

مدیران ناآگاه؛ مروجان ناامیدی در جامعه

علی دهقانی، دبیر اجرایی خانه کارگر بزد



ایسن روزها نیروهای ناکارآمد، ناآگاه و ناتوان در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به وضوح در حال به کارگیری هستند و متأسفانه افرادی در وزارت کار روی کار آمده‌اند که با توجه به پیشینه عمده آنها، نگاه کمیته امدادی دارند و درک درستی از تعاون، اشتغال و حل مسائل کارگری و کارفرمایی ندارند. برای مثال آمارهایی که از سوی مسئولان وزارت کار اعلام می‌شود، موبد این نکته است که این آقایان درک درست و شناخت کافی از جایی ندارند که در آنجا مسئولیت گرفته‌اند. برای مثال هنگامی که معاون رفاهی وزیر کار در مقابل دوربین صداوسیما و چشم مردم اعلام می‌کند که خط فقر ۴ میلیون تومان است و با اصرار بیهوده از این ادعای خود دفاع می‌کند و آمار سایرین از جمله همین مقامات کمیته امداد را زیر سوال می‌برد، باید فاتحه وزارت کار را بخوانیم. متأسفانه با وجود گستردگی وظایف و مسئولیت‌ها در وزارت کار، نگاه تخصصی در بین مدیران فعلی آن وجود ندارد. افرادی در این وزارتخانه عریض و طویل و البته تخصصی به کار گرفته شده‌اند که با چالش‌های کارگرو کارفرمایان‌ها بیگانه هستند، اشتغال‌زایی را متوجه نمی‌شوند و بسیاری موارد دیگر که انتخاب‌ها و انتصابات‌ها از سوی برده‌است معتمد وقت از اشتغال‌زایی و فرصت شغلی درک درستی وجود نداشته باشد، علی‌ترین مقام مسئول وزارت کار اعلام می‌کند یا یک میلیون تومان هم می‌شود شغل ایجاد کرده بود دفعات از این نظر به هم دفاع می‌کنند. لذا باید نسبت به تبعات اظهارات غیر کارشناسانه و اعلام عدد و ارقام غیر منطقی از سوی دولت‌نمندان به دولت و مجلس هشدار داد. هنگامی که یک وزیر یا معاون وزیر از اعداد و ارقام قلمی سخن می‌گویند که با واقعیت‌های بیگانه است، مردم به ویژه دهک‌های پایین جامعه که با سختی و مشقت زندگی خود را می‌گذرانند، از وجود چنین مدیران ناآگاهی احساس ناامیدی می‌کنند. بر اساس آمارهای موجود، بیش از ۶۰ درصد جامعه زیر خط فقر قرار دارند و جای تأسف بسیار دارد که معاون وزیر کار معتمد است با ۴ میلیون تومان می‌توان زندگی کرد. در صورتی که ۴ میلیون تومان هزینه‌های نیمی از روزهای ماه را تامین نمی‌کند. به عنوان یک فعال کارگری مشاهده می‌کنم که از زمان روی کار آمدن دولت سیزدهم، هیچ تحولی در عرصه تولید، اشتغال و روابط کارگرو کارفرما به وجود نیامده است و شرایط بحرانی امروز ناشی از مدیران ناکارآمد و مدیریت اتوبوسی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. از همین رو باید از رئیس‌جمهور که با شعارهای دفاع از فرودستان روی کار آمد، پرسید که چرا افراد ناآگاه، ناتوان و نامطلع را روی کاری می‌آوردید و یا نمی‌دانید مدیر ناکارآمد و ناآگاه، عملکرد تمام دولت را زیر سوال می‌برد؟ معتمد در شرایطی که بحران‌های جدی بنگاه‌های اقتصادی، تولید و اشتغال را فرا گرفته، باید افرادی مسلط و آگاه روی کاری می‌آمدند. اما امروزه افرادی سرکار آمده‌اند که با آمارسازی‌های غیر واقعی و اظهارات غیر کارشناسانه، روح و روان جامعه را تخریب می‌کنند و باعث ناامیدی مردم می‌شوند. در پایان خطاب به رئیس دولت سیزدهم می‌گویم که کاش با کسانی که شناخت درستی از رابطه کارگرو کارفرما، تولید و بنگاه اقتصادی ندارند، مشورت نمی‌کردید و از آنها می‌خواستید مدیرانی توانمند و کارآمد برایشان معرفی کنید تا این چنین بذر ناامیدی را در جامعه پراکنده نمی‌کردید.

اخبار کارگری

کارگر جوان در پی ریزش چاه مدفون شد



سختگوی سازمان آتش‌نشانی تهران از ریزش چاه در حال حفر و دفن یک کارگر در میدان بهاران خبر داد. سیدجلال ملکی در

گفت‌وگو با ایسنا گفت: روز پنجشنبه یک مورد حادثه تخریب چاه و گرفتار شدن فرد داخل آن به آدرس میدان بهاران، خیابان سجاده جنوبی به سامانه ۱۲۵ اطلاع داده شد که بلافاصله پس از آن سه ایستگاه آتش‌نشانی به همراه تجهیزات پشتیبانی به محل اعزام شدند و ادامه داد: آتش‌نشانی مشاهده می‌کنند که در کنار خیابان چندین حلقه چاه کناره‌ها و با فاصله‌های مشخص حفر شده است. این حلقه‌های چاه کاربری انتقال و هدایت فاضلاب تولید شده را داشتند. زمانی که کارگران در حال کار بودند حدفاصل بین دو چاه که حدوداً ۲۰ متر بود، به یک‌بار به دچار ریزش می‌شود. تعدادی از کارگران نتوانسته بودند در لحظات اولیه خارج شوند اما یک نفر از کارگران در زیر حجم زیادی از خاک گرفتار شد. که پس از پایان عملیات، پیکر این کارگر جوان ۱۹ ساله افغان از زیر حجم زیاد خاک خارج و توسط عوامل اورژانس فوتی و تایید شد.

پی‌ریزی طرحی برای پرداخت عیدی بازنشستگان از راه کاهش حقوق کارگران

کمک به فقیر از جیب بینوا



نسرین هزاره مقدم

موضوع عیدی پایان سال بازنشستگان کارگری، مسأله‌ای مهم و جنجالی است. سال‌هاست بازنشستگان تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی که تعداد آنها حدوداً ۴.۵ میلیون نفر است و نماینده ۴.۵ میلیون خانواده در کشور محسوب می‌شوند، خواستار همسان‌سازی عیدی خود با شاغلان هستند.

مطابق قانون، عیدی بازنشستگان کارگری با تصویب هیات دولت و با ابلاغ مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی پرداخت می‌شود اما در سال‌های گذشته، میزان آن همیشه برابر با عیدی دریافتی کارمندان و بازنشستگان زیر مجموعه دولت بوده است. از همین رو هردهم بهمن ماه «میرهاشم موسوی» مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی در ارتباط با مبلغ عیدی و همچنین زمان پرداخت آن به بازنشستگان خاطر نشان کرد: ما منتظر مصوبه هیات دولت هستیم و به محض اینکه این مصوبه به سازمان تامین اجتماعی ابلاغ شود، فرایند پرداخت آن انجام می‌شود. همچنین در ارتباط با مبلغ آن نیز منتظر تصمیم هیات دولت هستیم. با این حال، همیشه عیدی بازنشستگان کارگری، برابر با عیدی

کارمندی بوده است. در چنین شرایطی، یکی از مهم‌ترین مطالبات بازنشستگان تامین اجتماعی، افزایش عیدی پایان سال به اندازه کارگران شاغل است. بازنشستگان می‌گویند وقتی میزان افزایش مستمری سالانه ما، کارگری و بر اساس مصوبات مزدی شورای عالی کار تعیین می‌شود هیچ‌یک از امتیازات کارمندان دولت به ما تعلق نمی‌گیرد، چرا در پایان سال ما را کارمند در نظر می‌گیرند و بسیار کمتر از یک حقوق کامل و تقریباً یک سوم کارگران شاغل به ما عیدی می‌پردازند. این ناهماهنگی و سیاست‌های یک‌بام و دو هوا، مخالف حقوق مزدی بازنشستگان است.

قانون مصوب سال ۱۳۷۰ مجلس، تکلیف میزان عیدی کارگران شاغل را روشن کرده است. طبق این قانون حداقل عیدی، ۶۰ روز حداقل دستمزد

درست است که وضعیت مالی سازمان تامین اجتماعی خوب نیست اما وضعیت معیشتی و مالی جامعه کارگری از هم خراب‌تر است، لذا درست نیست منابع عیدی بازنشستگان از جیب خالی کارگران تامین شود

روزانه و حداکثر آن، ۹۰ روز حداقل حقوق روزانه کارگران است. با این حساب، حداقل عیدی اسامیل، ۵۵ میلیون و ۳۱۰ هزار تومان و حداکثر عیدی، ۷ میلیون و ۹۶۶ هزار تومان است.

طرحی برای همسان سازی که مبنای عادلانه ندارد

با این تفاسیر، همسان‌سازی عیدی بازنشستگان و شاغلان، یک مطالبه اساسی و جدی است که تمام بازنشستگان کارگری کشور در پیگیری آن شریک هستند. اما طرحی که اخیراً به پیشنهاد برخی فعالان کارگری خراسان رضوی به کمیسیون اجتماعی مجلس تحت عنوان «همسان‌سازی عیدی بازنشستگان با شاغلان» پیشنهاد شده، مبنای عادلانه و درستی ندارد.

هفدهم بهمن ماه، یک فعال حوزه کار از ارسال طرح پیشنهادی همسان‌سازی عیدی بازنشستگان

تأمين اجتماعی به وزارت کار توسط کمیسیون اجتماعی مجلس خبر داد. او گفت: بر اساس آخرین اخبار و اطلاعات و پیگیری‌های صورت گرفته از سوی اعضای کمیسیون اجتماعی و نمایندگان مشهود و کلات، مطلع شدیم که کمیسیون به دلیل آنکه تصمیم‌گیری در خصوص حقوق و دستمزد شاغلان تامین اجتماعی بر عهده شورای عالی کار است، این طرح

کسر ۲۰ درصد حق بیمه از عیدی و پاداش پایان سال کارگران شاغل و افزودن به عیدی کارگران بازنشسته از این محل، گرچه توسط فعالان کارگری خراسان رضوی به نمایندگان این استان در مجلس ارسال شده اما کانون شوراهای استان خراسان رضوی نیز این طرح را قبول ندارد. «حسان سهرابی» فعال کارگری و دبیر کانون همهانگی شوراهای استان خراسان رضوی نیز

درباره این طرح می‌گوید: درباره طرح افزایش عیدی و پاداش بازنشستگان و ارائه آن توسط نمایندگان مشهود در مجلس که کمیسیون اجتماعی آن را در دستور کار قرار داده، باید اذعان کرد هیچ‌کس با افزایش عیدی پرداختی به بازنشستگان مخالف نیست اما این طرح معایب بسیار دارد. کارگران تنها وجه تمایزی که با کارمندان دولت دارند، همین مصوبه مجلس است که مبنای محاسبه عیدی را ۶۰ تا ۹۰ برابر حداقل دستمزد روزانه مشخص کرده است. متأسفانه همین تمایز منجر شده که مستخدمین دولت غبطه خورده و در فضای رسانه‌ای مدام این تمایز را مطرح می‌کنند اما اینکه از عیدی شاغلان ۲۰ درصد کم کنند و به بازنشستگان بدهند، اصلاً مورد قبول نیست.

او اضافه می‌کند: بازنشستگان ۳۰ تا ۳۵ سال بیمه پرداخته‌اند و از محل این حق بیمه‌ها، شرکت‌های سرمایه‌گذاری سستای ایجاد شده که پشتوانه این صندوق بین‌النسلی و حمایتی است از محل سود این شرکت‌ها باید عیدی بازنشستگان تامین شود نه از جیب کارگران شاغل! اگر سیاست‌های غلطی در دست‌حاکم است باید اصلاح شود و انضباط مالی برقرار و جلوی هزینه‌های غیر متعارف گرفته شود. بازنشسته ۳۰ سال حق بیمه پرداخته تا امروز از آن بهره‌بردار و دغدغه‌ای برای همسان‌سازی و افزایش عیدی نداشته باشد حال چرا می‌خواهند از عیدی کارگر شاغل حداقل بگیرد که تنها امیدواری یک خانواده در شب عید است، بگانه‌اند؟

سهرابی تاکید می‌کند که کانون شوراهای اسلامی که از خراسان رضوی با این طرح پیشنهادی به شدت مخالف است و جالب اینجاست که فعالان صنفی کارگران و بازنشستگان و هیچ‌کدام از شکل‌های صنفی موجود، حامی این طرح نیستند. وی می‌گوید: دولت با سازمان تامین اجتماعی باید بار افزایش عیدی بازنشستگان را بر دوش بکشد نه کارگر شاغل و حداقل‌گیری که افزایش عیدی بازنشستگان از حقوق پاداش پایان سال است. کسر ۲۰ درصد عیدی و پاداش به عنوان حق بیمه، یعنی کم شدن حداقل یک میلیون تومان از دریافتی پایان سال یک خانواده کارگری. حسن صادقی نیز در انتقاد از این طرح می‌گوید: آنچه در قانون کار به عنوان مزد و مزایای مزدی تعریف شده، مشمول دریافت حق بیمه می‌شود. عیدی پایان سال، جزو مزایای مزدی قانون کار نیست و تاکنون نیز مشمول کسر حق بیمه نبوده و از این به بعد هم نباید باشد. حال

پیشنهاد شده که ۲۰ درصد از عیدی و پاداش ۱۴ میلیون کارگر شاغل تامین اجتماعی کاسته شود و از منابعی که به این ترتیب به دست می‌آید، به همسان‌سازی عیدی بازنشستگان تامین اجتماعی پرداخته شود

آقایان می‌خواهند با دست کردن در جیب کارگر حداقل بگیر، منبعی برای افزایش عیدی بازنشسته پیدا کنند و این اصلاً عادلانه نیست.

صادقی معتقد است باید از محل سرمایه‌گذاری‌های سازمان تامین اجتماعی، منابع لازم برای پرداخت حداقل یک ماه حداقل حقوق به عنوان عیدی بازنشستگان فراهم شود. او در توضیح بیشتر می‌گوید: سازمان باید از درآمدهای املاک و مستغلات خود یا از محل شرکت‌های شستا و سود سهام شرکت‌هایی که در اختیار دارد، منابع ریالی برای پرداخت یک ماه حداقل حقوق به عنوان عیدی بازنشستگان تامین کند. درست است که وضعیت مالی سازمان تامین اجتماعی خوب نیست اما وضعیت معیشتی و مالی جامعه کارگری از آن هم خراب‌تر است و لذا درست نیست منابع عیدی بازنشستگان از جیب خالی کارگران تامین شود. او با بیان اینکه «با شرکت‌های پوپولیستی نباید به دنبال رای جمع کردن و رضایت جامعه هدف بود»، می‌افزاید: طرح‌های نمایندگان مجلس باید به گونه‌ای تدوین شود که ذینفعان و جامعه هدف ضرر نکنند. صادقی اضافه می‌کند: «به سازمان پیشنهاد داده‌ایم سالی یک ماه حداقل حقوق از محل سود شرکت‌های سرمایه‌گذاری به بازنشستگان به عنوان عیدی بپردازد. در صدی برای بنگاه‌های اقتصادی زیر مجموعه خود تعیین کنند که آخر سال برای پرداخت عیدی کنار گذاشته شود یا می‌توانند از دولت بخواهند که پرداخت بخشی از عیدی بازنشستگان مثلاً ۳۰ یا ۴۰ درصد منابع عیدی را از محل درآمدهای عمومی تامین کند. از محل برداشت از عیدی و پاداش شاغلان که نمی‌توان به بازنشستگان عیدی پرداخت. عیدی و پاداش مشمول حق بیمه نیست و نمی‌توان ۲۰ درصد از دریافتی ناچیز و تاکنون نیز مشمول کسر حق بیمه نبوده و از این به بعد هم نباید باشد. حال



دارند و تورم را مهار کنند، از این رو نباید به بهانه تورم، نسبت به افزایش دستمزدها مقاومت صورت گیرد.

بیات تصریح کرد: در حال حاضر عمده اجناس و کالاها لحظه‌ای با تغییر قیمت مواجه می‌شوند ولی می‌بینیم خط فقر ثابت می‌ماند در حالی که مصرف‌کننده و کسی که در بازار خرید می‌کند کاهش قیمت را احساس نمی‌کند و اقلام مصرفی خود را روز به روز در حال تغییر قیمت می‌بیند به همین دلیل تاکید داریم که سبد معیشت حائز اهمیت است و اگر به طور واقعی تعیین شود، کارگران و دستمزد آنها نیز واقعی و به خط فقر نزدیک می‌شود.

به اعتقاد رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی، دولت‌ها به‌رغم تلاش‌های صورت گرفته نتوانسته‌اند قیمت‌ها را در بازار ثابت نگه

و نرخ‌ها همچنان روزانه بالا می‌روند. از سوی دیگر بخشی از افزایش قیمت‌ها می‌تواند با نظارت موثر کنترل شود. نوری قزلبچه ادامه داد: کمیسیون تلفیق بودجه مجلس موافق حذف ارز ترجیحی نیست و ما امیدواریم که همچنان بر این نظر پابرجا باشد. ۲ ماه پیش دولت در قالب لایحه بحث حذف ارز ترجیحی را مطرح کرد که مجلس با قاطعیت به آن لایحه‌رای منفی داد و من پیش‌بینی می‌کنم که صحن مجلس با حذف ارز ترجیحی مخالفت خواهد کرد. نایب رئیس کمیسیون ویژه جیش و رونق تولید مجلس، خاطر نشان کرد: حذف ارز ترجیحی افزایش قیمت‌ها را تشدید می‌کند و بسته‌های حمایتی که دولت در لایحه حذف ارز ترجیحی پیش‌بینی کرده بود یک سوم هزینه‌های خانوارها را جبران می‌کرد و دوم سوم آن را مردم باید از جیب خود پرداخت می‌کردند.

نماینده بستان آباد در مجلس: دولت نتوانسته ترمز افزایش قیمت‌ها را بکشد

پرسش که هر روز شاهد افزایش نرخ کالاهای اساسی در کشور هستیم آیا مجلس برنامه‌ای برای کنترل قیمت‌ها دارد؟ گفت: مجلس برای ایجاد سازوکار برای کنترل قیمت‌ها در کشور با حذف ارز ترجیحی مخالفت کرد و تا به امروز هم در دیدگاه خود پافشاری کرده است. نماینده بستان آباد در مجلس تصریح کرد: خبر حذف ارز ترجیحی برای واردات کالاهای اساسی به بازار شوک وارد و ما شاهد افزایش نرخ‌ها شدیم. متأسفانه روند افزایش قیمت‌ها همچنان حتی بعد از خبر اجرایی نشدن آن ادامه دارد و هنوز نتوانستیم ترمز افزایش قیمت‌ها را بکشیم.

نماینده بستان آباد در مجلس:

تعیین حقوق و دستمزد ابراز عقیده کرد و گفت: خط فقر و هزینه سبد معیشت می‌تواند هر دو در تعیین دستمزد مبنای قرار گیرد ولی اگر به درستی تعیین شود، نتیجه‌بخش است. وی ادامه داد: آنچه مسلم است قانون در ماده ۴۱ ملاک و معیار تعیین حداقل دستمزد را مشخص کرده است. ماده ۴۱ می‌گوید نرخ تورم و سبد معیشت در تعیین دستمزد باید محاسبه شود و سبد معیشت در زندگی کارگران تأثیرگذار



نایب رئیس کمیسیون ویژه جهش و رونق تولید مجلس گفت: زم‌مه‌های حذف ترجیحی باعث افزایش نرخ کالاهای اساسی شده است. هنوز پیگیری‌های مجلس و دولت برای کنترل قیمت‌ها نتیجه‌بخش نبوده و همچنان شاهد افزایش روزانه قیمت‌ها در کشور هستیم. غلامر ضائوری قزلبچه در گفت‌وگو با ایسنا در پاسخ به این