

اخبار کاری

مزد مرداد ماه کارگران پایانه های نفت خارک پرداخت نشده است

کارگران پایانه های نفتی جزیره خارک هنوز دستمزد مرداد ماه خود را دریافت نکرده اند. آنها تصور می کنند تعطیلات هفته گذشته دلیل تاخیر در پرداخت مزد است.

به گزارش ایلنا و به گفته این کارگران، تاخیر در پرداخت مزد موضوعی جدید نیست و در دو ماه گذشته یعنی تیر و خرداد نیز اتفاق افتاده است.

این عده افزودند: هیچ کدام از کارگران بخش هادستمزد خود را دریافت نکرده اند و تنها مزد بخش حراست روز چهارم شهریور به حساب آنها واریز شد.



نیروهای شرکتی اورژانس اجتماعی:

شیفت های کاری افزایش پیدا کرده اما دستمزدها نه



نیروهای اورژانس اجتماعی گفتند: به دلیل پرداخت نامرتب دستمزدها، تعدادی از همکاران دوشغله شده اند تا از پس مخارج خانواده خود بربایند که با افزایش شیفت های کاری عملاً جمعه ها هم مجبور به کار هستند و هیچ ساعتی برای استراحت ندارند.

جمعی از نیروهای شرکتی اورژانس اجتماعی که پیشتر در اعتراض به دو ماه معوقه مزدی خود برای مدتی دست از کار کشیده بودند در گفت و گو با ایلنا، از عدم پرداخت حقوق مرداد ماه خود اظهار نگرانی کردند و گفتند: نزدیک به یک هفته از شهریور می گذرد اما هنوز حقوق مردادماه به حساب ما واریز نشده است. از آنجا که قبلاً نیز حقوق ما به صورت نامرتب واریز می شد، احتمالاً این ماه هم با همین مشکل مواجه خواهیم شد.

این عده با اشاره به افزایش شیفت های کاری خود گفتند: شیفت کاری ما از ۱۳ شیفت به ۱۵ شیفت افزایش پیدا کرده در حالی که هنوز هیچ قراردادی را امضا نکرده و حتی مبالغی که باید به قراردادهای امسال اضافه می شد، به حقوق ما اضافه نشده است.

نیروهای اورژانس اجتماعی با بیان اینکه افزایش شیفت کاری فقط برای نیروهای خرید خدمات که ضعیف ترین و بی دفاع ترین نیروها هستند، اعمال شده، گفتند: این حجم از استرس و سنگینی کار روی کیفیت کار ما تاثیر می گذارد و چون حقوق ما هم به موقع پرداخت نمی شود، انگیزه ای برای کار نداریم.



کارگران شهرداری امیدیه تجمع کردند

صبح روز شنبه (ششم شهریور ماه) کارگران شهرداری امیدیه در اعتراض به نامشخص بودن وضعیت شغلی و مزدی خود مقابل ساختمان فرمانداری تجمع صنفی برگزار کردند.

به گزارش ایلنا، این کارگران با بیان اینکه حدود دو ماه است شهر امیدیه شهردار ندارد و کارگران با چهار ماه حقوق معوقه، با تکلیف و سرگردان هستند، افزودند: با بی توجهی مسئولان شهری و شورای شهر امیدیه به مطالبات کارگران و وضعیت شهر در نهایت تصمیم گرفتیم در چار چوب قانون دست به اعتراض صنفی بزنیم.

آنها گفتند: ۴۰۰ نفر در مجموعه شهرداری امیدیه کار می کنند که چهار ماه حقوق عقب افتاده طلبکارند و به رغم وعده های داده شده در خصوص پرداخت معوقات حقوقی کارگران، هنوز هیچ اقدامی از سوی مسئولان شهرداری و اعضای شورای شهر جهت پرداخت این مطالبات صورت نگرفته است.

به گفته آنها، پیش از این شهرداری به جای پرداخت کامل حقوق، به آنها مبالغی را به صورت علی الحساب پرداخت کرده که موجب انتقاد و گلایه کارگران قرار گرفته است.

منفک شدن و استقلال تامین اجتماعی از دولت، اساساً اشتباه است چرا که دولت مسئولیت تضامنی

در قبال صندوق تامین اجتماعی دارد؛ صندوقی که شاخص های کلان آن به سمت بحرانی شدن پیش می رود

۱۴۰۰ الزام شده و البته هنوز به رغم فراهم آمدن مقدمات، عملی نشده، یک سوم بودجه سالانه سازمان است و گرچه این پرداخت بدهی، پول نقد نیست، اما قابلیت نقدشوندگی دارد و سازمان اساساً با همین وجوه است که تعهدات خود را به سرانجام می رساند و از پس بحران برمی آید.

اشکالات هیات امنای فعلی تامین اجتماعی

این کارشناس روابط کار و تامین اجتماعی، اداره مشارکتی بر مبنای سه جانبه گرایی را روش موثر و کارا برای مدیریت تامین اجتماعی می داند و می گوید: در همه جای دنیا این راهکار برای اداره صندوق های بیمه ای و بازنشستگی به رسمیت شناخته شده و مورد تأیید است. هیات امنایی که امروز نه عضو دارد (شش عضو دولتی، دو نماینده کارگر و یک نماینده کارفرما) و بازنشستگان نیست و ساختار شورای قبلی (شورای عالی تامین اجتماعی) به مراتب موثرتر عمل می کرد. حیدری، شخصیت حقیقی پنج عضو دولتی هیات امنای به جز وزیر کار را یک ایراد بزرگ می داند که نافی مسئولیت های حقوقی و سازمانی اعضاست. وی می گوید: از سوی دیگر، چون همه این اعضا ریاست هیات امنای تعیین می کنند، نظرو رای شان، کاملاً زیر سیطره رای ریاست هیات امناست و استقلال تصمیم گیری آنها از اساس مخدوش است.

سازمان تامین اجتماعی ناچار از اتصال به منابع عمومی است و بنابراین استقلال به معنای تام و تمام آن، عملاً امکان پذیر نیست اما نوع مدیریت سازمان باید «اشتراکی» باشد. از سوی دیگر، قوانینی که الان بر نهاد تامین اجتماعی حاکم است، اجازه حذف کامل ضلع دولت را نمی دهد. چه قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴، چه قانون ساختار نظام جامع تامین اجتماعی مصوب ۱۳۸۳ و چه اصلاحیه ماده ۱۱۳ قانون مدیریت خدمات کشوری در سال ۱۳۸۹ و همچنین اساسنامه مصوب ۱۳۸۸ توسط هیات وزیران، هر کدام را که در نظر بگیریم، اجازه خارج شدن کامل تامین اجتماعی از زیر چتر دولت را نمی دهد چرا که تعریف تامین اجتماعی، نهادی عمومی و غیردولتی است و ماهیت آن، ضامن استقلال اداری و مالی است اما کماکان دولت بر آن استیلا دارد! در اساسنامه ۱۳۸۸ هیات وزیران در یک تبصره در ارتباط با اختیارات مدیرعامل، قید شده هر انتصابی در تامین اجتماعی باید با اجازه رئیس هیات امنایا وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی صورت بگیرد، بنابراین عملاً اختیار عزل و نصب در اختیار دولت است. به اعتقاد حیدری، گذشته از این قیدوبندهای قانونی که سازمان را محکم متصل به بدنه دولت نگاه می دارد، منفک شدن و استقلال از دولت، اساساً اشتباه است چرا که دولت مسئولیت تضامنی در قبال صندوق تامین اجتماعی دارد؛ صندوقی که شاخص های کلان آن به سمت بحرانی شدن پیش می رود و سال قبل اگر بیش از ۳۰ هزار میلیارد تومان بدهی دولت به سازمان پرداخت نمی شد و اگر امسال نیز ۸۹ هزار میلیارد تومان پرداخت نشود، هرگز نمی تواند روی پای خود بایستد.

او ادامه می دهد: وقتی در نظر بگیریم بودجه سالانه تامین اجتماعی ۲۷۰ هزار میلیارد تومان است و ۸۹ هزار میلیارد تومانی که دولت قرار است به سازمان بدهد (این پرداخت در قانون بودجه



یک مدیر دولتی نمی تواند از دولتی که خود متصل به آن است، مطالبه گری جدی داشته باشد تا بدهی های انبوه و تاریخی خود به تامین اجتماعی را بپردازد، بدهی ای که مرز ۴۰۰ هزار میلیارد تومان را پشت سر گذاشته است

حیدری «کارشناس تامین اجتماعی و روابط کار در شرایط فعلی نسبت به استقلال کامل پذیرفتنی تر است: اداره مشارکتی سازمان با احیای شورای عالی تامین اجتماعی یا هر نوع ساختار سه جانبه دیگر که در آن تعداد نفرات به نسبت حقانیت و نفوذ واقعی، متوازن شده باشد، می تواند شق دیگر تحول مدیریتی سازمان تامین اجتماعی باشد. حیدری در دفاع از این راهکار جایگزین می گوید: در سال های اخیر روند امور به گونه ای پیش رفته که

استفاده می کنند و بیمه شدگان اصلی سازمان تامین اجتماعی ۱۴ میلیون و ۴۱۴ هزار و ۷۵۷ نفر را شامل می شوند. حال ساختار مدیریتی چنین سازمان عظیمی که نیمی از جمعیت کشور را تحت پوشش خود دارد، چطور باید متحول شود تا استیلائی کامل دولت سلب شود؟

اداره شورایی با استقلال کامل

«استقلال کامل سازمان تامین اجتماعی» که بر اساس اساسنامه نیز نهادی عمومی و غیردولتی است، یکی از مطالبات اصلی و خواسته های کارگران است. استقلال کامل به این معناست که سازمان تامین اجتماعی به طور کامل از بدنه دولت تفکیک نشود و به عنوان نهادی غیردولتی و غیرانتفاعی بامدیریتی برآمده از نمایندگان جامعه معطوف به افزایش مشارکت ذینفعان» یک خواسته بسیار جدی است. بر اساس اعلام سازمان تامین اجتماعی، ۴۴ میلیون و ۴۷۲ هزار نفر در کشور تحت پوشش این سازمان هستند و از خدمات این سازمان

۹۶ قانون تامین اجتماعی و ارائه خدمات رفاهی و معیشتی مکفی است».

در حال حاضر مدیریت تامین اجتماعی توسط دولت قبضه شده و به گفته فعالان کاری، سازمان تبدیل به حیاط خلوت دولت های پیاپی شده است. بدیهی است یک مدیر دولتی هرگز نمی تواند از هیات دولتی که خودش متصل به آن است، مطالبه گری جدی داشته باشد تا بدهی های انبوه و تاریخی خود به سازمان را بپردازد، بدهی ای که امروز مرز ۴۰۰ هزار میلیارد تومان را پشت سر گذاشته است. در این بین جامعه اصلی ذینفعان یعنی کارگران و بازنشستگان، کمترین دخالت را در اداره این سازمان بین النسلی دارند و بنابراین حال که دولت جدید سر کار آمده، خواسته «تحول مدیریتی سازمان معطوف به افزایش مشارکت ذینفعان» یک خواسته بسیار جدی است.

بر اساس اعلام سازمان تامین اجتماعی، ۴۴ میلیون و ۴۷۲ هزار نفر در کشور تحت پوشش این سازمان هستند و از خدمات این سازمان

نسرین هزاره مقدم

«گذاشته اند سازمان روی پای خود بایستد. دولت همیشه با یک دست زخم زده و با دست دیگر، کمی مرهم مثل نوشداری بعد مرگ سهراب روی این زخم ها نشانده، برای همین است که سازمان تامین اجتماعی، بنیه و توانایی آن را ندارد که با دارآمدهای خود از پس مخارج هفتگ ماهانه بربایند؛ اینها چکیده دل نگرانی های دلواپسان سازمان تامین اجتماعی است؛ همه آنهایی که نگران آینده ابر بیمه گر کشور و بیمه شدگان میلیونی آن هستند. ما امروز در آغاز سده جدید و بر سر کار آمدن دولتی جدید، با یک سوال بسیار اساسی مواجه هستیم: «چگونه باید ساختار مدیریتی سازمان متحول شود تا بیمه شدگان و بازنشستگان آن بتوانند آینده بهتری داشته باشند. «آینده بهتر» به معنای پوشش کامل صفر تا صد هزینه های درمانی بیمه شدگان توسط بیمه پایه، افزایش مستمری بازنشستگان بر اساس ماده

خبر

دبیر کل خانه کارگر:

وضعیت فعلی جامعه حاصل افزایش سوداگری است

وی با اشاره به نقش سوداگری در ضربه زدن به تولید و اشتغال اظهار داشت: بانک ها عامل اصلی سوداگری بوده و موجب شده اند تا بخش غیرمولد که ریشه عمیقی تقریباً در همه بخش های اقتصادی کشور دارد توسعه یابد.

دبیر کل خانه کارگر با بیان تفاوت های اقتصاد باز و اقتصاد مختلط اظهار داشت: در اقتصاد مختلط حضور بخش خصوصی، تعاون و دولتی در کنار هم تعریف شده اما در اقتصاد باز شاهد حضور بخش خصوصی هستیم که نتیجه آن سوداگری صرف است. محجوب، حاصل سوداگری را امکیدن خون اقتصاد و از موانع اصلی تولید خواند و گفت: باید به موضوع سوداگری در ایجاد مختلفان توجه ویژه شود.

دبیر کل خانه کارگر تصریح کرد: دیدگاه های مقام معظم رهبری درباره موانع تولید و آنچه که در مورد کارگر بیان

دبیر کل خانه کارگر، وضعیت فعلی جامعه را حاصل افزایش فعالیت های سوداگرانه در کشور خواند.

به گزارش ایلنا، علیرضا محجوب که از طریق ارتباط تلفنی با شرکت کنندگان در نشست هم اندیشی روسای کانون شوراهای اسلامی کار، انجمن های صنفی کارگران، مجمع نمایندگان کارگران و رابطین امور اعضای کنگره و هیات اجرایی خانه کارگر آذربایجان شرقی سخن می گفت، با بیان اینکه هم اکنون کشور با شرایط ویژه خاص اقتصادی روبه روست، اظهار داشت: جامعه کارگری نسبت به وضعیت معیشتی دچار یاس شده است. محجوب در تشریح علل وضعیت پیش آمده برای اقتصاد کشور، سوداگری را عامل اصلی رکود تولید عنوان کرد و گفت: سوداگری آفتی است که عمیقاً اقتصاد ایران را تحت تأثیر قرار داده است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

کمیته های ضابطه زدایی و تمرکززدایی تشکیل می شود

راه اندازی زیرساخت های مربوطه، همچنین در حوزه تامین اجتماعی طرح درمان و حل مشکل بیمه شدگان باید به طور جدی پیگیری شود.

عبدالمکی تصریح کرد: ده ها موضوع به عنوان موضوعات اولویت دار در این نشست احصا شده که تحولی و اساسی هستند. تلاش ما این است که سهم بخش تعاون را افزایش داده و سند توسعه تعاون را اجرا کنیم. ایجاد نظام واقعی سه جانبه گرایی با جماع همه گروه ها از جمله دیگر موضوعاتی بود که وی بر آن تأکید کرد و بیان داشت: در حوزه حمایت از خانواده های آسیب دیده نیز از طریق بهزیستی، کارهای معیشتی آنها را پیگیری خواهیم کرد در راه اندازی

و عده های دولت است در این حوزه راه اندازی و نتایج اقدامات مربوطه در نشست بعدی ارائه خواهد شد. عبدالمکی در این نشست بر تکمیل زیرساخت های جامع روابط کار تأکید کرد و گفت: در صورت تکمیل ۱۳ میلیون کارگر می توانند از خدمات این زیرساخت ها منتفع شوند.

وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی گفت: در حوزه مهارتی، راه اندازی نهضت آموزش های مهارتی برای توسعه اشتغال، موضوعات مربوط به فناوری و تکمیل و

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در هر یک از مجموعه های وزارتخانه دو کمیته شامل ضابطه زدایی و تمرکززدایی و کمیته مبارزه با فساد و تعارض منافع شکل می گیرد تا از این طریق بتوانیم ضوابطی را که در اختیار ماست و دست و پاگیر است، حذف کنیم.

به گزارش مرکز روابط عمومی وزارت کار، حبیب عبدالمکی در نخستین نشست اعضای شورای سیاست گذاری و

برنامه ریزی تحول راهبردی این وزارتخانه، گفت: کمیته مبارزه با فساد و تعارض منافع که جزو



فرموده اند، مطالب متعالی و ارزشمندی است که اگر به آن توجه شود، مشکلات این حوزه رفع می شود.

وی یکی از موضوعات مهم کارگران را بحث امنیت شغلی عنوان کرد و گفت: امنیت شغلی یکی ازغدغه های اصلی جامعه کارگری است که رهبری هم به خوبی به آن اشاره و خواستار تأمین آن شده اند.

محجوب یکی از مشکلات اصلی اقتصاد کشور را آشنایی کم مسئولان با مباحث اقتصادی عنوان کرد و گفت: وقتی در اقتصاد با مشکل روبه روی شویم انگشت اتهام به فساد نشانه می رود در حالی که فساد همه مشکل کشورمان نیست.

دبیر کل خانه کارگر با بیان اینکه اکنون در حالی که قیمت کالاها به طور پرشی افزایش پیدامی کنند و دستمزد کارگران نیز با سقوط ارزش پول ملی در معرض خطر جدی قرار گرفته است،

سامانه جامع اشتغال ایرانیان با همکاری معاونت اشتغال، ارتباط مستمر با رسانه ها، منتقدین و ایجاد بنیادی برای گفت و گوهای اجتماعی، از اقدامات اولویت داری است که عبدالمکی بر آنها تأکید کرد. وی درباره بهبود وضعیت معیشت بازنشستگان و کارگران و برنامه ریزی ها در این بخش گفت: باید سیاست های کلان به نحوی اصلاح شود که تورم نداشته باشیم. چنانچه مسأله تورم حل شود بخش زیادی از مشکلات کارگران و بازنشستگان حل خواهد شد. امروز یک چرخه معیوبی به نام تورم شکل گرفته است. هر زمان تورم افزایش می یابد افراد نیز تقاضای افزایش درآمد دارند که این مسأله باعث افزایش کسری بودجه صندوق ها و دولت می شود، بنابراین باید چرخه های خلق فقر که مهم ترین آن تورم است را از طریق سیاست های کلان اقتصادی متوقف کنیم.

مدیران فعلی با قدرت به کار خود ادامه دهند

عبدالمکی همچنین تأکید کرد: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یک دستگاه فنی و تخصصی است و تغییرات گسترده در آن ضرورتی ندارد. لذا مدیران با قدرت به کار خود ادامه دهند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: بسیاری از اعضای وزارت کار از دوستان قدیمی هستند و زمانی که در کمیته امداد امام خمینی (ره) در معاونت اشتغال کار می کردم با این عزیزان همکاری نزدیک داشتم و شناخت خیلی خوبی نیز از آنان دارم.

وی با تأکید بر اینکه اصل اساسی من بر همکاری با عمده مدیران این وزارتخانه است از همه آنان خواست با تمام قوا به کار خود ادامه دهند و یک ساعت هم وقت را در پیگیری کارها تلف نکنند.