

### تجمع بازنشستگان مخابرات در چند استان کشور

بازنشستگان مخابرات ایران روز دوشنبه (۱۷ دی ماه) در کردستان، کرمانشاه، تهران، چهارمحال و بختیاری، ایلام، همدان، اصفهان، آذربایجان غربی، فارس و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند. به گزارش ایلنا، عدم اجرای بدون تنزل آیین‌نامه رفاهی ۸۹، عدم اجرای ماده ۹ قرار داد واگذاری سهام مخابرات از سازمان خصوصی‌سازی به شرکت مخابرات ایران، فریز مطالبات، افزایش سهم بیمه تکمیلی بازنشستگان از ۲۰ درصد به ۵۰ درصد، عدم تسویه هزینه‌های درمان توسط بیمه معلم و دانا و عدم اجرای تبصره ۱ ماده ۲۱ و تبصره ۲ ماده ۳۱ قانون مدیریت خدمات کشوری و سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی در خصوص بازنشستگان بعد از خصوصی‌سازی از جمله مطالبات این بازنشستگان است. بازنشستگان مخابرات تاکنون بیش از ۸۰ تجمع در اعتراض به وضعیت خود به صورت سرسری در استان‌های مختلف برگزار کرده‌اند.



### تجمع بازنشستگان فرهنگی مقابل وزارت آموزش و پرورش

بازنشستگان فرهنگی استان‌های مختلف روز گذشته با حضور در تهران، مقابل وزارت آموزش و پرورش تجمع کردند. به گزارش ایلنا، بازنشستگان فرهنگی ۴۰۲ که از استان‌های مختلف به تهران آمده‌اند، در انتظار دریافت ۶۰۰درصدزاداش پایان خدمت خود هستند. آنها می‌گویند به‌رغم گذشت ۱۶ ماه هنوز ۶۰درصد زاداش پایان خدمت ما پرداخت نشده‌است. بازنشستگان نگران گرانی دلار، صعود تورم و کاهش ارزش معوقات مزدی خود هستند و می‌گویند: پاداش پایان خدمت ما امروز بی‌ارزش شده‌است. همه امید ما به پولی بود که زمان بازنشستگی پرداخت می‌شود که متأسفانه بعد از ۱۶ ماه هنوز زمان مشخصی برای پرداخت اعلام نمی‌کنند.



### جلسه شورای عالی کار امروز تشکیل می‌شود

یک عضو کارگری شورای عالی کار از تشکیل نشست شورای عالی کار خبر داد. محسن باقری در گفت‌وگو با ایلنا گفت: قرار است روز سه‌شنبه (امروز) نشست سه‌جانبه شورای عالی کار در وزارت کار برگزار شود. دستور کار این نشست، تعیین ترکیب کمیته‌ها و شنوراه‌های مربوط به دستمزداست و امیدواریم کمیته مزد برای محاسبه سبد معیشت خانوارهای کارگری به زودی آغاز به کار کند. وی افزود: خوشبختانه علی خدایی به عنوان عضو کارگری به نشست شورای عالی کار دعوت شده است. یکی از مطالبات ما بازگشت‌وی بود و خوشحالم که وزارت کار به این خواسته پاسخ مثبت داده است. نماینده کارگران با تاکید بر اینکه تورم کم‌رشدن معاش کارگران را به مرحله بحرانی رسانده، ادامه داد: انتظار داریم در مذاکرات مزدی ۱۴۰۴ به تورم واقعی و نرخ سبد معیشت خانوارهای کارگری توجه شود و دستمزدی به تصویب برسد که بتواند کارگران را از این بحران معاش‌رهایی بخشد.

### کارگران آب معدنی داماش: زندگی را با قرض سپری می‌کنیم



پرداخت حقوق حدود ۳۴ کارگر آب معدنی «داماش» واقع در شهرستان رودبار گیلان بین ۵ تا ۴ ماه به تأخیر افتاده است. به گزارش ایلنا و به گفته یکی از این کارگران، در حالی از مرداد ماه حقوق طلبکاریم که حقوق ۳۴ کارگر شاغل در خطوط تولیدی کارخانه ۴ ماهه چهار کارگری که در محدوده بیرونی کارخانه به عنوان نگهبان فعالیت دارند ۵ ماه به تأخیر افتاده است. این کارگر با بیان اینکه در تنگنای مالی هستیم اما اقدامی از طرف مدیران کارخانه و مسئولان استانی برای حل مشکلات صورت نمی‌گیرد، گفت: تأخیر ۴ تا ۵ ماهه در پرداخت حقوق قانونی باعث شده که شمار زیادی از همکاران در شرایط سخت معیشتی قرار بگیرند، طوری که آنها نگرانند باتداوم مشکلات در ماه‌های آینده بر میزان معوقاتشان افزوده شود. وی افزود: جدا از حقوق، اعتبار خدمات درمان تأمین اجتماعی کارگران آب معدنی داماش به علت عدم پرداخت چندین ماه قسط بیمه از سوی کارفرما تمدید نمی‌شود و هم اکنون همکارانی که خود و خانواده‌هایشان نیازمند دریافت خدمات درمانی مراکز ملکی تأمین اجتماعی‌اند، با مشکل روبه‌رو شده‌اند. به گفته این کارگر، برخی از همکاران در پرداخت اجاره‌خانه و هزینه‌های روزمره زندگی مشکل دارند و برای گذران امور مجبور به قرض شده‌اند. وی با اشاره به اینکه به دلیل ترس از اخراج توان اعتراض نداریم، گفتند: وقتی حامی نداریم مسلمان اعتراض‌مان هم به جایی نمی‌رسد. در عین حال همه کارگران قرار داد موقت هستند و همین باعث از بین رفتن امنیت شغلی آنها شده طوری که اگر اعتراض کنند کارفرما به راحتی می‌تواند آنها را اخراج کند و کسی نمی‌تواند جلوی او بایستد.

**چالش احراز هویت صنفی برای کارگر و استاد کار ساختمانی**

# بستگان کارفرمایان به جای کارگران واقعی، بیمه می‌شوند



ما به دنبال آن هستیم که هر کسی مشمول بیمه کارگران ساختمانی باشد. اگر چنین بود، تأمین اجتماعی خود در جلسات از ما ایده نمی‌گرفت و بعداً رابه‌خودش تبدیل نمی‌کرد!

شوکت درباره فرمول‌های مورد توافق در موضوع شناسایی کارگران ساختمانی اظهار کرد: مثلاً ما به فرمولی برای احراز کارگر ساختمانی و صلاحیت شمول بیمه آن رسیدیم که در چهار چوب ارائه کارت مهراتی بسا در جات مختلف بود. افراد در دوره‌هایی مورد ارزیابی و آزمون قرار می‌گرفتند و به آنها کارت درجه مهارت داده می‌شد و آن کارت، تعیین‌کننده صلاحیت و شناسایی فرد به‌عنوان کارگر ساختمانی مشمول خدمات تأمین اجتماعی بود.

بازوی موش و گربه بین کارگر و بازرس

رئیس هیات مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی ادامه داد: درباره دریافت کارت مهراتی درجه ۱ و ۲ ما فرمولی داشتیم که هم کارگر ساختمانی و منتفع می‌شدند و هم منابع تأمین اجتماعی بدون دلیل هدف نمی‌رفت اما تأمین اجتماعی این موضوع را متفاوت از آنچه ما می‌خواستیم، طرح‌ریزی کرد.

مثلاً در طرح مورد نظر سازمان، ممکن است یک رئیس هیات مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی اعلام می‌کند: ما فرمولی داریم که هم کارگر ساختمانی و منتفع می‌شوند و هم منابع تأمین اجتماعی بدون دلیل هدف نمی‌رفت اما تأمین اجتماعی این موضوع را متفاوت از آنچه ما می‌خواستیم، طرح‌ریزی کرد. مثلاً در طرح مورد نظر سازمان، ممکن است یک

گاهی ابدارچی شرکت‌های انبوه‌ساز

و فرزندان پیمانکاران نیز بیمه

می‌شوند، آن وقت کارگر گچ‌کار با ۲۰

سال سابقه به‌خاطر خطای بازرسان

یا عدم مشاهده در یک بازه خاص، از

لیست بیمه پاک می‌شود

موضوع بازرسی‌های سازمان تأمین اجتماعی و حذف مرتب تعدادی از کارگران ساختمانی از لیست‌های مشمول پوششش بیمه این سازمان، به یکی از عارضه‌های کهنه اما عمیق در مدیریت بیمه‌های اجباری در کشور بدل شده‌است.

در این میان سازمان تأمین اجتماعی به دلیل آنچه که کمبود منابع و وجود موارد غیر حقیقی در مشمولان بیمه کارگر ساختمانی می‌خواند از مواضع خود کوتاه نمی‌آید و در سوی دیگر، تشکل‌های کارگری بر ضرورت اصلاح شیوه «صحت‌سنجی» و «راستی‌آزمایی» بیمه‌شدگان کارگر ساختمانی تأکید می‌کنند و از عدم همکاری تأمین اجتماعی با این تشکل‌های صنفی گله می‌کنند. از آنجا که اثبات حقانیت کارگران ساختمانی، مقوله‌ای پیچیده بوده برای بازرسان تأمین اجتماعی نیز دشوار است، همواره میان فرمول‌های صحت‌سنجی و احراز هویت و فعالیت کارگران ساختمانی اختلافاتی میان گروه‌های کارفرمایی، کارگری و تأمین اجتماعی وجود داشته‌است؛ اختلافاتی که معمولاً سخن طرف کارفرمایی و کارگری در آن شنیده نشده و در نهایت سازمان راهبر دخود را دنبال کرده‌است.

«اکبر شوکت» رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی در این رابطه معتقد است: همواره با تأمین اجتماعی بر سر موضوع احراز هویت و فعالیت کارگران ساختمانی که باید مشمول قانون بیمه کارگران ساختمانی و پوشش خدمات این سازمان باشند، اختلاف داشته و داریم. ما به‌عنوان نمایندگان تشکل فرآگیر این کارگران، همواره نظرات خود را درباره فرمول‌های قابل توفیق برای بهترین حالت صحت‌سنجی لیست‌های بیمه و راستی‌آزمایی اطلاعات مزدی خود هستند و می‌گویند: فعالیت کارگر ساختمانی به تأمین اجتماعی ارئه داده‌یم.

وی افزود: موضوعی که باعث عدم توافق ما و تأمین اجتماعی و کارشناسان آن برای رسیدن به یک فرمول بهینه و مشترک برای احراز کارگر ساختمانی واقعی از غیر واقعی می‌شود، این است که تأمین اجتماعی سخن تشکل‌ها را می‌شنید و اتفاقاً در جلسات از فرمول‌های ما استفاده می‌کرد اما آن روش‌ها را به‌نحوی که خود تمایل داشته، برای احراز هویت کارگران توسط بازرسان به کار می‌گرفت. این پیشنهادات ما استفاده می‌شد اما تغییراتی در اجراء عملیاتی کردن آن پیشنهاد به‌وجود می‌آمد که عملاً مذاکرات و پیشنهادات بی‌فایده می‌شد و در نهایت کار بازرسی‌ها، همه به زیان کارگران ساختمانی تمام شده و عده‌ای بیمه‌شان قطع می‌شد.

**راضی به خسارت تأمین اجتماعی نیستیم**
این فعال کارگری تأکید کرد: ضربه به تأمین اجتماعی که متعلق به کارگران است، همواره از سوی تشکل‌هایی مثل انجمن صنفی کارگران ساختمانی محکوم شده و کاهش منابع آن از طریق ارائه خدمات به افراد غیر و کلیه افرادی که کارگر ساختمانی نبوده‌و سال‌هاست تغییر شغل داده‌اند، از نظر ما نیز زبانی به همه کارگران به‌ویژه کارگر ساختمانی است. نباید این‌طور برداشت شود که

گزارش

توسعه‌یابی

toseeirani.ir

شماره ۱۸۱۳ / سه‌شنبه ۱۸ دی ۱۴۰۳ / ۶ رجب ۱۴۴۶ / ۷ ژانویه ۲۰۲۵

تومان اعلام می‌کنند و وزارت کشور و شهرداری‌ها نظارت نمی‌کنند. وزیر کار هم از این موضوع آگاه است. وقتی هر هفته چند بار وزیر کشور رادر جلسات و هیات دولت می‌بیند آیا نمی‌تواند به آقای مومنی بگوید که در استای مسأله پروانه‌های ساخت و سهم تأمین اجتماعی و عدم پرداخت آن به سازمان اقدام کند؟ خود رئیس جمهور وقتی نمایندده تبریز در مجلس بود، کاملاً از طریق کانون انجمن‌های صنفی مادر آذربایجان شرقی در جریان جزئیات این ماجرا بود و همسواره در رای‌گیری و مواضع مدافع کارگران ساختمانی بود. امید است که هم آقای میدری و هم آقای پزشکیان در این مورد روی وزارت کشور فشار آورند.

شوکت درباره پیشنهادات مطرح شده از سوی طرف جامعه کارفرمایی و انبوه‌سازان برای حل این معضل هم گفت: گاهی پیشنهاد می‌شود که کارگر و کارفرما با هم در حوزه کار ساختمانی لیست بیمه را رد کنند. این پیشنهاد قانونی باید سال‌ها پیش بنابر قانون تأمین اجتماعی اجرا می‌شد و قانون آن از ۵۰ سال پیش، هم‌زمان با تصویب قانون تأمین اجتماعی در سال ۱۳۵۳ وجود داشته‌است. ۵۰ سال این قانون را اجرا نکردیم و این همه تأمین اجتماعی و کارگران ساختمانی به‌خاطر عدم اجرای قانون تحت فشار قرار گرفتند و ما از کارگران عادی دیگر به‌خاطر همین بی‌قانونی کارفرمایان و عدم همراهی دولت، متمایز شدیم. اگر کارفرمایان اراده‌ای برای حل داشتند قبل از اینکه ما، سال‌ها برای قانون بیمه کارگران ساختمانی پشت درب‌های مجلس و دیگر نهادها مطالبه‌گری کنیم، این پیشنهاد را می‌دادند و در خواست نمی‌دادند تا این‌بازی را از ابتدا دوباره آغاز کنیم.

### بیمه کارکنان شرکت‌های انبوه‌سازی به‌جای کارگران ساختمانی

دبیر اجرایی خانه کارگر استان قم در خاطر نشان کرد: هم‌اکنون خود تأمین اجتماعی و بازرسان آن می‌دانند که بسیاری از لیست‌های بیمه کارگران ساختمانی که کارفرمایان و پیمانکاران تنظیم می‌کنند، از بستگان و آشنایان کارفرما یا پیمانکار نیز در لیست اضافه می‌شوند و گاه در مقابل کارگرانی با خلأ بیمه‌ای و فقدان سابقه چندماه بیمه بازنشست می‌شوند. البته متأسفانه اینها جزئیاتی است که تأمین اجتماعی به آن کاری ندارد. حتی گاهی تا ابدارچی شرکت‌های انبوه‌ساز ساختمانی و فرزندان پیمانکاران نیز غیرقانونی با همین طریق ذیل شرايط ما بیمه می‌شوند، آن وقت شاهد آن هستیم کارگر گچ‌کار با ۲۰ سال سابقه به‌خاطر خطای بازرسان و کارشناسان تأمین اجتماعی در احراز هویت شغلی با عدم مشاهده در یک بازه خاص، از لیست بیمه پاک می‌کنند!

عضو اسبق هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی در پایان با اشاره به مسأله محدودیت تشکل‌ها برای پیگیری موضوعات صنفی گفت: برای حل معضلاتی مثل احراز هویت صنفی کارگران در بخش ساختمانی، تشکل‌ها باید بازهای قوی داشته باشند. این در حالی است که برخلاف وعده‌های داده شده در دولت فعلی، هنوز ما موفق به دیدار با وزیر کار و معلق روابط کار نشدیم تا بتوانیم مشکل دو سال معوق بودن و بلا تکلیف بودن تشکل سراسری خود را که از سال ۱۴۰۱ رقم خورد، حل کنیم. بیم آن داریم که دولت نیز در به حاشیه کشاندن تشکل‌ها، مسیر دولت قبلی را ادامه دهد.



**ما بودیم که بالایی و فشار بر مجلس، سهم ۱۵ درصدی تأمین اجتماعی از عوارض راه ۲۵ درصد رساندیم اما متقابلاً به جای قدر دانی، بیمه یک میلیون خانوار کارگری ساختمانی کشور مورد تهدید قرار می‌گیرد**

نفر شرکت‌کننده برای اخذ کارت مهراتی، کارگر ماهر ساختمانی باشد ولی در بخش تئوری یا عملی اشتباهی کند و نتواند دوره مرتبتر را با موفقیت طی کند و به این ترتیب از بیمه حذف می‌شود! ضمن اینکه امکانات آزمون و کلاس‌های اخذ کارت مهراتی نیز دچار مشکلات و عدم توازن‌هایی در سطح منطقه‌ای است.

وی تصریح کرد: مادر احراز کارگر ساختمانی به‌خاطر فواصل بین پروژه‌های ساختمانی کارگران با تأمین اجتماعی یک بار می‌موش و گربه داریم، یعنی مدام گفتمه می‌شود که بازرس آمده و کارگر نبوده. این در شرایطی است که در فصول گرم سال، بسیاری از کارگران ساختمانی جنوبی به شمال می‌روند و بسیاری از کارگران غرب و استان‌های سردسیر در زمستان و پاییز به جنوب کشور رفته و کار می‌کنند. حتی برخی کارگران چندماه برای کار به اربیل و سلیمانیه عراق می‌روند و پروژه ساختمانی را در شرایط سخت اسکان انجام می‌دهند. به این ترتیب باقیبت کارگر ساختمانی شاهد آن هستیم که در فقدان مشاوره تشکل‌ها، بیمه بسیاری از کارگران ساختمانی واقعی قطع می‌شود.

### دیواری اعتمادی بین تأمین اجتماعی و تشکل‌های صنفی

شوکت خاطر نشان کرد: قطعاً باید این راستی‌آزمایی از طریق بازرسی پیگیر و صدور کارت‌های مهراتی درجه‌بندی شده با همکاری کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی برای بیمه شدن کارگر ساختمانی صورت گیرد اما هنوز تأمین اجتماعی به این جمع‌بندی نرسیده که این کار بدون حضور تشکل‌ها ناممکن است. یک نوع بی‌اعتمادی بین ما شکل گرفته که اصلاً سازنده نیست. ما کارگران ساختمانی بودیم که با

## نرخ جدید اضافه‌کاری پرستاران از آذرماه اجرایی می‌شود

نجاتیان در این باره به تسنیم گفت: افزایش ۵، ۲ برابری اضافه‌کاری‌ها از آبان‌ماه اعمال خواهد شد اما پرستاران در حال دریافت اضافه‌کاری‌های مرداد و شهریور هستند. منابع این افزایش نیز به جای استفاده از در آمد اختصاصی دانشگاه‌ها؛ بودجه عمومی کشور تأمین خواهد شد.

موضوع دیگری که البته این روزها پرستاران راحسبی از زرده خاطر کرده، معوقاتی است که باید پرداخت شود؛ موضوعی که «عباس عیادی» معاون پرستاری وزارت بهداشت در مصاحبه با اینساز نیات مهمی در باره آن مطرح کرد.

عیادی ضمن اعلام نحوه محاسبه اضافه‌کاری پرستاران با فرمول جدید، گفت: مجموع مولفه‌های حق شغل، حق شاغل و حق فوق‌العاده مدیریت تقسیم بر ۱۴۴ می‌شود و عدد به دست آمده ضرب در ۲ خواهد شد. تغییری در فرمول محاسبه اضافه‌کاری انجام شد که براساس آن مبلغ اضافه‌کاری هر فرد هر میزان که بوده، حدود ۲،۵ برابر افزایش می‌یابد. پیش از افزایش مبلغ اضافه‌کار پرستاران، میانگین دریافتی پرستاران برای هر ساعت اضافه‌کاری حدود ۲۲ هزار تومان بود که این مبلغ ۲،۵ برابر افزایش می‌یابد.

## وعده مسئولان برای بازگشت به کار کارگران روغن نباتی جهان عملی نشد

پس از گذشت حدود دو سال از بلا تکلیفی شغلی نزدیک به ۷۳ کارگر کارخانه روغن نباتی جهان، هنوز وضعیت این کارگران بیکار شده مشخص نیست.

به گزارش ایلنا، کارخانه روغن نباتی جهان که در شهر زنجان واقع شده، اواخر مردادماه سال ۱۴۰۱ به دلیل مشکلات مدیریتی و رکود بازار فروش محصولات به حالت تعطیلی در آمد و کارگران شاغل در آن به جز تعداد محدودی به عنوان نگهبان یک جابیکار شدند که در نهایت کارگران از ابتدای شهریورماه سال ۱۴۰۱ برای دریافت مقرری بیمه بیکاری به اداره کار معرفی شدند. آنها بعد از گذشت بیش از ۲۴ ماه خواستار مشخص شدن وضعیت محل کار و بازگشت به کار خود شدند.

یکی از این کارگران با بیان اینکه از سال ۱۴۰۱ محل کار



به گفته معاون وزارت بهداشت، برخی دانشگاه‌های علوم پزشکی توانسته‌اند ماه‌های بیشتری پرداخت کنند و میزان معوقات پرستاران در برخی دانشگاه‌های علوم پزشکی نیز بیشتر است. اضافه‌کار پرستاران تا آبان‌ماه براساس فرمول قدیم و پس از این ماه بر مبنای فرمول جدید پرداخت می‌شود.

وصول مطالبات (خسارت تأخیر تادیه) خود و همکارانش نیز گفت: متأسفانه بعد از چندین ماه بلا تکلیفی برای وصول مطالبات معوقه خود، برنده شکایت ما کارگران برای پرداخت خسارت ناشی از عدم وصول مطالبات به دیوان عدالت اداری ارسال شد که متأسفانه دیوان با شکستن آرای صادره، رای او به پرداخت یک‌سوم مطالباتمان داد و در نتیجه همه کارگران متضرر شده‌اند. به گفته این کارگر، رقم خسارت تأخیر تادیه هر یک از کارگران حدود ۱۵۰ میلیون تومان بود که برای دیوان به یک‌سوم (۵۰ میلیون) کاهش یافت که هم‌اکنون برای تعداد زیادی از همکاران واریز شده و قسط چند نفر باقی مانده‌اند.

او با اشاره به اینکه در کارخانه روغن نباتی جهان که زمانی معیشت حدود ۵۰۰ خانوار کارگری را به صورت مستقیم تأمین می‌کند، هم‌اکنون حدود ۱۲ کارگر مشغول نگهبانی‌اند. افزود: بعد از تعطیلی کارخانه قرار شد با همکاری دستگاه‌های مربوطه استان مشکل روغن جهان به‌زودی رفع شود که نشد.

جمع‌آوری امضای نماینده‌هاست. از اعضای کمیسیون آموزش تقاضا داریم این طرح را زودتر به‌صحن آراج دهند و اگر قرار است این طرح نیز به‌سر نوشت طرح‌های دیگر دچار شود به ما بگویند. وی ادامه داد: آموزش و پرورش سال‌ها از این معلمان برای جبران کمبود معلم استفاده کرده و حقوق ناچیزی به آنها داده است. معلمان این قرار دادها برای آموزش و پرورش کار کرده‌اند، سال‌ها در انتظار جذب بوده‌اند و از سوی مجلس و آموزش و پرورش وعده‌هایی به آنها داده شده اما این وعده‌ها تاکنون محقق نشده‌است.

## معلمان غیر رسمی سال بعد هم بلا تکلیف هستند

لفظ مجاز به معنای این بود که آموزش و پرورش می‌تواند از این نیروها استفاده نکند و همین اتفاق هم افتاد. سال گذشته آموزش و پرورش این نیروها را به عنوان نیروهای حق التدریس، به کارنگرفت و این نیروها در قالب همان نیروهای خرید خدمات، پیش‌سبستانی، برون‌سپار و... با حقوق ناچیز به کار خود ادامه دادند. امسال نیز مجلس همین بند را در لایحه بودجه گنجاند و

نماینده جمعی از نیروهای غیر رسمی آموزش در رابطه با آخرین وضعیت این افراد گفت: در برنامه هفتم توسعه و در بند خ ماده ۱۵ در رابطه با نیروهای غیر رسمی آموزش و پرورش آمده که آموزش و پرورش مجاز است از این نیروها به عنوان نیروهای حق التدریس استفاده کند.

کوروش شریعتی در گفت‌وگو با ایلنا ادامه داد: در واقع استفاده