

دنیای متفاوت آقای وزیر و کارگران

●سعیدفتاحی، فعال کارگری

شهر یور ماه به پایان رسید اما ز تشکیل جلسه شورای عالی

کار طبق مصوبه سال قبل خبری نشد.

آقای وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حق با شماست که ارقام و جدول ها بر میز شما عادی به نظر می رسند اما همین ارقام برای قشر کار گر و بازنشسته، درد ملموس هر روز زندگی است؛ دردی که همراه با آسیب های جسمی، شرمندگی در برابر خانواده و ناتوانی در تهیه حتی ساده ترین نیازها به زندگی آنان تزریق می شود.

قیمت کالا های اساسی هر روز بالاتر می رود؛ حقوق کار گر پیاده است و تورم بر اسب یکه تازی می کند. گوشت، مرغ، اقلام پروتئینی و لبنیات از سفره ای فقش حذف شده و اکنون که فصل بازرگشایی مدارس است، آموزش، درمان و رفاه دیگر نه پایدار که حذف شده از زندگی این قشر است.

طبق همان مصوبه که صراحتاً اعلام شد، در صورت ادامه روند تورم و افزایش قیمت ها، در اوایل نیمه دوم سال یعنی شهریور ماه، شورای عالی کار باید تشکیل جلسه می داد و نسبت به افزایش دستمز دوزم یا اقدام می کرد. اکنون آن زمان هم گذشته است.

قدرت خرید کار گران و بازنشستگان در سال های اخیر آن چنان فرسوده شده که حتی افزایش های معمول سالانه نیز جبران کننده نیست. کار گرانی که با حداقل ه از ندگی می کنند، عملاً از چرخه های اصلی زندگی اقتصادی کنار گذاشته شده اند. آنچه این قشر به آن نیاز اساسی دارد، به روز رسانی دستمز دها بر اساس تورم واقعی و هزینه های معیشت است؛ نه افزایش های نمادین و چندر غازی که تنها برای چند روز نفس تازه کردن باشد.

ما کارگران و بازنشستگان در خواست داریم هر چه سریع تر برای جبران اندکی از این تورم و بهبود شرایط زندگی، دستور تشکیل جلسه شورای عالی کار صادر شود. زدن سری به فروشگاه ها و مشاهده مستقیم قیمت هانزی می تواند تلنگری باشد برای عمل به مصوبه، زیرا آنچه بر میز جلسات نشسته با آنچه در سبد خرید خانواده کار گری است، دودنیا فاصله دارد. حفظ ارزش دستمز د و بهره روز رسانی آن با هزینه های معیشت، نه یک امتیاز که تکلیفی قانونی و اخلاقی است. تأخیر در آن، به قیمت فرسودگی بیشتر نیروی کار، حذف تدریجی رفاه و در مان و عمیق تر شدن شکاف طبقاتی تمام می شود؛ چیزی که هزینه اش را بیش از همه، همان قشری می پر دازد که تولید کشور بر دوش آنان است.

اخبار کار گری

کارکنان دفتر تهران پتروشیمی غدیر:

شکایت نزد اداره کار بی فایده است

تعدادی از کارکنان دفتر تهران پتروشیمی غدیر که بنابر اظهارات خود، چندماه است به دلیل مخالفت با تغییر محل خدمت ازورود به محل کار منع شده اند، خواستار تعیین تکلیف وضعیت شغلی و رسیدگی به شکایت های خود شدند.

این افراد در گفت وگوبایلنا، با لاتکلیفی چندماهه خود پس از مخالفت با تغییر محل خدمت شان خبر دادند و گفتند: با وجود ثبت شکایت در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شمال شرق تهران، هنوز آی پرونده خود را دریافت نکرده ایم. به گفته آنان، کمیته انضباطی شرکت برای تعدادی از کارکنان حکم پایان همکاری صادر کرده است.

به گفته این کارکنان، در جریان پیگیری و پرونده به آنها اعلام شده که بر و مشکل فنی در سامانه جامع، ربط کار، روند رسیدگی و دریافت نامه ای را با اختلال مواجه کرده؛ موضوعی که به گفته آنان، موجب طولانی تر شدن با لاتکلیفی شغلی شان شده است.

آنها ضمن انتقاد از آنچه بی توجهی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به وضعیت خود عنوان کردند، اظهار داشتند: در شرایطی که هنوز پرونده در مراجع حل اختلاف کار تعیین تکلیف نشده، کمیته انضباطی شرکت پس از چند نوبت احضار به برای تعدادی از کارکنان رأی پایان همکاری صادر کرده است.

این کارکنان همچنین نسبت به ابلاغ تصمیماتی در باره تغییر محل خدمت اعتراض دارند و معتقدند تغییر یک طر فه محل انجام کار، بدون توافق و رضایت کارکنان، نیازمند بررسی دقیق از منظر مقررات قانون کار و مفاد اراده های استخد می آنان است.

آنها با اشاره به اینکه ماه هاست امکان حضور در محل کار را ندارند، گفتند: در این مدت علاوه بر با لاتکلیفی شغلی، حقوق و مزایای مانیز قطع شده و ادامه این وضعیت در شرایط دشوار اقتصاد، فشار مضاعفی بر زندگی و معیشت خانوار هایمان وارد کرده است. این کارکنان خواستار آن شدند که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره روند رسیدگی به پرونده های آنان و علت طولانی شدن صدور و ابلاغ آرای مراجع حل اختلاف توضیحات شفاف ارائه کند.

■ ■ ■

اعتراض رانندگان استیجاری شهرداری تبریز به دستمز دهای کم و نداشتن بیمه



راننده های استیجاری واحد حمل و نقل شهرداری تبریز به وضعیت شغلی و پایین بودن دستمز د و مزایای دریافتی خود اعتراض دارند. این عده که مسئولیت جابجایی کارگران را بر عهده دارند، روز شنبه در اعتراض به وضعیت شغلی و پایین بودن دستمز د و مزایای دریافتی خود در مقابل ساختمان شورای شهر تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، یکی از کارگران گفت: رانندگان استیجاری شهرداری تبریز افرادی هستند که با در اختیار قرار دادن خودروی شخصی خود، انجام بخشی از خدمات شهری را به عهده دارند. طبق گفته این افسر، هزینه ها و استهلاک خودروی این رانندگان از جیب خود آنان پرداخت می شود. حقوق و مزایایی که طبق قرارداد بابت دستمز د از کارفرما دریافت می کنند، کافی نیست و نه تنها کفاف زندگی و معیاش راننده های را نمی دهد بلکه هر ماه بخش از این حقوق به بهانه های مختلف کسر می شود.

یکی از رانندگان حاضر در این تجمع اظهار داشت: با توجه به تورم و افزایش بی سابقه قیمت اقلام مصرفی و قطعات یدکی خودرو، ادامه فعالیت بدون داشتن قرارداد رسمی و دستمز د منصفانه برای ما غیر ممکن شده است.

او افزود: امیدواریم مسئولان شهری نسبت به حذف پیمانکاران و افزایش دستمز دها و برقراری حق بیمه که از حقوق اولیه هر کارگری است، اقدام کنند.

در حالی که موضوع ترمیم مـز د کارگران در شورای عالی کار به مراحل جدی خود رسیده بود و قرار بود جلسات برای بررسی سناریوهای افزایش دستمز د ادامه پیدا کند، طرح استیضاح وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، روند بررسی مـز د را متوقف کرد. این در حالی ست که بنابر مصوبه مـز دی ۱۴۰۵ که در اسفند ۱۴۰۴ به تصویب رسید، حداقل دستمز د باید تا پیش از پایان شهریور ماه ترمیم می شد.

«محسن باقری» عضو تیم کارگری شورای عالی کار، با انتقاد از زمان طرح استیضاح وزیر کار معتقد است این اقدام مجلس، آن هم در شرایطی که بررسی ترمیم مـز د و ا در حله حساسی شده بود، موجب به تعویق افتادن یکی از مهم ترین مطالبات میلیون ها مـز دگیر شده است. او در گفت وگو با خبرنگارآنلاین با اشاره به اینکه کشور در شرایط بحرانی نیازمند تمرکز و جدیت بیشتر در پیگیری مطالبات کارگران است، گفت: مجلس در شرایطی که موضوع افزایش مـز د در جلسه شورای عالی کار به جریان افتاده بود و می رفت تا مـز د افزایش یابد، دست به استیضاح وزیر کار زد و با این کار تنها مطالبه میلیون ها مـز دگیر را به تعویق انداخت.

برکناری وزیر

وا احتمال چند ماهه با لاتکلیفی کارگران

باقری با اشاره به تبعات احتمالی ادامه روند استیضاح وزیر کار گفت: تصور کنید اگر استیضاح به صحن علنی برود و در نهایت به کنار رفتن میدری منجر شود، چند ماهی وزارتخانه بدون وزیر خواهد ماند و احتمالاً توسط سرپرست اداره خواهد شد. معلوم نیست به سرعت وزیر ی پیشنهاد شود یا اگر از سوی دولت پیشنهاد شود، همان وزیر رأی بیاورد. در این کش وقوس، پیگیری افزایش مـز د به کاری به مراتب دشوار تر از امروز تبدیل می شود.

این عضو شورای عالی کار افزود: شش ماهه عنوان یک کارگر از مجلس و به طور خاص از کمیسیون اجتماعی انتظار داشتیم. وقتی موضوع مـز د به مراحل نهایی رسیده، استیضاح را عقب تر می انداختند. اگر هم با وزیر فعلی آنقدر مساله دارند که قابل چشم پوشی نیست، می توانستند زود تر اقدام کنند.

وقفه در جلسات شورای عالی کار

باقری معتقد است طرح استیضاح وزیر کار عملاً موجب ایجاد وقفه در جلسات شورای عالی کار شده و گفت: این اقدام مجلس یک وقفه در جلسات شورای عالی کار انداخت و حالا دیگر هیچ اطلاعی از اینکه قرار است چه شود نداریم و معلوم نیست چه زمانی جلسه بعدی شورای عالی کار تشکیل خواهد شد.

گفت و گو

عضو شورای عالی سازمان نظام پرستاری گفت: درآمد ماهانه یک پرستار حتی کفاف هزینه های ۱۰ روز نخست ماه را نیز



خبر

تجمع بازنشستگان شوش، کرخه و هفت تپه مقابل تأمین اجتماعی

جمعی از بازنشستگان شوش، کرخه و هفت تپه روز یکشنبه (۵ شهریور ماه) با تجمع مقابل اداره کل تأمین اجتماعی، خواستار استقلال این سازمان از دولت و پرداخت بدهی های دولت به آن شدند.

به گزارش ایلنا، بازنشستگان معترض، دخالت نکردن دولت در مدیریت و منابع تأمین اجتماعی و پرداخت تعهدات و بدهی های دولت را راهکار خروج این سازمان از بحران و نارتازی می دانند.

آنها همچنین از کانون عالی بازنشستگان خواستند با توجه به تشکیل کارگروه صندوق های بازنشستگی با دولت، پیگیری مطالبات بازنشستگان در باره انحلال هیأت امنای سازمان با ساختار دولتی و تشکیل شورای عالی تأمین اجتماعی بر مبنای سه جانبه گرایی باشد؛ مطالبه ای که به گفته آنان، می تواند مانع خالت دولت در مدیریت و منابع سازمان شود.

اعلام نتیجه تحقیق و تفحص سال ۱۴۰۱ و برخورد با متخلفان، از دیگر خواسته های

استیضاح وزیر کار، جلسه ترمیم مـز د کارگران را به حاشیه برد

مجلس وقت شناس



تجربه با لاتکلیفی وزارت کار

عضو تیم کارگری شورای عالی کار با اشاره به معیشت آنهاست که قربانی دعوی مجلس و دولت می شود. به گفته باقری، آخرین جلسه شورای عالی کار روز شنبه ۲۸ شهریور برگزار شد و قرار بود به زودی جلسه نهایی ترمیم مـز د برگزار شود اما اتفاقات اخیر همه معادلات را تغییر داده است.

او تأکید کرد: اکنون همه چیز روی هواست. با این اتفاقی که رقم زدند و اگر استیضاح نهایی شود، بحران شدیدتر می شود و معلوم نیست چه زمانی مصوبه مـز د امسال اجرایی شود.

در وزارت کار منجر شده و این وسط کارگران و معیشت آنهاست که قربانی دعوی مجلس و دولت می شود. به گفته باقری، آخرین جلسه شورای عالی کار روز شنبه ۲۸ شهریور برگزار شد و قرار بود به زودی جلسه نهایی ترمیم مـز د برگزار شود اما اتفاقات اخیر همه معادلات را تغییر داده است.

باقری تأکید کرد: مساله ما وزر نیست، هر کسی وزیر باشد، برای ما مساله مـز د و مطالبه طبقه کارگر اولویت اصلی است. مساله، زمان این اقدامات است که زبان آور و خسارت بار است. در وسط مذاکرات ما و وقتی که افزایش مـز د جدی شد، استیضاح کردند. این کار بر پیگیری های ما تأثیر بسیار منفی داشته است.

شهر یور پایان یافت؛ کارگران هنوز منتظرند مصوبه مـز دی سال ۱۴۰۵ تأکید دارد که مـز د باید تا پایان شهریور ماه یک بار دیگر ترمیم شود اما

شماره ۲۲۸۵/دوشنبه ۶ مهر ۱۴۰۵/ ۱۶/ربیع الثانی ۱۴۴۷/ ۲۸/سپتامبر ۲۰۲۶

مـز د تا پایان شهریور ماه است و متأسفانه با خاتمه شهریور، این مصوبه اجرایی نشده است. او افزود: در جلسه ۲۸ شهریور بنا شد وزیر کار برود و در هیأت دولت مشورت کند تا سناریوهای مختلف مـز د در شورای عالی کار بررسی شود اما با استیضاح بی موقع مجلس، همه چیز به محاق رفت. این عضو شورای عالی کار تصریح کرد: الا ن وضعیت ما و افزایش مـز د بفرنج است و حتی ما هم اطلاعی از وضعیت جلسات و چگونگی ترمیم دستمز د نداریم.

سناریوی دولت مور دقبول تیم کارگری نبود

باقری درباره آخرین جلسه شورای عالی کار و پیشنهاد دولت برای افزایش مـز د نیز توضیح داد: در جلسه ۲۸ شهریور پیشنهادی از سوی دولت آورده شد که مورد قبول قرار نگرفت. به طور خاص تیم کارگری شورای عالی کار با آن سناریو و میزان افزایش مطرح شده در آن موافق نبود و بحث های زیادی هم انجام شد.

او با تشریح مطالبه تیم کارگری گفت: تأکید تیم کارگری بر افزایش واقعی مـز د است یعنی مـز د باید به گونه ای افزایش یابد که تضعیف قدرت خریدی را که در سال جاری بسیار بالا بوده، تاحدی جبران کند. این مهم با افزایش مـز د پایه رخ می دهد، نه با افزایش آیتهاهایی مانند حق تاهل یا حق خوار وبار.

دود اقدام بد موقع مجلس در چشم کارگران

عضو تیم کارگری شورای عالی کار با اشاره به روند مذاکرات ترمیم مـز د گفت: احضار وزیر به مجلس و سپس طرح استیضاح، مثل آب سردی بر پیکر ما بود و حتی ناراحتان کرد که این مذاکرات نیمه کاره خواهد ماند.

باقری افزود: وزیر کار به عنوان نماینده کارگران در هیأت دولت قرار بود پس از بررسی مساله در دولت، برای تعیین جلسه افزایش مـز د اقدام کند که این اتفاق نیفتاد.

او درباره احتمال اداره وزارت کار توسط سرپرست نیز گفت: اگر اداره وزارت کار توسط سرپرست انجام شود، بعید است مـز د را افزایش دهند.

باقری با اشاره دوباره به تجربه سرپرستی وزارت کار پس از عبدالملکی گفت: تجربه سرپرست داشتن پس از عبدالملکی نشان داد این دوره سرپرستی، با مسکوت گذاشتن مسائل روز، کار را برای مطالبه گری دشوار تر می کند.

این عضو شورای عالی کار در پایان تأکید کرد: دود این اقدام بد موقع کمیسیون اجتماعی مجلس در نهایت به چشم طبقه کارگر و خانواده های آنان خواهد رفت.

شریفی با اشاره به راهکار جبران این تبعیض، پیشنهاد داد: اجرای فوق العاده خاص برای پرستاران به عنوان حاکمیتی و با ضریب مناسب، می تواند بخش قابل توجهی از این نابرابری را جبران کند. بحث فوق العاده خاص سال هاست که به عنوان یکی از مطالبات جدی و دیرینه جامعه پرستاری مطرح می شود اما متأسفانه تاکنون فوق العاده خاص مخصوص پرستاری اجرا نشده است.

عضو شورای عالی سازمان نظام پرستاری افزود: وقتی قانون، پرستاری را شغل حاکمیتی می داند، طبیعی است که مزایای مالی آن هم متناسب با این جایگاه تعریف شود. اجرای فوق العاده خاص با ضریب مناسب، هم پاسخی به مطالبه به حق و سال ها معطل مانده جامعه پرستاری است و هم انگیزه ای برای ماندگاری نیروها در شرایطی که تمایل به مهاجرت همچنان جدی است.

شریفی با تأکید بر اینکه حقوق پرستاران باید متناسب با تورم بازنگری شود، اضافه کرد: افزایش حقوق پرستاران نباید صرفاً به یک عدد ثابت و سالانه محدود شود و باید به گونه ای طراحی شود که همگام با نرخ تورم حرکت کند.



در سطح شهرستان شوش نیز بازنشستگان خواستار بازگشت امتیاز بیمارستان ملکی و ارتقای درمانگاه به پلی کلینیک شدند.

خبر

درخواست کارگران پیمانکاری شهرداری ملارد برای واریز معوقات حقوقی

و مزایای شغلی را بدون کم و کاست و در پایان هر ماه به طور منظم پرداخت کند. این کارگران با اشاره به مشکلات معیشتی ناشی از تأخیرها افزودند: مدیریت شهری از وضعیت دشوار زندگی کارگران باخبر است اما پیگیری موثری برای رفع این مشکلات انجام نمی دهد.

کارگران پیمانکاری شهرداری ملارد همچنین به مشکلات بیمه ای خود اشاره کرده و اظهار داشتند: پرداخت حق بیمه مانیز با تأخیر انجام می شود که این مساله باعث بروز مشکلاتی در دریافت خدمات درمانی از بیمارستان های طرف قرارداد با تأمین اجتماعی شده است. این کارگران در ادامه گفتند: با توجه به تورم و هزینه های بالای زندگی، از جمله اجار، مهیا و هزینه های جاری خانواده، حقوق دریافتی که بر اساس حداقل های قانونی است، برای تأمین نیازهای روزمره کفایت نمی کند. این کارگران در پایان، ضمن ابراز نگرانی از آینده شغلی خود، خواستار حذف واسطه پیمانکاران برای بهبود وضعیت معیشتی و شغلی شدند و از مسئولان خواستند برای تأمین منابع مالی و پرداخت به موقع دستمز د و نیروهای خدماتی شهرداری، چاره اندیشی کنند.

