم شماره ۱۲ این شرکت در کنار سایر فعالیت‌ها موجبات رشد و شکوفایی هر چه بیشتر این کارخانه بزرگ و صنعت کشور را فراهم آورده است.



مدیرکل دفتر ویژه سازمان بازرسی کل کشور خاطر نشان کرد: آنچه که در فرمایشات مقام معظم رهبری، ریاست قوه قضاییه و همچنین از سوی ریاست سازمان بازرسی کل کشور بر آن تاکید شده، راهبرد حمایت از تولید و صنعتگران است و حضور امروز ما در فولاد مبارکه نیز در راستای جامه عمل پوشاندن به همین تأکیدها و حمایت حداکثری از فولاد مبارکه است.

مصمم به رفع مشکلات احتمالی روند تولید و اجرای طرح‌های توسعه فولاد مبارکه هستیم
وی تأکید کرد: به‌عنوان سازمان بازرسی کل کشور مصمم هستیم که اگر در روند تولید و اجرای طرح‌های توسعه این شرکت احتمالاً مشکلی وجود داشته باشد یا از سوی سایر ارگان‌ها مانع ایجاد شده است، با تهیه گزارش‌های آسیب‌شناسی و با حمایت‌هایی که از فولاد مبارکه انجام خواهیم داد این موانع را برطرف کنیم تا همچنان شاهد رشد و شکوفایی هر چه بیشتر در این مجموعه بزرگ تولیدی کشور باشیم.

بابازاده در بخش دیگری از سخنان خود خاطر نشان کرد: فعالیت‌های فولاد مبارکه در زمینه محیط زیست، استفاده بهینه از پساب‌های صنعتی و شهری، عمل به مسئولیت‌های اجتماعی و همچنین در زمینه خودکفایی و بومی‌سازی بسیاری از تجهیزات، احداث نیروگاه به‌منظور تأمین برق مورد نیاز شرکت و به‌طور کلی اقداماتی که این شرکت، کشور را به سمت خودکفایی سوق داده است همگی جای تقدیر دارد و امیدواریم مدیریت جهادی و عالی فولاد مبارکه در سایر شرکت‌ها و سازمان‌های کشور نیز گسترش یابد.

وی گفت: مقام معظم رهبری همواره در فرمایشات خود بر اهمیت مدیریت جهادی و تحول خواه و مدیرانی که پیگیر مسائل و امور در حوزه نوآوری هستند، تأکید فرموده‌اند، موضوعی که به خوبی در فولاد مبارکه دیده می‌شود.

مدیرعامل فولاد مبارکه که در جلسه گفت‌وگوی استراتژیک فولاد مبارکه اصفهان که با حضور مدیرعامل، معاونان و مدیران شرکت و با محوریت مروری بر تحولات استراتژیک شش ماهه ابتدایی شرکت در سال ۱۴۰۲ و پیش‌بینی تحولات آتی برگزار شد، با اشاره به نقش و اهمیت فولاد مبارکه گفت: رشد اقتصادی کشور در افزایش درخواست دریافت محصولات فولاد مبارکه متبلور است.

محمدیاسر طیب‌نیا در این جلسه که در سالن اجتماعات مجموعه فرهنگی فردوس فولاد مبارکه برگزار شد، پس از استماع گزارش معاونان سازمان در خصوص عملکرد شش ماهه و موضوعات مربوط به اهداف استراتژی‌های شرکت، با اشاره به اتفاقات اخیر در عرصه بین‌المللی تصریح کرد: امروز خوشبختانه شاهد رشد اقتصادی در کشور هستیم، رشدی که از جنس آمار و ارقام نادرست و صوری نیست. رئیس جمهوری از رشد ۶/۵ درصدی خبر می‌دهد و این میزان رشد با افزایش تقاضایی که برای دریافت محصولات فولاد مبارکه صورت گرفته است، قابل لمس است.

تحقق برنامه‌های فولاد مبارکه در شش ماه نخست سال ۱۴۰۲

وی ضمن قدر دانی از عملکرد مدیران و کارکنان شرکت در شش ماه نخست سال ۱۴۰۲ گفت: خوشبختانه با وجود همه محدودیت‌ها و فشارهای موجود، در نیمه نخست سال جاری، شاهد تحقق برنامه‌ها، رشد کمی و کیفی تولید، رشد ۴۴ درصدی محصولات ویژه و جدید، انجام تعمیرات اساسی، ذخیره‌سازی خوب برای نیمه دوم سال و پیشرفت روند اجرای پروژه‌های توسعه شرکت از جمله نیروگاه بودیم. همچنین در حوزه سرمایه‌گذاری شرکت نیز اتفاقات خوبی افتاد که نویدبخش مسیری پر رونق برای آینده سازمان است.

مدیرعامل فولاد مبارکه که در بخش دیگری از سخنان خود گفت: برخی مواقع باید برای انجام برخی اقدامات سرمایه‌گذاری‌های سنگینی انجام دهیم تا به نتیجه مطلوب و هدف مورد نظر دست یابیم؛ اما در بسیاری از مواقع ظرفیت‌های خوبی داریم که می‌توانیم با فعال کردن آن‌ها سود زیادی برای شرکت حاصل کنیم.

بازدید رئیس جمهوری از فولاد مبارکه انگیزه کارکنان را دوچندان کرد

طیب‌نیا با اشاره به بازدید اخیر رئیس جمهوری از فولاد مبارکه که گفت: رئیس جمهوری کشورمان در بازدید خود از فولاد مبارکه از موضوعاتی نظیر خودکفایی، خودتأمینی، تولید انواع محصولات، صنعت سبز، عدم اتکاف به دارایی‌های قبلی، الگو بودن و برنامه‌محوری به‌عنوان مهم‌ترین ویژگی‌های فولاد مبارکه نام بردند و اینکه تلاش کارکنان در جهت رفع نیاز کشور و ایمان و امید آفرینی است ابراز خرسندی کردند. این بازدید انگیزه کارکنان برای دست‌یابی به اهداف آتی را دوچندان کرد؛ از این رو باید در راستای اهداف کلان صنعت فولاد کشور و شرکت مصمم تر و

گزارش

طیب‌نیا در گفت‌وگوی استراتژیک شرکت مطرح کرد:

تبلور رشد اقتصادی کشور در افزایش درخواست محصولات فولاد مبارکه

همه افراد سازمان باید در خلق ارزش برای آینده بهتر سهیم باشند

مدیرعامل فولاد مبارکه که تصریح کرد: برای تحقق اهداف سازمان همه واحدها باید در یک راستا و در یک مسیر به‌صورت شتاب‌دهی تلاش کنند. برای انجام چنین اتفاقاتی به همبستگی و کار گروهی بیشتر نیاز داریم. برای چابکی و کار گروهی بیشتر، همه مدیران باید با هم تعامل داشته باشند و برای حل مشکلات، با انسجام بیشتر و تعامل نزدیک‌تر اقدام کنند. در همین راستا، اقدام بعدی درگیر کردن همه لایه‌های سازمان در حل مسائل و پیشبرد اهداف است. همه افراد سازمان باید با برقراری ارتباط و انسجام بیشتر حس کنند که در خلق ارزش برای آینده بهتر سهیم‌اند. افراد سازمان باید اهداف، رویه‌ها، دستورالعمل‌ها را با هم‌راهی و کار گروهی بیشتر به کار گیرند و به تحقق اهداف کمک کنند.

وی عنوان کرد: یکی از مهم‌ترین هنرهای مدیریت، ایجاد و تقویت انگیزه نزد کارکنان است. مدیران و رهبران موفق در سازمان‌های متعالی کسانی هستند که توانسته‌اند حس همکاری و انگیزه کارکنان را تقویت کنند.

موفق‌ترین سازمان‌ها با اخلاق‌ترین آن‌ها هستند

طیب‌نیا گفت: پیگیری ارتباط مؤثر، تقویت حسن‌ظن، انجام کار کارشناسی، ارتقای وجدان کاری، به‌کارگیری اخلاق و ارتباطات حرفه‌ای از جمله مواردی است که تقویت آن‌ها می‌تواند در آرامش، تعالی و رشد سازمان مؤثر باشد. در بسیاری از موارد با اقدامات جزئی می‌توان بسیاری از مشکلات را حل کرد. موفق‌ترین سازمان‌ها با اخلاق‌ترین آن‌ها هستند. معتقدیم در بسیاری مواقع مشکلات از بی‌اخلاقی‌ها نشئت می‌گیرد. البته در اینجا اخلاق صرفاً به اخلاق دینی اطلاق نمی‌شود، اگر چه دین ما خود به‌تنهایی مظهر کاملی از اخلاق است.



وی در بخش پایانی سخنان خود با تأکید بر اهمیت برقراری تعادل بین کار و خانواده گفت: همواره به این موضوع تأکید داشته‌ایم که باید برای ارتقای سلامت خانواده‌ها نیز برنامه داشته باشیم. در عین حال کارکنان نیز باید با ایجاد تعادل بین کار و خانواده و با انجام برنامه‌های کیفی برای آن‌ها شرایط بهتری ایجاد کنند. در چنین شرایطی است که خانواده‌ها با درک بهتری از نقش تولید و اهمیت آن در توسعه اقتصادی کشور همکاران را بیش از پیش همراهی خواهند کرد.



سیستمی از دیرباز وجود داشته و امروز هم به دنبال توسعه تفکر سیستمی و ترویج فرهنگ کار گروهی هستیم.

برای کسب موفقیت‌های بیشتر، باید به دنبال راهکارهای جدید باشیم

وی با بیان اینکه امروز فولاد مبارکه با ۱۰۰ درصد ظرفیت خود در حال فعالیت است، گفت: برای کسب موفقیت‌های بیشتر و رقم زدن اتفاقات بهتر، باید به دنبال راهکارهایی فراتر از آنچه تا امروز در اختیار داشتیم باشیم؛ راهکارهایی که لزوماً از جنس سخت‌افزار و تجهیزات و حتی برنامه‌ریزی نیست؛ بلکه از جنس نرم‌افزار و بر گرفته از رشد فرهنگ سازمانی است. در شرایطی که برخی اندیشمندان معتقدند فرهنگ سازمانی استراتژی‌ها را می‌خورد، نیازمند یک استراتژی

می‌شود تا به دوپونیا کردن تجهیزات، پیش از زمان مورد نظر نیاز نباشد. به‌طور متوسط اگر در هر بخش زمان خواب سرمایه شرکت را کاهش دهیم، به‌خودی‌خود مبالغ زیادی سرمایه در اختیار خواهیم داشت.

باید در سازمان‌ها کنش متقابل به‌جای کنش مستقل حاکم باشد

طیب‌نیا تصریح کرد: نظریه پرداران تفکر سیستمی و مدیریت معتقدند سازمان‌ها و زیرشاخه‌های آن را می‌توان به موجودی زنده تشبیه کرد. چه‌سایر بخشی از سازمان دچار نقصان شود سایر بخش‌ها نیز با مشکل مواجه می‌شوند. به تعبیر دیگر، اگر تمامی عوامل تولید درست کار کنند؛ اما به‌عنوان مثال، واحدی مانند فروش نتواند به‌درستی محصولات شرکت را به فروش برساند، قطعاً شرایط سختی بر کل سازمان حاکم خواهد شد. بر این اساس باید در سازمان‌ها کنش متقابل به‌جای کنش مستقل حاکم باشد. اینکه اجزا به‌تنهایی کار خود را انجام دهند کافی نیست؛ ارتباط متقابل بین اجزا و اعضا است که تأثیر زیادی در عملکرد موفقیت‌آمیز سازمان دارد. به تعبیر بهتر، «سازمان» اساساً در عملکرد متقابل افراد تعریف می‌شود.

امروز به دنبال توسعه تفکر سیستمی و ترویج فرهنگ کار گروهی هستیم

محمدیاسر طیب‌نیا در ادامه سخنان خود به تبیین اهمیت کار گروهی و ارتقای فرهنگ سازمانی پرداخت و در این زمینه تصریح کرد: در سازمان‌های موفق، کار گروهی می‌تواند متضمن اثر بخشی باشد. ممکن است افراد به‌صورت فردی عملکرد خوبی داشته باشند؛ اما اگر در قالب کار گروهی تعاملات خوبی برقرار نکرده باشند، اهداف کلی و کلان سازمان محقق نخواهد شد. کارکنانی موفق هستند که تعامل خوبی با همه بخش‌های درونی و بیرونی سازمان برقرار کنند. اگر کار گروهی صحبت می‌کنیم، منظور ما منفی توانایی‌های فردی افراد نیست؛ اما رمز موفقیت سازمان در کار گروهی و کنش متقابل است. خوشبختانه در فولاد مبارکه تفکر

منسجم‌تر حرکت کنیم. وی در ادامه سخنان خود با طرح سؤالی درباره راه‌های پویایی هر چه بیشتر فولاد مبارکه گفت: باید با پیش‌نگری اتفاقات، برای آینده برنامه‌ریزی کنیم و برای اتفاقات غیرقابل‌پیش‌بینی نیز برنامه داشته باشیم و منابع و ظرفیت‌های لازم را آماده‌سازیم.

فولاد مبارکه جزو پایگاه‌های استراتژیک کشور است

وی با تأکید بر اینکه فولاد مبارکه جزو پایگاه‌های استراتژیک کشور است، گفت: با توجه به افزایش مصارف در کشور، ممکن است همچنان در مسیر تولید با محدودیت‌هایی در حوزه گاز و برق مواجه باشیم؛ از این رو باید همه موارد را لحاظ کنیم تا نه تنها آسیب نبینیم، بلکه بتوانیم فعالیت‌های خود را در این پایگاه استراتژیک به‌خوبی انجام دهیم.

پروژه‌های توسعه فولاد مبارکه وارد فاز جدید تر و جدی تری شده‌اند

به گفته طیب‌نیا امروز پروژه‌های بزرگ توسعه‌ای در فولاد مبارکه مانند نورد گرم ۲ و نیروگاه و راه‌آورد در مرحله جدید تر و جدی تری شده‌اند و باید برای هر یک از آن‌ها به‌موقع تصمیمات خردمندانه‌ای گرفته شود. در برخی موارد پیش‌بینی‌هایی نیز انجام داده‌ایم، اما باید کار گروهی را بیشتر در دستور کار قرار دهیم و به خاطر داشته باشیم استفاده حداکثری از ظرفیت‌ها فقط افزایش تولید نیست. از این پس باید از این ظرفیت‌ها در راستای رفع چالش‌های احتمالی نیز استفاده کنیم. باید نقاط قابل‌بهبود کار گروهی را شناسایی و جزء به‌جزء اصلاح کنیم. با چنین اقداماتی می‌توانیم به‌غیر از اتکا به فروش و تولید، منابع خوبی برای شرکت ایجاد کنیم.

وی ادامه داد: باید با کاهش زمان تأمین و بهبود ظرفیت‌ها فرصت‌های بهتری برای شرکت فراهم کنیم. در این بخش همکاران واحد خرید و تأمین باید به همکاران بهره‌بردار شرکت این اطمینان خاطر را بدهند که مواد مورد نظر آن‌ها در زمان کوتاه‌تر و به‌موقع تأمین

طیب‌نیا در بازدید از روند اجرایی پروژه:

نورد گرم ۲ فولاد مبارکه یکی از راهبردی‌ترین پروژه‌های صنعت کشور است

همچون بسیاری از دیگر پروژه‌های کشور، به دلایل مختلفی نظیر بزرگی، ابعاد مختلف و تأمین تجهیزات، ناگزیر با تأخیر مواجه بوده است؛ اما همت و اراده فولاد مبارکه که بر این است که تأخیرهای به‌وجود آمده را با برنامه‌ریزی دقیق، سرعت‌بخشی به کار و اعتقاد به تحقق این پروژه جبران کند که امیدواریم بتوانیم در موعد تعیین شده قبلی برنامه را اجرا کنیم و پروژه در مدار تولید و بهره‌برداری قرار گیرد.

فرایند تکمیل پروژه به‌صورت ۳ شیفت و با قوت در حال انجام است

طیب‌نیا از انجام پشتیبانی‌های لازم مالی و لجستیکی و همچنین تأمین سایر امکانات و تجهیزات مورد نیاز برای اجرای پروژه نورد گرم ۲ خبر داد و گفت: این پروژه در اولویت فولاد مبارکه است. مدیرعامل فولاد مبارکه در تشریح روند اجرایی این پروژه نیز گفت: امروز فرایند تکمیل پروژه نورد گرم ۲ فولاد مبارکه به‌صورت ۳ شیفت و با قوت تمام در حال انجام است و برنامه‌ریزی‌های لازم برای نصب تجهیزات در بخش‌های مختلف این پروژه نیز به‌صورت هم‌زمان اجرا می‌شود.



اراده فولاد مبارکه بر جبران تأخیرها و در مدار تولید قرار دادن نورد گرم ۲
وی در بخش دیگری از سخنان خود به مشکلات موجود در مسیر اجرای این ابر پروژه اشاره و تصریح کرد: پروژه نورد گرم ۲ طی سال‌های گذشته