

بازنشستگان همسان سازی ها را جوابگوی هزینه های زندگی نمی دانند

لباس تنمان را می فروشیم تا شکمان را سیر کنیم



وضعیت در بافتی بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی در سال های اخیر بارها مورد نقد و بررسی مسئولان امر قرار گرفته و هر دفعه وعده هایی داده می شود تا اینکه همسان سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی برای اولین بار در مرداد ۹۹ اجرایی شد. البته این همسان سازی نتوانست نیازهای معیشتی آنها را تأمین کند و در نتیجه تصمیم گرفته شد مرحله دوم همسان سازی در سال ۱۴۰۰ اجرایی شود. حالا گفته می شود که افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی با یک رقم بالای ۴ میلیون تومان به حساب آنها واریز خواهد شد. این در حالی است که شک و شبهه هایی در مسیر اجرایی شدن این افزایش حقوق و اعداد و ارقامی که قرار است به حساب آنها واریز شود، وجود دارد.

در همین حال، بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی، همچنان معتقدند که در پرداخت ها به بازنشستگان، تبعیض هایی اعمال می شود و از همین رو، اعتراض ها به وضعیت موجود ادامه دار اما «مصطفی سالاری»، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در واکنش به این اعتراض ها، گفته که آنچه در اسفند ۹۸ با دو مرحله همسان سازی و افزایش سنواتی برای بازنشستگان صندوق کشوری صورت گرفت افزایش ۱۳۰ درصدی حقوقشان در فروردین ۱۴۰۰ بود. به همین دلیل قرار شد حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز همانند آنها افزایش پیدا کند و مابه التفاوت حقوق جبران شود. پس از اجرای مرحله دوم متناسب سازی و همچنین افزایش سنواتی حقوق ها، حداقل حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی قرار است به ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان برسد و پرداختی های جدید ۳ میلیون و ۶۰۰ هزار بازنشسته براساس حروف الفبا آغاز شود.

«لکر شوکت»، عضو هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی در گفت و گویا خبرگزاری مهر، درباره افزایش حقوق بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی گفت: با افزایش حقوق مخالف نیستیم و هر چه بیشتر حقوق ها اضافه شود، به نفع بازنشستگان و جامعه کارگری است اما باید این افزایش روی پایه حقوق بازنشستگان و کارگران می آمد تا برای پرداخت ماهانه حقوق ها، سازمان با مشکل مواجه نشود. وی در باره صدور احکام افزایش حقوق ها، افزود: تاکنون هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی حکم خاصی را امضا نکرده و کارگروه های هیأت امنای هم جلسهای به منظور بررسی بودجه و پرداختی ها انجام داده اند اما هنوز احکام جدید صادر و امضا نشده است. عضو هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی گفت: به رغم صدور احکام جدید، پرداخت حقوق در تاریخ های خود همانند ماه های قبل انجام می شود و طی چند روز آینده احکام جدید نیز صادر خواهد شد به همین دلیل عدم صدور احکام جدید، ربطی به پرداخت افزایش حقوق کارگران و بازنشستگان ندارد. شوکت با اشاره به اینکه اشتباه دولت این بود که باید برای افزایش حقوق ها مبلغ جداگانه ای در نظر می گرفت، ادامه داد: در صندوق های لشگری و کشوری اعتبار جداگانه برای افزایش ها و همچنین متناسب سازی در نظر گرفته می شود اما برای تأمین اجتماعی، این اعتبار از بدهی های دولت به سازمان پرداخت می شود.

شوکت با تأکید بر اینکه افزایش حقوق باید روی پایه حقوق بازنشستگان قرار می ماند و تمامی داریی خود را از دست خواهیم داد. وی با تأکید بر اینکه موافق افزایش حقوق هستیم اما حرف ما این است که نحوه افزایش باید متفاوت بود، اظهار داشت: پایه حقوق باید افزایش پیدا می کرد و بن مسکن، بن خواربار و حق اولاد نیز روی پایه حقوق می آمد و این گونه سازمان می توانست با دریافت حق بیمه، حقوق ها را پرداخت کند و مشکلی نیز برایش ایجاد نشود.

شوکت با تأکید بر اینکه این ضرب المثل نمود پیدا می کند که «کت تنمان را بفروشیم تا شکممان را سیر کنیم»، گفت: دولت از اعتبار سازمان تأمین اجتماعی و بدهی هایی که در این چند سال روی هم انباشته شده، نسبت به متناسب سازی حقوق بازنشستگان اقدام کرده و وزارت پرورش نمی بخشد. به گفته عضو هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی، پس از ۸ سال، امسال ۸۹ هزار میلیارد تومان بابت رد دیون به تأمین اجتماعی در نظر گرفته شده و متأسفانه از همین اعتبار برای متناسب سازی اختصاص پیدا می کند در حالی که مسا با این موضوع موافق نیستیم و به عنوان نمایندگان جامعه

کارگری و بازنشستگی باید از اموال آنها محافظت کنیم؛ نه اینکه بخواهیم برای متناسب سازی طی چند سال تمامی اعتبارات راز دست بدهیم و اموالمان را بفروشیم برای آنکه حقوق بازنشستگان راز زیاد کنیم. شوکت با تأکید بر اینکه افزایش حقوق باید روی پایه حقوق بازنشستگان قرار می گرفت و تمامی داریی خود را از دست خواهیم داد.

وی با تأکید بر اینکه موافق افزایش حقوق هستیم اما حرف ما این است که نحوه افزایش باید متفاوت بود، اظهار داشت: پایه حقوق باید افزایش پیدا می کرد و بن مسکن، بن خواربار و حق اولاد نیز روی پایه حقوق می آمد و این گونه سازمان می توانست با دریافت حق بیمه، حقوق ها را پرداخت کند و مشکلی نیز برایش ایجاد نشود.

عضو هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی با انتقاد از اینکه چرا حقوق ها نسبت به تورم افزایش پیدا نمی کند، گفت: امسال پایه حقوق ها از یک میلیون و ۹۲۰ هزار تومان به ۲ میلیون و ۶۵۰ هزار تومان افزایش یافته و یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان بابت همسان سازی و مابقی نیز مزایای دیگر است که روی هم حداقل حقوق به ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان خواهد رسید.

شوکت با تأکید بر اینکه در ابتدای دولت روحانی بدهی دولت به تأمین اجتماعی ۶۰ هزار میلیارد تومان بود اما الان به بیش از ۳۰۰ هزار میلیارد تومان رسیده، افزود: در سال جاری نیز ۸۹ هزار میلیارد تومان بابت بدهی به تأمین اجتماعی پرداخت خواهد شد که هنوز مشخص نیست چه شرکت هایی قرار است به ما داده شود و در میان آنها احتمالاً شرکت های ورشکسته یا کم بازده نیز وجود دارد.

وی ادامه داد: تأمین اجتماعی در سال های قبل نیز برای پرداخت حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه بود و دو سال گذشته، سالی هزار میلیارد تومان

اگر هم اکنون فکر اساسی برای تأمین اعتبار جداگانه همسان سازی و افزایش حقوق ها نشود، باید تمام اموال سازمان تأمین اجتماعی فروخته شود و حقوق ها پرداخت شود

وام برای پرداخت حقوق ها از بانک می گرفت و ما همچنان همان سازمان قبل هستیم و اگر اعتبار جداگانه برای همسان سازی به ما پرداخت نشود، با مشکلات زیادی در آینده مواجه خواهیم شد.

شوکت افزود: دولت با چنین اقدامی، بار مالی همسان سازی را بر دوش سازمان تأمین اجتماعی انداخته و طی سه تا چهار سال آینده دیگر نمی شود با این روند، هیچ فکری برای سازمان کرد و احتمال ورشکستگی و بحران وجود دارد.

عضو هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی ضمن هشدار به دولت گفت: اگر هم اکنون فکر اساسی برای تأمین اعتبار جداگانه همسان سازی و افزایش حقوق ها نشود، باید تمام اموال خود را فروخته و حقوق پرداخت کنیم، مگر اینکه اواسط امسال جلسه ای در شورای عالی کار تشکیل و حق مسکن و خواربار را بر روی پایه حقوق بازنشستگان و کارگران قرار دهند.

وی تأکید کرد: تأمین اجتماعی باید بتواند منابع درآمدی را این گونه برای افزایش حقوق ها تأمین کند و کارفرمایان نیز همکاری های لازم را داشته باشند تا سازمان دچار بحران و ورشکستگی نشود و حقوق بازنشستگان و جامعه کارگری از راه درست افزایش پیدا کنند.

شوکت ادامه داد: اگر حقوق ها بر اساس تورم و سید معیشت افزایش پیدا می کرد، باید بیش از اینها می شد اما این مبلغی که اعلام شد ۲۰ درصد سید معیشت در نظر گرفته شده است.

یادداشت

سربازنشستگان، کلاه نگذارید

حسن صادقی رئیس انجمن پیشکوتان جامعه کارگری



صدور احکام جدید بازنشستگی در تأمین اجتماعی، نشان می دهد که متأسفانه ما بازنشستگان را فاقد دانش و اطلاعات بیمه ای می دانند و به نظر می رسد کارشناسان سازمان ما این محاسبات ناعادلانه، نه تنها برای بازنشستگان بلکه مدیریت مجموعه را هم فریب داده اند چرا که مدیرعامل این سازمان در جلسات متعددی که داشتیم حرف ها و خواسته های ما را قبول داشتند و قول دادند که متناسب سازی جزو پایه حقوق باشند و مشمول افزایش شود.

محاسباتی که صورت گرفته به روشنی خلف وعده است و از توافق های پیشین تخطی شده است. در توافق خردادماه قرار شده بود هر چه آورده متناسب سازی است در افزایش حقوق ۱۴۰۰ منظور شود و متناسب سازی جزو پایه حقوق قرار بگیرد اما اکنون می بینیم که خلاف این توافقات، حقوق تیرماه سال قبل را مبنای افزایش قرار داده اند و متناسب سازی را مردادماه در افزایش منظور نکرده اند. اگر ثابت شود که این اقدام سازمان عمدی بوده، بدون تردید باز هم اعتراض خواهیم کرد و تا مطالبه حقوق خود از پای نخواهیم نشست. باید بدانند که خود کارشناسان سازمان با این رفتارها، بستر نارضایتی و اعتراض بازنشستگان کشور را عامدانه فراهم می کنند. متأسفانه کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی بر این باور غلط هستند که بازنشستگان فاقد دانش محاسباتی هستند و از پس محاسبه چند عدد و رقم ساده هم بر نمی آیند. این باور از اساس اشتباه است. معتمد سازمان بیمه گری که منفعش به صاحبان اصلی آن یعنی بیمه شدگان نمی رسد و تمام منافع آن فقط نصیب یک عده خاص یعنی پرسنل و کارشناسان خود سازمان می شود، نبودش بهتر از بودنش است. تا کی بازنشسته برای یک لقمه نان و برای حق قانونی خود کفش آهنین به پا کنند و دوندگی کند؟ متأسفم که این همه دوندگی و ممارست بازنشستگان کارگری به اینجا ختم شد. مادر سال گذشته رفتم جلوی مجلس و بارها با تک تک نمایندگان مجلس صحبت کردم، مقابل نهادهای دولتی از جمله سازمان برنامه و بودجه رفتم و فریاد دادخواهی سر دادیم و حرفمان یک چیز بود «بخشی از دیون انباشته سالیان گذشته رابه سازمان بپردازید تا متناسب سازی دور دوم اجرایی شود و معاش بازنشستگان قدری از این حالت بحران خارج شود» اما حالا می بینیم که خود کارشناسان سازمان در محاسبات خود خلف وعده می کنند و اسباب نارضایتی بازنشستگان را فراهم می کنند. از همین رو ناظران اجرای قانون یعنی نمایندگان مجلس و همه ارگان های دولتی به عنوان مجربان قانون باید به روند کار متناسب سازی و افزایش حقوق بازنشستگان نظارت کنند و نگذارند که حق بازنشستگان محروم کارگری بیش از این پایمال شود. در پایان به مسئولان تأمین اجتماعی هشدار می دهم که از مسیر رفته برگردند و سریع احکام را اصلاح کنند. خواسته ما مشخص است: سازمان به سرعت احکام صادره را جمع آوری کند و آنها را اصلاح کند به گونه ای که متناسب سازی راجز پایه حقوق ۹۹ منظور کنند و مشمول افزایش ۱۴۰۰ شود. جز این رفتار کنند، بازنشستگان اعتراض خواهند کرد. راه دیگری نیست و باید حتماً به وعده ها و توافقات پیشین عمل کنند.

خبر کارگری

نارضایتی بازنشستگان از احکام صادر شده توسط تأمین اجتماعی

پس از صدور احکام فروردین ماه مستمری بگیران تأمین اجتماعی، بازنشستگان نسبت به چند و چون افزایش مستمری ها انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، بعد از چند روز انتظار بالاخره صبح روز بیستم فروردین ماه، احکام حقوقی فروردین بازنشستگان کارگری صادر شد. بازنشستگان اما از احکام صادره انتقاد دارند و معتقدند به وعده های قبلی عمل نشده است. آنها می گویند: متناسب سازی در مرحله اول جزو پایه حقوق منظور نشده و حقوق تیرماه سال قبل، مبنای افزایش ۳۹ درصدی قرار گرفته است. این در حالی است که قرار بود متناسب سازی جزو پایه حقوق باشد و کل دریافتی بازنشستگان مشمول افزایش شود. این بازنشستگان با بیان اینکه به این خلف وعده اعتراض داریم، خواستار پاسخگویی مقامات و کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی شدند و اعلام کردند: مقامات سازمان باید به صراحت اعلام کنند چرا حقوق تیرماه برای افزایش منبنا قرار گرفته است. مگر قرار نبود کل دریافتی بازنشستگان افزایش یابد؟



سوغات و هدایا و انگشتر با اشتیاق وارد عمل شدند و کارگاه های کوچک را با مبالغ بسیار پایین راه اندازی کردند. به گفته وی، یک کسب و کار کوچک با ۵۰ میلیون تومان قابل راه اندازی است لذا تمامی توأمین باید از جوانان خلاق و جوانی کار حمایت و شرایط ایجاد شغل را آسان کنیم.

شغل بودند و مراحل سخت و پر پیچ و خم گرفتن مجوز های لازم برای شروع کار را باید طی می کردند ولی امروز هر جوان ایرانی یک کارآفرین خلاق و دارای ایده است که ممکن است حتی نیاز به سرمایه اولیه نداشته باشد و سرمایه لازم برای شروع کسب و کار را در اختیار داشته باشد ولی به خاطر گرفتن مجوز از چند ارگان و دستگاه ماه ها طول بکشد تا بتواند کسب و کار خود را راه اندازی کند.

ابوی افزود: در دست است که برای ایجاد هر شغل باید اصول آن کار رعایت شود و استانداردهای لازم مورد توجه قرار گیرد ولی به جای مچ گیری باید دست جوانان جوانی کار را بگیریم و مانع ترشی و سنگ اندازی نکنیم.

دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ادامه داد: در دوران کرونا برای راه اندازی برخی از مشاغل خرد و خانگی از کمیته امداد یک خط اعتباری گرفتیم و دیدیم که جوانان جوانی کاری که دارای ایده و خلاقیت بودند در بحث تأمین

راه اندازی شغل را برای کارجویان آسان کنیم

دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران می گوید امروز هر جوان ایرانی یک کارآفرین خلاق است که سرمایه لازم برای شروع یک کسب و کار را دارد و کافی است شرایط راه اندازی شغل و دادن مجوز را برایشان آسان کنیم و به جای مچ گیری، دستشان را بگیریم. هادی ابوی در گفت و گو با ایسنا، حفظ اشتغال موجود را از اولویت های سال جدید عنوان کرد و گفت: معتمد در شرایط فعلی حفظ اشتغال از ایجاد اشتغال مهم تر است. البته اگر بتوانیم به سمت ایجاد شغل برویم خوب است ولی با توجه به شرایط کرونا لازم است حمایت های بیشتری از کسب و کارها،

کارگران بنگاه های اقتصادی و نیروهای کار شاغل صورت گیرد تاریزش نیروهای کار را شاهد نباشیم. وی ادامه داد: در شرایط اقتصادی فعلی به جای پلمب کارگاه ها و واحدهای اقتصادی باید به تسهیل گری روی بیاوریم و مشکل بنگاه ها و کسب و کارها را ریشه ای حل کنیم. اگر یک کسب و کار برای راه اندازی نیاز به مجوز دارد صدور مجوز را تسهیل کنیم و اگر بنیه مالی ضعیفی دارد با پرداخت تسهیلات از آن قیمت، حمایت کنیم.

این مقام مسئول کارگری تصریح کرد: شاید در گذشته عده ای جوان دارای ایده تحت عنوان کارآفرین به دنبال ایجاد

رئیس مرکز ملی پایش سیاست ها و برنامه های اشتغال:

«اورژانس کسب و کار» ناجی بنگاه های اقتصادی و مانع تعدیل نیرو است

مدیریت اورژانس کسب و کار توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارائه شد زیرا شهادت بودیم با وجود سیاست گذاری در زمینه کسب و کار با تعدیل و ریزش اشتغال مواجه بودیم.

وی افزود: سالیانه یک میلیون شغل ایجاد می کردیم ولی حدود ۳۵۰ هزار نفر شغل خود را از دست می دادند و دوباره با صرف هزینه هنگفت و سیاست گذاری جدید ناچار بودیم برای این افراد برنامه اشتغال تهیه کنیم.

رئیس مرکز ملی پایش سیاست ها و برنامه های اشتغال اضافه کرد: بنابراین تصمیم گرفتیم سیستم هشدار تهیه کنیم

تاینگاه های اقتصادی که با مشکلات مختلف مواجه می شوند پیش از تعدیل نیروی کار، اعلام کنند تا با راه حل مناسب از بیکاری ۳۰ درصد نیروی انسانی جلوگیری کنیم.

رئیس مرکز ملی پایش سیاست ها و برنامه های اشتغال درباره روند انجام کار در اورژانس کسب و کار گفت: روند فعالیت این مرکز همچون اورژانس سلامت است به این صورت که پس از اینکه اطلاعات مربوط به مشکلات واحد اخذ شود، پرونده ای تشکیل می شود متناسب با مساله، پرونده به دستگاه اجرایی ارجاع می شود و کارشناس ملزم

رسمی و غیررسمی مخاطب اورژانس کسب و کار است و تمایل داریم بنگاه های غیررسمی به بنگاه رسمی تبدیل شوند، چون این تبدیل، به حوزه اقتصاد و بازار کار کمک می کند.

رئیس مرکز ملی پایش سیاست ها و برنامه های اشتغال دربار روند انجام کار در اورژانس کسب و کار گفت: روند فعالیت این مرکز همچون اورژانس سلامت است به این صورت که پس از اینکه اطلاعات مربوط به مشکلات واحد اخذ شود، پرونده ای تشکیل می شود متناسب با مساله، پرونده به دستگاه اجرایی ارجاع می شود و کارشناس ملزم



رئیس مرکز ملی پایش سیاست ها و برنامه های اشتغال گفت: راه اندازی اورژانس کسب و کار، ناجی کسب و کارها و به تبع آن مانع تعدیل نیرو است و به کمک اطلاعات جمع آوری شده سیاست های اشتغال نیز رصد و پایش می شود.

به گزارش خبرگزاری ایرنا، «مر ترضی محرم خانی» درباره ایده راه اندازی اورژانس کسب و کار اظهار داشت: ایده تشکیل مرکز