

هیچ کس شفاف سخن نمی گوید

انتظار ۱۲ ساله، بازنشستگان کارگری را تکیده تر کرد



در سه ماهی که از شروع سال ۹۹ می گذرد حتی یکبار هم نشده که سازمان تامین اجتماعی یا دولت در مورد سر نوشت مستمری بیش از سه میلیون کارگر بازنشسته حرف روشن و سر راستی بزنند. هر چه بوده گمانه زنی بوده و احتمال و این گونه شد که رسیدگی امر عادی و مرسوم اداری کشدار تر از هر زمان دیگری شد و تا حوالی چهارمین ماه سال طول کشید. تا پیش از برگزاری جلسه اخیر شورای عالی این گونه عنوان می شد که مهمترین دلیل تعلل در افزایش مستمری های سال ۹۹ چیزی غیر از احتمال بودن افزایش حداقل دستمزد کارگران در جریان نشست بعدی این شورای عالی نیست اما هفته پیش تاکنون که حداقل دستمزد های کارگران مورد بازنگری قرار گرفته، این طور استنباط می شود که دلیل این تاخیری تواناد مشکل مدیریت دولتی سازمان تامین اجتماعی در تامین منابع مالی نیز ناشی شده باشد.

شاهدین مدعی صحبت های اخیر «مصطفی سالاری» مدیر عامل کنونی سازمان تامین اجتماعی است. وی در هفته های اخیر گفته است: «سازمان تامین اجتماعی ماهانه دست کم ۱۲ هزار میلیارد تومان هزینه دارد و از این میان دست کم ۷۰ درصد مخارج مربوط به امور بازنشستگان است و در این میان هر آنچه از محل وصول حق بیمه ها عاید سازمان می شود در کمتر از یک ماه خرج خواهد شد».

اما وقتی که دیگر پیوند زدن افزایش مستمری ها به برگزاری جلسات شورای عالی کار از منظر یک بهانه معقول و منطقی، بیار معنایی خود را از دست داده است محسوسات و شهودات کارگران بازنشسته نیز از واکنش مسئولان به این ماجرا در حال تغییر است.

چهارشنبه هفته گذشته عده ای از کنشگران صنفی کارگران بازنشسته دیداری با «علی ربیعی» سخنگوی دولت داشتند و حالا حاضرین در این

نشست این گونه نقل می کنند که شاید دولت بخواهد ظرف چند روز آینده تکلیف این پرونده را تا تمام را یک سره کند.

وجه بارز این جلسه با جلسات مشابهی که پیش از آن میان نمایندگان کارگران بازنشسته با مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی و وزیر رفاه اجتماعی برگزار شد در این است که حالا سر نوشت افزایش مزد روشن شده است و از این به بعد باید راهی جست تا سازمان تامین اجتماعی از طریق آن بتواند مستمری های سال ۹۹ کارگران بازنشسته را در چار چوب مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی و نیز قانونی که طبق آن مبلغ دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان به عنوان حداقل حقوق ماهانه همه کارکنان شاغل و بازنشسته قلمداد شود افزایش یابد.

در این زمینه، «اکبر عیوضی» عضو هیات مدیره کانون کارگران بازنشسته تامین اجتماعی شهرستان تهران به اقتصاد ۲۴ می گوید: هنوز

دروغ نگفته ایم. در جلسه هفته گذشته سخنگوی دولت نیز باز به نوعی همین مطلب تکرار شد که سواى تلخ کامی ناشی از این چند ماه تاخیر، بازنگری مصوبه دستمزد ها این فرصت را مهیا کرد تا مستمری کارگران بازنشسته تا نهایت ممکن افزایش یابد و حالا باید از طریق مدیریت صحیح منابع مالی راهی جست تا در سال سخت ۹۹ درآمد کارگران بازنشسته نیز متناسب با هزینه های واقعی زندگی افزایش یابد. این فعال صنفی کارگران بازنشسته افزود: البته در این خصوص کسی حرف مشخصی نزده است. آخرین سناریوی که برای افزایش مستمری های کارگران بازنشسته عنوان شده بود همان دو روش افزایش یکبارچه همه سطوح مستمری بگیران و در مقابل افزایش پلکانی مستمری بگیران سایر سطوح است و هنوز مشخص نیست که بعد از افزایش ۲۶ درصدی حداقل مزد کارگران شاغل سناریوی نهایی چه تغییری خواهد داشت.

عیوضی افزود: افزایش صحیح مستمری های بازنشستگی یک حق است و مادامی که این حق برآورده نشده باشد نمی توان سرزندی را متوجه منتقدان وضع موجود کرد اما جامعه بیمه شدگان بازنشسته باید بدانند که در این صورت هرگز مدیون و مریون الطاف مدیران دولتی نبوده اند. همسان سازی وعده توخالی بوده که از ۱۲ سال پیش دولت های وقت آن را مدام به کارگران بازنشسته داده اند و در این میان تنها بازنشستگان کشوری و لشگری که در ردیف سالانه بودجه دولت صاحب اعتبار مصوب بوده اند حکم نور چشمی را داشته اند.

واقعیت این است که هیچ دلیلی برای کدورت و خصومت میان کارگران بازنشسته با سایر بازنشستگان وجود ندارد هر چه باشد در میان قوم و خویش هر خانواده کارگری، چند نفری کشوری و لشگری وجود دارد. روی صحبتیم در اینجا رفتار تبعیض آمیزی است که مدیران دولتی و به ویژه سازمان برنامه و بودجه از خود نشان داده اند. جناح بندی سیاسی اش فرقی نمی کند و اوج این تبعیض اتفاقی بود که با خط زدن نام بازنشستگان تامین اجتماعی از لیست بودجه ۱۰ هزار میلیارد تومانی دولت برای همسان سازی سال ۹۹ اتفاق افتاد.

بعید نیست مدیران دولت بخواهند از پرداخت بدهی خود به عنوان همسان سازی مستمری بگیران تامین اجتماعی یاد کنند و منت آن را تا سال های سال بر سر جامعه ۵ میلیون نفری خانواده های کارگران بازنشسته بگذارند

اتفاق خاصی نیفتاده است جز اینکه شنیده ایم سازمان تامین اجتماعی بالاخره پیشنهادهایی را برای افزایش مستمری های سال ۹۹ مطرح کرده و از آنجا که اجرائی شدن این پیشنهادها نیازمند مصوبه هیات دولت است، شاید به زودی قضیه در هیات دولت رسیدگی شود.

وی ادامه می دهد: اگر بگوییم که ما هم چیزی بیشتر از شما نمی دانیم،

اخبار کارگری

مرکز پژوهش های مجلس گزارش داد: خروج ۲۸ درصد افراد از بازار کار به دلیل دلسردی



گزارش تحلیلی مرکز پژوهش های مجلس نشان می دهد به رغم اینکه نرخ بیکاری در زمستان سال گذشته کمتر شده است اما یکی از دلایل این کاهش نرخ بیکاری، خارج شدن ۲۷.۹ درصد جویندگان شغل از بازار کار بوده است. دفتر مطالعات اقتصادی مرکز پژوهش های مجلس در گزارشی با عنوان «تحلیل شاخص های بازار کار در فصل زمستان ۱۳۹۸» آورده است: بررسی وضعیت بازار کار ایران در زمستان ۱۳۹۸ نشان می دهد نرخ بیکاری ۱۳.۷ درصدی نسبت به زمستان ۱۳۹۷ داشته است. با این حال از جمعیت ۳۲۷۰ هزار نفری بیکران در زمستان ۱۳۹۷ حدود ۲۵.۱ درصد موفق به یافتن شغل شده اند و مابقی یا همچنان بیکار مانده اند (۳۶.۸ درصد) یا عمدتاً به دلیل دلسرد شدن از یافتن شغل از بازار کار خارج شده اند (۲۷.۹ درصد). نتایج محاسبات نشان می دهد در صورتی که این افراد دلسرد شده همچنان در بازار کار باقی می ماندند نرخ بیکاری در زمستان ۱۳۹۸ به جای ۱۰.۶ درصد اعلام شده توسط مرکز آمار ایران به ۱۳.۶ درصد می رسید. در گزارش مرکز پژوهش های مجلس آمده است: مشاغل غیررسمی بیش از مشاغل رسمی در معرض آسیب ناشی از شوک کرونا هستند این در حالی است که ۶۰ درصد اشتغال کشور را مشاغل غیررسمی تشکیل می دهند و حتی سهم اشتغال غیررسمی در بسیاری از استان های کشور بالای ۷۰ درصد است. یافته های این گزارش نشان می دهد یکی از مهم ترین چالش های بازار کار ایران، عدم توازن منطقه ای در بین استان های کشور است طوری که تفاوت نرخ بیکاری بین استانی تا حدود ۱۰ درصد می رسد. تفاوت نرخ بیکاری بین استانی در نرخ بیکاری زنان و جوانان تحصیل کرده به مراتب بیشتر است. طبق این گزارش، اشتغال غیررسمی، میزان اشتغال در بنگاه های زیر پنج نفر کارکن و وضعیت شغلی کارکنان مستقل، در استان های محروم سهم بسیار بالایی دارند.

پرداخت مابه التفاوت افزایش حقوق مستمری بگیران در تیر ماه

رئیس مرکز اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی توضیحاتی ارائه کرد. به گزارش مهر، حامد شمس با بیان اینکه پیشنهاد برای افزایش حقوق بازنشستگان در سال ۹۹ به دولت ارائه شده و در دستور کار دولت قرار گرفته، گفت: پس از تایید دولت پرداخت ها صورت خواهد گرفت. وی تصریح کرد افزایش هادر مستمری و حقوق پایان خرداد لحاظ خواهد شد و مابه التفاوت ها، صدر صدر تیر ماه پرداخت می شود اما در صد افزایش حقوق این قشر هنوز مشخص نیست و پس از بررسی دولت و بر آورد هزینه ها و ابلاغ به سازمان تامین اجتماعی، نسبت به افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران اقدامات لازم مبذول خواهد شد.

سهم ۸۱ درصدی مردان از مشاغل غیررسمی در سال ۹۷

بررسی های کارشناسی نشان می دهد در سال ۱۳۹۷ حدود ۶۲ درصد زنان و ۵۹ درصد مردان دارای مشاغل غیررسمی بوده اند. به گزارش فارس، مشاغل غیررسمی (بدون بیمه) بیش از مشاغل رسمی در معرض آسیب شوک ناشی از کرونا هستند زیرا در مشاغل رسمی رابطه کاری و بنگاه در چارچوب یک قرارداد با کارفرما تعریف می شود که غالباً افراد تحت پوشش بیمه قرار می گیرند. این رابطه کاری به دلایل مختلف پایدارتر از مشاغلی است که قرارداد و پوشش بیمه برای نیروی کار وجود ندارد. بر اساس بررسی های انجام گرفته، به طور میانگین ۶۰ درصد از اشتغال کشور را مشاغل غیررسمی تشکیل می دهند به گونه ای که در سال ۱۳۹۷ حدود ۶۲ درصد زنان و ۵۹ درصد از مردان دارای مشاغل غیررسمی بوده اند. بررسی هانشان می دهد ۸۱ درصد از شاغلان غیررسمی کشور مرد و حدود ۱۹ درصد آن زنان بودند.

معافیت بنگاه های مشمول وام کرونا از شمول چک برگشتی

معاون اشتغال وزیر کار همچنین از فرصت یک هفته ای بانک ها در پرداخت تسهیلات کرونا خبر داد و گفت: بنگاه هایی که مشمول دریافت وام و تسهیلات کرونا می شوند از شمول مربوط به چک برگشتی و اقساط معوق فعلا معاف هستند.

عیسی منصورى در گفت و گو با ایسنا در باره پیش بینی حمایت از صاحبان مشاغل آزاد که دارای بیمه اختیاری هستند و از بحران کرونا آسیب دیده اند اظهار کرد: از قبل در مورد این دسته مشاغل تصمیماتی گرفته بودیم و با توجه به اینکه خود این افراد اطلاعاتشان را در سامانه های مربوطه به طور دقیق ثبت کرده و شغل خود را از آژانس اعلام کرده بودند مثلاً گفته بودند که شغلشان آرایشگری است لذا در حال احصای اطلاعات آنها هستیم که رشته فعالیتشان را دقیقاً مشخص می کند و طبق احصای دقیق اطلاعات و بر مبنای رشته فعالیت ها می توانیم به راحتی به این افراد تسهیلات پرداخت کنیم.

وی پیش بینی کرد تا پایان هفته آتی صاحبان این دسته کسب و کارها و مشاغل آزاد شناسایی و پیامک مشمول شدن به آنها ارسال شود تا بتوانند فرآیند ثبت نام خود را دنبال کنند.

سال جاری، در دوازدهم اردیبهشت ماه اقدام به کارگیری مجددش تا زمان فوت او کرده است. وی بیان کرد: بر اساس اظهارات و مدارک ارائه شده توسط نماینده موسسه، حقوق و مزایای کارگر متوفی تا پایان اسفند ۹۸ پرداخت و تسویه حساب شده ولی حقوق و مزایای او از تاریخ دوازدهم اردیبهشت ماه تا زمان فوت او پرداخت نشده است. کارگر متوفی قرارداد کار سال ۱۳۹۹ را امضا کرده و جزو کارگران معترض نبوده است. غمگین، محل حادثه فوت کارگر را منطقه نفتی هویزه و زمان فوت او را بامداد ۲۱ خرداد ماه عنوان کرد و گفت: همکاران کارگر متوفی در بامداد روز چهارشنبه وی را در حالت حلق آویز مشاهده کردند که پس از اعلام حادثه، رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان هویزه و بازرسان کار ادارات شهرستان دشت آزادگان و هویزه در محل حادثه حاضر شده و موضوع تحت رسیدگی قضایی قرار گرفت.

بارندگی و... هم مثبت بوده است. منصورى گفت: بعد از بخش کشاورزی، بخش صنعت روندا احیای خود را به صورت صعودی آغاز می کند و پس از آن یک تاخیر فازی نسبت به صنعت، بخش خدمات رونق خود را شروع می کند و وقتی زمان بگذرد، بخش خدمات نسبت به صنعت در حوزه اشتغال آندمان بیشتری خواهد داشت. وی در مورد اینکه چه برنامه ای برای دوره پساکرونا دارد اظهار داشت: برنامه ای بلندمدت در سه سناریو برای دوره پساکرونا تدوین کرده ایم. سناریوی نخست اینکه ممکن است واحدهای اقتصادی همراه با رونق به حالتی بهتر از حالت قبل از کرونا برگرند. سناریوی دوم پیش بینی یک دوره افول و سپس بازگشت سریع به رونق است و سناریوی سوم بازگشت به رونق قبل امداد گیر شدن دوباره با کرونا است.

منصورى گفت: بر اساس این سه سناریو ۱۱ مؤلفه در قالب برنامه پساکرونا تدوین کردیم که هنوز به مرحله تصویب نرسیده است اما این برنامه بلندمدت است و برای ریزش اشتغال طی سال های آتی، آیت مهایی در نظر گرفته است.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: برنامه احیای مشاغل در پساکرونا تدوین شد

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تدوین برنامه ای برای احیای مشاغل در دوره پساکرونا خبر داد و گفت: این برنامه در قالب سه سناریو تدوین شده و در انتظار تصویب است.

عیسی منصورى در گفت و گو با خبرنگار مهر در پاسخ به این سوال که آیا ریزش اشتغال ادامه خواهد داشت، اظهار داشت: قطعاً تا ۵ تا ۱۰ سال آینده ریزش نیروی کار خواهیم داشت اما هم زمان در یک رشته فعالیت ها، رویش جدی داریم.

معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: در همین دوره کرونا، فعالیت ها و کسب و کارهای قابل اجرا در بستر فضای مجازی بسیار رونق گرفته اند. برخی از این مشاغل افزایش جدی نیروی کار داشتند. تشخیص ما این است که با یک تأخیر فازی بعضی رشته فعالیت هایی همچون بخش خدمات دوباره رونق خواهند گرفت. وی ادامه داد: در دوره پساکرونا پیش بینی ما این است که بخش کشاورزی سریع خود را احیای کند و بازگشت سریعی خواهد داشت. در این دوره هم کمتر تحت تأثیر قرار گرفته است که البته باید اشاره کرد که فضای

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان: خودکشی کارگر هویزه به دلیل اعتراض به شرایط کار نبوده است

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان در ارتباط با خودکشی «عمران روشنی مقدم» که گر میدان نفتی هویزه توضیحاتی ارائه داد. به گزارش ایلنا، عصر چهارشنبه هفته گذشته، عمران روشنی مقدم، کارگر میدان نفتی هویزه، در همان میدان نفتی خود را حلق آویز کرد و جان سپرد. روز بعد، رئیس اداره کار هویزه از پیگیری بازرسان اداره کار و بازدید میدانی از محل حادثه خبر داد. حال «رسلان غمگین» مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان در این رابطه اطلاعاتی ارائه می دهد. وی می گوید: پس از اطلاع از موضوع، پیگیری این کار به حوزه روابط کار اداره کل جهت بررسی فوری و ویژه، سپرده و دستورات لازم در این خصوص صادر شد و به طور مستمر مورد رصد قرار گرفت. وی افزود: موسسه حفاظتی و مراقبتی نظم آفرینان ایمان، پیمانکار شرکت سینوپک چین طرف قرارداد با شرکت مهندسی توسعه نفت است که در زمینه حفاظت از چاه های نفتی منطقه نفتی یادوران حوزه شهرستان هویزه فعالیت می کند. مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان ادامه داد: موسسه مزبور دارای پیمان حفاظتی و مراقبتی با چندین شرکت است که پیمان موسسه نظم آفرینان ایمان و شرکت سینوپک چین که یکی از شرکت های طرف قرارداد با آن است، از تاریخ سوم شهریور ماه ۹۲ آغاز و تاکنون



نظم آفرینان ایمان و نماینده کارگران می کند که پس از برگزاری جلسه و پیگیری اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان هویزه، قرارداد کار کارگران از سوسوی موسسه اصلاح و کارگران مذکور اقدام به امضای قرارداد می کنند. مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان عنوان کرد: کارگر متوفی پرسنل موسسه نظم آفرینان ایمان است و قرارداد او و موسسه مزبور ابتدا از تاریخ ۱۱ فروردین ماه سال ۹۵ آغاز و در تاریخ ۲۹ اسفند ۹۸ به پایان رسیده است و پس از غیبت کارگر متوفی از ابتدای سال ۹۹ تا دوازدهم اردیبهشت ماه