

حضور دریافت کنندگان بیمه بیکاری در دوره مهارت آموزی الزامی است

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان آموزشی و حرفه‌ای بر الزام مقرر ی بگیران بیکاری به آموزش مهارتی از سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و اجرای ماده ۹ قانون بیمه بیکاری در زمینه آموزش و بازآموزی بیمه شدگان که به دلایل غیرارادی کار خود را از دست می‌دهند، به توافق رسیدند. به گزارش مهر، «مهر داد عظیمی» رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، با بیان این مطلب گفت: تجربیات روز کشور های توسعه یافته در حوزه‌های با اقتصاد و تولید، مهارت آموزی را به عنوان موضوع کلیدی و مسیر افزایش بهره‌وری نیروی کار در جریان تولید و ارائه خدمات معرفی می‌کند. عظیمی با بیان اینکه فقط نیروی کار با بهره‌مندی از درجات بالای مهارت است که می‌تواند در قالب یک نیروی کار دارای توانایی و اثرگذار در چرخه کار، به تسهیل روند تولید کمک کند، افزود: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور بر اساس این تفاهم‌نامه متعدد شده ضمن اجرای دوره‌های آموزشی متناسب با نیازهای بازار کار هر منطقه و تقاضای کارفرمایان، فهرست مقرر ی بگیرانی را که از ثبت نام و شرکت در دوره‌های آموزشی امتناع می‌کنند یا این دوره‌ها را ترک می‌کنند، در پایان هر ماه به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تأمین اجتماعی ارسال کند. وی خاطر نشان کرد: بر اساس بند «ب» ماده ۸ قانون بیمه بیکاری مصوب سال ۱۳۶۹، مقرر ی بیمه بیکاری افرادی که بدون عذر موجه از شرکت در دوره‌های کارآموزی خودداری کنند، قطع خواهد شد. بر اساس این گزارش، به موجب این تفاهم‌نامه ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان هاملزم شده‌اند مقرر ی بگیران بیمه آنان باقی مانده، بر اساس سن، جنس، رشته تحصیلی، مهارت و شغل قبلی طبقه‌بندی کرده و متناسب با نیاز بازار کار منطقه و تقاضای کارفرمایان برای نیروی کار، برای گذراندن آموزش‌های مهارتی به سازمان فنی و حرفه‌ای معرفی کنند. تأمین اجتماعی نیز بر اساس این تفاهم‌نامه متعدد شده با اخذ مستندات هزینه‌ها، هزینه‌های آموزش فنی و حرفه‌ای موضوع این تفاهم‌نامه را از محل اعتبارات بیمه بیکاری هر ماه یک بار به حساب سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای واریز کند.

جلسات تعیین سید معیشت آغاز شده است



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از بازگشت «علی خدایی» نماینده کارگران در شورای عالی کار به جلسات این شورا ابراز بی‌اطلاعی کرد و گفت این موضوع باید از طریق معاون روابط کار پیگیری شود. به گزارش ایلنا، صولت مر تصوی با اشاره به اینکه موضوع اخراج نماینده دارای حق رای کارگران در شورای عالی کار باید از طریق معاون روابط کار پیگیری شود، گفت: از اینکه تکلیف‌وی چه می‌شود، بی‌اطلاع هستم. وی در پاسخ به این سوال که «جلسات بررسی و تعیین سید حداقل معیشت از چه زمانی شروع می‌شود»، گفت: جلسات برای تعیین سید حداقل معیشت از هفته‌های گذشته شروع شده و به زودی به نتیجه می‌رسد.

یک پژوهشگر:

پوشاک از اولویت خانوارها خارج شده است

رشد اقتصادی اصولاً از طریق بهبود در آمد خانوار منجر به افزایش تقاضا در بازارهای مختلف می‌شود اما به گفته یک کارشناس، رشد اقتصادی که در کشور اتفاق افتاده، رشدی نبوده که منجر به رفاه شود زیرا با تورم شدیدی همراه بوده است. به گزارش اکویران، «فردین یزدانی» پژوهشگر و مشاور آکادمی سازمان گفت: نرخ تورم بالا و ترکیب آن با عدم رشد در آمد خانوار و اینکه کالاهای ضروری تری همچون خوراک آهنگ رشد بالاتری را تجربه می‌کنند باعث شده که پوشاک از اولویت مصرفی بخشی از خانوارها خارج شود. به گفته یزدانی، افزایش نرخ ارز باعث افزایش قیمت پوشاک وارداتی و افزایش هزینه تمام شده پوشاک داخلی شده چرا که مواد اولیه برای تولید پوشاک داخلی افزایش نسبتاً قابل توجهی پیدا کرده و در عین حال پایدانشه کرد که در این بازار نرخ تورم از ۴۰ درصد به ۴۸ درصد افزایش داشته است. در سال‌های اخیر فروش آنلاین افزایش پیدا کرده و آن طوری که پژوهشگر و مشاور آکادمی سازمان روایت می‌کند ۱۲ هزار بیچ فروش ایستگاه‌گرمی در کشور فعال است که از این تعداد ۴۰ هزار بیچ مربوط به واحدهای صنفی است و حدود ۷۰ هزار بیچ مستقل ایستگاه‌گرمی فروش پوشاک انجام می‌دهند.

ادامه انتقاد فعالان صنفی از اخراج عضو کارگری شورای عالی کار توسط وزیر رفاه سه جانبه‌گرایی در ظاهر هم رعایت نمی‌شود



اخراج عضو اصلی کارگران در شورای عالی کار همزمان با آغاز ریزش‌های در شورای عالی کار برای تعیین مزد سال آینده کارگران، بیمه‌ها و تریدهای کارگران در زمینه دخالت‌های بیشتر دولت در امر تعیین مزد سال آینده را بیشتر کرده و با توجه به ارتباط زنجیره‌وار افزایش حقوق بازنشستگان کارگری با مزد کارگران، این قشر از جامعه نیز با نگرانی بیشتری به تحولات رخ داده در شورای عالی کار نگاه می‌کند.

«یدالله فرجی» فعال صنفی کارگران و بازنشستگان و رئیس اسبق شورای اسلامی کار شرکت جنرال استیل در گفت‌وگو با ایلنا در ارتباط با مذاکرات مزدی سال ۱۴۰۲ برای تعیین مزد سال ۱۴۰۳ گفت: امسال مذاکرات مزدی نگران کننده است. وزارت کار در اقدامی بی‌سابقه، یک عضو کارگری شورای عالی کار را از حضور در جلسات منع کرده و به عبارت صحیح‌تر، یک عضو کارگری را به دلخواه خود اخراج کرده است!

قول‌های دولت تمام بر زمین مانده است

فرجی اضافه کرد: وزیر کار سال گذشته و در جریان مذاکرات مزدی شورای عالی کار، هنگام فشار دولت برای تصویب افزایش ۲۳ و ۲۷ درصدی دستمزد کارگران، قول داد که دولت قبل از هر چیز تورم را کنترل کند و اگر در طول سال به حقوق کارمندان دولت افزوده شود، به حقوق کارگران شاغل و بازنشسته هم افزوده شود. حالاً می‌پرسم که آقای مرتضوی به کدامیک از این قول‌ها عمل

کرده است؟ وی که نمی‌تواند از پس تورم بر بیاید با ترمیم مزد را اجرایی کند، چرا به یک جمعیت بیش از ۴۵ میلیون نفری وعده الکی می‌دهد؟ به گفته این فعال صنفی، اخراج یک عضو کارگری شورای عالی کار به این دلیل که به بی‌توجهی دولت به قانون اعتراض کرده است، قانونی نیست. او خطاب به وزیر کار می‌گوید: کجای آیین‌نامه شورای عالی کار، این حق را به شما داده است؟

وی با بیان اینکه «امروز کارگران و بازنشستگان، نسبت به قانون آگاهی دارند و بی‌اطلاع نیستند»، افزود: کارگران به حقوق قانونی خود واقفند. باید از وزیر کار پرسید آیا وقتی که وزرای اقتصادی به عنوان اعضای دولتی شورای عالی کار، دو یا سه جلسه غیبت می‌کنند و یا به شورا نمی‌گذارند، آنها را هم اخراج می‌کنید یا فقط زورتان به کارگران و بازنشستگان می‌رسد؟ فرجی با تأکید بر اینکه «جامعه کارگری با دقت عملکرد وزارت کار و دولت را رصد می‌کند»، ادامه داد: قول دادند اگر در

میان سال حقوق کارمندان و بازنشستگان صندوق‌های دولتی زیاد شود، حقوق کارگران هم ترمیم می‌شود. در ماه‌های اخیر، حقوق بخشی از بازنشستگان دولت و لشگری و دریافتی کارمندان اضافه شد، پس چرا مزد و مستمری کارگران و بازنشستگان کارگری را ترمیم نکردند؟

تاخیر طولانی تشکیل جلسات مزدی، معنادار است

این فعال صنفی در ادامه نسبت به آغاز نشدن مذاکرات مزدی ۱۴۰۳ و تاخیر طولانی و معنادار وزارت کار اعتراض کرد و در این زمینه گفت: با تعلل و تاخیر،

دولتمردان باید به قانون و الزامات آن برگردند و از خودبیرسند که کارگران شاغل و بازنشسته تا کجا می‌توانند فقر و بحران معیشتی سنگین را تاب بیاورند

مذاکرات مزدی را به آخرین روزهای سال می‌کشاند و گویا می‌خواهند جلسه اول مذاکرات مزدی را بعد از بیستم اسفند ماه برگزار کنند. قصد دارند در دقیقه آخر و در وقت اضافی، با قول‌های توخالی باز هم از نمایندگان کارگری شورای عالی کار امضا بگیرند و ارقام حوال و حوش ۲۰ درصد را به تصویب برسانند.

فرجی با بیان اینکه این شرایط، مصداق یک جانبه‌گرایی و فشار از بالا است و هیچ ربطی به مشارکت عادلانه و سه جانبه‌گرایی ندارد، افزود: در چنین شرایطی، نبودن شورای عالی کار بهتر از بودن این نهاد است. شورای عالی کاری که سه جانبه نیست و حتی برای کارگران به رسمیت نمی‌شناسد، شوری که یک طرف به خود اجازه می‌دهد نماینده قانونی یک طرف دیگر را به دلخواه خود اخراج کند و شوری که رئیس آن به قانون و الزامات آن پایبند نیست، چه فایده‌ای دارد؟ متأسفانه فقط یک نام از شورای عالی کار باقی مانده و کارکرد دیگری ندارد. این کارگر بازنشسته اضافه کرد: وزیر کار

اخراج یک عضو کارگری شورای عالی کار به این دلیل که به بی‌توجهی دولت به قانون اعتراض کرده است، قانونی نیست و هیچ جای آیین‌نامه شورای عالی کار، این حق را به وزیر کار نداده است

اذعان دارد که تورم بالای ۴۰ درصد است اما مزد و حقوق باید ۲۰ درصد زیاد شود. این چه برداشتی از قانون است؟ کجای قانون به دولت اجازه می‌دهد، تورم را نادیده بگیرند و هر چقدر تمایل دارند به مزد و حقوق جامعه مزدبگیر بیفزایند؟

بحران در سازمان تأمین اجتماعی را شدیدتر می‌کنند

به گفته این فعال صنفی، اگر مزد کارگران شافل به اندازه تورم و سبدهزینه‌های زندگی افزایش یابد، ورودی‌های سازمان تأمین اجتماعی به میزان قابل قبولی افزایش می‌یابد و دیگر این سازمان بین‌النسلی نیاز ندارد با فروش اموال و دارایی‌های تاریخی کارگران، امور خود را بگرداند.

او تأکید کرد: امروز تأمین اجتماعی بدون پایبندی به سیاست‌های کلان تأمین اجتماعی ابلاغی، با فروش دارایی‌ها و اموال کارگران به تعهدات مستمر خود کج‌دار و مریز عمل می‌کند. چرا باید این گونه باشد؟ جامعه کارگری سال‌های طولانی در سنگرهای تولید برای رونق کشور عرق ریخته و جان فشانی کرده، حالا چرا تأمین اجتماعی به این روز افتاده است؟ چرا مستمری من بازنشسته یک سوم خط فقر را هم پوشش نمی‌دهد؟ چرا نباید بتوانم برای خانواده‌ام هزینه‌های یک سفره حداقلی را تأمین کنم یا شب عید، یک کیلو اجیل و شیرینی بخرم و به خانه ببرم؟ به من بازنشسته ۳ میلیون تومان عیدی داده‌اند. آیا حاصل تمام اندوخته تاریخی مادر صندوق تأمین اجتماعی، همین قدر است؟

فرجی در پایان تأکید کرد: اگر امسال هم مزد و مستمری را بسیار کمتر از هزینه‌های حداقلی زندگی به تصویب برسانند، اوضاع تأمین اجتماعی باز هم وخیم‌تر خواهد شد. سال آینده حتی همین میزان عیدی هم از بازنشستگان دریغ می‌شود و همین وام‌های ناچیز هم دیگر پرداخت نمی‌شود! چرا آقایان به قانون و الزامات آن بر نمی‌گردند و از خود نمی‌پرسند که ما کارگران شاغل و بازنشسته تا کجا می‌توانیم فقر و بحران معیشتی سنگین را تاب بیاوریم؟

وی گفت: تعیین نرخ سبده معیشت مطابق با واقعیت‌های بازار موضوع مهمی است و امیدواریم همچون سال گذشته این نرخ تفاوت فاحشی با اعداد و ارقام واقعی نداشته باشد. طرفین باید تلاش خود را برای نزدیک شدن به سبده معیشت داشته باشند تا فاصله‌ای که بین سبده معیشت و دستمزد وجود دارد تا حدودی جبران شود.

میرغفاری گفت: سبده معیشت حداقلی ترین نیازهای اساسی یک خانوار کارگری را تعیین می‌کند. به دلیل تفاوت فاحشی که نرخ محاسبه شده با دستمزد تعیین شده در سال‌های گذشته داشته، کارگران دچار مشکلات معیشتی بسیاری شده‌اند. ضمن اینکه باید توجه داشت که معمولاً نرخ سبده‌ی که مورد تأیید شورای عالی کار قرار می‌گیرد با نرخ واقعی تفاوت بسیار دارد اما همین سبده حداقلی نیز تفاوت معناداری با مزد تعیین شده دارد. باید تلاش کنیم تا با افزایش قدرت چانه‌زنی، مزد را به سبده معیشت نزدیک و عقب‌افتادگی مزد را تا حدودی جبران کنیم. وی تأکید کرد: وضعیت معیشت کارگران به شدت بد است و امیدوارم امسال در شورای عالی کار با رعایت اصل سه جانبه‌گرایی و بدون تحمیل نظر گروه دولتی به نمایندگان کارگری، مزدی منصفانه که بتواند سبده نیازهای اساسی خانوار کارگری را پوشش دهد، تعیین شود.

محسوب می‌شود، بر اساس افزایش ۲۰ درصدی احتمالی حقوق در سال آینده نیز میانگین حقوق‌های سال ۱۴۰۳ را پیش‌بینی کرده و طبق این پیش‌بینی برخی افراد بیش از میانگین و برخی دیگر کمتر از میانگین در سال آینده حقوق خواهد گرفت. در این پیش‌بینی حقوق‌های مورد نظر به صورت ناخالص بوده و میزان پاداش و دیگر مزایای دریافتی افراد در نظر گرفته نشده است.

طبق این گزارش، پیش‌بینی می‌شود که بر نامه‌نویس، کارشناس شبکه، وکیل، داروساز و کارشناس کنترل و مدیر پروژه در سطح کارشناس در سال آینده بیش از ۲۱ میلیون تومان به طور میانگین دریافت کنند. همچنین مدیران ارشد در رده‌های شغلی برنامه‌نویسی، بانکداری، سرمایه‌گذاری، حسابداری و مالی، داروسازی و توسعه محصول نیز پیش‌بینی می‌شود به طور میانگین بیش از ۵۶ میلیون تومان دریافتی داشته باشند.

در این بررسی میانگین حقوق مشاغل هتلداری، کترینگ، خبرنگاری، تولید محتوا، امور اداری و دفتری، ارتباطات، روابط عمومی و انبارداری در سطح کارشناس برای سال ۱۴۰۳ بین حدود ۱۱ تا ۱۴ میلیون تومان در نوسان خواهد بود و پیش‌بینی می‌شود میانگین حقوق مدیران ارشد مشاغل امور اداری و دفتری، گرافیک، هتلداری و کترینگ، خبرنگاری و تولید محتوا و ارتباطات و روابط عمومی بین ۱۸ تا ۲۶ میلیون تومان در نوسان باشد.

نمایند کارگران در شورای عالی کار گفت: سخنگوی اقتصادی دولت پس از پیشنهاد مزد منطقه‌ای و به حاشیه بردن دستمزد و سبده معیشت ۱۴۰۳ به نازگی اعلام کرده که مزد منطقه‌ای در دستور کار شورای عالی کار نیست. به‌وی و تمام اعضای گروه دولتی شورای عالی کار توصیه می‌کنم که بیشتر از این فرصت‌سوزی نکنند و هر چه سریع‌تر وارد موضوع تعیین مزد کارگران شوند و با طرح مباحث حاشیه‌ای، جلسات مزد را بیش از این به حاشیه نکشاند.

علیرضا میرغفاری در گفت‌وگو با ایلنا با انتقاد از تأخیر در برگزاری جلسات مزدی شورای عالی کار گفت: متأسفانه به نظر می‌رسد بحث بر سر مزد کارگران تحت تأثیر انتخابات قرار گرفته در حالی که مزد کارگران مهم‌ترین موضوعی است که در شرایط فعلی باید به آن پرداخت. سفره خالی کارگران منتظر تعیین مزد ۱۴۰۳ است و پیش از آن باید هر چه سریع‌تر نرخ سبده معیشت تعیین شود.

مدیران ارشد در سال آینده بالای ۵۰ میلیون حقوق خواهند گرفت

تبعیت می‌کنند و برخی دیگر دستمزد خود را بر اساس کارکرد خود دریافت می‌کنند. سایت ایران تلنت هر سال با توجه به رقم افزایش حقوق برای سال آینده پیش‌بینی از روند افزایش حقوق ارائه می‌دهد. این سایت که یک مرجع حقوق و دستمزد



گزارش

میزان افزایش حقوق و دستمزد در سال جدید همیشه یکی از دغدغه‌های قشر حقوق‌بگیر است. در این میان حقوق کارمندان دولت بر اساس قانون بودجه هر سال به اجرا در می‌آید اما جمعیت زیادی از قشر فعال جامعه که طبق قانون کار حقوق می‌گیرند منتظر تصمیم شورای عالی کار در روزهای پایانی سال برای تعیین نرخ دستمزد هستند.

به گزارش اکویران، دولت برای سال ۱۴۰۲ حقوق کارکنان خود را به صورت پلکانی ۲۰ درصد افزایش داد و شورای عالی کار نیز نرخ حقوق و دستمزد را ۲۷ درصد بالا برد تا این افزایش بخشی از فشار تورم بر این اقشار را کاهش دهد اما برای سال آینده طبق لایحه بودجه ۱۴۰۳ قرار شد که حقوق کارمندان ۲۰ درصد افزایش پیدا کند و حداقل حقوق به ۱۰ میلیون تومان در تمام بخش‌های اجتماعی برسد و به همان نسبت سقف حقوق ۷ برابر شود و به ۷۰ میلیون تومان برسد که این حداکثر حقوقی است که یک فرد می‌تواند دریافت کند.

همچنین بر اساس لایحه بودجه ۱۴۰۳، حقوق‌های کمتر از ۱۲ میلیون تومان نیز از پرداخت مالیات معاف شدند. در این میان برخی از مشاغل تا حدودی از قانون کار