

کارگران غسالخانه‌ها هزینه بی‌کفایتی مدیران دولتی صندوق‌های بازنشستگی را می‌پردازند

اصلاحات سنج‌های برنامه هفتم؛ گامی برای سخت‌گیری بر ضعیف‌ترین‌ها

نسرین هزاره مقدم

به‌رغم اعتراضات متعدد کارگران، برنامه هفتم توسعه به همراه بندهایی که زندگی و شرایط شغلی کارگران را سخت‌تر می‌کند، بیست‌هشتم خرداد ماه توسط رئیس دولت به مجلس ارائه شد.

لایحه برنامه هفتم توسعه در حالی به مجلس ارائه می‌شود که «کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور» یکی از اهداف اصلی سیاست‌های تعدیلی این برنامه هستند؛ پنج سال افزایش سن بازنشستگی در این مشاغل و کاهش سنوات ارفاقی، دو حقوق‌زایی اصلی در حق کارگران مشاغل سخت است که در دو بند مختلف ذیل اصلاحات سنج‌های در آخرین نسخه برنامه هفتم توسعه اعمال شده است.

در بند «د» از بخش اصلاحات سنج‌های در برنامه هفتم، سنوات ارفاقی مشمولان قانون اصلاح تبصره ۱۲ الحاقی به ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی برای هر سال، ۱.۲ برابر و حداکثر هفت سال و برای مشمولان قوانین مربوط به مشاغل سخت و زیان‌آور در دستگاه‌های اجرایی حداکثر پنج سال خواهد بود. به این ترتیب، سنوات ارفاقی کارگران مشاغل سخت از ۱۰ سال به ۷ سال کاهش می‌یابد و برای شاغلان مشابه در دستگاه‌های اجرایی نهایتاً ۵ سال خواهد بود. در بند «ذ» از اصلاحات سنج‌های هم شرط سنی برای بازنشستگی مشاغل سخت آورده شده که تا پیش از این سابقه نداشته؛ ۴۵ سال برای زنان و ۵۰ سال برای مردان.

وقتی اینها را کنار اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت در شورای عالی حفاظت فنی وزارت کار و نسخه ارائه شده توسط شورای گفت‌وگوی اتاق بازرگانی به این نهاد بگذاریم، متوجه می‌شویم که برنامه‌های مدون برای سنگ‌اندازی پیش‌پای کارگران مشاغل سخت در



کار است و قرار است حقوق قانونی این کارگران که در سخت‌ترین و آسیب‌زاترین مشاغل ممکنه مشغول به کارند، به میزان قابل توجهی زیان‌آور در دستگاه‌های اجرایی حداکثر پنج سال خواهد بود. به این ترتیب، سنوات ارفاقی کارگران مشاغل سخت از ۱۰ سال به ۷ سال کاهش می‌یابد و برای شاغلان مشابه در دستگاه‌های اجرایی نهایتاً ۵ سال خواهد بود. در بند «ذ» از اصلاحات سنج‌های هم شرط سنی برای بازنشستگی مشاغل سخت آورده شده که تا پیش از این سابقه نداشته؛ ۴۵ سال برای زنان و ۵۰ سال برای مردان.

وقتی اینها را کنار اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت در شورای عالی حفاظت فنی وزارت کار و نسخه ارائه شده توسط شورای گفت‌وگوی اتاق بازرگانی به این نهاد بگذاریم، متوجه می‌شویم که برنامه‌های مدون برای سنگ‌اندازی پیش‌پای کارگران مشاغل سخت در

روایت‌هایی از وضعیت کارگران مشاغل سخت

روایت‌های این کارگران از وضعیت آنها عموماً در ذکا است. «حسان سهرابی» عضو اسبق شورای عالی حفاظت فنی، به تبع مسئولیت سابق خود از این روایت‌ها بسیار شنیده است. او می‌گوید: اخیراً یک کارگر غسال به من مراجعه کرده و می‌گوید پیمانکار پس از ۲۰ سال کار در محل سخت و زیان‌آور که انواع آسیب‌های شغلی برایم به همراه داشته، ابلاغ رای انجام نداده است و به قانون تکمیل نمی‌کند. آیا یک راننده حمل‌ونقل می‌تواند سستی شغل در کمیسیون سخت و زیان‌آور تأیید شده اما بازم هم کارفرما در ابلاغ رای تعلل می‌کند؟ در آرمستان‌های سراسر کشور، شاهد کارگرانی هستیم که حقوق قانونی شان در زمان اشتغال سخت رعایت نشده و زمانی که برای بازنشستگی مراجعه می‌کنند، برای برخورداری از سنوات ارفاقی به هزاران در بسته‌بری خوردند.



سهرابی: اگر فقط جلوی فرارهای بیمه‌ای را بگیرند، مشاغل غیررسمی را رسمی کنند و با فرارهای رسمی مقابله کنند، بخش بزرگی از مشکلات صندوق تأمین اجتماعی حل می‌شود

عضو شورای عالی کار درباره رد شکایت مزدی کارگران در دیوان عدالت:

کاش توضیحات نمایندگان کارگری هم شنیده می‌شد

معاون دیوان عدالت‌اداری روز دوشنبه خبر داد که شکایت کارگران درباره غیرقانونی بودن مصوبه مزد سال ۱۴۰۲ در این نهاد رد شده است.

به گزارش ایلنا «علی خدایی» عضو شورای عالی کار درباره دلایل شکایت مطرح شده از سوی کارگران و دلایل رد این شکایت از سوی دیوان عدالت‌اداری گفت: ما جزو شکایت‌کنندگان از مصوبه مزد ۱۴۰۲ نبودیم اما کسانی که شکایت کردند بهتر می‌دانند که برنامه بعدی شان پس از رد شکایت توسط دیوان عدالت‌اداری چیست. دلیل دیوان نیز برای رد شکایت مشخص است. مادر سال ۱۳۹۹ که اعضای کارگری شورای عالی کار مصوبه مزد را امضا کردند، به دیوان عدالت‌اداری شکایت کردیم و حدس می‌زدیم شکایت امسال درباره مزد کارگران نیز در رابطه با سال ۱۴۰۲ به همان سرنوشت سال ۱۳۹۹ دچار شود.

وی افزود: در سال ۱۳۹۹ صورتجلسه تصویب مزد توسط گروه کارگری امضا نشد. در همان زمان اگر ما به این مسأله کمتر پرداختیم، علت آن بود که نمی‌خواستیم موضع گروه کارگری تضعیف شود اما حالا که این اتفاق افتاد و شکایت توسط دوستان دیگر مادر جامعه کارگری انجام و سپس رسانهای شد، بار دین در خواست شکایت باید این نکته اشاره کنیم که دیوان عدالت‌اداری متأسفانه به جای ورود به ماهیت ماده ۴۱ قانون کار و اجرائتش آن در مصوبه مزدی، به ماهیت ماده ۱۶۷ قانون کار که در رابطه با ساختار شورای عالی کار است، رجوع می‌کند.

خدایی با اشاره به اینکه طبق ماده ۴۱ قانون کار، مزد مصوب باید براساس نرخ تورم و سبب حداقل معیشت خانوار کارگری تعیین شود، گفت: برای مزد امسال، سبب توافق شده میان

نمی‌شود و تمام دوندگی‌ها بر دوش کارگر می‌افتد. به دلیل این تنگناها، کارگران ماه‌ها معطل می‌مانند تا بتوانند پیش از موعد بازنشسته شوند. گاهی کارگر ۳۰ سال کار می‌کند تا ۲۰ سال سابقه سخت‌وزیان‌آور را فراهم کند. حالا با افزایش سنوات اشتغال، برای این کارگران قرار است چه اتفاقی بیفتد؟ آیا قرار است بار بحران صندوق‌ها بر دوش آسیب‌پذیرترین قشر طبقه کارگر بیفتد؟

پیدا کردن آسان‌ترین راه برای حل مشکلات

راهکارهای کارشناسی بسیاری برای حل بحران منابع و مصارف صندوق‌ها وجود دارد. جلوگیری از فرارهای بیمه‌ای، بالا بردن نرخ اشتغال رسمی و بیمه‌شده با هدف افزایش منابع ورودی منظم برای صندوق‌ها، نظارت بر حوزه سرمایه‌گذاری صندوق‌ها و سودآور کردن شرکت‌های تابعه و تغییر روال مدیریتی صندوق‌ها به یک روال مشارکتی با اعمال نفوذ جامعه بیمه‌شدگان، بخشی از این راهکارها هستند. به گفته سهرابی «اگر فقط جلوی فرارهای بیمه‌ای را بگیرند، مشاغل غیررسمی را رسمی کنند و با فرارهای کارگاهی مقابله کنند، بخش بزرگی از مشکلات صندوق تأمین اجتماعی حل می‌شود و دیگر نیازی نیست از حقوق کارگران مشاغل سخت کسر کنند».

یک هفته بیشتر از ۲۰ سال هم قابل تحمل نیست

«مریم» غسال‌های در سنین میانی زندگی است که سال‌هاست از درد کمر و آرتروز زانو رنج می‌برد. او معتقد است بعد از نهایت هفت تاده سال، دیگر نیرو و توانی برای یک انسان در شغل غسالی باقی نمی‌ماند و اگر قرار باشد سه سال به سال‌های کار اضافه شود، دردهای سخت تا پایان عمر دمار از روزگار کارگر بینواری می‌آورد.

این زن غسال می‌گوید: شب و روز، دردهای زانو، دست و کمر همراه‌است، به خصوص برای زن‌ها این کار واقعاً سخت‌تر است. نباید گفت سخت، باید بگوییم جانکاه‌است و آدم را در اوج جوانی پیری می‌کند.

مریم بعد از شرح دردهای این سال‌ها و مصائب جانبی که به دردهای جسمی کار سرشار شده، از همکارانی می‌گوید که تا دو سه سال پیش پیمانکاری بوده‌اند و سابقه کار سخت برایشان یک درمیان رد شده است. او در انتهای صحبت‌هایش، حرف اول و آخر را خلاصه می‌کند: «این کار، یک هفته و یک ماه بیشتر هم قابل تحمل نیست، چه برسد به سه سال بیشتر...»

می‌گوید مزد تعیین شده باید بتواند حداقل‌های یک زندگی را تأمین کند. ما ماه‌ها کار کردیم که عدد مربوط به حداقل‌های یک زندگی را احصا کنیم اما در پایان روی عدد ۱۳ میلیون و ۹۰ هزار تومان توافق کردیم. این یعنی ملاک بند دوم ماده ۴۱ عدد مذکور است. وقتی مزد تعیین شده با همه‌ها اما و اگر‌ها به ۷ میلیون تومان نمی‌رسد، دیوان عدالت‌اداری بر چه اساسی این فاصله را غیرقانونی تشخیص نمی‌دهد؟

وی افزود: ممکن است دوستان دیوان عدالت‌اداری در واکنش بگویند که این مدامضای نمایندگان کارگری را دارد. صراحتاً می‌گویم که دیوان فرض کند اعضای کارگری شورای عالی کار نیز به هر دلیلی برخلاف قانون و اشتباه تصمیم گرفته باشند. مگر ما مرجع حقوقی دیگری در اینجا به جز دیوان عدالت‌اداری داریم که بتواند جلوی خطای بنده به عنوان نماینده کارگر را بگیرد؟ به همین دلیل معتقدیم که دیوان باید با توجه به نقض ماده ۴۱ قانون کار در مصوبه مزدی به این شکایت رسیدگی کرده‌وان را رد نمی‌کرد اما گویا طبق معمول ملاک قضات دیوان، صرفاً رعایت فرمی و شکلی جلسه مزدی شورای عالی کار طبق ماده ۱۶۷ قانون کار بوده و بر این اساس رای به رد شکایت دادند.

خدایی در پایان تأکید کرد: ما براساس ماده ۱۶۸ قانون کار این امکان را داریم که تقاضای تشکیل جلسه مجدد شورای عالی کار را بدهیم. با توجه به اینکه دولت هم در جلسات شورای عالی کار تأکید بر مهار تورم داشتند و دلیل آقایان در رد افزایش دستمزد، پیش‌پا نه نشدن مزد در بحث افزایش تورم و مهار شدن تورم تولیداز سه ماه قبل و وعده کنترل تورم مصرف‌کننده بود، ما عملاً این اتفاق نیفتاد و ماه‌ها روز گذشته شاهد افزایش ۳۰ درصدی قیمت لبنیات بودیم. این افزایش قیمت‌ها نیز توسط مراجع رسمی دولتی ابلاغ می‌شود و دولت در جلسه وعده‌هایی داده که عملی نشده و به همین دلیل گروه کارگری اصرار دارد تا در خواست جلسه بررسی مجدد مزد درآید. باید جلسه شورای عالی کار تشکیل شود تا مایل قانونی و منطقی خود را برای بازنگری مزد کارگران را بتوانیم مطرح کنیم.

گاز و بخارات حاصل از مواد سوختی باقیمانده در این تانکر و در نهایت انفجار بر اثر گرماناشی از فرز کاری و جوشکاری رخ داده است. به گفته محمد صابری، در این حادثه یک کارگر جان خود را از دست داد و دو کارگر دیگر که دچار مصدومیت شده بودند برای درمان به بیمارستان انتقال داده شدند.

حوالی ظهر روز دوشنبه (۲۹ خرداد ماه) در پی انفجار تانکر سوخت در یک کارگاه تانکرسازی واقع در بلوار شهید صدوقی کرمان، یک کارگر کشته و دو کارگر دیگر مصدوم شدند. به گزارش ایلنا و براساس اعلام رئیس اورژانس و فوریت‌های پزشکی کرمان، این حادثه به دنبال تجمع

مرگ و مصدومیت سه کارگر در حادثه انفجار تانکر سوخت

یک کارگر ساختمانی جین بالا رفتن از داربست‌های فلزی یک ساختمان در حال ساخت واقع در محله طبرسی شمالی مشهد از ارتفاع سقوط کرده و جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، جان‌باخته مردی ۵۰ساله بوده که تجهیزات ایمنی لازم را برای کار در ارتفاع نداشته است.

مهلت ثبت نام وام بازنشستگان تأمین اجتماعی امروز پایان می‌یابد

ثبت نام وام قرض الحسنه ۲۰ میلیونی بازنشستگان تأمین اجتماعی در حالی از ۲۷ خردادماه آغاز شده که امروز (۳۱ خردادماه) آخرین مهلت ثبت نام آن است.

به گزارش ایسنا، بازنشستگان و مستمری‌بگیران می‌توانند با مراجعه به کانون‌های بازنشستگی سراسر کشور برای دریافت این تسهیلات ثبت نام کنند. برای دریافت این تسهیلات نیازی به ضامن نیست. بعد از ثبت نام، کلیه مراحل بررسی شرایط متقاضیان و پرداخت این تسهیلات به صورت غیر حضوری انجام می‌شود و نیازی به مراجعه بازنشستگان به بانک و شعب تأمین اجتماعی وجود ندارد. مالکیت تلفن همراه، نداشتن سابقه چک برگشتی، نداشتن بدهی معوق به سیستم بانکی، استفاده نکردن از تسهیلات مشابه بانک رفاه در دو سال گذشته و داشتن سن بین ۱۸ تا ۷۷ سال و همچنین داشتن حساب در بانک رفاه کارگران با حداقل ۱۰۰ هزار تومان موجودی شرایط دریافت این تسهیلات است. در صورت دارا بودن این شرایط متقاضیان می‌توانند از طریق کانون‌های بازنشستگی ثبت نام خود را نهایی کنند و نیازی به مراجعه حضوری به بانک و تأمین اجتماعی ندارند و در صورت داشتن شرایط، مبلغ تسهیلات به حساب مستمری‌بگیر واریز می‌شود. بازپرداخت این تسهیلات دو ساله به صورت قرض الحسنه با کارمزد ۴ درصد است.

پاداش روز کارگر پرسنل ابنیه فنی تراورس پرداخت نشده است

جمعی از کارگران ابنیه فنی راه آهن تراورس خواستار پرداخت پاداش روز کارگر شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: بیش از ۵۰ روز است که از روز کارگر گذشته و کارفرما برای این روز راه حساب کارگران پرداخت نکرده است. نمی‌دانیم دست به دامان کجا شویم چون پرداخت دستمزد نیز مدت‌هاست نامنظم شده است. این کارگران گفتند: طبق عرف جاری هر سال به کارگران ابنیه فنی راه آهن تراورس مزایای روز کارگر پرداخت می‌شود و در سال جاری نیز مبلغ ۷۰۰ هزار تومان طبق نامه شرکت راه آهن باید به هر یک از کارگران پرداخت می‌شد که هنوز انجام نشده است.

بدهی تأمین اجتماعی به وزارت بهداشت تهاز می‌شود

سخنگوی کمیسیون بهداشت مجلس با اشاره به بررسی بدهی تأمین اجتماعی به وزارت بهداشت با حضور روزاری بهداشت و کار در نشست این کمیسیون گفت: مقرر شد بخشی از بدهی یعنی ۳ هزار میلیارد تومان تا ۵ تیرماه پرداخت شود و همچنین سازمان برنامه و بودجه تا پایان تیرماه ۲ هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان از محل ۱۰ هزار میلیارد تومانی که دولت مکلف شده بود ۳ درصد حق بیمه را پرداخت کنند را اختصاص دهد و ۵ هزار میلیارد تومان هم از طریق تهاز پرداخت شود. در صورتی که هر کدام از وزارتخانه‌ها به تکلیف قانونی خود عمل نکنند براساس ماده ۱۲۳۴ آیین داخلی، متخلفان به قوه قضاییه برای رسیدگی به جرم آنها معرفی خواهند شد. سلمان اسحاقی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت گفت: متأسفانه شاهد نبود هماهنگی و تعامل میان وزارت بهداشت و تأمین اجتماعی هستیم در حالی که بیش از ۴۵ میلیون نفر تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی هستند که از مراکز درمانی خدمات دریافت می‌کنند و بدهی تأمین اجتماعی به وزارت بهداشت و برعکس یکی از مشکلات جدی است. وی با یادآوری اینکه بدهی تأمین اجتماعی به وزارت بهداشت در روند دانشگاه‌های علوم پزشکی اختلال ایجاد کرده، افزود: البته وزارت بهداشت و دانشگاه‌های علوم پزشکی به هیچ وجه اجازه ندادند که آسیب‌های این بدهی به مردم آسیب وارد کند و توانستند این خللا را به گونه‌ای پر کنند.

مرگ یک کارگر بر اثر سقوط از داربست

یک کارگر ساختمانی جین بالا رفتن از داربست‌های فلزی یک ساختمان در حال ساخت واقع در محله طبرسی شمالی مشهد از ارتفاع سقوط کرده و جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، جان‌باخته مردی ۵۰ساله بوده که تجهیزات ایمنی لازم را برای کار در ارتفاع نداشته است.