

مزد کارگران شهرداری خاش

همچنان به توقیو می افتد

تعدادی از کارگران شهرداری خاش می گویند که در شهرداری خاش حدود ۱۰۰ کارگر قرار دادی و حدود ۱۵۰ کارگر شرکتی مشغول کارند که کارگران قراردادی یک ماه (تیر ماه) و کارگران شرکتی دو ماه حقوق (خرداد و تیر ماه) معوقه پرداخت نشده، دارند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفتند: بعد از سال ها خدمت از دریافت به موقع حقوق و مزایا محروم هستیم، به همین دلیل در آخرین تجمعی که در پایان هفته گذشته انجام دادیم مشکلات معیشتی خود را به مسئولان گوشزد کردیم. او گفت: در چند سال گذشته حقوق کارگران چهار تا پنج ماهه به تاخیر افتاده بود اما به مرور این میزان معوقات به حداقل دو تا سه ماه کاهش پیدا کرده است. وی با تأکید بر اینکه پرداخت طلب مزدی کارگران در اولویت برنامه‌های شورای شهر قرار گیرد، افزود: لازم است مدیریت شهری خاش نسبت به انجام وظایف قانونی در قبال کارگران مجموعه شهرداری جدیت بیشتری داشته باشد.



بی توجهی مسئولان به اعتراضات کارگران آبفای رودبار

اعتراض صنفی کارگران پیمانی آب و فاضلاب رودبار در حالی ادامه دارد که تعدادی از کارگران خودخواسته محل کار خود را ترک کرده و از ورود شماری دیگر به محل کار جلوگیری می‌شود. به گزارش ایلنا، حدود ۶۰ کارگر معترض رودباری که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکار به صورت شبانه‌روزی کار می‌کنند، خواستار دریافت ۹ ماهه حقوق معوقه و تأمین امنیت شغلی شان پس از خاتمه اعتراض هستند. عامل اصلی اعتراضات صنفی کارگران پیمانکاری آبفای رودبار بی توجهی کارفرما به پرداخت مطالبات ۱۰ ماهه کارگران است. به گفته یکی از این کارگران، مسئولان به جای چاره‌اندیشی برای خاتمه اعتراضات، سکوت اختیار کرده و برخی از کارگران هم تهدید به اخراج شده‌اند. بر اساس ادعای وی، یکی از مدیران شرکت آبفای رودبار در پاسخ به کارگران معترض شش مدیران مالی اداره آب و فاضلاب استان در رشت، منابع مالی کافی برای پرداخت حقوق کارگران شرکتی در آب و فاضلاب رودبار در نظر نمی‌گیرد.



کارکنان رسمی نفت فلات‌قاره تجمع کردند



شماری از کارکنان رسمی شرکت نفت فلات‌قاره سیری در اعتراض به شرایط شغلی خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، مهم‌ترین مطالبات این کارگران، حذف سقف حقوق، حذف محدودیت حق سنوات بازنشستگی، اجرای کامل ماده ۱۰، پرداخت بک پی ماده ۱۰، عدم تفکیک مشاغل در مناطق عملیاتی و استرداد مازاد مالیات کسر شده است. آنها می‌گویند، چندینم بار است که برای تحقق این مطالبات اعتراض می‌کنیم اما به نتیجه نمی‌رسیم.



استمداد کارمندان مشمول قانون کار وزارت نیرو از رئیس‌جمهور

جمعی از مشمولین قانون کار شاغل در شرکت‌های دولتی (تابعه) وزارت نیرو در نامه‌ای به رئیس‌جمهور منتخب، مطالبات خود را بیان کردند. به گزارش ایلنا، در نامه این افراد خواسته‌های آنها در شش بند شمرده شده که این مطالبات عبارت‌اند از: افزایش حقوق کارگران و کارمندان دولت مطابق نرخ تورم، تعیین حقوق کارگران دولتی توسط شورای عالی کار، اعطای پست سازمانی و بهره‌مندی از ظرفیت نخبگان مشمول قانون کار در پست‌های مدیریتی، تبدیل وضعیت پرسنل شرکتی (حجمی) و کاهش تبعیض‌های ناروا، بهره‌گیری از ظرفیت فعالین کارگری و صنفی در اخذ تصمیمات مدیریتی و قرارگیری وزارت نیرو و شرکت‌های مادر تخصصی و... ذیل نظام ۲۰ تبه‌ای.



نجات معجزه‌آسای دو کارگر از زیر خاک



دو کارگر که بسر اثر ریزش آوار گرفتار شده بودند، به طرز معجزه‌آسایی نجات یافتند. به گزارش ایلنا، دو کارگر شاغل در پروژه انتقال آب شرکت آبفای اصفهان، عصر روز یکشنبه حین انجام کار در کانال سه عمق حدوداً ۴ متری در حوالی خیابان امام ناگهان به دلیل ریزش حجم زیادی از خاک روی سرشان، زیر آوار محبوس شدند. طبق این گزارش، این دو کارگر مدفون شده حدوداً ۲۰ساله تبعه کشور افغانستان پس از تلاش همکاران و گروه‌های امدادی، از زیر خروارها خاک به طرز معجزه‌آسایی نجات پیدا کردند.



مرگ یک کارگر ساختمانی بر اثر سقوط از ارتفاع

یک کارگر ساختمانی حین کار در یک واحد ساختمانی در شهر همدان، بر اثر سقوط از ارتفاع طبقه چهارم جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر به دلیل عدم استفاده از تجهیزات ایمنی از ارتفاع ساختمان به پایین سقوط کرده و به دلیل شدت جراحات وارده قبل از انتقال به بیمارستان جان سپرد.

نسرین هزاره مقدم

ماه‌های متوالی ست که یکشنبه‌های هر هفته بازنشستگان تأمین اجتماعی و سه‌شنبه‌ها بازنشستگان کشوری به خیابان می‌آیند و نسبت به وضع بد معیشتی خود اعتراض می‌کنند چراکه خط فقر مدت‌هاست مرز ۳۰ میلیون تومان را پشت سر گذاشته و متوسط حقوق بازنشستگان کشوری حدود ۱۵ میلیون تومان و میانگین مستمری بازنشستگان کارگری ۱۱ تا ۱۲ میلیون تومان است.

فاصله مستمری‌ها با خط فقر یک فاصله عمیق است و حقوق یک بازنشسته با خط فقر بین ۱۵ تا ۲۰ میلیون تومان فاصله دارد. در این اوضاع، راه‌حل تکراری دولت برای حل مشکل معیشت بازنشستگان، دست گذاشتن و اصرار بر راهکاری پراهم، نامشخص و در نهایت با آورده بسیار ناچیز است: متناسب‌سازی.

بازنشستگان در تجمعات و در نامه‌نگاری‌های اعتراضی خود بارها اعلام کرده‌اند باید قانون در مورد مستمری‌ها اجرا شود به این معنا که حقوق ماهانه بازنشستگان به اندازه خط فقر افزایش یابد اما دولت به‌جای عمل به قانون، سراغ متناسب‌سازی رفته و در نهایت این ترغند در قالب قانون برنامه هفتم توسعه به تصویب رسید.

اما در مورد بیش از ۶۵درصد بازنشستگان کشور یعنی مستمری بگیران تأمین اجتماعی، مفهوم شاغل هم‌تراز چندان معنایی ندارد. هر مستمری‌بگیر، زمانی کارگر شاغل یک کارخانه یا یک شرکت بوده که ممکن است آن کارگاه امروز دیگر نباشد پس هم‌ترازی، در این باره عبرتی کاملاً بی‌مناس است.

نگاهی به ایرادات و ابهامات متناسب‌سازی در برنامه هفتم
نزدیک به یک هفته‌است که آیین‌نامه متناسب‌سازی به صندوق‌های بازنشستگی ابلاغ شده و حالا صندوق‌ها از جمله صندوق کشوری باید نسبت به صدور احکام جدید بازنشستگان اقدام کنند اما در این میان، یک‌سری ابهامات وجود دارد. «عدالت در پرداخت حقوق شاغلان» فقط زمانی اتفاق می‌افتد که محاسبه

گفت و گو

افزایش شکاف شدیدی بین دستمزد و قدرت خرید داری‌های بادوام

بودجه ناکافی و عدم انجام اقدامات لازم، بازنشستگان را نگران کرده است

«متناسب‌سازی»؛ یادگار ابتر و بی‌سرانجام دولت سیزدهم



حقوق کلیه شاغلان در دستگاه‌های اجرایی مختلف با نظام‌های جبران خدمت یکسان انجام شود. تا زمانی که هر دستگاه با توجه به بودجه و نظام مزدی خود نسبت به افزایش حقوق کارکنان خود اقدام می‌کند، متناسب‌سازی واقعی بازنشستگان نیز محقق نخواهد شد و در واقع سیکل معیوب «افزایش، تبعیض حقوق و متناسب نشدن حقوق‌ها» ادامه خواهد یافت.

در برخی موارد تعریف مشخص و شفافی برای اجرا وجود ندارد. مثلاً برخی بازنشستگان شاغل هم‌تراز و مشاسبه‌ناشدن مثل بازنشستگان دستگاه‌های منحله یا چگونگی اجرای

حقوق کلیه شاغلان در دستگاه‌های اجرایی مختلف با نظام‌های جبران خدمت یکسان انجام شود. تا زمانی که هر دستگاه با توجه به بودجه و نظام مزدی خود نسبت به افزایش حقوق کارکنان خود اقدام می‌کند، متناسب‌سازی واقعی بازنشستگان نیز محقق نخواهد شد و در واقع سیکل معیوب «افزایش، تبعیض حقوق و متناسب نشدن حقوق‌ها» ادامه خواهد یافت.

در برخی موارد تعریف مشخص و شفافی برای اجرا وجود ندارد. مثلاً برخی بازنشستگان شاغل هم‌تراز و مشاسبه‌ناشدن مثل بازنشستگان دستگاه‌های منحله یا چگونگی اجرای

متاسفانه دهه‌ها مدبریت ناصحیح، سیاسی وراتنی، صندوق‌ها را رو به اضمحلال برده و امروز صندوق‌ها اعتبار واهتمامی برای اجرای قانون و افزایش حقوق بازنشستگان به اندازه خط فقر ندارند



اداری استخدای تدوین و از سوی دولت اجرایی‌اش شود، به بازنشستگان پرداخت شد.

از سوی دیگر، دولت سیزدهم اعتبار مورد نیاز متناسب‌سازی را یا به درستی تخمین نزده یا تخمین زده و نخواسته نقدینگی کافی برای این بخش در نظر بگیرد. اعتبار در نظر گرفته شده برای

سال ۱۴۰۳ که قرار است فقط ۰۴درصد از متناسب‌سازی ۹۰درصدی اجرا شود، در سقف ۵۰همت‌برای بازنشستگان سه صندوق کشوری، لشگری و فولاد است در حالی که طبق پیش‌بینی‌ها تنها برای متناسب‌سازی بازنشستگان کشور، به ۵۴هزار میلیارد تومان بودجه و اعتبار نیازاست.

آینده نامعلوم متناسب‌سازی در سال جاری
«علیرضا حسونوند» رئیس هیات مدیره مجمع کانون‌های بازنشستگی وزارت بهداشت در این رابطه می‌گوید: سهامداران و صاحبان اصلی صندوق‌ها از جمله صندوق بازنشستگی کشوری، بازنشستگی هستند که ۳۰ سال بخشی از حقوق خود را در آن ذخیره کرده‌اند اما متاسفانه دهه‌ها مدیریت

شماره ۱۶۸۳ / سه‌شنبه ۹ مرداد ۱۴۰۳ / ۲۴ محرم ۱۴۴۶ / ۳۰ جولای ۲۰۲۴

توسعه‌یابی

یا پرستاران و کادر درمان، متضرر شدند و سختی کار اساساً از چرخه متناسب‌سازی و محاسبه افزایشات آن حذف شد. بعد از آن اعتراضاتی صورت گرفت و در نتیجه در قانون اسنال، «۹۰درصد حقوق شاغل هم‌تراز و متناظر» ملاک قرار گرفته است. این قانون ایجاد می‌کند حقوق هر بازنشسته به ۹۰درصد حقوق شاغل یکسان کار و مزایا و دررفی یکنان.ار تقاباید.

اما در اجرای دقیق این متناسب‌سازی و فراهم‌سازی پیش‌شرط‌های آن که همان تعیین هم‌ترازی ست اهمال شده. حسونود با بیان این جمله ادامه می‌دهد: به‌رغم همه پیگیری‌هایی که صورت داده‌ایم، معاونت فسی صندوق بازنشستگی کشوری تا امروز اقدامی برای تعامل با وزارت‌خانه‌های مختلف برای اخذ جزئیات کامل حقوق شاغلان انجام نداده و بنابراین اگر کار بخواهد درست انجام شود، هنوز راهی طولانی در پیش داریم و باید ماه‌ها منتظر صدور احکام بمانیم.

برای یک میلیون و ۷۰۰هزار بازنشسته کشوری، بیش از ۷۶۰عنوان شغلی وجود دارد که برای هر عنوان شغلی باید جزئیات دریافتی شاغلان هم‌تراز و متناظر دریافت و بر این اساس، احکام صادر شود. حساب کنید وقتی تا امروز دست نگه داشته‌اند و کار استارت نخورده، چقدر دیگر باید در انتظار بمانیم!؟

به گفته این فعال صنفی، وظیفه صندوق بازنشستگی کشوری این است که در اسرع‌وقت و بدون فوت زمان بیشتر، لیست حقوق و مزایای مشمول کسور شاغلین وزارت‌خانه‌ها را دریافت کرده و براساس این لیست، احکام متناسب‌سازی بازنشستگان را در سال جاری، مبتنی بر ۴۰درصد یک متناسب‌سازی ۹۰درصدی صادر کند.

به نظر می‌رسد که دولت سیزدهم نه بودجه و اعتبار اختصاص داده و روندهای ضروری در یافت جزئیات از وزارت‌خانه‌ها و صدور احکام هنوز کلید نخورده و فلأی‌ا و در هم، ماهی یک میلیون تومان علی‌الحساب به حساب همه بازنشستگان ریخته است یا به تعبیری، دولت سیزدهم فقط کار را سرهم‌بندی کرده و یک‌آش شله‌قلمکار در قالب یک متناسب‌سازی ابتر و بی‌سرانجام از خود به یادگار گذاشته است. با این اوصاف چه امیدی به چنین طرحی است و آیا واقعاً بازنشستگان از مزایای این طرح منتفع می‌شوند وضع معاش‌شان بهبود می‌یابد!؟

به ترتیب معادل ۳۱.۲درصد، ۴۱.۲درصد، ۴۷.۱درصد، ۶۴.۲درصد و ۶۴.۵درصد بوده است. برای سال ۱۴۰۲ هم برآوردها نشان از تورم حدود ۴۷درصدی دارد درحالی‌که رشد دستمزد‌ها برای کارمندان دولت حدود ۲۰درصد(سال ۱۳۹۹ معادل ۱۵درصد و مابقی سال‌ها ۲۰درصد) و برای کارگران کمتر از تورم‌های سالیانه (به جز سال ۱۴۰۱) بوده است.

این اقتصاددان گفت: دستمزد کارگران طی دوره ۱۳۹۷-۱۴۰۳ به ترتیب ۱۹.۸درصد، ۳۶درصد، ۲۶درصد، ۳۹درصد، ۵۷.۴درصد، ۲۷درصد و ۳۵.۳درصد افزایش یافته است. البته رشد قیمت دارایی‌های بادوام همچون مسکن و خودرو و آلا بیشتر از تورم بوده و ناتیاً به دلیل قیمت بالای دارایی‌های بادوام نظیر خانه (مثلاً یک خانه ۵۰متری در تهران حداقل ۳ میلیارد تومان نیاز دارد)، رندهای قیمتی بالا برای دارایی‌های بادوام موجب تشدیدشکاف بیشتر دستمزد-خریدداری‌های بادوام‌رایج‌امی‌کند. لذا تشدیدشکاف دستمزد با تورم طی سال‌های اخیر بالاخص تشدیدفراینده شکاف ثروت خانوار‌های ایرانی با دارایی‌های بادوام همچون خانه، موجب فقیرتر شدن جامعه ایرانی شده است.

وی گفت: همان‌طور که بیان شد اندازه دهک‌های میانی جامعه کاهش ملموس یافته لذا همچنان معتمد بهبوداندک ضرب جینی طی سال‌های اخیر بیشتر با پدیده توزیع عادلانه فقر قریب‌ت دارد.

بین ۳۵ تا ۴۰درصد خانوارهای ایرانی زیر خط فقر هستند

این اقتصاددان درباره جمعیت زیر خط فقر در ایران هم گفت: درباره جمعیت زیر خط فقر نیاز به تعریف دقیق‌تر است. ملاک‌های مختلف از خط فقر وجود دارد که یک نمونه‌آن فقر غذایی از حیث حداقل کالری است. فقر غذایی در کنار فقر مسکن، فقر آموزشی و فقر بهداشتی قابل تعریف و تبیین است. نظر به تورم‌های به‌وقوع پیوسته بیش از ۴۰درصدی طی ۷سال اخیر، شکاف رو به تزاید بین دستمزد-تورم و بالاخص شکاف شدید و فزاینده بین رشد ثروت خانوار‌های ایرانی با رشد قیمت دارایی‌های بادوام همچون خانه، بر آورد می‌شود بیش از ۳۵ تا ۴۰درصد خانوار‌های ایرانی زیر خط فقر باشند.

وی افزود: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرده که در محاسبه خط فقر شدید، حداقل میزان در آمد خانوار برای دریافت ۲۱۰۰کیلوکالری در روز در نظر گرفته شده که این موضوع تعریف خط فقر شدید غذایی است. با این حال اکتفا به فقر غذایی کم‌تاثیر ندارد و باید در تعریف خط فقر، مجموع نیازهای حداقلی زندگی (غذایی، آموزشی، بهداشتی و مسکن) یک خانوار را محاسبه و سنجش داشت لذا ضعف محاسبه خط فقر همچنان در کشور وجود دارد.



این کارگر در پایان اضافه کرد: نسبت به دستمزد حداقلی و اضافه کار، مسکوت ماندن برخی مزایا و حذف برخی دیگر بارها اعتراض کرده‌ام اما در آخرین تجمع، کارفرما اقدام به تعلیق از کار دونفر از همکاران کرد. اکثر همکاران مشکلات معیشتی دارند و دستمزد فعلی جوابگوی حل مشکل آنها نیست. ما کارگران، صرفاً به دنبال حقوق قانونی خود هستیم و چیزی فراتر از قانون نمی‌خواهیم لذا در خواست می‌کنیم مسئولان و مدیران شرکت موضوع را پیگیری کنند تا مشکلات معیشتی ما کارگران حل شود.

کارگران پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندرامام:

دو کارگر تعلیقی هنوز اجازه بازگشت به کار را نیافته‌اند

یکسان به حساب رسمی‌ها و بیمانکاری‌ها وارز شود یا به حساب ما کارگران پیمانکاری پرداخت نمی‌شود و اگر هم می‌شود یک‌سوم مبلغ واریزی است که به حساب کارگران رسمی و قراردادی پرداخت می‌شود. همچنین پرداخت مزایای رفاهی و مناسبتی کارگران پیمانکاری هم یک‌سوم مبلغ واریزی کارگران رسمی و قراردادی است که آن هم با تاخیر چندین ماهه پرداخت می‌شود.

این کارگر مدعی شد که مشکل پرداخت بیمه تأمین اجتماعی و تکمیلی کارگران همچنان ادامه دارد و کارگران در وضعیت بد‌درمانی به‌سر می‌برند. در حال حاضر بیمه تأمین اجتماعی دو ماه به تاخیر افتاده و بیمه تکمیلی کارگران به‌رغم کسر مبالغی از حقوق ماهانه در پرداخت هزینه‌های درمان، به کارگران خدمات نمی‌دهد.

وی افزود: در عین حال مشکل بازگشت به کار دونفر از همکاران تعلیقی شرکت پایانه و مخازن بعد از گذشت حدود ۴ تا ۵روز هنوز حل نشده است. این دو کارگر حدود ۵۰روز پیش به دنبال پیگیری خواسته‌های خود و همکاران از ۵ تا ۴۰روز پیش اجازه حضور در محل کار خود را ندارند.

خبر