

معاون وزیر کار:

سال گذشته ۶۸۰ کارگر جان باختند

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: رهبری در دیدار با کارگران به موضوع ایمنی و بهداشت شغلی اشاره کرد که نشان دهنده اهمیت این موضوع است. به گزارش ایلنا، علی حسین رعیتی فر دادامه داد، وظیفه ما این است که آموزش ایمنی به ویژه در کارگاه‌های زیر ۱۰ نفر که نقرات ایمنی در آنها نیستند، مورد توجه قرار دهیم و این امر مشکلات بهداشتی و ایمنی را در کار تا حد قابل ملاحظه‌ای کاهش می‌دهد. وی تأکید کرد: ما سال گذشته ۶۸۰ نفر کارگر حق بیمه پرداز را به دلیل حوادث کار از دست دادیم و این عزیزان فوت کردند که باید این رقم کاهش یابد. رعیتی فرد گفت: شعار سازمان جهانی کار از نظر ما یک مقدار انفعالی است. درست است که طبق این شعار «زمان رو به پایان است» اما ما باید با ارتقای بهره‌وری و شکل‌دهی به کار ایمن و بهداشتی در جهت مهار خطرات زیست‌محیطی در فضای کار باشیم.



۲۲۰۰ میلیارد تومان از بدهی تامین اجتماعی پرداخت شد

معاون زمان تامین اجتماعی از پرداخت ۲۲۰۰ میلیارد تومان دیگر از مطالبات مراکز دانشگاهی طرف قرارداد این سازمان در سراسر کشور خبر داد. به گزارش توسعه ایرانی، مهدی اسلامی گفت: علاوه بر این پرداخت، در هفته گذشته ۲۲۵۰ میلیارد تومان از مطالبات داروخانه‌ها، پزشکان و مراکز طرف قرارداد پرداخت شده بود. وی افزود: فرایند پرداخت مطالبات مراکز طرف قرارداد در بخش سلامت فرایندی مستمر است و سایر مطالبات رسیدگی شده مراکز طرف قرارداد نیز در اسرع وقت پرداخت خواهد شد.



معاون رئیس جمهور:

افزایش ۵۷ درصدی حقوق کارگران دستاورد دولت سیزدهم بود



معاون رئیس جمهور، افزایش ۵۷ درصدی حقوق در سال ۱۴۰۱ و ارتقای رفاه کارگران را به عنوان دستاورد دولت سیزدهم یاد کرد و افزود: دولت به دنبال کاهش مشکلات قشر کارگر است. به گزارش مهر، محمد حسینی در جمع نمازگزاران مردم سمنان در مصالحت این شهر تأکید کرد: تحقق شعار اسامان نیازمند همراهی کارگر، کارفرما و سرمایه‌گذار است. وی با بیان اینکه یکی از راهکارهای تحقق شعار سال و جهش تولید، دوری از التهاب بازار و نوسان‌های ارزی است، تأکید کرد: دولت تلاش دارد راهکار رفع مشکلات اقتصادی را عملی کند. وی از افزایش ۵۷ درصدی حقوق و ارتقای رفاه کارگران به عنوان دستاورد دولت سیزدهم یاد کرد و افزود: دولت سیزدهم به دنبال کاهش مشکلات قشر کارگر است و در این مسیر از هیچ کوششی دریغ نخواهد کرد.

مقام صنفی: ۳۰ سال است

کارگران امنیت شغلی ندارند

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با تأکید بر حفظ امنیت شغلی کارگران گفت: نقدبینگی هاس و سرمایه‌ها باید به سمت تولید هدایت شوند و بانک‌های بخش تولید را در اولویت پرداخت تسهیلات و سرمایه‌گذاری خود قرار دهند. فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با ایسنا تصریح کرد: بیش از ۳۰ سال از تصویب قانون کار و صدور دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت می‌گذرد ولی می‌بینیم که کارگران قرارداد دائم ندارند و کارهای ماموریت مستمر قرار داده‌اند و وقت بستمی می‌شود و اظهار کرد: بانک‌ها باید بخش تولید را در اولویت پرداخت تسهیلات و سرمایه‌گذاری خود قرار دهند. زیرا پایه و اساس اقتصاد و رشد اقتصادی هر کشور تولید آن است و اگر حرکت سرمایه‌ها به سمت تولید نباشد، موجب شکست فاقی و بهره‌وری اقتصادی می‌شود.

فعال کارگری:

هفته کارگر زمانی برای دادن وعده‌های الکی است

یک فعال کارگری گفت: هر سال وعده‌هایی در هفته کارگر به کارگران داده می‌شود اما این وعده‌ها در طول سال به دست فراموشی سپرده می‌شود. به‌طور مثال وعده برقراری امنیت شغلی هنوز محقق نشده و اظهار نظرهایی که از وزارت کار بیرون می‌آیند، نشان می‌دهد برنامه دقیقی برای امنیت شغلی کارگران وجود ندارد. عبدالعلی کریمی در گفت‌وگو با ایلنا گفت: مطالبات صنفی کارگران باید در هفته کارگر به گوش مسئولان برسد و برای آن برنامه‌ریزی دقیق کنند. نه اینکه با وعده‌و وعده‌های مختلف این هفته راسر کنند و بعد هم همه رافراموش کنند. کریمی بیان کرد: جهش تولید با حمایت از کارگران محقق می‌شود. با عقب‌ماندگی دستمزدها، تورم، کارگران دیگر تمایلی به کار در مراکز تولیدی ندارند و به سمت بخش خدماتی و دولتی می‌روند. جهش تولید با استان توانمند کارگران باید اتفاق بیفتد.

ناامیدی نیروهای ارکان ثالث نفت و گاز از طرح ساماندهی

پیمانکاران؛ پیروز همیشگی نبرد فقر و غنا



طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت سال گذشته و برای بار سوم به سد ایرادات نهادهای نظارتی برخورد کرد و این بار هیات عالی نظارت مجمع تشخیص مصلحت نظام، طرح را مغایر با سیاست‌ها کلی و دارای بار مالی دانست و آن را به مجلس برگرداند.

به گزارش «توسعه ایرانی»، این موضوع در شرایطی است که کمتر از یک ماه به پایان مجلس یازدهم زمان باقی مانده و امید چندانی نیست که در این زمان کوتاه باقی‌مانده، طرح حذف پیمانکاران بعد از این همه رفت و برگشت، سررو سامان بگیرد و به سرانجام برسد.

«حسنت‌الله سلیمانی» رئیس انجمن صنفی پالایشگاه چهارم پارس جنوبی در ارتباط با وضعیت کارگران و ناامیدی از تصویب طرح حذف پیمانکاران به ایلنا گفت: اگر طرح حذف پیمانکاران به تصویب نرسد، ظلم آشکاری در حق نیروهای زحمتکش اتفاق افتاده که در خطوط تولید و بهره‌وری انرژی، در بدترین شرایط آب و هوایی کشور کار می‌کنند.

او افزود: به اعتقاد بنده، طرح ساماندهی تبدیل به یک بازی سیاسی شده، چرا که طرحی به این حساسی که بسته به زندگی هزاران کارگر است و امید به آینده نیروی انسانی زحمتکش را افزایش می‌دهد، هنوز بین مجلس و شورایی نگهبان و مجمع تشخیص در حال پاس کاری است.

صحبت از عدالت فقط

پشت تریبون‌ها جاری می‌شود
به گفته سلیمانی، مسئولان در تریبون‌های رسمی از عدالت و رفع تبعیض سخن می‌گویند اما در واقعیت اوضاع متفاوت است. در دمای بالای ۵۰ درجه و هوای شرجه سنگین، هزاران

کارگر متخصص با پوست و گوشت و استخوان، برای انرژی کشور زحمت می‌کشند اما نمونه کار آنها به اسم پیمانکار مصادره می‌شود.

این فعال صنفی کارگران از کان ثالث نفت و گاز با تأکید بر اینکه «پیمانکار

تأمین نیروی انسانی هیچ نقشی در تولید و بهره‌وری ندارد»، اضافه کرد: نیروهای پیمانکار فقط محدود به چند نفر پرسنل اداری ست و بس. تمام وظایف تولید و بهره‌وری بر دوش نیروهای زحمتکش از کان ثالث و شرکتی ست و جفای این است که این نیروها، همگی درجه یک و متخصص هستند اما به نام ارکان ثالث، شهر وند درجه چندم محسوب می‌شوند.

وی تصریح کرد: این رویکرد اصلاً پذیرفتنی نیست. در جایی که مجلس برای کوچک‌ترین مسائل اجتماعی سریع قانون و بخشنامه وضع می‌کند و تمام نهادها برای اجرای شدن این قانون متحد به صحنه می‌آیند و هماهنگ می‌شوند، شاهد بی‌توجهی به مشکلات و مصائب کارگران پارس جنوبی هستیم. در قطب

تصویب آن شود. او تأکید کرد: انتظار داریم واقعیت ماجرا مشخص شود، اینکه چه افسراد و نهادهایی حامی پیمانکاران هستند؟ متأسفانه هر چه فریاد می‌کنیم و هر چه رسانه‌های حامی کارگران صدای ما بلند می‌کنند، حتما چیزی در گوش‌های مسئولان است که نمی‌گذارد این صداها شنیده شود.

مافیای پیمانکاران، برنده همیشگی میدان است

به گفته رئیس انجمن صنفی پالایشگاه چهارم پارس جنوبی، تا امروز مافیای پیمانکاران بر ننده میدان بوده و توانسته نه یک بار بلکه چند بار، طرح ساماندهی را به عقب برگرداند و مانع

طرح ساماندهی بار مالی ندارد چون در حال حاضر، پیمانکاران بخش قابل توجهی از سهم حقوق و دستمزد نیروی انسانی را به جیب می‌زنند و شکی نیست که حذف آنها موجب صرفه‌جویی مالی و برقراری عدالت می‌شود

به گفته وی، تفاوت و تبعیض میان رسمی‌ها و شرکتی‌های پارس جنوبی، به شدت چشمگیر و آزاردهنده است. این فعال صنفی در این مورد می‌افزاید: ارکان ثالثی‌ها تقریباً یک سوم نیروهای رسمی پارس جنوبی حقوق می‌گیرند در حالی که نیروهای رسمی در تولید و بهره‌وری انرژی تقریباً هیچ نقشی ندارند و فقط به عنوان ناظر در دفاتر خود نشسته‌اند و کارهای کارگران را چک می‌کنند. این نیروهای شرکتی هستند که شبانه‌روز دست به آچار در خط تولید ایستاده‌اند و زحمت می‌کشند.

بخش عظیمی از متخصصان مهاجرت کرده‌اند

سلیمانی از مهاجرت گسترده نیروهای فنی و متخصص نفت و گاز خبر داده و می‌گوید: جمعیت قابل ملاحظه‌ای از نیروهای متخصص پالایشگاهی، دست به مهاجرت زده‌اند و نکته اینجاست که به هر کشوری رفته‌اند، چون دانش و مهارت و تجربه دارند، با حقوق بالاتر در بخش انرژی جذب شده‌اند. متأسفانه با این سیاست‌های غلط و پیمان‌سپاری‌های گسترده، نیروهای متخصص نفت و گاز از دست می‌روند.

او با بیان اینکه «آنها یسی که بالا نشسته‌اند و تصمیم می‌گیرند، درکی از مکانیسم کاری پارس جنوبی ندارند» می‌افزاید: فکری می‌کنند پیمانکاران کارها را انجام می‌دهند در حالی که پیمانکاران هیچ نقشی ندارند و فقط امور اداری و ایاب و اذهاب را در دست دارند. این چرخه معیوب باید برچیده شود تا عدالت و تساوی برقرار و موجب رضایت پرسنل شود.

ایرادات تکراری که بارها جواب گرفته‌اند

ایراد اصلی هیات عالی نظارت مجمع تشخیص، به موضوع بار مالی طرح ساماندهی بازمی‌گردد اما آیا حذف پیمانکاران واقعاً بار مالی دارد؟ رئیس انجمن صنفی پالایشگاه چهارم پارس جنوبی در این رابطه می‌گوید: حذف

اگر طرح حذف پیمانکاران به تصویب نرسد، ظلم آشکاری در حق نیروهای زحمتکشی اتفاق افتاده که در خطوط تولید و بهره‌وری انرژی، در بدترین شرایط آب و هوایی کشور کار می‌کنند

پیمانکاران به هیچ وجه بار مالی ندارد و این ایراد اصلاً وارد نیست. در طرح ساماندهی قرار بود نیروهای ارکان ثالث، چه ایثارگران و چه غیر ایثارگران، تبدیل وضعیت و قرارداد مستقیم شوند اما نمایندگان مجلس آمدند طرح تبدیل وضعیت ایثارگران را جداگانه تصویب کردند و این طرح به راحتی از شورای نگهبان و مجمع تشخیص گذشت و امروز در حال اجرایی شدن است. امروز ایثارگران تبدیل وضعیت شده‌اند و نسبت به نیروهای ارکان ثالث حقوق و مزایای بالاتری دارند اما بچه‌های مازجر کار سخت و آسوده‌تر، راه جایی ندارند.

به اعتقاد این فعال صنفی، طرح ساماندهی بار مالی ندارد چون در حال حاضر، پیمانکاران بخش قابل توجهی از سهم حقوق و دستمزد نیروی انسانی را به جیب می‌زنند و شکی نیست که حذف آنها موجب صرفه‌جویی مالی و برقراری عدالت می‌شود. در حالی که هیچ نظارت قوی بر پیمان‌ها بسته شدن آنها نمی‌شود، بدیهی ست که حذف آنها از اتلاف ثروت‌های ملی جلوگیری می‌کند. سلیمانی با بیان اینکه «سال‌هاست جواب ما فقط حل می‌شود و صبر کنید، است» تأکید کرد: حتی اگر طرح حذف پیمانکاران بار مالی هم داشته باشد، باز هم وظیفه و تکلیف مسئولان است که مشکلات نیروهای متخصص نفت و گاز را برطرف کنند و بساط تبعیض را برچینند. امروز، تورم و گرانی از یک طرف و تبعیض و بی‌عدالتی از سوی دیگر، امان نیروهای ارکان ثالث را بریده و انگیزه برایشان باقی نگذاشته پس ایامسئولان مربوطه وظیفه ندارند این اوضاع را درست کنند؟

گفت و گو

می‌دهد و اختلاف فاحشی با سایر بازنشستگان دارند. مسئول کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی استان مازندران با تأکید بر این مطلب که ذخایر صندوق تأمین اجتماعی حاصل تلاش میلیون‌ها کارگر زحمتکش ایرانی است، گفت: مسئولان سازمان تأمین اجتماعی در برابر صاحبان صندوق تأمین اجتماعی یعنی کارگران و بازنشستگان مسئول هستند و نباید بابت تعهدات مالی خویش در برابر کارگران بازنشسته آدرس غلط بدهند.

طبق گزارش روابط عمومی کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی، نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی با یادآوری وعده‌های دولت و مجلس برای حل مشکلات معیشتی بازنشستگان تأمین اجتماعی، گفت: سوال من از تمامی مسئولان این است که چگونه می‌توان با دریافتی ماهانه کمتر از ۱۰ میلیون تومان هزینه‌های یک خانواده کوچک را تأمین کرد؟ از مسئولان تأمین اجتماعی توقع داریم در این شرایط همراه جامعه شریف بازنشستگان باشیم.



در جاده‌های مرگ و سقوط کولبران جوان و پیر و جان باختن دلخراش آنان باشیم و شاهد در عزانشتن مادرانی باشیم که فرزندان شان برای یک لقمه نان خالی به کوهستان می‌زنند و دیگر هرگز بر نمی‌گردند؟

فقط یک در صد از درآمد باشماخ می‌توانستند صدها شغل ایجاد کنند. می‌توانستند پتانسل فوق العاده گردشگری قطب گردشگری ایران کنند و به تبع آن هزاران شغل ایجاد شود تا هیچکس محتاج کولبری نشود.

به گفته این فعال کارگری، سیاست‌های فقیرسازی دولت‌های پیاپی، گروه زیادی از جوانان و تحصیل کردگان و حتی ورز شکاران را مجبور به کولبری کرده است. او «شغل دانستن کولبری» را یک رویکرد ناعادلانه در جهت پاک کردن صورت مساله دانست و گفت: اشتباه نکنیم؛ کولبری نه شغل است و نه شریف. مردم از روی ناچاری باری را که باید حیوانات حمل کنند بر دوش می‌گیرند و در برابر دریافت چند ریال پول، جان را برای نان می‌دهند.

بلواسی در پایان گفت: تاکی باید هر روز شاهد مرگ جوانان

نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی:

زندگی با دریافتی ماهانه کمتر از ۱۰ میلیون تومان امکان پذیر نیست

ضرورت افزایش منطقی حقوق بازنشستگان و مستمری‌گیران خبر داد.

نصرالله دریابیگی در این باره اظهار کرد: در جلساتی که با مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و معاونین وی داشته‌ایم، دو پیشنهاد مهم را در باره افزایش حقوق کارگران بازنشسته تحت پوشش کانون عالی بازنشستگان طرح کردیم. اول اینکه افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی تورم ۴۲۶ درصدی موجود را پوشش دهد. دوم آنکه در اجرای ماده ۴۱ قانون کار ۳۵ درصد افزایش سطوح مزدی را لحاظ کنند و افزایش مزایا هماهنگ با دریافتی کارگران و کارکنان دولت باشد. وی با اشاره به اینکه مذاکرات مزدی این کانون همچنان ادامه دارد، مبنای افزایش



نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی از ادامه مذاکرات این کانون با مسئولان تأمین اجتماعی یدر زمینه

گزارش

«کولبری» نه شغل است و نه شریف

بلواسی: مردم از ناچاری بار بردوش می‌گیرند

یک فعال کارگری از سیاست‌های اقتصادی که کولبری را شغل به‌شمار می‌آورد، انتقاد کرد.

به گزارش ایلنا، در روزهای آغازین سال جدید، چندین کولبر مرپوئی، جان خود را از دست دادند. بالا رفتن آمار مرگ و میر کولبران به گفته «عبدالله بلواسی» فعال صنفی کارگران مرپوئی، باید یک زنگ خطر جدی تلقی شود.

اودر این رابطه گفت: رسانه‌ها با افتخار بسیار اعلام می‌کنند، بعد از نفت، مرز باشماخ مرپوئی بیشترین میزان درآمد را برای

وزیر کار:

نرخ بیکاری در دولت سیزدهم، رکورد تاریخی زده است

بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار نفر بیمه‌شده اجباری و اختیاری جدید داریم. گزارش مرکز آمار ایران نیز بیانگر آن است که نرخ بیکاری به ۸.۱ درصد رسیده که کم‌نظیرترین نرخ بیکاری در طول تاریخ به‌شمار می‌رود. متقاضی تصریح کرد: خوشبختانه دولت سیزدهم نزدیک به ۱۰ هزار کارگاه نیمه‌فعال را به‌ظرفیت اسمی رساند و ۳ هزار واحد بزرگ و متوسط تعطیل شده را به چرخه تولید برگرداند و رابطه نگاه‌آوردان و بانک‌ها را اصلاح



کرد، رئیس جمهور دستور داد اگر کارفرمای بدهکار بانکی است هیچ بانکی اجازه تعطیل کردن کارگاه و کارخانه را ندارد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به توسعه فرایند صدور مجوزها در حوزه‌های اشتغال خرد و خانگی اظهار کرد: دولت کارهای بزرگی را انجام داده از جمله اجرای طرح کالابرگ الکترونیکی که خوشبختانه ۲۰ میلیون خانوار بالغ بر ۶۰ میلیون نفر بار صد استقلال ۹۰ درصد آن مشارکت کردند. البته این طرح ممکن است مثل هر طرحی مشکلاتی داشته باشد که به مرور زمان آن را برطرف می‌کنیم. وی توجه به معیشت کارگران و نیازمندان را در دستور کار دولت سیزدهم دانست و گفت: همچنان که رهبری فرمودند رسیدگی به معیشت کارگران حال جامعه را خوب می‌کند و در دولت رئیسی، توجه ویژه‌ای به حال کارگران و نیازمندان خواهد شد.