با همت بلند کارکنان رقم خورد؛

ثبت رکورد روزانه جدید تولید کلاف گرم در مجتمع فولاد سبا

کارکنان بلندهمت مجتمع فولاد سبا در تاریخ ۲۱ آبان ماه با تولید ۵۹۱۲ تن کلاف گرم، رکورد روزانه جدیـــد دیگری در کارنامـــه پرافتخار خود ثبت کردند.

در پـــی این رکوردشـــکنی جمعی از رؤســـا، کارشناسان و کارکنان فولادسبا پیرامون چگونگی کســـب این موفقیت در مصاحبه با خبرنگار فولاد چنین گفتند:

سیروس اسدی، رئیس فولادسازی سبا: با لطف و عنایت پروردگار و در سایه حمایت‌های مدیریت عالی شرکت و با تلاش و همدلی همکاران در واحدهای تولید و تعمیرات و پشتیبانی، آموزش مســـتمر و اســـتفاده از تجارب کارکنان، تشکیل جلسات منظم تولید و تعمیرات و کاهش توقفات، این رکورد حاصل شد. پشت سر گذاشتن رکورد قبل که در ۲۸ مهرماه و با تناژ ۵۸۴۸ تن کسب شده بود از توانمندی مجتمع فولاد ســـبا برای ارتقای تولید کمّی و کیفی در ادامه کار دارد.

مصطفی اعتصامی، رئیس آب‌رسانی و سیالات: با توجه به پیوســـتگی خط تولید فولاد ســـبا، کنترل پارامترهای کیفی آب‌های گردشی و بهسازی آن تأثیر بسیار زیادی در آماده‌به‌کاری تجهیزات خـــط تولید دارد. در این راســـتا، آنالیز آب‌های گردشی به‌صورت روزانه مورد بررسی قرار می‌گیرد و اقدامات اصلاحی به‌موقع انجام می‌شود. همچنین جهت تنظیم ســـختی و کنداکتیویته، بهینه‌سازی‌های متعددی در تصفیه‌خانه پساب به عمل آمده و مجموعه پکیج‌ها با حداکثر ظرفیت مورد بهره‌برداری قرار گرفته است.

بهرام مرادمند، هماهنگ‌کننده تولید: حضور نیروهای ماهر، متعهد، باانگیزه و داشـــتن هدف مشخص ســـبب شـــد ذوب‌ها بدون هیچ نقصی به‌صورت متوالی به ریخته‌گری، با نظارت و کنترل دقیق، ارسال شود. انجام کامل سیکل‌ها و ســـرویس‌ها و تعویض غلتک بـــدون توقف در کارگاه نورد، باعث تولید حداکثری و ثبت رکورد روزانه شد.

ناصر گنجی، دفتر فنی تولید: روحیه کار تیمی، اراده قوی و توانمندی کارکنان ماهر از اصول اولیه برای هر شـــرکت جهان‌تراز و روبه‌پیشرفت اســـت. این ویژگی‌ها همگی در کارکنان مجتمع فولاد ســـبا جمع شـــده تا در تاریـــخ ۲۱ آبان ماه ۱۴۰۳ رکورد جدیدی به سلسله رکوردهای این مجموعه اضافه شـــود. در این میان تولید و دفتر فنی ریخته‌گری به‌عنوان ارکان اصلی تولید نقشی پررنگ در تحقق این دستاورد داشتند. به حداقل رساندن زمان و توقفات، افزایش آماده‌به‌کاری خط، کنترل، رصد و بهینه‌سازی پیوسته فرایند تولید از ورودی تا خروجی ریخته‌گـــری جزو راهکارهای اصلی مجموعه برای تحقق این هدف بوده است.

یحیی محمد شریفی، کارشناس فرایند دفتر فنی انرژی و سیالات: با استعانت از خداوند متعال و رهنمودهـــای مدیریت، گروه فنی انرژی و سیالات فولاد ســـبا با تدوین دستورالعمل‌های بهره‌بـــرداری و کنتـــرل و پایش و بهینه‌ســـازی آب‌های گردشی و صنعتی در تمامی سیکل‌های آب گردشـــی و برگزاری جلســـات هم‌اندیشی با خطوط تولید فولادســـازی، ریخته‌گری، نورد و احیا مســـتقیم و بازدیدهای مکرر از تجهیزات و مســـیرهای گردش آب، در کنار همکاران در خط تولید، همواره جهت بهبود کیفی و کمی مستمر اقدام کرده و کوشـــیده از توقفات اضطراری و بروز مشکلات ناشی از کیفیت و کمیت آب جلوگیری کند. ما علی‌رغم محدودیت‌های شـــدید آب و با بازچرخانی پساب‌های صنعتی و کنترل خوردگی به‌منظور افزایش تولید فولاد سبا همکاری بسیار مؤثری داشته‌ایم.

علی بهاروند، شیفت‌فورمن واحد حمل مواد: به‌عنوان اولین واحد قبل از فولادسازی که وظیفه تأمین مواد اولیه کوره‌ها را به عهده دارد، در این ماه با حداقل توقفات و حداکثر ظرفیت، برای ارسال آهن اسفنجی، فروآلیاژها و سایر مواد اولیه جهت مصارف کوره‌ها اقدام کردیـــم و با توجه به افزایش مصرف آهن اســـفنجی که بیشتر از تولید روزانه واحد احیا بوده، با همدلی و پیگیری مدیریت و کارکنان و تأمین مکانیسم‌های مورد نیاز جهت شـــارژ از ذخیره دپوهای پشـــتیبان، نیاز روزانه کوره‌ها را تأمین کردیم که حاصل آن دست‌یابی به رکوردهای روزانه اخیر است.

حمزه علی وحیدی، فورمن فولادسازی: با تلاش و پشـــتکار همکاران تولیـــد و تعمیرات فولادسازی و پایش روزانه و مستمر فرایند به همت همکاران شـــیفت و روزکار این رکورد ارزشمند حاصل شد. گفتنی است از دیگر دلایل کسب این موفقیت می‌توان به انجـــام فرایند تولید و کنترل مذاب طبق دستورالعمل‌های کاری، بهبود مواد اولیه آهن اســـفنجی، اســـتفاده از دانش و تجربه همکاران و بازرسی مداوم و به‌موقع تجهیزات جهت کاهش توقفات اضطراری اشاره کرد.

اکبر غلامعلیان، شـــیفت‌فورمن تولید و تعمیرات اضطـــراری ریخته‌گری: ذوب مناسب، ماشین آماده‌به‌کار و نیروی انسانی توانا از مؤلفه‌های اصلی فرایند واحد ریخته‌گری است. به لطف خدا توانستیم با موفقیت اقدامات مؤثری در این زمینه انجام دهیـــم، از جمله هماهنگی کامل با دیگر واحدها، اجرای کامل دســـتورالعمل‌های مربوطه به همراه انجام تنظیمات، بازرسی به‌موقع ماشـــین‌های ریخته‌گری، کار تیمی منسجم و با انگیزه همکاران و کارشناسان دفتر فنی، استفاده از رهنمودهای مدیریت، کاهش توقفات، افزایش سرعت ریخته‌گری.

گودرز افشارنیا، شیفت‌فورمن نورد گرم: پیگیری مستمر در شیفت، خودباوری، همت واراده تمامی کارکنان، کاهش زمان تعویض غلتک‌های کاری و کاهش توقفات اضطراری از جمله دلایل رسیدن به رکوردهای روزانه در فولاد سبا به شمار می‌آید.

حمیدرضـــا رجبی، شـــیفت‌فورمن آماده‌سازی پاتیل و تاندیش: با عنایت خداوند متعال و با مدیریت صحیح تیم نسوز، بهره‌گیری از تخصص کارکنان متعهد در تیم نسوز، شناخت و رفع اشکالات، برنامه‌ریزی صحیح در آماده‌سازی پاتیل‌ها و تاندیش‌های مذاب، ارسال به‌موقع آن جهت تولید و همچنین مدیریت تعمیرات گرم و سرد کوره‌های قوس با همکاری پیمانکار توانستیم در ثبت این رکورد پرافتخار سهیم باشیم.

افشین ایزدی، شـــیفت‌فورمن واحد جرثقیل‌ها: ضمن عرض تبریک به همه همکاران عزیز به خاطـــر رکورد روزانه فولادســـبا و امید به استمرار رکوردشکنی‌ها در روزهای آینده، مجموعه جرثقیل‌های سقفی ســـبا با افزایش بازرسی‌ها و تعمیرات پیشگیرانه در ماه‌های اخیر تلاش کردند آماده‌به‌کاری جرثقیل‌ها را افزایش دهند و توقفات را کم کننـــد. همچنین همـــکاری و همدلی بین اپراتورهای جرثقیل سقفی و نفرات تولید و افزایش انگیزه کارکنان بـــرای کار باکیفیت و ایمن نیز در کسب این رکورد نقش مؤثری داشته است.

عـــارف وکیلی، شـــیفت‌فورمن واحد اکسیژن: واحد اکسیژن سبا با عنایت به مأموریت سازمانی خود مبنی بر تولید و تأمین پایدار گازهای صنعتی و هوای فشـــرده مورد نیاز کل کارخانه و با تکیه‌بر سرمایه‌های انسانی خود و در نظر گرفتن ایمنی و ارتقای هم‌زمان زیرساخت‌ها، رسالت خود را به بهترین شکل دنبال کرده است. این مهم باعث افتخار کارکنان واحد به‌دلیل مشارکت رکوردهای تولیدی است. امید اســـت با تلاش روزافزون همه همکاران شاغل در فولاد سبا مسیر تولید ایمن و باکیفیت هموار بماند.

گزارش

طیب‌نیا در جلسه کمیته مدیریت شرکت تصریح کرد:

حضور مؤثرتر در بازارهای جهانی یکی از اولویت‌های اصلی فولاد مبارکه و صنعت فولاد کشور

مدیرعامل فولاد مبارکه در جلسه کمیته مدیریت شرکت که روز شنبه ۱۹ آبان ماه برگزار شد در بخش نخست سخنان خود درباره الزامات رهبری مؤثر در سازمان گفت: همواره این سؤال مطرح است که رهبران چطور استراتژیست خواهند شد. نباید فراموش کنیم که الزاماً تحقق آمار و ارقام به‌منزله تحقق اهداف استراتژی نیست، بلکه استراتژی افقی بسیار فراتر از تحقق اهداف رادنبال می‌کند.

محمد یاســـر طیب‌نیا ادامه داد: اکنون که حدود ۸ ماه از سال گذشته است، باید بررســـی کنیم که عملکرد شرکت چقدر به اهداف و اســـتراتژی‌های ســـازمان نزدیک شده و چقدر بهتر از سال ۱۴۰۲ عمل کرده‌ایم و چقدر این عملکرد ما را به خلق آینده بهتر برای جامعه که فلسفه وجودی فولاد مبارکه اســـت نزدیک کرده و این دقیقاً همان سؤالی است که تک‌تک مدیران باید از خود بپرسند. این موضوعی است که نه‌فقط دانشمندان حوزه استراتژی، بلکه امیرالمؤمنین (ع) نیز بیش از ۱۴۰۰ ســـال قبل از دانشمندان امروز به آن تأکید داشته و فرموده‌اند خدا رحمت کند کسی را که بداند از کجا آمده است، کجاست و به کجا می‌رود. این سؤالی است که ما باید دائماً از خودمان بپرسیم که چقدر به برنامه‌های تعیین‌شده رسیده‌ایم که اگر رســـیده باشیم مورد رحمت الهی نیز قرار خواهیم گرفت و اگر نرسیده باشیم جای بسی تعمق و بررسی دارد.

در زمینه مدیریت، اول خودمان و بعد به رشد زیرمجموعه بپردازیم

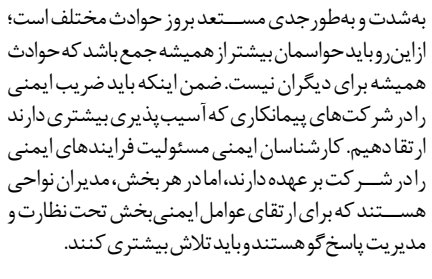
وی با طرح این ســـؤال کـــه چگونـــه می‌توانیم رهبری استراتژیست و تأثیرگذار باشیم گفت: نظریه‌پردازانِ حوزه اســـتراتژی دو مدل دارند. برخی از آن‌هـــا «باید» را مطرح می‌کنند و اینکه رهبر اثرگـــذار برای موفقیت خود باید چه الزامات و بایدهایی داشته باشـــد و برخی هم به‌جای بایدها «عملکرد رهبران موفق» را ارزیابی کرده‌اند و ویژگی‌های رهبران مؤثر را احصا می‌کنند.

به گفته مدیرعامل فولاد مبارکه، یکـــی از این نظریات متعلق به آقای جک وِلش از مدیران اولیه و ارشـــد کارخانه جنرال‌الکتریک اســـت که ســـال‌های متمادی شـــرکت جنرال‌الکتریک را بـــا موفقیت بین صد شـــرکت برتر نگه داشـــت و یک رکـــورد اختصاصی بـــرای جنرال‌الکتریک برجای گذاشت، در کتاب «برنده‌شـــدن» که در فارسی به «آیین پیروزی» ترجمه شده اســـت، این جمله طلایی را مطرح می‌کند که قبل از اینکه رهبر شوید، مدیریت منوط به رشد شخصی است و بعد از رهبر شدن، موفقیت شما در رشد دیگران است؛ بنابراین همچنان که در آموزه‌های دینی مانیز تصریح شده است، چنانچه بخواهیم دیگران را هدایت و رهبری کنیم، باید اول خودسازی کنیم. کسی که خودش را نساخته باشـــد هیچ‌گاه نمی‌تواند دیگران را هدایت کند؛ بنابراین باید به خاطر داشته باشـــیم که در زمینه مدیریت نیز باید اول خودمان را ســـاخته باشـــیم و بعد از آن به رشد زیرمجموعه بپردازیم.

وی گفت: در این کتاب به سبک مدل رهبری 4E اشاره شده اســـت و طبق آن، چهار عامل، الزام و شاخص را برای رهبری اثربخش رهبران ســـازمان‌ها مطرح کرده است که اگر رهبران سازمان بتوانند این چهار عامل را در خود ایجاد کنند، به برنده شـــدن به معنی رهبری مؤثر دست یافته‌اند. براین اساس اولین شاخص مطرح‌شده در این کتاب این است که یک رهبر باید پرانرژی باشد. رهبر در ابتدا باید سرشار از اشتیاق و انگیزه باشد. خود رهبر نباید شاکی و ناراضی باشد؛ خودش نباید مدعی کمبود منابع باشـــد. اگر رهبر خودش از ناراضیان باشد، این برای سازمان به سم تبدیل می‌شود. رهبرانی که از نظر جسمی و روانی در سطح خوبی قرار دارند بهتر می‌توانند با مشکلات مواجه شوند.

رهبر موفق در سازمان مایه دیده شدن دیگران می‌شود

وی گفت دومین مؤلفه این اســـت که رهبر نه‌تنها باید پرانرژی باشـــد، بلکه باید انرژی‌دهنده و الهام‌بخش و منبع انرژی باشد. رهبر باید مانند خورشید، منبع نور و روشنایی باشد و هرجا هست نور و گرما از خود ساطع کند تا مایه دیده شدن دیگران شود. به خاطر داشته باشیم بروز و ظهور افراد و کارکنان یک سازمان از انرژی رهبران نشئت می‌گیرد.



رهبر موفق در فرایندهای کاری و تصمیم‌گیری‌ها مصمم است

طیب‌نیا از قاطعیت در تصمیم‌گیری به‌عنوان ســـومین شاخص یک رهبر سازمان نام برد و گفت: مدیر دارای انرژی اســـت، انرژی می‌دهد، در تصمیم‌گیری‌ها قاطع است و در کارها نیز بُرش لازم را دارد. چنین مدیرانی ممکن اســـت با خطاهای جزئی مواجه شوند، ولی به‌هرحال در فرایندهای کاری و تصمیم‌گیری‌ها مصمم هستند.

رهبران موفق تصمیم‌گیری‌های قاطعانه و سرعت‌عمل دارند

وی گفت: چهارمین ویژگی مربوط به انجام دادن و عمل کردن است. چنین رهبرانی قاطعانه تصمیم می‌گیرند و سریع عمل می‌کنند؛ چه‌بسا بسیاری از تصمیمات در سازمان‌ها اتخاذ شده، ولی اجرای آن متوقف شده و کار قفل شده است. به‌خاطر داشته باشیم مجموعه‌های موفق در حوزه عمل‌گرایی و به پایان رساندن کارها عملکرد بهتری داشته‌اند.

حوادث همیشه برای دیگران نیست

وی در بخش دیگری از سخنان خود بر اهمیت رعایت اصول و دستورالعمل‌های ایمنی در تمامی سازمان تأکید کرد و گفت: زنجیره فولاد، از معدن تا خطوط نهایی تولید انواع محصولات، به‌شدت و به‌طور جدی مســـتعد بروز حوادث مختلف است؛ ازاین‌رو باید حواسمان بیشتر از همیشه جمع باشد که حوادث همیشه برای دیگران نیست. ضمن اینکه باید ضریب ایمنی را در شرکت‌های پیمانکاری که آسیب‌پذیری بیشتری دارند ارتقا دهیم. کارشناسان ایمنی مسئولیت فرایندهای ایمنی را در شـــرکت بر عهده دارند، اما در هر بخش، مدیران نواحی هســـتند که برای ارتقای عوامل ایمنی بخش تحت نظارت و مدیریت پاسخ‌گو هستند و باید تلاش بیشتری کنند.

گزارش

مدیرعامل باشگاه زنیت روسیه در بازدید از شرکت مطرح کرد:

توسعه ارتباطات اصفهان و مسکو با همکاری‌های دو باشگاه سن‌پترزبورگ و فولاد مبارکه سپاهان

الکساندر مدودف، مدیرعامل باشـــگاه زنیت سن‌پترزبورگ روســـیه که به‌منظور امضـــای تفاهم‌نامه مشـــترک فی‌مابین باشگاه‌های زنیت و فولاد مبارکه سپاهان به اصفهان سفر کرده بود، روز چهارشنبه ۲۳ آبان ماه ســـال جاری به همراه جمعی از مدیران و کارشناسان این باشگاه، مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه ســـپاهان، رئیس امور ورزش و نایب‌رئیس هیئت‌مدیره باشگاه فولاد مبارکه سپاهان از خطوط تولید فولاد مبارکه بازدید کردند.

وی پس از بازدید از خطـــوط تولید شـــرکت در مصاحبه با خبرنگار فولاد گفت: بر اســـاس مفاد تفاهم‌نامه‌ها و نقشه راهی که بین دو باشـــگاه از قبل تبیین و ترسیم شـــده و ارتباطات و همکاری‌های دو باشگاه توسعه یافته است. البته به تمامی مفاد این توافق‌نامه‌ها و نقشه راه دست نیافته‌ایم، اما در دیدارهای اخیر نقشه راه جدیدی را تبیین کردیم.

مدودف افـــزود: در نظـــر داریم با امضـــای تفاهم‌نامه جدید به دســـتاوردهای عمیق‌تر و مؤثرتری برای توســـعه همکاری بین تیم‌های اصلی باشگاه فولاد مبارکه ســـپاهان در رده‌های خردســـالان، نوجوانان و جوانان، بزرگســـالان و بانـــوان، برای ورزش‌های مختلف از قبیل هندبال، بسکتبال و سایر ورزش‌ها دست یابیم.

مدیرعامل باشگاه زنیت ســـن‌پترزبورگ روسیه در ادامه به اهمیت نقش مربیان تیم‌های مختلف اشاره و تصریح کرد: نباید فراموش که موفقیت تیم‌های بزرگسالان و مخصوصاً جوانان به نحوه فعالیت، میزان مهارت و تجارب مربیان بستگی دارد.

وی تأکید کرد: خوشـــبختانه از آغاز همکاری‌های دو باشگاه تاکنون شاهد برگزاری جلسات و سمینارهای مختلفی بوده‌ایم. همچنین مســـابقات مختلفی برای رده‌های سنی خردسالان و نوجوانان و جوانان، هم در روســـیه و هم در اصفهان، برگزار شده و به‌طور کلی زیرساخت‌های خوبی ایجاد شده است؛ بنابراین در ادامه راه نیز ما مسلماً در جا نخواهیم زد و به جلو حرکت خواهیم کرد و امیدوارم و معتقدم که به جایی خواهیم رسید که ارتباطات وسیع‌تری بین اصفهان و مسکو برقرار خواهد شد.

مدودف در بخش دیگری از ســـخنان خـــود به ظرفیت‌های فرهنگی و تاریخی شهر اصفهان اشـــاره و اضافه کرد: تا آنجا که من می‌دانم، اصفهان از فرهنگ، سابقه تاریخی و معماری غنی برخوردار است و بناهای تاریخی و معماری شگفت‌انگیزی در دل خود دارد. این امر می‌تواند برای مردم روسیه مخصوصاً برای مردم شهر سن‌پترزبورگ جذاب باشد. قطعاً در ادامه همکاری‌های دو باشگاه هم‌وطنان ما می‌توانند شناخت خوبی از اصفهان و ایران پیدا کنند؛ همچنان که توریست‌هایی که پیش از این از روسیه به ایران آمده‌اند بازخوردهای مثبتی از حضور خود در ایران و بازدید از شهرهای مختلف این کشور مخصوصاً اصفهان مطرح کرده‌اند.

وی در بخش پایانی سخنان خود پیرامون بازدید خود و هیئت همراه از فولاد مبارکـــه تصریح کرد: امـــروز در جریان بازدید از فولاد مبارکه اولین نکته‌ای که توجه ما را جلب کرد پیوســـتگی فرایند تولیـــد در این کارخانه بود. مشـــخص اســـت که در این کارخانه همه‌چیز به‌خوبی سازماندهی شـــده است. تجهیزات خطوط تولید و کارکنان در کنار هم مجموعـــه فوق‌العاده‌ای را تشـــکیل داده‌اند و مشخص شـــد که چرا این کارخانه از ورزش حمایت می‌کند.

تفاهم‌نامه همکاری با زنیت سه سال پیش امضا و به‌روزرسانی شده است

احمد یوسف‌زاده، مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان نیز در جریان بازدید مدیرعامل باشگاه زنیت سن‌پترزبورگ از شرکت فولاد مبارکه گفت: از حدود سه سال پیش تفاهم‌نامه همکاری مشترکی با باشگاه زنیت امضا شده و طی دوره‌های سالانه، این تفاهم‌نامه‌ها با اضافه کردن موارد جدید و بررسی میزان بازدهی و فعالیت‌ها و در نهایت تصمیم‌گیری برای ادامه همکاری‌ها تمدید و به‌روزرسانی شده است.

وی تأکید کرد: در جریان بررسی‌ها نقاط قوت و قابل‌بهبود در فرایند همکاری دو باشگاه مورد بررسی قرار می‌گیرد و به نقشه راه آینده در مسیر تعامل دو باشگاه مبدل می‌شود.

یوسف‌زاده هدف از بازدید مدیرعامل باشگاه زنیت را بازنگری در برخی موارد تفاهم‌نامه ذکر کرد و گفت: طی دو روز اخیر اتفاقات بســـیار خوبی افتاد و مهمانان از امکانات ورزشی و به‌طور کلی از ظرفیت‌های باشگاه فولاد مبارکه سپاهان و همچنین از خطوط تولید فولاد مبارکه به‌عنوان اسپانسر اصلی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان بازدید کردند. در جریان این بازدید حامی اصلی باشگاه به میهمانان معرفی شد و مطمئنیم که با بازدید از فولاد مبارکه نقش بسزایی در ادامه همکاری‌ها دارد.

گسترش روابط و همکاری‌ها بین دو حامی باشگاه سن‌پترزبورگ روسیه و فولاد مبارکه سپاهان

مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه ســـپاهان، گسترش روابط و همکاری‌ها بین دو حامی باشگاه سن‌پترزبورگ روسیه و فولاد مبارکه ســـپاهان را از دیگر اهداف این بازدید دانســـت و گفت: از آنجاکه باشگاه فولاد مبارکه سپاهان از حمایت شرکت فولاد مبارکه و باشگاه زنیت ســـن‌پترزبورگ از حمایت شرکت «گاز پروم» برخوردارند، در نظر داریم ارتباط بین این دو شـــرکت را بیشتر کنیم و برای آن‌ها محورهای همکاری و نقشه راه تدوین و ترسیم کنیم تا بتوانیم بر اساس آن به حرکت‌های خود در مسیر تفاهم‌نامه ادامه دهیم.

در حوزه ورزش یکی از عوامل اثرگذار موضوع سرمایه‌گذاری است

وی با تأکید بر اینکه در حوزه ورزش یکـــی از عوامل اثرگذار موضوع سرمایه‌گذاری اســـت تصریح کرد: این مهم با همکاری متقابل حامیان مالی دو باشگاه بیشتر و بهتر میسر می‌شود؛ زیرا تقویت و گسترش زیرساخت‌های ورزشی به حمایت مالی نیاز دارد و باید شرکت‌هایی که به لحاظ اقتصادی فعالیت‌های گسترده‌تر و ساختار قوی‌تری دارند به این امر کمک کنند.

یوسف‌زاده در خاتمه خاطرنشـــان کرد: نکته دیگری که ما تأکید کرده‌ایم در تفاهم‌نامه جدید موردنظر قرار بگیرد این است که چگونگی مسیر و فرایند سرمایه‌گذاری در ایران برای توسعه زیرساخت‌های ورزشی باشـــگاه فولاد مبارکه سپاهان و انتقال دانش و مهندسی ورزش بررسی شود.

تشریح اقدامات و دستاوردهای فولاد مبارکه در حوزه ورزش کارگری و خانواده کارکنان

گفتنی اســـت در جریان این بازدید، مجتبی لطفی، رئیس امور ورزش فولاد مبارکه و نایب‌رئیس هیئت‌مدیره باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، گزارش مبسوطی از اهداف واحد امور ورزش در افزایش پروژه‌های سلامت‌محور، ارتقای سطح ایمنی و سلامت و نشاط خانواده‌ها، پرورش استعداد فرزندان کارکنان و معرفی استعدادهای ورزشی به تیم‌های اصلی دو باشگاه فولاد مبارکه سپاهان و سپاهان نوین از طریق تأسیس آکادمی‌های ورزشی در دو بخش دختران و پســـران خانواده‌های کارکنان شـــرکت در رشـــته‌های مختلف، برگزاری همایش‌های ورزشی، و کسب دستاوردهای تیم‌های مختلف ورزش صنعت و کارگری شرکت در عرصه‌های مختلف داخلی و بین‌المللی و... ارائه کرد که مورد توجه مدیرعامل باشگاه سن‌پترزبورگ و همراهان قرار گرفت.

تمدید تفاهم‌نامه باشگاه‌های فولاد مبارکه سپاهان و زنیت سن‌پترزبورگ

در ادامه سفر نمایندگان باشگاه زنیت به اصفهان، طی آیینی با حضور احمد یوسف‌زاده مدیرعامل باشگاه سپاهان و الکساندر مدودف رئیس باشـــگاه زنیـــت تفاهم‌نامـــه خواهرخواندگی باشگاه‌های سپاهان ایران و زنیت سنت‌پترزبورگ روسیه به مدت دو سال تمدید شد.

تمدید این تفاهم‌نامه در حضور احمد یوسف‌زاده مدیرعامل، مجتبی لطفی نایب‌رئیس هیئت‌مدیره و مسئولان باشگاه سپاهان و نیز الکساندر مدودف و ماکســـیم پوگورلوف رئیس و معاون و مدیران ارشد باشگاه زنیت سن‌پترزبورگ روسیه انجام شد.

در پایان این مراسم مجتبی لطفی از سوی باشگاه سپاهان و ماکسیم پوگورلوف از سوی باشگاه زنیت به‌عنوان نمایندگان دو باشگاه جهت پیشبرد تفاهم‌نامه معرفی شدند.

خبر

به همت مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست شرکت فولاد مبارکه انجام شد؛

برگزاری همایش روز جهانی دیابت با هدف آگاهی‌بخشی درباره بیماری

به مناسبت روز جهانی دیابت، همایش یک‌روزه‌ای به همت مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست شرکت فولاد مبارکه و با هدف آگاهی‌بخشـــی درباره این بیماری به‌عنـــوان یکی از بزرگ‌ترین چالش‌های بهداشـــت عمومـــی در جهان با حضور جمعی از مدیران، اساتید دانشگاه و کارکنان این شرکت در محل ساختمان نگین نقش جهان برگزار شد.

به گزارش خبرنگار فولاد، در ابتدای این مراســـم، حســـین مدرسی‌فر مدیر ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست با اشاره به نگاه محوری به موضوع سلامت در شرکت فولاد مبارکه روند طراحی نظام جامع سلامت شرکت و برنامه‌های ذیل آن را تشریح کرد و با تأکید بر فعالیت‌های انجام‌شده در تأمین زیرساخت‌های موردنیاز برای استقرار این نظام خاطرنشـــان کرد: برنامه مداخلات برای بیماران مبتلا به دیابت سرآغاز این راه بوده و به‌تناوب برنامه‌های سلامت تعداد بیشتری از کارکنان و ســـرفصل‌های بیشتری را شامل خواهد شد.

سلامت به معنی رفاه کامل جسمی، روانی و اجتماعی است

در ادامه، دکتر علیرضا نظری، رئیس مرکز طب کار و درمان، با ذکر این نکته که سلامت نه‌فقط فقدان بیماری و نقص عضو که به معنی رفاه کامل جسمی، روانی و اجتماعی است، به برخی از ضعف‌های نظام فعلی ارائه خدمـــات درمانی و پیامدهای آن در کشور اشاره کرد.

وی نگاه درمان‌محور و تک‌بعدی و نظام ارائه خدمات جزیره‌ای را عمده‌ترین نقاط ضعف این نظام برشمرد و ادامه داد: بر همین اساس ضرورت تدوین نظام جامع ســـلامت برای شرکت فولاد مبارکه احساس می‌شود و در این مسیر گام‌های مؤثری برداشته شده است.

دکتر نظری، علاوه بر شـــرح ارکان اصلی نقشـــه نظام جامع ســـلامت شـــرکت فولاد مبارکه، پوشش مناســـب، جامعیت، دسترسی و تداوم را از ویژگی‌های یک نظام ارائه سلامت خوب و کارآمد برشمرد و تأکید کرد نقشه تدوین‌شده برای شرکت بیش از آنکه بر ارائه خدمات سلامت تأکید کند بر پشتیبانی از سلامت کارکنان تمرکز دارد. در همین راســـتا، مرکز هدایت ســـلامت به‌عنوان حلقه اتصال نظام ارائه خدمات و پشـــتیبان ســـلامت کارکنان در آینده نزدیک شروع به فعالیت خواهد کرد.

درمان‌های ناقص منجر به پیشگیری از عوارض در بیماران نخواهد شد

در ادامه این آیین، دکتر منصور ســـیاوش، اســـتاد دانشگاه علوم پزشکی اصفهان و فوق تخصص غدد، ضمن مرور تاریخچه چندهزار ساله دیابت و سرنوشت رقت‌بار بیماران دیابتی پیش از کشف و استفاده از انسولین درمانی مروری بر علائم و عوارض این بیماری داشت. وی با اشاره بر آمار رو به ازدیاد بیماری در جامعه بر نقش پیشگیرانه مقابله با عوامل خطر این بیماری در کاهش بروز دیابت تأکید کرد.