

اخبار کارگری

تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی در اعتراض به میزان مستمري ها



بازنشستگان تامین اجتماعی در چند شهرستان از جمله تهران و اصفهان مقابل سازمان و ادارات تامین اجتماعی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، معترضان خواستار اجرای صحیح و دقیق مواد ۱۱۱ و ۹۶ قانون تامین اجتماعی هستند تا مستمري هايشان متناسب با ميزان تورم افزایش يابد. بازنشستگان همچنین خواهان مشخص شدن ميزان افزایش مستمري ناشی از متناسب سازی در سال ۱۴۰۰ و اعلام فرمول اجرای آن هستند. به گفته آنها، سازمان تامین اجتماعی در اجرای امر حله دوم متناسب سازی، سهم هر یک از بازنشستگان را در فیش های آنها مشخص نکرده و رقمی کلی ربه همه پرداخت می کند. معترضان همچنین خواهان حضور نمایندگان بازنشستگان در هیات امنای سازمان تامین اجتماعی و مشارکت برابر در تصمیم گیری های مدیریتی هستند و می گویند از آنجا که رئیس سازمان برنامه و بودجه در هیات امنای سازمان کرسی دارد، می تواند بر تصمیم های مرتبط با سازمان تاثیر بگذارد.

■ ■ ■

کارگران شرکتی تعمیرات راه آهن تهران: طرح طبقه بندی به درستی اجرانمی شود

جمعی از کارگران تعمیرات جاری راه آهن تهران خواستار حل مشکلات صنفی خود شدند. این کارگران نسبت به شیوه اجرای طرح طبقه بندی مشاغل خود و عدم اجرای طرح جمعیت در این واحد، ریلی انتقاد دارند. به گزارش ایلنا، به گفته این کارگران، به منظور اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در یک واحد خدماتی یا صنعتی لازم است که کمیته ای برای کارشناسی نحوه اجرای آن در آن واحد تشکیل شود اما آنچه عملاً در این بخش از راه آهن اتفاق افتاده، یک ترمیم حقوق جزئی بود که با اجرای ناقص آن رضایت کارگران به دست نیامده است. کارگران گفتند: از سال ۸۷ طرح طبقه بندی مشاغل برای کارگران واحد تعمیرات جاری راه آهن تهران قابل اجرا بود که با دو سال تاخیر انجام شد. در حال حاضر هم مابه التفاوت طرح طبقه بندی مشاغل کارگران تعمیرات جاری تهران از دی ماه ۹۶ تادی ماه ۹۸ پرداخت نشده است. آنها با بیان اینکه کارگران از اجرای طرح طبقه بندی مشاغل رضایت ندارند، تصریح کردند: حق ایاب و ذهاب و جذب کارگران این واحد با اجرای این طرح حذف شده و از اردیبهشت سال ۹۶ سنوات هم دریافت نکرده ایم.

■ ■ ■

حذف گوشت قرمز از سفره کارگران نگران کننده است



یک عضو کارفرمایی شورای عالی کار گفت: متأسفانه عدم کنترل بازار و برنامه ریزی نامناسب از یک طرف و هدایت نادرست یارانه ها باعث شده تا گوشت قرمز در سفره بسیاری از کارگران کمیاب شود. اصغر آهنی هادر گفت و گو با خبرگزاری فارس درباره تاثیرات حذف این کالا از سبد غذایی کارگران گفت: با توجه به شرایط کرونا و قرار گرفتن در ماه رمضان، اهمیت این موضوع دو چندان شده چرا که ترسیدن مواد مورد نیاز بدن، سلامت جامعه را به مخاطره می اندازد و البته این موضوع بربره روری کار و تولید نیز تاثیر گذار است. وی با اشاره به اینکه وظیفه دولت است که با اصلاح سیاست گذاری ها بازار اقلام ضروری، از جمله گوشت قرمز را ساماندهی کند، تصریح کرد: در حال حاضر که ویروس کرونا در کشور شدت یافته، اهمیت تغذیه و حفظ سلامت در این شرایط بیش از گذشته است چرا که هر چقدر بدن ضعیف تر باشد، قطعا مورد آسیب های بیشتری قرار خواهد گرفت. وظیفه داریم روی این بخش به هر صورت کار کنیم تا بتوانیم شرایط مناسب تری را برای کارگران رقم بزنیم. عضو کارفرمایی شورای عالی کار با اشاره به آغاز ماه رمضان و اهمیت استفاده از تغذیه مناسب افزود: بهترین راهکار این است که کالاهای اساسی که در این ماه بیشتر مورد نیاز است به صورت بسته های معیشتی به اقشار ضعیف جامعه اختصاص یابد.

اکثر بازنشستگان تامین اجتماعی تحصیل کرده هستند. اینها خودشان می نشینند، محاسبه می کنند و می بینند محاسبات آنها با وعده های داده شده و با احکام صادر شده همخوانی ندارد

چرا احکام را از روی سایت تامین اجتماعی برداشتند؟

دلیلش این است که من بازنشسته از احوال حقوقی خودم مطلع نشوم و پیگیر نشوم. این کار یکی از ضعف های مدیریتی سازمان بوده که قضیه را به مراتب حادتر کرده است. همین مساله اعتراض بازنشستگان را تشدید کرده و همه اینها موجب التهاب بیشتر است.

در این میان به کانون عالی بازنشستگان هم انتقادات بسیاری صورت گرفت و این تشکل عالی، مورد هجمه بازنشستگان قرار گرفت. پاسخ شما چیست؟

واقعاً کانون عالی تمام تلاش خود را کرد تا حق بازنشستگان گرفته شود اما این سازمان بود که به قول و قرار ها و وعده هایی که در جلسات دادند، پشت کرد. متأسفانه روند کار طوری پیش رفت که موجب حمله به کانون عالی شد. بازنشستگان می گویند شما نماینده ما بودید ولی نتوانستید از حقوق ما دفاع کنید. این در حالی ست که کانون عالی با جان و دل تلاش کرد و متأسفانه سازمان در عمل از همه قرارها تخلفی کرد. خود آقای «سالاری» مدیر عامل تامین اجتماعی و آقای «شرعتمداری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بارها اعلام کردند ما با کانون عالی توافق کردیم. آخر کدام توافق؟

کانون عالی گفت کلاه گشاد سر بازنشستگان بگذارد؟ ما روز چهارشنبه بارضایت از جلسه آمدیم بیرون و گفتیم خدا را شکر همه چیز درست شد و دارند حقوق ها را می دهند و افزایش خوبی صورت گرفته اما نمی دانستیم که قرار است این طور خلف وعده کنند. جمعه صبح واقعاً شگفت زده شدیم و دیدیم وی را بر ما، همه چیز را فراموش کرده اند و ما را دور زده اند. سوگند می خورم که به عنوان هیأت مدیره کانون عالی در راستای دستیابی به خواسته های برحق بازنشستگان، با هیچ احادی معامله نکرده ایم و خدا را شاهد می گیرم تک تک اعضا تا تمام توان در تلاش هستند تا نتیجه قابل قبول حاصل شود. این را بازنشستگان عزیز مطمئن باشند.

قرار گرفتیم. بازنشستگان واقعاً حق داشتند.

چقدر امید دارید که اردیبهشت مشکلات حل شود و مابه التفاوت نیز پرداخت شود؟

به شـخصه با توجه به اینکه دفعات بسیاری خلف وعده شده و مسبوق به سابقه است، خیلی خوش بین نیستم. قبل از هر چیز می خواهم بپرسم چرا اردیبهشت؟ چرا نباید روش درست را زودتر پیاده کنند و وعده اردیبهشت می دهند؟ اردیبهشت هم تا تکان بخوریم بحث انتخابات مطرح می شود. طبق سابقه قبلی، این دولت می رود و دولت بعدی که بیايد می گوید دولت قبلی وعده داده و به من مربوط نیست! الان بازنشستگان آتش زیر خاکستر هستند. مادر دل بازنشستگان هستیم و می بینیم، در دنیای پیشرفته امروز و با این ابزار مدرن فناوری، اگر سازمان نتواند قول های خود را عملی کند و در مقابل اعتراضات، وعده یک ماه بعد را بدهد، جای تعجب بسیار دارد.

شفاف بگویم، دیگر مردم نمی توانند با «وعده» زندگی کنند. از دو ماه قبل در بوق و کرنا کردند که می خواهیم همسان سازی کنیم و می خواهیم افزایش حقوق را عملی کنیم اما نتیجه چه شد؟ مگر وعده تنها کفایت می کند؟ طی این دو ماه آنچه که باید بابت تورم در زندگی مردم می آمد، آمده است. بازنشستگان در همین دو ماه که اینها به وعده دادن گذرانده اند، افزایش هزینه های زندگی را با پوست و استخوان خود لمس کردند. حالا آقایان آمده اند و می گویند اشتباه فناوری بوده و در اردیبهشت اصلاح می کنیم! ما هنوز در فروردین هستیم و هنوز تا آخرین روز این ماه، خیلی ها از جمله خود من که آخر لیست القبايي قرار داریم، حقوق نمی گیریم. خود من واقعاً نمی دانم چقدر قرار است به حقوقم اضافه شود، روی سایت هم که احکام دیگر نیست و آنها را برداشتند.



بازرس کانون عالی بازنشستگان کارگری با اشاره به سرنوشت نامعلوم افزایش مستمري ها:

تامین اجتماعی سر بازنشستگان کلاه گذاشت



تا آسمان تفاوت داشت و همین امر موجب بروز نارضایتی گسترده بازنشستگان شده است.

حالا توقع تان از اصلاحات چیست و اصلاحات باید چگونه باشد تا این نارضایتی برطرف شود؟

ما خواسته هایمان را کاملاً مدون و در جلسات گفته ایم. برای نهادهای رسمی به صورت مکتوب اعلام کرده ایم؛ هم برای مجلس، هم مدیر عامل سازمان و هم شخص وزیر کار. خواسته ها را به اختصار نمی شود گفت ولی واقعیت این است که اساس محاسبات شان اشتباه بوده است. در صدور احکام، مبنای فروردین ۹۹ قرار داده اند در حالی که ما در مردادماه یک مرحله افزایش داشته ایم و این افزایش را اصلان دیده اند!

مشکل فقط محدود به میانه بگیران است یا در احکام حداقل بگیران هم مشکل وجود دارد؟

برای حداقل بگیران هم همین مشکل وجود دارد. برای آنها هم مستمري اسفندماه یعنی بعد از افزایش مرداد، مدنظر قرار نگرفته و حقوق فروردین سال قبل را مبنای افزایش قرار داده اند. برای همه سطوح مستمري بگیران این اشکال هست. این اشتباه نمی دانم سهوی است یا عمدی ولی منطقی نیست که ادعا می کنند برنامه و سیستمی که محاسبه می کرده، سهواً اشتباه کرده است. پای هر رایانه ای، یک کاربر نشسته و این کاربر است که برنامه را به کامپیوتر می دهد. مگر می شود کامپیوتر خودش اشتباه کند الا اینکه برنامه ای که به آن داده شده، از اساس اشتباه بوده باشد. احتمال دیگری وجود ندارد.

ولی در اطلاعیه سازمان تامین اجتماعی اعلام شده که

همه بازنشستگان نمی شود. من که یک خانم بازنشسته هستم و حق همسر به من تعلق نمی گیرد، از افزایش مزایا بهره مند نمی شوم. در واقع در ست عکس وعده هایی که داده بودند، عمل کردند. حدوداً ۶۰ درصد بازنشستگان کشور، فرزند تحت تکفل ندارند پس افزایش حق فرزند به آنها تعلق نمی گیرد. باید پرسید این مبالغه که برای پرداخت فروردین در نظر گرفته بودند و گفتند ۹ هزار میلیارد اعتبار منظور کرده ایم، کجاست؟ خواسته اصلی ما این است که مستمري افزایش یابد نه اینکه مزایا را بسالابردند. مزایا به ۶۰ درصد بازنشستگان تعلق نمی گیرد چون فرزند تحت تکفل ندارند و اگر همسرشان فوت کرده باشد، دیگر حق همسر هم نمی گیرند. این تازه برای آقایان است و خانم ها اصلاً مزایا نمی گیرند. اکثر فرزندان بازنشستگان ازدواج کرده اند و از تکفل آنها خارج شده اند پس عملاً این افزایشی که مطرح کرده اند، روی هواست. ضمن اینکه بارها قول و وعده اجرای مرحله دوم متناسب سازی را دادند و همه دستگاه های نظارتی هم آن را تایید کردند، مجلس هم تایید کرد و ۸۹ هزار میلیارد تومان اعتبار داد ولی عملاً در صدور احکام این را ندیدیم.

منظور تان متناسب سازی دور دوم است که اعتبار آن در بند (و) تبصره دو لایحه بودجه ۱۴۰۰ دیده شد. این متناسب سازی در احکام فروردین اصلان آمده است؟

در احکام نیامده است. این قدر موضوع را پیچیده کردند که ما خودمان که در کانون عالی هم بودیم، متوجه عملکردشان نشدیم. فقط آنچه در عمل دیدیم با وعده هایی که داده بودند از زمین

کارشناس حوزه روابط کار:

بخشنامه ممنوعیت اخراج کارگر به خاطر ابتلا به کرونا صادر شود

در راستای شفاف سازی و به این منظور سامانه ای راه اندازی کند تا کارگر اطمینان پیدا کند جایی هست که در شرایط بیماری کرونا از او و حقوق او حمایت می کند. با راه اندازی این سامانه کارگران بدون آنکه شناسایی شوند یا نگران اخراج باشند می توانند بیماری خود یا عدم رعایت نکات ایمنی و بهداشتی در محیط کار را گزارش کنند تا بازرسان کار حضور یابند. نجف در پایان صدور بخشنامه از سوی دولت یا ستاد ملی مقابله با کرونا در ممنوعیت اخراج نیروهای کار مبتلا شده به کرونا را تاثیر گذار دانست و گفت: اگر دولت یا ستاد مقابله با کرونا بخشنامه بدهند که هیچ کارگهی حق ندارد کارگری را به دلیل کرونا اخراج کند به لحاظ تاثیر گذاری بهتر و قوی تر است. در آن صورت کارگران مورد حمایت قرار می گیرند و کارفرمایان به بهانه کرونا کارگران را اخراج و بیکار نمی کنند.

به طبقه کارگر وارد می شود. وقتی کارگری کرونای می گیرد از ترس اخراج، کرونای خود را پنهان می کند در حالی که با این کار ممکن است افراد زیادی را در محیط کار آلوده کند ولی اگر از طرف کارفرما حمایت ببیند و کارفرما به جای اخراج، دو هفته مرخصی استعلاجی به او بدهد به راحتی بیماری خود را با کارفرما در میان می گذارد ولی آیا همه کارفرمایان حاضرند از کارگری که به کرونا مبتلا شده حمایت کنند و اساساً در جریان این قضیه بازرسان کار و ستاد ملی مقابله با کرونا در کجا قرار دارند؟ نجف خاطر نشان کرد: کرونا در محیط کار و با کارگر و کارمند شوخی ندارد ولی متأسفانه مدیریت های چندگانه و نگاه های جزیره ای به آفت بزرگ کشور تبدیل شده است. این کارشناس حوزه روابط کار گفت: نظارت بازرسان کار بر کارگاه ها و کارخانه ها در شرایط کرونا باید تقویت شود. معاونت روابط کار می تواند

وی با انتقاد از کمبود تعداد بازرسان کار افزود: در حال حاضر روند بازرسی کار به دلیل تعداد کم بازرسان یا حجم بالای کار، استاندارد نیست و بازرسان کار چندان در محیط های کار حضور ندارند. این مساله هم به امسال مربوط نمی شود و از سال های گذشته با این معضل روبه رو بوده ایم. وقتی کارفرمای یک کارگاه کوچک می داند که سه سال قبل یک بازرس کار آمده و تاسه سال دیگر نمی آید، ممکن است احساس راحتی کند و هزاران تخلف داشته باشد. متأسفانه کارگرانی هم که در این کارگاه ها مشغول کارند وقتی می بینند جایی حمایت نمی شوند و نظارتی بر کارگاه صورت نمی گیرد و اگر شکایت کنند، رسیدگی نمی شود هر گونه اجحاف و محرومیت از حقوق قانونی را تحمل می کنند تا بیکار نشوند. این کارشناس حوزه روابط کار تصریح کرد: متأسفانه در بحث کرونا بیشترین فشار ناشی از بیکاری



یک کارشناس حوزه روابط کار با اشاره به نقش موثر بازرسان کار در دوران کرونا، صدور بخشنامه از سوی دولت یا ستاد ملی مقابله با کرونا در ممنوعیت اخراج نیروهای کار مبتلا شده به کرونا را خواستار شد.

حمید نجف در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: در شرایط حاضر به دلیل حفظ سلامت نیروهای کار و رعایت دستورالعمل های بهداشتی، حضور به موقع بازرسان کار و نظارت بر کارگاه های امری ضروری است.