

۱۱۰ کارگر کارخانه نساجی بروجرد تعدیل شدند



از ابتدای دی ماه سال جاری دست کم ۱۱۰ کارگر کارخانه نساجی بروجرد پس از خاتمه قرارداد، کارشان را از دست داده‌اند. به گزارش ایلنا، این کارگران به صورت میانگین بین ۲ تا سه سال سابقه کار دارند. همچنین تیر ماه سال جاری نیز حدود ۲۵ نفر از کارگران قدیمی کارخانه از کار بیکار شده‌اند که دلیل تعدیل این تعداد کارگر حضور و رهبری در اعتراضات سال جاری کارگران این کارخانه اعلام شده است. یکی از این کارگران بابیان اینکه کارگران هر ماه پس از خاتمه قرارداد کارشان نگران از دست دادن شغلشان هستند، افزود: تعدیل کارگران در حالی صورت می‌گیرد که از ابتدای سال جاری حدود ۵۰۰ کارگر با سابقه مختلف در این واحد تولیدی شغل خود را از دست داده‌اند.

در عین حال کارفرما بعد از تعدیل نیروی کار، نیروی کار جدید استخدام می‌کند. وی درباره دلیل بیکار شدن حدود ۱۱۰ نفر از همکاران خود گفت: کارخانه نساجی بروجرد دارای سه واحد ریسنجی، بافندگی و دوزندگی است که واحد دوزندگی با حدود ۳۰۰ تا ۴۰۰ کارگر اخیراً راه‌اندازی شده است. ظاهراً بهانه کارفرما برای تعدیل این تعداد کارگر، مخالفت کارگران برای جابه‌جایی از واحد دوزندگی به واحد بافندگی بوده که تاکنون نیز دچار کمبود نیروست و دیگری مشکل تامین مواد اولیه تولید که کارفرما را وادار به تعدیل شمار دیگری از کارگران کرده است. این کارگر درباره معوقات مزدی و بیمه همکاران خود گفت: تمامی کارگران بیکار شده به همراه کارگران شاغل دست کم بابت یک ماه مزد و دو ماه حق بیمه طلبکارند.

ادامه تجمع کارگران شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی



صبح روز یکشنبه (۱۰ دی ماه) جمعی از کارگران پیمانکاری شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر در اعتراض به وضعیت حقوق و دستمزد و عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل مقابل ساختمان شرکت برای دومین روز تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: سال‌هاست پیگیری اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی مشاغل هستیم اما به‌رغم وعده‌های داده شده از سوی مدیران، تاکنون اجرایی نشده است. کارگران پیمانکاری این شرکت بابیان اینکه اجرای طرح طبقه‌بندی، یک حق مسلم قانونی است، گفتند: صرفاً به دنبال حقوق قانونی خود هستیم و چیزی فراتر از حقوق قانونی نمی‌خواهیم لذا در خواست می‌کنیم هم مسئولان و هم مدیران شرکت موضوع را پیگیری کنند تا مشکلات معیشتی ما کارگران حل شود.

مرگ یک کارگر ساختمانی بر اثر سقوط

یک کارگر در طبقه سوم ساختمانی در بلوار رودکی ارومیه خیابان باغبان نوین در استان آذربایجان غربی، هنگام کار در یک مجتمع ساختمانی بر اثر سقوط و برخورد با کف چاهک آسانسور دچار حادثه کار شد. به گزارش ایلنا، این کارگر حدوداً ۲۹ ساله اهل چالدران است که به علت شدت صدمات و جراحات وارده بعد از انتقال به بیمارستان امام رضای ارومیه جان خود را از دست داد.

یک کارگر زیر آوار چاه جان باخت

شامگاه روز شنبه (نهم دی ماه) یک کارگر افغانستانی که مشغول حفر چاهی در منطقه شهران، بلوار کوهسار تهران بود، با ریزش بخشی از دیواره خاکی، زیر خاک گرفتار شد. به گزارش ایلنا، آتش‌نشانان بعد از چند ساعت تلاش بی‌وقفه حوالی ساعت ۲۳:۳۰ شنبه شب با برداشتن خاک بایلی مکانیکی این کارگر را که در عمق حدود هشت متری چاه گرفتار شده بود، از زیر آوار خارج کردند که متأسفانه علتم حیاتى نداشت. به گفته منابع محلی، این کارگر در حین حفرت یک چاه برای نصب ستون بود که دچار حادثه کار شد.

سره کارگر در کمتر از ۱۰ روز اقدام به خودکشی کرده‌اند پرداخت هزینه‌های گزاف برای بقای پیمانکاران



نسرین هزاره مقدم

پنج‌شنبه هفتم دی ماه یک کارگر حفاظت فیزیکی شهرداری مشهد ظاهراً به دنبال تعلیق و تیره دیدن آینده شغلی، در محل کار دست به خودسوزی زده است. این کارگر، پیمانکاری و طرف قرارداد یک شرکت خصوصی بوده است و متأسفانه باز هم یک کارگر پیمانکاری که سال‌ها سابقه کار داشته، به دلایلی نامشخص از کار بیکار، تعلیق پایه گفته مدیران شهرداری جابه‌جا شده است. این کارگر پیمانکاری حفاظت فیزیکی شهرداری مشهد، رنج بیکاری را در این شرایط بد اقتصادی و خالی بودن سفره‌ها تاب نمی‌آورد و دست از جان و خان‌ومان می‌شویید، در محوطه اداره حفاظت فیزیکی مشهد دست به خودسوزی می‌زند و او را به بیمارستان منتقل می‌کنند.

در همان روزی که این اتفاق ناگوار می‌افتد، مدیران روابط عمومی شهرداری مشهد، توضیحات ماجرا را با عبارت ساده «ما هم از این اتفاق متاثر شدیم» فیصله می‌دهند و بدون هیچ توضیحی در مورد اینکه چرا کار حفاظت فیزیکی با انتظامات که یک شغل دائم است و ماهیت مستمر دارد به پیمانکاران واگذار شده، چند جمله کوتاه خبررسانی می‌کنند.

«محمد شیخانی» مدیر کل روابط عمومی و امور بین‌الملل شهرداری مشهد در این رابطه اظهار داشت: «متأسفانه یکی از نیروهای پیمانکار حفاظت فیزیکی شهرداری که شرایط جسمانی لازم برای کار در حفاظت فیزیکی را نداشت به دلیل احتمال جابه‌جایی محل کار اقدام به خودسوزی کرده است.» وی افزود: «این اتفاق در محل اداره حفاظت فیزیکی شهرداری مشهد رخ داده است. وی در حال حاضر در بیمارستان بستری است و مانیز بابت این اتفاق متاثر هستیم.»

خودکشی سه کارگر در کمتر از ۱۰ روز

متأسفانه دوباره یک کارگر پیمانکاری در شغلی با ماهیت دائم، آینده کاری خود را در مخاطره دیده است و پیگیری‌های بسیار او لایه به لایه نرسیده است. او به عنوان آخرین حربه برای اعتراض به این شرایط، دست به خودسوزی زد؛ راه‌حل تلخی که در ماه‌های اخیر شاهد آن بوده‌ایم چنانچه کمتر از ۱۰ روز از اقدام به خودکشی دو کارگر پیمانکاری چوار ایلام نگذشته است. آنها هم بعد از تعلیق و تعدیل پایه زبان ساده

تاکیدی باید منتظر بمانیم و دست روی دست بگذاریم تا پیمانکاران برای آینده ما تصمیم بگیرند و چقدر باید هزینه بدهیم؟! چرا کارگر با سابقه یک روز صبح که سر کار می‌آید ناگهان می‌بیند دیگر اثر انگشتش ثبت نمی‌شود؟

آیا حاجی قدیر عرب تیموری که از روی استیصال دست به خودسوزی زد، روزی دوباره سر پا می‌شود؟ پاسخ این سوال را نمی‌دانیم اما می‌دانیم که پیمانکاران تمام عرصه‌های روابط کار را قبضه کرده‌اند و حیات و ممات کارگران را در اختیار گرفته‌اند. می‌دانیم که کارگران خیلی ساده به بهانه تمام قرار داد یا نامناسب بودن وضعیت جسمانی و دلایل این چنینی، تعلیق، اخراج یا در بهترین حالت، جابه‌جایی شوند.

سلطه نگرش خشن بر فضای روابط کار کشور

«حسان سهرابی» فعال صنفی کارگران مشهد که پیش از این رئیس شورای اسلامی کار سازمان فردوس‌های شهرداری مشهد بوده، در ارتباط با این اتفاق تلخ و تبعات حضور سنگین پیمانکاران و بی‌قدرتی محض کارگران می‌گوید: امروزه متأسفانه در دستگاه‌های دولتی و عمومی، عمده کارها را کارگران پیمانکاری انجام می‌دهند ولی با انگ «کارگر شرکتی» بر پیشانی، مورد بی‌مهری و بی‌توجهی واقع می‌شوند. کارفرمایان مادر نیز با این

اخراج، در محوطه پتروشیمی دست به خودکشی زدند. هویت این کارگر پیمانکاری شهرداری مشهد «حاجی قدیر عرب تیموری» متولد ۳۰ شهریور ۱۳۶۰ اعلام شده است. این کارگر حدود ۱۹ سال سابقه کار دارد و دارای چندین فرزند و مسئول در مقابل آنهاست. درست است که او مشکلات جسمانی دارد اما پدر خانواده است و باید نان در بیابد و بعد از ۱۹ سال کار کردن در شغل انتظامات سازمان فردوس‌های شهرداری مشهد، بنیاد آینده شغلی خود را در خطر ببیند. همکارانش می‌گویند: «مسئول مستقیم عرب تیموری در شرکت پیمانکاری مربوطه، گوش شنوایی برای شنیدن دردهای او ندارد و صدایش به جایی نمی‌رسد.»

روز شنبه پیگیری وضعیت جسمی عرب تیموری می‌شوم. او همچنان به دلیل سوختگی در بیمارستانی در مشهد بستری است. پزشکان میزان سوختگی او را ۳۵ درصد اعلام کرده‌اند اما به دلیل همان مشکلات جسمانی و بیماری‌های زمینه‌ای، وضعیت‌اش خطرناک است و خانواده نگران زنده ماندنش هستند.

جمله از خود رفیع مسئولیت می‌کنند که نیروهای پیمانکاری به مارپلی نذارند! وی بابیان اینکه «نگرش حاکم بر فضای روابط کار، نگرش نئولیبرالی و سرمایه‌داری خشن است»، اضافه می‌کند: به دلیل منافع خواص و مدیران دولتی، اصرار زیادی بر باقی ماندن پیمانکاران در همه‌مشاغل حتی مشاغل دائمی و مستمر دارند و باید از آقایان پرسید که به چه قیمتی باید این اتفاق ادامه یابد؟! به گفته این فعال صنفی، کارگران انتظامات و حراست یک مجموعه، باید قرارداد دائم کار داشته باشند و خیال‌شان از آینده آسوده باشد. مگر انتظامات یک مجموعه پابرجا مثل سازمان فردوس‌های شهرداری مشهد، یک پروژه موقت است که آن را به پیمانکار واگذار می‌کنند؟! سهرابی از حادثه تلخ دیگری در همین مجموعه خبر می‌دهد و می‌گوید: قصه تلخ دیگری که مربوط به همکار عرب تیموری است، مرحوم م. ط که موجب شد همه همکاران ایشان در واحد انتظامات مهیوت بمانند. او متولد ۱۳۴۹ بود که در ۲۸ آبان ماه، دیگر دستگاه کار تکس مجموعه اثر انگشت ایشان را ثبت نکرد. این فرد خوش‌مشرب و پرنرزی رفت و همکارانش را داغدار کرد. حالا خودسوزی عرب تیموری، ششوک بزرگی به همان مجموعه وارد کرده است.

صحت‌های همکاران نشان از غم و استیصال کارگرانه دارد. اینها کارگرانی هستند که به خاطر یک دستمزد حداقلی و ناچیز، باید مدام در راهمه از پیمانکاران و نگران آینده باشند. در عین حال ما منتظر توضیحات بیشتر روابط عمومی شهرداری مشهد هستیم ولی تا لحظه تنظیم این گزارش، به‌رغم تماس‌های فراوان توضیح جدیدی به من ارائه نکرده‌اند.

حالا دیگر البته جزئیات اهمیت چندانی ندارد. پس از اتفاق، تأثیر چیزی را عوض نمی‌کند. سه روز بعد از آن حادثه تلخ، همسر و فرزندان عرب تیموری، یک چشم‌اشک و یک چشم خون در راهروهای بیمارستان منتظر یک جمله کوتاه امیدوارکننده از زبان پزشکان هستند. آیا حاجی قدیر، کارگری با ۱۹ سال سابقه، از خودسوزی ناگزیر جان سالم به در می‌برد؟! به راستی چه کسی مسئول دردها و اشک‌های خانواده‌ای است که همه چیز خود را به خاطر تصمیم یک پیمانکار از دست داده است؟! در جامعه بیش از ۴۰ درصد است. ادامه داد: کارمندان مزایا و پرداختی‌های متفاوتی از کارگران دارند. طبق گزارش‌های میدانی بیشتر کارمندان با توجه به بیمه‌های تکمیلی که از سمت‌ان‌ها می‌گیرند، مربوطه دارند و هزینه‌های درمان برایشان رایگان است. در حالی که کارگران از این مسأله محروم هستند. بنابراین ربط دادن حقوق کارمندان به دستمزد کارگران مسأله بی‌ربطی است و خلاف قانون. با توجه به اینکه دولت بارها اعلام کرده است که دغدغه کارگران را دارد انتظار ما این است در تعیین دستمزد ۱۴۰۲ به تمام این مسائل توجه شود.

جمعی بابیان اینکه جامعه کارگری منتظر برگزاری جلسه‌ای برای ترمیم مزدی ۱۴۰۲ بود، بیان کرد: متأسفانه جلسه‌ای برای ترمیم مزد برگزار نشد. اکنون در سه ماه پایانی سال قرار داریم و طبق سنوات قبلی، جلسات کمیته مزد شورای عالی کار باید طبق قانون به صورت منظم برگزار شود. جلسه روز شنبه شورای عالی کار درباره مزد منطقی‌های بود که جامعه کارگری مخالف آن است چون در شرایط فعلی امکان اجرای مزد منطقی‌های وجود ندارد.

وی با اشاره به اینکه در حال حاضر تأمین هزینه‌ها در بها و مسکن یکی از دغدغه‌های کارگران است، گفت: متأسفانه بیش از نیمی از کارگران در کشور مستأجر هستند و با توجه به درآمدی که دارند اجاره‌بهای آنها هزینه‌گزافی است و گاهی برای تأمین هزینه‌های مسکن به حاشیه شهر می‌روند تا از پس کرایه خانه و هزینه‌های رهن بر بیایند. جمعی با تأکید بر اینکه ماده ۴۱ قانون کار به بحث هزینه سبد معیشت و تورم اشاره دارد، اظهار کرد: منظور از سبد معیشت هزینه‌های خوراک، درمان و مسکن کارگران است. با حقوق فعلی این سه مورد هم تأمین نمی‌شود چه برسد به آموزش، تفریح و پس‌انداز. هزینه درمان با توجه به پوشش‌های اندک سازمان تأمین اجتماعی مسأله مهمی برای کارگران است که تعداد زیادی از کارگران با توجه

تشکیل منظم جلسات بی نتیجه شورای عالی کار

باز هم مزد کارگران مطرح نشد

روز شنبه (نهم دی ماه) نشست شورای عالی کار با دستور کار بررسی مزد منطقه‌ای برگزار شد. به گزارش ایلنا، در نشست ماهانه شورای عالی کار باز هم ترمیم مزد در خواست‌های گروه کارگری در دستور قرار نداشت و مهم‌ترین دستور کار این نشست بررسی مزد منطقه‌ای بود. «آیت اسدی» عضو کارگری شورای عالی کار در این رابطه می‌گوید: وزارت اقتصاد به شدت پیگیری مزد منطقه‌ای است و به دنبال این است که مزد منطقه‌ای مصوب شود. او افزود: ما نمایندگان کارگری با این مسأله به شدت مخالفت

استانداردی و اداره کار استان خوزستان به توافق برای بازگشت به کار همکاران خود و دریافت ۱۰ میلیون تومان علی‌الحساب تا اسفندماه به منظور اجرای همسان‌سازی حقوق و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل نائل آمدند. بنابر گفته کارگران حاضر در استانداری، طرح طبقه‌بندی افزایش ۱۰ درصدی قبلی که مدیران گروه ملی فولاد اعلام کرده بودند، فعلاً لغو شده و در آن بازنگری خواهد شد.

گزارش

یک فعال صنفی:

گره زدن افزایش حقوق کارگران و کارمندان به یکدیگر، خلاف است

یک فعال کارگری با اشاره به ضرورت اجرای قانون در تعیین مزد ۱۴۰۳ کارگران گفت: ربط دادن حقوق کارمندان به کارگران بی‌معنا و نوعی تخطفاز قانون است چرا که مزایای شغلی و درآمدی کارمندان بیشتر از کارگران است. به گزارش تسنیم، ناصر جمعی با اشاره به اینکه انتظار جامعه کارگری از دولت برای دستمزد ۱۴۰۳ عمل به ماده ۴۱ قانون کار است، گفت: متأسفانه دستمزد ۱۴۰۲ کارگران مطابق نرخ تورم و سبد معیشت تعیین نشد و با توجه به عدم کنترل تورم در کالاهای ضروری سفره جامعه کارگری روز به روز قدرت خرید این قشر کاهش یافت. همین مسأله منجر به این شد که کارگران برای تأمین معاش خود به شغل‌های دوم و سوم پناه ببرند.

خبر

یک فعال صنفی:

گره زدن افزایش حقوق کارگران و کارمندان به یکدیگر، خلاف است

وی با اشاره به اینکه در حال حاضر تأمین هزینه‌ها در بها و مسکن یکی از دغدغه‌های کارگران است، گفت: متأسفانه بیش از نیمی از کارگران در کشور مستأجر هستند و با توجه به درآمدی که دارند اجاره‌بهای آنها هزینه‌گزافی است و گاهی برای تأمین هزینه‌های مسکن به حاشیه شهر می‌روند تا از پس کرایه خانه و هزینه‌های رهن بر بیایند. جمعی با تأکید بر اینکه ماده ۴۱ قانون کار به بحث هزینه سبد معیشت و تورم اشاره دارد، اظهار کرد: منظور از سبد معیشت هزینه‌های خوراک، درمان و مسکن کارگران است. با حقوق فعلی این سه مورد هم تأمین نمی‌شود چه برسد به آموزش، تفریح و پس‌انداز. هزینه درمان با توجه به پوشش‌های اندک سازمان تأمین اجتماعی مسأله مهمی برای کارگران است که تعداد زیادی از کارگران با توجه

نگرش حاکم بر فضای روابط کار، نگرش نئولیبرالی و سرمایه‌داری خشن است

به دلیل منافع خواص و مدیران دولتی، اصرار زیادی بر باقی ماندن پیمانکاران در همه‌مشاغل حتی مشاغل دائمی و مستمر دارند و باید از آقایان پرسید که به چه قیمتی باید این اتفاق ادامه یابد؟! به گفته این فعال صنفی، کارگران انتظامات و حراست یک مجموعه، باید قرارداد دائم کار داشته باشند و خیال‌شان از آینده آسوده باشد. مگر انتظامات یک مجموعه پابرجا مثل سازمان فردوس‌های شهرداری مشهد، یک پروژه موقت است که آن را به پیمانکار واگذار می‌کنند؟! سهرابی از حادثه تلخ دیگری در همین مجموعه خبر می‌دهد و می‌گوید: قصه تلخ دیگری که مربوط به همکار عرب تیموری است، مرحوم م. ط که موجب شد همه همکاران ایشان در واحد انتظامات مهیوت بمانند. او متولد ۱۳۴۹ بود که در ۲۸ آبان ماه، دیگر دستگاه کار تکس مجموعه اثر انگشت ایشان را ثبت نکرد. این فرد خوش‌مشرب و پرنرزی رفت و همکارانش را داغدار کرد. حالا خودسوزی عرب تیموری، ششوک بزرگی به همان مجموعه وارد کرده است.

تشکیل منظم جلسات بی نتیجه شورای عالی کار

باز هم مزد کارگران مطرح نشد

روز شنبه (نهم دی ماه) نشست شورای عالی کار با دستور کار بررسی مزد منطقه‌ای برگزار شد. به گزارش ایلنا، در نشست ماهانه شورای عالی کار باز هم ترمیم مزد در خواست‌های گروه کارگری در دستور قرار نداشت و مهم‌ترین دستور کار این نشست بررسی مزد منطقه‌ای بود. «آیت اسدی» عضو کارگری شورای عالی کار در این رابطه می‌گوید: وزارت اقتصاد به شدت پیگیری مزد منطقه‌ای است و به دنبال این است که مزد منطقه‌ای مصوب شود. او افزود: ما نمایندگان کارگری با این مسأله به شدت مخالفت

استانداردی و اداره کار استان خوزستان به توافق برای بازگشت به کار همکاران خود و دریافت ۱۰ میلیون تومان علی‌الحساب تا اسفندماه به منظور اجرای همسان‌سازی حقوق و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل نائل آمدند. بنابر گفته کارگران حاضر در استانداری، طرح طبقه‌بندی افزایش ۱۰ درصدی قبلی که مدیران گروه ملی فولاد اعلام کرده بودند، فعلاً لغو شده و در آن بازنگری خواهد شد.

پایان اعتصابات کارگری در گروه ملی فولاد

طبقه‌بندی و همسان‌سازی حقوق کارگران فولاد پایان یافت. به گزارش ایلنا و بنا بر اظهارات نمایندگان کارگری این مجموعه، بعد از ظهر روز شنبه (نهم دی) کارگران مجموعه گروه ملی فولاد ایران با وساطت مقامات

پایان اعتصابات کارگری در گروه ملی فولاد

اعتراضات یک هفته گذشته کارگران گروه ملی فولاد ایران در اهواز که با توقف تولید همراه بود، پس از هفت روز و با برگزاری جلسه‌ای میان نمایندگان کارگران و نمایندگان دولت و کارفرما در استانداری خوزستان با توافق در بازنگری در اجرای طرح

