

بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور از ابتدای آذرماه به خواسته خود می‌رسند

ترمیم طرح متناسب‌سازی حقوق مستمری‌بگیران تامین اجتماعی



بازنشستگان تامین اجتماعی به خصوص بازنشستگان سخت و زیان آور از زمان اجرای طرح همسان‌سازی یا متناسب‌سازی حقوق‌ها، از فرمول‌های سازمان تامین اجتماعی برای انجام کار ابراز نارضایتی کردند. بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور می‌گویند دریافتی ما بسیار پایین است و به نظر می‌رسد ۱۰ سال سابقه ارفاقی سخت و زیان آور که با توجه به ماهیت سخت کار، ارفاقی نیست و استحقاقی است؛ در فرمول‌ها لحاظ نشده است. سایر گروه‌های مستمری‌بگیر از جمله بازمندانگاز و از کارافتادگان نیز از میزان افزایش همسان‌سازی رضایت ندارند. در این میان، مطالبه‌گری گسترده بازنشستگان، منجر به برگزاری جلسات مجدد و وعده‌هایی مبنی بر تجدیدنظر در همسان‌سازی در آذرماه شد. بازنشستگان به‌رغم نارضایتی فراوان، در انتظار آذرماه و مکانیسم تجدیدنظر هستند و امیدوارند با محاسبات مجدد، دریافتی آنها عادلانه‌تر افزایش یابد. نوزدهم آبان‌ماه «مصطفی سالاری» مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی

در نشست خبری خود در پاسخ به اینکه آیا سازمان برنامه‌های ترمیم همسان‌سازی به خصوص برای بازنشستگان سخت و زیان آور دارد و آیا اعتبار لازم برای ترمیم همسان‌سازی فراهم شده و آیا در آذرماه این کار انجام می‌شود؟ گفت: جلساتی با کانون بازنشستگان کل کشور و استان‌ها برگزار کردیم. صورتجلسه هم کرده‌ایم که طرح متناسب‌سازی در آذرماه اجرا شود. ما آمادگی داریم تا هر فرمولی که مدنظر آنهاست را اجرا کنیم ولی این افراد به همان فرمول مردادماه رضایت دادند. این اظهارات، تاحدودی موجب نگرانی بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور شد. این بازنشستگان در تماس‌های مکرر خود از کانون‌های بازنشستگی می‌پرسند آیا به راستی قرار نیست فرمول‌ها تغییر کند و همچنان همان فرمول‌های ناکارآمد مردادماه، بدون تغییر باقی می‌ماند؟

اصلاحات در آذرماه اجرایی می‌شود

«علی دهقان کیا»، رئیس کانون کارگران بازنشسته تهران که به

نماینده‌ای از جانب بازنشستگان در جلسات متعدد با تامین اجتماعی شرکت داشته، در ارتباط با نگرانی‌های کارگران به این‌ها می‌گوید: قرار است تغییراتی در آذرماه ایجاد شود. این تغییرات براساس انتقادات بازنشستگان و خواسته‌های نمایندگان آنها در دستور کار قرار گرفته است. بازنشستگان منتظر تجدیدنظر و اصلاحات در آذرماه باشند. اصلاحات قرار است از اول آذرماه اجرایی شود.

دهقان کیا می‌گوید: در مردادماه، متناسب‌سازی اجرایی شده بود اما ادواتی داشت که قرار است این ایرادات در آذرماه مرتفع شود. یکی از این ایرادات این بود که افزایش متناسب‌سازی جزو حقوق قرار نگرفته بود و جداگانه آمده بود. ما این تمایز مخالف بودیم و نمی‌خواستیم متناسب‌سازی جداگانه بیاید. خواسته ما این بود که متناسب‌سازی جزو حقوق پایه باشد تا سال بعد، افزایش سالانه به آن تعلق بگیرد. این خواسته محقق شده و قرار است آذرماه عملیاتی شود. بحث بعدی، مربوط به بازنشستگان سخت و زیان آور است که محاسباتی که انجام

داده بودند، مورد انتقاد بازنشستگان واقع شد. رئیس کانون کارگران بازنشسته تهران می‌گوید: در مردادماه، برای ۱۰ سال ارفاقی، ۴ درصد را محاسبه کرده بودند و به طور متوسط، سابقه این بازنشستگان حدود یک سال و نیم افزایش یافته بود. این محاسبات، مورد اعتراض بازنشستگان قرار گرفت که این اعتراض، منطقی هم بود. باید ۴ درصد

سال‌های بیمه‌پردازی بازنشستگان را در نظر گرفتیم. این محاسبه می‌شد که ۴ درصد ۲۰ سال کار کرده، چهار درصد ۲۵ سال کار کرده، چهار درصد ۳۰ سال کار کرده، چهار درصد ۳۵ سال کار کرده، چهار درصد ۴۰ سال کار کرده، چهار درصد ۴۵ سال کار کرده، چهار درصد ۵۰ سال کار کرده، چهار درصد ۵۵ سال کار کرده، چهار درصد ۶۰ سال کار کرده، چهار درصد ۶۵ سال کار کرده، چهار درصد ۷۰ سال کار کرده، چهار درصد ۷۵ سال کار کرده، چهار درصد ۸۰ سال کار کرده، چهار درصد ۸۵ سال کار کرده، چهار درصد ۹۰ سال کار کرده، چهار درصد ۹۵ سال کار کرده، چهار درصد ۱۰۰ سال کار کرده.

محاسبه می‌شد نه ۴ درصد ۱۰ سال ارفاقی. اگر یک بازنشسته ۲۰ سال کار کرده، ۴ درصد این ۲۰ سال باید محاسبه شود یا اگر ۲۵ سال کار کرده، چهار درصد ۲۵ سال باید محاسبه شود که این چهار درصد از سال ۹۲ برابر ۸ درصد شد. حالا قرار شده همه این‌ها محاسبه شود و اصلاحات و تغییرات از اول آذرماه اجرایی شود.

دهقان کیا اضافه می‌کند: تفاوتی که در فرمول‌ها ایجاد شده، به این شکل است و کانون‌ها نسبت به این فرمول‌های جدید ابراز رضایت کرده‌اند. مدیرعامل هم منظورشان همین اصلاحات بوده است. نامه‌ای که اخیراً به معاون فنی و درآمد سازمان داده‌اند، نشان می‌دهد که مصوبه این تغییرات، هم در مدیریت سازمان و هم در هیات امنای سازمان مصوب شده و مدیرعامل هم دستور اجرایی آن را یکم آذرماه داده است.

تجدیدنظر شامل سایر گروه‌های مستمری‌بگیر نمی‌شود

با این حساب، دریافتی بازنشستگان سخت و زیان آور از آذرماه افزایش خواهد یافت اما آیا این تجدیدنظر شامل سایر گروه‌های مستمری‌بگیر هم خواهد شد؛ گروه‌هایی مانند از کارافتادگان و بازمندانگاز که در دریافتی خود رضایت کامل ندارند. دهقان کیا در این رابطه می‌گوید: افزایش همسان‌سازی برای همه گروه‌ها جزو حقوق پایه خواهد شد اما دریافتی سایر گروه‌ها ترمیم نمی‌شود. از آنجا که تامین اجتماعی صندوقی است که از دولت بودجه برای همسان‌سازی نمی‌گیرد و همه این فرمول‌ها براساس آورده‌های خود سازمان، اعمال و اجرایی می‌شود، امکان مالی تجدیدنظر در فرمول‌ها برای سایر بازنشستگان و مستمری‌بگیران وجود ندارد. در واقع سازمان اعتبار کافی ندارد تا مطالبات همه گروه‌ها را برآورده کند. وی اضافه می‌کند: دولت به ما پولی بابت همسان‌سازی نمی‌دهد و حتی

از آنجا که تامین اجتماعی صندوقی است که از دولت بودجه برای همسان‌سازی نمی‌گیرد و همه این فرمول‌ها براساس آورده‌های خود سازمان، اعمال و اجرایی می‌شود، امکان مالی تجدیدنظر در فرمول‌ها برای سایر بازنشستگان و مستمری‌بگیران وجود ندارد

کمکی هم نمی‌کند. همسان‌سازی براساس پول خود بیمه‌شده‌ها اجرایی شده، بنابراین کسانی که ۱۰ سال سابقه بیمه‌پردازی داشته‌اند باید براساس همسان ۱۰ سال، از متناسب‌سازی بهره‌ببرند. کسی که ۲۵ سال یا ۳۵ سال کار کرده، متناسب با همین سابقه کارش، مشمول همسان‌سازی می‌شود. حالا این وسط، حساب بازنشستگان سخت و زیان آور که ۱۰ سال سابقه ارفاقی دارند، جداسازی از گروه‌های مستمری‌بگیران علاوه بر اینکه سال‌ها (۲۰ یا ۲۵ سال) بیمه به سازمان پرداخته‌اند، چهار درصد هم اضافه بابت سختی کار به سازمان پرداخت کرده‌اند. این چهار درصد یا هشت درصد نیز باید محاسبه شود که در مجموع چند سال می‌شود و به سابقه عادی آنها اضافه شود.

دهقان کیا در پایان تأکید می‌کند: همه این اصلاحات (قرار گرفتن اضافات همسان‌سازی در حقوق مستمری‌بگیران و اصلاحات مربوط به بازنشستگان سخت و زیان آور) مصوب و نهایی شده و از روز اول آذرماه اجرایی خواهد شد بنابراین نباید بازنشستگان سخت و زیان آور نگران باشند. در آذر، همسان‌سازی جزو حقوق مستمری‌بگیران خواهد بود و دریافتی بازنشستگان سخت و زیان آور نیز افزایش خواهد یافت.

کارگران یک کارخانه تولید مواد شوینده در اهواز اخراج شدند

کارگران یک کارخانه تولیدی مواد شوینده و بهداشتی مدعی شدند که خط تولید این شرکت در اهواز به فروش رفته و آنها اخراج شده‌اند. به گزارش خبرگزاری مهر، در چند روز اخیر کارگران یک کارخانه تولید مواد شوینده و بهداشتی که تنها کارخانه تولیدکننده مواد شوینده و بهداشتی در استان خوزستان به‌شمار می‌رود، دست به تجمع و اعتراض زده‌اند چرا که مدعی هستند این کارخانه به مالک جدید فروخته شده و آنها نیز قصد انتقال خط تولید به استانی دیگر را دارند. این کارگران مدعی شده‌اند که به آنها اعلام شده که از کار اخراج شده‌اند و اکنون در این شرایط بد اقتصادی این کارگران نگران آینده خود هستند و این در حالی است که برخی از آنها سابقه بالای ۲۰ سال اشتغال در این شرکت را دارند. این کارگران با تجمع در برابر کارخانه از مسئولان استانی درخواست کرده‌اند که به وضعیت شغلی و شرایط سختی که در آن قرار گرفته‌اند رسیدگی شود.

یکی از کارگران این کارخانه، با اشاره به اینکه دو خط تولید مواد شوینده و تولید بطری در اهواز از سوی شرکت تعطیل شده‌اند، بیان کرد: زمزمه‌های فروش خط تولید و تعطیلی کارخانه حدود دو ماه قبل آغاز شد و مادر این مدت به صورت متناوب به مرخصی اجباری می‌رفتیم. این کارگر عنوان کرد: خبیر داریم که قطعات خطوط تولید در حال انتقال به استانی دیگر است. وی تأکید کرد: برای ما عجیب است که این کارخانه که در شرایط شیوع کرونا و افزایش نیاز مردم به مواد ضدعفونی‌کننده و شوینده‌ها، تولیدات خود افزوده بود و ما به جای هشت ساعت، ۱۲ ساعت کار می‌کردیم قصد دارد در این شرایط اقدام به فروش خط تولید کند. وی اظهار کرد: در این مدت به استانداری خوزستان، اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان، فرمانداری اهواز و... مراجعه کرده‌ایم و مشکلات خود را با آنان در میان گذاشته‌ایم.

جان باختن سومین کارگر معدن کرومیت کرمان



معدنچی مصدوم در حادثه دو هفته پیش مجتمع معدنی کرومیت آسمینون منوجان در استان کرمان جان باخت. به گزارش ایلنا، بخشدار بخش آسمینون نودم منوجان گفت: در پی حادثه‌ای که ۱۳ آبان در معدن امیر مجتمع معدنی کرومیت آسمینون منوجان رخ داد، یک کارگر به علت گیر افتادن بین واگن‌های حمل سنگ، دچار جراحت شدید شد و در بیمارستان بندرعباس تحت بستری قرار گرفت. حسن طاهری افزود: متأسفانه عصر روز پنجشنبه، این کارگر به علت شدت جراحت وارد شده در بیمارستان جان باخت. وی گفت: این سومین حادثه منجر به فوت کارگران معدن آسمینون منوجان در سه ماه اخیر است. در دو حادثه قبلی نیز ریزش تونل معدن، هم‌دو کارگران معدن جان باختند. بخشدار بخش آسمینون نودم منوجان تصریح کرد: ۲۲ شهرویر امسال در پی جان باختن دومین کارگر این معدن، قرار شد اقدامات لازم نظارتی از جمله استقرار ناظر دائم اداره کار در این مجتمع برای حفظ ایمنی و جلوگیری از این حوادث انجام شود.

کارگران در سال گذشته حدود ۴۷ میلیون تومان حقوق گرفته‌اند

متوسط درآمد هزینه‌سالانه خانوارهای شهری در سال ۹۸ به ترتیب ۵۴.۴ و ۴۷.۴ میلیون تومان بود که نسبت به سال ۹۷ بیش از ۲۰ درصد رشد داشته است. به گزارش خبرگزاری ایرنا، بررسی هزینه و درآمد خانوار (بودجه خانوار) با هدف فارزایی وضعیت هزینه‌ها و درآمد خانوارها انجام می‌شود. شناسایی الگوهای عادات مصرفی خانوار و مطالعه در مورد روند تغییرات آنها در اثر تحولات اقتصادی و اجتماعی، ارزیابی اثرات اقتصادی و اجتماعی برنامه‌های دولت در وضع زندگی خانوارها، نظر ترکیب هزینه‌های مصرفی آنها، محاسبه حساسیت درآمدی تقاضا، میل نهایی به مصرف و میل نهایی به پس‌انداز در جامعه از مهم‌ترین اهداف بررسی بودجه خانوار است. مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سالنامه آماری گزارشی از وضعیت هزینه و درآمد

خانوار شهری و روستایی در سال گذشته را منتشر کرد. براساس این گزارش سال گذشته هر خانوار شهری ۵۴ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان درآمد کسب و ۴۷ میلیون و ۴۳۷ هزار تومان هزینه کرده است. خانوار روستایی نیز برابر ۲۹ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان درآمد داشته و ۲۶ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان خرج کرده است. درآمد خانوارهای شهری در سال ۹۸ نسبت به سال قبل آن ۲۴ درصد و هزینه‌ها ۲۰ درصد رشد داشت. طبق این گزارش، سال گذشته به طور متوسط کارفرمایان ۷۹ میلیون و ۲۶۰ هزار تومان درآمد کسب کردند و مزدبگیر خصوصی (کارگر) در مجموع ۴۷ میلیون و ۷۲۳ هزار تومان در یک سال حقوق گرفتند. بررسی جداول نشان می‌دهد چنانچه سال گذشته دونفر در



یک خانواده شاغل بودند مجموع درآمد آنها به طور میانگین در سراسر کشور معادل ۸۰ میلیون و ۲۰۳ هزار تومان بوده است. خانوارهای ساکن پایتخت در سال ۹۸ با ۸۱ میلیون و ۳۱۷ هزار تومان متوسط درآمد خانوار بالاترین درآمد را داشتند. البته در تهران میزان هزینه خانوار نیز در مقایسه با سایر استان‌ها قابل توجه است (۲۲ میلیون و ۷۱۷ هزار تومان هزینه خانوار شهری در سال ۹۸ بود). خانوارهای کرمانی نیز با ۳۴ میلیون و ۳۳۸ هزار تومان درآمد و ۲۶ میلیون و ۵۲۵ هزار تومان هزینه، کمترین دخل و خرج را داشتند.

وضعیت درآمد و هزینه دهک‌های درآمدی در سال گذشته

اقتصاددانان جمعیت‌های جامعه‌ای را به لحاظ درآمد و مصرف به ۱۰ رتبه تقسیم‌بندی می‌کنند و هر یک از این رتبه‌ها را دهک



رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ادامه داد: منظور از حمایت یعنی معیشت و بیمه بیکاری کارگران ساختمانی، کارگران روزمزد، رانندگان تاکسی، کسبه و صاحبان صنوف خدماتی که به دلیل کرونا شدیداً آسیب‌دیده و خانه‌نشین شده‌اند یا به دلیل هزینه‌ها حاضر نیستند کره مغازه‌ها

بحران کرونا با کمک‌های قطره چکانی، مهار نمی‌شود

همان روزهای اول انقاسی افتاد تا روزی که افزایش فوت هموطنان را شاهد نباشیم ولی چون اقتصاد ما توانایی مقابله با این تعطیلی‌ها را ندارد و از زیر ساخت لازم برخوردار نیست به‌رغم همه تلاش‌ها هنوز نتوانسته‌ایم در مهار کرونا موفق باشیم به همین دلیل با سرعت کامل به هر نقطه شهرها ورود نکنیم. وی افزود: در جریان کرونا بسیاری از مجموعه‌های تولیدی، مشاغل خدماتی، رستوران‌ها و صنوف مستقیماً درگیر کرونا شدند ولی آیا با بستن آنها کرونا مهار شد؟ امروز

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران می‌گوید، کرونا مهار نمی‌شود چون باید درآمدی برای امرار معاش افراد وجود داشته باشد و کسبه، اجاره‌های را که دارند، بپردازند مگر اینکه حمایت‌های بیشتری از مشاغل آسیب‌دیده و نیروهای بیکار شده صورت گیرد و گرنه با تعطیل کردن و قرنطینه کردن جواب نمی‌گیریم. ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: معتقدم قرنطینه کردن شهرهایی که کرونا در آنها، مرز قزم گذشته و بحرانی شده باید در

را پایین بکشند. آنها کارمند دولت نیستند که حقوق سرماشان تامین باشد. ما تا چه زمان می‌توانیم بسته معیشتی به خانواده‌های آسیب‌دیده بدهیم؟ چمنی با بیان اینکه بدون حمایت مالی در مهار کرونا موفق نخواهیم بود، تصریح کرد: مجموعه دولت زحمات زیادی برای مقابله با کرونا کشید و نباید اقدامات دولت در حمایت از کارگران و مشاغل آسیب‌دیده و اعمال معافیت‌ها یا بخشودگی و دادن وام و تسهیلات حمایتی را نادیده گرفت ولی معتقدم این حمایت‌ها کافی نبوده لذا در صورتی که تعطیل کردن آخرین راه باشد باید قبل از آن امکانات لازم را در اختیار شهروندان و کسبه قرار بدهیم. بدون حمایت مالی و معیشتی، تعطیلی جواب نمی‌دهد.

کارگران شهرداری لوشان: سال جدید فقط دو ماه حقوق گرفته‌ایم

کارگران شهرداری لوشان از تأخیر در پرداخت معوقات مزدی خود انتقاد دارند. جمعی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: در هشت ماه سیری شده از سال جدید، فقط دو ماه حقوق فروردین و اردیبهشت را گرفته‌ایم و ۵ ماه از مطالباتمان به تأخیر افتاده است. این کارگران که هر ماه مطالبات خود را با تأخیر ۵ ماهه دریافت می‌کنند، گفتند: شهردار جدید که از حدود دو ماه پیش مدیریت شهر لوشان را برعهده گرفت در روز معارفه خود وعده به‌روز کردن مطالباتمان را داد اما بعد از گذشت دو ماه هنوز اقدامی صورت نگرفته است.