

کارگران مشمول قانون کار بامهان «دستمزد واقعی طبقه کارگر» از ۲۳۲ دلار به ۸۳ دلار تنزل یافته یعنی دستمزد واقعی کارگران، ۱۰ سال پیش ۲.۷ برابر امروز بوده‌است.

کارگران وبازنشستگان رنگ‌گوشت‌را در سفر نمی‌بینند

۱۰ سال اخیر یعنی از ۱۳۹۵ تا ۱۴۰۵، دوران اوج آزادسازی، شوک‌های اقتصادی و تحریم‌های پیاپی سخت بوده که به جنگ و بحران انجامید. در همین بازه زمانی، یک درصدی‌ها از تراستی‌ها گرفته تا دلان‌راز و بودجه‌خوران سودهای کلان اندوختند و ابرمیلیاردر شدند اما طبقه کارگر به شیوه‌ای بی‌سابقه در چاه فقر سقوط کرد و قدرت خریدش فقط در عرض ۱۰ سال، سقوط آزاد کرد و ناگفته پیداست که مسئول این سقوط بی‌قاعده‌بودن سابقه کیست. «یدالله فرجی» فعال صنفی بازنشستگان و رئیس اسبق شورای اسلامی کار شرکت جنرال استیل، مسیر ۱۰ ساله اخیر را در دناک توصیف می‌کند و در این رابطه می‌گوید: کارگران حتی کارگران متخصص، در این سال‌ها بی‌سابقه سقوط کردند. طبقه اقتصادی بسیاری از خانواده‌های کارگری از «تقریباً متوسط» به «فقیر» و سپس «فقیر مطلق» تبدیل شد و به تدریج در گرداب ناتوانی معیشتی فرو رفتند. نمود عینی آن، سفره‌های خانواده‌های کارگری‌ست. ما ۱۰ سال قبل، ماهی چند کیلو گوشت قرمز می‌خریدیم اما حالا ماه‌هاست که رنگ گوشت‌را در سفره ندیده‌ایم.

در چنین شرایطی که کارگران حداقل‌بگیر ایرانی در محدوده «فقیر مطلق» قرار گرفته‌اند و دستمزد ماهانه‌شان کمتر از ۱۰۰ دلار است، برای اجتناب از گسستگی خانوادگی و اجتماعی و بحران جمعی گسترده، باید «ترمیم‌مزد» و بهبود معیشت طبقه کارگر در دستور کار قرار بگیرد. سوال این است «اگر مزد ترمیم نشود، طبقه کارگر ایرانی چگونه باید تاب‌آوری داشته باشد، بار هزینه‌های سنگین را بر دوش بکشد و از چه راهی، در آمدزایی کنند که فقط نان خالی در سفره داشته باشند؟

اما یک پرسش بنیادین هم قابل طرح است: مسئولیت زندگی‌های که با فقر فرو رفته، بر عهده کیست؟ آیا کارگران زحمتکش ایرانی، مستحق دستمزد کمتر از ۱۰۰ دلار و زندگی در فقر مطلق هستند و چرا یک‌بازنشسته‌ی بیمار و خانه‌نشین، بعد از ۳۰ سال تلاش، شرافتمندانه، ماه‌ها رنگ گوشت‌را در سفره نمی‌بیند؟



در بلندمدت منجر به فرسودگی جسمی سریع، کاهش بهره‌وری در شغل اصلی و افزایش احتمال حوادث ناشی از کار به دلیل خستگی مفرط می‌شود.

وضعیت جاری‌نشان می‌دهد که تصمیمات پراکنده در شوراهای مربوط به دستمزد، تا زمانی که به‌طور کامل با واقعیت‌های تئوری و سید هزینه‌زندگی همسو نشود، اثربخشی محدودی خواهد داشت. بحران معیشتی امروز، دیگر تنها یک مسأله رفاهی ساده نیست، بلکه یک چالش مدیریتی -صنعتی است. برای جلوگیری از تخریب تدریجی نیروی متخصص و توقف ریزش نیروها، بازنگری فوری در ساختار دستمزد‌ها و ایجاد سازو کارهای حمایتی پایدار، تنها راه خروج از این بی‌پست است تا عدالت در اشتغال، جایگزین ناپایداری شغلی شود.

ثبت‌نام، نبود دسترسی بسیاری از کارگران به بیمه بیکاری و خدمات درمانی کافی، فقدان سازو کار مشخص برای شناسایی کارگران واقعی و جلوگیری از سوءاستفاده‌ها و البته ضرورت ساماندهی وضعیت‌ایمنی کارگاه‌های کاهش حوادث شغلی.

او تأکید کرد: اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان‌آور، تنها یک گام است. کارگران ساختمانی نیازمند برنام‌های جامع برای بیمه، یعنی، آموزش و حمایت‌های اجتماعی هستند. امیدواریم این اصلاحات آغازگر دوره‌ای جدید در توجه به حقوق کارگران باشد.

وی افزود: طی سال‌های اخیر، انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی بارها نسبت به وضعیت بیمه‌سنختی کارکنون و حمایت‌های کافی هشدار داده‌اند. اجرای این اصلاحات در صورتی که به سرانجام برسد می‌تواند نقطه عطفی در بهبود شرایط آنان باشد.

کارگران تصفیه‌خانه‌های شهرک‌های صنعتی گیلان از نظام پرداخت هم جا ماندند

به جای ثبت اسامی کارگران حائز شرایط در سامانه «سایر»، اسامی پیمانکار و سرپرست‌ها را جایگزین کرده؟ آیا پیمانکاران و سرپرستان نیروهای پیمانکاری هستند که نیاز به تبدیل وضعیت یا ساماندهی نظام پرداخت حقوق دارند؟ اصلا این مدیران اطلاع دارند که کارگران مجموعه شهرک‌های صنعتی با چه مشقتی امرامعاش می‌کنند و از فراز این مشکلات کاری آنها با خبرند؟! این کارگر بابیان اینکه برخی مسئولان شرکت شهرک‌های صنعتی در پاسخ به همکاران اعلام کرده‌اند «شرایط این طرح را تا زمانی که با پیمانکار قرارداد دارد، ندارند.» گفت: ما خواستار اجرای هر چه سریع‌تر طرح ساماندهی نیروهای شرکتی هستیم منتظر اقدام مسئولان سازمان اداری استخدامی و اداره کل کار استان گیلان، در مورد برخورد با متخلفان و احقاق حق کارگران هستیم.

تلاعی ارگان‌ها یا شرکت‌های دیگر و یاد در شرکت هم‌راه‌اول، بیش از دوبرابر حقوق دریافتی خود در مخابرات را دریافت می‌کنند. آنها تأکید می‌کنند: این تبعیض فاحش نه براساس بهره‌وری که تنها محصول سلطه واسطه‌ها و بی‌نظارتی مطلق و عدول از قوانین کشور است. این در حالی‌ست که مخابرات پیشتر، به‌صوبه‌هایت‌وزیران که وظیفه حفظ و صیقلیت از معضلات شرکت‌شهرک‌های صنعتی در پاسخ به همکاران اعلام گذاشته و سازمان خصوصی سازی و وزارت اقتصاد را ناظر آن قرار داده بوده، به کلی نادیده گرفته‌است.

به گفته آنها سازمان خصوصی‌سازی هم‌بعد از واگذاری مخابرات و عرضه در بورس، دیگر حتی یک سؤال هم از خریدار عمده‌نداشته، چه برسد به نظارت؟ مجموعه این رفتارها نشان می‌دهد که شرکت‌های خود افراتر از قانون کار، قوانین استخدامی کشوری و مصوبات هیات دولتی می‌داند.

سقوط سنگین قدرت خرید کارگران در دهه گذشته

پایه مزد طی ۱۰ سال از ۲۳۲ دلار به ۸۳ دلار رسید



بود. آن زمان قیمت دلار آمریکا، در محدوده ۲۶ هزار ۸۰۰ تومان بود بنابراین پنج سال پیش، پایه مزد کارگران حدود ۹۹ دلار، قدرت خرید داشت.

در سال ۱۳۹۵، قیمت دلار حدود ۳ هزار و ۵۰۰ تومان بود. در آن زمان، پایه‌مزد کارگران نیز ۸۱۲ هزار و ۱۶۴ تومان بود بنابراین ۱۰ سال پیش از این، پایه مزد کارگران ۲۳۲ دلار بود.

در واقع در یک بازه زمانی ده ساله، پایه مزد

کمتر از ۱۰۰ دلار یا در همین حدود زندگی می‌کنند. این در حالی‌ست که در کشورهای مرفه‌ی و مرفه، حداقل دستمزد نیروی کار در محدوده بالای هزار دلار است. براساس رتبه‌بندی منتشر شده و با اتکا به داده‌های سازمان بین‌المللی کار، لوکز کامبورگ از نظر میانگین حقوق ناخالص ماهانه تعدیل شده با قدرت خرید در رتبه نخست قرار گرفته‌است. در این رتبه‌بندی، میانگین قدرت خرید حقوق ماهانه در لوکز کامبورگ حدود ۹۳۰۷ دلار برآورده شده است. پس از لوکز کامبورگ، بلژیک با حدود ۸۲۹۷ دلار و هلند با حدود ۷۲۳۴ دلار در رتبه‌های بعدی قرار دارند.

مسیر سقوط ۱۰ ساله

برای ترسیم عینی تر مسیر سقوط دستمزد واقعی کارگران، یک بازه ده‌ساله در نظر می‌گیریم. پایه‌مزد کارگران در سال جاری، ۱۶ میلیون و ۶۲۵ هزار تومان تعیین شده‌است که فقط ۸۳ دلار است. در شهریور ۱۴۰۰، پایه‌مزد کارگران ۱ میلیون و ۶۵۵ هزار تومان

سقوط سنگین قدرت خرید کارگران در دهه گذشته

پایه مزد طی ۱۰ سال از ۲۳۲ دلار به ۸۳ دلار رسید

در سال‌های اخیر و مشخصاً در ماه‌های پس از جنگ «دستمزد واقعی کارگران» سقوط سنگینی را تجربه کرده‌است. طبق استانداردهای جهانی، دستمزد روزانه زیر ۱۰ دلار به معنای فقر مطلق است و اصولاً تشککل‌ها و نهادهای بین‌المللی از جمله کنفدراسسیون جهانی اتحادیه‌ها و سندیکاهای کارگری، کارگرانی را که دستمزد روزانه‌شان زیر ۵ دلار است، کارگران فقیر مطلق یا کارگرانی می‌نامند که در آستانه فقر حیطی و گرسنگی قرار دارند.

به‌این ترتیب و براساس تعاریف رسمی، کارگرانی که حقوق ماهانه‌شان در محدوده ۱۰۰ دلار است، کارگران «فقیر مطلق» و در معرض گرسنگی هستند و متأسفانه بخش اعظم کارگران ایرانی امروز در همین گروه قرار دارند.

پایه مزد که به کمتر از ۸۳ دلار رسیده‌است

تا دوم شهریور ماه، قیمت دلار در بازار ایران به مرز ۲۰۰ هزار تومان رسیده‌است. اسماحداقل دستمزد کارگران متاهل یا یک‌فرزند با احتساب همه مزایا، ۲۴ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان است که معادل ۱۲۴ دلار است. پایه‌مزد کارگران در سال جاری، ۱۶ میلیون و ۶۲۵ هزار تومان تعیین شده که با نرخ دلار امروز ۸۳ دلار است.

پایه‌مزد کارگران ایرانی در حالی‌به ۸۳ دلار تنزل یافته که براساس گزارش‌های جهانی، مزدبگیران ایران با دستمزد متوسط ۸۵ دلار ی، در بین کشورهای که کمترین دستمزد را دریافت می‌کنند، رتبه سوم را به‌خود اختصاص داده‌اند.

این سقوط، یک سقوط با شیب تند و بسیار بی‌سابقه‌است. از یک طرف، به‌رغم نرخ رسمی ۴۲ میلیون تومانی سبد معیشت در اسفند ۱۴۰۴، نمایندگان شرکای اجتماعی در نهادهای به‌نام شورای عالی کار که زیر استیلای دولت قرار دارد و به‌طور مداوم و سیستماتیک، دستمزد کارگران را سرکوب می‌کند، پایه‌مزد را ۱۶ میلیون و ۶۲۵ هزار تومان تعیین کردند که دریافتی کارگران مجرد را به‌کمّی بیش از ۲۱ میلیون و کارگران متاهل و صاحب یک فرزند را به ۲۴ میلیون تومان رساند. از سوی دیگر، پس از جنگ و بحران‌های اخیر، نرخ دلار بی‌محایا

گزارش

کارگران عملیاتی نفت و گاز سکوه‌ای متخلف روز دوم شهریور ماه در مناطق عملیاتی عسویه و کنگان و همچنین سکوه‌ای دریایی، در اعتراض به شرایط نامناسب شغلی و معیشتی دست به تجمع اعتراضی زدند. به گزارش ایلنا، آنها خواسته‌های خود را حذف محدودیت‌های مزدی، اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی، برخورداری از مزایای بدی آب و هوا و رفع تبعیض میان نیروهای رسمی و شرکتی عنوان کردند. یکی از این افراد گفت: نیروی عملیاتی نفت که در هر شرایطی پای تولید ایستاده و در دمای ۵۰ درجه‌ا جان‌مایه می‌گذارد، نباید دچار بحران معیشت یا لنگ‌آچاره خانه‌باشد.



بلاتکلیفی کارگران کارخانه «ایران کولا»ی ابرانشهر

حدود ۹۰ کارگر شاغل در کارخانه نوشابه‌سازی «ایران کولا» ابرانشهر در پی وقوع آتش‌سوزی گسترده در این واحد تولیدی بلاتکلیف شدند. به گزارش ایلنا، با توجه به اینکه در جریان آتش‌سوزی انبار مواد، تجهیزات مربوط به بسته‌بندی، واحد تاسیسات و سایر بخش‌های این واحد تولیدی به‌طور کامل تخریب شده‌اند امکان کار کردن برای کارگران وجود ندارد و آنان باید تا مشخص شدن وضعیت کارخانه صبر کنند. یکی از کارگران این شرکت بابیان اینکه مسئولان کمک کنند تا دوباره این واحد تولید احیا شده و کارگران بلاتکلیف فعالیت شغلی خود را از سر بگیرند، اضافه کرد: در جریان این آتش‌سوزی، به‌جز دو نگهبان، سایر کارگران در کارخانه حاضر نبودند و خوشبختانه این حادثه که از سوی افرادی شناسن و به‌صورت عمدی رخ داده، خسارت جانی نداشته‌است.

پرداخت وام ۷۵ میلیون تومانی به بازنشستگان کشوری

مرحله سوم وام ضروری بازنشستگان و وظیفه‌بگیران صندوق بازنشستگی کشوری به مبلغ ۷۵ میلیون تومان برای ۳۲ هزار نفر از واجدین شرایط پرداخت شد. به گزارش روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشوری، «حسنت‌الله سلیمانی» معاون توسعه مدیریت و منابع صندوق بازنشستگی کشوری از پرداخت وام ضروری بازنشستگان و وظیفه‌بگیران صندوق بازنشستگی کشوری خبر داد و افزود: در مرحله سوم پرداخت وام بازنشستگان کشوری با هماهنگی بانک عامل و در راستای حمایت از معیشت و تأمین نیازهای مالی بازنشستگان و وظیفه‌بگیران انجام شد. به گفته وی، این تسهیلات با بازپرداخت ۴۶ ماهه و کارمزد چهار درصد به واجدین شرایط پرداخت شده‌است. براساس این گزارش، پرداخت وام ضروری به واجدین شرایط در نوبت‌های تعیین شده و پس از طی فرآیندهای مربوط به همکاری و هماهنگی بانک عامل انجام می‌شود.

رئیس کانون کارگران ساختمانی:

عدم کفایت دستمزدها سبب کاهش ماندگاری کارگران در بنگاه‌ها شده است

یک شغل ثابت را ندارد برای یافتن در آمدی بیشتر، حتی در مشاغل غیرمتخصص، به جابجایی‌های مکرر روی می‌آورد. این روند باعث شده تا تخصص در محیط‌های کاری تضعیف شده و جای خود را به نیروهای تازه‌وارد و کم‌تجربه بدهد که مستقیماً بر کیفیت تولید ملی اثر می‌گذارد.

گرایش به مشاغل غیر رسمی و استراتژی بقای چندشغلی

پایین بودن دستمزد‌های رسمی و بیمه‌ای در بسیاری از بخش‌ها، منجر به یک تغییر رویه در بازار کار شده؛ تمایل به مشاغل غیر رسمی، بسیاری از کارگران برای فرار از محدودیت‌های دستمزدی، به سمت کارهای روزمره و پیمانکاری‌های غیر رسمی روی آورده‌اند تا نقدینگی سریع‌تری برای هزینه‌های جاری زندگی به‌دست‌آورند.

علاوه بر این، پدیده «شغل دوم و سوم» اکنون به یک راهکار برای بقای اکثریت کارگران تبدیل شده است. درآمدا شغل اصلی دیگر قادر به پوشش کامل هزینه‌های اولیه زندگی نیست و کارگران ناچارند در زمان‌های استراحت یا تعطیلات، به کارهای جانبی روی آورند. این وضعیت اگر چه در کوتاه‌مدت معیشت را تأمین می‌کند اما



دهسنگی همچنین به مجموعه‌ای از مشکلات کارگران ساختمانی اشاره کرده؛ از جمله کمبود سهمیه بیمه و انتظارهای طولانی برای

ترشورای عالی کار باید برای به‌روزرسانی مزد تصمیم بگیرد. واقعیت این است که در حال حاضر حتی کارفرمایان نیز نمی‌دانند که با این ارقام، هیچ کارگری توان تحمل شرایط را ندارد و نمی‌توانند در محیط کار دوام بیاورد. وضعیت به جایی رسیده که متأسفانه مدت زمان ماندگاری نیروها در محیط کار به زیر یک سال رسیده‌است.

وی افزود: خود کارفرمایان ادعا می‌کنند که با ریزش شدید نیروها مواجه هستند. آنها می‌گویند حتی پیش از آنکه یک سال تمام شود، حدود ۳۵ درصد از نیروی انسانی آنها تعویض می‌شود؛ به این معنا که کارگران به دلیل عدم کفایت دستمزد، محیط کار را رها می‌کنند و می‌روند. این موضوع برای کارفرمایان نیز ضرب‌هست چرا که آنها هزینه‌های زیادی برای جذب و آموزش نیروی کنتدامار نهایی می‌بینند که نیرو به دلیل فشار معیشتی، کار را رها می‌کند و می‌رود. در چنین شرایطی، تا زمانی که دستمزد با واقعیت‌های زندگی همسو نشود، این وضعیت بهبود نمی‌یابد.

این وضعیت در صنعت ساختمان، در واقع بازتابی از وضعیت کلی کارگران در بسیاری از صنایع کشور است؛ جایی که وقتی دستمزدها با واقعیت‌های تئوری همسو نباشند، کارگر انگیزه کافی برای ماندن در

وزارت کار باید برای بیمه کارگران ساختمانی تلاش کند

بیمه بیشتر می‌تواند از مزایای قانون مشاغل سخت و زیان‌آور بهره‌مند شوند؛ اقدامی که می‌تواند امنیت شغلی و آینده‌بازنشستگی هزاران کارگر را تضمین کند. وی با تأکید بر ضرورت تسریع در اجرای این طرح افزود: از سرپرست تأمین اجتماعی و وزیر کار می‌خواهیم این اقدام مهم را هر چه سریع‌تر عملیاتی کنند و سهمیه بیمه تأمین اجتماعی مناسبی در اختیار کارگران ساختمانی قرار دهند. امروز جامعه کارگری بیش از هر زمان دیگری نیازمند حمایت‌های واقعی و قابل لمس است.

بیمه بیشتر می‌تواند از مزایای قانون مشاغل سخت و زیان‌آور بهره‌مند شوند؛ اقدامی که می‌تواند امنیت شغلی و آینده‌بازنشستگی هزاران کارگر را تضمین کند. وی با تأکید بر ضرورت تسریع در اجرای این طرح افزود: از سرپرست تأمین اجتماعی و وزیر کار می‌خواهیم این اقدام مهم را هر چه سریع‌تر عملیاتی کنند و سهمیه بیمه تأمین اجتماعی مناسبی در اختیار کارگران ساختمانی قرار دهند. امروز جامعه کارگری بیش از هر زمان دیگری نیازمند حمایت‌های واقعی و قابل لمس است.

از ده هفته پیش، اجرای طرح ساماندهی نظام پرداخت نیروهای شرکتی در شهرک‌های صنعتی گیلان کلید خورده اما این بار کارگران نگهبان و تصفیه‌خانه‌های شهرک صنعتی نادیده گرفته شده‌اند.

یکی از کارگران نگهبان شاغل در یکی از شهرک‌های صنعتی گیلان به ایلنا گفت: برای اجرای طرح ساماندهی نظام پرداخت نیروهای شرکتی باید شرکت شهرک‌های صنعتی، اسامی و مشخصات نیروی کار پیمانکاری شاغل در مجموعه خود را در سامانه ثبت کند اما متأسفانه کارفرمایان به جای درج مشخصات کارگران، اسامی برخی پیمانکاران و سرپرستان مجموعه را در این سامانه ثبت کرده و ما کارگران را کنار گذاشته و نادیده گرفته‌اند.

کارگران بخش فنی مخابرات مازندران که بین ۲۰ تا ۲۸ سال سابقه کار دارند، اکنون با اولتیماتوم «حمی سازی اجباری» و «خراج پنهان» مواجه‌اند. به گزارش ایلنا، این کارکنان به وضعیت خود

سقوط قدرت خرید دستمزد‌ها و فاصله گرفتن ارقام جاری از هزینه‌های واقعی زندگی، جامعه کارگری را چالش‌های ساختاری جدی روبروست کرده‌است. پدیده ریزش سریع نیرو، تمایل به مشاغل غیررسمی و نیاز به داشتن شغل‌های جانبی برای بقا نشان دهنده خلا شدید در نظام حمایتی بازار کار است که در صورت عدم رسیدگی، می‌تواند زنجیره تولید و کیفیت اشتغال در تمامی صنایع کشور را با تهدید جدی مواجه کند.

امروزه مفهوم وفاداری شغلی در بسیاری از بخش‌ها به دلیل فشارهای معیشتی کمرنگ شده‌است. «کبر شوکت»، رئیس کانون کارگران ساختمانی در تحلیل وضعیت جاری، این بحران را در صنعت ساختمان به مقیاسی تکان‌دهنده به تصویر می‌کشد. وی تأکید می‌کند که در حال حاضر ماندگاری نیروها در محیط کار به زیر یک سال رسیده و حدود ۳۵ درصد از نیروی انسانی، پیش از آنکه سال اول کارشان تمام شود، محیط کار را رها می‌کنند.

رئیس کانون کارگران ساختمانی در تحلیل وضعیت معیشتی جامعه کارگری، به موضوع دستمزد‌های جاری و اثرات آن بر بازار کار اشاره کرد و به تسنیم گفت: در مورد وضعیت معیشت، هر چه سریع

گزارش

رئیس انجمن صنفی گرگان:

وزارت کار باید برای بیمه کارگران ساختمانی تلاش کند

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی گرگان، از تحلی مهم در حوزه حمایت‌های قانونی از کارگران ساختمانی خبر داد و اعلام کرد که طبق اظهارات اخیر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان‌آور در دستور کار قرار گرفته‌است.

علی اصغر دهسنگی در گفت‌وگو با ایلنا، با اشاره به اینکه کارگران ساختمانی سال‌ها در انتظار اجرای این وعده بوده‌اند، گفت: براساس اصلاحات جدید، کارگران ساختمانی با پرداخت سالانه ۴ درصد حق

گزارش

از ده هفته پیش، اجرای طرح ساماندهی نظام پرداخت نیروهای شرکتی در شهرک‌های صنعتی گیلان کلید خورده اما این بار کارگران نگهبان و تصفیه‌خانه‌های شهرک صنعتی نادیده گرفته شده‌اند.

یکی از کارگران نگهبان شاغل در یکی از شهرک‌های صنعتی گیلان به ایلنا گفت: برای اجرای طرح ساماندهی نظام پرداخت نیروهای شرکتی باید شرکت شهرک‌های صنعتی، اسامی و مشخصات نیروی کار پیمانکاری شاغل در مجموعه خود را در سامانه ثبت کند اما متأسفانه کارفرمایان به جای درج مشخصات کارگران، اسامی برخی پیمانکاران و سرپرستان مجموعه را در این سامانه ثبت کرده و ما کارگران را کنار گذاشته و نادیده گرفته‌اند.



کارگران بخش فنی مخابرات مازندران که بین ۲۰ تا ۲۸ سال سابقه کار دارند، اکنون با اولتیماتوم «حمی سازی اجباری» و «خراج پنهان» مواجه‌اند. به گزارش ایلنا، این کارکنان به وضعیت خود