

دولت به معلمان مهر آفرین کد استخدای نمی دهد

معلمان طرح مهر آفرین هنوز کد استخدای ندارند. این در حالی ست که طبق مصوبه سال گذشته مجلس، این معلمان باید از کد شناسه بهره مند شوند ولی با گذشت حدود یک سال از مصوبه مجلس، همچنان مشکل معلمان مهر آفرین حل نشده است. به گزارش ایلنا، «مهدی محمدیان» فعال صنفی معلمان در این باره گفت: طی روزهای گذشته با دو نفر از مسئولان بلند پایه وزارت آموزش و پرورش صحبت کردم و آنها گفتند که روند حل مسأله آغاز شده اما معلمان هنوز چیزی ندیده اند. وی گفت: آنچه تا الان برداشت کرده ام این است که مقاومت سازمان امور استخدای مانع از حل مشکل معلمان مهر آفرین شده است. سازمان امور استخدای باید توضیح دهد که مشکلش با دادن کد شناسه به معلمان مهر آفرین چیست؟ وقتی مصوبه در این باره وجود دارد و مهم تر اینکه این کار یک ریال بار مالی برای دولت ندارد، چرا با آن مخالفت می کنند؟ محمدیان گفت: نداشتن ردیف استخدای معلم مهر آفرین را از آینده شغلی اش می ترساند. معلمی داریم که ۱۶ سال مهر آفرین بوده اما هنوز کد استخدای ندارد. دانش آموز همین معلم مهر آفرین، معلم شده و کد استخدای دارد اما این معلم هنوز خودش کد استخدای ندارد و ای تأکید کرد: در واقع بادن کد استخدای، امنیت شغلی رابه این معلمان می دهد؛ چیزی که حقشان است و بابت آن قانون هم وجود دارد.

تجمع رانندگان خودروهای دیزلی مقابل فرمانداری زابل



رانندگان خودروهای دیزلی در سیستان و بلوچستان، مقابل فرمانداری شهر زابل تجمع کردند به گزارش ایلنا، این رانندگان، کاهش چشمگیر سهمیه سوخت را دلیل اصلی برگزاری این تجمع عنوان کردند و افزودند: کاهش سهمیه سوخت ناوگان و کمبود سوخت در جایگاه ها، موجب شکل گیری صفهای کیلومتری شده است. این در حالی ست که برای بسیاری از ما، تنها راه ارتقا همین خودروی زیر پایمان است. این رانندگان افزودند: برخی از ما تنها نان اور یک خانواده چند نفره هستیم و هیچ منبع درآمد دیگری نداریم. در روزهای اخیر، سهمیه پایه ناوگان دیزلی از ۶۰۰ لیتر به ۶۰ لیتر کاهش یافته و ظاهر ادلیل این کار جلوگیری از فروش سوخت عنوان شده است. در همین زمینه، معاون استاندار سیستان و بلوچستان و فرماندار شهرستان ویژه زابل گفت: تجمع اعتراضی رانندگان خودروهای دیزلی حوزه سیستان مقابل فرمانداری به علت کاهش سهمیه سوخت پایه آنها بوده در حالی که برخی از رانندگان به جای ارائه خدمت اقدام به فروش سوخت می کردند.

تجمع پرستاران بیمارستان شهدای تجریش

روز گذشته (بیستم آبان) جمعی از پرستاران و کادر در مان بیمارستان شهدای تجریش در اعتراض به شرایط خود در محوطه این بیمارستان، تجمع اعتراضی برگزار کردند. به گزارش ایلنا، این پرستاران، تعرفه های نامعادله و اضافه کار اجباری را دلیل اصلی اعتراض خود عنوان کردند و گفتند: برای هر ۱۵ ساعت اضافه کار باید یک حقوق کامل به پرستاران پرداخت شود. نظام تعرفه گذاری پرستاری نیازمند اصلاحات جدی ست.

فقط ۳۰ درصد از پاداش بازنشستگان فرهنگی پرداخت می شود

وزیر آموزش و پرورش از پرداخت فقط ۳۰ درصد از پاداش بازنشستگان این وزارتخانه در آینده نزدیک خبر داد. به گزارش ایسنا، رضامرد صحرایی اظهار کرد: تلاش می کنیم پاداش بازنشستگان تا سال گذشته را امسال تسویه کنیم و سال آینده نیز پرداخت پاداش بازنشستگان امسال را در برنامه قرار دهیم. وی ادامه داد: اعتبارات پرداخت پاداش بازنشستگان مربوط به چند دستگاه بزرگ کشور می شود که به صورت جدی پیگیری آن هستیم و امیدواریم گشایش های خوبی در آن ایجاد شود.

مرگ یک کارگر در حادثه آتش سوزی

در پی آتش سوزی گسترده در یک کارگاه فروش مصالح ساختمانی در مشکین دشت شهرستان فردیس در استان البرز، ۵ نفر از کارگران دچار حادثه شدند. به گزارش ایلنا، در این حادثه ۴ نفر از کارگران موفق به فرار می شوند اما یک نفر از کارگران سوختگی شده و در محل جان خود را از دست داد.

متناسب سازی حقوق بازنشستگان کارگری باید در برنامه هفتم دیده شود

درجاردن دستمزد و افت قدرت خرید مستمیری بگيران

متناسب سازی با همسان سازی یکسان نیست

حیدری گفت: در تبصره ۴ قانون بودجه سال ۱۳۸۱ و بند ۳۹ قانون بودجه سال ۱۳۸۸ مبالغی به صورت یکسان در نظر گرفته شد تا آن رابه مستمیری مستمیری بگيران اضافه کنند اما در بند ب ماده ۱۲ برنامه ششم توسعه به متناسب سازی اشاره کرده و براساس آن تامین اجتماعی مکلف است طبق قوانین مربوطه، حقوق بازنشستگان و مستمیری بگيران را متناسب کند. بسیاری از افراد شاید به اشتباه به جای واژه متناسب سازی، از همسان سازی استفاده می کنند در حالی که بحث متناسب سازی برای بازنشستگان تامین اجتماعی مطرح است. اگر چه برای بازنشستگان لشگری و کشوری نیز همسان سازی اجرا شده اما به دلیل اینکه مشترکان صندوق های بیمه ای بازنشستگان لشگری و کشوری و مستخدمان دولت هستند و افزایش های بازنشستگان شان تابعی از کارکنان پرسنل شاغل شان است، این موضوع بازنشستگان تامین اجتماعی ماهیتی متفاوت دارد. در عبارتی هم مبادلات برقراری مستمیریشان متفاوت است و هم اینکه طیف متفاوتی ام از کارگری دولتی، خویش فرمای قرار دادی و... از بیمه شدگان به لحاظ نوع اشتغال دارند و سازمان تامین اجتماعی صندوق بیمه ای آنهاست.

وی با تأکید بر اینکه طبق ماده ۷۶ و ۷۷ دو شاخص «مدت بیمه پردازی» و «مبلغ بیمه پردازی»، در صندوق تامین اجتماعی برای برقراری مستمیری ها موثر است، خاطر نشان کرد: این دو شاخص مبنای برقراری تعهدات سازمان است، به همین دلیل به موضوع متناسب سازی برای بیمه شدگان تامین اجتماعی اشاره شده تا حقوق برقرار شده مستمیری بگيران با توجه به زمان برقراری حقوق و تورم هایی که طی سال ها ایجاد شده، متناسب شود.

حقوق مستمیری بگيران باید به روز شود

مدیرکل اسبق امور مستمیری های تامین اجتماعی با بیان اینکه هر بیمه شده ای طی بیمه پردازی اش براساس مبلغ دستمزد، حق بیمه خود را به سازمان پرداخت می کند، افزود: تعهدات سازمان براساس این حق بیمه ها و مدت پرداخت هاست.

وی با اشاره به ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، یاد آور شد: براساس قانون همه ساله باید حقوق مستمیری بگيران با توجه به هزینه های زندگی افزایش یابد که در این میان میزان تورم، تعیین کننده هزینه های زندگی است. از سوی دیگر ماده ۴۱ قانون کار نیز در رابطه با حداقل

دستمزد ها تکلیفی را برای شورای عالی کار تعیین و اعلام می کند که حداقل دستمزد را براساس دو شاخص «تورم» و «هزینه های خانوار عادی کارگر» تعیین کند. در ماده ۱۱ سازمان تامین اجتماعی نیز اشاره شده که پرداختی به مستمیری بگيران نباید کمتر از حداقل دستمزد باشد. با استناد به همین قوانین باید گفت، زمانی که مستمیری برقرار می شود، اگر افزایش سنوای با لحاظ این شاخص ها لحاظ نشود، میزان مستمیری ها به تناسب سطح برقراری در زمان برقراری افت پیدا می کند و ارزش خود را از دست می دهد. حال برای حفظ ارزش مستمیری ها، در قانون برنامه ششم توسعه آمده که مستمیری مستمیری بگيران متناسب سازی و ارزش آن به هنگام و به روز شود. حیدری معتقد است که گرچه متناسب سازی

طبق مستندات موجود، برای برقراری های سال ۱۴۰۰ تاکنون متناسب سازی اجرا نشده در حالی که طی چند سال گذشته افزایش ها بر اساس میزان تورم نبوده لذا افتی در مستمیری مستمیری بگيران حادث شده است

نخواهیم کرد اما به دلیل اینکه طی چند سال گذشته افزایش ها براساس میزان تورم نبوده، افت در حقوق مستمیری بگيران حادث شده است. وی ادامه داد: در برنامه ششم توسعه، ۷۵ درصد این میزان افت در کلیه مستمیری مستمیری بگيران تامین اجتماعی تا سال ۱۴۰۰ جبران و متناسب سازی پیاده شد. ۲۵ درصد باقیمانده آن طی سال جاری نیز اعمال شد اما هدف از متناسب سازی این بود که ۱۰۰ درصد میزان ضریب افت مستمیری جبران شود. در حال حاضر برای برقراری های تامین اجتماعی موضوع متناسب سازی تا پایان سال ۱۳۹۹ اعمال شده و به رغم اینکه طبق قانون برنامه ششم کلیه برقراری ها تا پایان برنامه ششم مشمول متناسب سازی می شوند، طبق مستندات موجود، برای برقراری های سال ۱۴۰۰ تاکنون متناسب سازی اجرا نشده و این در حالی ست که طی چند سال گذشته افزایش ها براساس میزان تورم نبوده لذا افتی در مستمیری مستمیری بگيران حادث شده است.

مستمیری بگيران، متناسب سازی سال های ۹۹ تا ۱۴۰۲ را طلبکارند

حیدری تأکید کرد: اگر یک بار برای همیشه متناسب سازی صادر طبق رسیدن به سطح زمان برقراری رعایت شود و همه ساله براساس همان ضریب افت، افزایش های سنوای صورت گیرد، دیگر هیچ گونه افت مستمیری برای مستمیری بگيران نخواهیم داشت زیرا ارزش ریالی مستمیری حفظ شده، لذا این ضریب افت باید همه ساله رعایت شود.

وی با اشاره به اینکه متناسب سازی براساس قانون برنامه ششم توسعه تا سال ۱۳۹۹ اعمال شده، گفت: کلیه مستمیری ها از سال ۱۳۹۹ تا سال ۱۴۰۲ باید مجدداً ۱۰۰ درصد حقوق مستمیری نسبت به زمان برقراری ضریب آن تامین شود و همه ساله افزایش ها با این ضریب افت صورت گیرد. در این صورت آن امنیت خاطر به مستمیری بگيران خواهد رسید و برای نیروی شاغل نیز به عنوان مشوق بیمه ای عمل خواهد کرد.

مدیرکل اسبق امور مستمیری های تامین اجتماعی با اشاره به موضوع متناسب سازی در برنامه هفتم توسعه نیز تصریح کرد: در برنامه هفتم به موضوع متناسب سازی اشاره ای نشده اما ادامه این روند در برنامه هفتم باید دیده شود و مبلغ مستمیری و حقوق بازنشستگان و مستمیری بگيران به هنگام ارزش ریالی آن حفظ شود.

حیدری تصریح کرد: با توجه به اینکه بخشی از نمایندگان مجلس و صاحب نظران این حوزه در جامعه تأکید و اعتقاد به تداوم متناسب سازی دارند لذا ادامه متناسب سازی در برنامه هفتم به عنوان یک ضرورت محسوب می شود و امیدواریم محقق شود.



قانون رعایت می شد، نیازی به متناسب سازی نبود

مدیرکل اسبق امور مستمیری های سازمان تامین اجتماعی ادامه داد: اگر همه ساله براساس آنچه که در قانون آمده، ضریب افزایش های سنوای اعمال شود، دیگر افتی در مستمیری ها تجربه

کارگران کمباین سازی تبریز چهار ماه حقوق طلبکارند

شماری از کارگران کارخانه «کمباین سازی سپند تبریز» در واحد بلبرینگ سازی و حدود ۲۰ کارگر قدیمی در واحد کمباین سازی فعالیت دارند که تاخیر چهار ماه حقوق و چند ماه حق بیمه، آنها را در شرایط بدی قرار داده است.

به گزارش ایلنا و به گفته این کارگران، عدم پرداخت دستمزد و حق بیمه مشکلاتی برای آنها و خانواده هایشان به وجود آورده است. طبق اظهارات یکی از کارگران واحد کمباین سازی، آنها در حالی مطالبات مربوط به چهار ماه حقوق خود را از کارفرما دریافت نکرده اند که بخش خصوصی کارخانه برخلاف وعده های داده شده حین واگذاری، تقریباً تولید کمباین را متوقف کرده و برنامه ای برای ادامه فعالیت آن ندارد. او با بیان اینکه کارگران واحد کمباین سازی وضعیت مشخصی ندارند، افزود: طی چند سال گذشته در پیگیری مطالباتمان و وضعیت کارخانه



گزارش

قانون جدید، وضع کارگران ساختمانی را بهتر نکرد

شوکت: بیمه ۲۰۰ هزار کارگر در دولت رئیسی قطع شده است

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور گفت: قانون جدید بیمه کارگران ساختمانی تا این لحظه تأثیری در روند بیمه کردن کارگران ساختمانی نگذاشته و حتی وضعیت با صدور بخشنامه های جدیدتر از قبل شده است. به گزارش ایلنا، حدود یک ماه از ابلاغ قانون بیمه کارگران ساختمانی برای اجرای می گذرد؛ قانونی که بعد از کشمکش های بسیار بالاخره توانست از مجلس و شورای نگهبان رأی مثبت بگیرد آن هم در شرایطی که با پیش نویس اولیه مورد توافق کمیسیون اجتماعی، مرکز پژوهش های مجلس و فعالان کارگری تفاوت فاحشی داشت. از زمانی که طرح برای اجرا ابلاغ شد، بیم آن می رفت که نتواند مشکل کمبود منابع تأمین اجتماعی را برای بیمه کارگران ساختمانی حل کند و تأمین اجتماعی به همان روال سابق، با بخشنامه های متعدد به دنبال حذف کارگران ساختمانی از لیست دریافت بیمه باشد.

حال بعد از یک ماه از ابلاغ قانون، سوال این است که آیا تأمین اجتماعی بیمه کارگران ساختمانی را آغاز کرده و از زمان ابلاغ تاکنون، چند کارگر ساختمانی بیمه شدند؟ «کبر شوکت» رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور در پاسخ به این سوال هادی گویند: در این مدت نه تنها کسی بیمه نشده بلکه قطع بیمه کارگران ساختمانی همچنان ادامه دارد.

وی ادامه داد: با صدور بخشنامه جدیدی از سوی سازمان تأمین اجتماعی، وضعیت کارگران ساختمانی برای قرار گرفتن در لیست بیمه بدتر شده است. در این بخشنامه آمده کارگران ساختمانی باید در ساختمانی کار کنند که پروانه ساخت داشته باشد یا آنها ملزم به فعالیت در رشته ای هستند که در آن پروانه مهارت دارند، در غیر این صورت مشمول بیمه اجتماعی نمی شوند.

شوکت گفت: این بخشنامه کارگران بسیاری را از بیمه محروم



می کند. ممکن است یک کارگر ساختمانی به عنوان سنگ کار در پروژه ها حاضر شود و مدرک فنی و حرفه ای هم در این زمینه داشته باشد اما خیلی اوقات هم پیش می آید که در رشته تخصصی خود کار پیدا نکند و مجبور شود کار دیگری در ساختمان برعهده

بگیرد. این اتفاق در کار ساختمانی کاملاً طبیعی است و بارها برای هر کارگر اتفاق افتاده است. همه اینها مشاغل ساختمانی هستند و در کارگاه ساختمانی کار می کنند پس چرا باید چنین بخشنامه ای گذاشت؟ یا غیر از این است که تأمین اجتماعی رویه صدور بخشنامه های نامربوط خود را آغاز کرده است؟

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور گفت: همین امروز هم امنیت شغلی کارگران ساختمانی بسیار پایین است و با این بخشنامه مجبور می شوند از قید کار در مشاغل دیگر بزنند تا بیمه آنها قطع نشود. با این وضع نه تنها مشکل بیمه کارگران ساختمانی حل نشده که به نظر می رسد مشکلات جدیدتری هم سر راهشان گذاشته اند!

شوکت گفت: در دوره جدید تشکلهای کارگری بیش از پیش از سوی وزارت کار ضعیف شده اند و به نظر می رسد تأمین اجتماعی از این ضعف برای یکه تازی هر چه بیشتر برضد کارگران ساختمانی استفاده کند و بخشنامه های خود را برای محدود کردن کمترین حق کارگران ساختمانی یکی پس از دیگری صادر کند.

این فعال کارگری گفت: در این دو سال بیمه نزدیک به ۲۰۰ هزار کارگر ساختمانی قطع شده است.