

تجمع کارکنان فوریت‌های پزشکی قزوین مقابل استانداری

پرسنل فوریت‌های پزشکی استان قزوین به شرایط پرداخت‌ها انتقاد کردند.

این افراد به ایلنا می‌گویند: روز یکشنبه (هفدهم فروردین) با تجمع مقابل استانداری قزوین، خواستار رسیدگی به مطالبات صنفی خود شدیم.

پرسنل فوریت‌های پزشکی قزوین، مطالبات خود را عدم پرداخت معوقات و فوق‌العاده خاص و ناعدالتی در اجرای تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری عنوان کردند و گفتند: تعرفه معروف به نظام پرستاری ماه‌هاست که شکست خورده اما وزارت بهداشت این شکست را نمی‌پذیرد. گروه‌های مختلف کادر درمان از پرداختی‌های ناچیز و ناعادلانه ناراضی‌اند و بارها اعتراض کرده‌اند اما گویا گوش شنوایی نیست.

کارگران ابنیه فنی کرمان

به عدم وصول مطالبات معترضند
کارگران ابنیه فنی راه آهن کرمان در محور بافق تا شسور گز بم، به عدم پرداخت حقوق معوقه و ادامه مشکلات خود اعتراض کردند.

به گزارش ایلنا، این کارگران در اعتراض به تداوم مشکلات خود و دست‌مزد‌های پایین دست از کار کشیدند.

به گفته آنها، در این محدوده ریلی حدود ۳۰۰ تا ۴۰۰ کارگر مشغول کارند که پیمانکار حدود ۱۰ سال به کارگران سنوات پرداخت نکرده است.

کارگران معترض با بیان اینکه کارفرما وعده پرداخت سنوات را داده، اظهار داشتند: با پایان قرارداد کاری، کارفرما نوع قرارداد برای کارگران تنظیم کرده بود که هیچ‌یک از آنها مورد تایید کارگران و اداره کار قرار نگرفت.

آنها موارد دیگر مشکلات کارگران ابنیه فنی کرمان را لزوم تسریع در اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای افزایش حقوق و پرداخت مطالبات عرفی و مناسبتی عنوان کردند که کارفرما از پرداخت آنها خودداری می‌کند.

کارگران ابنیه فنی راه آهن کرمان با بیان اینکه در جریان اعتراضات سه‌روز گذشته، برخی مسئولان قول مساعد برای رسیدگی به مشکلاتشان را داده‌اند، گفتند: از آن زمان تا کنون اتفاقی نیفتاده و کارفرما هنوز به وعده خود عمل نکرده است.

حذف فیش‌های حقوقی بازنشستگان از سامانه تامین اجتماعی

بازنشستگان کارگری از حذف فیش‌های حقوقی اردیبهشت در سامانه تامین اجتماعی خبر دادند. این بازنشستگان می‌گویند با شماره ۱۴۲۰ تماس گرفته‌ایم اما پاسخ روشنی به ما در ارتباط با حذف فیش‌های حقوقی ندادند.

«عبدعلی کریمی» دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین در این رابطه به ایلنا می‌گوید: فیش‌های حقوقی اردیبهشت بازنشستگان کارگری شانزدهم اردیبهشت در سامانه قابل رویت بود اما بعد از ساعتی حذف شد. مشخص نیست چرا این فیش‌ها حذف شده و امیدواریم تامین اجتماعی در این رابطه توضیح بدهد. به گفته وی، در این فیش‌ها اشکالاتی در مورد باقیمانده متناسب‌سازی ۱۴۰۰ وجود داشت به گونه‌ای که برخی بازنشستگان از نحوه محاسبه انتقاد داشتند و خواستار توضیح مسئولان هستند.

کریمی تأکید می‌کند: باید از بیستم این ماه پرداخت‌ها آغاز شود و براساس قول مدیرعامل سازمان وزیر کار، افزایش سیال جدید و معوقات متناسب‌سازی در این ماه پرداخت شود. انتظار داریم فیش‌ها قبل بیستم اردیبهشت رویت شود، ضمن اینکه در انتظار صدور احکام حقوقی جدید هستیم.

تجمع بازنشستگان مخابرات در استان‌های مختلف کشور



بازنشستگان مخابرات روز دوشنبه (۱۸ اردیبهشت) در شهر تهران مقابل وزارت ارتباطات و در استان‌های مرکزی، کرمانشاه، سیستان و بلوچستان، خوزستان، چهارمحال بختیاری و لرستان مقابل ادارات مختلف تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان برای چندمین بار خواستار اجرای کامل آیین‌نامه ۸۹، کاهش سهم بیمه تکمیلی از ۵۰ تا ۲۰ درصد و پرداخت رفاهیات و سهم خواروبار خود هستند.

سنبه پرزور کارفرمایان بساز و بفروش، مجلس را وادار به عقب‌نشینی کرد

بیمه کارگران ساختمانی؛ شاید وقتی دیگر

زهرا معرفت



اصلاحیه ساده ۵ بیمه کارگران ساختمانی بعد از گذشت دو سال و طی کردن مسیری طولانی و پر کشمکش، ششم آذر ماه سال گذشته به تصویب نمایندگان مجلس رسید. این مصوبه دو ماه و نیم بعد یعنی در بهمن ماه ۱۴۰۱ و پس از موافقت نهایی شورای نگهبان، از سوی رئیس مجلس برای اجرا ابلاغ و قرار شد بعد از تدوین آیین‌نامه، این مصوبه به سرعت به مرحله اجرا برسد تا کارگران ساختمانی از بیمه اجتماعی که ابتدایی‌ترین حق یک کارگر است، بهره‌مند شوند.

البته طرحی که آذر ماه در مجلس به تصویب رسید به دلیل تغییر ضرب حق بیمه کارفرما از یک تا ۱۴ درصد به یک تا ۴ درصد، اعتراضات بسیاری از فعالان صنفی را به همراه داشت. نمایندگان کارگری معتقد بودند کاهش ضرب حق بیمه کارفرما منجر به کاهش منابع تأمین اجتماعی برای بیمه کارگران ساختمانی خواهد شد و در نهایت به روال ۲۰ سال گذشته، کارگران ساختمانی بسیاری از داشتن بیمه اجتماعی محروم می‌مانند.

بی‌عدالتی در تعیین سهم حق بیمه کارفرمایان، مسأله دیگر مورد اعتراض به این مصوبه بود. طبق طرح اولیه بیمه کارگران ساختمانی، قرار بود از کارفرمایانی که در مناطق شهری ارزان قیمت ساخت و ساز می‌کنند، حق بیمه کمتر و از کارفرمایان فعال در مناطق شهری گران قیمت، حق بیمه بیشتری گرفته شود. ضرب یک تا ۱۴ درصد در واقع حداقل و حداکثر مبلغی که کارفرمایان باید بابت حق بیمه پرداخت می‌کردند متناسب با سودی که به دست می‌آورد، تعیین می‌کرد.

با تغییر این ضرب به یک تا ۴ درصد اما این موضوع کم‌رنگ شد، طوری که کارفرمایان مناطق روستایی یک درصد و باقی کارفرمایان باید ۴ درصد حق بیمه پرداخت می‌کردند.

با این حال زمانی که اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی به تصویب رسید، نمایندگان مجلس و مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، این اطمینان را دادند که مصوبه هیچ ایرادی ندارد. آنها ایرادات وارد شده بر مصوبه را نادرست خواندند و بارها تأکید کردند که همه کارگران ساختمانی به زودی بیمه خواهند شد.

حالا اما در حالی که کارگران ساختمانی در انتظار تحقق این وعده بودند، ناگهان از مجلس خبر رسید که «نمایندگان با بررسی دوفوریت طرح اصلاحیه بیمه کارگران ساختمانی موافقت کرده‌اند!» این خبر که عصر روز یکشنبه

(هفدهم اردیبهشت ماه) منتشر شد، خیلی از کارگران را سردرگم کرده است! طرحی که تا مرحله تدوین آیین‌نامه رفته بود، چطور و چرا دوباره به مجلس بازگشته است؟

ترسیدیم مسکن گران شود!

«حسین گودرزی» عضو کمیسیون اجتماعی مجلس در پاسخ به این سوال می‌گوید: به دلیل تأخیری که اجرای این مصوبه روی افزایش هزینه‌های صدور پروانه ساختمانی می‌گذارد، مجبور شدیم طرح را به مجلس برگردانیم.

وی گفت: طبق مصوبه قبلی، حق بیمه کارفرمایان در شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر جمعیت، یک درصد و مابقی ۴ درصد تعیین شده بود. این موضوع مشکلاتی را به وجود می‌آورد که در بلندمدت، این مشکلات روی ساخت و ساز و قیمت نهایی مسکن تأثیر خواهد گذاشت.

دلسوزی برای کارگران، صدای همه را آورده است



«محمد رضا پورا ابراهیمی» رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس نیز مصوبه اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی را کاری غیر کارشناسانه دانسته و گفت: متأسفانه آنچه اتفاق افتاد برخلاف اهداف اصلاح انجام شده بود و همه مجموعه‌ها از این تصمیم متضرر شدند. از ابتدای سال نیز از جای جای مختلف کشور بابت هزینه‌های سرسام‌آور صدور پروانه‌های ساختمانی به ویژه در شهرهای کوچک و روستاها به نمایندگان مراجعه شده است.

او سپس ادامه داد: به دلیل اینکه در این تصمیم، کار کارشناسی صورت نگرفت همه ما سهم هستیم. با نگاه دلسوزانه به حل مشکلات کارگران ساختمانی، تصمیمی اتخاذ شد که متأسفانه اتفاقات ناخوشایندی را به همراه داشت.

پورا ابراهیمی در حالی از کار غیر کارشناسانه روی اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی صحبت می‌کند که تمام مباحث مربوط به این مصوبه پیشتر بارها و بارها بیان شده بود. اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی حدود دو سال در مجلس مورد بررسی قرار گرفت و مرکز پژوهش‌های مجلس نیز گزارشی تفصیلی در خصوص آن ارائه داد. با این حال ادعای ناعادلانه بودن حق بیمه کارفرمایان نیز که امروز سبب شده بیمه کارگران ساختمانی مجدداً به مجلس بازگردد، بیشتر در صحن علنی مجلس مطرح شده بود و به نظر می‌رسید نمایندگان با آگاهی و پیش‌بینی این مشکلات، آن را مصوب کرده بودند.

این در حالی است که تغییر ناگهانی درصد حق بیمه کارفرمایان از یک تا ۱۴ درصد به یک تا ۴ درصد، اعتراضات بسیاری از نمایندگان کارگری را برانگیخت ولی در آن موقع، نمایندگان مجلس بی‌توجه به آن اعتراضات، بیمه کارگران ساختمانی را با تغییراتی اساسی نسبت به طرح اولیه، مصوب کردند که

دستور متوقف شدن بیمه کارگران ساختمانی تا رسیدن به نتیجه مناسب‌تر

همه را به یاد آن دوسالی می‌اندازد که این طرح در مجلس خاک می‌خورد و به اسم کار کارشناسی، بررسی آن در صحن مجلس دائم به تعویق می‌افتاد. حالا باید منتظر ماند و دید که نمایندگان مجلس این بار قرار است چه تمهیداتی ببندند و برای رساندن کارگران به حداقلی‌ترین حقوق خود یا احتمالاً افزایش حاشیه سود کارفرمایان صنعت ساختمان، چقدر کار کارشناسانه انجام دهند!

پورا ابراهیمی: به دلیل اینکه در این تصمیم، کار کارشناسی صورت نگرفت همه ما سهم هستیم. با نگاه دلسوزانه به حل مشکلات کارگران ساختمانی، تصمیمی اتخاذ شد که متأسفانه اتفاقات ناخوشایندی را به همراه داشت.

نشان می‌دهد صدای کارفرمایان صنعت ساختمان سازی در کشور، پژواک بسیار بلندتری نسبت به صدای کارگران ساختمانی که بین ۵۰۰ تا ۷۰۰ هزار نفر هستند، دارد.

اینکه امروز نمایندگان با این سرعت، برای تغییر مصوبه خود قید و فوریت می‌زنند و آن را کاری غیر کارشناسانه می‌دانند کمی نگران‌کننده است. اگر چه ایرادات بسیاری به مصوبه پیشین مجلس از سوی فعالان صنفی وارد است اما برای کارگران ساختمانی که سال‌هاست در انتظار رسیدن به ابتدایی‌ترین حقوق خود هستند، بازگشت دوباره این طرح به مجلس خیلی نمی‌تواند خوشایند باشد. دستور متوقف شدن این طرح تا رسیدن به نتیجه مناسب‌تر همه را به یاد آن دوسالی می‌اندازد که این طرح در مجلس خاک می‌خورد و به اسم کار کارشناسی، بررسی آن در صحن مجلس دائم به تعویق می‌افتاد. حالا باید منتظر ماند و دید که نمایندگان مجلس این بار قرار است چه تمهیداتی ببندند و برای رساندن کارگران به حداقلی‌ترین حقوق خود یا احتمالاً افزایش حاشیه سود کارفرمایان صنعت ساختمان، چقدر کار کارشناسانه انجام دهند!

گفت و گو

یک مقام کارگری:

حرفی از ترمیم حقوق در بخشنامه مزدی وزارت کار زده نشده است

۲۱ درصدی سایر سطوح بود در حالی که وقتی بخشنامه صادر و ابلاغ شد امیدوار بودیم این مسأله در آن عنوان شده باشد. عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار درباره اعتراضات و تجمعات کارگران گفت: اگر کارگری در جایی اعتراض می‌کند بابت حق و حقوقش است که زندگی‌اش نمی‌چرخد، و گرنه جامعه کارگری با وجود مشکلات معیشتی همواره پایبند کشور بوده و در سنگر تولید پامی‌ردی و از خود گذشتگی نشان داده است. اصلی در پایان با تأکید بر کاهش شکاف میان دستمزد

است نسبت به بازنگري حقوق و دستمزد اقدام شود و الزامی نیست که این ترمیم مزدی حتماً به نیمه دوم سال موکول شود.

وی درباره افزایش دستمزد کارگران در نیمه دوم سال و قید این مسأله در صورت جلسه مزده‌ش‌رطراف‌افزایش حقوق کارمندان گفت: آنچه که از نمایندگان خود در شورای عالی کار شنیده‌ایم در صورت جلسه مزد چنین چیزی عنوان شده و آنها امضا کرده‌اند ولی وقتی بخشنامه مزادبلاغ شد، تنها چیزی که در آن گنجانده شده بود، افزایش ۲۷ درصدی حداقل مزد و افزایش

یک مقام مسئول کارگری معتقد است: با توجه به افزایش هزینه‌های درمان، مسکن و اقلام خوراکی در سید معیشت کارگران و به منظور کمک به حفظ قدرت خرید آنها لازم است فاصله میان دستمزد و تورم بر شود. علی‌اصلاحی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: بسیاری از کشورها با وجود تعیین دستمزد سالانه نسبت به افزایش مجدد حقوق‌ها اقدام کرده‌اند و این کار در جهت افزایش بهره‌وری و حفظ قدرت خرید طبقات مختلف جامعه عنوان شده است بنابراین در صورت مواجهه با افزایش تورم، لازم

گزارش

مشاور کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار گیلان:

خصوصی‌سازی، برندها را ویران و کارگران را بیکار کرد

مجموعه کنف کار چند سالی است که تعطیل شده است. پیش از آن در جریان خصوصی‌سازی، این شرکت تقریباً سه بار میان کارفرمایان و مالکان بخش خصوصی چرخید و در آخرین دور که در دهه ۱۳۹۰ بود، یک مجموعه از اصفهان برای خرید شرکت اقدام کرد که آن مجموعه نیز دچار مشکل شد. حال کارگران این مجموعه بیش از ۵ سال است که بابت تکلیف هستند و هنوز مطالباتی از مجموعه دارند که پرداخت نشده است.

به گزارش ایلنا، «فلامر ضا خوالگر»، مشاور کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان گیلان با اشاره به مشکلات کنف کار و رشت و سایر برندهای قدیمی استان گیلان اظهار کرد: کنف کار از جمله شرکت‌هایی است که مانند برخی دیگر از شرکت‌های خصوصی‌سازی شده در استان گیلان، دچار مشکل شد. وی افزود: بسیاری از شرکت‌هایی که مثل کنف کار به بخش

خصوصی واگذار شدند، وام‌هایی گرفتند که آن وام‌ها را برای شرکت‌ها نگه‌داری کرد و تولید به رونق نیفتاد. شرکت کنف کار اکنون سال‌هاست که تعطیل شده و کارگران آن حقوق، مزایا و سنوات خود را هنوز دریافت نکرده‌اند. خوالگر تصریح کرد: کنف کار اموال و زمین‌هایی دارد که قرار بود با فروش آن طلب کارگران بدهند که این اقدام نیز در مراحل رسیدگی قضایی و دادگاه‌ها به تأخیر افتاده است. بخش کوچکی از اموال تاکنون فروخته شده ولی بخش اعظم طلب کارگران باقی مانده است.

مشاور کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار گیلان با اشاره به عدم بهره‌ورسازی مطالبات کارگران این شرکت گفت: اگر به کارگران بولی داده شود، آن بول بر اساس همان مبالغ ریالی سال‌های اول دهه ۱۳۹۰ (یعنی سال ۹۱ و ۹۲) پرداخت



می‌شود و به نرخ روز نیست که مشخص است برای کارگران ارزش چندانی ندارد.

وی با اشاره به عدم توجه به حقوق کارگران در میان انبوه مشکلات این شرکت تعطیل شده، اظهار کرد: معمولاً مسئولان، نمایندگان و فعالان کارگری کمتر به مشکلات شرکت‌های خصوصی شده از جنبه کارگری آن و پرداخت حقوق‌ها اشاره می‌کنند، ضمن اینکه شرکت‌های دیگری نیز در صف تعطیلی قرار دارند که با خصوصی‌سازی به وضع مشابهی رسیدند.

خوالگر به مشکل شرکت رشت الکتریک اشاره کرد و افزود: شرکت رشت الکتریک مانند کنف کار سال‌هاست که بسته شده و صحبت درباره آن فایده‌ندارد و ساختمان آن نیز تخریب شده و امکان احیای برند نام‌دار آن نیز وجود ندارد. زمین این شرکت البته هنوز هست و عده‌ای وعده دادند که می‌توانند زمین آن را برگردانند و با آن طلب‌های باقی‌مانده را بدهند اما این مسأله نیز در حد وعده باقی مانده است. اخیراً بحث‌هایی درباره تبدیل زمین این شرکت و چند شرکت دیگر به پارکینگ و پاساژ تجاری مطرح شده که بعید است دردی از کارگران آن را دوآ کند.

این فعال کارگری با تأکید درباره مشکل وام‌های اعطاشده به این شرکت‌ها گفت: برخی کارفرمایان به ویژه در شرکت کنف کار و ایران کنف به جای آنکه از امتیازات و تسهیلات بانکی در تولید استفاده کنند، آن را به سایر مصارف رسانند. وی ادامه داد: در هیچ کشوری این میزان نهاد نظارتی در حوزه‌های مختلف وجود ندارد اما این وجود معضلات متعددی در زمینه نظارت داریم و نهاد‌های مربوطه مسئولیت نظارت را به یکدیگر پاس‌کاری کردند تا خود سلب مسئولیت کنند.

وی ادامه داد: مطابق ماده ۱۴۸ قانون کار همه کارگاه‌ها وظیفه دارند تالیست کارگران خود را به سازمان تأمین اجتماعی ارسال کنند و برای تک‌تک کارمندان خود حق بیمه پرداخت کنند. ابوی گفت: کارفرمایان باید از روز اول شروع به کار، نسبت به بیمه کردن کارگران واحد خود اقدام کنند اما به دلایلی همچون پرداخت حقوق کم و همچنین پرداخت نکردن سنوات و عیدی کارگران خود، بیمه نمی‌کنند. در حال حاضر مشاهده می‌کنیم با وجود قوانین محکم در مسیر بیمه شدن کارگران اما باز هم برخی کارفرمایان قوانین را زیر پای می‌گذارند و کارگران خود را به دلایلی مانند فرار از پرداخت سنوات و عیدی بیمه نمی‌کنند.

کارگران در دوره آزمایشی هم باید حقوق و مزایای کامل بگیرند

منعقد کنند و تمامی حقوق و مزایا بیمه کارگر به او تعلق می‌گیرد. هر گونه فرار داد کار شفاهی هم به منزله دائمی بودن کارگر است.

«هادی ابوی» فعال صنفی نیز در این باره می‌گوید: کارفرمایان طبق ماده ۱۴۸ قانون کار باید کارگر را از روز اول بیمه کنند. حتی در دوران آموزشی که کارفرما برای ادامه یا قطع همکاری تعیین می‌کند، حقوق و مزایا بیمه کارگر باید پرداخت شود.

یک فعال صنفی:

بسیاری از افراد هنگامی که جویای کار هستند با عبارت قرارداد آزمایشی از سوی کارفرما مواجه می‌شوند. با این حال اینکه قرارداد آزمایشی چیست و چه شرایطی دارد، چندان رویه ثابتی در کشور ندارد. در همین زمینه «عباس توبی» کارشناس روابط کار به تسنیم می‌گوید: برای دوره آزمایشی هم باید قرارداد کتبی باشد. کارفرمای توانک باید قرارداد کتبی یک ماهه