

اعتراض کارگران ماشین‌سازی اراک به وضعیت شرکت

کارگران شرکت ماشین‌سازی اراک از تجمع در داخل محوطه شرکت خبر می‌دهند. این کارگران در گفت‌وگو با ایلماندی هستند تیم‌مدیریتی فعلی نمی‌تواند شرکت را به بهره‌وری و رونق برساند. این عده‌باباز نگرانی در مورد آینده شغلی خود از اعضای هیات‌مدیره صندوق ذخیره فرهنگیان به‌عنوان سهامدار عمده این واحد صنعتی درخواست کردند به‌وضعیت‌بغیر کارخانه‌مسئولانه‌مورد کرده‌ام‌نیت‌شغلی‌رایه‌کارگران‌بازگردانند. کارگران ماشین‌سازی اراک، ضمن ابراز نگرانی از آینده شرکت، خواستار تغییر مدیریت شده و گفتند: برنامه‌های مدیریت برای ادغام گروه‌های تولیدی موجب نگرانی کارگران شده است. به گفته آنها در کارخانه ماشین‌سازی حدود هزار و ۷۰۰ کارگر به صورت رسمی، قراردادی، تامین نیرو و حجمی در چند گروه تولیدی (گروه تولیدی متالوژی، دیگ بخار، فلزی و ماشین‌مونتاژ) مشغول کارند اما مدیریت در حالی قصد دارد همه گروه‌ها را باهم ادغام کند که این روش در دهه ۷۰ اجرا شد و نتیجه خوبی نداشت.

یک فعال صنفی در پاسخ به اظهارات وزیر کار: کارگران بارها خواستار بررسی مجدد مزد شده‌اند

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور با تکرار درخواست برگزاری جلسه شورای عالی کار برای بررسی مجدد مزد کارگران، گفت: تأمین هزینه‌های مسکن و معیشت برای کارگران دشوار است. سمیه گلیور در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم گفت: وزیر کار گفته که اعضای شورای عالی کار می‌توانند درخواست بازنگری حداقل حقوق کارگران را داشته باشند، این در حالی است که نمایندگان کارگری مدت‌هاست درخواست برگزاری جلسه شورای عالی کار و بازنگری مزد را عنوان کرده‌اند. وی ادامه داد: مسکن یکی از دغدغه‌های اصلی جامعه کارگری است و متأسفانه در طرح‌های دولت جای کارگران برای تهیه مسکن خالی است. اقساط تسهیلات مسکنی دولت حدود ۲۰ میلیون تومان است. کدام کارگر حداقل بگیر توان پرداخت ماهانه ۲۰ میلیون تومان می‌رسد و هزینه تأمین اساسی ترین نیازهای خانواده‌اش ۳۰ میلیون تومان است؟ گلیور اظهار داشت: سید هزینه معیشت برای سال ۱۴۰۲ به‌عنوان مقدمات وزارت کار حدود ۱۳ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان تعیین شد. خبر قعی که کارگران به‌عنوان دستمزد دریافت می‌کنند فاصله زیادی با این مبلغ دارد لذا امیدوارم دولت به درخواست کارگران برای بررسی مجدد مزد و برگزاری جلسه شورای عالی کار توجه کند.

بازنشستگان کارگری از حذف ۴۰۰ قلم داروی بیمه‌ای رنج می‌برند

رئیس کانون عالی بازنشستگان کارگری کشور گفت: ۴۰۰ قلم دارو در سال جاری از پوشش بیمه‌های پایه خارج شده‌اند. به گزارش خبرگزاری صداوسیما، محمد اسدی گفت: داروهای که از شمول لیست‌های تحت پوشش بیمه خارج شده‌اند و بیمه‌بگیران می‌توانند با پرداخت هزینه معیشت می‌کنند و یا با استفاده از داروهای نامی می‌توانند زنده بمانند و سرپا باشد. این داروهای نامی جوانان جنبه غیر ضروری دارند اما از لیست حذف شده است. وی افزود: از زمانی که نسخه‌ها الکترونیکی شده مستندات زیادی از بازنشستگان وجود ندارد تا بازنشسته شکایت کند و بگوید من مبلغی بابت دارو اخذ شده است. ما مکتوب به شورای عالی بیمه نامه زدیم و گفته‌ایم باید بررسی شود که چند درصد داروهای خارج شده‌اند پوشش برای بازنشستگان بانظر پزشکان ضروری است. اسدی تأکید کرد: متأسفانه شفاف‌سازی در حوزه دارویی وجود ندارد. مادر شورای عالی بیمه نماینده‌انداریم و خود شرکت‌های بیمه و دولت در آن حضور یافته و پاسخگو نیستند. وی درباره برنامه هفتم توسعه و مفاد پیش‌نویس دولت درباره بازنشستگان گفت: اصلاحات پارامتریک در باره سن و سابقه در صندوق‌ها لازم است اما حقوق کارگر شافل که هم‌صنف ماست هم باید رعایت شود و ظلم نشود. بهترین راه این است که قانون عطف به‌م‌اسبق نشود و کارگرانی که از یک تاریخ مشخص حق بیمه می‌دهند، مشمول قوانین جدید و اصلاحات شوند.

تجمع بازنشستگان مخابرات در چند استان کشور



بازنشستگان مخابرات ایران صبح روز دوشنبه (۶ شهریور) در اعتراض به وضعیت معیشتی خود در مازندران، کردستان، فارس، ایلام، چهارمحال و بختیاری، کرمانشاه و برخی استان‌های دیگر، مقابل دفاتر شرکت مخابرات ایران تجمع کردند. به گزارش ایلماندی، بازنشستگان مخابرات مدت‌هاست که به‌عدم‌اجرای آیین‌نامه استخدامی سال ۸۹، عدم پرداخت رفاهیات و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی و افزایش سهم بیمه‌بازنشستگان معترض هستند.

روایتی از ماحصل نشست خبری معاون روابط کار وزارت تعاون کارگران مشکلات معیشتی را با یارانه حل کند



زهرا معرفت

روز یکشنبه نشست مطبوعاتی معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد. در این نشست، علی حسین رعیتی فرد در مورد درخواست کارگران برای ترمیم حقوق گفت: طبق قانون، شورای عالی کار یک بار در سال حقوق و دستمزد را تعیین می‌کند. دستمزد و بررسی شود در نهایت حداقل دستمزد ۲۷ درصد افزایش یافت.

رعیتی فرد در واقع به ماده ۴۱ قانون کار اشاره کرده، آنجا که آمده است: «شورای عالی کار همه ساله موظف است، میزان حداقل مزد کارگران را... تعیین کند». او با استناد به این جمله نتیجه‌گیری می‌کند که طبق قانون، تنها یک بار در سال می‌شود برای حداقل حقوق کارگران در شورای عالی کار تصمیم‌گیری کرد؛ موضوعی که البته مورد مناقشه است. بسیاری از فعالان کارگری معتقدند در قانون کار هیچ اشاره‌ای به محدودیت تعیین حقوق کارگران برای یک بار در سال نشده است و تجربیات سال‌های گذشته نشان داده که در میانه سال هم مزد کارگران ترمیم شده، ضمن اینکه با استناد به ماده ۱۶۸ قانون کار، در صورت ضرورت، جلسه فوق‌العاده تشکیل می‌شود، بنابراین برگزاری جلسه ترمیم مزد را می‌توان در قالب همین جلسات فوق‌العاده دید.

قرار نیست مزد طبق تورم و سبد معیشت تعیین شود

ماده ۴۱ قانون کار البته بخش مهم‌تری نیز دارد. در ادامه این ماده

صراحتاً در مورد مولفه‌های تعیین مزد کارگران صحبت شده و آمده است: «حداقل دستمزد باید با توجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی اعلام می‌شود بدون آنکه مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی‌های کار محول شده‌امورد توجه قرار دهد باید به اندازه‌ای باشد تا زندگی یک خانواده که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می‌شود را تأمین کند».

لذا در نشست خبری معاون وزیر کار، او پرسیدم اگر قانون کار اهمیت دارد چرا زمان تعیین دستمزد، بخش دوم ماده ۴۱ را کنار گذاشتید و دستمزد را بدون توجه به نرخ تورم و سبد معیشت تعیین کردید و حالا که بحث ترمیم دستمزد می‌شود روی بخش اول همین ماده از قانون کار تأکید دارید؟ پاسخ او البته آب پاکسی راروی

دستمان ریخت معاون وزیر کار در پاسخ به این سوال گفت: «در قانون کار گفته شده با توجه به نرخ تورم و سبد معیشت دستمزد تعیین شود و گفته نشده دقیقاً بر مبنای این دو مولفه دستمزد تعیین شود».

در حالی که فعالان کارگری این دو مولفه یعنی تورم و سبد معیشت را در تعیین حداقل دستمزد الزام‌آوری می‌دانند، معاون وزیر کار معتقد است هیچ الزامی برای تعیین دستمزد مطابق این دو مولفه وجود ندارد! او لفظ امره «باید» در بند دوم ماده ۴۱ را کاملاً نادیده می‌گیرد، آنجا که می‌گوید دستمزد باید بتواند هزینه‌های زندگی خانوار را تأمین کند.

طعنه معاون وزیر به نمایندگان کارگری منتقد وزارت کار

امادومین سوال از رعیتی فرد این بود که چرا با وجود عدم رضایت نمایندگان کارگری و تحمیل رقم افزایش دستمزد به آنها، دائم از اهمیت سه‌جانبه‌گرایی می‌گویید؟ معاون وزیر کار در پاسخ به این سوال گفت: بارها شنیده‌ام که می‌گویند سه‌جانبه‌گرایی رعایت نشده لذا می‌خواهم شفاف‌سازی کنم؛ ببینید سال گذشته که حداقل حقوق ۵۷ درصد افزایش پیدا کرد، دوستان معتقد بودند سه‌جانبه‌گرایی رعایت شده، به قانون عمل شده و همه چیز درست است.

همان‌طور که سال گذشته کارفرماها هم‌راهی کردند

۱۵ درصد بیشتر از نرخ تورم مصوب شد، امسال هم دوستان کارگری هم‌راهی کردند و حداقل حقوق ۲۷ درصد افزایش یافت

امسال اما چون افزایش حداقل دستمزد ۲۷ درصد بوده، نه قانون رعایت شده و نه سه‌جانبه‌گرایی اخیر، این گونه نیست. همان گروهی که بار سال افزایش حقوق ۵۷ درصد را مصوب کردند همان‌ها امسال حقوق را ۲۷ درصد افزایش دادند. همه اعضای شورای عالی کار در صورت جلسه ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ را امضا کردند.

رعیتی فرد ادامه داد: نظرات کارشناسانه در شوراهای مطرح و شرایط مختلف بررسی شد و در نهایت تصمیم گرفته شد. نمی‌شود به صورت یک‌جانبه تصمیم گرفت. سال ۱۴۰۰ نرخ تورم بانک مرکزی ۴۴ درصد بود اما حداقل دستمزد را ۵۷ درصد تعیین کردیم. افتخار ما این است که در دو سال دولت سیزدهم نزدیک به ۸۶ درصد حداقل دستمزد افزایش پیدا کرده است. امسال هم همان دوستان کارگری و کارفرمایی در شورای عالی کار بودند و با توافق، حداقل حقوق ۲۷ درصد افزایش یافت.

افزایش مزدی که گاهی منجر به تعدیل می‌شود و زمانی نه

وی در ادامه در توجیه افزایش ۲۷ درصدی حداقل دستمزد همان دلایل همیشگی طرفداران سرکوب مزد را آورد؛ اینکه کارفرمایان زمین می‌خورند و کارگران تعدیل می‌شوند، هر چند توجه نداشت که وقتی افزایش ۵۷ درصدی حداقل مزد تصویب شد، همین وزارتخانه و مسئولان آن بارها تأکید کردند که نه فقط تعدیل نیرویی صورت نگیرد، بلکه آمار کارگران بیشتر از هر سالی افزایش یابد.

سال گذشته که حداقل حقوق ۵۷ درصد افزایش پیدا کرد، دوستان معتقد بودند سه‌جانبه‌گرایی رعایت شده و همه چیز درست است. امسال اما چون افزایش حداقل دستمزد ۲۷ درصد بوده، نه قانون رعایت شده و نه سه‌جانبه‌گرایی

حقوق را چند درصد بیشتر اضافه کنیم، تعدادی از کارگران تعدیل می‌شوند. در مورد واحدهای زیر ۱۰ نفر وضع بدتر می‌شود. نباید کارگاه‌های بزرگ را ملاک قرار دهیم. در این واحدها اگر ۵ تا ۱۰ درصد هم به حقوق اضافه شود، تاثیری در توازن مالی این شرکت‌ها ندارد. ما باید کل بازار کار را ملاک تصمیم‌گیری قرار دهیم.

معاون وزیر کار گفت: همان‌طور که سال گذشته کارفرماها هم‌راهی کردند و ۱۵ درصد بیشتر از نرخ تورم مصوب شد، امسال هم دوستان کارگری هم‌راهی کردند و حداقل حقوق ۲۷ درصد افزایش یافت! البته فشار روی آنها بود اما برآیند بحث‌ها این بود که حداقل دستمزد ۲۷ درصد افزایش یابد.

وی گفت: ما حداقل حقوق را مشخص می‌کنیم و برای هیچ کارفرمایی محدودیتی در پرداخت بیش از حداقل حقوق وجود ندارد. کارفرمایی می‌تواند بر اساس مهارت، کارگر حقوق را افزایش دهد. رعیتی فرد در پایان راه حل دولت برای بهبود سفره کارگران ارائه ترمیم مزد بلکه یارانه دانست و گفت: خیلی از دوستان کارگری گفته‌اند کارگران در دهک سه و چهار هستند. دولت سعی دارد با پرداخت یارانه و کالایرگ به دهک‌های یک تا پنج آسیب‌ها را کمتر کند تا سفره کارگران کوچک نشود.

خرانه تا سر رسید ۱۴۰۴ منتشر شده بود و حتی دولت سیزدهم را دولت مردان گذشته بدهکار کرده بودند. مر ترضوی بیان کرد: در سال نخست دولت، صادرات نفت به یک میلیون و ۱۰۰ هزار بشکه و به گزارش روبرتز به یک میلیون و ۵۰۰ هزار بشکه رسیده است. وی افزود: ۱۴ میلیارد دلار طرح‌های نفتی در دو سال اخیر در عسلویه اجرایی شده است. ما یادمان هست در دو سال اخیر چه میزان قطعی برق و گاز داشتیم و در این مدت هفت هزار مگاوات نیروگاه به ظرفیت کشور افزوده شده است.

وزیر کار بیان کرد: در بحث سیاست خارجی ۱۵ سال به دنبال عضویت در شانگهای بودیم ولی در سال نخست این دولت، عضو گروه شانگهای شدیم و شاهد بودیم که عضو بریکس نیز شدیم. مر ترضوی تأکید کرد: ما محکوم به حل مشکلات جامعه هستیم و باید مشکلات مردم را با هم‌شناسایی و برطرف کنیم. مقرون به صرفه کردن دولت با ثبات اقتصادی رقم می‌خورد و حتماً صادرات غیر نفتی و تراز تجاری با این اتفاق مثبت می‌شود.



در کشورهای دنیا مستقل زندگی می‌کرد به جرم دور زدن تحریم‌ها بازداشت می‌کردند. وی افزود: در این شرایط شخصیتی دلسوخته و عاشق ملت پایه عرصه گذاشت. گفته می‌شود دولت صندوق خالی تحویل گرفت و من می‌گویم دولت سیزدهم صندوق بدهکار تحویل گرفت.

وزیر تعاون تصریح کرد: در سال ۱۴۰۰ بالغ بر ۴۰۰ هزار میلیارد تومان کسری بودجه داشتیم و برای گذران برخی از امور کشور و طرح‌های عمرانی نزدیک به ۷۰۰ همت اوراق

رئیس: شخصیتی دلسوخته و عاشق ملت است مرتضوی: محکوم به حل مشکلات جامعه هستیم

فرصت شغلی ایجاد شده است. در پنج ماه گذشته هم ۳۸۰ هزار فرصت شغلی بر اساس آمار سامانه رصد ثبت شده است.

مر ترضوی افزود: این اقدامات در حالی است که یک دهه رکود را پشت سر گذاشتیم. در دولت گذشته ترسیم توسعه و اقتصاد به خارج از کشور رقم خورده بود و دولت مردان مابین می‌کردند که قدرت رقابت در هیچ اقتصاد صنعتی ندارند. وی ادامه داد: این در حالی بود که از توانایی زیادی برخوردار هستیم و جوانان این مرز و بوم در حوزه نانو، صنعت هسته‌ای، دستاوردهای نظامی و علمی اقدامات شایانی داشتند و این مسأله توهین به جوانان نخیه‌ما بود.

مر ترضوی یاد آور شد: دیپلماسی ما به گونه‌ای بود که بالغ بر هشت میلیارد دلار منابع ما را غریب‌بلو که کرده‌ها ایرانی را که

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در پنج ماه گذشته ۳۸۰ هزار فرصت شغلی بر اساس آمار سامانه رصد ثبت شده است. به گزارش خبرگزاری تسنیم، صولت مرتضوی با اشاره به ثبت سالانه ۶۷۰ هزار بیمه‌شده اجباری جدید در دولت سیزدهم گفت: در بهار سال ۱۴۰۱ و بر اساس گزارش مرکز آمار ایران نرخ بیکاری یک درصد کاهش یافته است.

وی ادامه داد: در دهه گذشته وضعیت اشتغال شرایط مطلوبی نداشت. رئیس‌جمهور برنامه ایجاد سالانه یک میلیون فرصت شغلی را ارائه کرد و در سال ۱۴۰۰ شاهد بودیم که از یک میلیون فرصت شغلی فراتر رفتیم و این پارامتر قابل راستی‌آزمایی و رسد است.

وی بیان کرد: بر اساس آمار از بهار سال گذشته ۲۲۸ هزار

مخالفت کارگران با واگذاری دوباره تراورس به بخش خصوصی

در نتیجه کارگران با مشکلات زیادی روبه‌رو بودند. کارگران تصریح کردند: طی چند سال گذشته تمام تلاش خود را برای نگهداری مدیریت بخش دولتی به کار گرفته‌ایم تا امنیت شغلی و معیشت‌مان تأمین شود اما به یک‌باره با اخباری که اخیراً شنیده‌ایم امیدمان از دست رفت. در رسیدگی به این موضوع مهم، روز یکشنبه (۵ شهریور ماه) شاهد مراجعه تعدادی از کارگران برخی نواحی مختلف ریلی در مقابل ساختمان وزارت اقتصاد در تهران بودیم و هنوز هم این پیگیری‌ها ادامه دارد.

این کارگران با بیان اینکه شرکت پیمانکاری تراورس هر ماه حقوق کارگران را با تاخیر چند ماهه و به صورت ناقص پرداخت می‌کرد افزودند: مادر زمینه پرداخت حق بیمه تأمین اجتماعی، بیمه تکمیلی و نیز دریافت برخی مزایای قانونی و

سهام این شرکت را به صورت مستقیم و ویژه به معاون خود صادر کرد که در نهایت هم از ماه سال ۹۹ دادگاه تجدیدنظر رای به واگذاری مجدد شرکت تراورس به راه‌آهن داد. کارگران این واحد خدماتی بایمان اینکه در حال حاضر نگرانی ماز قرار گرفتن دوباره شرکت تراورس در لیست واگذاری‌های سازمان خصوصی‌سازی بعد از حدود ۱۰ سال تجربه ناموفق است، افزودند: شرکت «خدمات مهندسی خط و ابنیه‌فنی راه‌آهن» یکی از بنگاه‌های خیلی بزرگ و کلان است که ۱۰۰ درصد سهام آن متعلق به راه‌آهن و وابسته به وزارت راه و شهرسازی است. آنها افزودند: متأسفانه در طول ۱۰ سال تجربه ناموفقی که با پیمانکار تراورس همکاری داشته‌ایم، این شرکت به تعهدات خود در قبال کارگران عمل نکرده و

شماری از کارگران پیمانی خطوط ابنیه‌فنی راه‌آهن کشور مخالفت خود را با واگذاری دوباره شرکت ابنیه‌فنی تراورس به بخش خصوصی اعلام کردند.

این کارگران به ایلمنا گفتند: شرکت خدمات خط و ابنیه تراورس در نیمه دوم دهه ۸۰ طبق اصل ۴۴ قانون اساسی به گروه امیرمنصور آریاز طریق شرکت آهن و فولاد لوشان واگذار شد. پس از اقدام مالک اصلی گروه آریا، مشکلات بسیاری برای شرکت‌های زیرمجموعه این گروه از جمله تراورس ایجاد شد که در نتیجه آن حدود ۷ هزار کارگر شافل در مجموعه ابنیه‌فنی تراورس با مشکلات زیادی در زمینه امنیت شغلی و دریافت حقوق مواجه شدند. البته در اسفند ماه سال ۹۸، رئیس قوه قضاییه دستور پیگیری وضعیت



عرفی دیگر نیز دچار مشکل بودیم. کارگران در پایان گفتند: امیدواریم همچنان با حمایت مسئولان به ویژه قوه قضاییه، شرکت تراورس از لیست واگذاری‌های سازمان خصوصی‌سازی خارج شود تا بدین ترتیب نگرانی حدود ۷ هزار کارگر ابنیه‌فنی تراورس در ارتباط با این تصمیم عجولانه و غیر کارشناسی برطرف شود.

اخلال در سیستم نوبت‌دهی، ابلاغ رای و مشاهده مستندات از جمله این مشکلات است که گاهی مانع کارگر برای رسیدگی به شکایات است. کارگرانی بوده‌اند که مستنداتشان در سامانه گم شده در حالی که فکر می‌کردند این مستندات بارگذاری شده است. گاهی کارگر فکر می‌کند پرونده در حال رسیدگی است اما پرونده رسیدگی و ابلاغ شده و چون پیامکی ارسال نشده کارگر مراجعه نمی‌کند و موعد قانونی برای اعتراض به رای از بین می‌رود.

این کار باید اختیاری باشد و اگر کارگری خواست بتواند بدون مراجعه به مراکز پیشخوان احراز هویت کند. وی بایمان اینکه نفس ایجاد این سامانه خوب است، گفت: با وجود این سامانه، کارگری می‌تواند دادخواست خود را به صورت اینترنتی تنظیم کند و دیگر نیازی به مراجعه حضوری به ادارات کار نیست. از طرفی موضوع شفاف‌تر بررسی می‌شود اما خود سامانه مشکلاتی دارد که بعد از چهار سال هنوز اصلاح نشده و کارگران از آن رنج می‌برند. باقری با اشاره به این مشکلات گفت:

مشکلات سامانه روابط کار هنوز حل نشده است

به گزارش ایلمنا، «محسن باقری» عضو هیات مدیره کانون هم‌انگهی شوراهای کار تهران گفت: مراجعه به دفاتر پیشخوان برای احراز هویت از این نظر که بسیار مالی بر کارگران تحمیل می‌کند، درست نیست. طبق قانون کار، تنظیم بر بررسی شکایت کارگر در مراجع حل اختلاف باید رایگان باشد بنابراین

سامانه روابط کار از سال ۹۷ برای ارائه خدمات الکترونیکی و تسهیل در کار کارگران ایجاد شد. این سامانه اگرچه بخشی از مشکلات ناشی از مراجعه حضوری را رفع کرده اما مشکلاتی نیز برای کارگران به وجود آورده که این مشکلات بعد از چهار سال هنوز رفع نشده است.